

# PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



**Región:** Metropolitana de Santiago

**Comuna:** Lampa

**Localidad:** La Vilana, Estación Colina.

**Fecha de inicio:**

**16-03-2021**

**Fundación Superación de la Pobreza**

Presidenta  
Andrea Repetto

Viceresidente  
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva  
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS  
Loreto Salinas

Director FSP Región RM  
Antonia Garcés Sotomayor



## Contenido

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL	2
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022	3
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021	3
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	3
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	3
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
<b>ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL</b>	<b>5</b>
A1. VISIÓN COMUNAL	5
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	6
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	10



## GLOSARIO SERVICIO PAIS:

**INICIATIVA:** Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

**PROYECTOS:** Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

**PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL:** El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

**ACCIONES:** Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica (“Aprender Haciendo”) sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



## PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

**SERVICIO PAÍS** es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

## OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

**Año inicio: 2021**  
**Año término: 2028**

### OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en La Vilana a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1 Diseñar e implementar una cartera de proyectos ad-hoc, que permitan incidir en la transformación de los problemas/desafíos más inmediatos del territorio La Vilana, avanzando progresivamente al abordaje de problemas/desafíos más complejos y exigentes.
- 2 Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
- 3 Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos (Parceleros/as, Temporeras/os, Movilizadores de jóvenes), a través del fortalecimiento/consolidación de los líderes locales y de las organizaciones, promoviendo mayores niveles de asociatividad que permitan la aparición de un sujeto de carácter c
- 4 Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.



## PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

#### 1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

El presente Plan de Intervención Anual se desarrolla en la Comuna de Lampa (Región Metropolitana) dentro del territorio focalizado denominado La Vilana, ubicado en la localidad de Estación Colina, siendo esta la primera fase (fase I) de intervención que pretende como objetivo: *fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en La Vilana a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.*

En base a lo anterior y tras el desarrollo de diagnóstico territorial, se han detectado tres grupos humanos en el territorio:

1. **Parceleros/as.** Son quienes contienen la historia de fundación del sector, los cuales habitan sus tierras desde la parcelación producto de la Reforma Agraria, siendo el año 1967 la entrega de parcelas a sus habitantes y el comienzo de la población La Vilana, la cual obtiene su nombre por el fundo expropiado con el mismo nombre.
2. **Temporeras/os.** En el sector la gran parte de sus habitantes desarrolla trabajos productivos en base a la agricultura, siendo la cosecha de cebollas y cebollines un trabajo realizado por todo el año. Este grupo es un potencial de movilización, ya que un grupo de temporeras han logrado desde su organización beneficiar a la comunidad con agua potable, alumbrado público, entre otros servicios básicos fundamentales.
3. **Movilizadores Comunitarios.** Este grupo se encuentra en análisis y construcción, se considera importante ya que existen actores claves en el territorio que ven las potencialidades de los diversos actores que componen la comunidad, siendo su preocupación aportar en la reconstrucción del tejido social de La Vilana, para esto han levantado iniciativas para la recuperación de espacios que permitan incluir a otros en participación, como al desarrollo de actividades para autogestionar tales proyecciones.

Dentro de las principales problemáticas del territorio, y en términos generales se encuentra el alto nivel de aislamiento de sus habitantes con la estructura de oportunidades, ya que el transporte público no llega hasta el lugar, por otra parte, la sensación de abandono e invisibilización es un sentir compartido por la comunidad. En relación a infraestructura, faltan espacios recreativos, de deporte y de culto, como también mejoramiento de pavimentación y preocupación por medidas medioambientales. En términos organizativos, si bien existe un gran potencial de participación y organización, faltan regularizaciones de vigencias de sus organizaciones y crear espacios para diversos actores (como adultos/as mayores, jóvenes, mujeres). Ante esto, se plantea como estrategias de intervención generar espacios de memoria histórica para lograr visibilizar el sector, su identidad y cultura, a su vez, lograr potenciar actores relevantes en sus liderazgos y generar una cohesión organizativa con la finalidad de crear trabajo comunitario inclusivo. Otro punto relevante, es lograr crear y/o mejorar espacios públicos para el desarrollo de la vida comunitaria/recreacional/cultural, esto logrando vinculaciones con la estructura de oportunidades que permita brindar recursos para lograr tales objetivos. Esta estrategia, es el primer paso para cimentar y proyectar la intervención hacia las siguientes fases, esto considerando que la duración de la intervención es de 8 años (2021-2028).

