

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Valparaíso
Comuna: Panquehue
Localidad: El Escorial y El Palomar

Fecha de inicio:
15-03-2021

Profesionales

Javier Torres, Geógrafo
Jefe Territorial: Iván Silva Nieto



Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Vicepresidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región V
Florencia Hepp Castillo



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	6
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	¡Error! Marcador no definido.
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio:

Año término:

OBJETIVO GENERAL Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo” y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Promover la activación de recursos en los grupos humanos y organizaciones que habitan en los sectores del Escorial y Palomar con el objeto de impulsar un trabajo asociativo de desarrollo sostenible, autónomo, y pertinente el territorio.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

1	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos El Escorial/Palomar, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo	
2	Diseñar e implementar una cartera de proyectos ad-hoc, que permitan incidir en la transformación de los problemas/desafíos más inmediatos del territorio Escorial/Palomar, avanzando progresivamente al abordaje de problemas/desafíos más complejos y exigentes.	
3	Mejorar la accesibilidad/calidad de los servicios sociales Escorial/Palomar fundamentales para sostener los modos de vida de los grupos humanos, mediante el desarrollo de estrategias de vinculación/intermediación, que aumenten la pertinencia territorial de dichos	
4		



Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.

PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna Panquehue, el plan del año 2020/2021 se implementa en fase I del proceso de intervención en las localidades del Escorial y Palomar. Este Plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2021 y 2028.

En la comuna Panquehue, el plan del año 2020/2021 se implementa en fase I del proceso de intervención en las localidades del Escorial y Palomar. Este Plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio.

Los Grupos Humanos son:

- Gente de Campo y Cosecha (Grupo Ancla)
- Nuevos habitantes rurales: Viaje de adaptación y transformación cotidiana
- Campesinado histórico autosustentable.

Los problemas detectados en el grupo humano ancla son: Aumento de la inestabilidad laboral en el territorio; Deficiente infraestructura del Servicio Sanitario Rural; Ausencia de actividades extraprogramáticas en el territorio para realizar en el aire libre.

Las estrategias de intervención a desarrollar este año se concentran en generar vinculación con los distintos grupos humanos del territorio, dar soluciones a problemáticas de primer orden como generar actividades extraprogramáticas culturales, desarrollar actividades medioambientales, desarrollar capacidades de gestión en los Servicios Sanitarios Rurales.

La intervención se desarrolla entre los años 2021 y 2028.



OBJETIVO ESP ASOCIADO/ FASE I	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO/	1	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 2 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones	100%	20
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	1	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	1	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
10.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	4	10.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios	10.2 1 proyecto	10.3 N° de proyectos de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención	10.4 Listado de proyectos de voluntarios		10
7.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONAL	1	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de prácticas profesionales en el territorio	7.2 1 practica	7.3 N° estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica		10
3. PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	2	3.1 Los dirigentes de una organización y/o líderes identifican problemáticas y estrategias para enfrentarlas.	3.2 Al menos 2 reuniones	3.3 N° 2 de reuniones entre dirigentes de una o más organizaciones y/o líderes para identificar problemáticas y estrategias en el ciclo de intervención	3.4 Minuta de reunión como MDV (Lista de asistencia)		15
ELIJA UN ELEMENTO.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.	Elija un elemento.		



	Nivel de cumplimiento del PLAN 20%
	Fecha de reporte: 30 de junio de 2021

3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Proyecto MDSF: Transformando en conjunto nuestro lugar de encuentro.	SI	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.	Social	\$400.000	Interno	75
Iniciativa: Reconocimiento del territorio que habitamos	SI	Desarrollar un diagnóstico participativo mediante instrumentos de consulta ciudadana, que permita conocer y reconocer en mayor profundidad los sectores de El Escorial/Palomar. Se tratará de instrumentos co-construidos con las inquietudes de la comunidad, talleres y actividades.	Social	\$200.000	Interno	20
Proyecto PUCV, Escuela de Agronomía	NO	Desarrollar talleres sobre prácticas agronómicas y educación ambiental con las personas de los territorios de villa Encon del Palomar.	Social	\$330.000	Externo	10



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2020/2021



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO ALORRAR



OBRA DE CONFIANZA



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS



CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS



CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS



CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS

 GRUPO 1 Gente de Campo y Cosecha	Falta de participación de la comunidad	Tener estabilidad de ingresos y condiciones laborales	Potenciar los distintos emprendimientos que están en el territorio. Vincular los recursos productivos y económicos de la comunidad con la estructura de oportunidades	Acercar la estructura de oportunidades al territorio a partir de caracterizar los emprendimientos presentes en el territorio.	Diagnosticar la situación actual de la juventud con respecto al uso del tiempo libre.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva. Postulando a fondos y proyectos de entidades públicas y privadas.
			Fortalecer el vínculo del programa Servicio país con la comunidad.	Promover la gestión comunitaria a partir de la transferencia de capacidades y competencias con talleres y actividades telemáticas o presenciales que permitan el aprendizaje de la comunidad sobre temáticas que les parezcan pertinente.	Postulación a fondos públicos y privados, con el fin de equipar e implementar las sedes sociales según necesidades y requerimientos de la comunidad.			
	Falta de participación de la comunidad en temas de agua	Tener asegurado el consumo domiciliario diario de agua	Crear una asociación entorno a los SSR y sus particularidades	Articular los SSR de la comuna con el fin de establecer una asociación con el fin de compartir conocimientos, experiencias y problemáticas. Esto a	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, reentusiasmados.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de reparación de infra SSR y	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la



			partir de generar redes entre dirigentes de los SSR, creando instancias de discusión sobre la contingencia de estas entidades		Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	gestión de esta, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	estructura de oportunidades local de una manera más efectiva. Postulando a fondos y proyectos de entidades públicas y privadas.
			Proceso de mapeo y georreferenciación de la red hídrica de los territorios.				
			Proceso de vinculación entre SSR en el territorio.				
			Postulación a fondos para mejorar de la red hídrica.				
Falta de participación de la comunidad con respecto a postulación a proyectos	Tener capacidad de agencia de la comunidad	Aumentar la participación comunitaria mediante proyectos públicos y privados que permitan dotar la sede de todos los elementos necesarios y pertinentes para la vida comunitaria	Postulación a fondos públicos y privados, con el fin de equipar e implementar las sedes sociales según necesidades y requerimientos de la comunidad.	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la estructura de oportunidades para las comunidades y	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva



						facilitando el acceso a ella.		
	Aumento de consumo de alcohol y drogas en la juventud	Tener a disposición actividades saludables en tiempos libres	Identificar las actividades que realiza la juventud en el territorio y cuales se pueden proyectar según su interés	Acercar la estructura de oportunidades a los jóvenes para buscar nuevas alternativas para emplear en su tiempo libre. Esto a través de diagnóstico participativo y actividades en conjunto con los jóvenes.	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva
 GRUPO 2 Nuevos habitantes rurales: Viaje de adaptación y transformación cotidiana	Falta de participación de la comunidad	Tener la capacidad de agencia de la comunidad	Mejorar la capacidad de agencia de la comunidad que permita resolver sus problemáticas de forma autónoma, participativa y colaborativa	Generar interés en la comunidad a partir de la postulación a fondos públicos y privados, con el fin de equipar e implementar las sedes sociales según necesidades y requerimientos de la comunidad. Mejorar el espacio público a partir de proyectos e iniciativas	Acercar la estructura de oportunidades al territorio a partir de catastrar y caracterizar los emprendimientos presentes en el territorio.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva



						decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.		
Calidad deficiente del espacio público	Tener apego con un hábitat comunitario óptimo	Facilitar que la comunidad se apropie y disfrute de espacios públicos de comunidad.	Mejorar el espacio público a partir de proyectos e iniciativas	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de una cartera de proyectos con enfoque en el mejoramiento y la visibilización de las necesidades resueltas y las que quedan por resolver. destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva	
Ausencia de capacidad técnica para el manejo de emprendimientos y pequeñas	Tener emprendimientos y microempresas familiares sostenibles en el tiempo	Acercar la estructura de oportunidades y acompañar	Acercar la estructura de oportunidades al territorio a partir de catastrar y caracterizar los	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) a	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del	



microempresas familiares	procesos de postulación	emprendimientos presentes en el territorio	grupo, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad	nivel productivo accediendo a nuevas herramientas	grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva. Al conocer la estructura de oportunidades en materia productiva y sumarse a programas e iniciativas pertinentes.		
Infraestructura vial deficiente	Vivir en un entorno seguro, a la vez potenciando distintos medios de transporte	Diagnosticar y levantar las problemáticas viales más sentidas por la comunidad	Levantar solicitud de la junta de vecinos de villa Encon el Palomar y presentarla al municipio, a la gobernación provincial, a la gobernación regional y al SEREMI MOP.	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva



	Falta de participación de la comunidad en temas de agua	Tener asegurado el consumo domiciliario diario de agua	Crear una asociación entorno a los SSR y sus particularidades	Articular los SSR de la comuna con el fin de establecer una asociación con el fin de compartir conocimientos, experiencias y problemáticas. Esto a partir de generar redes entre dirigentes de los SSR, creando instancias de discusión sobre la contingencia de estas entidades	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de reparación de infra SSR y gestión de esta, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva. Postulando a fondos y proyectos de entidades públicas y privadas.
				Proceso de mapeo y georreferenciación de la red hídrica de los territorios.				
				Proceso de vinculación entre SSR en el territorio.				
				Postulación a fondos para mejorar de la red hídrica.				
 GRUPO 3 Campesinado histórico autosustentable	Poca gestión del recurso hídrico	Tener un vida plena, segura, medioambientalmente sustentable con un acceso al agua de calidad.	Mejorar la gestión técnica y humano de las SSRs del Escorial y el Palomar. Salvaguardar los procesos productivos agrícolas y culturales del GH a través de la	Proceso de mapeo y georreferenciación de la red hídrica de los territorios. Proceso de vinculación entre SSR en el territorio. Postulación a fondos para mejorar de la red hídrica.	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de reparación de infra SSR y gestión de esta, por medio de proyectos e iniciativas	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva



		mejora de procesos y apalancamiento de recursos.			algunos aspectos de su realidad cotidiana.	sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	
Poca capacidad de participación y de agencia	Tener una vida comunitaria participativa, solidaria, y plena	Fortalecer la capacidad de trabajo, vinculación y recursos del grupo. Salvaguardar sus prácticas culturales, historia e identidad local por medio de actividades o talleres de reconocimiento local	Talleres de fortalecimiento organizacional Actividades para vinculación y de trabajo comunitario Talleres de reconocimiento de la historia local y cultural	No se presenta ninguna iniciativa complementaria	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Dirigentes y organizaciones del grupo humano anclan han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano anclan, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva



ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Imagen N°1: Viñedo en viña Sánchez de Loria, 2021.

