

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Coquimbo

Comuna: Paihuano

Localidad: Tres Cruces, La Conchina, Quebrada de Paihuano y
Chañar Blanco

Fecha de inicio:

15-03-2021

Profesionales

Constanza Cerna, Arquitecta

Maura Alonso, Trabajadora Social

Juan Sandoval, Ingeniero Comercial

Rodrigo Mánquez, Diseñador en Comunicación Visual

Jefe Territorial: Susan Silva



Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta

Andrea Repetto

Viceresidente

Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva

Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS

Loreto Salinas

Director FSP Región XX

Escriba Nombre de Director/a Regional



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	5
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS.....	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza (FSP)** es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio: 2019

Año término: 2024

OBJETIVO GENERAL

Potenciar la participación y cohesión de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Paihuano desde sus propios recursos, para impulsar el desarrollo territorial en ámbitos medioambientales, culturales, educativos y sociales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo
2	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas desde su cultura campesina e indígena, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
3	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.
4	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio (turismo y artesanía) mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna de Paihuano, el plan del ciclo 2021/2022 se desarrollará en fase II del proceso de intervención, que abarca un área de cuatro localidades, estas son: Tres Cruces, La Conchina, Quebrada de Paihuano y Chañar Blanco.

Este plan anual pretende fortalecer los vínculos significativos y la participación social de los grupos humanos priorizados de Paihuano, mediante la activación de sus capacidades y sus recursos naturales y culturales, que propicien un desarrollo local movilizado desde la dimensión socioeconómica, dentro del contexto actual contexto sanitario.

Aquí se priorizará el trabajo con los grupos humanos de micro-emprendedores; afuerinos; y artesanos, cultores y gestores culturales. En este caso, las problemáticas a trabajar son transversales a todos los grupos, y tienen directa relación con la dimensión económica y los impactos derivados de la pandemia. En general, la comuna está tendiendo a una reconversión económica hacia el turismo (debido a los efectos de la sequía en la actividad agrícola). Sin embargo, las localidades focalizadas quedan rezagadas de este proceso, teniendo pocos espacios de comercialización, escasas oportunidades laborales y poco desarrollo de sus habilidades de comercialización.

Frente a ello, la intervención se focalizará en el abordaje de la dimensión económica, buscando generar un plan socioproductivo que movilice los recursos culturales, naturales y sociales, que promuevan el desarrollo de las zonas focalizadas. Permitiendo con ello, el resguardo y la valorización del patrimonio material e inmaterial. Finalmente, fortalecer los vínculos significativos intra e inter grupos, con el objetivo de promover una participación social activa e incidencia en la toma de decisiones locales.

La intervención que se desarrolla entre los años 2019 y 2024, y tiene como horizonte de desarrollo potenciar la identidad territorial mediante la consolidación de un polo de desarrollo económico local y sociocultural que esté al servicio de las necesidades de la comuna de Paihuano.

2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES



OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO/ FASE II	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIA DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	1	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	Minuta de acuerdos.		20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	3	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	2	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
3. FORTALECER LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD	4	3.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.	3.2 Al menos 2 reuniones con EO	3.3 N° de reuniones con representantes de la EO realizadas	3.4 Minuta de acuerdos.		20
8. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	3	8.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios	8.2 1 proyecto	8.3 N° de proyectos de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de proyectos de voluntarios		15
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:							
FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021							

3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
--------	--	------------------------------	---	-------	--	----------------------------------



Mejoramiento Sede Club Adulto Mayor Cielo Claro	SI	Contribuir de forma positiva en el entorno y condiciones de habitabilidad para el adulto mayor.	Social - Hábitat	\$ 1.101.311	Externo	31
Biblioteca itinerante Lagar	SI	Desarrollar en conjunto a los gestores culturales espacios de encuentro entre los vecinos y vecinas del territorio	Social – Cultural	\$ 300.000	Interno	15

4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO A LOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1 Micro-emprendedores de Paihuano	Insuficientes Espacios de comercialización y visibilización de sus productos	Trabajar de manera decente y realizadora	Caracterizar los recursos, fortalezas y necesidades de los micro-emprendedores de la comuna de Paihuano.	Levantar un Catastro Socioproductivo de los grupos productivos del área de intervención.	Identificar oferta programática de fondos y proyectos socio productivos.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados, avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.
 GRUPO 2 Artesanos, cultores y gestores culturales	Escasas oportunidades laborales	Trabajar de manera decente y realizadora	Identificar las fortalezas y recursos existentes en el territorio para poder orientarlas al desarrollo y la creación de empleo.	Generar mesas de diálogo y trabajo intersectorial.	Gestionar en conjunto con FP y OMIL actividad de difusión de amplio espectro para los negocios del sector.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.



 GRUPO 3 Afueros	<p>Escasas oportunidades laborales.</p>	<p>Identificar las fortalezas y recursos existentes en el territorio para poder orientarlas al desarrollo y la creación de empleo.</p>	<p>Generar mesas de diálogo y trabajo intersectorial.</p>	<p>Gestionar en conjunto con FP y OMIL actividad de difusión de amplio espectro para los negocios del sector.</p>	<p>Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.</p>	<p>Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)</p>	<p>Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.</p>
---	---	--	---	---	---	--	--	---



ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

Desde un comienzo la historia de Paihuano ha estado relacionada con la agricultura, la que por varias décadas ha sido la principal actividad sustentadora y económica de sus habitantes.

Los primeros vestigios humanos acusan la presencia de la cultura Molle, la que, si bien no es tan antigua en comparación con otros Valles Transversales, se remonta a los primeros siglos de la Era Cristiana.

La principal actividad de la Cultura Molle era la agricultura, lo cual nos señala que poseían un carácter sedentario. Este rasgo les permitía desarrollar a la vez el trabajo en piedra, cobre, greda y tejidos, utilizando para este último, lana de Llamas y Guanacos.

A esta cultura le sigue la Cultura Diaguita, desarrollada en nuestro país entre los años 950 y 1500 D.C, la que se caracterizaba por la constitución de aldeas semi estables, que se dedicaban a la agricultura y también a la ganadería. En lo referente a los vestigios hallados se destacan los petroglifos, de los cuales testimonian los alrededores de Cochiguaz y Alcohuaz.

Aun cuando los Diaguitas poseían una buena organización que los preparaba para las defensas, fueron invadidos y sometidos por el Imperio Inca, invasión que fue dirigida por Tupaq Yupanqui. Este hecho dio paso a una transculturación que se vio mayormente reflejada en la introducción de nuevas costumbres y tecnologías, lo que permitió aumentar la producción agrícola ganadera, la minería, la alfarería y los tejidos. A su vez se modificó su religiosidad volcándola a la adoración del sol.

La Serena fue fundada en 1544, y con esto se inicia la conquista de las tierras ubicadas al interior del Valle. Al arribo de los españoles la población diaguita había disminuido considerablemente, llegando casi a un tercio.

Luego de 100 años de conquista, esta se vio afectada considerablemente, como consecuencia de su expulsión de las tierras fértiles, su dominación cultural, el sometimiento a trabajos forzosos en faenas de minería y una alta mortandad víctimas del contagio de enfermedades traídas por los españoles.

