

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Antofagasta

Comuna: Taltal

Localidad: Paposo

Fecha de inicio:

03-05-2021

Profesionales

Nombre: Estiven Aracena, Administrador Público.

Nombre: Francisca Rivera, Antropóloga.

Jefa Territorial: Claudia Maluenda.

Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta

Andrea Repetto

Vicesidente

Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva

Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS

Loreto Salinas

Director FSP Región XX

Escriba Nombre de Director/a Regional



SERVICIO PAÍS

Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL 4

PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022 5

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021 5

2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES) **¡Error! Marcador no definido.**

3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22 7

4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022 4

ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL **¡Error! Marcador no definido.**

A1. VISIÓN COMUNAL **¡Error! Marcador no definido.**

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN **¡Error! Marcador no definido.**

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS **¡Error! Marcador no definido.**



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).



8. Eventos: actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).

PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *"contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social"*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.



OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio: 2019

Año término: 2027

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo. A su vez se busca dar continuidad y resguardar el patrimonio cultural inmaterial del pueblo chango, apoyando en la sostenibilidad de prácticas productivas de la pesca artesanal. En línea con lo anterior se pretende fortalecer continuamente la participación de la comunidad y el trabajo conjunto con el gobierno local.

Impulsar un trabajo asociativo de desarrollo sostenible en la localidad de Paposo, a través de la continuidad y resguardo del patrimonio cultural inmaterial del pueblo chango mediante la revitalización de prácticas ancestrales y la reconstrucción histórica del pueblo originario. En línea con lo anterior, se pretende fortalecer continuamente la asociatividad de los distintos grupos humanos del territorio, con el fin de que la propia comunidad logre orientar el desarrollo local y la promoción de la identidad, considerando el trabajo conjunto con el gobierno local en la promoción de los recursos naturales, culturales, sociales y productivos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1 Desarrollar la capacidad de agencia del grupo humano de los paposinos a través del fortalecimiento/consolidación de los líderes locales y de las organizaciones, promoviendo mayores niveles de asociatividad que permitan la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo
- 2 Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o regional, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo.
- 3 Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales changas, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
- 4 Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar más pertinente.



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

En el año 2020-2021 se implementó la fase II del proceso de intervención en la localidad de Paposo, Playa Finado Loreto, El Gaucho, Salitre y Playita, comunidades que conforman la agrupación de Changos Vivientes de Paposo, y que hasta el año 2020 tenían como objetivo ser reconocidos como pueblo originario.

Dentro de las acciones realizadas, el equipo Servicio País acompañó el proceso levantando iniciativas tales como el Primer Encuentro Chango en la comuna de Taltal, lo que incentivó a las comunidades del borde costero desde la región de Antofagasta a la región de Valparaíso a organizarse bajo el Consejo Nacional del Pueblo Chango, organización que lidera las acciones por el reconocimiento en los diversos espacios legislativos y comunicacionales con el apoyo del programa, obteniendo el reconocimiento como décima etnia adscrita en la Ley 19.253. En línea con lo anterior se ha apoyado el proceso posterior al reconocimiento en temáticas que contemplan la aplicación de normativas tales como solicitudes de acreditación indígena, entre otras.

El año 2021/2022 el plan de trabajo continua implementando la fase II del proceso de intervención del Modelo Servicio País en la localidad de Paposo y caletas mencionadas, promoviendo el desarrollo de instancias colaborativas y autogestionadas de las organizaciones y grupos humanos, buscando fortalecer el escalamiento asociativo y continuar impulsando la resolución de problemáticas priorizadas tales como el escaso conocimiento de la normativa, en el marco del reconocimiento chango en el borde costero o la sostenibilidad de los procesos pequero artesanales. Junto a ello, es importante diseñar acciones que tengan como objetivo continuar revitalizando la cultura e identidad del pueblo originario chango en este ciclo de trabajo a través de iniciativas que permitan poner en valor estas prácticas culturales. Adicionalmente, se espera actualizar los instrumentos de planificación de la intervención, con el fin de incorporar nuevas características de la dinámica presente en el territorio.

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna XXX:



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES



OBJETIVO ASOCIADO/ ESPECÍFICO FASE II	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIA DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	1	1.1 Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	1.2 Al menos 1 instancia	1.3 N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	1.4 Minuta de acuerdos.	0%	20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	3	2.1 Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	2.2 Al menos 1 proyecto	2.3 N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	2.4 Listado de iniciativas	0%	20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	2	3.1 Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	3.2 Al menos 2 iniciativas	3.3 N° de iniciativas adjudicadas o ejecutadas/ n° de iniciativas diseñadas	3.4 Listado de iniciativas	0%	25
4. Recoger/reflexionar los problemas y prioridades de trabajo comunitario del año de las organizaciones del territorio	4	4.1 Los participantes de la comunidad reciben apoyo del programa para la resolución de problemáticas de complejidad media	4.2 Al menos 1 asesoría	4.3 N° de asesorías a organizaciones	4.4 Calendario de actividades	0%	10%
5. PROMOVER EL RECONOCIMIENTO Y VALORIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA EN LOS TERRITORIOS	3	5.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	5.2 1 producciones (audiovisual, literaria u otra)	5.3 N° de producciones (audiovisual, literaria u otra) la comunidad apoyada por el programa durante el ciclo de intervención	5.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)	0%	15%
6.REFLEXIONAR SOBRE LOS APRENDIZAJES LOGRADOS EN EL AÑO	2	6.1 Los participantes de la comunidad reflexionan y evalúan las principales actividades, procesos y productos desarrollados conjuntamente con el programa para visualizar avances y proyectar la intervención	6.2 Al menos 1 taller	7.3 N° de talleres de evaluación participativa realizados	7.4 Minuta de evaluación participativa	0%	10%

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:

FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021

3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022



NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Digitalización de documentos para acreditación calidad indígena	SÍ	Mantener una base digital de respaldo de los documentos solicitados para la calidad indígena	Social	\$500.000 (Valorizado)	Interno	200
Creación mural Pueblo Chango	SÍ	Promoción de revitalización de la cultura changa	Social	200.000 (Valorizado)	Externo	300
Embellecimiento de sectores clave en Paposo (plaza, sede del adulto mayor)	SÍ	Promoción de revitalización de la identidad paposina y rescate	Social, ambiental	1.000.000 (Valorizado)	Interno	300
Limpieza anual de espacios del Borde Costero	SÍ	Salvaguarda del borde costero para preservar flora y fauna nativa	Social, ambiental	1.000.000 (Valorizado)	Interno	300
Compromiso trabajando juntos para mejorar calidad de vida en Paposo	NO	Enmarcado en un plan de trabajo conjunto con la I. Municipalidad de Taltal e instituciones aliadas para mejorar condiciones de vida en la localidad	Social, ambiental, económico	10.000.000 (Valorizado)	Interno Externo	300
Curso de primeros auxilios a sindicatos de pesca	SÍ	Realizar, en conjunto con la Posta Rural y Serna pesca, un curso de primeros	Social	500.000 (Valorizado)	Interno	50



		auxilios dirigidos a miembros de los sindicatos de pescadores en Paposo.				
Proyecto memoria oral de adultos mayores y árboles genealógicos	SÍ	Rescate de la memoria oral en conjunto con los adultos mayores, trabajo de apoyo al levantamiento de apellidos	Social	1.000.000 (Valorizado)	Interno Externo	15
Iniciativa difusión	SÍ	Orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad, por medio de puntos estratégicos en la localidad (locales de expendio de productos y servicio de atención medica rural)	Social	250.000 (Valorizado)	Interno	300
Festival Cultural del Pueblo Chango	SÍ	Promoción de revitalización de la cultura changa	Social, Económico	20.000.000 (Valorizado)	Externo	300
Talleres de Educación en materia de normativa indígena	SÍ	Entregar los conocimientos necesarios sobre normativa indígena y cómo hacer uso de ella	Social	350.000 (Valorizado)	Interno	50
Talleres participativos entre sindicatos y otros actores relevantes (SERNAPESCA)	SÍ	Discutir temáticas y problemáticas actuales que aquejan al mundo pesquero artesanal		350.000 (Valorizado)	Interno	50
Jornadas de atención al público	SI	Generar instancias mensuales de acercamiento a la comunidad con el fin de resolver solicitudes y asistir en la generación	Social	1.000.000 (Valorizado)	Interno	50



		de trámites, según se requiera.				
--	--	---------------------------------	--	--	--	--



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO ALOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1 Paposinos	<p>Limpieza de fosas sépticas</p>	<p>Habitar de manera segura e integrada; Vivir una vida larga y saludable</p>	<p>Asesorar a los líderes y dirigentes para la gestión de soluciones a través de la elaboración de proyectos</p>	<p>Coordinación para establecer sanitización anual de fosas de las familias</p>	<p>Desde la I. municipalidad de Taltal se proyecta alcantarillar en la localidad, para el siguiente periodo alcaldicio. Para ello existe una mesa de trabajo.</p>	<p>Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.</p>	<p>Se mejora la accesibilidad/calidad de la infraestructura de servicios sociales que reciben las familias/personas de los grupos humanos priorizados (educación/ salud/ agua/ energía/ transporte/ comunicaciones, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y</p>	<p>Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.</p>



							organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Escaso reconocimiento desde la institución e invisibilización de sus problemáticas.	Habitar de manera segura e integrada.	Enmarcado en un plan de trabajo conjunto con la I. Municipalidad de Taltal e instituciones aliadas pasa mejorar condiciones de la vida en la localidad.	Acercamiento de programas y beneficios institucionales.		Los dirigentes de organizaciones y líderes sociales de los grupos humanos priorizados, avanzan y mejoran la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.	Se mejora la accesibilidad/calidad de la infraestructura de servicios sociales que reciben las familias/personas de los grupos humanos priorizados (educación/ salud/ agua/ energía/ transporte/ comunicaciones, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.
	Barroteo de huiro	Trabajar de manera decente y realizadora	Abordar temáticas prioritizadas por el pueblo chango y quienes desarrollan actividades marítimas	Visibilizar importancia de esta práctica nociva en trabajo de campo con quienes trabajan en el mar		Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos



						humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala	grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados..)	priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	Secado de huiro	Trabajar de manera decente y realizadora	Abordar temáticas priorizadas por el pueblo chango y quienes desarrollan actividades marítimas	Incorporar factibilidad técnica para visualizar posibilidades de innovación en esta materia		Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados..)	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	Escaso conocimiento de normativa en el marco del reconocimiento chango	Aprender, educarse en base al propio contexto	Abordar temáticas priorizadas por el pueblo chango y quienes las desarrollan	Capacitaciones on line en materias relativas a Ley Indígena, Patrimonio y SIGPA, Ordenamiento territorial, ECMPO,	Apoyo en el proceso de acreditación indígena	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados, avanzan y	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoracione	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus



			actividades marítimas	Sistemas de Evaluación de Impacto Ambiental, entre otras.		mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencia de reconocimiento público.	s de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.
	Escasa participación vecinal y comunal	Habitar de manera segura e integrada.	Vincular a diferentes actores y líderes de la comunidad para detectar problemáticas y desafíos en la localidad, y organizar un plan de desarrollo local que permita abordarlos.	Redactar un plan de desarrollo local y de gestión en conjunto con los actores y el Municipio	Reuniones y talleres participativos con diferentes organizaciones y actores	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupos humanos priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.



 <p>GRUPO 2 Los de la playa</p>	<p>Abastecimiento de agua potable</p>	<p>Habitar de manera segura e integrada</p>	<p>Promover el turismo comunitario a través de acciones que propicien la llegada de afuerinos</p>	<p>Apoyar la gestión local para abastecimiento de agua potable a través de camiones aljibes</p>	<p>Incorporar playas aledañas al reparto del camión de agua</p>	<p>Los dirigentes de organizaciones y líderes sociales de los grupos humanos priorizados, avanzan y mejoran la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.</p>	<p>Se mejora la accesibilidad/calidad de la infraestructura de servicios sociales que reciben las familias/personas de los grupos humanos priorizados (educación/ salud/ agua/ energía/ transporte/ comunicaciones, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.</p>	<p>Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.</p>
	<p>Área de manejo y ECMPO's</p>	<p>Trabajar de manera decente y realizadora</p>	<p>Abordar temáticas priorizadas por el pueblo chango y quienes desarrollan actividades marítimas</p>	<p>Capacitaciones sobre Espacios Costero Marítimos de Pueblos Originarios y postulación a Fondos de Pesca Artesanal</p>		<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la</p>	<p>Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades,</p>



						formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	aliados, otros líderes.
	Embarcaciones con importante daño	Trabajar de manera decente y realizadora	Abordar temáticas prioritizadas por el pueblo chango y quienes desarrollan actividades marítimas aquí...	Propiciar instancia de postulación a fondos concursables a través de INDESPA		Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...)	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizados, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	Salud mental	Vivir una vida larga y saludable	Enmarcado en un plan de trabajo conjunto con la I. Municipalidad de	Realizar consultas con equipo psicosocial del municipio.		Los dirigentes de organizaciones y líderes sociales de los grupos	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos



			Taltal e instituciones aliadas para mejorar condiciones de vida en la localidad			humanos priorizados, avanzan y mejoran la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.	son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal
	Microbasurales	Vivir una vida larga y saludable	Salvaguarda del borde costero para preservar flora y fauna nativa	Gestionar operativos de limpieza del borde costero		Los dirigentes de organizaciones y líderes sociales de los grupos humanos priorizados, avanzan y mejoran la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.



							de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Gestión de riesgos	Habitar de manera segura e integrada; Vivir una vida larga y saludable	Enmarcado en un plan de trabajo conjunto con la I. Municipalidad de Taltal e instituciones aliadas para mejorar condiciones de vida en la localidad	Gestionar espacios de trabajo para propiciar plan de trabajo en conjunto con el municipio		Los dirigentes de organizaciones y líderes sociales de los grupos humanos priorizados, avanzan y mejoran la percepción recíproca que tienen entre sí, favoreciendo una interacción más cooperativa y positiva.	Se mejora la calidad del hábitat residencial y/o comunitario que ocupan algunos de los grupos humanos priorizados (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.
 GRUPO 3 Los funcionarios	Escasez de transporte a Paposo	Trabajar de manera decente y realizadora	Enmarcado en un plan de trabajo conjunto con la I. Municipalidad de Taltal e instituciones aliadas para	Gestionar espacios de trabajo para propiciar plan de trabajo en conjunto con el municipio		Escriba Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, avanzan y	Se mejora la accesibilidad/calidad de la infraestructura de servicios sociales que reciben las familias/personas	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de



			mejorar condiciones de vida en la localidad			dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	de los grupos humanos priorizados (educación/ salud/ agua/ energía/ transporte/ comunicaciones, etc.), por medio de proyectos de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.
	Bajo abastecimiento en medicamentos para Paposo	Trabajar de manera decente y realizadora	Enmarcado en un plan de trabajo conjunto con la I. Municipalidad de Taltal e instituciones aliadas para mejorar condiciones de vida en la localidad	Gestionar espacios de trabajo para propiciar plan de trabajo en conjunto con el municipio		Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, avanzan y dominan/ejercitan el pensamiento crítico, que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y comenzar a ensayar el diseño, implementación y evaluación de	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.



						proyectos de segundo orden.	de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Baja asociatividad de comunidad escolar	Participar, pertenecer a un grupo humano, vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares/miembros.	Promoción de revitalización de la cultura changa	Promoción de revitalización de la cultura changa		Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.



ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL

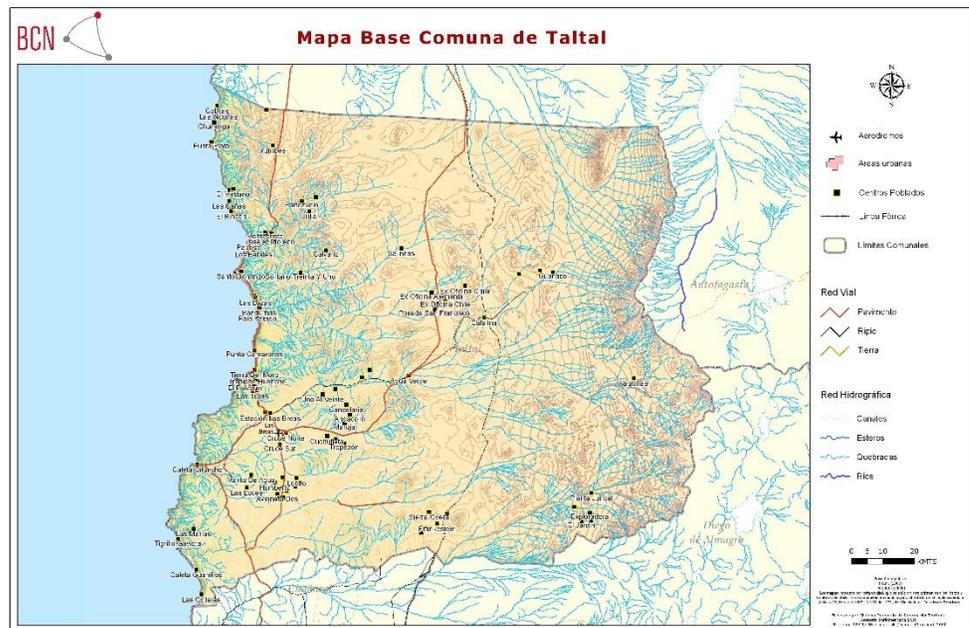


Ilustración 1: Mapa comunal de Taltal.

Fuente: Biblioteca del Congreso Nacional

Breve historia de la comuna

El nombre "Taltal" deriva "del canto de los "gallinazos" (*Athares urubus*), también conocidos por ellos como "taltales". Pero ocurre que este nombre científico no existe en la sistemática o disciplina de las clasificaciones modernas (...) Por su parte, el etimologista Febrés expresa que la palabra "Thalthal" deriva del mapuche (*mapudungun*), algo que carece de una fácil y aceptable justificación histórica porque nuestro terruño es un lugar chango desde los inicios de su poblamiento (...) Lo cierto es que la referencia más antigua al nombre Taltal se encuentra en la "Histórica Relación del Reyno de Chile". (Prenafeta, 2018: 13).¹

Hasta el momento no se tiene una identificación clara de donde proviene el nombre de la comuna, sin embargo, respecto a lo que sí se tiene mucha claridad es que, en el territorio desde los inicios de su ocupación, las actividades de subsistencia se han relacionado a la presencia del borde costero y su explotación. En este sentido, la comuna "fue un referente importante en las discusiones arqueológicas de la primera mitad del siglo XX, particularmente en aquellas sobre las poblaciones de cazadores, recolectores y pescadores tempranos de Sudamérica" (Salazar, Figueroa, Andrade, Salinas, Olguín, Power, Rebolledo, Parra, Orellana y Urrea, 2015: 7)². Por consiguiente, el territorio ha tenido una larga historia de ocupación, donde "los diversos aportes realizados a la arqueología de Taltal han permitido documentar una larga historia ocupacional indígena en el área, la cual hoy

¹ Prenafeta, S. (2018). *TALTAL. Desde una mina de 12.000 años a los arcanos de la galaxia*. 1a ed. Santiago, Chile.

² Salazar, D., Figueroa, V., Andrade, P., Salinas, H., Olguín, L., Power, X., Rebolledo, S., Parra, S., Orellana, H. y Urrea, J. (2015). Cronología y organización económica de las poblaciones arcaicas de la costa de Taltal. *Estudios Atacameños*, 50: 7 – 46.



sabemos que va desde el Holoceno Temprano (ca. 12000 cal AP) hasta tiempos históricos". (ibid., 2015: 9). Al respecto, la comuna se caracteriza por poseer una larga historia cultural unida al borde costero y sus ocupantes. Una cultura que persiste hasta la actualidad y que hoy es reconocida como la 11ava etnia en Chile. Otro importante foco productivo e identitario de la comuna es la minería, donde según el Pladeco 2016 – 2022 de Taltal, el desarrollo del territorio en su paso a transformarse en ciudad fue producto de la explotación minera entre los años 1835 y 1840, cuando Diego de Almeyda comienza a realizar exploraciones progresivas hacia el interior de Taltal, encontrando la mina Canchas. Posteriormente, José Antonio Moreno continúa con este legado minero y amplía los hallazgos mineros hasta el norte de Paposo, y desarrolla las minas Canchas. Esta amplia explotación minera produce que se abra el Puerto de Taltal por decreto el 12 de julio 1858. Esto genera un gran auge minero, sobre todo con el desarrollo de la minería del salitre en 1876, donde se abrieron 21 oficinas salitreras generando crecimiento y modernización en la localidad. Esto se refleja en la implementación del ferrocarril de la empresa The Taltal Railway Co, además de la presencia de 30 mil habitantes, consulados y siete muelles de embarque.

Datos de población de la comuna

La población total de la comuna asciende a un total de 13.317 habitantes, donde 5.836 corresponden a mujeres, y 7.481 a hombres. Con relación a la tipología de los asentamientos, el 83,5% corresponden a asentamientos de tipo urbano, mientras que el 16,5% a rural³.

³ Censo 2017.

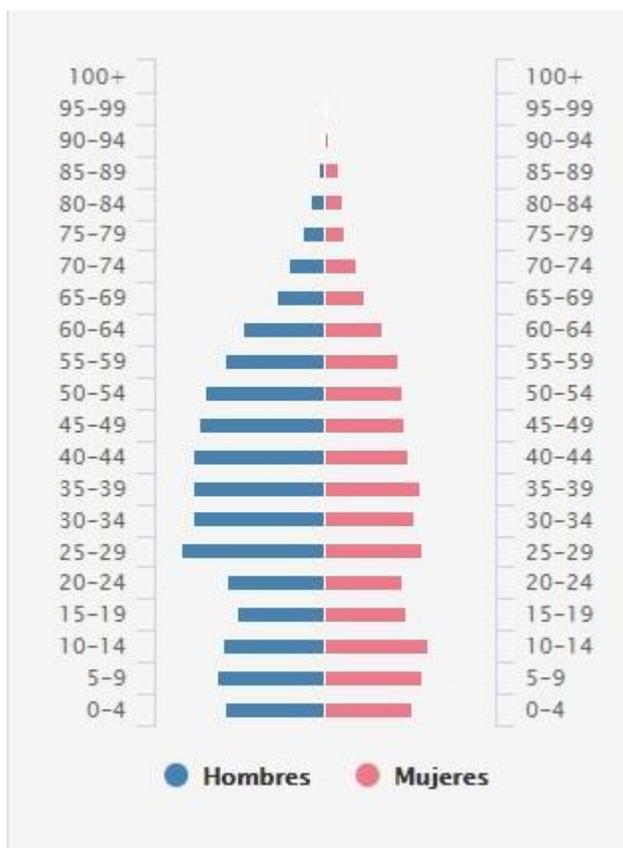


Ilustración 2: Pirámide poblacional de Taltal.

Fuente: Censo 2017.

Vocación productiva

Las vocaciones productivas de la comuna son dos, por una parte, actividades relacionadas a la explotación del borde costero, tales como la recolección de alga Huiro, pesca artesanal, buceo y recolección de orilla. Y por otra, las actividades relacionadas a la minería. Ambas actividades se encuentran fuertemente presentes en la comuna, generando que la economía de la localidad se sustente mayoritariamente en estas dos.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Pladeco	2022
Plan Regional de Desarrollo Urbano	2022
Plan Regulador Intercomunal de Borde Costero	2012
Plano Regulador comunal	2012
Monumento natural Paposo	2014



Ley de caletas

2017

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?





Aspectos físicos

Paposo, situado en la II Región de Antofagasta ($25^{\circ}03' S$, $70^{\circ}27' O$)⁴, es "un caserío que pertenece administrativamente a la comuna de Taltal, aunque se encuentra situado 54 km al norte de dicha comuna." (Rodrigo, Ricci, 2018: 260), con una superficie total de 962,5⁵ km².

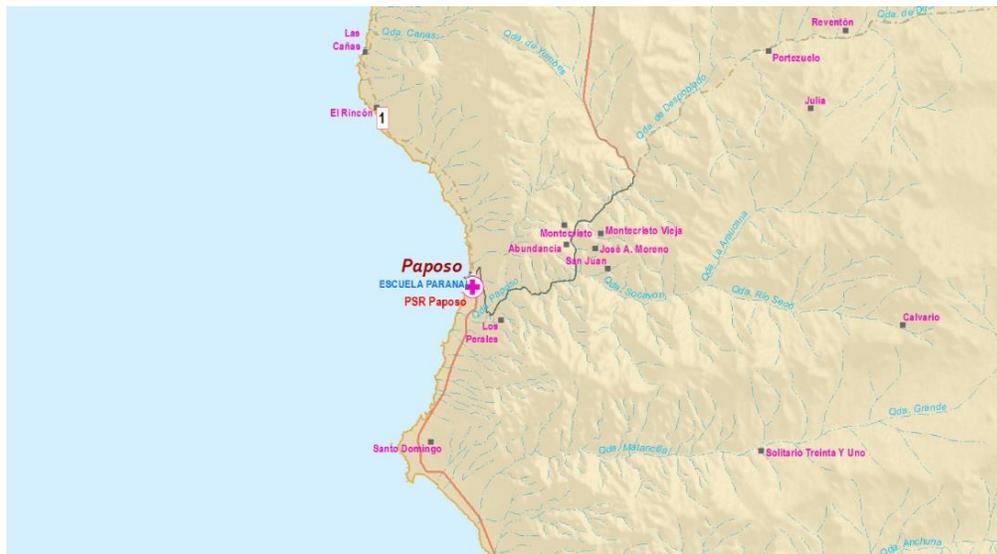


Ilustración 3: Mapa Paposo

Fuente: Biblioteca del Congreso Nacional

El territorio se caracteriza por ser según Gárate (2011)⁶ una planicie litoral, es decir, que éste presenta como principal atributo un escaso desarrollo, estrechez y una irrupción por las estribaciones que se desprenden de la cordillera de la costa. Al este de la planicie se encuentra el farellón costero, que impide el crecimiento de la localidad (ya que impide mayor número de asentamientos) y, al oeste, se encuentra el borde costero, caracterizado por sectores de pequeñas planicies, bahías, riberas rocosas y ensenadas.

Paposo posee un tipo de clima que, según Gárate (2011) se encuentra constantemente bajo el efecto del anticiclón del Pacífico, generando un clima desértico con persistentes nublados. Sin embargo, el clima es templado a causa de la corriente de Humboldt (o corriente de Perú), con escasas precipitaciones. Producto de este tipo de clima, se propicia que la zona sea considerada como de alto endemismo, tanto en flora

⁴ Harb, Z; Llop, E.; Moreno, R.; Quiroz, D. (1998). "Poblaciones costeras de Chile: marcadores genéticos de cuatro localidades". Revista Médica de Chile, 126: 7.

