



# MEMORIA

## PROYECTO SIEMBRA:

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO  
PROFESIONAL JUVENIL PARA LA REGIÓN  
SICA, CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO  
DEL MUNDO RURAL DESDE EL  
SERVICIO PAÍS DE CHILE.



Hacia finales de 2010, iniciamos un nuevo camino con el objetivo de establecer vínculos de trabajo y diálogo con diversos actores de América Latina y resto del mundo, y de esta manera compartir objetivos de desarrollo y apuestas programáticas en una doble vía de aprendizaje y colaboración.

En esta década hemos desarrollado e implementado una línea de asistencia técnica en varios países latinoamericanos, para el desarrollo de modelos de voluntariado profesional juveniles, a través del cual buscamos compartir los 25 años de experiencia de nuestro Programa Servicio País, que moviliza a jóvenes profesionales a territorios con altos índices de pobreza, rezago y aislamiento del país, con el propósito de impulsar procesos de desarrollo local inclusivo. Un aliado central en este objetivo ha sido la cooperación chilena, que a través del Fondo Chile de la Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AGCID) y PNUD, nos ha apoyado en el despliegue de este trabajo.

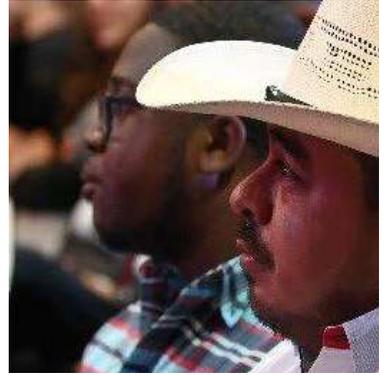
En estos 25 años hemos movilizado a más de 6.500 profesionales, por un periodo de 12 meses para trabajar con sus comunidades en proyectos que contribuyan a la reducción de brechas sociales y al desarrollo de estas localidades, desde la alianza estratégica con el Estado de Chile y los gobiernos locales.

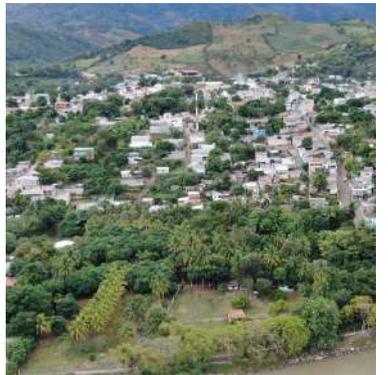
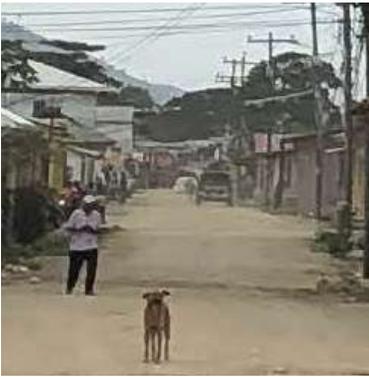
La Memoria que presentamos a continuación es la cuarta experiencia desarrollada con el apoyo de Fondo Chile. El proyecto Siembra que presentamos, se desarrolla en la región Centroamericana con el propósito de crear un nuevo modelo de intervención social con profesionales jóvenes que destinarán un año de su vida para contribuir al desarrollo rural territorial de dicha región.

Así destacamos también los proyectos que hemos desarrollado anteriormente, como el Programa de Voluntariado y Servicio Cívico, AROVIA desarrollado junto al Gobierno de Paraguay, con foco en la articulación de la oferta pública y privada en el territorio en base a necesidades locales, impulsando un proceso formativo de gestión pública en profesionales voluntarios y actores locales participantes de la intervención. También con la propia AGCID, implementamos el Programa Cooperantes de Chile-Chile Voluntarios, cuyo objetivo fue poner a prueba un modelo de profesionales jóvenes que apoyara técnicamente los proyectos en ejecución de la Agencia. Y, con el PNUD de Colombia destacamos la puesta en marcha del Programa Manos a la PAZ, con el propósito de fortalecer las capacidades de las entidades, autoridades locales y actores sociales en territorios priorizados, para la transformación pacífica de sus conflictividades y la construcción de una cultura de paz y desarrollo, vinculando a colombianas y colombianos (estudiantes, profesionales, voluntarios), con alto compromiso social en la construcción colectiva y apropiación de la realidad nacional.

Esperamos que las siguientes páginas puedan expresar lo que ha sido esta última experiencia de construcción, diálogo e innovación desde el centro de los propios territorios rurales Centroamericanos y desde su gente. Para nuestro trabajo y aprendizaje como institución ha sido una gran experiencia, no me queda más que dar las gracias a todas y todos quienes lo han hecho realidad y en especial a Fondo Chile que ha confiado en nuestro trabajo y en el trabajo de nuestro socio a nivel centroamericano.

Catalina Littin Menz  
Directora Ejecutiva  
Fundación Superación de la Pobreza







# ÍNDICE

1. Introducción
2. Agradecimientos
3. Logros del proyecto
4. Actores locales y testimonios
5. Desafíos y aprendizajes
6. Perspectivas de Futuro





# INTRODUCCIÓN

El "Programa de Voluntariado Profesional Juvenil para la Región SICA: *Contribuyendo al Desarrollo del Mundo Rural desde el Servicio País de Chile: Proyecto SIEMBRA*", es una iniciativa conjunta entre la Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza (FUSUPO) y la Secretaría Ejecutiva del Consejo Agropecuario Centroamericano (SE-CAC) del Sistema de Integración Centroamericana, SICA, quien se constituye en socio local. Cuenta además con otras instituciones asociadas: Centro Internacional de Economía Social y Cooperativas de la Universidad de Santiago de Chile (CIESCOOP), la Municipalidad de Arica y la Municipalidad de Romeral, por el lado chileno y por el lado centroamericano, la Mancomunidad de Municipios Garifunas de Honduras (MAMUGAH) y la Mancomunidad Copanchórtí de Guatemala. Su presupuesto global fue de USD 376.537, de los cuales Fondo Chile financió USD 220.154, las instituciones socias aportaron en términos monetarios otros USD 23.716 y los aportes valorizados ascendieron a los USD 132.667.

El objetivo general fue "Contribuir a incrementar la oferta que la Estrategia Centroamericana de Desarrollo Rural Territorial (ECADERT) pone a disposición de los países del SICA, para el logro de los objetivos y resultados del Plan de Acción Regional dirigido a la Juventud Rural, a partir de la generación de un nuevo **instrumento técnico-metodológico que involucra la acción social voluntaria de jóvenes profesionales** generando con ello, un innovador trabajo entre pares y nuevos espacios de integración social generacional, territorial, nacional y regional". Para ello, se establecieron tres componentes principales que permitieron crear un modelo propio que pudiera dar respuesta a los desafíos, particularidades, diferencias y similitudes de los territorios rurales de la región Centroamericana con particular foco en las y los jóvenes. De esta forma, se establecieron los siguientes objetivos específicos:

1. Apoyar la creación de un Programa de Voluntariado Profesional dentro del Consejo Agropecuario Centroamericano, en el marco de la ECADERT mediante la transferencia de herramientas, aprendizajes, experiencias y buenas prácticas del Programa Servicio País de la Fundación Superación de la Pobreza de Chile.

2. Generar aprendizajes desde la realidad de dos territorios priorizados por ECADERT: (i) un territorio afín y, (ii) un territorio focal, que permita maximizar la pertinencia del Modelo de Voluntariado Profesional para la Región SICA.

3. Generar nuevos conocimientos y modelos innovadores productivos para la juventud rural en el marco del desarrollo rural territorial.

Así, el producto final del Proyecto es el nuevo **Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria para el Desarrollo Rural de la Región SICA**, mismo que se constituye en un bien público regional, que la SE-CAC pone a disposición de los territorios rurales de los ocho países del Sistema de Integración Centroamericana, SICA: Belice, Guatemala, Honduras, El Salvador, Costa Rica, Panamá, Nicaragua y República Dominicana.

Cabe señalar que, como resultado intermedio, y en el marco de la implementación del proyecto (segundo componente) son dos los territorios focalizados por la ECADERT donde se ha ejecutado de manera directa una intervención con dupla de profesionales jóvenes en lógica piloto, para levantar aprendizajes en la construcción del Modelo:

(1) Guatemala: en alianza con la Mancomunidad Copanch'orti' que integra los municipios de Camotán, Jocotán, Olopa y San Juan Ermita.

(2) Honduras: en alianza con la Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras (MAMUGAH) que integra los municipios de Balfate, Iriona, Limón, Santa Fé, Santa Rosa de Aguán, Trujillo y San Francisco.

Así entonces, se han constituido como beneficiarios directos del Proyecto SIEMBRA, la propia institucionalidad de la SE-CAC que se ve robustecida al contar con un nuevo instrumento que apunta a reforzar sus planes y estrategias; además de los Ministerios de Agricultura y más específicamente cada institucionalidad que implementa la ECADERT en los territorios rurales de sus países. También han sido beneficiarios directos en la implementación del Proyecto, las comunidades donde se realizaron los pilotos:

I) *En Territorio Focal Copanch'orti' en Guatemala*, con una población total de 161,036 habitantes, mayoritariamente indígena Ch'orti' y mestiza; caracterizada por ser una de las áreas de mayor pobreza en el país (sobre el 80%), con una alta vulnerabilidad al cambio climático, formando parte del llamado Corredor Seco Centroamericano. II) *Territorio Afín Garífuna Centroamericano*, que concentra un total de 230.000 habitantes, distribuidos en 4 países: Belice, Honduras, Guatemala y Nicaragua.