Breve historia de la comuna

Panquehue es una comuna conformada en sus orígenes a partir del reconocimiento de una laguna pantanosa caracterizada por el crecimiento de Pangues. Esa planta le da el nombre a la comuna en Mapudungun, Panquehue, Lugar de Pangues.

En 1896 se decretó la creación de la comuna de Panquehue, teniendo sus límites asignados por sus rasgos naturales del paisaje: El río Aconcagua por el norte, el cordón de cerros por el sur, dos puntillas que se encuentran con el río entre los puentes del ferrocarril y la carretera por el oriente y poniente respectivamente.

Históricamente, el poblamiento de la comuna se debió principalmente a la proliferación de la actividad vitivinícola iniciada por Viña Errazuriz y la estación de ferrocarril del mismo nombre. Posteriormente, el desarrollo residencial configurado a lo largo de la ruta internacional, ex 60-ch, la población comienza a emplazarse alrededor de la ruta, consolidando varios proyectos habitacionales desde el sector de Lo Campo hasta el sector del Escorial.

Las localidades El Escorial y El Palomar se han conformado por los fundos del mismo nombre y la ejecución de proyectos habitacionales para los trabajadores del fundo. A partir del comienzo de la reforma agraria en los 60 y 70 se consolidan parcelaciones en el Escorial las cuales se reconocen como la Villa El Manzano.

En los años 80 y 90 se comienzan a construir proyectos habitacionales a partir de comités de vivienda en los sectores de El Escorial y El Palomar, conformando villas como Villa Encon en el sector del Palomar y Villa Santiago Carey en el sector del Escorial.

Datos de población de la comuna

En Panquehue la población total asciende a 7.273 habitantes según el CENSO 2017, de los cuales 3.677 corresponde a hombres y 3.596 a mujeres. Esta población tiene una edad



promedio de 36,1 años, con una población de pueblos originarios de un 4%. La densidad poblacional alcanza 60,06 Hab/km².

En el sector El Escorial habitan 673 personas, las cuales se distribuyen en 319 mujeres y 354 hombres que residen en 209 viviendas dentro de este territorio. Por otra parte, en El Palomar habitan 354 vecinos y vecinas, distribuidos en 185 hombres y 169 mujeres que ocupan 126 viviendas.

Vocación productiva

Desde lo económico la comuna tiene una vocación principalmente agrícola, definida por sus orígenes a partir de la fundación de Viña Errazuriz en 1870, luego la Fundación de la Viña El Escorial en 1980 y la viña Sánchez de Loria en 1890, lo que vincula a la comuna con lo agrícola y lo vitivinícola hasta la actualidad. Posee una baja diversificación económica dado que el sector agrícola concentra la mayor parte de las ventas para el año 2016, alcanzando un 63,2% del total, seguido por las industrias no metálicas con un 13,5%. Dentro de las actividades agrícolas domina el cultivo de frutales, en cuanto a la superficie sembrada y plantada según el Censo Agropecuario de 2007, alcanzando un 62 % del total, seguido por las plantas forrajeras con apenas un 16,5%.

Dentro de los Frutales, el más cultivado es el palto superando en más de 1000 hectáreas de frutales a la vid de mesa en el año 2016. Este cultivo ha aumentado fuertemente desde los años 80 donde existían 300 paltos por hectárea hasta el año 2018 donde existen 5000 paltos por hectárea. Este cultivo intensivo ha puesto en alerta a la comunidad dado el alto consumo de agua que necesitan y la situación de escasez hídrica en varias comunas de la región de Valparaíso.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan de Desarrollo Comunal	2019-2024
Plan Regulador Comunal	1986 a la fecha
Estrategia de desarrollo Regional	2020
Plan municipal de deportes	2020 – a la fecha

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como

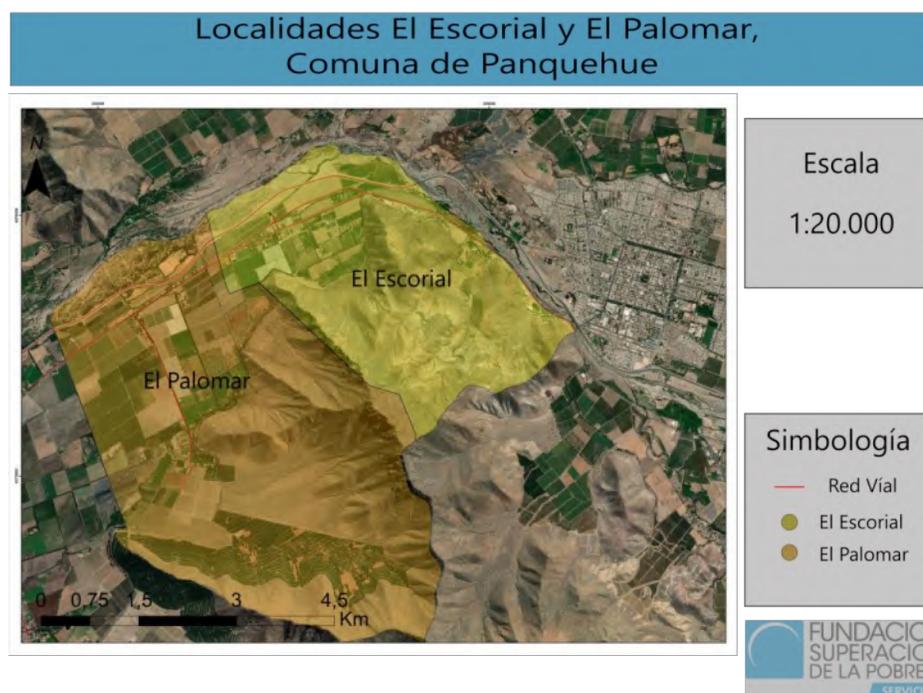


también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Cartografía N°1: Sectores del Palomar y El Escorial según municipalidad de Panquehue.

Aspectos físicos

La comuna de Panquehue es parte del valle del Aconcagua en uno de los últimos valles transversales pertenecientes al norte chico. El clima de la comuna se reconoce como mediterráneo alcanzando una temperatura media anual de 18°C, con una mínima de 5°C a máximas por sobre los 20°C. Las precipitaciones en la zona se concentran entre los meses de junio y julio alcanzando un promedio anual de 240 mm.

En cuanto a la vegetación existente en la zona se caracteriza por alojar especies típicas del bosque esclerófilo con especies como el boldo, litre y peumo; mientras que en las laderas de mayor exposición al sol se puede avistar espinos, chaguales y guayacanes. Con respecto a la fauna esta se compone principalmente de aves granívoras, mamíferos y reptiles menores dentro de los que destacan el zorro culpeo y el quique.



La cuenca del río Aconcagua es de régimen nivopluvial, conformando en el estuario del río una zona de humedal de gran interés científico. La erosión provocada por el río Aconcagua conforma un valle en forma de V típico de zonas con escorrentía superficial, como lo es el Aconcagua.

Los suelos de la comuna tienen gran calidad para cultivos agrícolas, teniendo una buena permeabilidad en general, de profundidad variable y subsuelo calcáreo en algunos sectores.

Con respecto a las formas de habitar que tiene la comuna, se aprecia una mezcla entre formas de habitar típicas de entornos rurales con grandes superficies de terreno, tenencia de animales como gallinas, cabras y vacas, espacio para una huerta y árboles frutales y la existencia de más de una casa en estos predios. Esta forma de habitar coexiste con formas más bien urbanas, dadas por la inclusión de proyectos de vivienda de interés social y proyectos de viviendas pareadas o aisladas típicas de la urbe en la comuna tales como, el mirador, las poblaciones Arturo Prat y Los Libertadores en el sector de La Pirca, Villa Encon en El Palomar interior y Villa Escorial en el sector del mismo nombre. Actualmente se construye la segunda etapa de Villa Escorial por el lado norte de la ruta 60-Ch en frente de la primera etapa de la villa.

En la siguiente imagen se puede observar el estado de avance de la segunda etapa de la Villa Escorial.