En el año 1606, por orden del Gobernador y Capitán General del Reino de Chile don Alonso García, serían cedidas las primeras 600 cuadras de tierra en el sector comprendido entre la rivera del Río Amipum (Río Elqui) y Rivadavia. Como este sector era más bien estrecho



quedaron en falta 64 cuabras, las cuales deberían ser medidas en el área del valle que se dirigía al sur y que era conocido con el nombre de "Paihuano".

Con esto las tierras del interior del Valle pertenecientes administrativamente al Corregimiento de La Serena, comienzan a ser traspasadas, heredadas y repartidas entre los herederos. Y, además, producto del mestizaje y de la inmigración de la ciudad al campo, la población comienza a crecer paulatinamente. Algunos años más tarde, cuando el Corregimiento pasa a convertirse en la Provincia de Elqui, se crean varias Subdelegaciones entre las cuales se encontraban: Paihuano, Monte Grande y Las Gredas (que posteriormente se llamará La Unión).

El 22 de diciembre de 1891, por Decreto No 2.297 del Ministerio del Interior, se crea la Municipalidad de Paihuano, la que abarcaría territorialmente las Subdelegaciones de La Unión, Paihuano, Monte Grande y Rivadavia. Con la regionalización, la comuna pierde territorios que son incorporados a Vicuña. Lo cual posteriormente es corregido de acuerdo con la Ley No 20.721 de 2014, que modifica los límites de la comuna, aumentando su superficie.

Datos de población de la comuna

Según el Censo de Población 2017, la comuna tiene una población total de 4.497 habitantes, población que habita en su totalidad áreas rurales. Esta proyección implica un crecimiento de 3,29%, en relación con la población fijada para el año 2002 por el Censo, la cual alcanzaba a 4.168 habitantes. En cuanto a la proporción de población comunal en relación con la regional y nacional, se observa que Paihuano representa un 0,59% de la población total de la Región y sólo un 0,02% del total de la población nacional.

Tabla 1. Población total 2017 y variación 2002. INE.

TERRITORIO	AÑO 2002	AÑO 2017	VARIACIÓN (%)
Comuna de Paihuano	4.168	4.497	7,89
Región de Coquimbo	603.210	757.586	0,26
País	15.116.435	17.574.003	0,16

Fuente: Elaboración Propia (2021) en base a Censo 2017 y 2002, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

Tabla 2. Población proyectada por Sexo.

TERRITORIO	AÑO 2002		AÑO 2017		ÍNDICE MASCULINIDAD	
	HOMBRE	MUJER	HOMBRE	MUJER	2002	2017
Comuna de Paihuano	2.145	2.023	2.240	2.257	106	99
Región de Coquimbo	297.157	306.053	368.774	388.812	97	95
País	7.447.695	7.668.740	8.601.989	8.972.014	97	96

Fuente: Elaboración Propia (2021) en base a Censo 2017 y 2002, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

De la tabla anterior, se desprende que actualmente existe una leve preeminencia del sexo femenino sobre el masculino, cosa que no ocurría en el Censo del año 2002. Las tasas de crecimiento de ambos sexos entre 2002 y el 2017 son cercanas al 8%. En cuanto al Índice de Masculinidad, que representa el número de hombres por cada 100 mujeres, en el ámbito comunal es del 106%.



Tabla 3. Variación poblacional por grupos de edad.

EDAD	2002	2017	VARIACIÓN (%)
0 a 14	1176	842	-28,40
15 a 29	739	869	17,59
30 a 44	1066	871	-18,29
45 a 64	755	1260	66,89
65+	432	655	51,62
TOTAL	4168	4497	7,89

Fuente: Elaboración Propia (2021) en base a Censo 2017 y 2002, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

En cuanto a la variación de la población por grupos etarios, podemos concluir que, si bien la población de la comuna ha aumentado en un 8% aproximadamente, también se reconoce un elevado envejecimiento con el paso de los años, esto se observa en dos aspectos:

1. La emigración de población joven (0 a 14 años) y de población donde está concentrada parte importante de la población económicamente activa (30 a 44 años).
2. El elevado aumento de un 50% de la población más envejecida (65 años en adelante) y en un 66% de la población entre 45 a 64 años.

Esto puede atribuirse la escasez de oferta laboral profesional de la comuna, por lo que la población económicamente activa podría tender a emigrar de la comuna para encontrar ofertas de trabajo que se ajusten a sus necesidades y preferencias. Este fenómeno también puede incidir en la reducción de la población más joven, porque serían, en definitiva, integrantes de grupos familiares completos que han optado por emigrar de la comuna.

Caso contrario puede decirse de las personas mayores que optan por quedarse en la comuna, debido a que, o están altamente especializados en un oficio, o prefieren un estilo de vida más tranquilo del que pueda darles una comuna con mayor población.

Respecto de su distribución por distritos censales, la siguiente tabla permite obtener ese dato, el cual ha sido construido a partir de la información del Censo 2017 y el informe del Programa Pequeñas Localidades, entendiendo como población total comunal 4.168.



Tabla 4. Población comunal por localidad (2017)

LOCALIDAD	POBLACIÓN
Alcohuaz	187
Cochiguaz	228
Horcón	687
La Conchina	27
Montegrande	185
Paihuano	1317
Pisco Elqui	939
Quebrada de Paihuano	226
Quebrada de Pinto	173
Tres Cruces	174
TOTAL	4143

Fuente: Elaboración Propia (2021) en base a Censo 2017 e informe del Programa Pequeñas Localidades.

El crecimiento de la población femenina ha sido significativamente superior al de la población masculina, lo que ha generado que para el año 2017 la mayoría de la población sea mujer (50,2%), en contraste con los registros del año 2002.

Tabla. Población según sexo y variación intercensal (%).

Sexo	Censo 2002 (total y %)	Censo 2017 (total y %)	Variación Intercensal %
Hombres	2235 (51,7%)	2240 (49,8%)	0,2%
Mujeres	2085 (42,9%)	2257 (50,2%)	8,3%
Total Comunal	4320 (100%)	4497 (100%)	4,1%

Fuente: Elaboración propia en base a datos del INE, 2017.

Escolaridad

De acuerdo con los datos de formación de la población comunal, el Censo 2017 indica que la escolaridad promedio es de 8,8 años, siendo mayor en el caso de las mujeres que en el de los hombres, y también mayor en el grupo etario de 15 a 59 años de edad. En tanto, los mismos datos indican que la mayoría de la población ha alcanzado como máximo nivel educacional la enseñanza media (37%) y la enseñanza básica (36%), en contraste con la población que ha alcanzado el nivel profesional o más (11%).



Tabla. Años de escolaridad promedio por Grupo de Edad y Sexo, año 2017.

Grupo	Años escolaridad promedio		
	Hombres	Mujer	Total Comuna
0-14 años	2,3	2,2	2,3
15-59 años	10,9	11,3	11,1
60 o más años	7,8	7,8	7,8
Total Comuna	8,8	8,9	8,8

Fuente: Elaboración propia en base a datos del INE, 2017

Tabla. Nivel educacional y participación (%), año 2017.