Consecuentemente, los beneficiarios indirectos del Proyecto, lo constituye la totalidad de la población de los territorios rurales priorizados en el marco de la ECADERT en los países del SICA, quienes pueden contar con un nuevo instrumento que colaborará con el logro de los objetivos y metas de sus Planes de Desarrollo Rural Territorial, por una parte y por la otra, toda la región SICA, pues este nuevo Programa tiene la vocación clara de impactar positivamente en la integración generacional y socioterritorial de estos países a través de sus jóvenes.

Finalmente, se ha orientado este Proyecto al Área temática de **Desarrollo Social**, una de las áreas priorizadas por Fondo Chile en su convocatoria 2018. Apuntando desde esta perspectiva a reducir las brechas de desarrollo existentes entre los sectores urbanos y rurales en los países de la Región SICA, con especial énfasis en la inclusión de los jóvenes rurales, mujeres y hombres, al acceso de oportunidades acordes con sus necesidades y potencialidades a partir de un trabajo entre pares, desplegado por jóvenes voluntarios profesionales mayoritariamente urbanos.

De esta manera, el Proyecto SIEMBRA contribuye principalmente al Objetivo de Desarrollo Sostenible N°11: Ciudades y comunidades sostenibles, particularmente a la Meta 11a: "Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional". En efecto, el nuevo **Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria para el Desarrollo Rural de la Región SICA** posibilitará la redistribución de capacidades profesionales en la región, la integración generacional y socio-territorial a partir de las y los jóvenes; y, a la apertura de oportunidades de desarrollo para las y los jóvenes, rurales y urbanos de la región.

Este proyecto de cooperación internacional fue ejecutado en el marco de Fondo Chile, iniciativa del Gobierno de Chile —a través del Ministerio de Relaciones Exteriores y la Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AGCID)— en alianza con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Que posibilita la participación de las organizaciones de la sociedad civil chilena en la cooperación sur-sur a través de la financiación de proyectos que se postulan en su convocatoria anual.





AGRA

DE

CI

MI

EN

TOS

2

La Fundación Superación de la Pobreza agradece a la Secretaría Ejecutiva del Consejo Agropecuario Centroamericano, que conoció nuestro trabajo a través de terceros y confió en nuestras capacidades institucionales para el despliegue de esta iniciativa conjunta. A CIESCOOP por embarcarse en este desafío nuevo para su experiencia académica y de asesoría especializada. A los Municipios chilenos de Arica y de Romeral, aliados desde hace ya varios años desde donde se despliega el Programa Servicio País aceptando la invitación de ser socios en el Proyecto.

Queremos igualmente agradecer a las mancomunidades Copanch'orti' y MAMUGAH por haber acogido el Proyecto, por haberse sumado a este desafío asumiendo la tarea de acoger duplas de profesionales en sus equipos de trabajo, apoyando técnicamente y con pertinencia territorial las acciones de las y los profesionales, orientándoles hacia los objetivos de desarrollo territorial.

Es el turno ahora de dar un reconocimiento especial a las y los profesionales que eligieron ser Voluntarios SIEMBRA, Nelsi, Edgar, Verónica y Paulo, quienes esperamos se constituyan, con la perspectiva del tiempo, en la primera generación del Programa de Jóvenes Profesionales en Centroamérica. Su carisma, resiliencia, alegría y compromiso hicieron de esta experiencia todo lo exitosa que fue, consolidando una manera de mirar el territorio, de acompañar a sus actores y de acercar oportunidades para todas y todos. Así mismo, agradecemos a Sebastián, nuestro coordinador en terreno, quien permanentemente aprendió a desaprender para construir un nuevo aprendizaje colectivo.

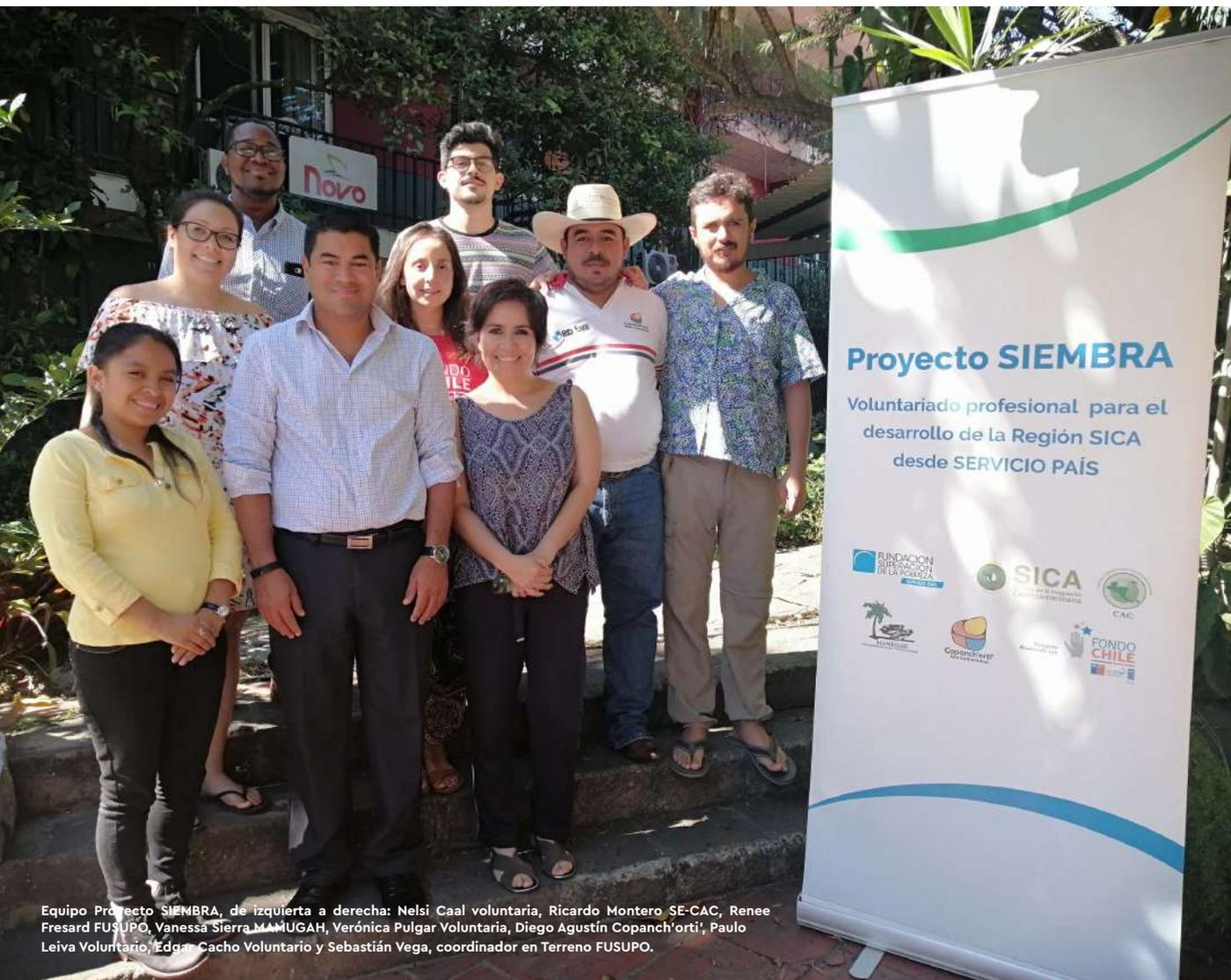
También queremos reconocer a todas las instituciones públicas, académicas y privadas centroamericanas, que creyeron en el Proyecto SIEMBRA y aceptaron en cada territorio la invitación que permanentemente les hacían los voluntarios a sumarse y contribuir a la dinamización y desarrollo de sus localidades.

Finalmente agradecemos a las y los más de 6 mil profesionales que han dado vida al Programa Servicio País que, en sus 25 años de trabajo ha generado importantes aprendizajes y convicciones que nos permite hoy día un diálogo técnico de altura para reflexionar sobre las mejores decisiones y prácticas que permitan alcanzar los objetivos que se persiguen en cada uno de los territorios de actuación.

Proyecto SIEMBRA: voluntariado profesional  
juvenil para el desarrollo rural de la región SICA



Revisa la experiencia Audiovisual



Equipo Proyecto SIEMBRA, de izquierda a derecha: Nelsi Caal voluntaria, Ricardo Montero SE-CAC, Renee Fresard FUSUPO, Vanessa Sierra MANUGAH, Verónica Pulgar Voluntaria, Diego Agustín Copanch'orti', Paulo Leiva Voluntario, Edgar Cacho Voluntario y Sebastián Vega, coordinador en Terreno FUSUPO.

# LOGROS DEL PROYECTO



## Contexto y problema abordado:

La juventud rural de los países SICA, que para 2015 ascendía a 5,6 millones, casi 30% del total de población rural (CEPAL), enfrenta una serie de retos en términos de acceso a oportunidades, lo que se acentúa en el caso de las mujeres jóvenes quienes enfrentan mayores limitaciones. Gran parte de estos jóvenes (mujeres y hombres), viven en situación de pobreza debido, entre otros factores, a una pérdida de competitividad de la producción rural a pequeña escala, los bajos ingresos, el trabajo no remunerado, la inestabilidad de las condiciones laborales y el limitado acceso a educación, reduciendo sus capacidades y autonomía para acceder a mayores posibilidades de ejercer sus derechos, incrementar sus ingresos y contribuir al desarrollo de las familias, comunidades y organizaciones rurales.

A pesar de esta situación, se constata igualmente, que las y los jóvenes hoy día cuentan con mayor capital humano que las generaciones anteriores, tienen una mayor autoestima, han establecido nuevas formas de relacionarse con el Estado y con otros actores del mundo rural. Cuentan con mayores herramientas para su interacción social, presenciales y virtuales, y mayor acceso a la información globalizada. Destacándose igualmente en varios países de la región, que muchos de "las y los jóvenes se incorporan activamente en proyectos de desarrollo agrícola y rural, mostrando la importancia de su contribución para el bienestar económico y social de sus comunidades y territorios. También muchos jóvenes han emprendido esfuerzos por convertirse en interlocutores válidos de los gobiernos para la negociación de propuestas que favorezcan sus condiciones de vida y les ayude a desarrollar sus capacidades". (Plan de Acción Regional, dirigido a la juventud rural en los países del SICA, 2017).



