

# PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



**Región:** Antofagasta

**Comuna:** Mejillones

**Localidad:** Mejillones

**Fecha de inicio:**

16-03-2021

## Profesionales

Nicole Araya Huidobro, Ingeniera comercial.

Amparo Briceño Espinoza, Bióloga marina.

Adolfo Sepúlveda Soto, Sociólogo.

Jefa Territorial: Claudia Maluenda.



SERVICIO PAÍS

**Fundación Superación de la Pobreza**

Presidenta

**Andrea Repetto**

Viceresidente

**Juan Carlos Feres**

Directora Ejecutiva

**Catalina Littin**

Directora Nacional SERVICIO PAÍS

**Loreto Salinas**

Director FSP Región XX

Escriba Nombre de Director/a Regional



## Contenido

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES) .....	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22 .....	6
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022 .....	4
<b>ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL .....</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A1. VISIÓN COMUNAL .....	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN .....	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS .....	¡Error! Marcador no definido.



## GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

**INICIATIVA:** Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

**PROYECTOS:** Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

**PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL:** El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

**ACCIONES:** Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



## PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es “contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”.

**SERVICIO PAÍS** es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

## OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

**Año inicio: 2021**

**Año término: 2029**

### OBJETIVO GENERAL

*Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo.*

Fortalecer y potenciar las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en la comuna de Mejillones a fin de activar, visibilizar y aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1	Diversificar las actividades productivas y oficios del borde costero de la península, específicamente en Caleta Punta Cuartel mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.
2	Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o regional de la comuna de Mejillones, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo.
3	Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad al grupo humano de logados/as al mar a que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.
4	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas, resguardando con ello, su patrimonio natural y cultural inmaterial.



## PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

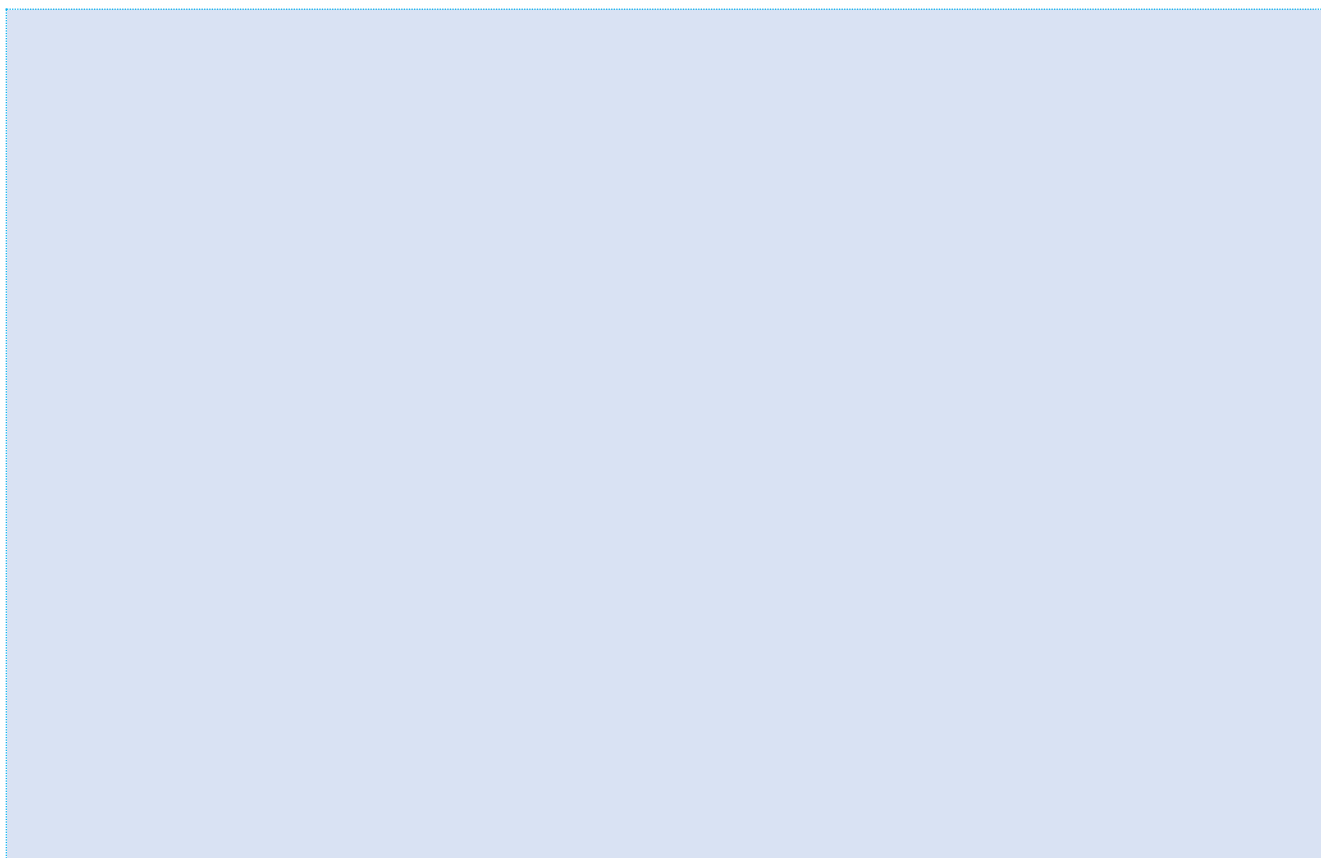
### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

---

#### 1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

*En la comuna Mejillones, el plan del año 2021/2022 se implementa en fase I del proceso de intervención y se focaliza en el borde costero de la península de Mejillones, abarcando también, caletas de pescadores artesanales, específicamente Caleta Punta Cuartel y Caleta Hornitos. Bajo este escenario el plan de trabajo busca generar vínculos significativos con los grupos humanos priorizados y trabajar problemáticas tales como el escaso conocimiento de formulación de proyectos y las dificultades para la sostenibilidad de estos mismos a largo plazo así como también las limitaciones para acceder a la estructura de oportunidades, con el fin de fortalecer capacidades, favorecer asociatividad y potenciar los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio para que puedan orientar el desarrollo local.*

*La intervención se desarrolla entre los años 2021 y 2029.*





## 2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

### INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ <b>FASE I</b>	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
<b>1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO</b>	1	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 5 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones	0%	20
<b>2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS</b>	2	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas	0%	25
<b>3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO</b>	4	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de proyectos	0%	20
<b>5.REFORZAR LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD</b>	3	5.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local	5.2 Al menos 2 reuniones con EO	5.3 N° de reuniones realizadas entre dirigentes y líderes de la comunidad con la EO durante el ciclo de intervención	5.4 Minuta de reunión	0%	15%
<b>8.FORTALECER LAS CAPACIDADES Y RECURSOS DE LAS COMUNIDADES</b>	1	8.1 Los grupos priorizados por la intervención reciben herramientas para activar y fortalecer sus capacidades y recursos de la comunidad	8.2 Al menos 1 taller/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica	8.3 N° de talleres/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de asistencia	0%	20
	Nivel de cumplimiento del PLAN %						
	Fecha de reporte: 30 de junio de 2021						