Nivel educacional	Total	Participación (%)
Nunca Asistió	151	3,4%
Preescolar	272	6,0%
Especial o Diferencial	10	0,2%
Educación Básica	1.628	36,2%
Educación Media	1.663	37,0%
Técnico Superior	197	4,4%
Profesional	451	10,0%
Magíster	40	0,9%
Doctorado	15	0,3%
No Responde	70	1,6%
Total Comuna	4.497	100%

Fuente: Elaboración propia en base a datos del INE, 2017

Vocación productiva

El sistema económico comunal está basado en el modelo explotador de materias primas agrícolas, teniendo un nivel de ventas de 0,23% respecto al regional en el año 2016 (Servicio de Impuestos Internos [SII], 2018). Sin embargo, se observa que la agricultura ha perdido importancia entre los años 2005 y 2016, aunque continúa ocupando más de la mitad de las ventas comunales. En paralelo, la matriz productiva se ha diversificado con la incorporación de otros rubros importantes tales como Industrias Manufactureras no Metálicas y Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler, lo que ha disminuido la concentración de la actividad productiva en pocos rubros económicos.

Con respecto a la agricultura, según el VII Censo Nacional Agropecuario y Forestal (Instituto Nacional de Estadísticas [INE], 2007), un 42% de la población de la comuna se dedica a esta actividad, y la superficie censada en la comuna de Paihuano corresponde a 152.408,21 hectáreas distribuidas entre 231 propietarios. Con respecto al total de la superficie censada, el 73,7% corresponde a Praderas y el 24,8% a terrenos estériles, mientras que solo el 1,4% se utiliza para algún tipo de cultivo. Estos cultivos se ubican naturalmente en torno a los valles del Río Cochiguaz, Estero Derecho y Río Claro. Gran parte del 1,4% de suelo destinado al cultivo es utilizado para Frutales y para Viñas y parronales viníferos. Finalmente, es importante destacar que la superficie destinada a Viñas y parronales



viníferos corresponde a 501,5 hectáreas distribuidas entre 152 propietarios. Esta superficie es destinada al cultivo de dos tipos de uvas: el 95% es destinada al cultivo de uvas pisqueras y el 5% al cultivo de uvas blancas viníferas finas (INE, 2007). Lo anterior es evidencia del tradicional carácter agrícola y pisquero por la que es reconocida la comuna.

Por último, con respecto a la actividad turística, se ha podido percibir el aumento en la importancia que tiene la actividad turística tanto en el Valle de Elqui como en la comuna de Paihuano, donde en el último quinquenio han ganado predominancia la llegada de pasajeros extranjeros y la oferta de establecimientos distintos a un Hotel, tales como hostales, residencial, cabañas, y otros.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
PLADECO	2016
PMC	2020
Plan regulador	2019
Presupuesto Municipal	2020
Plan Anual de Educación Municipal	2020

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físicos

La localidad de Paihuano, perteneciente a la comuna de Paihuano, provincia de Elqui en la Región de Coquimbo, se encuentra inserta en pleno Valle de Elqui a 970 metros sobre el nivel del mar y a unos 91 kilómetros de La Serena, capital regional. La superficie de la comuna es de 1.497,7 km² representa el 8% de la superficie de la provincia y el 3% de la superficie de la región.

La localidad limita al Norte con la comuna de Vicuña, hacia el Sur con la Localidad de Quebrada de Pinto, Comuna de Paihuano, hacia el Este con Rivadavia, comuna de Vicuña y la República de Argentina y por el Oeste con la Comuna de Río Hurtado y Vicuña.

Según el Censo de 2017 la población de la Comuna de Paihuano es de 4.497 habitantes, de los cuales 2.240 son hombres y 2.257 son mujeres y aproximadamente la cuarta parte de la población de la comuna vive en la localidad de Paihuano.

Paihuano cuenta con diversos recursos naturales, donde los principales son los viñedos, ocupando 135,62 hectáreas en Tres Cruces, las plantaciones de paltas ocupan 39,83 hectáreas de la localidad y cítricos 3,11 hectáreas y tan sólo el 1,9% corresponde a pequeños propietarios agricultores, mientras que 3,44 hectáreas corresponden a pequeños propietarios de campings; en la localidad de Quebrada de Paihuano los fundos correspondientes mayoritariamente a viñedos, paltas y cítricos ocupan 108,64 hectáreas, siendo el 88,5% de pequeños propietarios agricultores y crianceros; mientras que en Paihuano existen 164 hectáreas de trabajo agrícola, donde 135,59 pertenecen a Chañar Blanco, y el 70% pertenece al Fundo Munizaga, quien cultiva paltos en su mayoría con 50,3 hectáreas de estos. Los pequeños propietarios de Paihuano corresponden al 8,7% de la superficie total de propietarios de la localidad. El territorio se caracteriza porque la vida se desarrolla en las faldas de las montañas, los cuales son áridos, existe una fuerte presencia de fósiles marinos en las quebradas. Por último, se extiende por toda la localidad el Río Claro o Río Derecho que llega hasta Rivadavia, el que favorece el crecimiento de cañas, las cuales son utilizados para realizar cercos y artesanías.

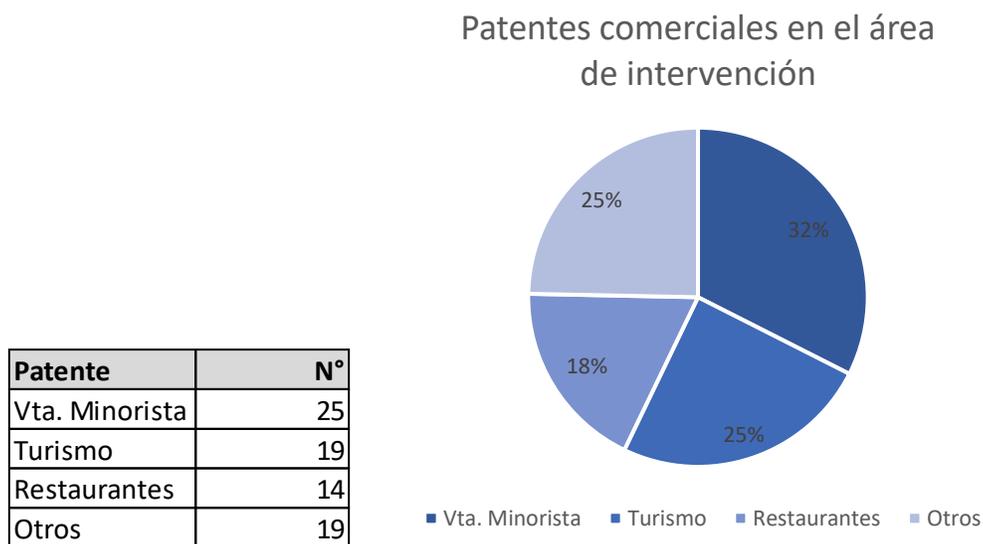


La localidad de Paihuano tiene un clima desértico (Bwk), según la clasificación climática de Köppen-Geiger, favoreciendo a las plantaciones de los frutos mencionados anteriormente y, en consecuencia, al trabajo agrícola. Además, la comuna posee un promedio de 330 días de sol al año, lo cual favorece al estudio astronómico.

Aspectos económicos

En el área de intervención existen 77 patentes comerciales registradas según los registros de la Municipalidad de Paihuano, las cuales muestran la siguiente distribución:

Tabla: Patentes comerciales en el área de intervención más su distribución por giro.



Fuente: Registro de Patentes comerciales, Tesorería de la Municipalidad de Paihuano.

De esta distribución podemos decir que una de las actividades primarias de actividad de la comuna es el comercio minorista, distribuido en almacenes y tiendas de abarrotes, generalmente atendidos por sus dueños. Además de esto, y concordando con el potencial turístico de la comuna, tenemos 19 patentes relacionadas con el arriendo de cabañas, campings y hoteles, sumado a 14 patentes comerciales de restaurantes y otros comercios gastronómicos.