Frente a esta problemática que afecta a la juventud rural, y con el ánimo de visibilizarlas y de apoyar sus propias estrategias y el desarrollo de sus capacidades, el Consejo Agropecuario Centroamericano actuando en el marco de la ECADERT, establece el Plan de Acción dirigido a la Juventud Rural, asumiendo que "resulta impostergable el fortalecimiento de la institucionalidad para la formación de capital humano y social de la población rural joven, enriqueciendo el diálogo social sobre políticas públicas de desarrollo con su participación".

En efecto, el Consejo Agropecuario Centroamericano crea la Estrategia de Desarrollo Rural Territorial, ECADERT 2010-2030. Que tiene como objetivo "Promover la gestión social participativa de políticas públicas territoriales incluyentes y equitativas, con los consiguientes procesos de formulación consensuada de proyectos de futuro y procesos de planeamiento e inversión orientados por una visión estratégica, para la transformación institucional, social, económica, cultural y ambiental del medio rural centroamericano, impulsada por los actores sociales e institucionales de los territorios, valorizando su identidad cultural y sus potencialidades propias para lograr el desarrollo sostenible". Para la ECADERT, las personas se constituyen en el sujeto y objeto del Desarrollo Rural Territorial; por lo que se despliega en estrecha colaboración con los diversos actores del territorio, incluyendo a las autoridades locales, las organizaciones de la sociedad civil y al sector privado y empresarial; involucrando a jóvenes y mujeres, pueblos indígenas y afrodescendientes, entre otros.

De esta forma en el Plan de Acción 2014-2018 de la ECADERT, se contempló la incorporación de la juventud rural a los procesos de ejecución de la estrategia en los tres planos de actuación -regional, nacional y territorial- así como el acercamiento de las instituciones y programas existentes en la región a los procesos ECADERT, con el propósito de unir esfuerzos para atender a este grupo de población. A partir de ello, y luego de una serie de encuentros regionales multiactores con una amplia participación de la juventud, se crea y aprueba en febrero de 2017 el "Plan de Acción Regional dirigido a la Juventud Rural en los Países del SICA".



## Plan de Acción Regional dirigido a la Juventud Rural en los Países del SICA

### Objetivo General:

Promover la equidad e inclusión social de la juventud rural; por medio del acceso a recursos, activos y oportunidades que les permitan desarrollar capacidades y ampliar su participación en instancias decisorias y sociales para el ejercicio pleno de todos sus derechos.

### Objetivos Específicos:

1. Propiciar un diálogo de políticas y fortalecimiento de instituciones vinculadas a la juventud rural que permita el empoderamiento público para la transformación en función de los requerimientos propios de la población joven rural.
2. Promover la participación de la población joven y sus organizaciones (tanto formales como informales) para ejercer un mayor grado de incidencia en la toma de decisiones; por medio del desarrollo de capacidades y de la creación de espacios de participación equitativa desde el plano territorial hasta el nacional y regional.
3. Crear una oferta de productos y servicios que les permita a las personas jóvenes desarrollar emprendimientos productivos diversificados que garanticen un ingreso digno en búsqueda de su autonomía económica, así como oportunidades de desarrollo social, cultural y ambiental.

En consecuencia, hoy día la ECADERT (2010–2030) y particularmente el Plan de Acción Regional dirigido a la Juventud Rural, se posicionan como las principales apuestas a nivel regional de aproximación a los territorios desde una mirada de transformación rural inclusiva, concibiendo el desarrollo rural territorial, como la articulación y la armonización de políticas sectoriales, fundamentadas en procesos de planificación participativa con los actores sociales e institucionales, con una visión compartida del territorio.

Así entonces, el presente proyecto contribuye a la ampliación y fortalecimiento de las respuestas que brindan estos mecanismos al desarrollo regional. A partir de la creación de un instrumento dirigido de manera prioritaria a la juventud rural, con la vocación de integrar y colocar en el centro a los jóvenes centroamericanos, urbanos y rurales, como protagonistas de su desarrollo y el de sus territorios, constituyéndose en un bien público regional para los 8 países de la Región SICA.



## Objetivos general y específicos:

La estrategia asumida para lograr la creación del "Instrumento técnico metodológico que involucre la acción social voluntaria de jóvenes profesionales" (objetivo general); debía responder al desafío de ser pertinente territorialmente y con capacidad de adaptación a las realidades nacionales y locales, debiendo alcanzar un estándar que haga sentido a los ocho países de la región.

Así, lo que hoy es el **Programa de jóvenes profesionales en acción social voluntaria para el desarrollo rural de la región SICA**, se desarrolló a partir de:

**i- La experiencia y aprendizajes del Programa Servicio País** en sus 25 años de existencia, que se pusieron a prueba en el marco de las dos intervenciones piloto desarrolladas. A partir de: su marco teórico que comparte el mismo tronco conceptual con la ECADERT; de instrumentos técnicos de ejecución, seguimiento y monitoreo; y, de la experiencia profesional de ejecutores directos del Programa como también de profesionales jóvenes que participaron del mismo en años anteriores. En efecto, se trasladó por un año a Centroamérica un profesional que cumple la función de supervisor técnico regional de Servicio País, quien cumplió la función de coordinador en terreno del Programa; además de dos ex profesionales Servicio País, cada uno de los cuales durante 10 meses constituyeron dupla con profesionales locales, en Honduras y Guatemala.

**ii- La realización de estudios** y levantamiento de información pertinente, para la toma de decisiones y/o el diseño de alguna de sus dimensiones; a saber:

**a)** Se realizó un Estudio de Costos de Vida para el establecimiento de una Propuesta de Estipendio Mensual, para las y los jóvenes que participen del Programa, desde una panorámica comparada entre los países de la región se han establecido tres tipos de escenarios posibles, que involucran valores diferentes para el estipendio mensual. La decisión por uno u otro escenario deberá ser tomada al momento de la puesta en marcha del Programa. Siendo éste uno de los aspectos esenciales para el desarrollo del modelo, pues no pueden las y los jóvenes que decidan ser parte, afectar su patrimonio personal para sumarse a los desafíos del desarrollo de sus países.

**Cuadro 1: Propuesta de estipendio mensual por país en USD: tres escenarios.**

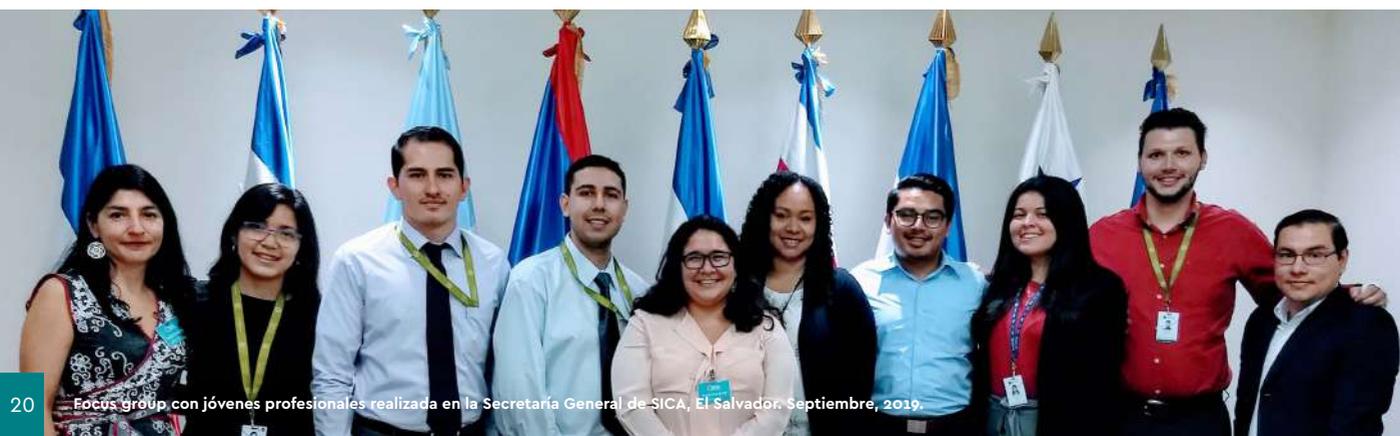
	Costa Rica	Honduras	El Salvador	Rep. Dominicana	Panamá	Guatemala
Cota inferior = \$ Min (GCF como reemplazo)	\$ 546.9	\$ 352.2	\$ 304.7	\$ 287.5	\$ 370.5	\$ 398.1
Escenario 1: Cota inferior x 1.5	\$ 820.3	\$ 528.3	\$ 457.1	\$ 431.3	\$ 555.8	\$ 597.2
Escenario como % del GCF	3.5	5.9	1.5	2.3	1.5	2.5
Escenario 2: GCF x 1.5	\$ 350.6	\$ 135.2	\$ 452.3	\$ 276.3	\$ 555.8	\$ 356.1
Escenario como % del GCF	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
Escenario 3: GCF x 1.5 o Cota inferior	\$ 546.9	\$ 352.2	\$ 452.3	\$ 276.3	\$ 555.8	\$ 398.1
Escenario como % del GCF	2.3	3.9	1.5	1.5	1.5	1.7

NOTA: "\$Min" se refiere a salario mínimo y "GCF" se refiere a Gasto por Consumo Familiar.