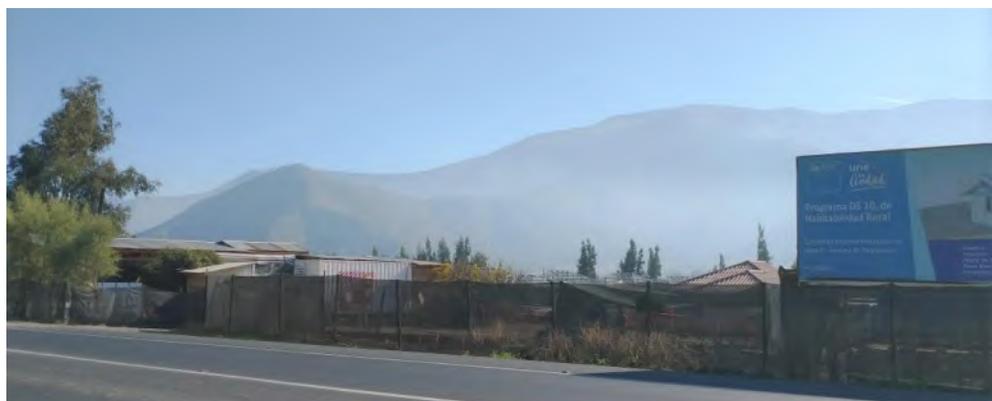
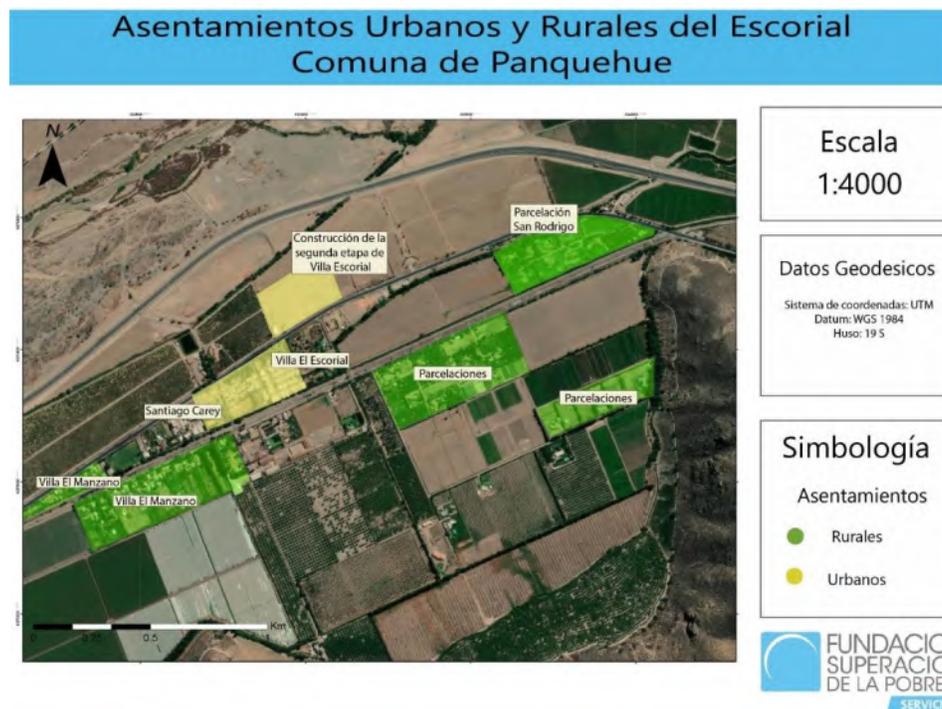


Imagen N°2: Construcción de segunda etapa de villa El Escorial, 2021.

Esta incorporación de conjuntos habitacionales típicos de la zona urbana hace pensar que la comuna de Panquehue se encuentra en un tránsito hacia la pérdida de suelos agrícolas, que pasan a ser residenciales y se van acercando al polo cívico y económico de San Felipe, avizorando en el futuro una posible conurbación Panquehue-San Felipe. Esto cambiará las formas de trabajo que se dan en el sector y las necesidades de los habitantes del sector.

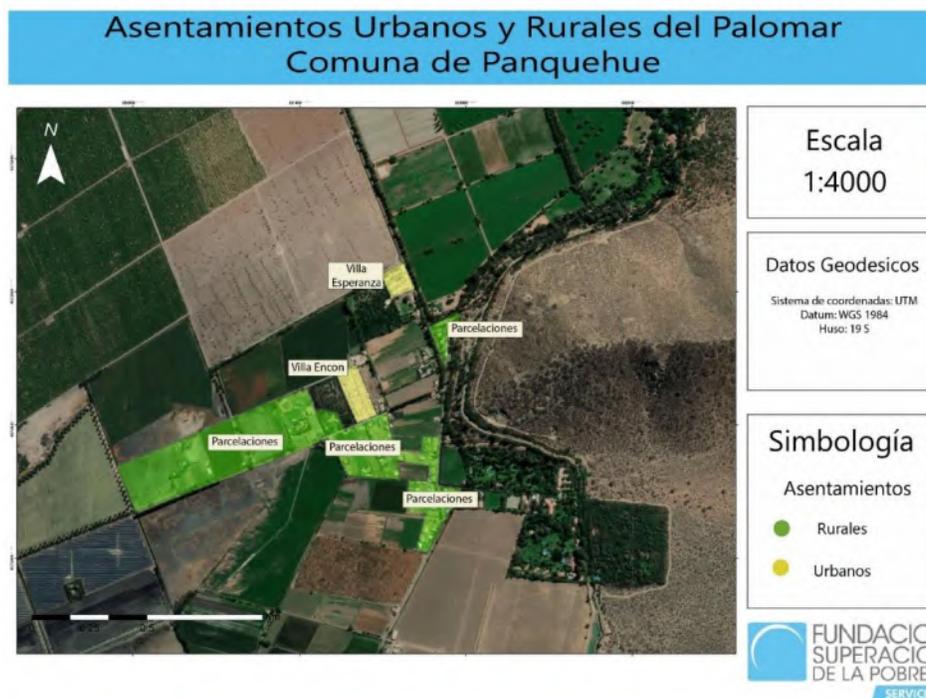


Para la localidad del Escorial existe una mayor presencia de esta mezcla entre lo urbano y lo rural, con la coexistencia con la villa El Manzano colindante con la población Santiago Carey y la Villa Escorial. Además, de otras parcelaciones de uso residencial. Esto se refleja en la siguiente cartografía:



Cartografía N°2: Asentamientos Urbanos y rurales del Escorial, comuna de Panquehue, 2021.

En cambio, para la localidad del Palomar se aprecia una mayor presencia de asentamientos rurales con una mayor dispersión de las viviendas, teniendo la villa Esperanza y la villa Encon como enclaves urbanos en un entorno predominantemente rural con gran presencia de la actividad agrícola de frutales como cítricos y paltos. En la siguiente cartografía se observa la distribución de los asentamientos:



Cartografía N°3: Asentamientos urbanos y rurales del Palomar, comuna de Panquehue, 2021.

Aspectos económicos

En las localidades del Escorial y El Palomar se aprecia la existencia de viñedos y cultivo intensivo de paltos, este último con más presencia en la localidad del Palomar. Los vecinos y vecinas de estas localidades tienen trabajos asociados a la actividad agrícola, principalmente empleos temporales ofrecidos en estas empresas. Por lo tanto, la mayoría de los habitantes se encuentra bajo la condición de asalariados o de campesinos de pequeña escala.

Con respecto a los tipos de contratación a empleos existentes, se identifica una parte de la población que trabaja subcontratada, con condiciones laborales precarias, que implica no contar con cobertura de salud ni previsional y sin contrato de trabajo. Estos trabajos en general cuentan con pago semanal.

Destacan dos situaciones principales, en primer lugar, son los trabajadores más afectados económicamente en el contexto de pandemia, puesto que al no tener cobertura de salud ni un contrato de trabajo cuando existe contagio del virus pierden sus ingresos abruptamente sin posibilidad de optar a una licencia médica como los trabajadores con un contrato formal. En segundo lugar, se percibe la preferencia de optar por este sistema de trabajo, ya que se valora el poder recibir un pago semanal por encima de la estabilidad laboral que podría ofrecer un contrato de trabajo.

Sumado a ello, se recoge que a pesar de tener ofertas laborales más estables en Panquehue o San Felipe, se escoge perseguir este tipo de trabajo temporal con pago semanal, aunque esto sea con largos desplazamientos a comunas como Los Andes, San Esteban, Lampa, Colina o Calera de Tango.

Desde la mirada de presidente de la asociación de viñateros de Aconcagua, Horacio Vicente plantea que en el contexto de pandemia releva el rol de los trabajadores locales, dado que permitieron reducir los contagios en los momentos más álgidos de la pandemia



y permitieron que las viñas continuaran funcionando. Estos trabajadores fueron vitales para continuar el proceso productivo de las viñas, dado que por las características orgánicas de su materia prima los procesos se vuelven impostergables. Por contraste, los trabajadores subcontratados que vienen de otros territorios se ven expuestos al virus en buses en los que recorren largas distancias facilitando la propagación del virus.

En la viña El Escorial se comprueba lo relatado por Horacio, ya que, en reunión con Carlos Prado, funcionario de Viña El Escorial, manifiesta abiertamente que la mayoría de los trabajadores permanentes de la viña son vecinos y vecinas del Escorial. Además, se enfatiza que estos trabajadores llevan varias generaciones trabajando para la Hacienda Escorial a fines del siglo XIX hasta la actualidad en la Viña El Escorial. En la siguiente imagen se puede observar un viñedo de muestra que posee esta entidad en sus oficinas.