## 3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Alfabetización digital en caletas	SI	Capacitar y fortalecer en alfabetización digital a la comunidad de Hornitos, entregando herramientas necesarias para que las y los participantes se puedan desenvolver bien con equipos y plataformas digitales que son imprescindibles en la realidad actual.	Social	\$1.585.221	Externo (Fondo de Fortalecimiento Organizaciones de Interés Público.)	16
Superando la pandemia en comunidad	SI	Concientizar y capacitar a la comunidad sobre el COVID-19, generando vínculos de confianza en los vecinos al estar preparados ante posibles contagios y a prevenir futuros casos.	Social	\$1.237.764	Externo (Fondo de Fortalecimiento Organizaciones de Interés Público)	16
Reutiliza Recicla	SI	Formalizar y obtener recursos para el emprendimiento reutiliza recicla	Económico, ambiental	\$4.198.996	Externo (SERCOTEC)	2
Conecta Caleta	SI	Contar con computador e internet para acceder a los distintos programas, concursos, trámites y gestionar la organización.	Social	\$1.802.980	Externo (INDESPA)	36
Programa de talleres de postulación de proyectos y acercamiento a la estructura de oportunidades local y regional	SI	Capacitación y asesoría en la postulación a proyectos tales como FOSIS, SERCOTEC, Capital Abeja y jornadas de actualización de Registro Social de Hogares, entre otros en conjunto con la I. Municipalidad de Mejillones y los grupos humanos de los Mejilloninos y Ligados/as al Mar	Social	\$1.550.000	Interno	130
Si ocupas el muelle, recicla tu basura	SI	Obtener recursos para proyecto de reciclaje en el muelle de Mejillones	Ambiental	\$1.000.000	Externo (Oxiqum)	120
Catastro Punta Cuartel	SI	Realización de catastro en Punta Cuartel	Social	\$500.000	Interno	55














Catastro Campamento	SI	Realizar un catastro en campamento Villa Internacional del territorio	Social	\$1.000.000	Interno	1.500
---------------------	----	---	--------	-------------	---------	-------



#### 4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 <b>PROBLEMÁTICA</b>	 <b>FUNCIONAMIENTO</b>	 <b>OBJETIVO ALOGRAR</b>	 <b>OBRA DE CONFIANZA</b>	 <b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b>	 <b>CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS</b>
 <b>GRUPO 1</b> Ligadas y Ligados a la mar	Deficiencia estructural de terminal pesquero y lugares de reunión	Trabajar de manera decente y con identidad	Mejorar paulatinamente las condiciones de habitabilidad e infraestructura de los espacios de encuentro.	Búsqueda en conjunto de alternativas de financiamiento para la mejora de las condiciones estructurales.	Acompañamiento en el proceso de Ley de Caletas.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Escaso conocimiento sobre formulación de proyectos	Aprender, educarse en base al propio contexto.	Incorporar conceptos y esquemas de formulación de proyectos con dirigentes.	Formular proyectos de relevancia local de manera conjunta a través de un trabajo en equipo.	Levantamiento de información sobre necesidades de cada organización.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas,	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla, han logrado definir un set de proyectos,	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de



						comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva (Ej: su capacidad para formular iniciativas simples y acotadas y ejecutarlas).	a asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	oportunidades local de una manera más efectiva.
	Brecha digital	Aprender, educarse en base al propio contexto.	Capacitar a las y los integrantes del grupo humano en temas básicos de uso de tecnologías.	Realizar capacitaciones y talleres sobre uso de aparatos tecnológicos y su aplicación para la resolución de problemas.	Postulación a proyectos que fomenten el uso y adquisición de tecnologías.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Falla en los canales de comunicación intraorganizacional	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	Fomentar la comunicación y trabajo entre integrantes de la organización.	Realizar jornadas de trabajo y capacitación en conjunto con las y los integrantes de cada organización.		Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a mejorar su percepción recíproca (interna), es decir, entre los	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.



						miembros del propio grupo.	su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	
	Falla en los canales de comunicación interorganizacional	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	Fomentar la comunicación y trabajo entre las organizaciones y la estructura de oportunidades del territorio.	Realizar iniciativas y proyectos en conjunto entre organizaciones y organismos públicos/privados.	-	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva. Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.
 <b>GRUPO 2</b> Mejilloninas /os	Dificultades para mantener proyectos productivos en el largo plazo.	Trabajar de manera decente y con identidad.	Mejorar y acompañar las diferentes instancias de levantamiento económico territorial que se pongan a disposición en el territorio.	Apoyo y acompañamiento en el desarrollo de proyectos e instancias de fortalecimiento económico.	Realización de capacitaciones y jornadas de asesoramiento técnico.	Los integrantes del grupo humano identifican las problemáticas que le impiden continuar con sus proyectos productivos en el largo plazo.	Se han realizado jornadas de capacitación y asesoramiento técnico para instancias anuales clave que buscan el fortalecimiento de los/las emprendedores/as de la comuna.	Se facilita el trabajo autónomo y la preparación y formulación de proyectos.
	Limitación de acceso a	Habitar de manera segura e integrada.	Aumentar la frecuencia del acercamiento de	Canalizador de actividades entre la comunidad e	Apoyo en programas de	Las organizaciones sociales con	Se ha trabajado entre la DIDECO y algunas	Las organizaciones sociales dan cuenta de canales



	instituciones públicas.		instituciones claves a los espacios geográficos más aislados de la comuna.	instituciones de la administración municipal.	acercamiento barrial.	presencia territorial fuera de la zona urbana comienzan a trabajar mancomunadamente con instituciones clave.	organizaciones sociales para acercar el programa "DIDECO en tu Barrio".	expeditos para el trabajo mancomunado.
	Brecha digital	Aprender, educarse en base al propio contexto.	Aumento de instancias de aprendizaje para el uso de nuevas tecnologías.	Ayudar en la obtención o realización de capacitaciones para el uso de tecnologías de interés.	Acompañamiento en el proceso de postulación a proyectos que beneficien el uso de tecnologías.	Las personas comienzan a desarrollar conocimientos en nuevas tecnologías y son más proclives a facilitar el conocimiento con sus pares.	Se ha acompañado y asesorado a dirigentes de juntas de vecinos en la postulación a fondos concursables que facilitan el uso de tecnologías.	Los dirigentes de las organizaciones sociales emplean el conocimiento obtenido en la masificación de este entre sus pares.

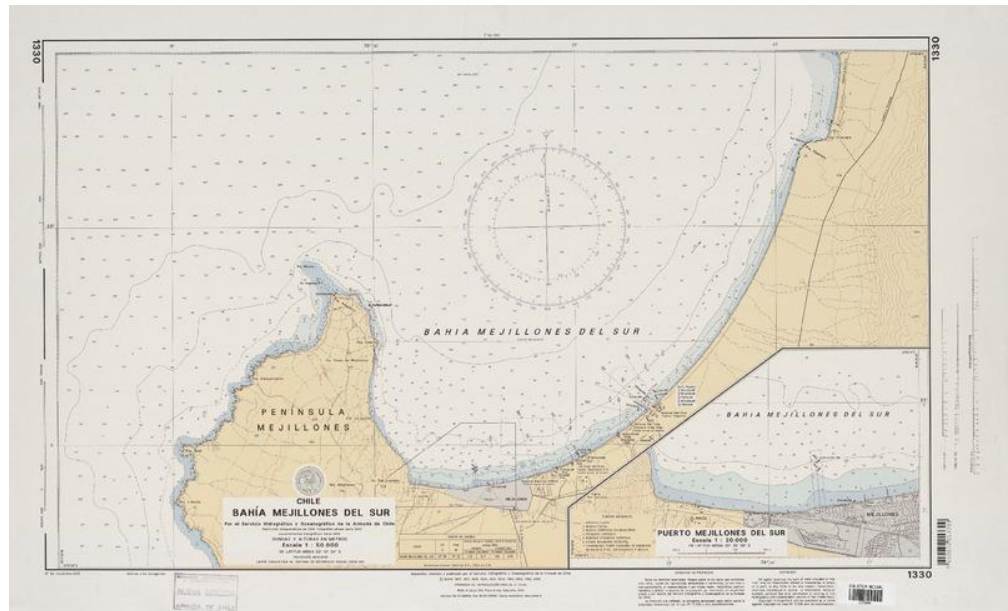


# ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



## A1. VISIÓN COMUNAL



[www.bibliotecadigital.gob.cl](http://www.bibliotecadigital.gob.cl)

### Breve historia de la comuna

La comuna de Mejillones está ubicada a poco más de 60 kilómetros al norte de capital regional Antofagasta. Sus orígenes habitados datan de antes del periodo de la colonia, con una fuerte presencia de Changos, quienes se distribuyeron a lo largo de todo el territorio costero de la región.