⁵ División político administrativa y censal 2007.

⁶ Gárate, H. (2011). "Rescate, difusión y puesta en valor del patrimonio cultural popular en la Estancia de Paposo", Imagen Desarrollo Visual: Antofagasta.



como en fauna, debido principalmente a la presencia de camanchacas costeras; en este sentido:

"las altas cumbres de la cordillera de la costa forman una barrera para el aire marino que se dirige hacia los valles interiores, dando como resultado una densa capa de niebla entre los 300-800 m.s.n.m. que permite una condensación de humedad y protege las laderas de la extrema desecación del sol. La vegetación de estos oasis de niebla está fuertemente restringida al escarpamiento costero y a numerosas quebradas, siendo dentro de ellas donde se encuentra la gran diversidad y densidad de plantas" (Aranda, Asmüssen, Moreira, Vargas y Zorondo, 2005 :11-12).

A causa de este tipo de clima y el gran endemismo con el que cuenta la localidad, es que se han desarrollado especies vegetales que sólo crecen en la zona, de manera que éstas según Aranda, Asmüssen, Moreira, Vargas y Zorondo (2005)⁷ se encuentran actualmente amenazadas de extinción, siendo estas: Michay de Paposo (*Berberis litoralis*), Dalea (*Dalea azurea*), Dicliptera (*Dicliptera Paposana*), Añañuca Rosada (*Rhodophiala laeta*), Higuierilla de Paposo (*Croton chilensis*), Salvia Roja (*Salvia tubiflora*), Malvilla (*Palaua concinna*) y Flor de Tigre (*Tigridia philippiana*)⁸. Por esta razón, Paposo ha sido considerado como sitio de prioridad en conservación biológica (CITA). Esta particularidad también se relaciona con otro tipo de características de la zona: gran cantidad de ganado caprino, extracciones mineras, construcción de carreteras y extracción de recursos por parte de las comunidades locales.



⁷ Aranda, P.; Asmüssen, M.; Moreira, D.; Vargas, F.; y Zorondo, F. (2005). "Levantamiento de información, estudio de línea base e instrumento legal para la conservación de la biodiversidad en los sitios priorizados en la ERB: Aguas Calientes IV y sector costero de Paposo, II Región de Antofagasta". Vicerrectoría de investigación y Desarrollo. Universidad de Chile.

⁸ F inger, K. (2013) "Contribución al conocimiento de la flora endémica de Taltal y Paposo, Región de Antofagasta (II), Chile". *Revista Chilena de Flora y Vegetación*, 13: 02.



Fotografía 1: Dicliptera (Dicliptera Paposana) en vivero municipal de Taltal.

Fuente: Paula Álvarez G.

En base a esto, en la localidad se están desarrollando una serie de proyectos relacionados a las características del territorio, siendo estos, en primer lugar, *"Camino básico por conservación ruta 1s: Paposo - Caleta El Cobre. km. 75,000 - km. 84,000, Provincia de Antofagasta"*; este proyecto se desarrolló entre los meses de agosto y diciembre de 2019, e implicó la pavimentación de 9km de camino entre la localidad de Paposo y el sector Los corrales, sin embargo se encuentra en vías de desarrollo otro proyecto vial que será ejecutado hasta Caleta el Cobre, el cual pretende ser una ayuda para el flujo constante de vehículos que transitan por el lugar a causa de actividades productivas relacionadas a la explotación del mar. En segundo lugar, el proyecto *"Conservación global mixto por nivel de servicio y por precios unitarios de caminos de la provincia de Antofagasta, sector comuna de Antofagasta"*, se pondrá en marcha durante el año 2020 e implica la mantención de caminos cercanos a la localidad de Paposo. Las actividades que el proyecto llevará a cabo son las siguientes:

Finalmente, el proyecto *"Parque Eólico Horizonte"*, está a cargo de la empresa Colbún (ligado al Grupo Matte), se pondrá en marcha el año 2021, e implica la construcción de una planta de energía eléctrica eólica entre Taltal y Paposo (a 130 km al noroeste de Taltal y 80 km al este de Paposo), y busca la *"descarbonización de la matriz energética nacional"* con el objetivo de generar un polo de desarrollo energético eólico.

Este proyecto pretende construirse en 8.000 hectáreas de terreno fiscal concesionado por el Ministerio de Bienes Nacionales, e implica la construcción y operación de 140 aerogeneradores; donde cada uno está compuesto por una torre de 120 metros de altura y 3 aspas de 90 metros de longitud cada una. A su vez, el proyecto pretende generar 607



MW de potencia, lo que eventualmente permitiría dar energía para 73.000 hogares en casi todas las ciudades del norte grande.

Además de lo mencionado, la implementación generará gran impacto en el territorio, principalmente a causa de la cantidad de trabajadores que serán necesarios en cada una de sus etapas. Descrito a continuación:

Los impactos generados por esta gran afluencia de trabajadores implican mayor utilización de servicios, tales como arriendos, compra de víveres, transporte, entre otros. Y, además, también implica la generación de nuevos focos laborales para la comunidad, cuestión estructural en el desarrollo y permanencia en la localidad.

Aspectos económicos

De acuerdo con fuentes primarias de recolección de información, se concluye que la principal actividad económica y productiva de la zona es la recolección de alga huiro negro y huiro palo, la cual se desarrolla durante todo el año. Sin embargo, también existe pesca, buceo y extracción de mariscos, pero a mucho menor escala, ya que generalmente esta actividad se encuentra condicionada por la acción climática, la veda de ciertas especies y por la presencia (o ausencia) de recursos marítimos.

En cuanto a la recolección de huiro, al ser la actividad económica predominante del territorio, la mayoría de la población la práctica: *"acá Paposo es puro huiro no más, antes se amontonaba a las orillas de las playas... harán unos 20 años de eso. Pero después empezó a llegar mucha gente a Paposo por lo mismo, y ahora no hay tanto"* [apuntes entrevista informal]. En términos cuantitativos aproximadamente 90 personas se dedican diariamente a la extracción de esta alga, contemplando los meses de verano con mayor extracción por sobre el invierno. No obstante, esta actividad siempre se encuentra condicionada por los factores climáticos y altura de mare, confirmándose así, la noción de que la presencia de huiro condiciona tanto el asentamiento de los habitantes en el territorio, así como su principal ingreso económico.



Fotografía 2: proceso de extracción de huiro.

Fuente: Luna Alveal A.



Fotografía 3: proceso de secado de huiro.



Fuente: Luna Alveal A.

Esta predominancia de la extracción de huiro frente a otras actividades productivas se debe principalmente a que éste conlleva mayor ingreso económico en menor tiempo de trabajo: *"En tres días... una semana, te haces toda la plata del mes, así que no hay por donde perderse"* [apuntes entrevista informal]. En este sentido, actualmente la venta de huiro es de \$230.000/tonelada, sin embargo, existen temporadas durante el año que su precio se eleva a \$500.000/tonelada. La venta del producto y su cadena de comercialización se realiza de dos formas: de manera interna en el territorio y con compradores provenientes de Taltal y en menor escala provenientes de la misma localidad de Paposo.

"La gente que compra el huiro lo lleva para arriba, a los molinos. Porque los molinos están allá [señala el cerro], por ser, José Gutiérrez es el que compra el huiro. Y hay muchos que vienen de Taltal también, así que uno le vende al que paga un poquito más no más. Nosotros le vendimos a Raúl Salas porque es de acá, es mejor darle la oportunidad al que uno ve todos los días no más, aunque algunos de Taltal pagan más. Pero el negocio es así." [Transcripción entrevista Juan Díaz, dirigente de club deportivo y alquero]

Respecto a los compradores de Taltal, la cadena de comercialización se realiza directamente con las personas que trabajan el huiro en las playas aledañas a Paposo con previo acuerdo de compra-venta, esto significa que los compradores de Taltal llegan a comprar huiro con un camión a las playas, cuando se les realiza un llamado previo.



Fotografía 4: camión que compra huiro en playas aledañas a Paposo.

Fuente: Paula Álvarez G.

La figura 5 muestra el transporte donde el huiro se pesa para su compra y se traslada a los molinos de Taltal, ubicados en "La Cachina"; en dicho sector se emplazan cuatro molinos dedicados a picar y comercializar huiro. De estos cuatro, sólo dos generan el "producto completo", el cual se produce haciendo un "refinamiento" del huiro previamente picado. Este refinamiento se realiza con un arnero que se añade al molino, y el cual consta de dos tipos de "bases" y tres salidas de producto, una de las bases es con malla, mientras que la otra es con una rejilla, estas bases llevan a tres salidas distintas de producto, una para la arena (base de malla), y otras dos para el huiro (base de rejilla): una para el huiro del tamaño deseado y, otra para el huiro que la máquina "descarta".



Fotografía 5: las dos bases del arnero.

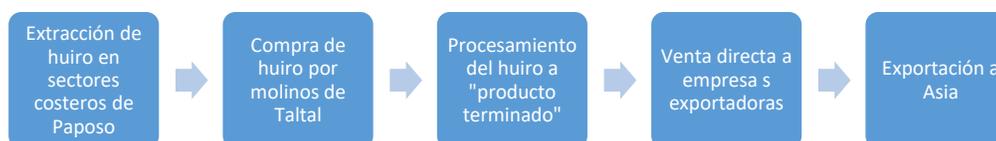
Fotografía 6: las tres salidas del arnero.

Fuente: Paula Álvarez G.

Fuente: Paula Álvarez G.

El producto que se “descarta” tiene un mayor proceso, ya que éste se acumula en diferentes sacos, con la finalidad de volver a pasarse por la máquina. Este proceso abarca que el huiro vuelva a pasarse por la picadora y el arnero de dos a tres veces generalmente, de manera que el producto es aprovechado al máximo, evitando que este sea desechado.

En relación a la cadena de comercialización en Taltal, existe una diferencia sustancial entre aquellos molinos que producen el “producto terminado” y entre aquellos que sólo pican, ya que aquellos que producen el primero, la cadena de comercialización se produce de la siguiente manera:



Fuente: Elaboración propia



En base a esto, la cadena de comercialización es mucho más corta, ya que no existen intermediarios entre el procesamiento del producto y la venta directa a la empresa. Situación que no se produce en aquellos molinos que sólo pican, ya que éstos vuelven a vender a otros molinos para generar el refinamiento del huiro. Esta situación produce que la cadena de comercialización se amplíe, y el producto tenga menos valor agregado, a diferencia de los molinos que realizan el proceso completo.

"al jefe le piden "ramplás" ... dos ramplas completas, con 26 toneladas cada una. Son 52 toneladas las dos ramplás (...) y le compra una empresa que está ahí, Nipon, en Antofagasta, en la isla Santamaría, y se lo lleva a Valparaíso y después a China" [Transcripción entrevista informal a trabajador de molino en Taltal].

La extracción de huiro producida por barroteo o recolección del alga varada, al ser la matriz productiva predominante del territorio, se vuelve una actividad que conlleva mucho esfuerzo físico, pero que es altamente rentable, *"es muy sacrificado sacar huiro... hay que esperar que baje el mar, y eso puede ser a cualquier hora. A veces uno ve bajar a la gente a las 3 de la mañana, y todos mojados arriba de las piedras"* [apuntes entrevista informal]. Producto de esto, la pesca y el buceo son desarrollados con mucho menos frecuencia, o como actividad complementaria cuando el mar no provee suficiente huiro.

En la pesca el producto que mayormente se extrae es el congrio colorado y el dorado, ya que éste está disponible todo el año, sin embargo, se extrae de manera más intermitente especies como la cojinova, jurel, lenguado, pejeperro y albacora, los cuales *"se acercan a la orilla por montones a veces"* [apuntes entrevista informal]. En cuanto a la venta de la pesca, el kilo de congrio (así como de otras especies) se vende hoy en día aproximadamente a \$3.500/kg, ya sea a particulares o a empresas a través de intermediarios.

"Hay otros que compran pescados. Y uno trae su pescado y se lo compran al tiro. Ellos no trabajan, ellos lo compran no más (...) el que compra pescado va todos los días al muelle [comprador de Paposo] cuando llegan los botes y compra al tiro, lo va pesando. Y él lo vende en Antofagasta. Después él lo re vende, y después ese otro se lo re vende a otro." [Transcripción entrevista Juan Díaz]

Según los relatos de pescadores, la pesca no es una actividad predominante debido a que no siempre existe la misma cantidad de recursos durante el año, lo que genera desestabilidad económica: *"en un mes puedes hacerte la plata de tres meses, pero a veces puedes estar meses sacando súper poco"* [apuntes entrevista informal]. Producto de esto, la pesca sólo se produce en un reducido número de habitantes (cinco a seis personas) de manera estable durante el año. Sin embargo, cuando existe mayor cantidad de peces, las



personas dejan el huiro y se dedican a la pesca de manera temporal (mientras exista mayor cantidad de peces que huiro).

En relación con el buceo y la extracción de mariscos, éstas son actividades que también se encuentran condicionadas por la disponibilidad de huiro y recursos marítimos (ya sea a causa de la veda o presencia/ausencia de ciertos productos), de manera que se vuelven complementarias a la pesca y el huiro cuando éste comienza a mermar (aproximadamente de agosto a noviembre). En este sentido, los productos que mayoritariamente se extraen son lapas, erizos, locos, pulpo, entre otros. Volviéndose más predominante la extracción de lapa, ya que ésta semi cocida eleva su precio final a \$3.000/kg (cruda se vende a \$800/kg), sin embargo, en una proporción de 3:1; es decir, tres lapas crudas equivalen a una cocida en cuanto a peso final, por ende, se gana \$600 más realizando el proceso de cocido.