Imagen N°3: Viñedo de muestra, Viña El Escorial, 2021

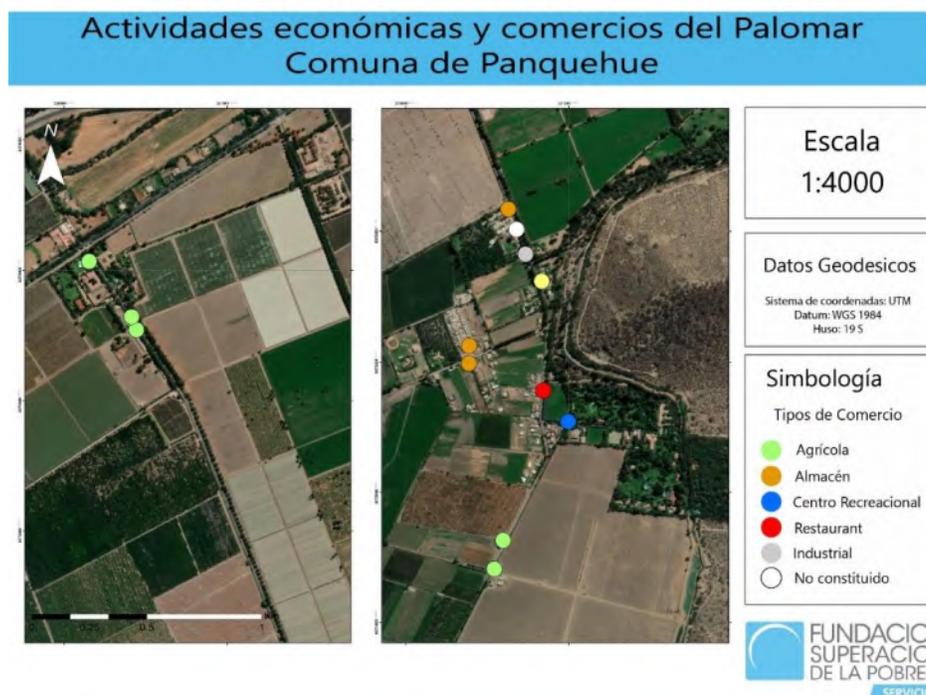
Resalta la importancia de la Viña Escorial en la historia de Panquehue, ya que es la segunda viña en antigüedad fundada en 1880, teniendo a su vez múltiples actividades como una conservera que exportaba alimentos a Inglaterra durante la primera mitad del siglo XX. Dada la vasta extensión de la viña en esa época contaba con un cine, una gran iglesia y viviendas para los trabajadores. Además, en 1935 se instala la primera hidroeléctrica de paso en Chile.

En el sector del Palomar se reconocen como grandes empresarios relacionados a las paltas, como son Los Bulnes y los Schmidt, quienes cuentan con grandes superficies de terreno con cultivo intensivo de paltos, llevando agua a través de canales y bombas hacia sus cultivos en la cadena montañosa que marca el límite sur de la comuna de Panquehue. Estos empresarios también se reconocen como una gran fuente de trabajo en tiempos de cosecha, sobre todo.



En una escala local, en los sectores del Escorial y El Palomar se puede observar la presencia de comercios que pretenden suplir necesidades cotidianas de las personas, como la compra de pan y frutas y verduras, por ejemplo.

En el caso del sector del Palomar, existen pocos almacenes y comercios, dado su carácter más disperso. Los comercios presenten buscan satisfacer las necesidades cotidianas como la compra de pan, abarrotes, frutas y verduras y artículos de limpieza. En la siguiente cartografía es posible observar los comercios que se emplazan en El Palomar incluyendo desde las entradas de las agrícolas hasta los almacenes de barrio entendiéndose que tienen su rol en el territorio:



Cartografía N°4: Actividades económicos y comercios del Palomar, comuna de Panquehue, 2021.

Los locatarios del Palomar reconocen que en el contexto de la pandemia y el cambio de uso del centro recreación de la Caja Los Andes, dado que fue acondicionado para ser residencia sanitaria. Este cambio de uso ha provocado una baja en las ventas del restaurant cercano y del almacén de villa Esperanza principalmente, ya que el funcionamiento normal del centro recreacional atraía clientes a estos locales aumentando considerablemente sus ventas con el tránsito de turistas.

Por otra parte, en el sector del Escorial existen múltiples comercios, incluyendo almacenes de barrio, locales de comida al paso, vivero, impresiones, entre otros, supliendo así necesidades cotidianas de la comunidad y otras de mayor alcance como comida al paso, venta de maderas y una vulcanización.



Cartografía N°5: Actividades económicas y comercios del Escorial, comuna de Panquehue, 2021.

Como se puede ver existe una concentración de los comercios en las zonas con mayor densidad de viviendas y con una mayor cercanía a la ruta 60-Ch. Dentro de los pequeños comercios, se destaca la comida al paso de Empanadas Francisco que manifiesta lo siguiente al consultarle cómo surgió la idea de poner un local.

*“Por una necesidad, yo quería trabajar, pero sólo había trabajos en el campo. Hace 4 años lo hice. Es una pega muy pesada y pagan muy poco”
Francisco Muñoz, Locatario del Escorial, 2021.*

Aspectos normativos

Marco normativo (Instrumentos de planificación y/o desarrollo territorial)	Descripción	Fecha de actualización	Enlace
LEY DE COMUNIDADES AGRICOLAS DECRETO CON FUERZA DE LEY N°5 DE 1968,	Ley que regula a las comunidades de El Escorial y Palomar en el cómo deben organizarse y los derechos y deberes que tienen ante el Estado como comunidad	1993	http://www.comunidadesagricolas.cl/wp-content/uploads/2017/05/ley_de_comunidades.pdf



MODIFICADO POR LA LEY N°19.233 DE 1993.				
Código de Aguas. D.F.L. N° 1.122	Regula el uso de agua potable dentro de las comunidades de la localidad del Escorial y Palomar. Distribuye los caudales que pueden utilizar para sacar agua para regar las siembras	1981	https://obtienearchivo.bcn.cl/obtienearchivo?id=documentos/10221.1/27594/1/204257.pdf	
LEY N.º 19.418, SOBRE JUNTAS DE VECINOS Y DEMAS ORGANIZACIONES COMUNITARIAS	Regula los derechos y deberes de las organizaciones sociales	1997	http://www.sudere.gov.cl/sites/default/files/documentos/articles-66515_recurso_1.pdf	
Reforma Agraria N.º 16.640	Afectó al sector de El Escorial, al lotear el fundo del mismo nombre propiedad de Patricio Carey. La comunidad de Palomar no se ve mayormente implicada en este proceso	1967	https://obtienearchivo.bcn.cl/obtienearchivo?id=recursoslegales/10221.3/45903/1/HL16640.pdf	
PLADECO Panquehue 2019-2024	Herramienta fundamental para facilitar la gestión municipal, de manera tal de ordenar y dar contenido a los principales desafíos comunales, por medio del establecimiento de la definición de una visión o imagen objetivo de desarrollo, lineamientos estratégicos, objetivos de desarrollo y estrategias e iniciativas de inversión.	2019	PLADECO PANQUEHUE 2019-2024.pdf - Google Drive	
Reglamento interno municipal de Panquehue	Herramienta para respaldar jurídico y administrativamente la estructura municipal de Panquehue. Adicionalmente,	1999	Reglamento Interno.pdf - Google Drive	



	procura el cumplimiento efectivo de la ley en el actuar municipal.			
Plan Regulador Comunal de Panquehue	Plano con zonificación de la comuna	1985	5704.jpg - Google Drive	
Ordenanza municipal sobre uso de mascarilla y medidas de seguridad en el contexto de Pandemia.	Se debe utilizar mascarilla que proteja nariz y boca en lugares de uso público o privados cerrados.	2020	Decreto N° 1029.pdf - Google Drive	
Ordenanza municipal de tenencia responsable de animales de compañía	Regulación de las medidas de protección y tenencia de los animales en su convivencia con el hombre y fija las normas básicas para el control de caninos, felinos, ovinos, bovinos, caballares, aves y porcinos, tanto en el radio urbano como rural de la comuna de Panquehue.	2019	Ordenanza Tenencia Responsable Animales de Compañía.pdf - Google Drive	
Ordenanza municipal de Medioambiente	Establecer un marco legal que regule, proteja y conserve el medioambiente.	2018	Ordenanza Municipal de Medio Ambiente.pdf - Google Drive	
Ordenanza municipal de participación ciudadana	Fomentar el desarrollo de la participación ciudadana como eje fundamental para el logro del desarrollo comunal o propender a elevar la calidad de vida de sus habitantes	2019	Ordenanza Municipal de participación ciudadana 20190729 15 564463.pdf - Google Drive	
Ordenanza de alcantarillado referida al cobro de suministros de agua potable.	Se garantiza el suministro de agua potable a todo Panquehue donde exista infraestructura para ello. El cobro se realizará proporcionalmente a los metros cúbicos de agua consumidos por los habitantes. El no pago de este	2017	Suministro Agua Potable.pdf - Google Drive	



arriesga sanciones económicas y corte de suministro.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

El marco de la intervención se desarrolla en los territorios de el Escorial y El Palomar, dos localidades rurales de la comuna de Panquehue, las que serán caracterizadas a continuación:

- El Palomar: localidad conformada principalmente por las villas Encon y Esperanza, estas viviendas fueron parte de soluciones habitacionales obtenidas gracias a subsidios estatales. Además, existen parcelaciones como testigos de la reforma agraria de los años 60 y 70, estos predios están próximos a ambos conjuntos habitacionales. Desde la ruta internacional Ex 60-ch se divisa el camino El Palomar, la casa patronal y la iglesia pertenecientes al Fundo El Palomar. En los costados del camino se aprecian cultivos de viñedos hacia el oriente y de Paltos hacia el poniente y también en los cerros aledaños, teniendo un uso intensivo del suelo, lo que preocupa por el posible problema hídrico que podría generar este tipo de cultivos. Por otra parte, por la calzada norte de la ruta internacional está presente el Colegio Jorge Barros Beaucheff.

A lo largo del camino El Palomar queda en evidencia la falta de veredas y ciclovía. La existencia de algunos caminos sin asfaltar lo que deteriora la calidad de vida de los vecinos. Por estos caminos no circula transporte público que facilite la entrada y salida del sector a sus habitantes

No se observan espacios públicos de recreación para niños y niñas, por lo tanto, estos se ven obligados a usar las calles para este fin, lo cual resulta muy peligroso, puesto que parte de la comunidad no respeta las normas viales, dejando a niños y niñas vulnerables a accidentes de tránsito como atropellos. Además, estos espacios servirían para el ocio de jóvenes que actualmente están cayendo en el flagelo de las drogas y el alcohol.

Dentro del Palomar se distingue mayoritariamente el grupo de los nuevos habitantes rurales, que nace por estos nuevos flujos migratorios. Dentro de estos vecinos y vecinas, hay dos grupos, uno más pequeño conformado por líderes comunitarios activos y con capacidad de agencia que abogan por las necesidades de la comunidad, mientras que el resto de la población tiene un rol pasivo y no participa en demasía de actividades que propendan a mejorar su entorno.