Los habitantes del área de intervención que no son propietarios de un negocio enfocan su fuerza de trabajo principalmente en actividades de construcción en obra, agricultura y ganadería, además de actividades también relacionadas con el turismo, como el transporte particular de pasajeros, cuidado de camping y cabañas, y personal de restaurantes.

El hecho de que el turismo pueda ser considerado una actividad de provecho productivo, es gracias a las condiciones especiales del territorio para la atracción, las cuales motivan el flujo de visitantes. Algunos de estos atributos de atractivo turístico son el escenario geográfico relevante; la calidad de los cielos limpios para la observación, que ha llevado a un desarrollo ascendente y sostenido en relación al astroturismo; el legado cultural de Gabriela Mistral, el que se mantiene vigente; el clima y sol privilegiado que permite no solo



atraer visitantes nacionales y extranjeros, sino aportar condiciones especiales para el cultivo agrícola de vides para elaboración de pisco; la Ruta del Pisco como recurso reconocido del Valle de Elqui y aporte al desarrollo del enoturismo en la zona.

En el área de intervención, particularmente en el área de Tres Cruces, hay personas beneficiadas por el Programa Proempleo del Ministerio del Trabajo, el cual es un programa enfocado en la creación de puestos de empleos para situaciones emergencia, como lo sería este caso la pandemia del Covid-19. La municipalidad recibe 50 cupos para aquellas personas que quieran trabajar por el salario mínimo ejecutando acciones de aseo, ornato y apoyo al personal de Conaf en la limpieza y mantención de las áreas verdes del territorio.

Aspectos normativos

El marco normativo para la comuna de Paihuano se encuentra dentro a las exigencias de una comuna rural con población menor a los 5000 habitantes. Donde inciden proyectos habitacionales con subsidio DS19 (programa Integración Social y Territorial que busca ampliar la oferta de viviendas con subsidio) o la oferta bancaria existente en la comuna, por ejemplo. Sin embargo, los aspectos normativos para personalidades jurídicas e instituciones aplican de forma normal.

El año 2017, el Servicio Nacional del Turismo declaró zona de interés turístico nacional el área denominada Valle de Elqui en la Región de Coquimbo, esto gracias a las condiciones especiales para la atracción turística identificadas en el territorio, las cuales motivan el flujo de visitantes.

Este Plan de Acción, es un instrumento de gestión elaborado de forma participativa por todos los actores relevantes del territorio, entre los que están el Servicio Nacional de Turismo (Sernatur), el o los Municipios que forman parte de la postulación, los gremios turísticos, servicios públicos o cualquier persona natural o jurídica. Este instrumento busca ser la carta de navegación que permita ir avanzando de forma coordinada el tipo de desarrollo turístico por medio de la definición y ejecución de una visión, objetivos y actividades (líneas de acción), que permitan acortar o cerrar las brechas identificadas en el territorio.

Estas brechas se enmarcan en 6 componentes principales, entre los que están: Calidad y capital humano; Promoción; Infraestructura; Gestión de destinos, entre otros. De este modo se busca alcanzar la visión de desarrollo turístico acordada entre los actores relevantes de un territorio y ejecutada por una Mesa Público Privada, con el fin de ordenar y coordinar el desarrollo de cada una de estas actividades las que posteriormente serán evaluadas anualmente.

Datos relevantes

Según los datos recopilados desde el Censo del año 2017, dentro del polígono de trabajo existen variadas localidades y sectores, dentro de los cuales se encuentra Tres Cruces con 174 habitantes, La Bajada con 51 personas, La Conchina con 27, Callejón de Aguirre con 18, Chancoquí con 23, Paihuano con 988, Chañar Blanco con 36 personas y Quebrada de Paihuano con una población de 204 habitantes. Dentro del área de trabajo hay una población total de 1521 personas. Además, con respecto a la población de hombres y mujeres, ésta es balanceada, ya que dentro de las localidades mencionadas habitan 732



hombres y 782 mujeres. Dentro de las localidades a trabajar existen 116 personas que se consideran parte de un pueblo indígena u originario, y un total de 7 migrantes.

Con respecto al índice de pobreza por ingreso, en la comuna de Paihuano la tasa de pobreza, es decir, el porcentaje de población cuyos ingresos son inferiores a la línea de pobreza es de 14,6% para el año 2017, y 7,4% superior a los datos del año 2015. Es decir, entre los años 2015 y 2017 aumentó en 7,4% el porcentaje de población en situación de pobreza. Por otro lado, con respecto a la pobreza multidimensional en Paihuano, según el informe de Pobreza de Paihuano realizado el año 2018, la tasa de pobreza multidimensional es superior al 25% y entre el año 2015 y 2017 aumento 1,5 veces (155,7%). Es decir, más de la cuarta parte de la población comunal se encuentra en situación de pobreza multidimensional actualmente, mientras que en el año 2015 solo la décima parte se encontraba en tal situación.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

Los paihuaninos agricultores al cesar sus labores, debido a diferentes motivos como lesiones por los esfuerzos laborales o edad, se dedican, en el caso de los varones a los oficios constructivos, mientras que las mujeres optan por trabajos manuales donde se ubica la artesanía y gastronomía local, aunque, debido a la baja oferta de espacios públicos para ofrecer sus productos (informalmente usan la Plaza de Paihuano), optan por dedicarse a ser dueñas de casa y cuyo centro de reunión tiende a ser las sedes de Juntas de Vecinos o, en el caso particular de la población Chancoquí, en la casa de su padre.

Los jóvenes del sector se preocupan prioritariamente de sus estudios y participan en las actividades extracurriculares que les ofrece el Liceo Mistraliano, Colegios locales y jardines infantiles. Existen también agrupaciones culturales y artísticas donde estos participan, como batucadas, orquestas y deporte informal, quienes se reúnen principalmente en multicanchas como la existente en Tres Cruces, o en la Plaza de Paihuano.

Existe un grupo no menos importante, denominados por la gente local como los "Afuerinos" y por ellos mismos, son personas adultas foráneas atraídos por la belleza del valle del Elqui, su misticismo, la ruralidad y oportunidades de desarrollo de costumbres locales poco explotadas por la gente del sector, los cuales a su vez traen sus propias costumbres, ideas y emprendimientos a la comuna, estos se ubican por toda la comuna de Paihuano, y ofrecen sus ideas en todas las actividades que se realizan en la comuna, principalmente las de enfoque cultural, tratan de revivir costumbres y rescatar la riqueza natural de la comuna.

Con el fin de mantener la riqueza de su localidad, en Tres Cruces nace una organización que se preocupa de la limpieza y el orden del sector, quienes reconoció Conaf, y creo un grupo de brigadistas de 10 personas rotativas, por lo cual se obtiene una cantidad no menor de personas que han pertenecido al grupo de brigadistas de Conaf, y por lo tanto, personas activamente preocupadas de la limpieza de su entorno, sobre todo del Río Claro.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

Las localidades de Paihuano, Quebrada de Paihuano y Tres Cruces han sido durante años considerados como lugares de paso o residencia, obviado por los turistas quienes asumen como primera instancia de visita la localidad de Pisco Elqui, por esta razón la actual administración ha puesto un énfasis en el rescate de estas tres localidades mencionadas, obteniendo un financiamiento de 1500 millones de pesos, por parte del Ministerio de Vivienda y Urbanismo (MINVU), para la infraestructura y rescate histórico del territorio, por lo cual se puede concluir que una de las principales estructuras de oportunidades del territorio proviene del Estado, donde se destacan los fondos y proyectos del:

- Ministerio de Cultura, Artes y Patrimonio.
- Ministerio de Desarrollo Social y Familia.
- Ministerio Secretaría General de Gobierno.
- Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.
- Ministerio del Interior y Seguridad Pública.
- Ministerio de Agricultura.
- Ilustre Municipalidad de Paihuano.
- Establecimientos Educativos Municipales.