La ciudad, estratégicamente ubicada en una de las bahías con mejores condiciones de navegabilidad y recursos marítimos del país, ya era proyectada como un fuerte y proyectable núcleo urbano en la administración boliviana del siglo XIX, en donde los gobiernos bolivianos de la época ya trabajaban en planos urbanos, trazabilidad de calles y un importante puerto comercial para la exportación de materias primas.

Ya bajo la administración chilena, se designa integrantes de la Armada de Chile para comandar el nuevo proyecto urbano por parte de los gobiernos chilenos de la época, siendo el punto de partida el ferrocarril.

En torno a la figura del ferrocarril es que se construye y desarrolla la ciudad de Mejillones, creándose núcleos urbanos con todos los servicios disponibles en la época para los trabajadores de dicha actividad productiva.

Durante el desarrollo del siglo XX, cambios en la planificación productiva de la región, eventos naturales y el declive de la extracción del salitre y, por ende la utilización del ferrocarril, estancan el proyecto de convertir a Mejillones en una ciudad de mayor relevancia a nivel regional y nacional.

Ya durante la década de los años 90, Mejillones modifica su actividad productiva, pasando de ser una comuna primordialmente extractivista de recursos marinos, a desarrollar un fuerte parque industrial, que al día de hoy concentra más de 20 empresas, principalmente de químicos para el abastecimiento de la industria minera, lo que ha generado un vuelco en la planificación y proyección de la comuna, la cual espera culminar las obras del mega puerto y consolidar a la bahía como un importante punto de partida de materias primas.



**Datos de población de la comuna**

Población total: 13.467, 8.035 hombres y 5432 mujeres (Censo 2017).  
 Número de viviendas: 4.216.  
 Densidad poblacional: 3,77 hab/km2 (Censo 2017).  
 Población rural: 3,8% (Censo 2017).  
 Población urbana: 96,2% (Censo 2017).  
 Pobreza multidimensional: 21,99%. Pobreza por ingreso: 7,66% (CASEN 2017).  
 Porcentaje de personas que carecen de servicios básicos: 12,4%. Porcentaje de hogares hacinados: 18,2% (SIIS-T).

**Vocación productiva**

La comuna de Mejillones posee cuatro actividades productivas: comercio, pesca, industria energética/química y turismo. Las actividades durante la última etapa del siglo pasado pudieron converger sin inconvenientes, pero durante el comienzo del nuevo siglo, las externalidades negativas en la bahía producto del aumento de la actividad productiva del parque industrial, generaron conflictos medioambientales y sociales.

En consecuencia, la actividad pesquera se ha visto disminuida, pero no eliminada. No obstante, quienes ejercen como pescadores o extractores mariscadores, deben recorrer largas distancias mar adentro o incluso salir del territorio regional para poder extraer los recursos marinos. Por contra parte, el parque industrial de la comuna abastece de empleos para la comunidad y ha desarrollado todo un amplio sector de oferta de servicios para sus trabajadores, siendo principalmente la gastronomía en su formato de comida al paso y el arriendo de viviendas/piezas para la población flotante, una de las principales consecuencias del aumento de actividad productiva de las industrias.

**Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial**

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan Regulador Comunal	2013
Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO)	2008-2018
Plan Regional de Desarrollo Urbano	2005
Plan Regulador Intercomunal de Borde Costero	2003
Estrategia Regional de Desarrollo	2009-2019
Plan seccional Itata-Hornitos	2004
Plan Seccional pequeña Industria Mejillones	2002

**A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN**

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.





Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



## 2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



### Aspectos físicos

Mejillones es una comuna costera ubicada en la región de Antofagasta, en la provincia con el mismo nombre y se encuentra aproximadamente a 65 km al norte de la capital regional. Se localiza en las coordenadas geográficas 23°06'S 70°27'O, posee una superficie de aproximadamente 3.803,9 km<sup>2</sup> y una altura media de 5 m s. n. En términos geológicos, la comuna está íntimamente asociada a la formación y evolución del mega acantilado costero del Norte de Chile, donde se encuentra la Península de Mejillones, que forma parte de una de las 3 unidades geomorfológicas junto con la planicie elevada central y la cadena montañosa del Cerro Gris. Estas tres unidades forman parte de una unidad fisiográfica



mayor que corresponde a la cordillera de la costa. La comuna está sobre una planicie litoral correspondiente a una antigua plataforma de sedimentación marina, formada por sedimentos fluviales, glaciales, aluviales, lacustres, aluvionales y eólicos, y presenta una topografía plana.

Esta comuna se caracteriza por presentar condiciones de extrema aridez y se emplaza en la región bioclimática desértica litoral, con formaciones vegetacionales de tipo matorral desértico, donde se incluyen especies de flora como la cactácea *Copiapoa boliviana* y el arbusto *Heliotropium pycnophyllum* y fauna como el zorro chilla (*Pseudalopex griseus*).<sup>1</sup>

En el ámbito marino, la bahía de Mejillones se caracteriza por ser uno de los mayores centros de surgencia costera de la zona Norte de Chile, fenómeno que provoca una mayor disponibilidad de nutrientes y que explica la alta productividad de la zona<sup>2</sup>, donde se concentran gran parte de las pesquerías de Chile, encontrando especies de importancia comercial que incluyen algas, moluscos y peces como el huiro negro (*Lessonia berteroa*), huiro palo (*Lessonia trabeculata*) y el pelillo (*Agarophyton chilense*) para las algas, el choro zapato (*Choromytilus chorus*), ostión del norte (*Argopecten purpuratus*), Pulpo del norte (*Octopus mimus*), cholga (*Aulacomya atra*) y locate (*Thais chocolata*) para los moluscos, y el mono o bonito (*Sarda chilensis*), la albacora (*Xiphias gladius*) y la anchoveta (*Engraulis rigens*) para los peces, siendo esta última especie de gran relevancia, ya que es una parte fundamental de la cadena trófica marina. También existen otros grupos como aves y mamíferos marinos, entre los que se caracteriza la presencia del Cormorán Lile (*Phalacrocorax gaimardi*), Piquero común (*Sula variegata*), Gaviotín chico (*Sternula lorata*), Golondrina de mar de collar (*Hydrobates hornbyi*), Gaviota garuma (*Larus modestus*), Pelicano (*Pelecanus thagus*), Gaviotín monja (*Larosterna inca*) y Pingüino de Humboldt (*Spheniscus humboldti*), entre otras, mientras que para los mamíferos marinos se pueden identificar regularmente a cetáceos como la marsopa espinosa (*Phocoena spinipinnis*), ballena de aleta (*Balaenoptera physalus*) y delfín oscuro (*Lagenorhynchus obscurus*); mustélidos como el chungungo (*Lontra felina*); otáridos como el lobo marino común (*Otaria flavescens*) y el lobo fino de dos pelos (*Arctocephalus australis*); y reptiles como la tortuga cabezona (*Caretta caretta*) y tortuga verde (*Chelonia mydas*).<sup>3</sup>

En cuanto a la infraestructura de la comuna, es relevante destacar que cuenta con sistema de alcantarillado público, pero no con una planta de tratamiento de aguas residuales, lo que actualmente está en proceso. También es relevante destacar monumentos históricos que están presentes a lo largo de toda la comuna, como el Cementerio municipal, Estación del Ferrocarril F.C.A.B., Piezas Solteros Carrillanos, Subdelegación Marítima y Casa del teniente de Aduana, la que actualmente funciona como la alcaldía.

## Aspectos económicos

Según datos del Censo 2017, un 70% de la población declara trabajar, y de estos, un 7% corresponde al sector primario, un 8% al sector secundario y un 85% al sector terciario. Las principales actividades económicas que caracterizan a la comuna están asociadas a la pesca, industria, turismo y comercio. Con respecto a la pesca, esta actividad representa un componente fundamental dentro de las tradiciones de la comuna, pero a su vez es una de las labores peor remuneradas, ya que están sujetos a la compra de sus productos por parte de intermediarios, quienes luego los revenden a un precio mayor. Entre los años 2000-

<sup>1</sup> Estudio para el Análisis de sistematización de representatividad ecosistémica del Sistema de Bienes Nacionales Protegidos (BNP)

<sup>2</sup> Actualización de información de objetos de conservación en bahía mejillones, comuna de Mejillones, región de Antofagasta.