Según algunos dirigentes esta pasividad es consecuencia de la espera de soluciones que no necesiten aportes comunitarios de ningún tipo.

Con respecto al suministro de agua este sector cuenta con un SSR más bien rústica en su infraestructura.

- El Escorial: Esta localidad está compuesta principalmente por cuatro villas ubicadas en lo que fue antaño el fundo El Escorial, como son, Villa El Escorial, Villa Santiago Carey, Villa El Manzano y la Parcelación San Rodrigo. Las villas El Escorial y Villa



Santiago Carey son fruto de soluciones habitacionales obtenidas a partir de subsidios estatales en los años 80 y 90. La villa El Manzano compuesta por parcelaciones que fueron producto de la reforma agraria de las décadas de los 60 y 70. La Parcelación San Rodrigo es producto de un loteo realizado en los últimos 10 años que ha ido poblándose de forma paulatina.

Además se ubica la viña El Escorial, cultivo de cítricos y duraznos hacia el poniente y hacia el sur grandes cultivos de paltos. En cuanto a la infraestructura del sector se puede mencionar que cuenta con ciclovías tanto en el camino viejo del Escorial, como en la ruta internacional. Esta última ciclovía ha perjudicado a los locatarios del sector, ya que no les permite cargar y descargar sus mercancías de forma expedita ni el acceso cómodo de los clientes, por lo cual le han realizado modificaciones continuas en el presente año. En contraste, esta infraestructura facilita el desplazamiento dentro de la comuna, dado lo limitado y costoso del transporte público del lugar.

El año 2020 ocurre el cierre de la escuela básica del sector, lo que dificulta la logística para enviar a los niños y niñas a los colegios de otras localidades, por el ya mencionado deficiente transporte público.

Todas las villas mencionadas cuentan con áreas verdes de un tamaño aceptable y con una calidad media, ya que desde el municipio ha existido una ausencia en la mantención de ellas.

Con respecto al suministro de agua esta localidad posee un SSR que provee de agua a la comunidad completa. Esta entidad ha tenido algunos problemas de corte de suministro, atribuidas al uso intensivo de una batería de pozos ubicados al lado norte de la ruta internacional que llevan agua hacia otras localidades de la región.

La capacidad de agencia entre los vecinos y vecinas es disímil, ya que, por una parte, existe población activa en el trabajo comunitario, en contraste con parte de la comunidad que se caracteriza por desarrollar un rol pasivo frente al trabajo comunitario y las problemáticas del sector



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

La estructura de oportunidades de la comuna de Panquehue se basa en la presencia de diversos bienes y servicios detallados a continuación:

Área de salud, cuenta con un centro de salud familiar llamado María Elena Peñaloza morales, con certificación medio superior, dedicada a la atención primario de salud municipal, dependiente del servicio de salud de Aconcagua y administrativamente del municipio. El CESFAM cuenta con farmacia, siendo esta la única dentro de la comuna, y se encuentra ubicada en el sector Villa del Bosque.



Imagen N°4: Centro de salud familiar María Elena Peñalosa Morales, 2021.

Las empresas presentes son grandes agrícolas dedicadas al cultivo de paltos y grandes viñas como oportunidad de vinculación con las comunidades.



Imagen N°5: agrícola Millahue, sector del Palomar, 2021.



No existen grandes supermercados, pero si muchos almacenes de barrio, que también en ocasiones actúan como caja vecina. Existen vendedores de verduras, artículos de limpieza y juguetes que se desplazan hacia las localidades en vehículos para ofrecer sus productos. En algunos de estos almacenes se identifican máquinas de juegos de azar. El exterior de los almacenes actúa como zona de interacción entre vecinos y vecinas sobre el acontecer cotidiano.

En el centro de la comuna existe un retén de carabineros, sin embargo, en relación con las problemáticas levantadas por la comunidad no existe demasiada confianza hacia la institución, ya que en varias ocasiones el anonimato de las denuncias no es cumplido generando problemáticas de convivencia en la comunidad. También cuenta con la sexta compañía de bomberos de San Felipe en el sector disponible para emergencias, también ubicada en el centro de la comuna.

En el sector de La Pirca, se encuentra la biblioteca municipal de Panquehue que fue fundada el 22 de marzo de 2011 tras un convenio entre la DIBAM y el municipio, con el fin de prestar un servicio a la comunidad. Esta ofrece servicio de préstamo de libros, estantería abierta, área de lectura para adultos, área de lectura para niños y niñas, rincón juvenil, área de biblioredes, área de alfabetización digital, sala de computación, internet wifi, cuentacuentos, kamishibai (teatro de papel) y préstamo de salón de eventos. Esta infraestructura cuenta con un moderno edificio y según la prensa el 2015 la biblioteca alcanzo el 4to lugar a nivel regional con respecto a visitas.



Imagen N°6: Biblioteca municipal de Panquehue, sector de La Pirca, 2021.



La comuna cuenta con una oficina de registro civil que actualmente funciona los miércoles y jueves de 9 a 14 horas. Su función es entregar documentación legalizada a los usuarios y celebrar actos de interés público como matrimonios, contratos de arrenda, entre otros.

Dentro de la infraestructura vial tenemos como vía principal la ruta internacional ex 60-ch, que cuenta con una ciclovía a un costado. Para el abastecimiento de combustible de los vehículos que recorren esta importante arteria vial, la comuna cuenta con la estación de servicio Shell. Considerando que debido a la vocación económica productiva de Panquehue, donde el factor de mayor empleo es la agricultura, gran parte de la comunidad utiliza la bicicleta como medio de transporte. Esto último, releva la importancia de la ciclovía y las constantes mejoras que se le han realizado hasta la actualidad.

Finalmente, en términos educativos Panquehue cuenta con el Colegio Panquehue con educación desde kínder a 4to medio, tanto científico humanista como técnico, nivelación de estudios para adultos y escuela de oficios. Existe una escuela técnica ubicada en el sector del Escorial. La escuela Jorge Barros Beaucheff en el Palomar, que cuenta con educación básica. A su vez se presenta en el sector de San Roque la escuela Ema Lobos Reyes F-82 que cuenta con educación básica, prebásica y educación especial.

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los grupos humanos detectados en orden de prioridad son los Gente de campo y cosecha; Nuevos habitantes rurales: Viaje de adaptación y transformación cotidiana; y los parceleros o Campesinado histórico autosustentable.

Las problemáticas identificadas van relacionadas a la posibilidad de mejorar la infraestructura comunitaria, activar la comunidad y mejorar las áreas verdes de las comunidades del Escorial y El Palomar.

Los recursos identificados van de la mano por la capacidad de agencia de los dirigentes y el entusiasmo que le destinan al trabajo comunitario.



GRUPO 1

Gente de campo y cosecha

En este grupo encontramos a familias habitantes del secano, que se emplean principalmente que en el mercado del trabajo agrícola. Consiste en un grupo humano con tradición agrícola que proviene de la misma raíz del campesinado tradicional, ligado a los grandes fundos que han desarrollado la actividad vitivinícola y agrícola en la comuna de Panquehue. En Panquehue desde sus inicios los grandes terratenientes han sido los que ofrecen plazas laborales, existiendo una menor influencia de la reforma agraria ocurrida durante los años 60 y 70 en los territorios.

Quienes permanecen en el territorio ofrecen servicios a la industria agroexportadora; tales como contratistas y asalariados de temporada, configurando la mano de obra esencial de aquellas compañías. Este último tipo de trabajadores posee un mayor grado de



vulnerabilidad debido a la inestabilidad en sus remuneraciones y lo precario de sus derechos laborales.

En el contexto de la pandemia que afecta estos territorios, este tipo de trabajadores se han visto más afectados, dado que no cuentan con un contrato laboral, cobertura de salud ni seguridad social. A pesar de estas desventajas, se menciona por parte de la dirigente que una parte de la población prefiere esta forma de trabajo, ya que esta significa un pago semanal y sin contrato, donde no realizan descuentos a la remuneración líquida por parte de los mecanismos de protección social.

Esto se refleja en las siguientes palabras:

"Aquí hay trabajo donde los Bulnes, pero a la gente no le gusta ni el pago quincenal ni mensual, le gusta todas las semanitas y el sábado no tienen ni uno" (Dirigenta y asalariada del sector vitivinícola, Rosana Gormaz, 2021).

Las personas que conforman este grupo se reconocen así mismas como gente de campo, humilde y de familia, resaltando sus valores humanos y apego al territorio que habitan. Además, se resalta como característica positiva el apoyarse en momentos difíciles, esto graficado en el apoyo ante el fallecimiento de algún vecino o alguna enfermedad catastrófica, mediante el aporte a una canasta familiar, la participación en bingos o cualquier tipo de actividad a beneficio. Sin embargo, las personas reconocen que la organización con los vecinos para fortalecer la comunidad es complicada, no existe mucha participación, ni siquiera en tiempos de elecciones de dirigencias.