Además, se pudo reconocer como parte de la estructura de oportunidades del mercado la fuerte presencia de la agricultura, contando con 408,21 hectáreas de viñedos prioritariamente, seguido por paltos y cítricos como naranjas y limones, donde se destacan los grandes propietarios como Allamand, Luksic, Vergara, Olivier, Hernández, Errazuriz, Ureta, Larraín, Munizaga; por otro lado también están los pequeños propietarios, dueños de emprendimientos locales como restaurantes, locales de comida rápida, campings y negocios, quienes ofrecen trabajo a las personas de la localidad y temporeros dependiendo de la temporada.

Por último, existen agrupaciones de la Sociedad Civil que también son parte de la estructura de oportunidades de Paihuano, como lo son:

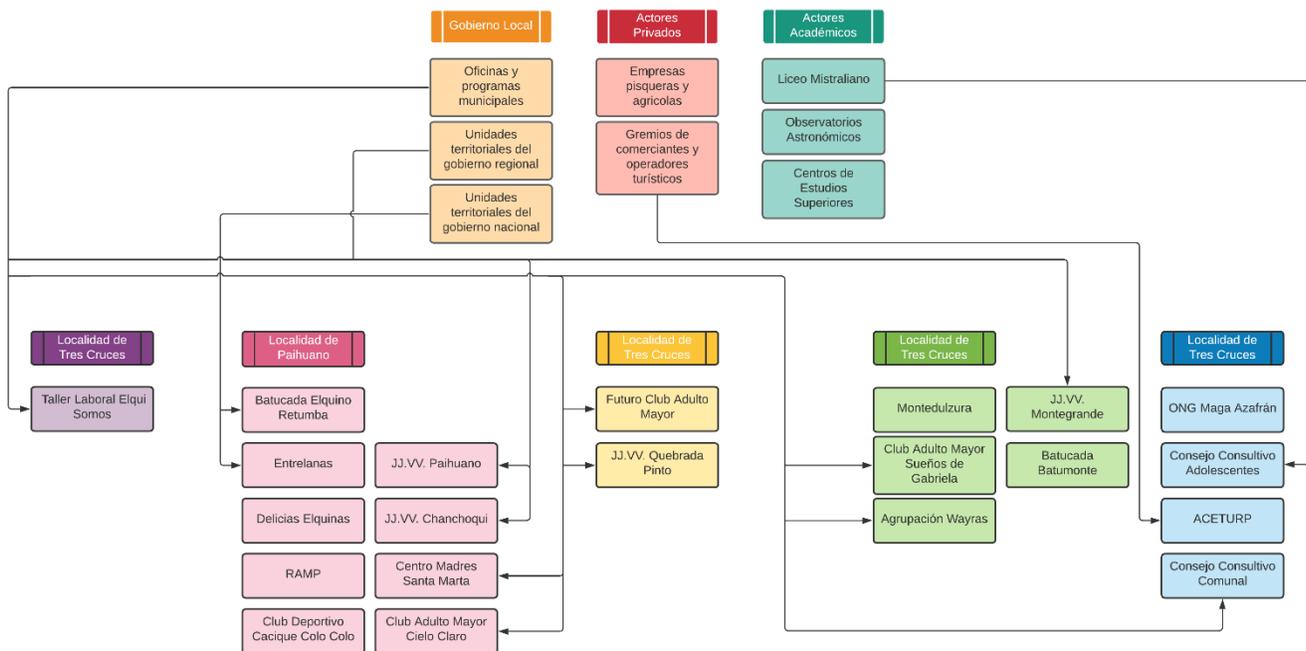
- Agrupaciones Artísticas y Culturales (Orquestas, Batucadas, Club de Huasos).
- Juntas de Vecinos.
- Clubes de Adulto Mayor.
- Centros de Padres y Apoderados.
- Centros de Madres.
- Clubes Deportivos.

En la localidad existen diversas agrupaciones formalizadas y no formalizadas que mantienen relaciones y vínculos multiescalares con gran parte de los actores de la estructura de oportunidades. En general, estos vínculos se basan en la confianza, trabajo colaborativo e interés en acceder a recursos y activos que poseen actores claves. Estos vínculos multiescalares se dan a través de una compleja cadena de relaciones verticales y horizontales, y a través de distintas escalas territoriales que van desde la barrial hasta lo comunal-regional. Además, esta cadena de relaciones es dinámica, lo que implica que está en permanente construcción y cambio. Por lo anterior, resulta difícil identificar cada uno



de los nodos y relaciones en donde los actores claves y organizaciones mantienen flujos de información, recursos, conocimiento, etc. Sin embargo, es posible conceptualizar los vínculos más importantes y sólidos que se dan entre los actores claves y las distintas organizaciones que son parte de la intervención. La figura siguiente presenta una ilustración simple de estas relaciones, en donde las flechas indican el sentido en el que fluyen los principales flujos de recursos, sean monetarios o no monetarios.

Tabla: Mapa de actores del territorio



1.6 GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los Grupos humanos priorizados, se establecen de manera transversal a lo largo del territorio focalizado. Es importante mencionar que la comuna de Paihuano presenta una importante dispersión geográfica de sus habitantes, sin embargo, es visible la unificación de necesidades de los grupos humanos presentes en el territorio.



GRUPO 1

Micro-emprendedores de Paihuano

Este grupo humano comprende un conjunto de mujeres desde los 50 a los 84 años que en la actualidad se dedican a elaborar productos y venderlos, tales como comida y también artesanías, pero anteriormente trabajaron todas en el sector agrícola, trabajando como temporeras en fundos ubicados en Quebrada de Paihuano (La Viñita), Chañar Blanco (Fundo Munizaga) y Paihuano (Fundo Tres Díaz). Por otra parte, todas las personas pertenecientes a este grupo humano llegaron



aproximadamente en el mismo año a Chancoquí, cuando se fundó en 1996, cuando comenzaron a formar su familia, con el sueño de la casa propia. Antes de llegar a Chancoquí, una mayoría de ellas vivió en Quebrada de Paihuano durante su juventud. Actualmente se dedican a labores del hogar, además de ser, en su mayoría, parte de la organización RAMP, dentro de la cual participan diversas artesanas de esta población. Algunos miembros también participan en el Club de Adulto Mayor Cielo Claro y de la Junta de Vecinos de Chancoquí de manera activa, prestando su presencia a diferentes actividades cívicas y culturales dentro de la comuna. Sin embargo, aunque son unidas y han logrado autogestionar algunos talleres que las han ayudado a formarse en nuevas técnicas artesanales, identifican algunas problemáticas que han tenido, como el hecho de no contar con un lugar físico permanente donde puedan vender sus artesanías, además de problemas ligados al poco acceso de talleres de formación de técnicas artesanales en la actualidad, por lo que no se sienten actualizadas con respecto a ese tema. A pesar de que no todas las integrantes de este grupo se dedican completamente al tipo de artesanía como telar, pintura, entre otros, todas demuestran su interés por participar instancias donde puedan aprender cosas nuevas, salir de la rutina, socializar y poder sacarle partido en un futuro.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de instancias de formación en nuevas técnicas artesanales	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Ramp	EO: Es una problemática, pero no se encuentra dentro de las prioridades. SP: Es una problemática de prioridad alta. Para la comunidad es una problemática de alta prioridad dado que significa mejorar sus niveles de competitividad en el mercado
Inexistencia de un lugar para vender artesanías	Tercer Nivel	Primera	Trabajar de manera decentes y realizadora	Ramp	EO: Es un problema de prioridad alta, debido a que es necesario para que Paihuano se convierta en un polo turístico. SP: Problemática de prioridad alta, debido a la cantidad de gente que lo pide.