#### 2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ FASE I	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO	3	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 2 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones		20
2.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO	1	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 3 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	1/3	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO	1	1.1 Los participantes de la comunidad reciben apoyo del programa para la resolución de problemáticas específicas	1.2 4 asesorías	1.3 N° de asesorías a organizaciones realizadas por el profesional servicio país durante ciclo de intervención anual	1.4 Calendario de actividades		10
7.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS DE PRÁCTICAS PROFESIONAL	1	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de prácticas profesionales en el territorio	7.2 Escribir número de prácticas	7.3 N° estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica		10
9.PROMOVER LA VISUALIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA DE LAS COMUNIDADES Y TERRITORIOS	2	9.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	9.2 1 producción (audiovisual, literaria u otra)	9.3 N° de producción (audiovisual, literaria u otra) de la comunidad apoyado por el programa durante el ciclo de intervención	9.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)		10
10.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	1	10.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión	10.2 1 proyecto	10.3 N° de proyectos de voluntarios realizados	10.4 Listado de proyectos de		5



		de proyectos de voluntarios		durante el ciclo de intervención	voluntarios		
	Nivel de cumplimiento del PLAN %						
	Fecha de reporte: 30 de junio de 2021						

### 3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Apoyo en la reconstrucción de un espacio de culto para La Vilana	NO	Apoyar a la gestión comunitaria para la reconstrucción de un espacio (Similar a la Capilla) para que la comunidad de La Vilana tenga un espacio de encuentro y donde se puedan desarrollar los ritos católicos más necesarios.	Social	\$200.000	Externo	Existe una población beneficiada de forma directa aquellos vecinos del sector de La Vilana, pero también beneficiaria a localidades vecinas tales como: Lo Castro y El Taqueral.
Operativo de limpieza de la plaza principal.	SI	Realizar la limpieza y reciclaje de la basura que se encuentra en la plaza principal con el objetivo de tener un espacio limpio donde la comunidad tenga un área de recreación y esparcimiento	Ambiental y social	\$100.000	Interno	En este caso la población beneficiada sería específicamente los vecinos de La Vilana.
Elaboración y postulación de proyecto fondo común	SI	Apoyar en el diseño y postulación del proyecto "Espacio socio-recreativo Nuevo Porvenir"	Social/ Económico/ Ambiental	\$30.000.000	Externo	Existe una población beneficiada de forma directa aquellos vecinos del sector de La Vilana, pero también beneficiaria a localidades vecinas tales como: Lo Castro y El Taqueral
Apoyo en la elaboración y postulación de Fondo de Protección Medioambiental	SI	Apoyar en la postulación del proyecto en la temática "Gestión de residuos e instalación de puntos verdes, y la recuperación de espacios deteriorados"	Socio/ambiental	\$5.000.000	Externo	En este caso la población beneficiada sería específicamente los vecinos de La Vilana.
Proyecto de voluntariado: Acompañamiento socio-emocional	SI	Acompañamiento de mujeres y adultos mayores de forma remota, en cuanto a salud emocional.	Social	\$300.000	Externo	Alrededor de 20 a 25 personas, entre estos adultos mayores y mujeres que habitan el territorio de La Vilana.



## 4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 <b>PROBLEMÁTICA</b>	 <b>FUNCIONAMIENTO</b>	 <b>OBJETIVO A LOGRAR</b>	 <b>OBRA DE CONFIANZA</b>	 <b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b>	 <b>CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS</b>
 <b>GRUPO 1</b> <b>PARCELEROS/AS</b>	Invisibilización histórica- cultural	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	Generar espacios de reconstrucción de la memoria histórica	Realizar conversatorios y/o talleres de reconstrucción de la memoria.	Crear un producto (audiovisual, libro, revista )	Cohesión del grupo.	Visibilización historia del territorio, al de la comun
	Falta de organización	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	Lograr consolidar un grupo organizado	Apoyar en la constitución de la organización	Generar iniciativa de interés del grupo.	Cultura organizativa	Visibilización nuevo actor comunitario
	Aislamiento y encierro (Producto de pandemia)	Habitar de manera integrada al entorno territorial	Apoyo socio-emocional, por medio de comunicación remota.	Proyecto de voluntariado de acompañamiento socio-emocional para adultos mayores y mujeres.	Organizar actividades recreativas	Mejor estado de salud mental.	Mayor participación actividades comunitaria
 <b>GRUPO 2</b> <b>TEMPORERAS/os</b>	Inactividad	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	Establecer contactos con las mujeres para ayudar en su activación organizacional	Reactivación del comité del desarrollo de temporeras.	Generar iniciativas y/o proyectos de interés del grupo	activación y organización de los/as temporeros/as	Aumento de participación comunitaria
 <b>GRUPO 3</b> <b>MOVILIZADORES COMUNITARIOS</b>	Falta de infraestructura recreativa y de dispersión.	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Crear proyectos que brinden recursos para mejorar plazas y espacios socio-deportivo	Postulación fondo común	Postulación al fondo de protección medio ambiental	Mayor capacidad reflexiva y diagnóstica de la comunidad	Mayor autor y habilidad p creación de proyectos comunitario
	Falta de espacio de capacitación	Vincularse y apoyar a diferentes actores de la comunidad desde diversas temáticas de interés.	Crear espacios de capacitación de monitores y liderazgos	Incentivar talleres de liderazgo y otras temáticas de interés	Actividades en conjunto con actores de la comunidad	Incorporación de habilidades y conocimientos de temas de interés.	Consolidación monitores y liderazgos