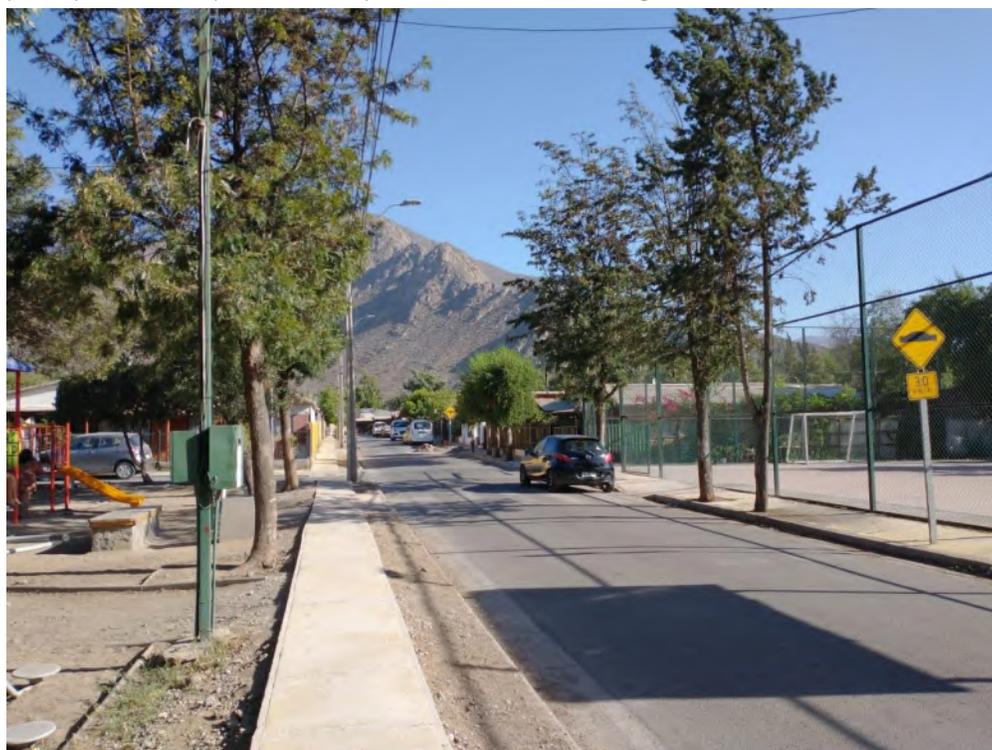


Imagen N°7: Entrada a Villa Escorial, Sector El Escorial, 2021.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de participación de la comunidad	Primer Nivel	Primera	Tener estabilidad de ingresos y condiciones laborales	JJ. VV El Escorial	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Falta de participación de la comunidad en temas de agua	Tercer Nivel	Primera	Tener asegurado el consumo domiciliario diario de agua	JJ. VV El Escorial y SSR El Escorial	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Aumento de consumo de alcohol y drogas en la juventud	Tercer Nivel	Primera	Tener a disposición actividades saludables en tiempos libres	JJ. VV El Escorial y JJVV Villa Encon	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Falta de participación de la comunidad con respecto a postulación a proyectos	Segundo Nivel	Primera	Tener capacidad de agencia de la comunidad	JJ. VV El Escorial y SSR El Escorial	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de Vecinos El Escorial	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Eventos comunitarios y celebración de festividades	Nuevos habitantes Rurales y Campesinado histórico autosustentable
SSR El Escorial	Territorial	Segundo nivel	Medio	Vigente	Suministro de agua	Nuevos habitantes Rurales y Campesinado histórico autosustentable
Club Deportivo Unión Escorial	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Realizar actividades deportivas ligadas al fútbol	Nuevos habitantes Rurales y Campesinado histórico autosustentable



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Existe una alta disposición al cambio, pero se ve limitado por la falta de tiempo de las personas, producto de las extensas jornadas laborales, sumado a los largos trayectos que deben recorrer. Además de una baja adhesión de la comunidad para realizar actividades en favor de la organización y el territorio.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

A pesar de no tener las capacidades técnicas, están constantemente en la búsqueda de soluciones a las problemáticas que les aquejan, esto en primera instancia mediante la postulación, el trato directo con el municipio y la identificación de la estructura de oportunidades que ofrecen los sectores público y privado en conjunto.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

En este primer ciclo del programa, las expectativas son bajas, dado el desconocimiento que existe sobre el programa. Sin embargo, producto de las reuniones que se han realizado hasta el momento existe interés de generar un trabajo en conjunto, aunque no existan certezas sobre el tipo de resultados a obtener.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El rol que se dibuja el grupo de sí mismo es activo en el territorio, sin embargo, no logra obtener la adhesión deseada de la comunidad. A pesar de ello, los esfuerzos por cohesionar la comunidad son recurrentes.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	No se dispone del tiempo necesario para adquirir nuevas habilidades y conocimiento
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Existen pocas personas dispuestas a destinar tiempo y recursos en el trabajo comunitario.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Los liderazgos ejercidos tienen capacidad de agencia, pero no cuentan con el apoyo constante y sistemático de la comunidad
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Existen familias numerosas que habitan el territorio, contando 5 generaciones que han permanecido
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para	No tiene mayor reflexión desde los dirigentes para resolver problemáticas profundas



	formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Persisten en la organización de actividades en búsqueda de solucionar sus problemáticas, sin embargo, este esfuerzo se ve mermado por la baja participación de vecinos y vecinas y el escuálido apoyo municipal

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Existe desunión en la comunidad y altos índices de alcoholismo y drogadicción. Adicionalmente, en tiempos de pandemia ha existido discriminación a las personas que se han contagiado de este virus.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Existen escasas organizaciones en el sector, dada la baja participación de la comunidad por falta de tiempo y desinterés

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Bajo nivel educativo y una matriz económica poco diversa
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Existe organización en cuanto a festividad que involucran a los niños como navidad y día del niño.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	En el sector del Escorial se desarrollan mayormente las prácticas cotidianas, ya que disponen de espacios públicos, como áreas verdes y multicancha para ello.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Se desdibuja la identidad por la falta de participación por parte de la comunidad

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Existen microbasurales y también se considera amenazante el impacto del cultivo intensivo de paltos
------------------------------	---	---

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad Alta: Debilidad	Existe capacidad de ahorro para acceder a programas sociales como el subsidio de la vivienda.
Capacidad de endeudamiento	Complejidad Alta: Debilidad	Bajos sueldos e inestabilidad laboral, especialmente en los trabajadores temporales ligados a la agricultura

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Casa	Complejidad Alta: Debilidad	A pesar de tener la propiedad de las viviendas existe un alto nivel de hacinamiento en ellas
Propiedad de suelo	Complejidad Alta: Debilidad	Se posee la propiedad del suelo, pero no se cuenta con el espacio suficiente.
Derechos de agua	Complejidad Alta: Debilidad	La infraestructura del SSR es insuficiente, al igual que las capacidades técnicas de los operadores
Energía	Complejidad Baja: Fortaleza	Tiene acceso a energía eléctrica y agua potable
Saneamiento	Complejidad Baja: Fortaleza	Posee alcantarillado, recolección de basura y PTAS
Medios de transporte	Complejidad Alta: Debilidad	Baja frecuencia y alto costo del transporte público
Herramientas de trabajo	Complejidad Alta: Debilidad	Existen limitadas herramientas de trabajo, con un interés parcial en adquirir nuevas capacidades

**GRUPO 2****Nuevos habitantes rurales: Viaje de adaptación y transformación cotidiana.**

En este grupo encontramos núcleos familiares que han llegado a habitar el territorio sin haber residido previamente en él. En esta categoría se hallan distintos subgrupos dependiendo de las motivaciones y la estructura social que les antecede. Son personas que abandonaron la ciudad por distintas razones como la tranquilidad y tener un habitar más cercano a la naturaleza.

Estos nuevos habitantes rurales intentan generar cohesión social a partir de actividades que realizaban en su antiguo entorno con el fin de crear nuevas tradiciones y mejorar el bienestar sociocultural del sector.

Los nuevos habitantes rurales están distribuidos tanto en el Palomar como en El Escorial, siendo más representativa la muestra en el Palomar, la villa Encon es un ejemplo de ello, inaugurada el año 2006, en la cual habita un gran número de este grupo.

Este grupo se destaca por querer mejorar su entorno, ya que a pesar de llevar poco tiempo en el lugar posee apego por el territorio. Ellos son reconocidos como vecinos con un alto grado de motivación y reconocimiento en el territorio, llegando a tener un rol importante dentro de la comunidad, representando a toda la comunidad a partir de las organizaciones sociales en las que participan, tales como en las juntas de vecinos, donde, el presidente y la tesorera de la JVV de la Villa Encon son nuevos habitantes rurales.

Estos vecinos perciben diferencias entre ellos y los vecinos históricos que fueron reubicados en villa Encon a partir de subsidios estatales. Estas diferencias reflejadas en algunas costumbres como la asistencia de cumpleaños de niños y niñas a cumpleaños, la dirigente Ana Gloria Montenegro de la villa Encon se refiere a ello de la siguiente manera:

"En San Felipe la gente deja a los niños en los cumpleaños, pregunta a qué hora hay que ir a buscarlos... que se yo... y se va, acá no po, cuando hay un cumpleaños de un niño llega toda la familia y se queda en el cumpleaños, yo lo encuentro raro" (Ana Gloria Montenegro, dirigente de Villa Encon, 2021).



Adicionalmente, destaca como hallazgo que los nuevos habitantes rurales se reconocen y perciben entre sí como un agente de cambio, dado que creen ser más proactivos y tener más energías que los habitantes históricos del sector.



Imagen N°8: Villa Encon, sector del Palomar, 2021.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de participación de la comunidad	Primer Nivel	Primera	Tener la capacidad de agencia de la comunidad	JJ. VV Villa Encon El Palomar y SSR El Palomar	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Calidad deficiente del espacio público	Segundo Nivel	Segunda	Tener apego con un hábitat comunitario optimo	JJ. VV Villa Encon El Palomar	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
Ausencia de capacidad técnica para el manejo de emprendimientos y pequeñas microempresas familiares	Segundo Nivel	Segunda	Tener emprendimientos y microempresas familiares sostenibles en el tiempo	JJ. VV Villa Encon El Palomar	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.