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Corporación Turismo Paihuano	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Juntar a las personas de tercera edad.	Micro emprendedores, Familias fundadoras
Artesanos de Paihuano	Productiva	Primer nivel	Alto	Vigente	Organizar productores artesanales de la localidad de Paihuano	Micro emprendedores, Familias fundadoras
Barrio Elquino	Productiva	Segundo nivel	Alto	No vigente	Organizar productores artesanales de la comuna de Paihuano, asociados con SERCOTEC	Micro emprendedores, Familias fundadoras



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Los micro-emprendedores de Paihuano se encuentran motivados para aprender diversas técnicas que les permita aumentar sus ventas, así como aprovechar los espacios que se les provea. Sin embargo su nivel asociativo es bajo, pues en su mayoría son grupos de personas que en el pasado tuvieron conflictos debido a sus fuertes personalidades.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

La principal problemática que exhibe el grupo humano es su capacidad de asociarse para generar espacios de venta. Luego de diversas actividades se ha podido concluir que el grupo aprovecha instancias como ferias o festivales, sin embargo, debido a personalidades conflictivas, prefieren no crear espacios por ellos mismos, es decir, no generar asociatividad. No logran vislumbrar la ventaja de trabajar en conjunto.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

En general el trabajo del grupo de micro-emprendedores con servicio país se fortaleció, sin embargo, existen personas dentro del grupo que demuestran más confianza participando en instancias más formales o preestablecidas.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Los micro-emprendedores de Paihuano representan son unos de los principales actores para levantar comercial y turísticamente la localidad de Paihuano, siendo indispensables para que los proyectos de inversión social de ámbito productivo sean viables. Además de esto, son agentes que permiten apreciar la cultura ancestral de las familias originarias mediante su artesanía y gastronomía.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Los integrantes de este grupo humano son autodidactas en general, les gusta participar en grupos donde se puedan aprender nuevas técnicas artesanales.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Las artesanas de Chancoquí son bastante unidas debido a que han vivido casi toda su vida juntas, por lo que se encargan de ayudar a sus vecinos, a sus padres, hijos y nietos sin pedir remuneración a cambio. Además, trabajaron durante muchos años para poder ayudar económicamente en sus hogares.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Dentro del grupo hay distintos liderazgos, cada una tiene un carácter distinto, y varía de acuerdo con la organización, en general se buscan el bien común, pero aparecen liderazgos impositivos en dificultades de acuerdos.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Debido a que una gran parte del grupo son hermanas, y el resto son vecinas de toda la vida, el apego filial es alto.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	A pesar de que logran sobreponerse a sus problemas, no logran recoger perspectivas diversas.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	A pesar de que algunas soluciones se demoran en aparecer, siguen insistiendo hasta que encuentren solución.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Los habitantes Paihuano son vecinos desde hace muchos años, conociéndose la mayoría y cuando existe algún problema, suelen unirse para darle una solución.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Existen variadas instituciones, tales como centro de madre, club deportivo, juntas de vecinos y club de adulto mayor, cuyos integrantes participan activamente.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Existen variados oficios, tales como temporeros, albañiles, trabajos en negocios, restaurant, artesanos, auxiliar de aseo..
----------------	--	---



Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	A pesar de que siguen existiendo algunas tradiciones, según lo mencionado por los integrantes del grupo, hay muchas que se han perdido con el tiempo, teniendo el temor que las tradiciones que aún existen eventualmente desaparezcan.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Debido a las características geográficas de Paihuano, se relacionan constantemente con el entorno natural y físico, y debido a que es una comunidad unida, es que se relacionan de manera activa con su entorno social.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Se consideran agentes de cambio, sólo que les falta apoyo. Tienen una autoestima alta.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Se pueden relacionar de manera efectiva con los servicios ambientales, los cuales se mantienen en buen estado.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro		Su trabajo va desde complementario hasta el sustento de su hogar. En general cuentan con capital para sostener su negocio.
Capacidad de endeudamiento		Depende de cada emprendimiento.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad baja (fortaleza)	Existen personas cuyas casas son de adobe.
Propiedad de suelo	Complejidad baja (fortaleza)	En general todos tienen título de dominio
Derechos de agua	Complejidad baja (fortaleza)	Cuentan con agua potable en sus hogares.
Energía	Complejidad baja (fortaleza)	Cuentan con energía en sus hogares.
Saneamiento	Complejidad alta (debilidad)	En general los productores de alimento no poseen resolución sanitaria.
Medios de transporte	Complejidad baja (fortaleza)	En general cuentan con sus propios medios de transporte.
Herramientas de trabajo	Complejidad baja (fortaleza)	Utilizan herramientas de uso cotidiano.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

Se cuenta con instrumentos de ahorro seguros ante siniestros de carácter asociativo

Se cuenta con capacidad de endeudamiento asociativo

Posee una casa con materialidad adecuada

Cuenta con título de dominio regularizado

Cuenta con derechos de agua

Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible

Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos

Cuenta con vehículos y/o animales de carga

Cuenta con los implementos (herramientas e insumos) para el desarrollo de su oficio



Artistas; cultores; gestores culturales.

GRUPO 2

Este grupo humano consta de personas que se dedican a actividades artísticas para su subsistencia, tales como circos, músicos, poetas, escritores, entre otros. Son alrededor de 50 personas, y en su mayoría adultos de entre 25 y 70 años, los cuales se han desempeñado en este rubro por varios años. No se presenta como actividad transgeneracional, en su mayoría. La acción de los/las artistas, se visibiliza principalmente en temporada de verano o temporada alta, manteniendo labores anexas a esto durante el año. Por parte de las/los cultores y gestores, su acción, tendiente a visibilizar y activar la cultura, se presenta durante todo el año, a través del desarrollo de actividades comunitarias, así como también, de la ejecución de proyectos culturales. Por otra parte, aun cuando es un grupo con predominancia "afuerinos", se mantiene un alto arraigo territorial e identitario, destacando la riqueza natural, tranquilidad de la comuna, recursos y elementos culturales, entre otros. Se encuentran a través de todo el territorio, manteniendo locales establecidos o vínculo con la EO. Los integrantes de este grupo humano son conocidos dentro de la comunidad debido a sus trabajos con diversos grupos etarios, tales como niños, adolescentes y adultos mayores.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasas oportunidades laborales	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Cultores; artistas.	SP: Se visualiza como problemática de alta prioridad.
Deficiente vínculo entre la EO y el grupo	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Cultores; artistas.	SP: Se visualiza como problemática de alta prioridad.
Conflictos vinculados a diferencias ideológicas y culturales con la comunidad.	Primer Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y realizadora	Cultores; artistas	Escriba aquí...
Escaso trabajo en redes	Primer Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y realizadora	Cultores; artistas	SP: mediante la iniciativa desarrollada de "red colaborativa de Paihuano" se visibiliza dicha problemática, destacándose como factor influyente en su desarrollo.
Escasa visibilización y reconocimiento de la acción realizada	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Cultores; artistas	SP: mediante la iniciativa desarrollada de "red colaborativa de Paihuano" se visibiliza dicha problemática, destacándose como factor influyente en su desarrollo