Fuente: Elaboración propia.

La ilustración representa la forma en que las actividades económicas del territorio se llevan a cabo en base a la disponibilidad del recurso. En este sentido, el huiro al ser la actividad económica predominante se realiza durante todo el año, de manera que sólo se ve afectada cuando los recursos relacionados a la pesca, el buceo o la recolección de orilla aumentan. Sin embargo, el aumento de estos recursos es sólo temporal, de manera que cuando comienzan a mermar, el huiro nuevamente comienza a ser la principal actividad económica.

Aspectos normativos

Existe un abandono en lo que respecta a generación de nuevas disposiciones que incluyan a la localidad de Paposo, por tanto, la distribución y ordenamiento se encuentran



actualmente regulados por el Plan de Desarrollo Comunal de Taltal del año 2001. En lo que respecta a su estructuración urbana se puede obtener de la Ordenanza General de Urbanismo y del Plan Regulador Comunal De Taltal:

“Capítulo IV. Zonificación y normas específicas. Artículo 28; Art.28.- Para los efectos de la aplicación de la presente Ordenanza, las áreas urbanas y las áreas especiales se dividen en las siguientes zonas: “1. AREA URBANA PAPOSO (ZONA ZU-1), (ZONA ZI-1), (ZONA ZR-1) ZONA URBANA PAPOSO (ZU-1) a. CONDICIONES DE USO DEL SUELO: a.1 Usos permitidos: -Vivienda- Comercio - Áreas Verdes de escalas Comunal y Vecinal - Vialidad a.2 Usos prohibidos: Todos lo no indicados precedentemente. ZI-1 a. CONDICIONES DE USO DEL SUELO: a.1 Usos permitidos: Almacenaje e industria inofensiva y molesta no contaminante. a.2 Usos prohibidos: Todos lo no indicados precedentemente. ZR-1 (Zona de Restricción) a. CONDICIONES DE USO DEL SUELO: a.1 Usos permitidos: Sólo se permitirán las instalaciones complementarias a las actividades recreativas de la playa: sombraderos, kioscos, vestidores, muelles. a.2 Usos prohibidos: Todos lo no indicados precedentemente”.

En lo que respecta a la pequeña, mediana y gran minería en la localidad, se encuentran reguladas por el Código de minería (Ley N°18.248) y sus respectivas leyes, relacionadas tanto a las concesiones y explotaciones, como a la tributación, recalando su importancia como la mayor actividad económica de la zona. Se deben mencionar además las modificaciones indicadas al Código de Minería en la Ley N°20.720, y la Orgánica constitucional sobre concesiones (Ley N°18.097). Sumado a lo anterior, todas las normativas se encuentran vinculadas con la Empresa Nacional de la Minería (ENAMI), que funciona con su propia normativa interna y que realiza las compras a la pequeña y mediana minería en la zona.

Respecto a las actividades de pesca, su normativa toma relevancia al tratarse de la segunda actividad económica en relevancia, encontrándose dominada por la pesca artesanal y los recursos extraídos del mar, sean estos bentónicos y/o algas, figurando las áreas de manejo regulados en el Decreto N°49, Ley general de pesca y acuicultura, y la Ley Caleta N° 21.027, la cual “crea un marco normativo para el establecimiento y asignación de caletas pesqueras artesanales a nivel nacional, a través de un procedimiento que permita a organizaciones afines potenciar de forma armónica e integral el desarrollo de estos espacios. Asimismo, faculta al Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura a solicitar la destinación de bienes que se encuentren en el borde costero, y de competencia del Ministerio de Defensa Nacional o del Ministerio de Bienes Nacionales, a organizaciones de pescadores artesanales, las que deberán desarrollar un Plan de Administración, estableciéndose el procedimiento respectivo, como también los responsables de velar por su cumplimiento”⁹.

Finalmente, a raíz del reconocimiento del pueblo Chango, el 8 de septiembre del 2019, toma importancia la Ley N°19.253, conocida mejor como Ley Indígena. De la misma

⁹ Ley N°21.027. Diario oficial de la República de Chile, 28 De septiembre 2017. <http://bcn.cl/2m9um>.



manera se incluyen los tratados internacionales firmados por Chile, como el Convenio 169 de la OIT y el Decreto N°66 que regula la Consulta Indígena, herramientas que son y serán utilizadas por la comunidad a futuro, con la generación de las primeras comunidades indígenas del sector, proyectadas para finales del año 2021. Esto último se ve acompañado, además, a la posibilidad de solicitar las ECMPO por parte de los habitantes de la etnia Chango del lugar, correspondiente a la Ley N°20.249, conocida también como Ley Lafkenche, que permite la explotación de productos marinos y los procedimientos a realizar para hacer solicitud de estos espacios costeros marítimo.

Otros aspectos para considerar

Paposo pertenece administrativamente a la comuna de Taltal, de manera que dentro de este contexto comunal donde el territorio a intervenir se enmarca, la población asciende a un total de 13.317 personas¹⁰, correspondiendo 7.481 a hombres y 5.836 a mujeres, donde la mayoría de la población se asienta en áreas urbanas; ascendiendo a un total de 86,16%¹¹ del total de habitantes. Con relación a los sectores rurales, el porcentaje se eleva a un 18,8%.

En relación a la población que se declara perteneciente a algún pueblo originario, el 20,29% de la población comunal en el Censo 2017 se declaró perteneciente a la categoría "otro pueblo", esto se debe principalmente a que el pueblo Chango no está considerado oficialmente en la categoría de "pueblo originario", sin embargo, la influencia y manifestación cultural que éste ejerce en el territorio es muy alta, generando que un número no menor de personas (2.561) se sientan identificadas con el mismo. Además, en el territorio actualmente existen 4 agrupaciones de carácter indígena que generan actividades e instancias participativas en pos del reconocimiento estatal del pueblo originario. Estas son: "Changos Recolectores" de sector Playita, "Changos Camanchacos" de sector Salitre, "Changos finado Loreto" sector Loreto y, "Changos Cazadores" de sector Gaucho. Estas organizaciones se conformaron en septiembre de 2018, todas cuentan con personalidad jurídica vigente, ROA (Registro de Organizaciones Artesanales) y la mayoría de los integrantes de la organización cuentan con RPA (Registro de Pescadores Artesanales) al día.

La unión de estas cuatro organizaciones conforma un colectivo denominado "Changos Vivientes", donde el total de participantes asciende a un total aproximado de 90 socios/as inscritos y una directiva de 18 personas. Con relación a los participantes, a pesar de que oficialmente son aproximadamente 90, en la práctica están formados por núcleos familiares completos, incluyendo niños/as y ancianos/as, los cuales no se encuentran legalmente inscritos, de manera que la participación es más alta.

¹⁰ Censo, 2017. INE.

¹¹ Censo, 2002. INE



En relación con las tasas de pobreza, en Taltal para el año 2011 el 2% de la población se encontraba en situación de pobreza no indigente, y el 0% en situación de pobreza extrema. En cuanto a los hogares, el 1,4% se encuentra en situación de pobreza, y el 0% en situación de extrema pobreza o indigencia¹²

La pobreza por ingreso y multidimensional de la comuna se calculan en base al Método de estimación SAE, el cual combina datos provenientes de la encuesta CASEN y de registros administrativos, no representativo. Por consiguiente, la tasa de pobreza por ingreso al año 2015 en la comuna corresponde al 4,3%, mientras que la tasa de pobreza multidimensional se eleva al 25,4%¹³. Sin embargo, en relación a los últimos datos provenientes de la encuesta CASEN 2017, en la comuna la tasa de pobreza por ingreso habría disminuido a un 3,5%, mientras que la multidimensional habría aumentado a un 26,0%.

Encuesta CASEN	Pobreza por ingreso	Pobreza multidimensional
2011	5,0%	-
2013	5,0%	-
2015	4,3%	25,4%
2017	3,5%	26,0%

Tabla 1: pobreza por ingreso y multidimensional según encuesta CASEN 2011, 2013, 2015 y 2017.

Fuente: elaboración propia.

Los datos detallados en la tabla demuestran que la pobreza por ingreso fue bajando desde el año 2011 al 2017, sin embargo, al incorporarse en el año 2015 dos nuevos ámbitos de la medición de la pobreza multidimensional, ésta fue aumentando. Al respecto:

“A partir del año 2015 (...) se cuenta con una medición ampliada de la pobreza multidimensional, que incluye –además–, las carencias que afectan a los hogares considerando indicadores de entorno y redes. Esta medición ampliada toma en cuenta cinco dimensiones (Educación, Salud, Trabajo y Seguridad Social, Vivienda y Entorno, y Redes y Cohesión Social). En comparación con la versión anterior, se incluye un indicador nuevo en la dimensión de Vivienda (Entorno) y se incluye la nueva dimensión de Redes y Cohesión Social, en la que se consideran tres indicadores: Apoyo y Participación Social; Trato Igualitario; y, Seguridad” (CASEN 2015: 24).

Esta situación generó que en la comuna se visibilizara que a pesar de existir bajo porcentaje de pobreza por ingreso y, que incluso, esta fuese bajando gradualmente con el paso de los años. En realidad, existen altos índices de pobreza multidimensional, que afectan

¹² Pladeco 2016 – 2022. Ilustre Municipalidad de Taltal

¹³ Encuesta CASEN, 2015.



ámbitos mucho más amplios que el ingreso neto mensual, lo que afecta e impacta en las condiciones de vida de la población.

Por otra parte, en relación con los índices de aislamiento, Taltal se caracteriza por poseer un aislamiento estructural de 0,4173, un grado de integración de 0,1245 y, un índice de aislamiento de -0,1682¹⁴.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

Paposo se caracteriza por poseer una población total de 350 habitantes aproximadamente¹⁵, además de 163 viviendas emplazadas en un sector clasificado como rural¹⁶. En relación con esto, el poblamiento de Paposo se clasifica como rural concentrado, ya que según Sancho y Reinoso (2012)¹⁷, el concepto de ruralidad se sustenta principalmente en tres características comunes: una densidad poblacional baja, una fuerte relación entre los habitantes y el medio natural que les rodea (el cual determina su identidad, actividad económica, fiestas, materialidad, formas de construcción, entre otras) y, fuertes relaciones sociales que se generan entre los habitantes del territorio, las cuales son muy marcadas producto del condicionamiento que genera pertenecer a una colectividad relativamente estable y de reducido tamaño. En este sentido, Paposo también es considerado como rural concentrado, ya que según la ONE (2006)¹⁸, un asentamiento humano concentrado se refiere a una agrupación de 15 o más viviendas habitadas, permanentemente o no, que se encuentren separadas entre sí por no más de 50 metros, que poseen un nombre que las identifique; además, la presencia de instalaciones de servicio, producción, entre otras. Sin embargo, a pesar de las características territoriales y comunitarias con las que cuenta el territorio para catalogarse como "rural", en el último plan regulador comunal, Paposo se reconoce como territorio urbano, esta situación genera:

- Desequilibrio en las practicas regulatorias.
- A nivel territorial, la comunidad pierde muchos beneficios.
- Identidad.
- Ambivalencia entre lo rural y urbano.

De acuerdo con lo expuesto, y en relación con las fuentes primarias de información, Paposo se caracteriza por poseer una baja densidad poblacional, que se concentra en el territorio

¹⁴ Estudio identificación de territorios aislados, 2011. Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo.

¹⁵ Rodrigo, Ricci, 2018: 260, en "Aislamiento territorial y expectativas sociales sobre los hijos: el caso de la caleta Paposo". *Revista Latinoamericana*. 50: 253 – 274.

¹⁶ Censo, 2012. INE

¹⁷ Sancho, J., Reinoso, D. (2012). La delimitación del ámbito rural: una cuestión clave en los programas de desarrollo rural. *Estudios Geográficos*, 77: 273, 599 – 624.

¹⁸ Oficina Nacional de Estadísticas (ONE). (2006). *Asentamientos humanos urbanos y rurales concentrados*. La Habana, Cuba



principalmente por el sustento económico que provee el mar. En este sentido, el mar juega un importante papel en la identidad Paposina, ya que no sólo condiciona las prácticas productivas y asentamientos, sino que también forja la idea de grupo humano, es decir, aquella población que se caracteriza por poseer mucha cercanía y vecindad, y que tienen una historia e identidad en común. En este sentido, el grupo humano compuesto por los Paposinos se identifican a sí mismos como parte de un mismo territorio, con problemáticas, manifestaciones y vocaciones que son transversales para todos.

Dentro de esta misma lógica de identificación, el grupo humano compuesto por los Paposinos identifican a otros como “distintos”, siendo estos “la población flotante” o “los de la playa”. Este grupo humano se instala (generalmente en grupos familiares) y construye campamentos semi permanentes por las orillas de distintas playas aledañas a Paposo, con el fin de poder extraer huiro con mayor facilidad. Se reconoce que éstos se instalan a partir de “Punta Plata” hasta Antofagasta, por la costa.

Al respecto, a “los de la playa” se les considera como habitantes que generalmente son de otras regiones y que llegan a la localidad únicamente por una lógica de sustento económico. No se relacionan mayormente con otros grupos humanos, excepto a través del servicio de salud (que contempla dentro de sus atenciones y financiamiento a la población flotante), y el comercio presente en la localidad de Paposo.