Infraestructura deficiente	Tercer nivel	Primera	Vivir en un entorno seguro, potenciando a la vez distintos medios de transporte	JJ. VV Villa Encon El Palomar	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad.
----------------------------	--------------	---------	---	-------------------------------	---



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de Vecinos Villa Encon El Palomar	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Eventos comunitarios y celebración de festividades	Gente de campo y cosecha, Campesinado histórico autosustentable
SSR El Palomar	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Suministrar agua potable a los usuarios	Gente de campo y cosecha, Campesinado histórico autosustentable
Club deportivo San Luis de Palomar	Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Realizar actividades deportivas ligadas al fútbol	Gente de campo y cosecha, Campesinado histórico autosustentable



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Existe una alta disposición al cambio, dado que habitar en un nuevo lugar requiere de un alto nivel de compromiso con el territorio, tanto emocional como cotidiano, ya que al residir en un entorno rural se han dejado de lado las comodidades de las ciudades, permutándolas por los beneficios de los espacios rurales como la tranquilidad que existe en ellos.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

A pesar de no tener las capacidades técnicas están en la constante búsqueda de soluciones a las problemáticas que les aquejan. En primera instancia se recurre a la postulación a fondos, el trato directo con el municipio y la identificación de la estructura de oportunidades que ofrecen el sector público y privado en conjunto o por separado.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

En este primer ciclo del programa, las expectativas son bajas, dado el desconocimiento que existe sobre el programa. Sin embargo, producto de las reuniones que se han realizado hasta el momento existe interés de generar un trabajo en conjunto, aunque no existan certezas sobre el tipo de resultados a obtener.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El rol que se dibuja el grupo de sí mismo es activo en el territorio, sin embargo no logra obtener la adhesión deseada de la comunidad. A pesar de ello, los esfuerzos por cohesionar la comunidad son recurrentes.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe mucho interés en aprender con el fin de mejorar su situación actual
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.	Existen pocas personas interesadas en participar por el momento.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos,	A pesar de tener un liderazgo positivo, este no es convocante.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Los hijos migraron a otras comunas por falta de oportunidades
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Alto nivel de curiosidad y cuestionamiento sobre la estructura de oportunidades
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Persisten en la búsqueda de soluciones a sus problemáticas

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Existe desconfianza entre vecinos y vecinas hasta en temáticas de interés común, como el riego de áreas verdes. Además, existe desconfianza en la policía ya que no se respeta el anonimato de las denuncias
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Existen escasas organizaciones en el sector, aunque sus dirigentes mantienen relaciones entre sí.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Se reconoce una población envejecida, con alto nivel de analfabetismo y una matriz económica incapaz de retener a la población joven.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	No existen ritos o tradiciones de larga data. Sin embargo, los dirigentes intentan generar nuevas tradiciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen	Existen lazos familiares históricos dentro de la comunidad, por lo cual se identifica



	interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	una relación significativa con su entorno en general.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	La comunidad se conforma principalmente por las familias, que han vivido históricamente en el sector y afuerinos, por lo cual se ve desdibujada una imagen común sobre el sector

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Existe un temor por el intenso cultivo de paltos, ya que pone en riesgo el consumo humano de agua. Adicionalmente, no existe mayor relación con las zonas agrícolas colindantes
------------------------------	---	---

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad Alta: Debilidad	No existe capacidad de ahorro, ya que según dirigentes se esperan soluciones públicas sin costo alguno
Capacidad de endeudamiento	Complejidad Alta: Debilidad	Al no existir ahorros ante cualquier eventualidad se ven obligados a buscar créditos para satisfacer sus necesidades básicas o de emergencias. Además, la inestabilidad laboral del sector limita y encarece el acceso a créditos.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad Baja: Fortaleza	La mayoría de las personas son dueñas de sus viviendas, pero les falta realizar mejoras a estas
Propiedad de suelo	Complejidad Baja: Fortaleza	Son dueños del suelo de sus viviendas y disponen de espacios para posibles mejoras
Derechos de agua	Complejidad Alta: Debilidad	El SSR local no posee derechos de agua
Energía	Complejidad Baja: Fortaleza	Tienen acceso a energía eléctrica y agua potable.
Saneamiento	Complejidad Baja: Fortaleza	Tiene acceso a alcantarillado, recolección de basura y PTAS
Medios de transporte	Complejidad Alta: Debilidad	La frecuencia del transporte público es escasa y además es de un alto valor para vecinos y vecinas
Herramientas de trabajo	Complejidad Alta: Debilidad	Existen limitadas herramientas de trabajo, pero con interés parcial en obtener nuevas capacidades



GRUPO 3

Campeinado histórico autosustentable

Este grupo proviene de una tradición campesina tradicional pues aplica prácticas de cultivo con fines de autoconsumo. No obstante, posterior a la reforma agraria, este grupo ha experimentado importantes cambios. Poseen una conexión con la estructura de oportunidades más distante que en el caso anterior, presentan algún grado de innovación



tecnológica. Por lo mismo, figuran como usuarios en el programa PRODESAL, siendo alrededor de 60 usuarios en la comuna y no cuentan con mercado campesino.

Esta vinculación con programas como PRODESAL supone una mayor posibilidad de que el producto haya diversificado sus cultivos o emplee técnicas de aprovechamiento de recursos (pequeños embalses, riego tecnificado, invernaderos) buscando mayor rendimiento en su sistema productivo.

En la localidad de El Escorial se reconocen cinco usuarios de PRODESAL, donde uno destaca por tener mayores ingresos y dispone de 6.000 metros cuadrados, en el cual posee cultivo de Nogales, mientras los restantes usuarios tienen menores ingresos, menor nivel educacional y una agricultura a menor escala, solo de autoconsumo en su mayoría.

Cabe destacar en este grupo, la siguiente generación alcanza un mayor nivel de educación formal, por lo tanto, ellos colaboran con conocimiento para realizar trámites y ejecutar programas y proyectos provistos por PRODESAL. Además, se reconocen en el sector pequeños productores de paltos, flores y otros árboles frutales con fines de autoconsumo y venta menor.

En el caso de la localidad del Palomar existen once usuarios provenientes de tres familias. La primera de ellas corresponde a la familia Ahumada que cuenta con cinco usuarios en el programa, los que son hermanos, ellos tienen un nivel educativo básico a medio y son liderados por una de las hermanas que tiene un mayor nivel educacional. Además, se resalta que tienen conflictos entre ellos. La segunda familia identificada corresponde a los Vergara que son dos hermanas que profesan la religión evangélica, dentro de su comportamiento se destaca que son conflictivas con el resto de la comunidad. La tercera familia corresponde a la familia Vera, que tiene mayor poder adquisitivo, mayor nivel educativo, y desde la percepción de la encargada de PRODESAL del municipio está inscrita por entretención y no para mejorar su calidad de vida.

Debido a la pandemia las giras técnicas realizadas a lo largo del año han cambiado su enfoque desde lo productivo hacia mejoras en la habitabilidad rural, planificando construcción de baños, construcción de alcantarillado particular, entre otras iniciativas.

Además, en este sector existen algunas pequeñas parcelaciones con cultivo de maíz, otras con paltos y también algunos invernaderos con cultivo de hortalizas.

En ambas localidades la capacidad organizacional es bastante baja, no existe asociatividad, ni ningún tipo de organización con respecto a la gestión de recursos, como es el agua para el riego. Al consultar a la encargada de PRODESAL manifiesta lo siguiente:

"No tienen el concepto para organizarse, porque antes no lo necesitaban, no tienen la costumbre y no han podido hacer algo productivo. En El Escorial son bastante problemáticos"

En estos sectores se reconoce población adulto mayor que desarrolla actividades agrícolas de muy pequeña escala. Solo existe un usuario miembro del mercado campesino y que no participa constantemente.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?





		DETECTADA EN EL GRUPO	QUE SE BUSCA DEPLEGAR		
Poca gestión del recurso hídrico	Tercer Nivel	Primera	Tener un vida plena, segura, medioambientalmente sustentable con un acceso al agua de calidad	JJ. VV Villa Encon El Palomar y SSR Palomar	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad
Poca capacidad de participación y de agencia	Segundo Nivel	Primera	Tener una vida comunitaria participativa, solidaria, y plena.	Usuarios de PRODESAL	Problemática reconocida por SP y por toda la comunidad



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Canalistas

Usuario de PRODESAL

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Canalistas	Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Regar cultivos	No aplica
Usuario de PRODESAL	Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Producción agrícola	No aplica



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Existe un nivel de disposición al cambio bajo, ya que no aceptan con facilidad las mejoras técnicas ofrecidas por PRODESAL, principalmente las ligadas a la gestión de los recursos, no obstante, aceptan ayudas económicas y materiales. Cabe destacar, que poseen una baja capacidad asociativa del conjunto y baja organización.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Tienen una actitud negativa, debido a que solo expresan reclamos sobre el actuar de PRODESAL, de su comunidad, del mercado y del medioambiente, sin intención de trabajar en la búsqueda de soluciones concretas y colectivas a sus padecimientos..