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Biblioteca Cultural Lagar	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Afuerinos
Conjunto de batucadas Elquino Retumba	Funcional	Segundo nivel	Alto	No vigente		Afuerinos
Conjunto Baile Religioso Chino Nuestra Señora de la Merced	Funcional	Primer nivel	Bajo	No vigente		-
Centro Cultural de Paihuano	Funcional	Primer nivel	Alto	No vigente		Afuerinos, Micro-emprendedores de Paihuano



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Tienen alto nivel de disposición al cambio, pero existe resistencia a abrir su trabajo hacia estructuras de oportunidades provenientes del Gobierno Local o de la Institucionalidad en general. Muestran preferencia a permanecer trabajando de manera autónoma y autogestionada.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Muestran una actividad positiva y resolutive debido a que buscan aprovechar constantemente las oportunidades que se les presentan, aunque puedan parecer escasas y altamente institucionalizadas.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Dentro de las organizaciones pertenecientes a este grupo humano se puede observar que existe una alta expectativa de trabajo colaborativo con Servicio País, ya sea trabajando en conjunto en actividades culturales o recibiendo apoyo para poder postular a proyectos presentes en la EO. Por lo que la disposición a trabajar o recibir apoyo por parte del equipo de profesionales es alta.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Se ven a sí mismos como agentes que buscan poner en valor el capital cultural existente en su propio trabajo y en el territorio.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOPIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	El grupo tiene una gran disposición a aprender cosas nuevas porque es parte importante de su herramienta de trabajo y crecimiento.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Las personas cuentan con disposición a trabajar por el bien de su comunidad, debido al apego cultural con el territorio.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Existen liderazgos marcados, pero también se ve que los aportes de todos cuentan.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Tienden a educar para generar un arraigo tradicional en el territorio.
Apego territorial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo asigna un valor positivo en sus vidas al territorio que habitan.	Tienden a educar para generar un arraigo tradicional en el territorio.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Muestran autonomía a la hora de formularse preguntas y cuestionarse su propio rol en el territorio.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Aunque las soluciones no sean instantáneas, no se desaniman y siguen intentando encontrar dichas soluciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Los propios vecinos, tanto los más antiguos como los más nuevos, muestran preocupación por las relaciones existentes entre pares.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Existen diversas organizaciones, sin embargo, no presentan un vínculo de trabajo entre ellos, a pesar de conocerse mutuamente.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Se presentan debilidades debido a la baja asociatividad y al contexto sociosanitario.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Han sido muchas las tradiciones que se han perdido.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Debido a que viven en un ambiente muy cercano a la naturaleza, y a que existe un ambiente de confianza ligado al tiempo que llevan habitando este territorio.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Saben definir su identidad, y mantienen un autoconcepto positivo.



Otros recursos relevantes Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Se reconoce a Paihuano inserta en zona de riesgo con viviendas en quebrada y algunas con riesgo de sufrir las consecuencias de un desastre natural.
------------------------------	---	---

Otros recursos relevantes Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad alta (debilidad)	Se observa un poco baja capacidad de ahorro debido a la contingencia sociosanitaria además del costo de vida.
---------------	------------------------------	---

Capacidad de endeudamiento	Complejidad alta (debilidad)	Se observa una alta debilidad en la capacidad de endeudamiento para este grupo humano debido a las bajas las oportunidades laborales.
-----------------------------------	------------------------------	---

Otros recursos relevantes

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad baja (fortaleza)	La materialidad de las casas en su mayoría son albañilería y madera.
-------------	------------------------------	--

Propiedad de suelo	Complejidad alta (debilidad)	Alto porcentaje del grupo es propietario de una vivienda.
---------------------------	------------------------------	---

Derechos de agua	Complejidad alta (debilidad)	En caso de exploración minera, sus derechos de agua corren un gran riesgo.
-------------------------	------------------------------	--

Energía	Complejidad alta (debilidad)	Al ser un territorio tan alejado, la instalación eléctrica representa una problemática para las personas del sector.
----------------	------------------------------	--

Saneamiento	Complejidad baja (fortaleza)	Los terrenos en general tienen su certificación sanitaria al día.
--------------------	------------------------------	---

Medios de transporte	Complejidad alta (debilidad)	No poseen transporte público regular, su desplazamiento es dentro de su sector y si quieren movilizarse deben caminar o esperar vecinos con vehículos particulares.
-----------------------------	------------------------------	---

Herramientas de trabajo	Complejidad alta (debilidad)	Falta de diversificación de trabajo especializado.
--------------------------------	------------------------------	--

Otros recursos relevantes

Se cuenta con instrumentos de ahorro seguros ante siniestros de carácter asociativo

Se cuenta con capacidad de endeudamiento asociativo

Posee una casa con materialidad adecuada

Cuenta con título de dominio regularizado

Cuenta con derechos de agua

Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible

Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos

Cuenta con vehículos y/o animales de carga

Cuenta con los implementos (herramientas e insumos) para el desarrollo de su oficio



GRUPO 3

Los Afuerinos

Este grupo humano consta de vecinos de la comuna de Paihuano que no son oriundos de la comuna. En general es un grupo que valora el entorno natural y cultural de Paihuano y sus habitantes. Muestran interés por el rescate de las costumbres, sin embargo, traen ideas nuevas para el desarrollo de nuevos emprendimientos que aprovechen la oportunidad turística y el entorno natural de la comuna. Su rango etario fluctúa entre los 5 y 70 años (se denominan a los hijos de afuerinos también como afuerinos). En general son personas que tienen trabajos en el territorio, con un nivel de



instrucción en su mayoría alto, con viviendas en buen estado, pero con problemas de transporte debido a la falta de éste, por ejemplo, en Quebrada de Paihuano o Cochiguaz. Una gran parte de este grupo humano han llegado hace algunos años al territorio desde distintas regiones e incluso países, como Argentina o Inglaterra. En el grupo predominan algunos valores que han sido determinados por ellos mismos, como la libertad, el respeto y la empatía. Además, tienen buenas relaciones entre distintos grupos humanos y organizaciones del territorio, ya que existe una gran participación de parte de ellos dentro de la vida cívica. A raíz del acontecer nacional alrededor de 30 vecinos de la comuna de Paihuano, quienes en su mayoría son afuerinos, se comenzaron a reunir en la Plaza de Paihuano para cruzar ideas y reflexionar. Se trata de vecinos de toda la comuna, que además de generar opiniones con respecto a la contingencia nacional, también lo hacen con la local, debatiendo acerca de problemáticas que los afectan en sus diferentes localidades, y las posibles soluciones que se puedan implementar. Se definen como un grupo de personas que se reúne para generar comunidad, y a través de eso, generar un cambio social