<sup>3</sup> Guía de identificación de Fauna marina de la Península de Mejillones, CIFAMAC.



2016, la caleta de Mejillones llegó a convertirse en el principal sitio de desembarque de peces de la región de Antofagasta, lo que representa tanto al sector artesanal como al industrial, siendo este último el que más aporta a la suma.

Como se menciona anteriormente, este oficio artesanal comparte terreno con una serie de industrias que se encuentran en la zona costera, donde CORPESCA es una de las que se dedica a la extracción de recursos marinos, mientras que AES Gener, Copec, Oxiquim, Noracid, Enaex, GNL, Interacid, Molyndor, Engie, Complejo Portuario Mejillones, Ultraport, Puerto Angamos, Puerto Mejillones, entre otras, están asociadas principalmente a las áreas de suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, construcción y manufactura. En cuanto al ítem portuario, la comuna es uno de los componentes más importantes de la región, junto con Antofagasta y Tocopilla.

Debido a la gran cantidad de industrias, lo que provoca una alta tasa de población flotante, las actividades relacionadas a la hotelería y restaurant al año 2009, representaban un 10,6% de la fuerza laboral en la comuna y actualmente siguen siendo una parte importante del motor de la economía local.

En cuanto a exportaciones, la mayoría corresponden a cobre refinado, que representa 99% del total de las exportaciones de Mejillones mientras que, en importaciones, la principal es el Azufre, que representa 72% del total, seguida por Grúas, con el 7% de éstas.

## Aspectos normativos

En aspectos normativos, existe una serie de institucionalidades, leyes y normas que convergen en el territorio, las que tienen un origen local-comunal, regional, interregional y nacional.

Con respecto al uso de suelo, según la PLADECO este se encuentra normado por 4 instrumentos de planificación territorial, de acuerdo con los ámbitos territoriales que ellos abarcan: Plan Regional de Desarrollo Urbano (PRDU), Plan Regulador Intercomunal del Borde Costero (PRIBC) de la Región de Antofagasta, Plan Regulador Comunal de Mejillones (PRC); y Planes Seccionales que detallan la regulación del uso de suelo del PRC.

En temáticas específicas de borde costero y concesiones marítimas, las normativas vigentes están bajo el alero de la Capitanía de Puerto de Mejillones, correspondiente a la Armada de Chile, y también al Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (SERNAPESCA) que de igual manera cumple un rol fiscalizador en temáticas extractivas y normas pesqueras en la caleta y mar adentro.

Recientemente, la Ley 21.027 promulgada el año 2017, que regula el desarrollo integral y armónico de caletas pesqueras a nivel nacional y fija normas para su declaración y asignación, mejor conocida como "Ley de Caletas", llega a modificar la normativa concesionaria que rige a las caletas de Chile, permitiendo ampliar las actividades que se pueden realizar en las caletas, y a su vez asignando la caleta a un sindicato o grupo de ellos, para su administración por un período de 30 años, proceso que actualmente está en desarrollo en 2 caletas de la comuna.

Otro aspecto normativo importante de recalcar es el relacionado a los terrenos ocupados por tomas ilegales, los cuales están bajo normativa del Ministerio de Bienes Nacionales.

En cuanto a temáticas ambientales, las normativas vigentes que menciona la propuesta pública del "Plan de gestión ambiental de la bahía Mejillones del sur" son el D.S. N°144 y D.S. N°90, que establece las normas de calidad primaria para la protección de las aguas



marinas y estuarinas aptas para actividades de recreación con contacto directo y la regulación de contaminantes asociados a las descargas de residuos líquidos a aguas marinas y continentales superficiales respectivamente. Actualmente para la comuna no existe una norma secundaria de calidad ambiental para aguas marinas que establezca "los valores de las concentraciones y períodos, máximos o mínimos permisibles de sustancias, elementos, energía o combinación de ellos, cuya presencia o carencia en el ambiente pueda constituir un riesgo para la protección o la conservación del medio ambiente, o la preservación de la naturaleza".

#### Datos relevantes

En temáticas de pobreza, en la comuna de Mejillones para el año 2017 se estimó que 902 la pobreza multidimensional se estima que para el año 2017, 2.104 personas se personas se encontraban en situación de pobreza por ingresos, correspondiente a un 7,7 %, mientras que si se amplía el enfoque y se analiza encuentran en situación de pobreza multidimensional, lo que corresponde a un 22%.

Actualmente, la migración es un tema relevante en la comuna. Durante el 2016 se entregaron 944 visas a inmigrantes que declararon domicilio en Mejillones y los principales países de origen son Bolivia y Colombia. También, testimonios indican que gran parte de la población migrante se ubica en la Toma "Villa Internacional", la cual "ha tenido un aumento explosivo".



## 2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

En cuanto a los aspectos demográficos de la comuna de Mejillones, se desprende del Censo 2017 que posee una población de 13.467 personas, distribuidos en 4.216 viviendas y una densidad poblacional de 3,77 hab/Km<sup>2</sup>. En cuanto a su conformación, la comuna posee un total de 8.035 hombres y 5.432 mujeres.

En cuanto a la población por rango de edad, según los datos del Censo 2017, los menores de 15 años componen el 19,6%, las personas entre 15 y 64 años conforman el 74,8% y, las personas mayores a 65 años componen el 5,6% de la población comunal.

Lo que respecta a la población urbana, esta es conformada por el 96,2% de la población comunal. Esta población urbana posee acceso a servicios como el agua potable, tendido eléctrico e internet vía fibra óptica o satelital, sumado a la disponibilidad de servicios públicos como registro civil, departamentos municipales, servicios de salud, supermercados, infraestructura recreativa como cines, skatepark y restaurantes. Por contraparte, la población rural distribuida en Itata, Michilla, Hornitos y Punta Cuartel, conforman el 3,8% de la población de la comuna según los datos el Censo 2017. Dicha población rural se abastece de energía eléctrica principalmente vía paneles solares y generadores, en el caso de Hornitos, poseen electricidad por tendido eléctrico pero sólo 12 horas al día, en cuanto al agua potable, se debe acceder por camión aljibe y el internet sólo está disponible vía satelital y banda ancha móvil.

En cuanto a las organizaciones existentes, existen activamente 13 juntas de vecinos, 6 agrupaciones de adulto mayor, 10 centros de madres, 4 sindicatos de pescadores o buzos mariscadores, 1 agrupación de pescadores y 3 compañías de bomberos, las cuales dividen sus actividades según siniestros.

En el ámbito migratorio, la comuna posee, según el Censo 2017, un 16% de población migrante extranjera, desprendiéndose de la siguiente manera: 71,3% migración boliviana, 15,9% migración colombiana, 5,9% migración peruana, 1,8% migración argentina, 1,2%



migración ecuatoriana, 0,9% migración venezolana y un 3% de migración ignorada u otra nacionalidad.

Con respecto a las fortalezas que se pueden identificar en el territorio, se aprecia que diferentes actores de la comunidad son muy proclives a la organización, agrupándose según los intereses coyunturales por los cuales se ven afectados. Otra fortaleza identificada es la naturaleza de la Bahía de Mejillones, la cual es privilegiada por su carácter tranquila de sus aguas para las embarcaciones medianas y mayores, la amplia gama de biodiversidad marina, la cual a pesar de las externalidades negativas provocadas por el parque industrial a lo largo de los años, sigue abasteciendo a la comunidad pesquera con periodos de extracción específicos.