# ANEXOS

(Diagnóstico Socio-territorial)



## A1. VISIÓN COMUNAL

### HISTORIA COMUNAL

La Comuna de Lampa, tiene un valor histórico y patrimonial que se remonta a los años 300 a.c. donde pueblos prehispánicos dejaron sus vestigios en sus terrenos, siendo encontrados 21 sitios arqueológicos que nos muestran cómo grupos recolectores y agroalfareros vivieron y desarrollaron. Entre los hallazgos encontrados, destacan las gredas con figuras geométricas de color salmón, lo que hoy es considerado por expertos/as como el Complejo Cultural Aconcagua Salmón, lo cual da evidencia del potencial y avance cultural de los grupos prehispánicos.

El nombre de la comuna, proviene del Quechua y significa Pala de Minero, ya que en los años 1500, Góngora identifica al poblado de Lampa como poblado indígena, siendo el año 1797 denominado pueblo indígena por la Junta de Pobladores.

En el periodo de conquista se puede mencionar el asentamiento de Pedro de Valdivia y la división de terrenos que hizo a favor de Francisco Hernández Gallegos y Marcos Veas, además de mencionar que los territorios fueron divididos en haciendas, tales como: Pudahuel, Villuco, Chicauma y Polpaico y el sector de Lipangue que fue un lugar minero que pertenecía a los jesuitas.

Algunos hitos históricos que se pueden mencionar son:

- El 22 de diciembre de 1891, el presidente Jorge Montt genera un decreto para crear la Comuna de Lampa.
- En el año 1894 se crea la Municipalidad de Lampa, siendo el primer alcalde Francisco Solano Bernal.
- En el año 1941 se inaugura la electricidad con la Fiesta de la Primavera.
- En 1955 se instala el Rodeo donde una década después se constituye el Club de Rodeo de Chile.
- En el año 1960, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) declara a Lampa como comuna urbana, sin embargo, la identidad rural persiste en su vocación productiva y costumbres.

### DATOS POBLACIONALES DE LA COMUNA

La Comuna posee actualmente diversas zonas urbanas: Lampa, Batuco, Estación Colina, Sol de Septiembre y Valle Grande. En el sector rural nos encontramos con centros habitados como Chicauma, Lo Vargas y Lipangue.

Lampa está en un proceso de expansión, lo que ha ampliado la población por la instalación de proyectos habitacionales como Valle Grande, Larapinta y otros.

En relación a la información de Censo realizado en el año 2017, la Comuna de Lampa posee una superficie de 452 km<sup>2</sup> correspondiente al 3% del total regional y una población de 102.034 habitantes, de los cuales un 50,52% corresponde a hombres (51.545 personas) y 49,48% corresponden a mujeres (50.489 personas), siendo la edad promedio de 30,8 años.

Es considerada la comuna con mayor crecimiento demográfico de la región, incrementando



el número de habitantes aproximadamente un 60% para el año 2017, esto sin considerar los últimos años en el cual el fenómeno de la migración ha ido en aumento.

Tabla N°1. Comparativa Censo población 2002 y 2017

Indicadores	Censo 2002	Censo 2017	Variación
Mujeres	19.657	50.489	+30.832
Hombres	20.571	51.545	+30.974
<b>Total</b>	<b>40.228</b>	<b>102.034</b>	<b>+61.806</b>

Tabla N°2. Grandes grupos de edad

Edades	Porcentaje
Menores de 15 años	26,2 %
15 -64 años	68%
65 o más años	5,8%

En cuanto a pueblos originarios podemos encontrar que un 11% de la población total comunal pertenece y/o se declara originario de un pueblo indígena siendo Mapuche el que tiene mayor porcentaje (91,1%).

Los/as residentes migrantes que llegaron a la comuna entre los años 2010-2017, corresponde a un total de 10.785 hab., donde la edad promedio corresponde a 32 años. Los cuatro mayores porcentajes de procedencia son: Haití (25,5%), Perú (22,0%), Colombia (12,0%) y Argentina (10,2%)

Con respecto a las viviendas, hay un total de 33.342 y un porcentaje de hogares hacinados del 19,7% (superando al resto de la región).

En cuanto a su población, el 79,2% es urbana y el 20,8% es rural, esto último nos hace considerar que la concepción del territorio comunal ha cambiado en cuanto a su identidad, ya que pasa a ser una comuna rural a una urbana, por lo que crecen los asentamientos legales como ilegales y cambia la vocación productiva, generando una mixtura de la misma, donde las principales actividades son la agricultura y el comercio al por menor y por mayor.