Otro grupo identificado por el mismo grupo Paposino, son “los mineros”, éstos se insertan dentro del territorio de Paposo y corresponde a un núcleo familiar de siete hermanos que viven en conjunto, sin embargo, su vocación productiva no se encuentra ligada al mar, sino a la mecánica, transporte y la labor ejercida en las minas, razón por la cual son considerados e identificados como “distintos”. Las labores productivas que éstos desarrollan se complementan entre sí en el desarrollo de la minería, es decir, algunos se dedican al trabajo de la mina en sí, otros transportan el material extraído (tanto propio como a través de arriendos a otras minas) y, otros se dedican a la mantención de camiones y maquinaria. “Los mineros” trabajan en minas que arriendan a terceros y que se encuentran cerca de Paposo (aproximadamente a 10-30 km); ya que a mayor distancia es mayor el gasto en cuanto a transporte y movilidad de maquinaria necesaria.

Finalmente, otro grupo humano identificado dentro del territorio son los funcionarios. Este grupo corresponde a los docentes de la escuela y los funcionarios de la posta. La mayoría de éstos se caracterizan por no residir directamente en Paposo, pero ejercen una fuerte influencia sobre la comunidad y sobre la estructura de oportunidades del territorio, además, este grupo humano se encuentra en una movilidad diaria por el territorio que comprende Paposo – Taltal.

En la localidad de Paposo se puede identificar un establecimiento educacional formalizado: La Escuela Paranal G-017. Esta escuela cuenta con 36 alumnos matriculados, de estos, un



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

alumno habita en la playa. La estructura de la escuela se enmarca en 3 cursos de primero a sexto a básico y cuenta con 11 funcionarios que se dividen en tres profesores de aula, una directora, dos psicopedagogos, una psicóloga, una inspectora, un asistente de aula y dos personales de aseo. Además, la escuela cuenta desde el año 2016 con la "Certificación Ambiental" nivel básico, reconocimiento otorgado por el Sistema Nacional de Certificación Ambiental (SNCAE). Cabe destacar que, según información proveniente de DAEM, 42 jóvenes paposinos deben migrar a Taltal para cursar su enseñanza media y fuera de la comuna para cursar enseñanza superior. Por otro lado, la comunidad de Paposo cuenta con otro centro educativo que forma parte del programa "Jardín alternativo" de JUNJI. Este centro posee una profesional técnico-pedagógico capacitada por la JUNJI y nativa de la localidad, y 28 cupos para niños de entre 2 a 5 años. Su actividad se desarrolla en una sede social.

Con respecto a los establecimientos de salud, Paposo dispone de una posta rural que depende de la Municipalidad de Taltal. Esta cuenta con equipamiento básico para atenciones ambulatorias básicas y una ambulancia para traslado en situaciones de mayor gravedad. (PLADECO) Además posee un personal que comprende dos enfermeras, un técnico en enfermería y un doctor con especialidad en traumatología, los cuales tienen su residencia en Taltal. Una vez a la semana reciben la visita de un kinesiólogo desde Taltal para atención a toda la comunidad financiado por DIDECO (Dirección de Desarrollo Comunal). Cabe destacar que se está construyendo un nuevo establecimiento de salud en la localidad que vendría a reemplazar la posta actual.

El vínculo de la comunidad Paposina con la Municipalidad de la comuna, se da mediante un departamento llamado: "Organizaciones Comunitarias", a cargo de Eva Pizarro.

Por otro se reconoce la labor desarrollada por el Programa Servicio País, perteneciente a la Fundación Superación de la Pobreza, en la comuna de Taltal. Este año con énfasis en la localidad de Paposo.

En el ámbito de la seguridad social es importante mencionar que no existen organismos presentes en el territorio. Con esto la seguridad de la comunidad queda en manos de entes provenientes de la ciudad de Taltal. Es el caso, por ejemplo, de Carabineros, quienes realizan una ronda preventiva diaria en la localidad según información obtenida de una fuente primaria, y de bomberos que solo se presentan ante emergencias.

También se reconoce dentro del territorio la Empresa ENEL, con una termoeléctrica situada cercana a la localidad de Paposo. Cabe destacar los acuerdos entre esta entidad y la comunidad con motivo del choque de intereses producidos con respecto a la preservación del mar, fuente principal de trabajo de los paposinos.

Finalmente, en la localidad existe el "Comité del Agua para Paposo", que coordina y administra las actividades del APR (Agua potable Rural) cuyos objetivos son recuperar la funcionalidad total del sistema de provisión de agua potable para la comunidad. El comité trabaja en conjunto con la DOH (Dirección de Obras Hidráulicas) quienes asesoran



técnicamente a los miembros y funcionarios del APR. En base a esto, el APR de la localidad suministra a casi la totalidad de viviendas del territorio, exceptuando tomas de terrenos ilegales, 8 viviendas que se abstuvieron de conectarse a la red de agua potable en el momento de su instalación y la escuela Paranal G-107. Esta última fue desconectada de la red por problemas de pagos desde el DAEM al APR, ya que éste último no podía generar facturas legales, de manera que el DAEM no tenía como justificar el gasto, absteniéndose de pagar. Esta situación generó una serie de problemas internos entre la directiva del APR y el organismo municipal generando que eventualmente la escuela fuese desconectada de la red de agua potable. Por consiguiente, la municipalidad se hace cargo del abastecimiento de la escuela, entregándoles semanalmente 30mil litros de agua potable, en dos rondas. Sin embargo, en la actualidad existen acuerdos que garantizarían el suministro de agua para la escuela desde la APR.

Por otra parte, las tomas ilegales compran 5mil litros semanales, los cuales se les son entregados una vez a la semana.

Con relación al funcionamiento de la planta, ésta funciona a través de un proceso de "osmosis inversa", el cual se define como:

"La Osmosis es un proceso natural que ocurre en los tejidos de plantas y animales. De forma esquemática se puede decir que cuando dos soluciones con diferentes concentraciones (formadas por un solvente y un soluto disuelto en el solvente), se unen a través de una membrana que permite el paso del solvente, pero no del soluto, existe una circulación natural del solvente a través de la membrana, desde la solución menos concentrada hacia la de mayor concentración. La diferencia de altura obtenida se traduce en una diferencia de presión, llamada presión osmótica. Sin embargo, aplicando una presión externa que sea mayor a la presión osmótica de una disolución respecto de otra, el proceso se puede invertir, haciendo circular el solvente desde la solución más concentrada y a la solución con menor concentración, obteniendo finalmente un agua de pureza admisible" (2012:19)

Este proceso de desalación y abastecimiento de agua potable a la localidad se implementa desde el año 2013 en adelante. En la planta existen dos operadores quienes trabajan por turnos y se dedican a supervisar el correcto funcionamiento de la planta y, además, tienen un registro de los parámetros de operación de los equipos.

A3. GRUPOS HUMANOS,

Los grupos humanos visibilizados en el territorio son: los Paposinos, los mineros, "la población flotante" o "los de la playa", y finalmente, los funcionarios.



PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS



GRUPO 1

Los Paposinos

Este grupo humano se caracteriza por abarcar casi la totalidad de habitantes de Paposo, de manera que la organización demográfica dentro del territorio es principalmente a través de grupos familiares. En este sentido, Paposo se caracteriza por tener muchos alcances de apellido dentro de la población que constituye el territorio, cuestión que se debe principalmente a que *"había muy poquita gente acá en Paposo, así que de repente se casaban entre las mismas familias... por eso usted tiene los Gutiérrez Espinoza y los Espinoza Gutiérrez"* [apuntes entrevista informal]. Por consiguiente, los Paposinos, como grupo humano, se constituyen predominantemente por familias que están conectadas por lazos sanguíneos en común, sin embargo, también por familias que con el tiempo se asentaron en el territorio y provenían de Taltal u otras regiones cercanas, generando conexiones significativas entre los unos y los otros.

Los Paposinos se caracterizan por tener una fuerte unión con el mar, de manera que las prácticas económicas y productivas se desarrollan en torno a él. En este sentido, la extracción de huiro es la actividad económica predominante, desarrollándose durante todo el año. Sin embargo, actividades como la pesca, el buceo y la recolección de orilla se desarrollan de manera intermitente y condicionada por la disponibilidad de recursos. En relación con el nivel de ingresos, éste depende de la disponibilidad de recursos, de la cantidad de días trabajados, de la cantidad de recurso extraído y, del valor de compra que las empresas le asignen, por lo que no existe una entrada financiera estable en el grupo humano. Por otra parte, el nivel de instrucción ha ido cambiando progresivamente a través del tiempo, ya que, según fuentes primarias, antiguamente las personas no se preocupaban de terminar su escolaridad, ya que el trabajo en el mar comenzaba a temprana edad, sin embargo, ahora existe mayor preocupación en torno a los jóvenes y la culminación de sus estudios, de manera que éstos constituyen una población que está en constante movimiento durante los días hábiles, ya que deben viajar a Taltal para cursar de 7mo básico a 4to medio. En relación con el estado de salud y los relatos obtenidos a través de funcionarios de la posta Paposo, se desprende el hecho de que sólo existe preocupación por dolencias momentáneas, tales como: cuadros respiratorios agudos en invierno, cuadros gastrointestinales en verano, y durante el año patologías asociadas comúnmente al trabajo en el mar, tales como lesiones osteomusculares y osteoarticulares¹⁹

¹⁹ Información obtenida a través de entrevista a enfermeras de Posta Paposo.



las cuales se generan principalmente por la extracción de huiro y el esfuerzo físico que esta actividad involucra, sin embargo, no se atienden con regularidad enfermedades crónicas o aquellas que involucren terapias que se extiendan a través del tiempo. Además, en el territorio se presenta una alta tasa de lesiones asociados al buceo, siendo particularmente común “el mal de descompresión” o “verse pillado” como se denomina por los mismos buzos.

Los orígenes del grupo en el territorio se remontan, según los relatos de sus habitantes, a la época en que los Changos o “Camanchacas” habitaban en el territorio, *“nosotros los Paposinos somos todos descendientes de los Changos. Ellos se dedicaban a pescar por estas mismas costas y a tener sus campamentos por los cerros”* [apuntes relato informal], en este sentido, la historia del territorio, así como de sus habitantes, se encuentra unida a la presencia, ocupación y a la ancestral actividad de explotación del mar del pueblo originario en Paposo, generando hoy en día una lógica identitaria en torno a su asentamiento territorial, a sus manifestaciones culturales, así como a sus actividades productivas relacionadas al mar. Además, en el territorio existen organizaciones sociales que buscan que el pueblo Chango sea considerado oficialmente como un pueblo originario, actualmente existen cuatro de ellas. En este sentido, la principal razón de la persistencia en el territorio del grupo humano es el mar y la actividad económica que se desprende de él. Respecto a las zonas de desplazamiento, el grupo humano se desplaza entre la zona residencial y “la playa”, esta denominación se produce dentro del mismo grupo para los distintos lugares (costas) donde se extrae huiro, sin embargo, los habitantes de Paposo se asientan temporalmente hasta “Punta Plata” (a diferencia de la “Población flotante” que se asienta de manera más permanente desde “Punta Plata” a Antofagasta, por la costa), de manera que es de carácter diario y cotidiano dentro de la lógica de la actividad económica. Además, este asentamiento temporal no es sólo un lugar establecido previamente, sino que éste va variando de acuerdo con la disponibilidad que exista del recurso a extraer. En este sentido, existe una trashumancia de circuito medio entre la localidad de Paposo y las viviendas laborales (denominadas “rukos”).



Fotografía 7: campamento temporal Paposino "El Gaucho".

Fuente: Paula Álvarez G.

Las playas que pertenecen a los distintos campamentos temporales Paposinos son: playa "La Gaviota", "El Gaucho", "La Playita (Rinconada)", "La Gua", "La Tina", "Las Cañas", "Gusanero", "Loreto" y "Rancho Monte".

La relación que genera la comunidad de Paposo con otros grupos es de distinta índole, ya que la manera en que se relacionan con los de "la población flotante" es desde una lógica de lejanía, es decir, no interactúan directamente, ya que éstos últimos viven constantemente en campamentos a las orillas de las costas y sólo se relacionan con Paposo a través de la posta y el comercio, en este sentido, "los de la playa" visitan Paposo por necesidad médica o a causa de sustento alimenticio.

Sin embargo, la relación de los Paposinos con "los mineros" es distinta, ya que éstos comparten el mismo emplazamiento territorial y problemáticas sociales con la comunidad Paposina, sin embargo, desde otra lógica de sustento económico, ya que éstos no se relacionan directamente con el mar, sino con la mecánica, transportes y minería.