Por último, las amenazas con las que puede verse afectada la comuna de Mejillones son los desastres naturales como tsunamis, estando prácticamente la totalidad de la comuna construida en zona inundable en caso de estos siniestros, abarcando colegios, cuerpos de bomberos, servicios de salud, tenencia de carabineros y departamentos municipales.

Otra de las amenazas son las empresas que componen el parque industrial, alimentando el riesgo de derrames de químicos en la bahía, lo que afecta directamente a la población de Mejillones debido a su cercanía con áreas pobladas, situaciones que han generado precedentes en años anteriores. Sumado a lo anterior, el plan de cierre de las termoeléctricas en el territorio nacional, abre una ventana de incertidumbre en cuanto a los puestos de trabajo que se verán afectas, lo que trae implicancias directas en todas las personas que han orientado su actividad económica a abastecer a la población flotante y población local que trabaja para esta industria.

Por último, la ruta marítima generada por el mega puerto de la comuna, ha aumentado el riesgo de colisión entre embarcaciones y cetáceos, cooperando a la mortalidad de estas especies de forma periódica.



### 2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

Mejillones es una comuna con bastantes oportunidades, las cuales pueden ser apreciadas en el área del turismo, producción y cultura.

En el área del turismo, Mejillones destaca con creces, ya que es una ciudad con varios atractivos turísticos, entre ellos predominan sus playas, en las cuales también se pueden realizar deportes náuticos y pescar. También sobresalen sus edificios patrimoniales, como la capitanía de puerto y el museo Raúl Mavrakis Morales. Además, tiene una diversidad en flora y fauna única, la que se da a conocer con visitas guiadas y paseos en lanchas.

Dado lo anterior, los atractivos turísticos de Mejillones se pueden potenciar aún más, por lo que se hace sumamente necesario contar con un plan de reactivación turística.

En el área cultural, las festividades juegan un rol importante, entre ellas destacan las festividades de San Pedro y San Pablo, celebrada por los pescadores, como también destaca la asunción de la virgen, en la cual participan bailes religiosos locales y de comuna cercanas. Cabe destacar, que Mejillones también cuenta con un festival de verano, que reúne artistas nacionales e internaciones, en el cual también se dan a conocer bandas locales. Todas estas festividades son oportunidades que la comuna tiene para darse a conocer, como también para potenciar el turismo, atrayendo turistas de todo Chile.

En cuanto a educación, Mejillones cuenta con cinco jardines infantiles, cuatro escuelas de enseñanza básica y un liceo, este último, da la oportunidad de especializarse en 2 áreas técnicas, mecánica y electricidad, las cuáles son demandadas por el sector industrial de la



zona. Además, el año 2019, se inauguró el instituto profesional IPG, el cual permitirá tener estudios superiores sin tener que viajar o migrar a otras comunas, cabe destacar, que el instituto dicta carreras que se adaptan a las necesidades de las empresas de la comuna, facilitando así la empleabilidad al terminar los estudios. No obstante, si se desea seguir especializando o estudiar otras carreras, se debe migrar o viajar a otras comunas, ya que es el único instituto en la zona.

En el área productiva, el oficio de la pesca y recolección es una actividad con grandes oportunidades, dada la cantidad de recursos que se pueden obtener en la península, si bien ha sido golpeada fuertemente por la industrialización de la zona, esta aún logra mantenerse activa. Actualmente, Mejillones cuenta con 4 sindicatos de pescadores, 2 cooperativas y una agrupación de pescadores. El Sindicato de trabajadores Independientes de Pescadores Artesanales y Buzos Mariscadores de la Comuna de Mejillones cuenta con una grúa, terminal pesquero, restaurante y muelle, el cual se encuentra en remodelación, lo que será de gran ayuda para reactivar este sector. Por otra parte, también se cuenta con una oficina de SERNAPESCA, lo que facilita la realización de trámites sin tener que viajar a la región de Antofagasta. Además, en la región también se encuentra INDESPA, la cual brinda grandes oportunidades en proyectos con fondos concursables al sector pesquero, en el cual la agrupación de pescadores artesanales y asociados de Hornitos, ya ha sido beneficiada con un camión productivo, el que les permitirá realizar sus labores de mejor manera.

Por otra parte, en el área productiva industrial, Mejillones cuenta con más de 20 grandes empresas, entre ellas destacan Oxiquim, Engie, AES Gener, Puerto Angamos, Noracid, Molynor, las cuales crean oportunidades en la comuna, ya que generan trabajo y reactivan la economía de la zona. A la vez, como Mejillones tiene una gran cantidad de empresas, estas también necesitan bastante mano de obra, por lo que Mejillones se ha convertido en una ciudad de paso o dormitorio, ya que llegan personas de todo Chile a trabajar a la zona, lo que ha beneficiado al sector hotelero y a motivado a que familias Mejilloninas puedan obtener ingresos a través de los arriendos.

Cabe destacar, que algunas empresas también destinan fondos para apoyar a los pescadores, esto como medida compensatoria por los daños provocados al sector. También, empresas como Puerto Angamos, Codelco, Engie, Oxiquim, Minera escondida, la asociación de industriales de Mejillones (AIM) y la fundación Minera Escondida, realizan proyectos con fondos concursables como también beneficios directos a la comuna, los cuales son ampliamente esperados por la comunidad. Además, empresas como Minera Escondida, realiza capacitaciones y talleres, los cuales en algunos casos son dados a conocer por el municipio.

En cuánto a la Municipalidad de Mejillones, esta cuenta con cuatro departamentos municipales, estos son:

- Departamento de administración y finanzas;
- Departamento de desarrollo comunitario;
- Departamento de educación municipal;
- Departamento de adquisiciones.

El departamento de desarrollo comunitario (DIDECO), presta asesoría técnica y apoyo a organizaciones comunitarias, emprendedores y habitantes de la comuna, trabaja también en conjunto con otras áreas como por ejemplo seguridad ciudadana y cultura.



De acuerdo con la PLADECO, algunos programas de la DIDECO enfocados al emprendimiento, desarrollo y protección a la familia son:

- Programa de fomento al microemprendimiento local.
- Programa de formación para el emprendimiento local.
- Programa local de generación de competencias laborales
- Programa local de desarrollo juvenil
- Programa de protección a la familia y prevención de la violencia intrafamiliar

En cuanto a educación, de acuerdo con la PLADECO y PLADEM, algunos de los programas son:

- Programa de investigación en educación y trabajo
- Programa de capacitación anual para docentes
- Programa de incentivo a los mejores alumnos y alumnas de la comuna
- Programa de mejoramiento continuo de la infraestructura y equipamiento de la educación municipal
- Proyecto creación de academias deportivas escolares

En cuanto a salud, algunos programas mencionados en la PLADECO son:

- Programa local de prestaciones permanentes en salud mental, kinesiología, odontología y nutricional.
- Programa local de promoción del autocuidado de la salud y estilos de vida saludable
- Programa de mejoramiento de las condiciones salariales y laborales de los funcionarios que se desempeñan en el sector salud.

En cuanto a medioambiente, cabe destacar, que la Municipalidad de Mejillones se encuentra adscrito al sistema de certificación ambiental municipal (SCAM), el cual es un programa del ministerio de Medio ambiente, de carácter voluntario, que permite a los municipios instalarse en el territorio como modelo de gestión ambiental. La municipalidad de Mejillones el año 2012 obtiene su certificación en nivel básico (fase I), actualmente se encuentra en nivel intermedio (Fase II).

Las líneas de la estrategia ambiental comunal son 5, en las cuales por ejemplo tienen los siguientes estudios, programas y campañas:

- Programa de minimización de residuos
- Programa de protección del borde costero
- Estudio de calidad sanitaria, diversificación y cadena de valor del sector pesquero
- Programa de manejo de residuos orgánicos
- Programa de disminución de micro basurales
- Campaña de desinsectación y desratización comunal
- Campaña contra el abandono y maltrato animal
- Programa de esterilización y vacunación

Por último, dado todo lo mencionado anteriormente, Mejillones es una comuna con grandes oportunidades, no tan solo en el área productiva y turismo, sino también en emprendimiento, ya que empresas privadas e instituciones públicas como SERCOTEC,



FOSIS y SERNAMEG, lanzan programas y fondos concursables todos los años, los que son ampliamente esperados por los habitantes de la comuna.