## VOCACIÓN PRODUCTIVA

La principal actividad económica comunal de Lampa es la agricultura, sin embargo, a partir de mediados de la década de los '90 se ha desarrollado un creciente desarrollo demográfico, a través de la instalación de numerosos proyectos inmobiliarios habitacionales e instalación de actividades productivas, lo cual ha modificado la relación urbano-rural de suelos. Por lo que hoy en día la comuna se caracteriza por mezclar lo urbano y lo rural.

La mayoría de su población es de origen campesino, ligados a actividades agrícolas, pero



como se mencionó antes este perfil ha ido cambiando durante el tiempo y hoy sus principales actividades

económicas se basan en:

- Comercio al por mayor y menor, repuestos, vehículos.
- Empresas de transporte, almacenamiento y comunicaciones.
- Empresas ligadas a la industria de inmobiliaria en crecimiento.
- Agricultura, ganadería, caza y silvicultura,
- Actividad turística: con sectores como, La Medialuna y Altos de Chicauma y diversos
- Monumentos históricos religiosos.

### Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
PLADECO LAMPA	2013 - 2017...
PRC	2018 – en proceso sin fecha de término
Plan de Salud Comunal Lampa	2016-2019
Plan Regulador Metropolitano	2019

## A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa SERVICIO PAÍS comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de SERVICIO PAÍS, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la



comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



## 2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?

### ASPECTOS FÍSICOS

La intervención se realiza en la localidad de La Vilana en Estación Colina, un territorio ubicado al sur este de la comuna de Lampa, a unos 2.9 km de la calle principal Cacique Colín, se puede observar en cuanto a la geografía del lugar un paisaje rural con presencia de matorrales, con relieve plano, presencia de agricultura en el sector y una gran cantidad de tránsito de vehículos y camiones por la calle principal de la localidad (La Vilana).

En términos de infraestructura vial se puede mencionar que la calle principal (La Vilana) es bastante estrecha y solo se encuentra pavimentada hasta un cierto punto de la localidad.

En cuanto al equipamiento del sector se puede mencionar la presencia de una plaza la cual se encuentra en evidente deterioro y presencia de basura, una sede social, negocios, cancha de baby fútbol y un pequeño altar donde se encuentra la virgen.

Una cosa que se puede observar es que en muchos de los predios que se visualizan en el sector existe a la vez varias casas coexistiendo dentro de este mismo.

La mayoría de la población de la localidad de La Vilana se encuentra con fosa séptica por lo tanto sin conexión alcantarillado. Cabe recalcar que los suelos tienen tasas muy bajas de infiltración, por lo tanto, presentan un alto potencial de escorrentía superficial, esto se puede apreciar en diversos sectores donde se encuentra agua estancada en los bordes de la calle.

### ASPECTOS ECONÓMICOS

En el sector de La Vilana muchos trabajan en sectores ligados a la agricultura y a la venta de productos de la tierra, principalmente en trabajos de temporeros y temporeras que se dedican a la extracción de productos tales como cebollines, ciboulette y cilantro.

Se pueden encontrar comercio al por menor como negocios hacia y en el sector de La Vilana, la venta de aridos, venta de agua al por mayor y empresas industriales como Infraplast, Contekner.

### ASPECTOS NORMATIVOS

El Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO), es un instrumento de planificación establecido en la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, (LEY N° 18.695) para la conducción



del desarrollo comunal por todas las Municipalidades.

LEY N° 20.965 que permite la creación de consejos y planes comunales de seguridad pública.

Según lo especificado tanto por la página oficial de la Ilustre Municipalidad de Lampa y el encargado de la Oficina Municipal de Organizaciones Comunitaria, Luis Vargas, Lampa no cuenta con un Plan Regulador Comunal (PRC), pero se está trabajando en uno desde el año 2018, por lo que en estos momentos la comuna se rige por el Plan Regulador Metropolitano.

#### DATOS RELEVANTES

Un aspecto relevante de mencionar y que tiene directa relación con los orígenes del sector focalizado, es que entre los años 1965 y 1972, se realizaron expropiaciones de tierras en el marco de reforma agraria y se crearon asentamientos tales como Lo Castro, **La Vilana** y Taqueral, que luego se transformaron en cooperativas de reforma agraria. Luego en el los años posteriores a 1974, estas fueron disueltas y se dio paso a la asignación individual de Unidades Agrícolas Familiares o también conocidas como parcelas. En general, el sector continuó cambiando a través de la subdivisión, proceso que decantó en la creación de parcelas de agrado y de predios industriales

En el año 2018 se celebraron 50 años de historia del sector de La Vilana.