**b)** Un levantamiento de información para determinar en términos globales los intereses de las y los jóvenes profesionales centroamericanos y los criterios e instrumentos utilizados habitualmente en la Región para hacer procesos de selección. Así, se visitaron de manera específica dos países (El Salvador y Costa Rica) cuya información levantada se complementó con información de Guatemala y Honduras (donde se estaban desarrollando los pilotos) además de información previa con la que se contaba de Panamá. Esto ha permitido la construcción del "Perfil de Cargo" para las y los jóvenes profesionales que se busca vincular al Programa, a partir de seis competencias sociolaborales fundamentales con las que deberán contar quienes decidan postular. Además del proceso de Selección por etapas que dará garantías de equivalencia, ecuanimidad y transparencia para las y los candidatos, independientemente de quienes sean las personas evaluadoras.

<b>COMPETENCIAS TÉCNICAS:</b> son aquellas habilidades, características y conocimientos específicos requeridos para desempeñarse de forma adecuada y eficiente en una determinada operación, ocupación o tarea	<b>1. Planeación y organización:</b> Establece eficazmente las metas y las prioridades de sus actividades, contemplando tanto los cambios del entorno, como las fortalezas y debilidades del programa. Actúa en base a los plazos y recursos disponibles, implementando mecanismos de control, seguimiento y verificación de la información.
	<b>2. Análisis y gestión de la información:</b> Analiza, relaciona e interpreta información de manera de comprender diferentes situaciones o eventos. Evalúa oportunidades y resuelve problemas mediante un enfoque lógico y sistemático. Es capaz de interpretar información de diversa complejidad para generar opciones o propuestas que permitan la toma de decisiones individuales o del equipo.
	<b>3. Creatividad e innovación:</b> Establece soluciones innovadoras y ajustadas a las necesidades del programa, siendo proactivo/a en la generación de ideas que agreguen valor. Analiza y comprende el entorno en el que se encuentra, desarrollando conceptos, métodos y enfoques nuevos para el trabajo.
<b>COMPETENCIAS TRANSVERSALES:</b> son aquellas que permiten al individuo interactuar adecuadamente con otras personas tanto dentro como fuera de la organización o equipo, empleando adecuadamente la comunicación y las relaciones interpersonales.	<b>1. Orientación al Servicio:</b> Conoce y satisface las necesidades de las diferentes personas, tanto del equipo como de la comunidad y contraparte. Enfoca su trabajo hacia un estándar de servicio que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.
	<b>2. Capacidad de adaptación:</b> Capacidad para aceptar con facilidad y enfrentarse con flexibilidad y versatilidad a situaciones y personas nuevas y para aceptar los cambios positiva y constructivamente.
	<b>3. Trabajo en equipo:</b> Fomenta las relaciones de colaboración y un clima armónico de trabajo en el cumplimiento de un objetivo común, considerando los aportes de las personas que se desempeñan tanto en su equipo, como en otros contextos de trabajo. Alinea los propios objetivos a los del equipo para contribuir al cumplimiento de metas.

**c)** La construcción de una estrategia comunicacional del Programa, que permita contar con los elementos fundamentales para la creación de una Campaña de Reclutamiento de Jóvenes Profesionales; como así mismo, sentar las bases comunicacionales generales del Programa que permita: comunicar la realidad de los territorios rurales, la experiencia desarrollada por las y los jóvenes profesionales e incentivar el apoyo de nuevos actores e instituciones para su despliegue.



**III- La realización de intervenciones piloto**, en dos diferentes territorios ECADERT, el territorio focal de Copanch'orti' de Guatemala y el territorio Afín Garífuna, con epicentro en Honduras. Se planificaron para 10 meses de duración, se invitó a participar a las Mancomunidades respectivas de los territorios, las que lideran el trabajo de la ECADERT en los mismos, para ser las instituciones territoriales que reciben a la dupla de jóvenes voluntarios. Estas duplas se conformaron a partir de la selección de dos jóvenes chilenos con la experiencia de haber participado de Servicio País y dos jóvenes de cada uno de los países interesados en sumarse a la experiencia. Así se contó con:

**a)** Guatemala: Nelsi Ac Caal, trabajadora social perteneciente al pueblo maya Poq'omchi' y Paulo Leiva, sociólogo chileno ex Servicio País que participó durante dos periodos, 2014 y 2015 en el Municipio de Arica, en las intervenciones del Valle de Codpa y del Valle de Azapa, respectivamente.

**b)** Honduras: Verónica Pulgar, trabajadora social chilena que fue Servicio País el año 2016, en la intervención de Alto Biobio, municipio indígena al sur de Chile; junto a Edgar Cacho, Ingeniero en recursos naturales renovables, perteneciente al pueblo Garífuna.

Así, se definió un Plan de trabajo con cada una de las Mancomunidades que pusiera en el centro a las y los jóvenes. Enfatizándose en el acompañamiento técnico a quienes tuvieran o quisieran iniciar emprendimientos asociativos. Para ello, se contó con la colaboración del Centro Internacional de Economía Social y Cooperativa, CIESCOOP, de la Universidad de Santiago; quien diseñó un plan para poner en práctica en dichos territorios, cuyos aprendizajes permitieron el diseño del denominado "Servicio de apoyo y fomento a emprendimientos asociativos y cooperativas" que cuenta con una detallada metodología de trabajo y un plan de autoformación con un banco de recursos digitales para el Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria.



Presentación Proyecto SIEMBRA a gerencia Mancomunidad Copanch'orti', febrero 2019.



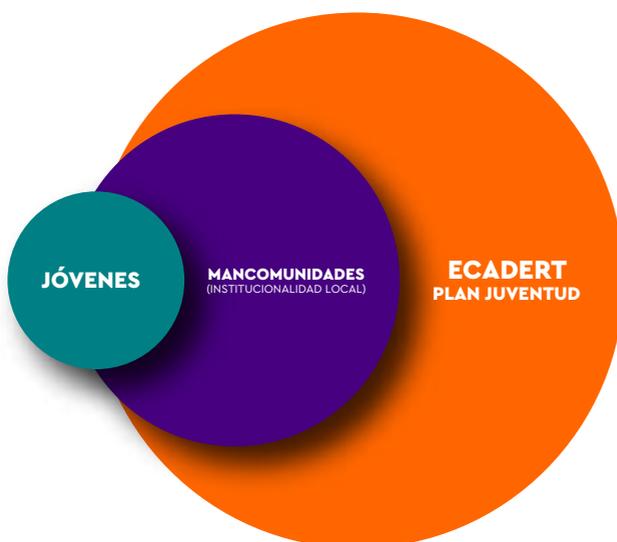
Embajador Enrique Barriga en Lanzamiento del Proyecto en Honduras, mayo 2019.



Presentación Proyecto SIEMBRA a Alcaldes de MAMUGAH, febrero 2019.

En definitiva, el desarrollo de estas intervenciones tenía un doble objetivo, en primer lugar, y como ya se ha mencionado, fue poner a prueba herramientas y apuestas metodológicas, desde la experiencia de Servicio País y desde la realidad de los propios territorios, por una parte y por la otra, el segundo objetivo era poder observar los resultados que se pudieran lograr en ambos territorios con este modelo de intervención promocional, que efectivamente pudieran amplificar los resultados que busca la ECADERT y el Plan de Regional para el desarrollo de la Juventud Rural.

En este segundo objetivo, se desarrolló una estrategia de trabajo orientada en lógica de círculos concéntricos partiendo por las y los jóvenes emprendedores del territorio; un segundo nivel de actuación orientado al fortalecimiento de la institucionalidad local y su estructura técnica mancomunada que son los llamados a dar apoyo a las y los jóvenes del territorio (entre otros actores); y un tercer nivel en el círculo exterior asociado a dinamizar la ECADERT y su Plan regional de Juventud rural.



La asesoría técnica permanente a las duplas de profesionales por parte del coordinador en terreno del Proyecto fue fundamental para la instalación, despliegue y estrategias de trabajo desarrolladas por éstas; atendiendo los diversos aspectos institucionales que sobrepasaban las atribuciones de los voluntarios, apoyándoles técnicamente y brindándoles los recursos necesarios para su quehacer, a través de visitas técnicas, asistencia por video conferencia, jornadas de formación, planificación y de levantamiento de aprendizajes para el modelo. Los resultados logrados son elocuentes en cuanto a la dinamización de los territorios a partir del acercamiento de nuevos actores y oportunidades, del desarrollo de capacidades institucionales y de los propios jóvenes; como así mismo la visibilidad y compromiso institucional hacia las juventudes. Entre las principales actividades desarrolladas destaca:

## A Nivel de Juventudes

Se brindó asistencia técnica a jóvenes y grupos de jóvenes que contaban, o deseaban iniciar iniciativas productivas asociativas y/o familiares para su fortalecimiento, desarrollo de capacidades y vinculación a redes. Destacándose:

- La creación e implementación de un Taller de formación en economía social y solidaria para el Instituto Técnico en Recursos Naturales Maya Chorti (INTERMACH) de Guatemala, que atiende a jóvenes entre 14 y 18 años en modalidad internado (15 días en el Instituto y 15 días en sus comunidades para aplicación de lo aprendido). El cierre de estos talleres se hizo coincidir con una de las visitas de CIESCOOP al territorio, por lo que se concluyeron con una clase magistral sobre economía social y cooperativismo.
- La realización de un ciclo de talleres de fortalecimiento organizacional con la comisión municipal de la juventud de Trujillo en Honduras; además de un taller de educación financiera y ahorro.
- Se establecieron vinculaciones con universidades regionales y otras instituciones que ofrecen formación especializada, a partir de las cuales se consolidaron y/o iniciaron alianzas que se tradujeron en acciones específicas, como la gestión de una práctica profesional del Centro Universitario Regional del Litoral Atlántico, CURLA, de la Universidad Nacional de Honduras para el diagnóstico sociocomercial del Ecoparque KIKE, iniciativa de jóvenes garífunas; o la apertura de espacios de formación en emprendimientos para jóvenes ch'orti' del Centro de Desarrollo de Micro, Pequeña y Mediana Empresa, PROMIPYME, del Centro Universitario de Oriente, CUNORI, de la Universidad de San Carlos y el acercamiento de trabajo con la Asociación de Servicios de Desarrollo Económico de Chiquimula, ASEDECHI, organización de segundo piso que agrupa a más de 16 organizaciones entre cooperativas y asociaciones.
- Se realizaron otras actividades orientadas al establecimiento de alianzas y visibilidad, como lo fueron los dos intercambios de experiencias entre jóvenes emprendedores de ambos territorios, ch'orti' y garífuna. Lo que implicó, entre otras cosas, la primera vez que jóvenes se trasladaban a otros países. Y la realización de dos Expoferias de emprendimientos Juveniles, una en Balfate y otra en Trujillo, en conjunto con los municipios, donde no solo vendieron productos los jóvenes emprendedores, sino también se realizaron acciones de apoyo y conexión con adultos mayores en temáticas de salud, nutrición y derechos.