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasa vinculación con el ente municipal	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Afuerinos	SP: Aun cuando se mantiene problematización en dicha área, esta se presenta como débil.
Escasas oportunidades laborales	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Afuerinos	SP: Aun cuando se mantiene problematización en dicha área, esta se presenta como débil
Tensión de base con personas originarias de la comuna	Primer Nivel	Segunda	Vivir una vida larga y saludable.	Afuerinos y locales.	SP: Aun cuando se mantiene problematización en dicha área, esta se presenta como débil
Escasa vinculación con el ente municipal	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Afuerinos	SP: Aun cuando se mantiene problematización en dicha área, esta se presenta como débil.
Escasas oportunidades laborales	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora	Afuerinos	SP: Aun cuando se mantiene problematización en dicha área, esta se presenta como débil



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de Vecinos Chancoquí	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organizar a los vecinos en temáticas de acercamiento a EO.	Micro-emprendedores de Paihuano.
Junta de Vecinos La Rinconada	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Organizar a los vecinos en temáticas de acercamiento a EO.	Micro-emprendedores de Paihuano
Junta de Vecinos Tres Cruces	Funcional	Segundo nivel	Alto	Vigente	Organizar a los vecinos en temáticas de acercamiento a EO.	Micro-emprendedores de Paihuano



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

El grupo humano presenta un apego territorial a pesar de denominarse como personas afuerinas que llegan al sector por determinado motivo. Su disposición al cambio es grande hacia una motivación por innovar en la instancia cultural pero dentro del territorio existe un arraigo hacia las costumbres pasadas lo cual se ve obstaculizado por la resistencia al cambio de otros grupos humanos presentes en el territorio como lo son las familias originarias.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Debido al apego antes mencionado el grupo humano frente a sus problemáticas tiene una actitud positiva para el cambio, sin embargo, reacciona de manera reacia a vincularse con la estructura de oportunidades municipal para buscar soluciones conjuntas. En consecuencia, la mayoría de las veces prefieren la autogestión como mecanismo para la solución de sus necesidades.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Dentro de las organizaciones pertenecientes a este grupo humano se puede observar que existe una alta expectativa de trabajo colaborativo con Servicio País por lo que la disposición a trabajar o recibir apoyo por parte del equipo profesional es alta.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Según la autopercepción del afuerino, podemos decir que se ven a sí mismos como agentes de cambio, buscan aportar con nuevas ideas a la comunidad y territorio.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Poseen alta disposición a aprender.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Poseen alta disposición a trabajar en labores diversas que puedan ser distintas a su especialización.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	No se logra apreciar un liderazgo bien definido.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Existen problemas de comunicación y transparencia que generan desacuerdos y asimetrías de información.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Son perseverantes pese a la lentitud de los procesos que se desarrollan en la comuna.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existen climas de desconfianza y atomización entre vecinos por ser afuerinos
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Existen organizaciones, pero no se relacionan e interactúan entre sí
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	No existen redes de trabajo colaborativo.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Se ha debilitado la puesta en valor de las costumbres Paihuaninas, ponen en valor tradiciones externas.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Existe una baja interacción con el entorno social, natural y físico debido a la distancias dentro del territorio entre cada sector.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	El grupo organizado cuenta con una autopercepción positiva
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Se reconoce a Paihuano inserta en zona de riesgo con viviendas en quebrada y algunas con riesgo de sufrir las consecuencias de un desastre natural.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Se cuenta con instrumentos de ahorro seguros ante siniestros de carácter asociativo

Se cuenta con capacidad de endeudamiento asociativo

Ahorro	Complejidad alta (debilidad)	Se observa un poco baja capacidad de ahorro debido a la contingencia sociosanitaria además del costo de vida.
Capacidad de endeudamiento	Complejidad alta (debilidad)	Se observa una alta debilidad en la capacidad de endeudamiento para este grupo humano debido a las bajas las oportunidades laborales.

Otros recursos relevantes

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Posee una casa con materialidad adecuada

Cuenta con título de dominio regularizado

Cuenta con derechos de agua

Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible

Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos

Cuenta con vehículos y/o animales de carga

Cuenta con los implementos (herramientas e insumos) para el desarrollo de su oficio

Casa	Complejidad baja (fortaleza)	La materialidad de las casas en su mayoría son albañilería y madera.
Propiedad de suelo	Complejidad alta (debilidad)	Alto porcentaje del grupo es propietario de una vivienda.
Derechos de agua	Complejidad alta (debilidad)	En caso de exploración minera, sus derechos de agua corren un gran riesgo.
Energía	Complejidad alta (debilidad)	Al ser un territorio tan alejado, la instalación eléctrica representa una problemática para las personas del sector.
Saneamiento	Complejidad baja (fortaleza)	Los terrenos en general tienen su certificación sanitaria al día.
Medios de transporte	Complejidad alta (debilidad)	No poseen transporte público regular, su desplazamiento es dentro de su sector y si quieren movilizarse deben caminar o esperar vecinos con vehículos particulares.
Herramientas de trabajo	Complejidad alta (debilidad)	Falta de diversificación de trabajo especializado.

Otros recursos relevantes



A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer los vínculos significativos y la participación social de los grupos humanos priorizados de Paihuano, mediante la activación de sus capacidades y sus recursos naturales y culturales que propicien un adecuado cuidado del hábitat, así como un desarrollo sociocultural y económico dentro del contexto sociosanitario

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO	 OBRA DE CONFIANZA
 GRUPO 1	Insuficientes Espacios de comercialización y visibilización de sus productos	Trabajar de manera decente y realizadora	Caracterizar los recursos, fortalezas y necesidades de los micro-emprendedores de la comuna de Paihuano.	Levantar un Catastro Socioproductivo de los grupos productos del área de intervención.
 GRUPO 2	Escasas oportunidades laborales	Trabajar de manera decente y realizadora	Identificar las fortalezas y recursos existentes en el territorio para poder orientarlas al desarrollo y la creación de empleo.	Generar mesas de diálogo y trabajo intersectorial.
 GRUPO 3	Escasas oportunidades laborales.	Identificar las fortalezas y recursos existentes en el territorio para poder orientarlas al desarrollo y la creación de empleo.	Generar mesas de diálogo y trabajo intersectorial.	Gestionar en conjunto con FP y OMIL actividad de difusión de amplio espectro para los negocios del sector.

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS

	 GRUPO 1	 GRUPO 2	 GRUPO 3
 OBRAS DE CONFIANZA	Nombre: Micro-emprendedores de Paihuano Prioridad: Rol: Organizaciones / Líderes:	Nombre: Artesanos, cultores y gestores culturales Prioridad: Rol: Organizaciones / Líderes:	Nombre: Afuerinos Prioridad: Rol: Organizaciones / Líderes:
 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	Levantar un Catastro Socioproductivo de los grupos productos del área de intervención.	Generar mesas de diálogo y trabajo intersectorial	Gestionar en conjunto con FP y OMIL actividad de difusión de amplio espectro para los negocios del sector.
 CAMBIOS SUBJETIVOS	Identificar oferta programática de fondos y proyectos socioproductivos.	Gestionar en conjunto con FP y OMIL actividad de difusión de amplio espectro para los negocios del sector.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.
	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados, avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han



	vivencia de experiencias de reconocimiento público.	transformadora de la acción colectiva como grupo.	reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)
 CAMBIOS OBJETIVOS	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
 CAMBIOS RELACIONALES	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.