### A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS



#### GRUPO 1

#### Ligadas y ligados a la mar

El grupo humano "Ligadas y ligados a la mar" incluye a personas y familias que viven en torno a la mar, desarrollando sus modos de vida en la costa Mejillonina y sus alrededores, interactuando con la biodiversidad local, a la cual recurre como medios de vida. La y el Mejillonino ligado al mar posee un gran sentido de pertenencia a su territorio, describiéndolo como un lugar con una diversidad y paisajes únicos, los que actualmente peligran debido al avance industrial en la comuna. La comunidad que se encuentra incluida en este grupo realiza distintas labores y oficios asociados a la mar, que van desde el uso directo de los recursos marinos con fines productivos, como la pesca artesanal, el buceo, la recolección de orilla y la posterior comercialización de estos, hasta la transformación de los recursos en productos finales como comidas, artesanías u otros. También se incluye a personas dedicadas al turismo, quienes trabajan durante todo el año en el avistamiento de cetáceos y avifauna de la zona, así como también al arriendo de botes, kayaks u otros instrumentos para realizar deportes náuticos. Dentro de este grupo o se pueden encontrar distintas organizaciones, que incluyen 4 sindicatos de pescadores, buzos y asistentes, 1 cooperativa y 1 agrupación de pescadores. Con respecto a estas organizaciones, gran parte de quienes se avocan a la extracción con fines productivos, relevan la importancia de tener otros ingresos aparte de sus labores regulares, como lo es el caso de los buzos que se dedican a la extracción del Pulpo del norte (*Octopus mimus*), recurso que en ciertos períodos del año se encuentra en veda, provocando una disminución en los ingresos de quienes lo trabajan, lo que conlleva que actualmente muchos vean como horizonte de desarrollo la industria del turismo, ya que las fechas de no extracción coinciden con épocas estivales (Figura 1)



Figura 1. Calendario de extracción del Pulpo del norte (*Octopus mimus*). Azul: meses de veda. Naranja: meses de extracción. Fuente: SERNAPECSA.





Este grupo humano se distribuye tanto en la zona urbana como en zonas rurales de la comuna, encontrando los siguientes subgrupos:

**Ligadas/os al mar "Urbanas/os":** Este subgrupo incluye a quienes habitan y trabajan regularmente en la zona urbana de Mejillones, y cuyo núcleo principal de encuentro corresponde al terminal pesquero, muelle, costanera y sedes de sindicatos de pescadores artesanales, teniendo estos últimos como ícono de entrada al Santo patrono de los pescadores San Pedro. Estas personas tienen un acceso más rápido y cercano a distintos servicios públicos y privados como escuelas, hospital, supermercados, farmacias, entre otras.

**Ligadas/os al mar "Rurales":** Este subgrupo incluye a quienes habitan y trabajan regularmente en la zona rural de Mejillones, donde se incluyen asentamientos ubicados en Caleta Punta Cuartel, Península de Mejillones, Hornitos, Michilla y Guala Guala, quienes se encuentran a una distancia considerable de la zona urbana y para poder alcanzar servicios como hospital, farmacia, supermercado, entre otras, deben hacerlo a través de transporte motorizado como autos, taxis o buses, los cuales tienen un horario definido por día.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Deficiencia estructural de terminal pesquero y lugares de reunión	Tercer Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad	4 S.T.I	Problemática reconocida por grupo humano y profesionales SP
Fallas en canales de comunicación intraorganizacional	Segundo Nivel	Tercera	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	4 S.T.I	Problemática reconocida por grupo humano y profesionales SP
Escaso conocimiento sobre formulación de proyectos	Segundo Nivel	Segunda	Aprender, educarse en base al propio contexto.	4 S.T.I y Agrupación de pescadores y asociados de Hornitos	Problemática reconocida por grupo humano y profesionales SP
Contaminación de la bahía	Tercer Nivel	Primera	Vivir saludablemente, Trabajar de manera decente y con identidad, Habitar de manera segura e integrada	4 S.T.I, Cooperativa CODEPCU, Agrupación de pescadores y asociados de Hornitos.	Problemática reconocida por grupo humano y profesionales SP
Brecha digital	Primer Nivel	Primera	Aprender, educarse en base al	4 S.T.I y Agrupación de	Problemática reconocida por



			propio contexto.	pescadores y asociados de Hornitos	grupo humano y profesionales SP
Disminución de los recursos pesqueros	Tercer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y con identidad	4 S.T.I, Cooperativa CODEPCU, Agrupación de pescadores y asociados de Hornitos.	Problemática reconocida por grupo humano y profesionales SP



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
S.T.I. de Algas Rojas	Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Trabajar en conjunto para el bienestar económico, social y humano de sus integrantes.	Mejilloninas/os urbanos
S.T.I. de Pescadores Artesanales y Buzos Mariscadores de la Comuna de Mejillones	Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Trabajar en conjunto para el bienestar económico, social y humano de sus integrantes.	Mejilloninas/os urbanos
S.T.I. de Buzos y Asistentes Mariscadores de la Comuna de Mejillones	Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Trabajar en conjunto para el bienestar económico, social y humano de sus integrantes.	Mejilloninas/os urbanos
Cooperativa CODEPCU	Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Trabajar por una mejora en la calidad de vida de sus integrantes y del medio ambiente que los rodea.	Mejilloninas/os urbanos y rurales
Agrupación de pescadores y asociados de Hornitos	Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Trabajar en conjunto por mejoras en la calidad de vida, infraestructura y condiciones de habitabilidad de sus integrantes y la caleta.	Mejilloninas/os rurales
S.T.I. de buzos y mariscadores y de ramas afines Caleta Hornitos	Productiva	Primer nivel	Bajo	Vigente	Trabajar juntos con fines productivos comunes	Mejilloninas/os urbanos



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

A modo general, el grupo presenta una muy buena disposición al cambio, ya que adquiere una actitud positiva cuando se discuten iniciativas que podrían modificar sus realidades actuales, tanto sociales, económicas y/o ambientales. Las problemáticas que les afectan son abarcadas desde una perspectiva de cambio activa, donde el grupo se moviliza y activa sus recursos para modificarlas y solucionarlas. En temas de infraestructura, un ejemplo clave es lo que ocurre con el terminal pesquero, el que muchos denominan como "el más feo y descuidado de Chile". Bajo esta mirada, que va más allá de quienes trabajan directamente en él, las y los integrantes de este grupo humano buscan constantes alternativas para cambiar la realidad de este punto de encuentro. También es relevante mencionar la actual remodelación del Muelle fiscal, a la cual los pescadores y visitantes han tenido que adaptarse, tanto por llegada de nuevas personas y también por infraestructuras que intervienen en su quehacer habitual. Por otro lado, con respecto a los oficios asociados a la recolección y pesca artesanal, las y los integrantes de este grupo humano presentan una buena disposición al cambio con respecto a la forma de comercializar y trabajar los recursos, ya que activamente están en búsqueda de poder transformar los procesos actuales de producción con la finalidad de mejorar y optimizar sus condiciones de vida.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Frente a las problemáticas asociadas a las fallas en los canales de comunicación intra e interorganizacional, presentan una actitud pasiva, ya que se menciona en distintas circunstancias, pero no existen espacios de conversación/acción que busquen modificar la situación. Con respecto a la deficiencia estructural del terminal pesquero y muelle, exhiben una actitud activa, donde están en constante búsqueda de oportunidades de mejoramiento de esta infraestructura, contactándose con distintas entidades público/privadas. En cuanto a las problemáticas de desconocimiento sobre la formulación de proyectos y la brecha digital, adoptan una actitud completamente receptiva, aceptando cualquier apoyo, ya sea del municipio, familiares, amigas/os u otros, que resultan tanto de peticiones propias como de ofrecimientos. Finalmente, con respecto a la contaminación de la bahía y disminución de los recursos pesqueros presentan una actitud divergente, ya que parte de este grupo se encuentra en un estado de resignación, donde no se ven soluciones y se modifican los modos y medios de vida como adaptación a la situación, pero otra parte del grupo sigue en constante lucha, continuando en la búsqueda de mejoras y soluciones para que sus modos de vida perduren.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El grupo humano "Ligadas/os al mar" tiene expectativas altas con Servicio País, ya que un equipo previo logró trabajar ampliamente con parte de sus integrantes, quienes pudieron lograr avances y transformaciones en sus modos de vida como, por ejemplo, la formación y formalización del único emprendimiento turístico de avistamiento de cetáceos en la comuna. A su vez, existen grandes expectativas con lo relacionado a la ayuda técnica, logística y tecnológica que el equipo pueda prestar para distintos ámbitos de sus quehaceres, que van desde el uso de aparatos electrónicos, organización interna hasta la formulación de proyectos. Finalmente, otro aspecto que ha sido ampliamente relevado es el nexo que el equipo puede significar para la gestión de apoyos y actividades con otras