Taller de capacitación jóvenes MAMUGAH, octubre 2019.



Capacitación economía social y emprendimientos asociativos, jóvenes de INTERMACH, Guatemala, enero 2020.

## A nivel de Mancomunidades y gobiernos locales

- Se establecieron en ambos territorios herramientas de planificación que facilitarían el trabajo de parte de las Mancomunidades con las y los jóvenes: la Estrategia del área de jóvenes de la Mancomunidad Copanch'orti' y la Estrategia de Trabajo de Promoción del Desarrollo de los Jóvenes de MAMUGAH.
- Se propició y facilitó el acercamiento y reforzamiento de la institucionalidad nacional de juventudes con los municipios de ambas mancomunidades. Así se establecieron acuerdos de entendimiento para la apertura de las oficinas municipales de juventudes en Guatemala con el Consejo Nacional de Juventudes, CONJUVE; y se facilitó la capacitación de funcionarios municipales sobre la Política Nacional de Juventudes y los instrumentos del Instituto Nacional de la Juventud de Honduras.
- Se apoyó a las mancomunidades en la consolidación de sus alianzas de trabajo con otras institucionalidades como la formalización de convenio entre la Mancomunidad Copanch'orti' con INTERMACH, se diseñó el Plan de Trabajo de la Mancomunidad con el Programa de Ejercicio Profesional Supervisado Multidisciplinario, EPSUM, de la Universidad de San Carlos de Guatemala; además de las gestiones para la vinculación de la Mancomunidad con el Instituto Técnico de Capacitación INTECAP de la Universidad Rafael Landívar de la región oriente para la gestión de becas de estudio para jóvenes del territorio Cho'rti'.
- Se generó un nuevo instrumento local para el apoyo y fomento de la juventud, la metodología de Fondos Concursables local para jóvenes en los municipios de Irióna y Balfate, cuyos temas fueron: Desarrollo socio-productivo, Desarrollo cultural e intercultural y Recuperación de espacios públicos. El compromiso del resto de municipios de la MAMUGAH fue observar cómo funcionarían en esos dos municipios para luego implementarlos en los propios.



Reunión de trabajo con gerenta, presentación voluntaria SIEMBRA.



Reunión con oficina de la mujer de Trujillo. Voluntarios SIEMBRA Honduras.

## A nivel de ECADERT y Plan Regional para la Juventud Rural

Las diversas acciones que desarrollaron las duplas de profesionales en los territorios han posibilitado avanzar en los objetivos que persiguen ambos instrumentos a nivel regional como lo son la visibilización y dinamización de acciones orientadas a las juventudes rurales, a partir de la creación de sus estrategias y planes, a la firma de convenios y acuerdos con diferentes instituciones y en especial la vinculación con la institucionalidad nacional de juventudes y con instituciones académicas y de formación técnica. También se fortalecen y articulan a nivel local las y los jóvenes emprendedores de los territorios, a través de las Expoferias y la creación del instrumento de Fondo Concursable para el fomento de acciones orientadas a las juventudes garífunas.





Rendición de cuentas Proyecto SIEMBRA en el marco de la Gira de Intercambio entre Gobiernos Locales, Febrero 2020.



Intervención del Presidente de MAMUGAH y Alcalde de Balfate, Daniel Gabarrete, en el cierre del Proyecto SIEMBRA en Honduras, Febrero 2020.

#### IV- Intercambio de experiencias y visitas técnicas.

Esta dimensión del trabajo estuvo orientada a consolidar los diferentes elementos y procesos que se fueron desarrollando en el Proyecto, abriendo posibilidades de generación de nuevas redes, activación de actores y visibilización de la apuesta del Proyecto SIEMBRA de creación del Programa de Jóvenes Profesionales, pudiendo contribuir a su posicionamiento. En efecto, se realizaron varias actividades que permitieron un mayor acercamiento a lo que es la experiencia de Servicio País y su impacto en los territorios. Por esta razón, es que los siguientes dos socios del Proyecto fueron los Municipios chilenos de Romeral y Arica; territorios donde el Programa Servicio País se ha desplegado hace varios años con interesantes resultados y diversos componentes apoyados. Entre las actividades ejecutadas destaca:

**a)** Gira Técnica a Chile que realizaron los gerentes de ambas Mancomunidades y la contraparte técnica de la SE-CAC en el Proyecto. Actividad que permitió conocer de primera mano el trabajo que desarrollan ambos Municipios en su apuesta por el desarrollo de sus territorios, además del rol que en ese camino ha desarrollado el Programa Servicio País a través de sus profesionales. Así mismo, se pudo visitar un par de experiencias de desarrollo de cooperativas, acompañados por CIESCOOP. Además se realizó un Seminario que reflexionó sobre el Rol de las Juventudes en el Desarrollo Rural, donde compartieron experiencias: el Alcalde de Romeral, el Administrador Municipal de Arica, la gerenta de MAMUGAH y el gerente de Copanch'orti'.



**b)** Visita de intercambio de experiencias entre Gobiernos Locales: En esta actividad participaron el Alcalde de Arica y el Administrador Municipal de Romeral, quienes visitaron ambos territorios de actuación, en el marco del cierre de las intervenciones piloto. Sumándose las ceremonias de rendición de cuentas, donde se pudo contar además con los Embajadores chilenos de Honduras y Guatemala, momento en el cual las duplas de profesionales del Proyecto SIEMBRA compartieron con la comunidad, autoridades locales, visitas internacionales y autoridades, todo lo que fue el trabajo y sus resultados durante los 10 meses de actuación. Así mismo, los representantes chilenos tuvieron la oportunidad de reunirse con sus pares de ambas Mancomunidades, intercambiado herramientas y apuestas de desarrollo en dimensiones que les eran comunes, pues la selección de los municipios chilenos para ser parte de este Proyecto, tuvo esa particular mirada, a saber: El trabajo y la tecnología en la gestión del recurso hídrico en contextos de escasez; la integración socio cultural y étnica de los territorios; las estrategias de despliegue y fomento de productos agrícolas emblemáticos por parte del apoyo que pueda brindar un gobierno local a sus productores, entre otros.



Embajador Javier Becker en rendición de cuentas Proyecto SIEMBRA en Copanch'orti' en el marco de la Gira de Intercambio de Gobiernos Locales, San Juan Hermita, Guatemala, febrero 2020.

**c)** Intercambio de experiencias entre jóvenes de los Territorios: se realizaron dos intercambios, participando 8 jóvenes rurales en total, quienes contaban con emprendimientos asociativos o familiares. Las actividades desplegadas apuntaron a la generación de vínculos e intercambio de experiencias en función de sus apuestas emprendedoras. El intercambio realizado hacia Honduras, se hizo coincidir con la visita de uno de los expertos en economía social de CIESCOOP, quien dio una conferencia magistral en el territorio, pudiendo igualmente participar los jóvenes guatemaltecos en gira.



Jóvenes de MAMUGAH visitando a sus pares del territorio Ch'orti', enero 2020.

d) En relación con los seminarios y encuentros, que tenían el objetivo de poner en común nuevos conocimientos y modelos innovadores para el desarrollo territorial, por variadas razones no se pudieron desarrollar de acuerdo con lo planificado. No obstante, se destaca:

- La presentación del Proyecto SIEMBRA en el Foro de Integración Regional SICA 2019, en el Panel sobre El futuro del Empleo para Centroamérica en la cuarta revolución industrial: priorizando a los Jóvenes. Marco en el cual también se desarrolló el Encuentro SICA Joven, donde participaron ambas duplas de voluntarios del Proyecto y el coordinador en terreno.



- El webinar: El Post COVID 19 es Ahora. Actividad realizada online donde se presentó la apuesta por el apoyo a emprendimientos asociativos y cooperativos del Programa, por parte de nuestra institución socia CIESCOOP. Además de posicionar la importancia de desarrollar políticas dirigidas a las juventudes rurales para atender la pandemia y para desplegar las estrategias de recuperación. Participaron 267 personas de Costa Rica, Guatemala, El Salvador, Honduras, Panamá, Belice, México, Chile, Argentina, Uruguay, Brasil, Paraguay, Puerto Rico, España, Ecuador, Perú y Canadá.

Link del Webinar:

<http://www.superacionpobreza.cl/el-post-covid-es-ahora/>





# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Se establece que tanto el Proyecto SIEMBRA como el Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria contribuyen a los siguientes ODS





Meta 11a: Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional.

. Se vinculó en ambas intervenciones piloto a la institucionalidad pública nacional con el territorio y su institucionalidad local. Así también con las Universidades Nacionales.

. El Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria que se ha construido será uno de los principales caminos donde se vinculará de manera permanente en los esfuerzos del desarrollo a jóvenes de diversas realidades urbanas y rurales.