#### 2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

La intervención del Programa Servicio País en la comuna de Lampa se desarrolla específicamente en la localidad de la Vilana, ubicada en el sector de Estación Colina. Ubicado al sur oriente de la comuna.

Para acceder a la localidad de La Vilana se puede de dos formas, una es llegando por la calle principal Cacique Colín, la cual es también donde transita el transporte público más cercano, la otra forma de llegada a la localidad, es por la calle Blanca Estela Oriente que es más bien una calle rural, sin señaléticas que se utiliza como “atajo” para conectar la localidad con el sector de Valle Grande.

La localidad de La Vilana cuenta hasta el momento con una Junta de Vecinos y con su respectiva sede social, pero se encuentra con personalidad jurídica caducada desde el año 2019 y que por temas **de pandemia** no se ha podido renovar, lo cual presenta un problema a la hora de realizar postulaciones a proyectos tanto públicos, como privados, un club deportivo llamado Nuevo Porvenir, que cuenta con una cancha de baby fútbol en la cual se realizó la inauguración hace menos de un año y un grupo de temporeras que por motivos de pandemia y falta de organización no han podido realizar reuniones.

Por lo que han comentado los mismos vecinos del sector, La Vilana no cuenta con un sector de recreación, esparcimiento o deportivo, donde puedan realizar estas actividades, ya que el sector donde se encuentra la cancha le falta infraestructura y la plaza principal ubicada en frente de la sede social, se encuentra en evidente deterioro.

Por un lado, se debe mencionar la labor de la Ilustre Municipalidad de Lampa que a través de la Dirección Desarrollo Comunitario - DIDECO con sus respectivos departamentos y



### 2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

unidades que trabajan en contacto con los vecinos, en dicha dirección podemos encontrar departamentos y oficinas tales como:

- **Departamento de Desarrollo Social**
- **Departamento de Asistencia Social**
- **Unidad de Gestión Comunitaria**, encargada de contribuir al origen, fortalecimiento, actualización y articulación de todas las Organizaciones Comunitarias Territoriales y funcionales de Lampa.
- **Oficina de Inclusión y Discapacidad** que presenta apoyo para la gestión de diversos beneficios sociales a través del Municipio y también apoyo a postulaciones de proyectos.
- **Oficina Municipal de Infancia**, encargados de programas como “Chile Crece Contigo” o el Programa Centro De Atención Para Niños(as) Con Cuidadores Principales Temporeras.
- **Oficina de fomento productivo y turístico** que trabaja fortaleciendo las MIPYMES de la comuna
- **Oficina municipal de intermediación laboral - OMIL** encargada de fortalecer las competencias laborales de aquellos que se encuentran desocupados de la comuna.
- **Oficina del organismo técnico de capacitación – OTEC** que contribuye a aumentar la competitividad de las empresas y la empleabilidad de las personas, a través de la formación de los habitantes de la comuna de Lampa.

Además de mencionar las diferentes oficinas municipales que se encuentran en las comunas tales como: Valle Grande, Larapinta, Batuco y el Centro Cívico de Estación Colina.

En relación específicamente a localidad de “La Vilana” con el Municipio en cuanto a oportunidades de desarrollo del sector, se nos señaló la instalación del servicio eléctrico tanto en viviendas como en la vía pública hace ya algunos años, el mejoramiento en inmuebles para la sede social y el proyecto municipal que junto con la Corporación del Deporte se realizó la remodelación de la cancha del sector nombrada “porvenir” por el Club Deportivo de la localidad.

Además de que el Programa Familias y Vínculos cuentan con beneficiarios en este sector, no obstante, la intervención es a las familias y/o individuo, no de forma comunitaria.

Las oportunidades en el sector focalizado están más bien ligadas a labores relacionadas al sector agrícola, se puede observar más oportunidades hacia afuera de La Vilana, en lugares como el centro educacional Cacique Colin o Posta de Salud Rural Juan Pablo II y diversos comercios que sí presentan más oportunidades en distintos ámbitos.

### A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

En este apartado se presentan los grupos humanos detectados en la localidad de La Vilana, tras apreciaciones y diagnóstico territorial, estos corresponden a tres: **Parceleros/as**, **Temporeras/os** y **Movilizadores Comunitarios**, los cuales se destacan debido a la importancia tanto desde la historia de asentamiento en el sector, el trabajo comunitario realizado hasta el presente y la preocupación de incorporar a actores jóvenes en las gestiones comunitarias.



#### PARCELOROS/AS

**GRUPO 1**

Según el testimonio de una parcelera llamada Nora Vásquez, podemos construir a grandes rasgos la historia del asentamiento de La Vilana. El sector era un fundo propiedad de sacerdotes el cual se llamaba La Vilana, tras el proceso de Reforma Agraria, comienzan a realizarse la organización de parceleros/as, formando una cooperativa que tenía como objetivo planificar lo que sería la división de terrenos y representar al resto de parceleros/as, de aquí se destacan a tres dirigentes de la época: Jesús Leiva, Hernán Segovia y Hernán Maturana. En el año 1966 se logra la parcelación del terreno y posterior entrega a sus nuevos/as dueños/as, del total del fundo se logró dividir 25 parcelas, siendo de estas 5 habitadas por sus dueños/os fundadores y otra parte fueron comprados por familias adineradas que vieron la oportunidad de comprar para urbanizar el sector, destacando en la compra la familia Undurraga. Este grupo humano, es quien contiene la historia y memoria de la localidad, por lo cual es un potencial de identidad y cultura para las nuevas generaciones de La Vilana, lo cual puede ser un motor de visibilidad y a su vez de reconocimiento y consolidación de un grupo que hasta el momento no ha tenido un espacio en cuanto a organización, considerando que corresponden a un grupo adulto mayor.

**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Invisibilización histórica-cultural	Segundo Nivel	Segunda	Generar espacios de reconstrucción de la memoria histórica	Nora Vásquez	SP/comunidad
Falta de organización	Primer Nivel	Primera	Lograr consolidar un grupo organizado	Nora Vásquez	SP/Municipio
Aislamiento y encierro (Producto de pandemia)	Tercer Nivel	Primera	Acercamiento telefónico y visitas periódicas	Nora Vásquez	SP/Municipio y practicantes UDD

**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

Junta de Vecinos La Vilana N° 12

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Territorial	Primer nivel	Medio	No vigente	Promover el trabajo comunitario con el objetivo mejorar la calidad de vida de vecinas/os	Temporeras/os Parceleros/as Movilizadores de jóvenes

**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

En términos de disposición, el grupo se encuentra en una necesidad de tener un espacio para lograr organizarse, ya que son adultos/as mayores que han estado mucho tiempo inactivos, viendo frustrado sus planes de conformación debido a la pandemia.

**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

La actitud de este grupo es receptiva a trabajar por la comunidad, quizás debido a su arraigo territorial y a la observación que tienen de cómo ha ido cambiando el territorio, viendo nuestras problemáticas que debiesen ser solucionadas para vivir mejor.

**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Las expectativas con el equipo Servicio País son altas, ya que debido a la sensación de abandono municipal, el llegar agentes externos al territorio ha dado una acogida positiva, donde se proyectan actividades para lograr articulación entre diferentes actores del territorio.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

En cuanto a su rol, no se visualiza aún. Si bien, han surgido ideas para concretar, la importancia y rol relevante, por el momento, sólo lo ve el equipo SP, quienes logran identificar un potencial socio-cultural que logre visibilizar al territorio dentro de la comuna.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación.
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación



y dificultad de sus desafíos..

**Apego Territorial**

Fortaleza que permitirá comunicar a las nuevas generaciones la historia del lugar que habitan.

Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN****Relaciones vecinales y familiares**

Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.

Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

**Organizaciones**

Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí..

Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

**Otros recursos relevantes**

Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN****Oficios**

Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.

Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

**Ritos y costumbres**

Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.

Este grupo contiene la historia de la fundación del territorio, por lo que recuerdan y conmemoran cada año la conformación de La Vilana.

**Prácticas de movilidad cotidiana**

Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.

Este grupo es el más afectado en términos de movilidad, debido a que son personas mayoritariamente adulta mayor, por lo que el encierro es cotidiano en este tiempo de pandemia..

**Identidad**

Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.

Poseen una marcada identidad rural, lo cual provoca una arraigo territorial familiar.

**Otros recursos relevantes**

Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN****Servicios ambientales**

Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.

EL territorio cuenta con escasos puntos de residuos y en mal estado.

**Otros recursos relevantes**

Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN****Ahorro**

Información desconocida

Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

**Capacidad de endeudamiento**

Información desconocida.

Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

**Otros recursos relevantes**

Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN****Casa**

Propia

Sin Observaciones



Propiedad de suelo	Propietarias/as tras proceso de parcelación	Sin Observaciones
Derechos de agua	Cooperativa de Agua	Sin Observaciones
Energía	Alumbrado público y medidores	Sin Observaciones
Saneamiento	Sin alcantarillado, cuentan con fosas y saneamiento municipal	Sin Observaciones
Medios de transporte	Sin transporte público	Sin Observaciones
Herramientas de trabajo	Sin Observaciones	Sin Observaciones
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**GRUPO 2****TEMPORERAS/OS**

La Vilana se caracteriza por ser un sector que cohabita con lo rural-urbano, siendo las condiciones de infraestructuras más ligadas a lo rural, con esto se plantea que carecen de alcantarillado, pavimentación y en un punto tampoco contaban con alumbrado público ni con agua potable, a su vez, las/os habitantes son trabajadoras/es agrícolas, desempeñándose en gran parte a la labor de cosecha (temporeros/as). Ante este contexto surge la necesidad de tener recursos que suplan las necesidades básicas, por lo que se organiza un grupo de temporeras constituyéndose en un Comité de Adelanto y Desarrollo “Temporeras San Martín de Porres”, las cuales lucharon y consiguieron el alumbrado público y la distribución de agua potable a través de una Cooperativa. Lamentablemente hace 9 años que la organización de mujeres temporeras se encuentra inactiva, pero con el deseo de volver a rearticular este año.