entidades que son parte de la estructura de oportunidades, como el municipio, estado o entidades privadas.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El grupo se ve a sí mismo como una parte fundamental de la identidad de Mejillones que está directamente asociada a los oficios del mar y son los principales proveedores de alimentos en la comuna y sus alrededores. Desde una perspectiva socioeconómica se ven a sí mismos como uno de los grupos más perjudicados por la industrialización del territorio, ya que esto ha repercutido en la tradición y mantención de la vida normal en las playas y caletas y en la práctica regular y digna de sus oficios, provocando que muchos migren a otras áreas o inclusive a las mismas industrias. También desde una perspectiva de apoyo y beneficios municipales y estatales se ven como un grupo marginado debido a la desconexión que existe entre estos organismos y la realidad de lo que sucede en la zona.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Las y los líderes poseen una alta disposición y motivación para aprender.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.	Son pocos quienes tienen la disposición para trabajar directamente en iniciativas o proyectos, tarea que recae directamente en las y los dirigentes de distintas organizaciones.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Existe una alta presencia de liderazgos democráticos, quienes son aprobados por la mayoría de los integrantes del grupo humano.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	El grupo desea mejorar sus condiciones actuales de vida y habitabilidad con la finalidad de dejarlas como legado a sus descendientes, tanto para el disfrute como para el trabajo con ellas.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Las y los líderes se formulan muchas preguntas y reflexionan en torno a sus asuntos.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Gran parte del grupo humano se desanima frente a retrocesos.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**



<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existe un clima general de unión y cooperación.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Existe una gran cantidad de organizaciones activas y que a su vez interactúan y trabajan en temáticas similares.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Los oficios se encuentran muy debilitados y a su vez existe una remuneración muy baja que no es acorde al nivel de esfuerzo.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Existen ritos vivos y significativos que son parte de la idiosincrasia.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Sus prácticas generan que interactúen activamente con su entorno social, físico y sobre todo natural.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	El grupo se valora y posee una autoestima positiva.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Los servicios ambientales son variados y poseen una alta significación en la vida de las personas.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	Existe la capacidad de ahorro en el grupo humano	Los y las integrantes del grupo humano tienen la capacidad de ahorro, pero esta no les permite sustentarse a largo plazo.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Existe la capacidad de endeudamiento	El grupo presenta capacidad de endeudamiento en un bajo nivel.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Propia, arriendo o vivienda comunitaria	Inserte Observaciones.
<b>Propiedad de suelo</b>	Propio, familiares o de vecinas/os.	Inserte Observaciones.
<b>Derechos de agua</b>	No	Inserte Observaciones.



<b>Energía</b>	Medidor de luz propio o comunitario	Inserte Observaciones.
<b>Saneamiento</b>	Alcantarillado	Inserte Observaciones.
<b>Medios de transporte</b>	Auto, bicicleta, bus y taxi.	Inserte Observaciones.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Implementos de trabajo en pesca y otros oficios. Principal herramienta: Botes.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**GRUPO 2****Mejilloninas/os**

Este grupo humano está conformado por las organizaciones de la sociedad civil y emprendedores y de la comuna, quienes a su vez están subdivididos en las categorías de mejilloninos urbanos y mejilloninos rurales.

En cuanto a la subdivisión de **mejilloninos urbanos**, se identifica que está compuesta por las organizaciones de la sociedad civil, integradas por juntas de vecinos, grupos de emprendedores/as, actores culturales y fundaciones.

En aspectos productivos los/las integrantes del grupo humano se encuentran en labores como el trabajo a tiempo completo para instituciones como fundaciones. En el caso de emprendedores/as, se basan en la propuesta y realizaciones de actividades del sector terciario. Por último, los integrantes de las juntas de vecinos son los que presentan mayor heterogeneidad en sus actividades, siendo desde jefas de hogar, hasta funcionarios de algunas de las dependencias municipales de la comuna.

Por otro lado, los **mejilloninos rurales** están compuestos por los habitantes de las localidades de Itata, Hornitos, Michilla y, más recientemente Punta Cuartel, quienes en algún porcentaje o de forma total, carecen de ciertos servicios básicos como alcantarillado o luz por cableado eléctrico, siendo dependientes de camiones aljibe, paneles solares y baterías y generadores. A su vez, este subgrupo es totalmente dependiente de la ciudad urbana de Mejillones, tanto por sus servicios de salud, colegios, instituciones públicas, como por su comercio.

**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Dificultades para mantener proyectos productivos en el largo plazo.	Segundo Nivel	Primera	Autonomía y proyección en el largo tiempo de los proyectos levantados por el grupo humano.	Municipalidad de Mejillones.	Problemática reconocida por integrantes del grupo humano y profesionales SP.
Limitación de acceso a instituciones públicas	Primer Nivel	Primera	Acercamiento de instituciones claves con mayor frecuencia a las localidades más segregadas de la comuna.	Juntas de vecinos.	Problemática reconocida por integrantes del grupo humano y profesionales SP.



Brecha digital	Primer Nivel	Primera	Adquirir mayor conocimiento en el uso de tecnologías y canales digitales.	Juntas de vecinos.	Problemática reconocida por integrantes del grupo humano y profesionales SP.
----------------	--------------	---------	---	--------------------	--



**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Juntas de Vecinos	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Representación de las personas que componen el barrio y elevar las problemáticas a las autoridades competentes.	Ligados al mar.
Fundaciones	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Velar por el desarrollo de la misión de cada fundación en el territorio.	Ligados al mar.
Emprendedores/as	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Contribuir a la estructura de oportunidades económicas de la comuna.	Ligados al mar.



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

En un plano general, la disposición al cambio por parte del grupo humano es buena, siendo abiertos a nuevas oportunidades de desarrollo o iniciativas que busquen el mejoramiento del contexto en el que el propio grupo humano se desenvuelve. No obstante, la iniciativa para poder iniciar un proceso de cambio en ciertas temáticas varía según los integrantes del grupo.

De esta manera, las juntas de vecinos, emprendedores/as y fundaciones son más proclives a ser actores de iniciar un cambio, debido a que levantan sus necesidades y solicitudes periódicamente a las entidades competentes, sumado a la búsqueda de constantes instancias de desarrollo económico local que incentivan diversas instituciones regionales o nacionales.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

Las actitudes mostradas por el grupo humanos frente a sus problemáticas son diversas. En cuanto a problemáticas como dificultades para mantener proyectos productivos en el largo plazo, la actitud es activa, se menciona la problemática y se busca por diversos canales y vías institucionales público-privada las instancias de fortalecimiento a sus actividades.

En cuanto a la brecha digital, la actitud es propositiva, se buscan canales y soluciones, ya sean de instituciones de la administración pública o privada, buscando facilitar espacios y condiciones necesarias para revertir la situación.



Por último, la actitud presentada ante la problemática del acercamiento de las instituciones públicas es dicotómica, por un lado integrantes de este grupo humano facilitan y buscan acercar instituciones claves para su comunidad a sus territorios y, por otro, integrantes del grupo humano son sumisos a la condición de segregación en la que se encuentran, no levantando esta problemática ya sea con sus pares o ante las mismas instituciones que demandan.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

Las expectativas ante el programa Servicio País son altas, ya que actores del grupo humano han expuesto la necesidad de un equipo de trabajo interdisciplinario que complemente la realización de actividades claves para la comunidad, cooperando en aspectos técnicos para el asesoramiento de distintos programas de trabajo, asistencia en postulación de proyectos, levantamiento de información y nexos entre instituciones. Se constata que la llegada del programa a la comuna es beneficiosa para agilizar y canalizar diversos planes ya trabajados por el grupo humano o con intenciones de realizar.

Si bien el programa Servicio País es conocido por parte del grupo humano, quienes no conocían la existencia de este, ven con buenos ojos la misión y propósitos que se busca desempeñar.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El grupo humano se identifica como clave en el día a día de la comuna. Ya sea por parte de los funcionarios públicos a través de su labor primordial en la canalización de las problemáticas de la comunidad, como por parte de las fundaciones presentes en la comuna, quienes se ven a sí mismas como claves en la preservación de diversos aspectos del territorio. Además, las juntas de vecino se auto identifican como claves para sus barrios y mantener el sentido de pertenencia de estos, generando instancias claves para los habitantes de Mejillones



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Los/las integrantes del grupo humano están abiertos/as a aprender.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	La disposición a trabajo es variante dependiendo de quienes compongan el grupo humano. Se pueden observar disposiciones bajas, centrando las responsabilidades en los cabecillas de alguna organización, como se pueden encontrar disposiciones altas con activa participación de los diferentes actores que integran un grupo.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados,	La presencia de liderazgos es alta y clave para los objetivos del grupo.





	dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Existe un alto apego al territorio, su historia, idiosincrasia y orígenes familiares.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Se generan diversas instancias reflexivas, sobre todo en temáticas que sean determinantes en el futuro del territorio.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	La intensidad de perseverancia puede variar según el subgrupo.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existe un clima comunitario que se extrapola a gran parte de la comunidad.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Existe un amplia gama y número de organizaciones activas en diversas temáticas.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Las remuneraciones para los oficios desempeñados son variadas, pero con tendencia a ser bajas.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Se mantienen tradiciones y prácticas.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Las prácticas cotidianas tienen directa relación con su entorno.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	El grupo posee una identidad con su territorio y costumbres.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	La capacidad de ahorro varía según el sub grupo.	La capacidad de ahorro está determinada por la profesión del integrantes del grupo humano.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Hay capacidad de endeudamiento.	La capacidad de endeudamiento varía según el integrante del grupo humano. No existe un grado de endeudamiento homogéneo.
<b>Otros recursos relevantes</b>	La capacidad de ahorro varía según el sub grupo.	La capacidad de ahorro está determinada por la profesión del integrantes del grupo humano.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Propia o arriendo.	Inserte Observaciones.
<b>Propiedad de suelo</b>	Propia o arriendo.	Inserte Observaciones.
<b>Derechos de agua</b>	No.	Inserte Observaciones.
<b>Energía</b>	Medidor de luz propio.	Inserte Observaciones.
<b>Saneamiento</b>	Alcantarillado.	Inserte Observaciones.
<b>Medios de transporte</b>	Auto, bicicleta o transporte privado.	Transporte privado compuesto por taxis y buses de empresas privadas que prestan servicios interregionales y, en complemento a este servicio, ofrecen ciertas paradas dentro de la comuna.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Las herramientas de trabajo son principalmente elementos tecnológicos como computadores.	Las herramientas de trabajo son muy heterogéneas. No obstante, un elemento común son los elementos tecnológicos.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

## A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

### OBJETIVO GENERAL

Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos Ligadas/os al mar y Mejilloninas/os, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la formación de alianzas.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



#### PROBLEMÁTICA



#### FUNCIONAMIENTO



#### OBJETIVO



#### OBRA DE CONFIANZA



#### GRUPO 1

Ligadas y ligados a la mar

Deficiencia estructural de terminal pesquero y lugares de reunión

Trabajar de manera decente y con identidad

Mejorar paulatinamente las condiciones de habitabilidad e infraestructura de los espacios de encuentro.

Búsqueda en conjunto de alternativas de financiamiento para la mejora de las condiciones estructurales


Desconocimiento sobre la formulación de proyectos

Aprender, educarse en base al propio contexto.

Incorporar conceptos y esquemas de formulación de proyectos con dirigentes y dirigentes.

Formular proyectos de relevancia local de manera conjunta a través de un trabajo en equipo.



	Brecha digital	Aprender, educarse en base al propio contexto.	Capacitar a las y los integrantes del grupo humano en temas básicos de uso de tecnologías.	Realizar capacitaciones y talleres sobre uso de aparatos tecnológicos y su aplicación para la resolución de problemas.
	Falla en los canales de comunicación intraorganizacional	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	Fomentar la comunicación y trabajo entre integrantes de la organización.	Realizar jornadas de trabajo y capacitación en conjunto con las y los integrantes de cada organización.
	Falla en los canales de comunicación interorganizacional	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	Fomentar la comunicación y trabajo entre las organizaciones y la estructura de oportunidades del territorio.	Realizar iniciativas y proyectos en conjunto entre organizaciones y organismos públicos/privados.
 <b>GRUPO 2</b>  Mejilloninas/os	Dificultades para mantener proyectos productivos en el largo plazo.	Trabajar de manera decente y con identidad.	Mejorar los canales de comunicación entre las diferentes ramas que conforman la administración municipal.	Apoyo de trabajo interdisciplinario en actividades comunales.
	Limitación de acceso a instituciones públicas.	Habitar de manera segura e integrada.	Aumentar la frecuencia de acercamiento de instituciones claves en los territorios más marginados de la comuna.	Canalizadores de actividades entre organizaciones barriales y las instituciones pertinentes.
	Brecha digital	Aprender, educarse en base al propio contexto.	Aumento de instancias de aprendizaje para el uso de nuevas tecnologías.	Ayudar y acompañar en la postulación y ejecución de programas y fondos que incentiven el uso de tecnologías.

## A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



### GRUPO 1

Nombre: Ligadas y Ligados a la mar

Prioridad: Primera

Rol: -

**Organizaciones / Líderes:** Sindicato Trabajadores Independientes de Pescadores Artesanales y Buzos Mariscadores de la Comuna de Mejillones, Agrupación de Pescadores artesanales y asociados de Hornitos.

Sindicato de trabajadores independientes de Algas Rojas  
Sindicato Trabajadores Independientes de Buzos y Asistentes Mariscadores de la Comuna de Mejillones, Sindicato de trabajadores independientes de buzos y mariscadores y de ramas afines Caleta Hornitos, Cooperativa CODEPCU.



### GRUPO 2

Nombre: Mejilloninas/os

Prioridad: Segunda

Rol:-

**Organizaciones / Líderes:** Junta de vecinos Caleta Hornitos Nº 12

Condominio Social Costa del Desierto Nº3

Emprendedores de la comuna

Toma Villa Internacional y Villa Esperanza.



**OBRAS DE CONFIANZA**

Capacitar y fortalecer en alfabetización digital a la comunidad pesquera. Apoyo en la postulación de fondos concursables.

Apoyo en la postulación de fondos concursables.



**OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS**

Acompañamiento en el proceso de asignación de ley de caletas 21.027

Catastro a la comunidad pesquera.

Gestionar charla del SII para los emprendedores de la comuna.

Catastro a tomas de terreno del territorio.



**CAMBIOS SUBJETIVOS**

Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.

Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.



**CAMBIOS OBJETIVOS**

Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.

Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.



**CAMBIOS RELACIONALES**

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.