Por otra parte, el grupo de los funcionarios es transversal, ya que éstos al ser parte de la estructura de oportunidades del territorio, se relacionan directamente con la comunidad Paposina, con "los de la playa" y "los mineros". Este grupo atiende las necesidades educativas de los niños y niñas, así como las emergencias y consultas médicas de todos los habitantes del territorio.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de alcantarillado	Primer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	APR (Agua Potable Rural)	Problemática reconocida por todos los actores
Limpieza de pozos sépticos	Primer Nivel	Alta	Vivir una vida larga y saludable	Junta de vecinos	Problemática reconocida por todos los actores
Tráfico de drogas	Segundo Nivel	Media	Habitar de manera segura e integrada	Consejo de desarrollo local	Problemática reconocida por todos los actores
Consumo de drogas	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Consejo de desarrollo local	Problemática reconocida por todos los actores
Bajo nivel organizacional	Primer Nivel	Alta	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Consejo de desarrollo local	Problemática reconocida por todos los actores
Escasa seguridad social	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Consejo de desarrollo local; funcionarios de la Posta; APR (Agua Potable Rural); Junta de vecinos; Mujeres trabajadoras	Problemática reconocida por todos los actores
Poco reconocimiento municipal e invisibilización de sus problemáticas	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Junta de vecinos; Mujeres trabajadoras; consejo de desarrollo local; APR (Agua Potable Rural)	Problemática reconocida por todos los grupos humanos y profesionales de Servicio País
Reconocimiento Chango como pueblo originario	Tercer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Organizaciones Changas ("Loreto", "Playita", "Salitre" y "Gaucho")	Problemática reconocida por todos los actores
Área de manejo	Segundo Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	Sindicato 1	Problemática reconocida por todos los actores



Barroteo de huiro	Primer Nivel	Media	Trabajar de manera decente y realizadora	Sindicato 1; Sindicato 2; Organizaciones Changas ("Loreto", "Playita", "Salitre" y "Gaucho")	Problemática reconocida por todos los actores
Secado de huiro	Segundo Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	Sindicato 1; Sindicato 2	Problemática reconocida por todos los actores
Molino de huiro en desuso	Primer Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	Sindicato 1; Sindicato 2	Problemática reconocida por todos los actores
Discontinuidad y abandono de proyecto atrapa niebla	Segundo Nivel	Media	Habitar de manera segura e integrada	Junta de vecinos	Problemática reconocida por SP
Microbasurales Y basura en el borde costero	Primer Nivel	Alta	Vivir una larga vida saludable	Junta de vecinos	Problemática reconocida por SP y por grupo humanos
Falta de alumbrado público en algunos puntos del pueblo	Segundo Nivel	Media	Habitar de manera segura e integra	Junta de Vecinos	Problemática reconocida por todos los actores
Abandono de perros en la localidad	Segundo Nivel	Media	Vivir en un entorno digno y confortable para todos.	APR (Agua Potable Rural)	Problemática reconocida por SP



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de vecinos	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Hacerse cargo de los problemas de la comunidad.	Mineros.
Sindicato N°1	Productiva	Primer nivel	Bajo	Vigente	Organizar a los algueros.	-



Sindicato N°2	Productiva	Primer nivel	Medio	Vigente	Organizar a los alqueros y pescadores.	-
Mujeres Trabajadoras	Funcional	Primer Nivel	Alto	En trámite	Potenciar los recursos de la zona a través de la gastronomía (cocteles, eventos, participar en ferias gastronómicas y otras participaciones en proyectos).	-
Comité del Agua	Territorial	Primer Nivel	Medio	Vigente	Atender problemas relacionados al abastecimiento del agua.	Mineros
Consejo de Desarrollo Local	Territorial	Segundo Nivel	Medio	Vigente	Mejorar la calidad de vida de Paposo.	-
Iglesia	Institución	Primer Nivel	Alto	Vigente	Unir a los creyentes católicos.	-
Club Deportivo Alianza Paposo	Funcional	Primer Nivel	Bajo	Vigente	Jugar a la pelota.	Mineros
Club deportivo mujeres	Funcional	Primer Nivel	Bajo	Vigente	Unir a las mujeres en el deporte.	-
Club de Adulto Mayor	Funcional	Primer Nivel	Bajo	Vigente	Representar a la tercera edad.	-
Changos "Loreto"	Territorial	Primer Nivel	Alto	Vigente	Lograr que los Changos sean reconocidos como pueblo originario.	-
Changos de "Playita"	Territorial	Primer Nivel	Alto	Vigente	Lograr que los Changos sean reconocidos como pueblo originario.	-
Changos de "El Salitre"	Territorial	Primer Nivel	Alto	Vigente	Lograr que los Changos sean reconocidos como pueblo originario.	-
Changos de "El Gaucho"	Territorial	Primer Nivel	Alto	Vigente	Lograr que los Changos sean reconocidos como pueblo originario.	-



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

El presente grupo humano, al ser el predominante del territorio, exhibe una positiva disposición al cambio, ya que visibilizan sus problemáticas y, a pesar, de que no existe un fuerte tejido social dentro de los habitantes, sí están conscientes de que se debe trabajar en pos de ellas y generar cambios.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Visibilizan claramente sus problemáticas y las consecuencias que éstas generan tanto en el territorio como en su calidad de vida. Sin embargo, exhiben una actitud negativa frente a ellas, ya que se consideran a sí mismos constantemente en una posición de aislamiento frente al gobierno local y la estructura de oportunidades.

Consideran que sus problemáticas no son relevantes para el desarrollo comunal, puesto que la municipalidad y autoridades no responden eficazmente a problemáticas relevantes en la calidad de vida de los habitantes de Paposo, tales como la falta de limpieza a fosas sépticas, la falta de alcantarillado, seguridad social, basurales, entre otras.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Se visibiliza al programa y la labor de los profesionales Servicio País como una oportunidad para acercar la estructura de oportunidades y dar una mejor respuesta a las problemáticas sentidas por la comunidad.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El presente grupo humano es el predominante en el territorio, de manera que a partir de este también se forja la identidad local como "paposinos". Al respecto, el rol que el grupo humano genera de sí mismo en el territorio es la que deriva de aquella identidad local, y de las problemáticas sentidas que afectan su cotidianidad en el emplazamiento territorial.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOLO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Otra (especificar)	Líderes motivados y dispuestos a aprender, pero organizados muestran poco interés.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	La capacidad de trabajo es el factor más importante dentro del territorio, ya que gran parte de los asentamientos se condicionan por la matriz productiva (extracción de huiro).
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Existen fuertes imágenes de liderazgos dentro del territorio, los cuales tienden a dirigir una o dos organizaciones paralelamente. Sin embargo, esta "repetición" de liderazgos se producen por la poca participación y compromiso del resto de la comunidad en organizaciones sociales del territorio.
Apego Filial	Otra (especificar).	Los habitantes de Paposo desean que sus hijos salgan del territorio, ya que consideran la labor en el mar como un "estancamiento", de manera que la mayoría de las familias fomentan que sus hijos e hijas continúen sus estudios fuera de la localidad.
Apego Territorial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo asigna un valor positivo en sus vidas al territorio que habitan.	Existe gran apego al territorio por parte de aquellos que sus familias lo han habitado históricamente, a diferencia de aquellos que se asientan en el territorio temporalmente por intereses económicos.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Los dirigentes poseen capacidad de reflexividad y crítica respecto a lo que sucede en el territorio en cuanto a visibilización de problemáticas
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Los dirigentes tienden a mover las organizaciones que se encuentran activas actualmente en el territorio. Sin embargo, también existe una lógica de "abandono" con respecto a aquellas organizaciones que no se encuentran activas, o aquellas cuyos miembros no participan activamente,
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	A pesar de la cantidad de organizaciones presentes en el territorio, sí existe un clima de desconfianza y desunión dentro de la localidad. Gran parte de los habitantes lo
-----------------------------------	---	--



		relaciona con problemas internos y familiares.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Existen variadas organizaciones, pero poco nivel organizacional e interés para mantenerlas en el tiempo.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	El huiro, al ser la matriz productiva de la localidad, condiciona asentamientos, ingresos e identidad territorial. Además, durante la temporada en que el huiro disminuye se llevan a cabo oficios como pesca, recolección de orilla, buceo, entre otras.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	En el territorio se producen variados ritos y costumbres (mayoritariamente de carácter religioso), los cuales tienen gran relevancia para la población.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	La extracción de huiro genera una constante movilidad dentro del territorio (centro urbano – borde costero).
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	La práctica de movilidad cotidiana, así como la matriz productiva, generan una alta interacción con el entorno, lo que también condiciona la identidad de la población.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Existe gran cantidad de desechos en el territorio.
Otros recursos relevantes	-	-



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Posee una casa con materialidad adecuada	Casa	Complejidad baja (Fortaleza)	La mayoría de los Paposinos cuenta con casas con materialidad adecuada, considerando características climáticas y territoriales.
Cuenta con título de dominio regularizado	Propiedad de suelo	Complejidad Baja (Fortaleza)	La mayoría de los emplazamientos cuenta con título de dominio. Sin embargo, también existe un alto porcentaje de viviendas que no cuentan con este proceso regularizado. Especialmente aquellas viviendas construidas en los últimos años en sectores aledaños.
Cuenta con derechos de agua	Derechos de agua	Complejidad Baja (Fortaleza)	Al igual que en el ítem anterior, la mayoría de las viviendas tiene acceso a agua potable a través del APR. Sin embargo, este servicio está unido a la propiedad de suelo, de manera que sólo tienen acceso a la conexión aquellas viviendas que cuentan con título de dominio.
Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible	Energía	Complejidad Baja (Fortaleza)	Las viviendas de los Paposinos tienen acceso a energía de manera constante y asequible en la localidad de Paposo. Sin embargo, en los "rukos" (donde los paposinos realizan extracción de huiro) no existe acceso efectivo a energía.
Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos	Saneamiento	Complejidad Baja (Fortaleza)	Los paposinos no cuentan con servicios de saneamiento, pero sí con disposición de residuos a través de fosas sépticas. Esta situación genera que las fosas se llenen y no exista un efectivo proceso de saneamiento.
Cuenta con vehículos y/o animales de carga	Medios de transporte	Complejidad Baja (Fortaleza)	La mayoría de los Paposinos cuenta con vehículos propios.
Cuenta con los implementos (herramientas e insumos) para el desarrollo de su oficio	Herramientas de trabajo	Complejidad Baja (Fortaleza)	La mayoría de los Paposinos cuenta con herramientas e insumos para el desarrollo de la extracción de huiro.
Cuentan con una conexión estable de telefonía e internet en la localidad	Sistema de Comunicación a larga distancia	Complejidad Alta (Debilidad)	Los paposinos no cuentan con una red de comunicación a larga distancia estable, ya que esta depende de una antena que funciona con paneles solares lo que se ve afectado cada vez que hay condiciones climáticas adversas.



GRUPO 2

"Los mineros"

Este grupo humano se caracteriza por habitar en el territorio mismo de Paposo, está compuesto por un grupo familiar de siete hermanos que se dedican a la mecánica, transporte y minería, siendo éstas tres actividades complementarias entre sí.

"Los mineros" son identificados como distintos dentro de Paposo ya que realizan actividades productivas que no están en relación con el mar y, además, porque todo el grupo familiar se dedica al mismo rubro, viviendo todos en un mismo hogar.



El espacio donde éstos residen incorpora tanto la casa como el taller mecánico donde mantienen camiones, vehículos y maquinaria necesaria para la labor en las minas, generando que el espacio también adquiriera una lógica de identificación dentro del territorio: *“allá viven los mineros”* [transcripción entrevista informal].

Sin embargo, este grupo familiar no siempre estuvo alejado del mar. Hasta los 90’s, y cuando el padre de éstos seguía con vida, se dedicaban también al arriendo de embarcaciones que éstos fueron poseyendo a través del tiempo, pero luego de la muerte de su padre, las actividades económicas se centraron exclusivamente en la minería, el transporte y la mecánica. En este sentido, la minería que éstos desarrollan se caracteriza como *“pequeña minería”*, ya que éstos arriendan temporalmente minas, cercanas a Paposo, que son explotadas con pocos trabajadores, y donde éstos mismos manejan la maquinaria necesaria para extraer el metal. La maquinaria utilizada no es de alta tecnología y la forma de analizar las vetas donde se va a perforar generalmente se realiza a través del conocimiento empírico de un minero. Posteriormente, son ellos mismos los que trasladan el material para su venta, generando que la actividad productiva se realice dentro del mismo grupo familiar, y de esta manera, evitando grandes costos asociados al arriendo de maquinaria o medios de transporte.

Este grupo humano se relaciona directamente con la comunidad Paposina, ya que residen en el mismo territorio y las problemáticas del territorio tienden a aquejarlos a ambos. Sin embargo, en cuanto a movilidad, producto de que los mineros no trabajan en las playas, no tienden a confluir con ningún otro grupo humano identificado en el territorio.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

						
	PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
	Alta inversión inicial en proyectos mineros.	Tercer Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	-	Problemática reconocida por SP y grupo humano.
	Falta de alcantarillado	Primer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Junta de vecinos	Problemática reconocida por todos los actores
	Limpieza de pozos sépticos	Primer Nivel	Alta	Vivir una vida larga y saludable	Junta de vecinos	Problemática reconocida por todos los actores



Tráfico de drogas	Segundo Nivel	Media	Habitar de manera segura e integrada	Consejo de desarrollo local	Problemática reconocida por todos los actores
Consumo de drogas	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Consejo de desarrollo local	Problemática reconocida por todos los actores
Bajo nivel organizacional	Primer Nivel	Alta	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Consejo de desarrollo local	Problemática reconocida por todos los actores
Escasa seguridad social	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Consejo de desarrollo local; funcionarios de la Posta	Problemática reconocida por todos los actores
Poco reconocimiento municipal e invisibilización de sus problemáticas	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Junta de vecinos; Mujeres trabajadoras; consejo de desarrollo local.	Problemática reconocida por todos los grupos humanos y profesionales de Servicio País



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de Vecinos	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Hacerse cargo de los problemas de la comunidad.	Comunidad Paposina
Comité del agua	Territorial	Primer Nivel	Medio	Vigente	Atender problemas relacionados al abastecimiento del agua.	Comunidad Paposina
Club deportivo Alianza Paposo	Funcional	Primer Nivel	Bajo	Vigente	Jugar a la pelota.	Comunidad Paposina



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Los mineros, al ser parte de la localidad de Paposo, exhiben una disposición positiva al cambio, ya que visibilizan sus problemáticas y están conscientes de que se debe trabajar en torno a ellas para generar cambios concretos en el territorio.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Al igual que los paposinos, y por emplazarse en el mismo territorio, visibilizan claramente sus problemáticas y las consecuencias que éstas generan tanto en el territorio como en su calidad de vida. Sin embargo, exhiben una actitud negativa frente a ellas, ya que se consideran a sí mismos constantemente en una posición de aislamiento frente al gobierno local y la estructura de oportunidades.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Al igual que los paposinos, consideran el rol de los profesionales Servicio País como un habilitador para acercar la estructura de oportunidades y el gobierno local a las problemáticas que se visualizan en la localidad.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo humano se considera a sí mismo como los únicos que desarrollan una actividad productiva diferente, y también se visualizan a sí mismos como portadores de una importante historia local ligada a la minería.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Alta capacidad de aprendizaje por todos los miembros del grupo humano.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Alta capacidad de trabajo por todos los miembros del grupo humano.



Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Existen liderazgos fuertes dentro del grupo, los cuales participan y tienen cargos dentro de algunas organizaciones territoriales.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	El grupo cuenta con una alta preocupación por el futuro de sus hijos y la permanencia en el territorio.
Apego Territorial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo asigna un valor positivo en sus vidas al territorio que habitan.	Poseen una alta estima por el territorio, y la labor productiva que éste les provee.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Líderes poseen alta capacidad de reflexividad sobre lo que sucede en su entorno, desde diversas perspectivas (social, económica).
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Líderes poseen alta capacidad de perseverancia respecto a los procesos que ocurren en el territorio.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Mantienen fuertes relaciones familiares.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Participan en escasas organizaciones del territorio.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	La minería provee una fuerte identidad para el grupo, lo que incluso los diferencia de otros habitantes del territorio, a la vez, que generan ingresos que los mantiene en el territorio.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Sus ritos y costumbres son significativos ya que tienden a ser las mismas que se desarrollan en el territorio (religiosas)
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Producto del ejercicio de la minería están en constante movilidad cotidiana, interactuando con el entorno.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima	Poseen una fuerte identidad condicionada por la práctica productiva que desarrollan.



positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.

Otros recursos relevantes

-

-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales

Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.

Mantienen su entorno en buen estado.

Otros recursos relevantes

-

-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Posee una casa con materialidad adecuada

Casa

Complejidad baja (fortaleza):

El grupo humano posee viviendas con materialidad adecuada, considerando características climáticas y geográficas.

Cuenta con título de dominio regularizado

Propiedad de suelo

Complejidad baja (fortaleza):

El grupo humano cuenta con título de dominio regularizado de sus viviendas.

Cuenta con derechos de agua

Derechos de agua

Complejidad baja (fortaleza):

El grupo humano cuenta con derecho de agua en sus viviendas.

Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible

Energía

Complejidad baja (fortaleza):

El grupo humano cuenta con acceso a energía constante.

Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos

Saneamiento

Complejidad baja (fortaleza):

El grupo humano no cuenta con servicios de saneamiento, pero sí con un lugar de disposición de desechos. Al respecto, las necesidades del grupo humano en cuanto a este ítem son las mismas que los paposinos, ya que residen en la misma localidad, por ende, cuentan con las mismas necesidades.

Cuenta con vehículos y/o animales de carga

Medios de transporte

Complejidad baja (fortaleza):

El grupo humano cuenta con vehículos propios.

Cuenta con los implementos (herramientas e insumos) para el desarrollo de su oficio

Herramientas de trabajo

Complejidad baja (fortaleza):

El grupo humano cuenta con herramientas de trabajo para el desarrollo de su oficio.

Cuentan con una conexión estable de telefonía e internet en la localidad

Sistema de Comunicación a larga distancia

Complejidad Alta (Debilidad)

Los mineros no cuentan con una red de comunicación a larga distancia estable, ya que esta depende de una antena que funciona con paneles solares lo que se ve afectado cada vez que hay condiciones climáticas adversas.

Otros recursos relevantes

Es importante relevar que el grupo humano en el desarrollo de su oficio cuenta con todos los medios para llevarlo a cabo, desde capital humano, como material. Ya que la labor minera que realizan se desarrolla desde el grupo familiar, donde cada uno de ellos cuenta con una labor específica.



Los de la playa



GRUPO 3

Este grupo humano se localiza por las playas aledañas de Paposo, desde “Punta Plata” a Antofagasta en campamentos permanentes y, se asientan en el territorio producto de la lógica de sustento económico que provee el huiro. En este sentido, la extracción de huiro es la actividad económica y productiva predominante del grupo humano, a la vez que también condiciona la permanencia de éstos en el territorio. Además existen otros recursos marinos que potencian las actividades económicas producidas por este grupo.

El grupo humano está compuesto por personas que vienen predominantemente de la región de Coquimbo (Ovalle, La Serena), y son en su mayoría hombres que trabajan en el mar para sustentar económicamente a sus familias que se encuentran en su lugar de procedencia. Es por esta razón que los campamentos (“Rukos”) pertenecientes a “los de la playa” son habitados en su mayoría por grupos de hombres en edad laboral activa. Sin embargo, de acuerdo con fuentes primarias de información, durante las vacaciones, especialmente aquellas de verano, éstos traen a sus familias a los campamentos.

Los “rukos” que fueron identificados como pertenecientes a este grupo humano, y que se encontraban relativamente cerca de Paposo son: “Rancho Monte II”, “el Oso Peña”, “Punta Plata”, “La Chuminga”, “La Colorada”, “Caleta Botija”, “Traga Gente”, “La Hacienda”, “Blanco Encalada” y, “Caleta El Cobre”.

Existe una particularidad en relación con uno de estos campamentos: en Caleta Botija existe gran cantidad de vestigios materiales changos, los que aluden a asentamientos y ritos funerarios²⁰ propios del pueblo originario.



Fotografía 8: campamento permanente de “los de la playa”. Caleta Botija.

Fuente: Paula Álvarez G.

²⁰ Información primaria analizada desde la observación participante en el territorio.



Fotografía 9: campamento permanente en Caleta La Colorada.

Fuente :Luna Alveal A.

Este grupo humano, producto de la lejanía en la que se encuentran de algún centro urbano, tienen principalmente problemas de suministro de agua, de manera que se abastecen a través de los camiones que recogen el huiro que éstos venden. Sin embargo, esta ayuda no es permanente, de manera que deben estar constantemente generando planes de manejo y uso del agua que se tiene disponible; para esto se utilizan principalmente bidones de gran capacidad. Además, producto de esta misma lejanía y, de acuerdo con fuentes primarias de información, existe gran cantidad de consumo de alcohol y drogas, que ellos mismos relacionan a tópicos como la "soledad" y la "distancia".

Esta vulnerabilidad emocional que se genera por las características que posee el territorio también produce que sucedan eventos negativos, tales como accidentes de transporte, acuchillamientos y muertes dentro de los mismos habitantes de las playas que, según los relatos, se producen bajo el efecto de alcohol y drogas que se comercian en el mismo territorio.

Por otra parte, dentro de las personas que componen al grupo humano, actualmente se está desarrollando y activando el sindicato "Punta Plata", el cual busca generar un área de manejo en las playas que éstos habitan. El sindicato cuenta con un total de 30 socios, los cuales son provenientes de "Punta Plata", "Oso Peña", "La Chuminga" y "Rancho Monte".





¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Abastecimiento de agua potable	Primer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	-	Problemática reconocida por SP y grupo humano.
Área de manejo	Segundo Nivel	Media	Trabajar de manera decente y realizadora	Sindicato "Punta Plata"	Problemática reconocida por SP y grupo humano.
Equipamiento productivo a la actividad marítima (mejora de embarcaciones, implementos)	Primer Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	-	Problemática reconocida por SP y grupo humano.
Salud mental (emocional/espiritual /soledad)	Segundo Nivel	Media	vivir una larga vida saludable.	.	Problemática reconocida por SP y grupo humano.
Drogadicción	Segundo Nivel	Media	Habitar de manera segura e integrada	.	Problemática reconocida por SP y grupo humano.
Microbasurales	Primer Nivel	Alta	vivir una larga vida saludable.		Problemática reconocida por SP y grupo humano.
Gestión de riesgos	Segundo Nivel	Media	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.		Problemática reconocida por SP y grupo humano.



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.	
SINDICATO "PUNTA PLATA"	Productiva	Primer nivel	Alto	En trámite	Generar un área de manejo para los habitantes de las playas.	-



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo humano exhibe una disposición neutral al cambio, ya que éstos, al residir en sectores costeros aledaños a Paposo, no cuentan con las mismas problemáticas que se visibilizan en la localidad. Además, los emplazamientos son semi permanentes, es decir, que residen en el sector sólo por una lógica económica y productiva. De manera que los cambios que posiblemente les gustaría generar son aquellos relacionados al oficio que desarrollan.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo humano visibiliza sus problemáticas, pero éstas, producto del tipo de asentamiento, se orientan a una lógica productiva, más que territorial o de calidad de vida. Además, los habitantes de las playas no cuentan con organizaciones sociales, de manera que las problemáticas se visualizan desde una lógica individual, más que colectiva.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

El grupo humano no cuenta con muchas expectativas sobre el trabajo con Servicio País, por una parte, debido a que durante el primer año de intervención no se logró un contacto efectivo y, por otra, porque desconocen la labor que lleva a cabo el programa en los territorios.

Esta situación puede revertirse generando más contacto con los habitantes de las playas, y de esta manera, también producir obras de confianza.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo humano no se visibiliza a sí mismo como un colectivo, de manera que desde la individualidad, se consideran a sí mismos como una población flotante, que reside en las costas de Paposo por una necesidad económica.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOlio

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender

Complejidad Alta (Debilidad)

En el territorio existe poca presencia de líderes y dirigentes, de manera que la

**BÁSICO DE RECURSOS QUE
SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

		capacidad de aprender se relaciona más desde la particularidad de cada habitante.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Existe gran capacidad de trabajo en relación a la extracción de huiro. Actividad productiva que determina y condiciona los asentamientos permanentes en el borde costero.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	No existen liderazgos dentro del grupo, ya que no tienden a agruparse.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Existe alto apego filial, sin embargo, éstos no desean que sus hijos habiten en el mismo territorio.
Apego Territorial	Complejidad alta (debilidad): el grupo asigna un valor mayormente negativo a su territorio (Ejemplo: contaminado, degradado, malignizado).	No existe un alto apego territorial, ya que la utilización del espacio se realiza a través de una lógica instrumental y generadora de ingresos.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Existe capacidad de reflexividad, sin embargo, no de liderazgos.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Existe alta capacidad de perseverancia, sin embargo, no de liderazgos.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Existe mucha desunión entre los habitantes de las playas, de manera que se produce de manera predominante la atomización familiar.
Organizaciones	Otra (especificar).	Existe sólo una organización en el territorio, la cual busca velar por intereses productivos.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	El huiro se vuelve la matriz productiva predominante del territorio, lo que condiciona también los asentamientos.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	No existen tradiciones colectivas dentro del grupo humano,



Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Las prácticas de movilidad cotidiana se concentran únicamente en el lugar de residencia. No existe movilidad.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Los habitantes no se identifican ni forjan su identidad en relación a otros, ni a su propio territorio.
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Existe alta contaminación producto de los desechos (principalmente domiciliarios)
Otros recursos relevantes	-	-

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Posee una casa con materialidad adecuada	Casa	Complejidad alta (debilidad)	El grupo humano no posee viviendas con materialidad adecuada. Éstos poseen rucos que proveen satisfacción de necesidades básicas, sin embargo, no están preparados para afrontar inclemencias producidas por las características climáticas o territoriales.
Cuenta con título de dominio regularizado	Propiedad de suelo	Complejidad alta (debilidad)	No cuentan con títulos de dominio regularizados, ya que son emplazamientos informales.
Cuenta con derechos de agua	Derechos de agua	Complejidad alta (debilidad)	No cuentan con derechos de agua o conexión a red de agua potable.
Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible	Energía	Complejidad alta (debilidad)	No cuentan con acceso a energía de manera constante y asequible.
Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos	Saneamiento	Complejidad alta (debilidad)	No cuentan con servicios de saneamiento ni de disposición de residuos.
Cuenta con vehículos y/o animales de carga	Medios de transporte	Complejidad alta (debilidad)	Sólo algunos cuentan con medio de transporte propio y no tienen acceso a ningún medio de transporte público..
Cuenta con los implementos (herramientas e insumos) para el desarrollo de su oficio	Herramientas de trabajo	Complejidad baja (Fortaleza)	Cuentan con implementos para el desarrollo de su oficio, sin embargo, sí les gustaría poder contar con ayuda para tecnificar más el proceso.
Cuentan con una conexión estable de telefonía e internet en la localidad	Sistema de Comunicación a larga distancia	Complejidad Alta (Debilidad)	Los de playa no cuentan con una red de comunicación a larga distancia.
	Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	



GRUPO 4

Los funcionarios

El grupo humano de los funcionarios está compuesto por profesionales del área de educación y salud, que trabajan en la Escuela Paranal G-107 y la Posta Rural de Paposo. Por un lado, se tienen 7 docentes que toman los tres cursos con que la Escuela cuenta, de los cuales se pueden distinguir 2 psicopedagogos que tienen a cargo el programa educativo PIE (Programa de Integración Escolar), además de una profesora encargada, que tiene a cargo la gestión de la institución. Además, dentro de los docentes, existen dos que tienen su residencia en Paposo, los restantes residen en Taltal y deben viajar de lunes a viernes a realizar las clases. Para aquello toman el bus que parte a las 7 am desde Taltal, y generalmente vuelven en el bus facilitado por el DAEM para el transporte de alumnos. De no estar disponible, deben esperar el bus de las 6 pm que vuelve a Taltal. Se puede señalar también, que todos los docentes tienen una relación cercana con la comuna, ya que 6 de ellos son originariamente de Taltal y una profesora, en específico de Paposo. Sin embargo, podemos notar que los docentes que residen en Taltal tienen escasa relación con la localidad, solo conectan a través del comercio y dentro de la escuela, con apoderados y alumnos.

Por otro lado, la posta rural de Paposo cuenta con dos enfermeras y un técnico en enfermería, las cuales residen en Taltal. Por esto, para cumplir sus turnos, viajan en el bus que sale a las 7 am de Taltal generalmente, y en ocasiones deben hacer autostop o esperar el bus de la empresa Turbus que pasa aproximadamente a las 10 am. Luego para volver deben tomar el bus de las 6 pm que sale de Paposo y los miércoles vuelven a las 8 pm con un automóvil contratado por la Municipalidad para ellas. Sabemos además que las dos enfermeras provienen de la quinta región y llevan entre uno y dos años en la comuna. En cuanto a su relación con la comunidad paposina, podemos observar que se da a través del comercio y de forma directa con las personas que se atienden en la Posta. De estas personas se pueden distinguir tres grupos: Las personas de la localidad, los mineros que trabajan en los alrededores que no están registrados en la posta y los trabajadores del huiro que provienen de otras regiones que se asientan en las playas aledañas de Paposo.

Finalmente, cabe destacar que el grupo humano de los funcionarios se relacionan con todos los demás grupos humanos al ser parte de la estructura de oportunidades del territorio.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Transporte escaso a Paposo	Primer Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	Escuela Paranal G-107 y Posta Rural de Paposo	Problemática reconocida por todos los actores
Poco apoyo de apoderados en educación de alumnos	Primer Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	Escuela Paranal G-107	Problemática reconocida por grupo humano y SP
Abastecimiento insuficiente de medicamentos	Tercer Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	Posta Rural de Paposo	Problemática reconocida por grupo humano y SP



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

El grupo humano exhibe una disposición positiva al cambio, ya que a pesar de no ser parte del territorio, sí están conscientes de las problemáticas que aquejan a la localidad y sus habitantes; así como también su labor dentro de la dinámica territorial. De manera que consideran que cualquier cambio, ya sea desde la calidad de vida de los habitantes de Paposo, así como en el desarrollo de su oficio, son positivos.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo humano visibiliza claramente sus problemáticas, y la necesidad que éstas puedan cubrirse, ya que no sólo afectan a la individualidad de cada uno, sino que también impactan territorialmente a la localidad. Por consiguiente, exhiben una actitud de urgencia frente a la visibilización de aquellas problemáticas.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL

El grupo humano considera la labor de Servicio País como un aporte en el territorio y en las problemáticas visualizadas. De manera que las expectativas generadas se orientan a acercar las autoridades y estructura de oportunidades al territorio y a las problemáticas que derivan de las condiciones laborales de las cuales son parte.



TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo humano se visibiliza a sí mismo como una población flotante en el territorio, ya que la mayoría reside en Taltal. Sin embargo, si están conscientes del impacto que territorialmente generan al ser parte de la estructura de oportunidades del territorio, ya sea desde una lógica de salud, o educativa.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe alta capacidad de aprendizaje, sin embargo, no participan de organizaciones del territorio, ya que estos no residen allí.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Alta capacidad de trabajo, ya que los miembros de este grupo llegan al territorio producto de actividades laborales.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Existen líderes importantes, los cuales son reconocidos por la comunidad. Sin embargo, éstos no participan en organizaciones territoriales, sino que los liderazgos se vislumbran desde el oficio que desarrollan en el territorio.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	En este grupo solo algunos miembros tienen hijos, sin embargo, éstos residen en Taltal.
Apego Territorial	Complejidad alta (debilidad): el grupo asigna un valor mayormente negativo a su territorio (Ejemplo: contaminado, degradado, malignizado).	No cuentan con apego territorial, ya que sólo desarrollan actividades laborales en el territorio.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Líderes con alta capacidad de reflexividad.



Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Líderes con alta capacidad de perseverancia.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existen buenas relaciones entre los funcionarios y la comunidad misma.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	El grupo no participa en organizaciones territoriales.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Los funcionarios desarrollan diversos oficios por los cuales se mantienen en el territorio (salud y educación).
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	No participan de las tradiciones del territorio.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	No existen prácticas de movilidad cotidiana que estén en interacción con el territorio mismo, sin embargo, éstos sí se movilizan a diario de Taltal a Paposo.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	La identidad no se forja en la interacción social ni con el entorno.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Al estar limitados por servicios de la estructura de oportunidades, los servicios ambientales son altos y se encuentran en buen estado.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	El grupo humano no reside en el territorio.
Propiedad de suelo	El grupo humano no reside en el territorio.
Derechos de agua	El grupo humano no reside en el territorio, sin embargo, en sus lugares de trabajo (escuela y posta) los derechos de agua varían. Por una parte, la escuela no cuenta con conexión al APR, pero sí de un abastecimiento constante por parte de la municipalidad a través de camiones

Posee una casa con materialidad adecuada
Cuenta con título de dominio regularizado
Cuenta con derechos de agua



Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible	Energía	El grupo humano cuenta con energía constante y asequible en sus lugares de trabajo.
Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos	Saneamiento	El grupo humano no cuenta con servicios de saneamiento constante en sus lugares de trabajo, pero sí con fosas sépticas.
Cuenta con vehículos y/o animales de carga	Medios de transporte	Cuentan con un medio de transporte subvencionado por la municipalidad entre Taltal y Paposo.
Cuenta con los implementos (herramientas e insumos) para el desarrollo de su oficio	Herramientas de trabajo	El grupo humano cuenta con herramientas e insumos para el desarrollo de su oficio, pero consideran que éstas sí pueden ser muchas más, o mejores, con la finalidad de entregar un mejor servicio en la localidad.
	Otros recursos relevantes	

A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Potenciar la organización y gestión comunitaria de la localidad, con el fin de fortalecer recursos y capacidades para afrontar las problemáticas visibilizadas y pasar a fase 2 del proceso de intervención.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO	 OBRA DE CONFIANZA
 GRUPO 1 Los Paposinos	Limpieza de pozos sépticos	Vivir una vida larga y saludable	Articular limpieza de pozos sépticos.	Coordinar plan de sanitización para el territorio, para esto, se proyecta el presupuesto, gestión y regularización de limpieza de pozos sépticos, recaudando el monto total mediante diversos actores del territorio, tomando en cuenta la cifra requerida para su ejecución.
 GRUPO 2 Los Mineros	Alta inversión inicial en proyectos mineros.	Trabajar de manera decente y realizadora	Generar propuestas de inversión a través de ideas y postulación a proyectos.	Generar una instancia de postulación (o establecer agenda futura) a proyecto de inversión minera, con la finalidad de generar vínculos que permitan la



				sustentabilidad económica de este grupo.
 GRUPO 3 Los de la playa	Abastecimiento de agua potable	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Potenciar abastecimiento periódico de agua potable.	Gestionar entrega de agua potable a través de camiones aljibes, fortaleciendo vínculos con el municipio.
 GRUPO 4 Los funcionarios	Poco apoyo de apoderados en educación de alumnos/as.	Trabajar de manera decente y realizadora	Visibilizar importancia del apoyo de los padres y/o cuidadores en los procesos educativos de sus hijos/as.	Realización de talleres con ayuda de psicólogo municipal, con la finalidad de generar mayor apoyo y consciencia respecto a educación de niños/as.

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS

	 GRUPO 1	 GRUPO 2	 GRUPO 3	 GRUPO 4
	Nombre: Los Paposinos Prioridad: Alta Rol: Organizaciones / Líderes: <ul style="list-style-type: none"> - Junta de Vecinos. - Sindicatos 1 y 2 - Club de Adultos Mayores - Club Deportivo Alianza Paposo - Club Deportivo Mujeres - Consejo de Desarrollo Local - Comité Del Agua - Mujeres Trajadoras - Iglesia - Changos vivientes 	Nombre: Los mineros Prioridad: Media Rol: Organizaciones / Líderes: <ul style="list-style-type: none"> - Junta de vecinos 	Nombre: Los de la playa Prioridad: Media Rol: Organizaciones / Líderes: <ul style="list-style-type: none"> - Sindicato "Punta plata" 	Nombre: Funcionarios Prioridad: Media Rol: Organizaciones/Líderes <ul style="list-style-type: none"> -Funcionarios Escuela -Funcionarios Posta
 OBRAS DE CONFIANZA	- Generar plan de sanitización para el territorio: para esto, se proyecta estructurar y gestionar la limpieza de pozos sépticos de manera coordinada y regularizada durante un determinado espacio de tiempo.	- Revisión de alternativas de inversión económica en pos de buscar un plan con la menor tasa de inversión inicial del proyecto minero.	- Gestionar apoyo con camiones aljibes de reparto de agua potable en municipalidad de la comuna.	-Gestionar plan de trabajo En conjunto entre apoderado y funcionarios de la escuela para generar mayor conciencia a los padres respecto a la educación de sus hijos.
 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	- Actividades del Medio ambiente con organizaciones changas - Mejorar aspectos productivos junto a Mujeres Trabajadoras - Actividades educativas en temáticas de salud junto a profesionales de la Posta.	-	- Levantar información y generar visibilización respecto al asentamiento del grupo humano en las playas, y sus	- Actividades creativas en Enseñar sobre la cultura de los cha A los niños de la escuela Y el jardín infantil. - Trabajar con apoderado En limpieza de la localidad y playas aledañas



<ul style="list-style-type: none">-Colaborara con entidades locales y regionales entrega de beneficios producto de la pandemia.- Apoyo y participación en festividades de la comunidad.-Taller de prevención de consumo de drogas con apoyo de SENDA.- Jornada participativa donde se traten temas como la violencia intrafamiliar y comunitaria con apoyo de enfermeras Posta Paposo.-Creación de redes sociales y apoyo audiovisual con Mujeres Trabajadoras y organizaciones changas.-Innovación y experimentación con huiro para uso gastronómico con Mujeres Trabajadoras-Presentación y Formación sobre AMERB y ECMPO organizaciones changas y sindicatos de pescadores.-Actualización registro social de hogares comunidad paposina-Gestionar capacitaciones sobre uso de herramientas tecnológicas (Redes sociales, correo electrónico, entre otras)-Coordinar con entidades locales y regionales actividades sobre la tenencia responsable de mascotas.-Presentación y formación sobre ley indígena y sitios patrimoniales y arqueológicos<ul style="list-style-type: none">- Levantamiento de agenda de trabajo con agrupaciones changas	<p>respectivas problemáticas. Tanto desde la comunidad como de los entes municipales.</p> <ul style="list-style-type: none">- Taller formación de sitios patrimoniales y arqueológicos.
--	---



CAMBIOS SUBJETIVOS

- Mayor participación comunitaria
- Reconocimiento de las propias capacidades
- Mayor conciencia medioambiental
- Valorización de su pasado ancestral
- Mayor confianza en futuros proyectos productivos.
- Reconocimiento de la población asentada en las playas, y de sus respectivas problemáticas.
- Vincular a los funcionarios de los otros grupos humanos que habitan el territorio.



CAMBIOS OBJETIVOS

- Mejora de espacios comunitarios
- Mejora de espacios personales
- Fortalecimiento de prácticas culturales
- Mejora de la labor productiva.
- Mejora de la calidad de vida.
- Mejora del tejido social del Territorio.



CAMBIOS RELACIONALES

- Mayor capacidad de autogestión como comunidad
- Mayor cohesión social
- Mayor confianza colectiva y apoyo mutuo.
- Mejora en el vínculo con entidades públicas.
- Articulación con diversas agrupaciones de la étnica chango
- Mayor capacidad de autogestión
- Mayor reconocimiento o por parte de la comunidad y entes municipales.
- Mayor cohesión social
- Mayor vinculación entre grupos Humanos.

OTRAS ESTRATEGIAS

ESTRATEGIAS DE TRABAJO CON ETNIA CHANGO

- Capacitación sobre usos de correo electrónico y redes sociales a los dirigentes del Pueblo Chango para difundir y visibilizar los procesos que se enfrentan hoy con el reconocimiento. Además, para visibilizar las comunidades de la agrupación "Changos Vivientes" y el trabajo que están realizando para recuperar su cultura, modo de vida y tradiciones.
- Apoyo en procesos institucionales (acreditación de calidad indígena y Estudio de Levantamiento de apellidos).
- Participación de Asambleas virtuales con el Consejo Nacional Chango.
- Capacitaciones sobre Ley indígena y convenio 169 OIT.
- Actualización Personalidad Jurídica de comunidad Changa "El Salitre".
- Talleres de reflexión y reapropiación de prácticas culturales.
- Ritual de ofrenda al mar, en agradecimiento al sustento alimenticio y productivo que brinda la mar al pueblo Chango/Camanchaco.
- Encuentro Nacional Chango para fortalecer la articulación entre las diferentes organizaciones changas de la II a la V región. En el cual se mostrarán los trabajos que se están realizando por cada organización a lo largo del norte del país.