**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Inactividad hace 9 años	Primer Nivel	Primera	Establecer contactos con las mujeres para ayudar en su activación organizacional	Inés Osorio (Presidenta JJVV)	SP/comunidad

**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de Vecinos La Vilana N°12	Territorial	Segundo nivel	Medio	No vigente	Promover el trabajo comunitario con el objetivo mejorar la calidad de vida de vecinas/os
					Parceleros/as Movilizadores de jóvenes

**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

La disposición del grupo es a reagruparse entre las que conformaron el grupo hace años, con el fin de poder generar actividades tanto para la comunidad como para el grupo, esto manifiesta la necesidad de tener un espacio especialmente para mujeres trabajadoras.

**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Existe una preocupación ante su inactividad, esto debido a que las jornadas laborales desde la Revuelta del 18 octubre, generó un cambio en el desarrollo de actividades, si bien están inactivas hace 9 años, el acontecimiento anterior ha postergado aún más su reactivación. Los cambios han sido el doble trabajo de las temporeras debido a la gran cesantía de los hombres del sector, y a su vez incorporar los efectos de encierro que ha traído la pandemia.

**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

En cuanto a sus expectativas con el Programa, ven en este una oportunidad para comenzar a desarrollar actividades para ellas y la comunidad.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Según lo observado por el equipo SP, las temporeras son el grupo que ha logrado establecer cambios significativamente importantes para toda la comunidad, siendo un actor que se compromete con los cambios que aporte el bienestar del sector.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se	Este grupo está en proceso de construcción



	amilanan por la lentitud de los procesos y vinculación y dificultad de sus desafíos.	
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Este grupo es probablemente el mayor oficio del sector, pero por temas de pandemia no ha podido reunirse.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Este grupo ha continuado trabajando durante toda la pandemia, ya que se considera esencial
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Este grupo posee una identidad campesina importante ya que es un oficio que ha estado presente durante años en el sector.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	se pueden observar escasas prácticas ambientales y de reciclaje.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Propia	Sin Observaciones.
Propiedad de suelo	Propietarias desde la parcelación	Sin Observaciones
Derechos de agua	Por medio de Cooperativa	Sin Observaciones



Energía	Alumbrado público y medidores	Sin Observaciones
Saneamiento	Sin alcantarillado, tienen fosas y el saneamiento es municipal	Sin Observaciones
Medios de transporte	No tienen transporte público	Sin Observaciones
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



## GRUPO 3

## MOVILIZADORES COMUNITARIOS

Este grupo se caracteriza por ser personas con potencial de liderazgos y preocupación por diversos actores de La Vilana, por lo que organizan actividades deportivas para lograr generar espacios recreativos que logren ocupar el tiempo de los jóvenes y adultos, apartándose del crecimiento del consumo de drogas en el sector. Por otra parte, reconocen que el trabajo con diversos actores comunitarios es fundamental para generar mayor cohesión y tejido social, por lo que incentivarlos a participar en la realización de actividades que permitan generar cambios en la infraestructura del sector es parte de la vinculación significativa. Se destaca en este grupo el potencial para lograr levantar nuevos liderazgos y un grupo más consolidado en la comunidad.



## ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de infraestructura recreativa y de dispersión.	Segundo Nivel	Primera	Crear proyectos que brinden recursos para mejorar plazas y cancha deportiva	Club deportivo "Nuevo Porvenir"	SP/Club deportivo/fundaciones
Falta de espacios de capacitación en temas de interés	Primer Nivel	Primera	Generar espacios de capacitación como talleres de Monitores con temáticas como liderazgos, prevención de consumo de sustancias ilícitas, entre otros.	Rosa León (secretaria JJVV)	SP/Municipio/Voluntariados



## ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Club Deportivo Nuevo Porvenir	Funcional	Primer nivel	Alto	No vigente	Generar espacios de inclusión para niñas/os y jóvenes, fomentando las actividades deportivas	Temporeras/os Parceleros/as
Junta de Vecinos La Vilana N°12	Territorial	Segundo nivel	Medio	No vigente	Promover el trabajo	Temporeras/os



comunitario con el objetivo mejorar la calidad de vida de vecinas/os Parceleros/as



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

Exhiben un nivel importante al cambio debido a la necesidad que tienen activar la vida y organización comunitaria.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

La actitud del grupo ante sus problemáticas es de preocupación e interés por generar recursos para solucionar lo que no les permite avanzar. Ante esto, se considera este grupo comprometido con su labor, con ideas para concretar lo que consideren necesario.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Las expectativas del grupo con el equipo SP son altas, debido al apoyo que necesitan para lograr sus objetivos, siendo uno de estos el poder generar espacios acorde a las necesidades de la comunidad.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El rol del grupo es de articulador y movilizador, de ahí su nombre. Son actores relevantes en la comunidad, ya que visibilizan e incluyen a diversos actores en la vida comunitaria.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación



	el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin información.	Sin Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Sin información	Sin Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	



## VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	propia	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Propiedad de suelo	Propietarios/as desde la parcelación	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Derechos de agua	Cooperativa de agua	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Energía	Alumbrado público y medidores	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Saneamiento	Sin alcantarillado, tienen fosas y saneamiento municipal	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Medios de transporte	Sin transporte público	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Herramientas de trabajo	Sin información.	Este grupo está en proceso de construcción y vinculación
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

## A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

## OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en La Vilana a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



## PROBLEMÁTICA



## FUNCIONAMIENTO



## OBJETIVO



## OBRA DE CONFIANZA



## GRUPO 1

## PARCELEROS/AS

Invisibilización histórica-cultura

Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.

Generar espacios de reconstrucción de la memoria histórica

Realizar conversatorios y/o talleres de reconstrucción de la memoria

Falta de organización

Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros

Lograr consolidar un grupo organizado

Apoyar en la constitución de la organización

Aislamiento y encierro (Producto de pandemia)

Habitar de manera integrada al entorno territorial

Apoyo socio- emocional, por medio de comunicación remota.

Escriba aquí...

GRUPO 2  
TEMPORERAS/OS

Inactividad

Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros

Establecer contactos con las mujeres para ayudar en su activación organizacional

Reactivación del comité del desarrollo de temporeras.



## GRUPO 3

## MOVILIZADORES COMUNITARIOS

Falta de infraestructura recreativa y de dispersión.

Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas

Crear proyectos que brinden recursos para mejorar plazas y espacios socio-deportivo

Postulación fondo común

Falta de espacio de capacitación

Vincularse y apoyar a diferentes actores de la comunidad desde diversas temáticas de interés.

Crear espacios de capacitación de monitores y liderazgos

Incentivar talleres de liderazgo y otras temáticas de interés



## A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



### GRUPO 1

Nombre: **PARCELEROS/A**

Prioridad: Alta

Rol: Identidad y memoria

Organizaciones / Líderes:



### GRUPO 2

Nombre: **TEMPORERAS/os**

Prioridad: Alta

Rol: Movilizadores del sector

Organizaciones / Líderes:



### GRUPO 3

Nombre: **MOVILIZADORES COMUNITARIOS**

Prioridad: Alta

Rol: Articuladores de la localidad.

Organizaciones / Líderes:



### OBRAS DE CONFIANZA

1. Realizar conversatorios y/o talleres de reconstrucción de la memoria.

2. Apoyar en la constitución de la organización

3. Proyecto de voluntariado de acompañamiento socio-emocional para adultos mayores y mujeres.

Reactivación del comité del desarrollo de temporeras.

1. Postulación fondo común

2. Incentivar talleres de liderazgo y otras temáticas de interés



### OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

1. Crear un producto (audiovisual, libro, revista)

2. Generar iniciativa de interés del grupo

3. Organizar actividades recreativas

.Generar iniciativas y/o proyectos de interés del grupo

1. Postulación al fondo de protección medio ambiental

2. Actividades en conjunto con actores de la comunidad



### CAMBIOS SUBJETIVOS

1. Cohesión del grupo

2. Cultura organizativa

3. Mejor estado de salud mental.

Activación y organización de los/as temporeros/as

1. Mayor capacidad reflexiva y diagnóstica de la comunidad.

2. Incorporación de habilidades y conocimientos de temas de interés.



### CAMBIOS OBJETIVOS

1. Visibilización de la historia del territorio, al resto de la comunidad

2. Visibilización del nuevo actor comunitario.

3. Mayor participación en actividades comunitarias

Aumento de la participación comunitaria.

1. Mayor autonomía y habilidad para la creación de proyectos comunitarios

2. Consolidación de monitores y liderazgos



### CAMBIOS RELACIONALES

1. Aumento de la participación del grupo con la comunidad.

2. Vinculación con otros actores del territorio.

3. Mayor disposición para trabajar en grupo

Vinculación con otros actores del territorio.

1. Vinculación con la estructura de oportunidades

2. Vinculación con la estructura de oportunidades