Meta 4.4: De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

. En las intervenciones piloto se desarrollaron acciones concretas, talleres y asistencias técnicas, para el desarrollo de competencias de jóvenes rurales interesados en iniciar o consolidar emprendimientos.

. El Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria, tiene la vocación de ser un espacio de formación para quienes quieran ser parte de esta apuesta por el desarrollo rural desde el protagonismo juvenil.

Así mismo, cuenta con un modelo específico de trabajo para acompañar en los territorios rurales a quienes estén iniciando y/o desarrollando emprendimientos asociativos y cooperativas, desde la perspectiva de la Economía social y solidaria.



Meta 1a: Garantizar una movilización importante de recursos procedentes de diversas fuentes, incluso mediante la mejora de la cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar medios suficientes y previsibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, para poner en práctica programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones.

. El Proyecto SIEMBRA es un proyecto de cooperación sur-sur que creó un Programa de Jóvenes Profesionales, que tiene como objetivo reforzar las estrategias para el desarrollo rural territorial en la región centroamericana; misma que apunta a reducir brechas y generar polos de desarrollo que reduzcan la pobreza.



Meta 8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

. Proyecto SIEMBRA ha contribuido a la capacitación, formación y desarrollo de experiencia profesional y experiencial de jóvenes de los territorios rurales y urbanos.

. El Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria, se concibe como un programa de formación en la acción para profesionales; quienes a su vez tendrán la tarea de acercar oportunidades de formación y capacitación para las y los jóvenes de los territorios rurales.



**ODS 2. Hambre Cero**  
 Meta 2.3: Para 2030, duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los pastores y los pescadores, entre otras cosas mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos de producción e insumos, conocimientos, servicios financieros, mercados y oportunidades para la generación de valor añadido y empleos no agrícolas  
 Meta 2.4 Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.



**ODS 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles**  
 Meta 12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.



**Meta 14.b Facilitar el acceso de los pescadores artesanales a los recursos marinos y los mercados.**



**Meta 17.17 Promover el desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales y su transferencia, divulgación y difusión a los países en desarrollo en condiciones favorables, incluso en condiciones concesionarias y preferenciales, según lo convenido de mutuo acuerdo.**

Estas metas son parte constitutiva de la ECADERT y del Plan de Acción Regional dirigido a la Juventud Rural. Y el objetivo central del Programa de Jóvenes profesionales en Acción Social Voluntaria es fortalecer dichos instrumentos en los territorios de actuación.



Visita de Jóvenes de MAMUGAH a Copanch'orti' en el marco de las Giras de Intercambio entre Jóvenes, enero 2020.

4

A group of people, including men and women, are gathered in an outdoor setting, possibly a field or a rural area. They are wearing light-colored shirts, some with logos. One man in the center is wearing a wide-brimmed hat. In the foreground, the back of a woman's head with long dark hair is visible, looking towards the group. The background shows trees and a clear sky.

**ACTORES  
LOCALES Y  
TESTIMONIOS**

El socio local del Proyecto SIEMBRA fue la Secretaría Ejecutiva del Consejo Agropecuario Centroamericano (SE-CAC), creada en 1991 como uno de los Consejos Ministeriales del SICA responsable del sector agropecuario, integrado por los Ministerios de Agricultura de los 8 países. Dentro de sus competencias se encuentran coordinar con otros órganos del SICA la definición y seguimiento de políticas, estrategias y/o acciones regionales y promover e impulsar proyectos regionales de cooperación internacional que generen beneficios para todos los estados miembros. A partir de 2010 se le encomienda coordinar la ejecución de la ECADERT, con el objetivo de generar oportunidades y fortalecer las capacidades de la población de los territorios rurales, para el mejoramiento de su calidad de vida mediante un desarrollo solidario, equitativo y sostenible. Así mismo, lidera desde 2015 las actividades y encuentros que concluyeron con la aprobación del Plan de Acción Regional dirigido a la juventud rural en 2017.

La SE-CAC tiene amplia experiencia en la gestión de proyectos de cooperación internacional, tanto técnica como financiera, recibiendo desde su creación el apoyo de organismos regionales e internacionales, destacando el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura, IICA, que brinda las facilidades logísticas, administrativas y de infraestructura para su funcionamiento. En los últimos 4 años, mantienen en ejecución una importante cartera de proyectos de cooperación, con el mandato de generar y articular alianzas y proyectos que contribuyan a los objetivos propios de los territorios rurales de la Región.



En 2017 la SE-CAC conoció el trabajo de Asistencia Técnica para el desarrollo de programas de voluntariado profesional que brinda esta Fundación desde 2012, a través del Programa de servicio cívico y voluntariado, AROVIA de Paraguay, del Estado paraguayo, creado con apoyo de esta Fundación, también con financiamiento de Fondo Chile. Posteriormente, a comienzos de 2018 se iniciaron los primeros contactos y ya en abril del mismo año, el Consejo de Ministros mandata a su Secretaría Ejecutiva a desarrollar un programa de voluntariado profesional juvenil. Consecuentemente en el mes de junio del mismo año, en Santiago de Chile se realizó un Conversatorio denominado "Contribuciones al desarrollo rural: Experiencias en Centroamérica y Chile" que enmarcó la firma de un Convenio de Cooperación entre esta Fundación y la SE-CAC. A partir de ese momento, nos abocamos a la tarea del Proyecto SIEMBRA.

En consecuencia, posterior a su aprobación por parte de Fondo Chile, SE-CAC tuvo como responsabilidad en la ejecución del Proyecto SIEMBRA, todas las gestiones para el aterrizaje del proyecto en la región, en cuanto a definición e incorporación de los territorios donde se implementarían los Pilotos, el diálogo técnico-político con las Mancomunidades que recibirían a los voluntarios; el espacio dentro de su equipo de trabajo para asiento del coordinador en terreno, lo que facilitó la permanente gestión articulada del proyecto con el resto de las iniciativas de la Secretaría. Así mismo, ha sido parte en el análisis de los aprendizajes levantados en los pilotos, en la revisión y pertinencia del diseño final del Programa, en su articulación con las diferentes estrategias institucionales y actualmente, en el despliegue de opciones para la financiación del Programa a contar del segundo semestre del 2021.

También en el diseño del Proyecto SIEMBRA participaron instituciones chilenas, mencionadas anteriormente:

- Centro Internacional de Economía Social y Cooperativas, CIESCOOP: quienes cumplieron el rol de acompañar desde una propuesta técnica el trabajo de las duplas de voluntarios en relación con el acompañamiento a jóvenes con emprendimientos asociativos, para posteriormente levantar los aprendizajes que posibilitaron establecer el Modelo del "Servicio de apoyo y fomento de emprendimientos asociativos y cooperativos" que es parte del Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria.

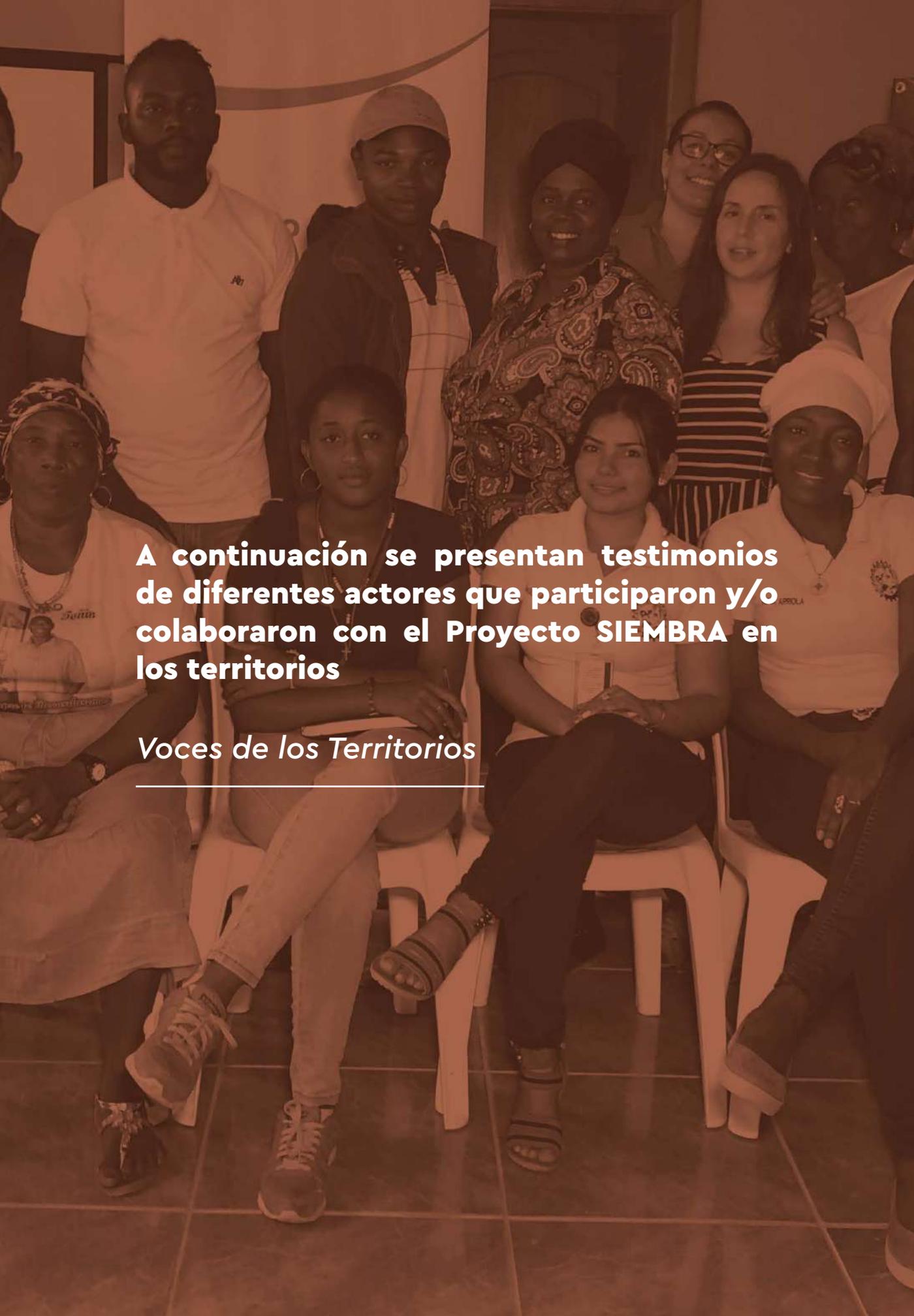


· Municipio de Arica y Municipio de Romeral: aliados estratégicos desde hace varios años del Programa Servicio País, se les invita a ser parte del Proyecto SIEMBRA por su experiencia acumulada en la gestión y los resultados del Programa Servicio País; además de sus apuestas de desarrollo y gestión territorial en temáticas de interés para el desarrollo rural de los territorios de actuación, como lo son la gestión del recurso hídrico y la introducción de tecnología en contextos de extrema escasez; el apoyo y fomento desde el gobierno local a productos agrícolas con ventajas comparativas representativos del territorio, estableciendo alianzas estratégicas de comercialización y generando herramientas participativas para la gestión presupuestaria local a través de fondos concursables, instalando en dos municipios del territorio Garífuna de Honduras, nuevos instrumentos de apoyo para el desarrollo de acciones en favor de la juventud rural.

A nivel Centroamericano, la Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras, MAMUGAH, y la Mancomunidad Copanch'orti', aceptaron la invitación de ser parte del Proyecto SIEMBRA, constituyéndose en las instituciones que integran a las duplas de profesionales en sus equipos y son a la vez beneficiarias y receptoras de la gestión y actividades que despliegan los profesionales. Conducen técnicamente el quehacer de las duplas en su actividad diaria, orientándolas respecto de la realidad territorial, sus organizaciones y por tanto, al cumplimiento de determinadas líneas estratégicas de los Planes de Desarrollo Territorial que se encuentran en implementación. En definitiva, fueron el principal actor territorial desde donde se desplegaron las intervenciones piloto, sus jóvenes, sus municipios y sus propias estructuras institucionales, que han sido los principales beneficiados con los resultados logrados.



Reunión con DIDECO de la Municipalidad de Arica.  
Gira Técnica a Chile, agosto 2019.



**A continuación se presentan testimonios de diferentes actores que participaron y/o colaboraron con el Proyecto SIEMBRA en los territorios**

*Voces de los Territorios*

---

*"El proyecto siembra que se ha ejecutado durante estos meses en la Mancomunidad Copanch'orti' nos deja una estrategia a seguir para este grupo tan importante que es la juventud. Con una ruta que nos permitirá implementar a corto, mediano y largo plazo planes, programas y proyectos para los jóvenes, que tanto hace falta aquí en la Mancomunidad Copanch'orti'"*

**Ramón Díaz Gutiérrez, Alcalde de Jocotán, Mancomunidad Copanch'orti' de Guatemala.**



*"El Proyecto SIEMBRA es sin duda una oportunidad única, no solo para Guatemala sino también para nosotros, un país como Chile, de poder hacer este intercambio, de conocer cosas distintas, donde nosotros como chilenos aprendemos mucho sobre la cosmovisión, las potencialidades de un territorio como éste. Y por otro lado en el caso de Guatemala y especialmente en los jóvenes profesionales y especialmente en un territorio como este, tenemos la posibilidad única de fortalecer una serie de potencialidades que tienen los jóvenes"*

**Gerardo Espíndola, Alcalde Municipio de Arica, Chile.**



*"Tenemos que unir a todos los actores que están involucrados y muy interesados en que la juventud salga adelante"*

**Jorge Lemus Espinoza, Alcalde de Olopa, Guatemala.**



*"La región Ch'orti' cuenta con un recurso humano valioso, consistente en jóvenes con muchas ideas y potencialidades para incorporarse a procesos productivos y desarrollar emprendimientos, pero enfrentan dificultades que los obligan a dejar por un lado sus metas. Para la Mancomunidad Copanch'orti' el tema juventud es prioridad, nos ha llevado a articular esfuerzos con otras instituciones, buscando una Estrategia que nos permita crear un ambiente propicio para que la juventud, sobre todo rural, pueda desarrollarse y hacer crecer a sus comunidades"*

**Clara Martínez, representante Mancomunidad Copanch'orti'**



*"Desde la Mancomunidad proyectamos ir afianzando el trabajo que se ha ido realizando y planificando, además de articular y gestionar a todos los actores presentes en el territorio, para lograr un apoyo coordinado entre las diferentes instituciones vinculadas en el desarrollo, logrando acciones focalizadas en las y los jóvenes del territorio"*

**Lorna Suazo, Coordinadora Área de Gestión social de MAMUGAH**



*"Para mi lo más importante es que se cumplan los compromisos que se expresaron a los gobiernos, para apoyar a los jóvenes emprendedores de la región Ch'orti".*

**Gisela Zamora, Delegada Departamental del Consejo Nacional de la Juventud, CONJUVE, de Guatemala.**



*"Para mi que las instituciones locales den acompañamiento técnico y metodológico hacia la juventud Ch'orti' en Iniciativas productivas".*

**Alba Hernandez Ixcoy, Directora INTERMACH**



*"La metodología de fondos concursables vino a beneficiar la gestión del municipio de Balfate, ya que se inició un proceso de vinculación con las organizaciones de la sociedad civil y éstas a su vez involucran a los jóvenes del territorio"*

**Vanessa Sierra, Gerenta de MAMUGAH**



*"Por medio del Proyecto SIEMBRA el Área de Gestión Social de la Mancomunidad, se fortaleció a través de estrategias implementadas en temas de trabajo con la juventud, lo cual servirá para dar sustentabilidad a las actividades iniciadas por los jóvenes en nuestro territorio"*

**Lorna Suazo, Coordinadora Área de Gestión social de MAMUGAH**



*"Agradecidos con el Proyecto SIEMBRA porque ellos han venido a apoyar a la Mancomunidad de Municipios Garífunas de Honduras; además que ellos nos han colaborado mucho con lo que es la oficina municipal de la juventud, que es el ente principal de todos los jóvenes de aquí del Municipio de Trujillo"*

**Pahola Mejía, Profesional del Departamento de la Juventud del Municipio de Trujillo**



*"A nivel Centroamericano el Proyecto SIEMBRA logrará entregar un Programa de intervención social desde jóvenes; pero a nivel local, en Guatemala, logramos insertarnos en el corazón de las comunidades y sus jóvenes y creo también que tenemos mucha proyección con alguna institucionalidad que está preocupada del desarrollo territorial y de la juventud rural"*

**Sebastián Vega, Coordinador en Terreno Proyecto SIEMBRA.**



*"Lo que yo rescato de esto es cómo crear una cooperativa, la forma en que están estructuradas, también los objetivos y de como crear una misión y visión de una cooperativa, también el trabajo en equipo, ya que es muy importante para una empresa, el trabajo en equipo".*



**Estudiante de INTERMACH, Guatemala.**

*"Me siento muy orgullosa de ser una joven maya ch'orti' , mi mayor anhelo es poder seguir estudiando y ser una líder emprendedora para seguir motivando a las y los jóvenes de la región Ch'orti'"*



**Carolina Hernandez, estudiante INTERMACH**

*"He compartido con mi familia los conocimientos que he aprendido sobre emprendimiento y desarrollo local; de esta manera, atiendo a las necesidades de nuestro emprendimiento familiar y coordinando actividades e innovando cada día"*



**Luis Solis, Estudiante INTERMACH**

*"Agradecido del Proyecto SIEMBRA por involucrar a los jóvenes en este proceso, a fortalecer a los grupos involucrados y que nos sigan ayudando porque esto del proyecto SIEMBRA es algo que le involucra a toda la comunidad (...) y nos han ayudado con el Ecoparque"*



**Jacinto Ruiz, líder Ecoparque, joven Garífuna de Honduras.**

*"Por medio del Proyecto SIEMBRA hemos aprendido mucho por los talleres, por lo cual hemos tenido una bonita experiencia y nos hemos organizado más para el turismo y para la siembra. Todo eso nos ha ayudado como un equipo de trabajo y a tener un grupo mejor para hacer mejor las cosas. (...) Yo invito a muchos jóvenes para que puedan unirse porque todos vamos para un mismo logro. El taller que más me gustó fue el de contabilidad y ahorro; la cual tuve muchas experiencias bonitas porque yo no sabía administrar mi dinero ni como ahorrar"*



**Isis Gotay, Joven Garífuna de Honduras.**

*" Soy bachiller agrícola de profesión, agradecido del Proyecto SIEMBRA, por cuanto nos está capacitando, sabemos que a veces estamos trabajando inadecuadamente (...) los suelos los estamos tratando inadecuadamente y esta capacitación es muy importante para cuidar nuestros suelos, ya que nuestras tierras que tenemos están cansadas, entonces necesitamos renovar los suelos; pues sabemos que un suelo se tarda 23 años en renovarse. Así es que la capacitación en abono orgánico es muy importante, nos puede levantar nuestras cosechas. Nosotros trabajamos el rubro de lo que es la melisa sativa, lo que es el arroz, trabajamos lo que es palma y trabajamos lo que es sandía; de mi parte al Proyecto, muchas gracias."*

**Jaime Hilar Mendoza, joven del territorio MAMUGAH.**



*"...pertenezco a la cooperativa 25 de abril, pertenezco al municipio de Trujillo; por la experiencia de este taller que acabamos de recibir ahorita, con respecto a como crear o hacer abono orgánico para la recuperación de suelos y microorganismos; es algo muy importante para nosotros como jóvenes, que empezamos una vida, a empezar a conocer qué son los cultivos, de las cosas que nos generan una experiencia (...) entonces lo que han venido a explicarnos los compañeros Verónica y Edgar, es algo muy importante que nosotros sentimos que nos va a beneficiar mucho a nosotros en la comunidad"*

**Elvin Danilo Manueles, joven de Tujillo, Honduras.**



*"Como jóvenes habíamos visto muy poco apoyo de parte de algunas instituciones, a pesar de ser un grupo ya formado, éramos un grupo que estaba dividido. Ahora somos un equipo que trabajamos con el mismo pensamiento, las mismas ideas con el mismo fin"*

**Tatiana Solis, joven garífuna de Honduras**



*"Primeramente agradecido con el Proyecto SIEMBRA y MAMUGAH por traernos un experto en turismo para mejorar nuestra condición en el Ecoparque Kike"*

**Jeltsin Cacho, Representante Jóvenes Wagueira.**





5

A person is crouching on a rocky riverbank, looking towards a small waterfall in the background. Laundry is hanging on a line across the river. The scene is set in a natural, wooded environment.

# DESAFÍOS Y APRENDIZAJES

Al momento de reflexionar sobre los desafíos y aprendizajes que el Proyecto puso por delante, sin lugar a duda los mayores fueron la inserción territorial de las duplas de profesionales y la comprensión de parte de las Mancomunidades y del resto de la institucionalidad del territorio, del rol que las y los profesionales voluntarios podían desplegar.

En ese sentido, el trabajo previo a la llegada de los profesionales desarrollado con las Mancomunidades, debió ser más enfático respecto de algunas dimensiones de la gestión del voluntariado profesional; especialmente sensible fue la incorporación de las duplas a los equipos de trabajo, debido a los elementos de la cultura y planificación organizacional.

El ejercicio de ejecución de los pilotos nos permitió ir probando modelos de trabajo, para identificar las mejores opciones en relación con los territorios y las personas con las cuales se trabajaba. En este sentido, el despliegue más bien autónomo de las duplas de profesionales en relación a sus Mancomunidades para la identificación, diagnóstico y planificación participativa con las y los participantes de la comunidad, no solo exigió un mayor acompañamiento del coordinador en terreno, sino que confirma uno de los elementos esenciales de este tipo de modelo, como lo es el vínculo que se establece con las y los beneficiarios iniciado al momento de desarrollar un trabajo conjunto y participativo de análisis diagnóstico y planificación.

Sin embargo, no podemos decir lo mismo respecto del acompañamiento a las propias Mancomunidades para dimensionar las reales posibilidades que significa contar con dos profesionales, cuyo principal objetivo es acercar oportunidades para el despliegue de las capacidades de las y los jóvenes del territorio, desde el fortalecimiento institucional de la propia Mancomunidad y de otras instituciones con intereses en el apoyo a la juventud. Es por ello que la segunda jornada de asistencia técnica en el mes de julio de 2019, realizada en la sede de la Mancomunidad Copanch'orti' en Jocotán, Guatemala, tuvo como uno de sus principales objetivos el trabajo con cada una de las Mancomunidades, para avanzar en una más articulada integración de las duplas de profesionales. A partir de dicho ajuste, el despliegue del Proyecto SIEMBRA en los territorios y el trabajo de las duplas se pudo articular lo suficientemente bien a las respectivas culturas organizacionales, sus objetivos y su planificación.

Esta situación ha permitido tomar decisiones en el diseño del Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria que se ha creado. Si bien no es estrictamente necesario que las y los profesionales que se sumen al Programa cuenten con una planificación previamente realizada de su trabajo; lo que sí tendrá que suceder, es que la institución social local que solicite a la SE-CAC contar con una dupla de profesionales, deberá en base a su propio Plan de Desarrollo Territorial identificar en cuál o cuáles de sus líneas estratégicas actuarán, justificándolo a partir del despliegue que ha tenido y los recursos con que cuenta, indicando claramente cuáles son los resultados y metas esperadas con la participación de las y los jóvenes. En este sentido, habrá un trabajo previo de parte de la institución social local, que facilitará la inserción territorial, la integración organizacional, el diagnóstico participativo que desarrollarán las duplas y la pertinencia de su quehacer en función de los objetivos de desarrollo e institucionales.

Otro elemento muy importante pensando en el Programa diseñado, es que definitivamente en la región centroamericana, el concepto de "voluntariado" está asociado al concepto más "tradicional" de la realización de acciones puntuales en función de una causa específica que moviliza a las personas. En tanto que este tipo de voluntariado profesional de largo plazo, que además involucra un estipendio para la manutención, se aleja de dicha concepción y se aproxima más a un Programa de Práctica Profesional o de primer empleo, que a un voluntariado propiamente dicho. En consecuencia, se ha decidido que el nombre del Programa sea de "Jóvenes Profesionales" y no de "Voluntarios profesionales". Este solo elemento contribuye de manera importante a la valorización de las y los profesionales como tales, es decir, como profesionales.





# PERSPECTIVAS DE FUTURO

# 6

La sostenibilidad del trabajo y los resultados del Proyecto SIEMBRA se despliega en dos niveles; el primero tiene relación con las actividades desarrolladas por las duplas de profesionales en los territorios y el segundo está asociado a la instalación del nuevo Programa de Jóvenes Profesionales modelizado.

En relación con las intervenciones piloto, se definió y trabajó estrechamente con las duplas respecto de sus actividades y estrategias de salida. En ese sentido se estableció como un elemento esencial para la sostenibilidad, el fortalecimiento de la institucionalidad local, desde las Mancomunidades hasta los municipios, con oportunidades de formación y herramientas de trabajo para potenciar a la Juventud de sus territorios. Así entonces, en ambos territorios se construyó una Estrategia o Plan de trabajo de visibilización y apoyo a la juventud; además se gestionaron diferentes capacitaciones y talleres con la institucionalidad nacional responsable de Juventudes, en cada territorio.

Para el territorio de MAMUGAH se destaca además la creación del ya mencionado instrumento de fondos concursables municipales, dirigido al apoyo de iniciativas que beneficien a las juventudes del territorio. En tanto que en el territorio de Copanch'orti' destacan las gestiones y trabajo realizado para el establecimiento de acuerdos de entendimiento entre el Consejo Nacional de Juventudes (CONJUVE) y los municipios de la Mancomunidad, dirigidos a la creación de las oficinas municipales de juventud, que no existen en ninguno de estos municipios.

En cuanto al modelo del Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria, su proyección y sostenibilidad, podemos decir que durante toda la ejecución del Proyecto SIEMBRA se fueron trabajando las estrategias a nivel Centroamericano, principalmente de parte de la SE-CAC, para conseguir aliados y financiamiento para su despliegue futuro. Desafortunadamente, la Pandemia COVID 19 ha ralentizado algunas iniciativas bastante avanzadas a ese respecto.

No obstante, se espera que en el segundo semestre de 2021 se pueda iniciar el Programa con las primeras duplas de profesionales, en el marco de la planificación en que se encuentra el trabajo con juventudes rurales de la SE-CAC y sus donantes. Considerándose que este nuevo **Programa de Jóvenes Profesionales en Acción Social Voluntaria para el Desarrollo Rural de la región SICA** es un bien público regional que contribuye a la redistribución de capacidades profesionales, a la integración socio territorial y generacional y al desarrollo de capacidades y acceso a nuevas oportunidades para las y los jóvenes, urbanos y rurales que, en base a un trabajo entre pares, dinamizarán y movilizarán recursos en los territorios donde se desplegará.



Este proyecto de cooperación internacional fue ejecutado en el marco de Fondo Chile, iniciativa del Gobierno de Chile — a través del Ministerio de Relaciones Exteriores y la Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AGCID)— en alianza con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), concluyendo sus actividades en Noviembre de 2020.





SOMOS una institución privada, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuyos orígenes se remontan a 1994.

CREEMOS que superar la pobreza que experimentan millones de chilenos y chilenas en nuestro país es un desafío de equidad, integración y justicia social. CONTRIBUIMOS a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de equidad e integración social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las comunidades que hoy viven en situación de pobreza y vulnerabilidad.

DESARROLLAMOS nuestro quehacer en dos líneas principales de trabajo. Por una parte, realizamos intervención social a través de nuestro programa SERVICIO PAÍS, que pone a prueba modelos de colaboración innovadores y replicables para resolver problemáticas específicas de pobreza. Y por otra, elaboramos estudios y PROPUESTAS PAÍS para el perfeccionamiento de las políticas públicas orientadas a la superación de este problema, tanto a nivel nacional como territorial y local. Así, desde nuestros orígenes hemos buscado complementar, desde la sociedad civil, la labor de las políticas sociales impulsadas por el Estado de Chile.

Realizamos nuestro quehacer gracias a alianzas estratégicas sectoriales con el Estado de Chile, al trabajo conjunto con municipios de las 16 regiones y al desarrollo de proyectos complementarios con fondos públicos y privados. Desde nuestros inicios trabajamos en alianza con el Estado de Chile y ello se concreta hoy en convenios de financiamiento con los ministerios de Desarrollo Social y Familia, Vivienda y Urbanismo, y de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.

[www.superacionpobreza.cl](http://www.superacionpobreza.cl)

[www.serviciopais.cl](http://www.serviciopais.cl)



[/superarpobreza](https://www.facebook.com/superarpobreza)



[@serviciopais](https://www.instagram.com/serviciopais)



[@serviciopais](https://twitter.com/serviciopais)  
[@superarpobreza](https://twitter.com/superarpobreza)