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

En este primer ciclo del programa, las expectativas son bajas, dado el desconocimiento que existe sobre el mismo. Sin embargo, producto de las reuniones realizadas hasta el momento existe interés de generar un trabajo en conjunto, aunque no existan certezas sobre el tipo de resultados a obtener.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

El rol de este grupo es mantener la tradición campesina en su territorio, realizando las transformaciones necesarias para subsistir.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Debido a la idiosincrasia de este GH ha sido difícil establecer relaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.	Son reticentes al trabajo en conjunto y a los cambios en su oficio.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Si bien existen liderazgos estos carecen de conducción e influencia con el resto de los miembros. Lo anterior relacionado con la falta de conocimientos técnicos de los líderes y los conflictos existentes dentro de la comunidad.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Tienen un apego alto, ya que en general es un oficio heredado
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	No se generan cuestionamientos sobre sus problemáticas. Además, existen conflictos en la comunidad.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Se pierde el interés rápidamente al tener alguna dificultad en la venta de sus productos.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existen relaciones familiares tradicionales y vecinales deterioradas por los conflictos existentes.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Existen escasas organizaciones con baja capacidad de convocatoria.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio.	A pesar de que no existe una gran oferta laboral, se presenta una exploración en otros ámbitos para lograr la sustentabilidad de su actividad.
----------------	---	--



	Generan ingresos razonables y proveen identidad.	
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	No se identifican ritos o tradiciones recurrentes
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	A partir de la cercanía territorial con sus familias las prácticas de movilidad cotidiana se mantienen activas.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Se ha heredado ya que es parte de una tradición familiar

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Debido al mala gestión del recurso hídrico han debido modificar sus cultivos y técnicas de regadío.
------------------------------	---	---

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad Alta: Debilidad	Sus escuálidos ingresos no les permiten ahorrar
Capacidad de endeudamiento	Complejidad Baja: Fortaleza	La mayoría de las personas son dueñas de sus terrenos dada la reforma agraria.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad Alta: Debilidad	Existe una gran cantidad de viviendas de material ligero y varias familias habitan un mismo predio.
Propiedad de suelo	Complejidad Baja: Fortaleza	La mayoría de las personas son dueñas de sus terrenos dada la reforma agraria.
Derechos de agua	Complejidad Baja: Fortaleza	Se gestiona el riego a partir de un sistema de turnos
Energía	Complejidad Baja: Fortaleza	Existen servicios básicos: Luz, agua, entre otros.
Saneamiento	Complejidad Baja: Fortaleza	Existe solo recolección de basura, ausencia de red de alcantarillado
Medios de transporte	Complejidad Alta: Debilidad	El transporte público es escaso y de un alto valor.
Herramientas de trabajo	Complejidad Alta: Debilidad	Existen limitadas herramientas de trabajo, sin embargo, hay interés en desarrollar nuevas capacidades

Otros grupos humanos reconocidos

Se reconoce al empresariado como un bloque dentro del territorio, refiriéndose a Gonzalo Manzur, dueño de cultivo de cítricos y una fábrica de plásticos, Rodrigo Espinoza, dueño de la Viña Escorial, los Schmidt y los Bulnes por los cultivos intensivos de paltos principalmente. Estos son reconocidos como fuente de empleo en el territorio y a su vez con algunas actitudes y acciones repudiadas por la comunidad.



A Gonzalo Manzur se le atribuye el cerrar el paso de servidumbre hacia el río en el sector del Escorial, por lo cual hubo conflictos entre el empresario y la comunidad, disputa resuelta finalmente con la reapertura del camino. Por contraste, se reconoce de este empresario que coopera cuando es necesario algunos regalos para el día del niño o para la navidad. En cambio, a Rodrigo Espinoza es considerado un colaborador activo con la comunidad sobre todo en la entrega de colaboraciones en eventos de la comunidad.

Por contraste, los Bulnes y los Schmidt son percibidos como empresarios que ponen en riesgo al acceso al agua potable, dado el alto consumo que tienen con sus cultivos intensivos de paltos, por lo que la comunidad los ve con desconfianza, sobre todo teniendo en cuenta lo que ha provocado en otras comunas de la región el cultivo intensivo de este árbol frutal.

Otro grupo identificado guarda relación con los nuevos propietarios que habitaran la nueva etapa de villa Escorial, donde según los vecinos habrá una gran migración de los jóvenes que habitan la actual villa Escorial hacia este nuevo proyecto, por lo que existirán nuevas dinámicas en el territorio y un cambio en como se vive la cotidianidad en ambos lugares una vez se terminen las nuevas viviendas, con fecha de término en enero de 2022.

A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo”

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO	 OBRA DE CONFIANZA
 GRUPO 1	Falta de participación de la comunidad	Tener estabilidad de ingresos y condiciones laborales	Potenciar los distintos emprendimientos que están en el territorio. Vincular los recursos productivos y económicos de la comunidad con la estructura de oportunidades	Acercar la estructura de oportunidades al territorio a partir de catastrar y caracterizar los emprendimientos presentes en el territorio. Promover la gestión comunitaria a partir de la transferencia de



Gente de campo y cosecha			Fortalecer el vínculo del programa Servicio país con la comunidad	capacidades y competencias con talleres y actividades telemáticas o presenciales que permitan el aprendizaje de la comunidad sobre temáticas que les parezcan pertinente.
	Falta de participación de la comunidad en temas de agua	Tener asegurado el consumo domiciliario diario de agua	Crear una asociación entorno a los SSR y sus particularidades	Articular los SSR de la comuna con el fin de establecer una asociación con el fin de compartir conocimientos, experiencias y problemáticas.
	Aumento de consumo de alcohol y drogas en la juventud	Tener a disposición actividades saludables en tiempos libres	Identificar las actividades que realiza la juventud en el territorio y cuales pueden proyectarse según su interés	Acercar la estructura de oportunidades a los jóvenes para buscar nuevas alternativas para emplear en su tiempo libre. Esto a través de diagnóstico participativo y actividades en conjunto con los jóvenes
	Falta de participación de la comunidad con respecto a postulación a proyectos	Tener la capacidad de agencia de la comunidad	Aumentar la participación comunitaria mediante proyectos públicos y privados que permitan dotar la sede de todos los elementos necesarios y pertinentes para la vida comunitaria	Postulación a fondos públicos y privados con el fin de equipar e implementar las sedes sociales según necesidades y requerimientos de la comunidad.
 GRUPO 2	Falta de participación de la comunidad	Tener la capacidad de agencia de la comunidad	Mejorar la capacidad de agencia de la comunidad que permita resolver sus problemáticas de forma autónoma, participativa y colaborativa	Generar interés en la comunidad a partir de la postulación a fondos públicos y privados, con el fin de equipar e implementar las sedes sociales según necesidades



Nuevos habitantes rurales: Viaje de adaptación y transformación cotidiana	Calidad deficiente del espacio público	Tener apego con un hábitat comunitario optimo.	Facilitar que la comunidad logre apropiarse y disfrute de espacios públicos de comunidad.	y requerimientos de la comunidad. Mejorar el espacio público a partir de proyectos e iniciativas
	Ausencia de capacidad técnica para el manejo de emprendimientos y pequeñas microempresas familiares	Tener emprendimientos y microempresas familiares sostenibles en el tiempo	Acercar la estructura de oportunidades y acompañar procesos de postulación	Acercar la estructura de oportunidades al territorio a partir de catastrar y caracterizar los emprendimientos presentes en el territorio
	Infraestructura vial deficiente	Vivir en un entorno seguro, a la vez potenciando distintos medios de transporte	Diagnosticar y levantar las problemáticas viales más sentidas por la comunidad	Levantar solicitud de la junta de vecinos de villa Encon el Palomar y presentarla al municipio, a la gobernación provincial, a la gobernación regional y al SEREMI MOP.
	Falta de participación de la comunidad en temas de agua	Tener asegurado el consumo domiciliario diario de agua	Crear una asociación entorno a los SSR y sus particularidades	Articular los SSR de la comuna con el fin de establecer una asociación con el fin de compartir conocimientos, experiencias y problemáticas. Esto a partir de generar redes entre dirigentes de los SSR, creando instancias de discusión sobre la contingencia de estas entidades Proceso de mapeo y georreferenciación de la red hídrica de los territorios. Proceso de vinculación entre SSR en el territorio. Postulación a fondos para mejorar de la red hídrica
 GRUPO 3	Poca gestión del recurso hídrico	Tener un vida plena, segura, medioambientalmente sustentable con un acceso al agua de calidad.	Mejorar la gestión técnica y humano de las SSRs del Escorial y el Palomar. Salvaguardar los procesos productivos agrícolas y culturales del GH a través de la mejora de procesos y	Proceso de mapeo y georreferenciación de la red hídrica de los territorios. Proceso de vinculación entre SSR en el territorio.



			apalancamiento de recursos.	Postulación a fondos para mejorar de la red hídrica
Campesinado histórico autosustentable	Poca capacidad de participación y de agencia	Tener una vida comunitaria participativa, solidaria, y plena	Fortalecer la capacidad de trabajo, vinculación y recursos del grupo.	Actividades para vinculación y de trabajo comunitario

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: **Gente de campo y cosecha**

Prioridad: Alta

Rol: Pasivo, con capacidad de agencia y movilizar recursos

Organizaciones / Líderes: Junta de vecinos N°6 El Escorial y club deportivo Unión Escorial.



GRUPO 2

Nombre: **Nuevos habitantes rurales: Viaje de adaptación y transformación cotidiana**

Prioridad: Alta

Rol: Pasivo, con capacidad de agencia, pero sin apoyo comunitario

Organizaciones / Líderes: Junta de vecinos villa Encon El Palomar



GRUPO 3

Nombre: **Parcelero Campesino Modernizado de pequeña escala**

Prioridad: Baja

Rol: Pasivo, sin interés en participar

Organizaciones / Líderes: Usuarios de PRODESAL



OBRAS DE CONFIANZA

Acercar la estructura de oportunidades al territorio a partir de catastrar y caracterizar los emprendimientos presentes en el territorio.

Promover la gestión comunitaria a partir de la transferencia de capacidades y competencias con talleres y actividades telemáticas o presenciales que permitan el aprendizaje de la comunidad sobre temáticas que les parezcan pertinente.

Generar interés en la comunidad a partir de la postulación a fondos público y privados, con el fin de equipar e implementar las sedes sociales según necesidades y requerimientos de la comunidad.

Mejorar el espacio público a partir de proyectos e iniciativas

Actividades para vinculación y de trabajo comunitario



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

Diagnosticar la situación actual de la juventud con respecto al uso del tiempo libre.

Postulación a fondos públicos y privados, con el fin de equipar e implementar las sedes sociales según necesidades y requerimientos de la comunidad.

Acercar la estructura de oportunidades al territorio a partir de catastrar y caracterizar los emprendimientos presentes en el territorio.

No se presenta ninguna iniciativa complementaria



CAMBIOS SUBJETIVOS

Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re entusiasmados.

Los dirigentes de organizaciones y líderes del

Los dirigentes de organizaciones y líderes del



	Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	grupo, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.	grupo, se encuentran reanimados, reentusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana.
 CAMBIOS OBJETIVOS	Han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que son resueltos visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que son resueltos visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que son resueltos visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.
 CAMBIOS RELACIONALES	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva