

# PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

## SERVICIO PAÍS 2021-2022



**Región:** Maule

**Comuna:** Empedrado.

**Localidad:** Empedrado, La Orilla y Proboste.

**Fecha de inicio:**

**30-06-2021**

### **Profesionales**

Catalina González, Psicóloga

Daniela Obregón, Ingeniera Comercial

Jefe Territorial: Gonzalo Núñez Núñez



**SERVICIO PAÍS**

## **Fundación Superación de la Pobreza**

Presidenta

**Andrea Repetto**

Vicesidente

**Juan Carlos Feres**

Directora Ejecutiva

**Catalina Littin**

Directora Nacional SERVICIO PAÍS

**Loreto Salinas**

Director FSP Región del Maule

**Cristian Cornejo Maldonado**

## Contenido

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES) .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22 .....	7
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022 .....	4
<b>ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL .....</b>	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A1. VISIÓN COMUNAL .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>



## GLOSARIO SERVICIO PAIS:

**INICIATIVA:** Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

**PROYECTOS:** Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

**PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL:** El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio Pais durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio Pais, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

**ACCIONES:** Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).

## PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

**SERVICIO PAÍS** es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

## OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

**Año inicio: 2020**

**Año término: 2028**

**OBJETIVO GENERAL** Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo” y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en los sectores rurales de Empedrado a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS** (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

1	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio de Empedrado rural, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.	
2	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas por parte de los empedradinos, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.	
3	Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad al cambio climático y la escasez hídrica, que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.	
4	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos de Empedrado rural, a través del fortalecimiento/consolidación de los líderes locales y de las organizaciones, promoviendo mayores niveles de asociatividad que permitan la aparición de un sujeto de carácter colectivo.	

## PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

---

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

#### 1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

*En la comuna de Empedrado el año 2021 se implementa en la fase I del proceso de intervención en las localidades de Empedrado, La Orilla y Proboste, comprendidos en los sectores rurales de la comuna.*

*Este plan busca abordar las siguientes problemáticas comunales asociadas principalmente a una debilitada capacidad de comercialización de productos por parte de emprendedores locales, una caída en la empleabilidad femenina, un importante problema asociado a la escasez hídrica en el territorio afectando tanto aspectos relacionados al consumo humano como aspectos productivos y problemáticas asociadas a la cohesión de los grupos y la participación en los sectores rurales.*

*Estas problemáticas serán abordadas mediante una estrategia que apunta principalmente en fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria por parte de los grupos humanos identificados en el territorio, tales como: recolectores de hongos, pueblos originarios, vecinos de las localidades, entre otros; poniendo en valor y aprovechando los mismos recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo del Empedrado rural.*

*Esto esta pensando para ser trabajando desde líneas o dimensiones fuertemente asociadas a las económicas/productivas y ambientales, incorporando como un importante elemento las identidades locales y los recursos propios del territorio como lo son los productos forestales no madereros y la pequeña minería con fines turísticos. La intervención se desarrollará entre los años 2020 y 2028.*

## 2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ <b>FASE I</b>	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCION ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
<b>1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO/</b>	4	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 2 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones		20
<b>2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS</b>	1	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
<b>3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO</b>	4	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
<b>7.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS DE PRÁCTICAS PROFESIONAL</b>	4	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de prácticas profesionales en el territorio	7.2 Escribir número de prácticas	7.3 N° de estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica		15
<b>8.FORTALECER LAS CAPACIDADES Y RECURSOS DE LAS COMUNIDADES</b>	1	8.1 Los grupos priorizados por la intervención reciben herramientas para activar y fortalecer sus capacidades y recursos de la comunidad	8.2 Al menos 1 taller/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica	8.3 N° de talleres/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de asistencia		10
<b>10.FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS</b>	1	10.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios	10.2 1 proyecto	10.3 N° de proyectos de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención	10.4 Listado de proyectos de voluntarios		10
Nivel de cumplimiento del PLAN %							
Fecha de reporte: 30 de junio de 2021							

### 3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Escuela de Alfabetización digital	SI	Potenciar los conocimientos digitales básicos de personas adultas y emprendedoras.	Económico	\$50.000	Interno	15 personas aproximadamente.
Habilitación de invernadero para el cultivo de hongos	SI	Desarrollar iniciativa que permita disminuir los periodos de escasez de hongos.	Económico	\$250.000	Interno	15 personas
Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...

#### 4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 <b>PROBLEMÁTICA</b>	 <b>FUNCIONAMIENTO</b>	 <b>OBJETIVO ALOGRAR</b>	 <b>OBRA DE CONFIANZA</b>	 <b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b>	 <b>CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS</b>
 <b>GRUPO 1</b>	Problemas de asociatividad entre los socios	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
<b>Recolectores y recolectoras</b>	Organización para la construcción de invernadero y compra de semillas	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad.	Desarrollar iniciativa que permita disminuir los periodos de escasez de hongos fuera de temporada.	Implementación de unidad demostrativa de cultivo de hongos.	Escriba aquí...	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Bajo nivel de conocimiento digital	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Potenciar los conocimientos digitales básicos de personas adultas y emprendedoras.	Espacios o instancias de asesoría técnica en materia de alfabetización digital, pensada en la postulación a iniciativas.	Escriba aquí...	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación	Dirigentes y organizaciones del GH han logrado definir un set de proyectos asociados a sus problemas y desafíos de primer orden. Se adjudican fondos	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del GH, comienzan a interactuar con la EO local de una manera más efectiva.

						algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio	pequeños para su desarrollo.	
	Escasez de agua potable en la planta de secado	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasez de energía eléctrica	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Asesorar a cooperativa en proyectos para el acceso a red eléctrica de las instalaciones de la planta de tratamiento.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Comercialización fija de productos	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Contribuir en establecer una comercialización constante en el tiempo.	Implementación de unidad demostrativa de cultivo de hongos.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
 <b>GRUPO 2</b>	Falta de implementos para la ruca	Vivir su propia Cultura.	Mejorar la habitabilidad de las sedes sociales	Levantar iniciativas que apunten a dotar de nuevo	Apoyar a la agrupación en la visibilización usando medios de	Las personas, familias y organizaciones que forman parte	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del GH, comienzan a





# ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)

## A1. VISIÓN COMUNAL



Fotografía: vista lateral Parroquia San Ignacio de Empedrado urbano.

### Breve historia de la comuna

En sus inicios, la comuna de Empedrado fue habitada por pequeños pueblos indígenas de carácter sedentario que se dedicaban a la agricultura y caza. Además de ello, se han encontrado ruinas Incas, por lo que se cree que se emplazó un pequeño poblado en el sector.

A partir del año 1600, empezaron a habitar la zona los primeros españoles, lo que implicó posteriormente la llegada de los jesuitas quienes en el año 1658 construyeron la primera capilla en el sector de Name. El pueblo se emplazó inicialmente en la Villa San José de Cuyuname, creada en el año 1782.

Producto del terremoto de 1835 y un incendio que lo sucedió, el pueblo fue relocalizado en los terrenos donde hoy se encuentra, fundándose así Empedrado. Las tierras fueron donadas por Agustín Quintana, quien además realizó las gestiones para obtener los permisos de edificación de la Iglesia San Ignacio de Empedrado. Se decretó como municipalidad el 22 de diciembre de 1891.

En dicha época, Empedrado se consideraba como un pueblo de paso para quienes hacían la ruta Santiago-Concepción por vía costera o la ruta Constitución-Cauquenes. Además de ello, la comuna era un importante productor de trigo y exportador de madera de bosques nativos. El mal manejo de los suelos y la sobre explotación de los bosques, llevó a una compleja situación económica. Con los años, ello fue resuelto mediante una reconversión hacia la producción del monocultivo de pino.

Desde hace décadas la producción de Empedrado se ha enfocado en los pinos y la recolección de hongos derivado de la industria forestal. Debido a esto se ha generado una identidad cultural en torno a estas actividades. Sin embargo, luego de los incendios forestales ocurridos durante el 2017, la comuna ha manifestado una indecisión por una reconversión productiva o mantenerse a la espera por el crecimiento de los pinos.

Actualmente, la comuna se encuentra desafiada por una pandemia mundial de coronavirus, lo que ha significado un cambio social, económico y sanitario para sus habitantes. En este sentido, la municipalidad ha desplegado una serie de acciones para el control y mantención de sus habitantes afectados, entre estas se destacan los controles sanitarios en las entradas principales de la zona urbana y la entrega de canastas familiares a los habitantes.

A su vez, el país se encuentra en un periodo electoral que tiene como foco principal el recambio de autoridades municipales y el inicio de un proceso constituyente, el que consiste en la redacción de una nueva Constitución, la cual realizará cambios importantes a nivel nacional y por consecuencia, a nivel comunal.

#### Datos de población de la comuna

La comuna de Empedrado de acuerdo al CENSO del 2017, presenta una población total de 4.142 habitantes, predominando una población urbana con 3.008 personas, mientras que la población rural es de 1.134

Al observar las estadísticas por género (CENSO 2017), se evidencia una tendencia de personas de género masculino con 2.199 personas y una población femenina de 1.943. Por otro lado, se encuentra una población que se considera perteneciente a un pueblo originario total de 146 habitantes, siendo de etnia mapuche casi en su totalidad.

Sobre población y rango etario, la comuna es considerada como un territorio con una proyección en aumento de adultos/as mayores, esto debido a que la pirámide poblacional posee una tendencia hacia ser de tipo estacionaria con atributos de una pirámide regresiva, es decir, se proyecta un incremento hacia los rangos etarios más avanzados en edad. Así, el último CENSO (2017) evidencia un total de 724 adultos/as mayores.

La comuna es considerada como una de las más vulnerables de la región, sobre ello el CENSO del 2017 señala que en el territorio existe una pobreza multidimensional del 37.6%.

#### Vocación productiva

En un comienzo, la economía de Empedrado estaba orientada en la agricultura de trigo, lo vitivinícola y lo forestal en especies nativas. En la actualidad, posee una economía local predominantemente forestal, con un 73,3% de sus suelos destinados a la industria maderera, destacando la plantación de pino y eucalipto.

Quienes trabajan en el sector forestal son en su mayoría hombres, mientras que las mujeres desarrollan otro tipo de actividades como las labores del hogar y otras derivadas de lo forestal como la recolección de hongos, en donde se puede destacar la existencia de una cooperativa de hongos, la cual se encuentra activa pese a las dificultades relacionadas con la pandemia.

Por otro lado, las actividades económicas relacionadas al trabajo femenino, como la artesanía, se han visto reducidas producto del contexto actual, pues los espacios de comercialización e iniciativas como "el mercadito" se han visto afectadas por las medidas sanitarias y las dificultades económicas que esto significa

#### Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial

Fecha de vigencia del instrumento

PLADECO

2020-2024

Plan Municipal de Cultura	2020-2024
Plan zonas rezagadas	En renovación

Entre los instrumentos de planificación y/o desarrollo territorial presentes en la comuna se pueden identificar los siguientes:

- **PLADECO:** Es un instrumento que permite analizar la situación actual de la comuna y ver cuáles son las acciones por considerar para mejorar en un futuro cercano por parte de la gestión municipal. Actualmente, la comuna de Empedrado cuenta con un PLADECO flexible, ya que está sujeto a modificaciones durante los 4 años de vigencia (2020-2024).
- **Plan de zonas rezagadas:** Es un instrumento que tiene como finalidad disminuir las brechas existentes entre las comunas de una misma región y que promueve la inversión del Estado. En el caso de Empedrado, se encuentra dentro del plan de zonas rezagadas en conjunto con Cauquenes, Chanco y Pelluhue. Sin embargo, según personal municipal, no se están ejecutando actividades de acuerdo al plan.
- **Plan regulador:** Es un instrumento de planificación territorial que cuenta con indicaciones sobre la edificación y delimitación de diferentes espacios públicos en la comuna. Dicho plan no se ha actualizado desde 1937.
- **Plan Municipal de Cultura:** Es un instrumento de planificación estratégica y participativa de la comuna para el desarrollo de la cultura. Dicho instrumento, actualmente se encuentra vigente (2020-2024).
- **Políticas Culturales Regionales:** Es un documento que busca promover el desarrollo cultural de la región, el cual es construido participativamente entre el Estado y la ciudadanía. Actualmente se encuentra vigente (2017-2022)
- **Plan específico de emergencia por variable de riesgo incendios forestales.** Este documento tiene como objetivo establecer la adecuada organización y coordinación de públicos y privados para enfrentar situaciones de emergencia. En la comuna, dicho plan se encuentra vigente (2019-2021)
- **Plan Regional de Gobierno, Región del Maule:** Este plan tiene como finalidad coordinar eficazmente las acciones del sector público de la región. Este documento se encuentra vigente (2018-2022)
- **Plan de la lectura, Región del Maule:** Este documento tiene como misión invitar a entender el fomento lector como una tarea transversal y a concentrar los esfuerzos de los distintos actores para garantizar la lectura como un derecho social. Actualmente, en la región, y por ende, en la comuna, se encuentra vigente (2017-2022).

## A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



## 2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?

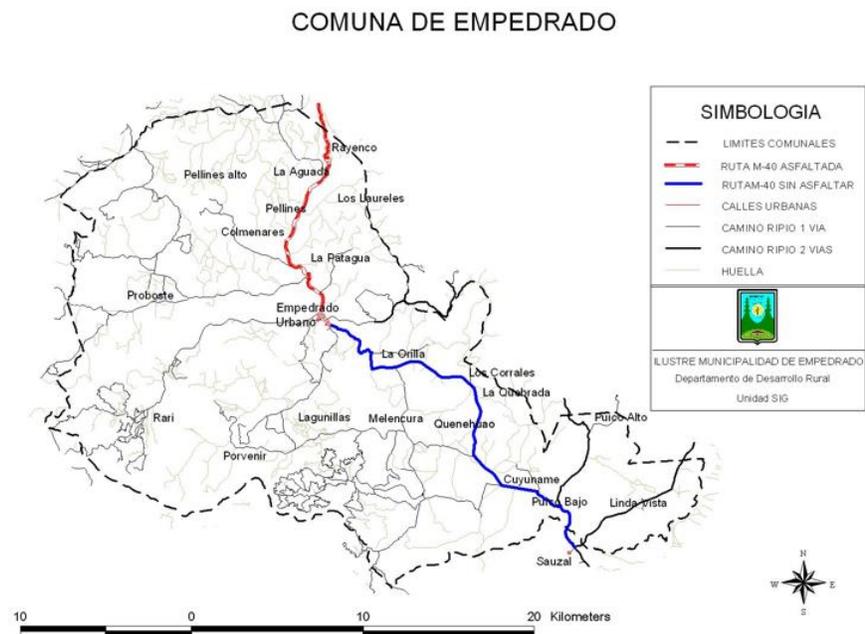


Figura: Mapa comuna de Empedrado

### Aspectos físicos

La comuna de Empedrado, está ubicada al sur poniente de la provincia de Talca, ocupando la vertiente occidental de la Cordillera de La Costa que queda comprendida en la Zona denominada secano interior con influencia marítima. Limita al Norte con la comuna de Constitución, al Sur con la comuna de Cauquenes, al Este con las comunas de San Javier y Cauquenes y al Oeste con las comunas de Constitución y Chanco.

El pueblo de Empedrado está a 408 m. sobre el nivel del mar y su mayor altura se registra en el Cerro Name con 810 m. sobre el nivel del mar.

La comuna posee una superficie de 56.629,95 há. y sólo una mínima parte de los suelos son arables con aptitud de riego. Según datos entregados por CONAF en el Conversatorio "contribuyamos a reducir los impactos ambientales provocados por la destrucción y degradación del bosque nativo", la superficie forestada llega a los 42.888,23 há. de los cuales casi en su totalidad fue devastado por el mega incendio del 2017.

En cuanto al recurso hídrico, la comuna de Empedrado se encuentra declarada como zona de escasez hace varios años, lo que genera incertidumbre y preocupación, viéndose afectadas varias localidades rurales. Esto provoca en el territorio una migración forzada de sus habitantes desde el sector rural al urbano; los motivos son dos principalmente: 1) la excesiva plantación de pino en sus suelos y 2) la falta de iniciativas que potabilizan el agua en sectores rurales.

## Aspectos económicos

La actividad económica es principalmente Forestal (90%), y un derivado de esto, en menor medida, es la recolección de hongos provenientes del bosque de pino. Dicha actividad, es desarrollada por una cooperativa de recolectores y recolectoras de la zona, quienes llevan a cabo esta acción heredada por sus antepasados.

Otra de las alternativas de trabajo presentes en la comuna son pequeños emprendimientos, en donde predomina el poder femenino. Debido a la situación actual de pandemia es que este sector se vio más afectado ya que por temas de aforos y crisis sanitaria, no pueden realizar sus labores con normalidad.

Por último, es posible identificar como fuente de empleo el trabajo Vitivinícola, pues entrega a los habitantes oportunidades laborales estables y también, por temporada a las diferentes personas del pueblo.

## Aspectos normativos

Los aspectos normativos se refieren a aquellas normas y leyes que inciden en la comuna de Empedrado y en base a las cuales se debe regir el territorio. Entre estas normas se encuentran:

- **Decreto de ley 701 (1974):** Este decreto de ley surge con el objetivo de impulsar el desarrollo forestal de Chile, estableciendo incentivos a la actividad forestal correspondientes a bonificaciones. En el año 1998 se dictó la Ley n°19.561 en la cual se actualizó este decreto, incluyendo una bonificación a aquellos pequeños propietarios de superficies más pequeñas para realizar actividades de forestación y manejo de bosques plantados en suelos de aptitud preferentemente forestal. Cabe mencionar que a partir del año 2013 todas aquellas forestaciones y otras actividades bonificables contempladas en el artículo 12 del decreto ley 701 de 1974, no serán susceptibles de bonificarse. Este decreto cumple un rol fundamental en la comuna, ya que es una zona dedicada principalmente al área forestal, por lo que el trabajo y la vida de las personas del sector se ve directamente afectado ante cualquier cambio que se realice.

- **Código de agua (1981):** Este código regula el uso de los recursos hídricos del país y constituye una de las principales normas que rigen en el territorio seco, especialmente en cuanto al uso de las aguas subterráneas. Bajo este contexto, en la última reforma al código de agua en el 2018, se refuerza la gestión colectiva, la cual al interior de la comuna puede ser una oportunidad relevante para que las personas logren fortalecer su capital social en función de la gestión de este recurso hídrico, y de esta forma, seguir avanzando hacia un desarrollo social inclusivo.
- **Ley 20.998:** A contar de noviembre del año 2020 entró en vigencia dicha ley, la cual regula los servicios sanitarios rurales. Esta ley afecta directamente a la comuna ya que un 37,7% de la población corresponde a zonas rurales que poseen sistemas de APR. En concreto esto significará un cambio radical en la administración y gestión de estos sistemas vitales para la subsistencia de los habitantes.
- **Ordenanza general de urbanismo y construcciones (OGUC):** contiene las disposiciones reglamentarias de la ley y su objetivo es regular que cada una de las acciones de planificación urbana, urbanización y construcción que se desarrollen en Chile, cumpla con las condiciones mínimas establecidas. La comuna de Empedrado no cuenta con un plan regulador vigente, ya que se mantiene el establecido en el año 1937, por lo que esta ordenanza cumple un rol fundamental al momento de realizar alguna acción de construcción de viviendas y/o urbanización del sector,
- **Plan Paso a Paso:** Es una estrategia gradual que se aplica a nivel nacional para el control de la pandemia por Coronavirus. Esta consiste en 4 escenarios correspondiente a Cuarentena (fase 1), Transición (fase 2), Preparación (fase 3) y Apertura inicial (fase 4), los cuales tienen sus respectivas restricciones y obligaciones. Los cambios dentro de estas fases dependen de los indicadores epidemiológicos, red asistencial y trazabilidad, los cuales son determinados por el Gobierno de Chile. En el caso de Empedrado, esto repercute directamente a sus habitantes, ya que la comuna depende de las ciudades cercanas como Constitución y Talca para realizar todo tipo de trámites, por lo que si cambian las fases en dichas comunas, se dificulta la habitabilidad de las personas, disminuye la movilización y es más complejo su paso por los cordones sanitarios.
- **PLADECO:** Este instrumento permite analizar y conocer cuál es la situación actual de la comuna para luego establecer las acciones necesarias a considerar por parte de la municipalidad y mejorar así en un futuro cercano, el bienestar de las personas. En el caso de Empedrado, se encuentra vigente este instrumento, en el cual los habitantes participan directamente, ya que son ellos los encargados de mencionar sus necesidades y ver la mejor manera de resolverlas en el mediano-corto plazo. Cabe mencionar que el actual PLADECO fue realizado en época de pandemia, por lo que solo un 3,8% de los habitantes participaron en la elaboración de este instrumento.
- **Ordenanza local para el funcionamiento de ferias libres:** Esta ordenanza rige en la comuna desde el año 2016, en donde se especifica el reglamento para el buen funcionamiento de las ferias que se realizan en la zona, en específico para las ferias que se llevan a cabo para el día del pago del IPS. Esta ordenanza afecta directamente a todos los habitantes de la comuna, pues se abre un espacio para el comercio y el abastecimiento de productos básicos que no se encuentran

disponibles durante todo el mes en los comercios locales, por lo que es una actividad altamente concurrida.

- **Ordenanza Local sobre derechos municipales, permisos y servicios:** Esta ordenanza tiene como objetivo regular los cobros y los montos que deben pagar las personas que obtengan una concesión, permiso o reciban un servicio por parte de la municipalidad. Entre estos servicios se encuentran los relacionados al transporte; las patentes de actividades lucrativas; la propaganda; los relativos a la urbanización y a la construcción; la información pública y otros servicios varios. Dicha ordenanza posee una gran importancia entre los habitantes de la comuna pues, entre los servicios mencionados, se presentan cobros relativos a diferentes actividades económicas que son desarrolladas en el territorio y que, por medio de este reglamento, permiten el funcionamiento legal de sus actividades.
- **Ordenanza local de Participación Ciudadana:** Esta ordenanza tiene como finalidad promover la participación de la comunidad local en el proceso económico, social y cultural de la comuna. Bajo este lineamiento, la comuna y sus habitantes son protagonistas de esta normativa pues, en el territorio existen diferentes tipos de organizaciones comunitarias que son convocadas en a participar de diferentes instancias, entre esas, el “Consejo comunal de organizaciones de la sociedad civil”. Asimismo, esta ordenanza invita a los habitantes, como personas naturales, a participar en Plebiscitos comunales, Audiencias públicas, Consultas ciudadanas y otros mecanismos de participación, en donde aquellos que lo deseen, tienen la posibilidad de asistir para informarse y expresar sus opiniones.
- **Ordenanza Ambiental:** Este documento tiene como objetivo establecer un estatuto regulatorio sobre la gestión ambiental de la comuna para asegurar la calidad de vida de los habitantes. Esta ordenanza incide profundamente en la vida de los habitantes de Empedrado pues, les permite actuar de acuerdo a sus derechos y deberes con respecto a la política ambiental de la comuna.

## Datos relevantes

En febrero del 2010 se produce el terremoto más reciente en el país, afectando a la zona centro-sur y existiendo dos epicentros, uno cercano a Concepción y el otro en la costa del Maule. Cabe destacar que este terremoto es considerado como uno de los cinco más potentes a nivel mundial. Dentro de este mismo contexto es que en la comuna se ven afectadas a nivel de infraestructura viviendas particulares y la Parroquia San Ignacio, la que desde la segunda mitad del primer semestre del 2020 comenzó el proceso participativo de reconstrucción. Por otro lado, el proceso de reconstrucción de las viviendas estuvo liderado por ayudas provenientes del MINVU.

En los meses de enero y febrero del año 2017 se produjeron incendios forestales con diversos focos en las zonas centro y sur de Chile, con mayor intensidad en las regiones de O'Higgins, Maule y Biobío. En ese contexto, el incendio denominado «Las Máquinas» afectó a las comunas de Empedrado, Constitución y Cauquenes en la región del Maule.

Dicho siniestro afectó al 95% del territorio de la comuna de Empedrado, lo que significó un gran impacto para los habitantes de la comuna pues, se reportaron daños en los sistemas rurales de agua para consumo; en los sistemas de suministros eléctricos y a su vez, se encontraron altos grados de contaminación en las fuentes de agua para el consumo

humanos y animal. Asimismo, este incendio provocó daños en la cadena de producción de la comuna, ya que un 90% de esta es dependiente del sector forestal.

Actualmente a nivel mundial sigue presente la pandemia producto del Coronavirus. Dicho siniestro comenzó a finales del año 2019 en China y terminó por repercutir en Chile a principios de marzo del 2020. A nivel nacional se decretaron medidas como mantenerse en las casas, evitar el contacto físico, mantener una distancia de al menos 1 metro, uso permanente de mascarilla para salir, lavar las manos constantemente y utilizar alcohol gel. Si bien existen vacunas que disminuyen el riesgo mayor del efecto del virus en el cuerpo, el contagio sigue presente, por lo que los cuidados siguen siendo necesarios. Cabe destacar que en la comuna no hay un número elevado de población contagiada, pero aun así hay momentos en los que los casos aumentan considerablemente, lo que conlleva a una cuarentena total impuesta por el gobierno.



## **2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?**

En el presente año la intervención se centra en las comunidades, en sus objetivos y metas, siendo las profesionales de Servicio País facilitadoras de estos procesos. Pese a la contingencia mundial que complica la comunicación presencial y el acceso a los territorios, se busca la utilización de diferentes medios para poder establecer vínculos y acciones comunitarias que mejoren su calidad de vida.

En la comuna es posible identificar diferentes tipos de organizaciones sociales que se encuentran distribuidas a lo largo del territorio, tanto urbano como rural. Dentro de las organizaciones presentes, destacan las juntas de vecinos ya que predominan en cantidad y representan a las diversas poblaciones, entre estas se encuentran la JJVV de Colmenares, JJVV Pellines 2, JJVV Linda Vista y JJVV Lagunillas.

Por otro lado, en el territorio se encuentran otro tipo de agrupaciones formales tales como clubes deportivos, centros de padres y de madres, comités de vivienda, cooperativa de hongos y una asociación indígena "Newen Mapu". Dichas organizaciones cuentan con distintos objetivos por cumplir, pero todas conviven dentro de la comuna de Empedrado.

Cabe destacar que dentro de la comuna está presente la radio local AudioClip, que tiene un carácter comunitario y no comercial, la cual está cargo del área de cultura de la municipalidad. Es importante mencionar que, durante el año 2020, dicha radio fue un medio relevante de comunicación entre la comunidad y las profesionales servicio país, la cual permitió desarrollar el trabajo en un contexto de incertidumbre con respecto a la pandemia.

Bajo este contexto, las profesionales de Servicio País del presente año buscan visibilizar, activar y conectar las capacidades y recursos existentes en las diferentes organizaciones para generar acciones que fomenten el trabajo con y para la comunidad.

---



### 2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

La estructura de oportunidades corresponde a aquellos servicios o personas de la comuna hacia los cuales la comunidad puede recurrir para dar soluciones a sus problemáticas. Entre estos, se encuentran clasificados en el sector público, sector privado y sociedad civil.

En primer lugar, se encuentra el sector público, en donde se destaca la figura de la municipalidad y sus diferentes departamentos, entre estos existen el departamento social, departamento de administración y finanzas, departamento de salud, departamento de educación, departamento de dirección de obras, PRODESAL y por último, el departamento de cultura, en donde es posible identificar al centro cultural de Empedrado y su radio comunitaria.

Por otro lado, se destaca el sector privado presente en la comuna, quienes ofrecen oportunidades laborales a los y las habitantes, además de encontrarse disponible para entablar conversaciones en beneficio de las personas del sector. Entre estos, se destaca la empresa Arauco, la que posee gran cantidad de predios forestales en la comuna; la viña Miguel Torres, la cual es una fuente de empleo por temporada para muchos hombres y mujeres del sector, y por último, se identifica la mina de cuarzo de Migrin, la cual se mantiene en contacto con las personas cercanas a su ubicación para ejecutar diferentes tipos de proyectos. Cabe destacar que existen organizaciones privadas fuera de la comuna que también producen un beneficio para las personas de la comuna, como es el caso de SELAVIP, la cual es una fundación privada que ha colaborado por medio de fondos concursables con algunas de las juntas de vecinos presentes en el territorio.

Finalmente, se encuentra la sociedad civil, esta es representada por las diferentes juntas de vecinos identificadas en la comuna, quienes por medio de sus dirigentes y dirigentes canalizan las diferentes problemáticas de sus sectores, especialmente, aquellas zonas rurales más alejadas del centro urbano. A su vez, es posible encontrar otras representaciones organizativas en el territorio, como los centros de padres y de madres, los clubes deportivos, club de huasos, entre otros.

---

### A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

La comuna de Empedrado cuenta con diversos grupos humanos de los que se ha podido identificar y clasificar para facilitar una lectura sobre el territorio. Cada uno de estos grupos posee dinámicas y una cultura propia, las que muchas veces no se logra vislumbrar ante las descripciones realizadas en el documento.



#### GRUPO 1

#### Recolectores y Recolectoras.

Como primer grupo humano se puede identificar las personas que se dedican a la recolección de hongos y/o de frutos silvestres. Esta actividad tiene como característica

principal la enseñanza que viene de generación en generación, lo que le otorga un sello distintivo propia de la cultura de Empedrado.

Dentro de este grupo humano se destaca la Cooperativa de trabajo de recolectores y recolectoras "Valle la Orilla", quienes luego de los incendios, decidieron conformar esta asociación con fines comunes. Para su constitución, se juntaron 12 personas, tanto hombres como mujeres, quienes, al momento de legalizar su situación, pasaron a ser los socios de la Cooperativa.

Desde entonces dicha asociación de personas ha visto en aumento su negocio de la mano de diferentes alianzas estratégicas como la municipalidad de Empedrado, fundación AcercaRedes, Servicio País y la empresa forestal Arauco, siendo este último con quienes tienen un convenio para poder acceder a los bosques a realizar sus labores de recolección.

Desde el año 2019 poseen una planta de deshidratado y una bodega de acopio lo que les permite ampliar su negocio y les da un valor agregado a sus productos, sin embargo, la planta no cuenta con energía eléctrica ni agua potable, lo que genera una dificultad para la producción y un gasto extra para poder resolver estas necesidades debido al uso de generadores.

Actualmente tienen pendiente la construcción de un invernadero para poder mantener y producir sus productos a lo largo del año, pero debido a la pandemia se ha tenido que postergar hasta que las condiciones sanitarias lo permitan.

Cabe mencionar que, al interior de la Cooperativa, existen lideresas que son importantes tanto para su asociación como para la comuna, las cuales poseen un valor incalculable para los habitantes.

Como característica principal dentro del grupo humano, se encuentran personas motivadas por sus raíces y abiertos a aprender todo tipo de conocimiento que sea un beneficio tanto para ellos como para su actividad laboral, siendo la búsqueda constante de herramientas una actividad distintiva de este grupo.



## ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Problemas de asociatividad entre los socios	Primer Nivel	Segunda	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad.	Dirigentas de la Cooperativa	Si hay coincidencia
Organización para la construcción de invernadero y compra de semillas	Segundo Nivel	Primera	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad.	Dirigentas de la Cooperativa	Si hay coincidencia
Bajo nivel de conocimiento digital	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar dignamente con	Dirigentas de la Cooperativa	Si hay coincidencia

			pertinencia e identidad		
Escasez de agua potable en la planta de secado	Segundo Nivel	Primera	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Dirigentas de la Cooperativa	Si hay coincidencia
Escasez de energía eléctrica	Segundo Nivel	Primera	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Dirigentas de la Cooperativa	Si hay coincidencia
Comercialización fija de productos	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Dirigentas de la Cooperativa	Si hay coincidencia



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Cooperativa de trabajo de recolectores y recolectoras "Valle la Orilla"

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Productiva	Primer nivel	Medio	Vigente	Recolección y comercialización de sus productos a un precio justo	Juntas de Vecinos



### ¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

La cooperativa se encuentra dispuesta y abierta a cualquier tipo de capacitación que sea orientada al beneficio de su organización, por lo que si la agrupación considera que una actividad es viable para ellos y significa un cambio positivo, son capaces de realizarlos sin problemas.



### ¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Al interior del grupo existe una actitud optimista respecto a las problemáticas que se presentan, dado que mediante el trabajo de los socios y la alianza con diferentes entidades los ha llevado a alcanzar sus metas.

Pese a la situación actual de pandemia, la cooperativa ha sabido sobrellevar la crisis sanitaria, adaptándose a las medidas impuestas por el gobierno y a la tecnología existente, por lo que se reconoce una actitud de superación frente a sus problemáticas.



### ¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Las expectativas mencionadas por parte de la directiva de la cooperativa son positivas, ya que han visto que en años anteriores han resultado proyectos e iniciativas beneficiosas para la agrupación. Además las lideresas agradecen el apoyo constante de las profesionales de Servicio País ya que aportan una nueva perspectiva y conocimientos ante las problemáticas presentes.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Las recolectoras y recolectores conocen el valor que posee su actividad económica ya que es parte de la historia familiar y comunal, sintiéndose comprometidos con el oficio y la tradición que representan. A su vez buscan que más personas reconozcan este trabajo y le otorguen el valor ancestral.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Inserte Observaciones.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Inserte Observaciones.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Inserte Observaciones.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Inserte Observaciones.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Si bien la agrupación funciona como cooperativa de trabajo, las relaciones sociales entre ellos necesitan un poco de trabajo.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	No existe otro tipo de organizaciones formales de este rubro, pero se mantienen buenas relaciones con la estructura de oportunidades.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Oficios</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que	Inserte Observaciones.
----------------	---	------------------------

	satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS NATURALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	La producción depende de las condiciones climáticas y forestales, lo que es un riesgo latente.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS FINANCIEROS** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	Se desconoce	Inserte Observaciones.
<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Se desconoce	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS FISICOS** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Se desconoce	Inserte Observaciones.
<b>Propiedad de suelo</b>	Comodato de Arauco, en proceso a ser entregado a la agrupación.	Inserte Observaciones.
<b>Derechos de agua</b>	No existe	Inserte Observaciones.
<b>Energía</b>	No existe	Inserte Observaciones.
<b>Saneamiento</b>	Pozo.	Inserte Observaciones.
<b>Medios de transporte</b>	Privado de las y los cooperados.	Inserte Observaciones.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Planta de deshidratado y bodega de acopio	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 2

**Pueblos originarios.**

El segundo grupo humano está compuesto por personas pertenecientes a pueblos originarios, principalmente de la etnia Mapuche. En el territorio es posible encontrar una agrupación llamada "Newen Mapu", quienes poseen una ruca en el área urbana de la comuna, específicamente dentro del jardín botánico.

Dicha agrupación posee una larga historia en la comuna, ya que comenzaron a juntarse por la cultura y la herencia identitaria en común, hasta conformarse legalmente hace 8 años aproximadamente.

La agrupación está compuesta por 23 socios inscritos, cuyo rango etario va desde los 27 a los 60 años, quienes deben participar de las actividades programadas por la comunidad, además al momento de celebrar festividades propias del pueblo originario estos son acompañados por su grupo familiar.

La comunidad Mapuche realiza todo tipo de actividad que sea sin fines de lucro, por lo que la infraestructura y los implementos que poseen en la actualidad, son obtenidos mediante fondos, iniciativas, recursos municipales y donaciones de personas externas cuando visitan la ruca.

Actualmente debido a la situación de pandemia, la agrupación decidió no juntarse físicamente para evitar los contagios por ende la ruca se mantiene cerrada hasta que las condiciones sanitarias sean aptas para volver a reunirse. Asimismo, esta decisión tiene como consecuencia que las festividades propias de la cultura Mapuche se realizan a distancia en sus propias casas, como es el caso del We tripanu.



### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de implementos para la ruca	Primer Nivel	Segunda	Vivir su propia Cultura.	Presidenta de la agrupación	Si hay coincidencia
Escasez de agua en la ruca	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura.	Presidenta de la agrupación	Si hay coincidencia
Falta de servicios sanitarios en la ruca	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura.	Presidenta de la agrupación	Si hay coincidencia
Renovación del terreno de la ruca	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura.	Presidenta de la agrupación	Si hay coincidencia
Inundación de la ruca debido a una fosa en mal estado	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura.	Presidenta de la agrupación	Si hay coincidencia



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
------	-------	--------------------	-----------------------	--	--

Agrupación Newen Mapu

Territorial

Primer nivel

Bajo

Vigente

Mantener las tradiciones y cultura Mapuche

Se desconoce



### ¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

La agrupación no manifiesta intenciones de realizar algún cambio estructural ya que buscan mantener sus tradiciones y costumbres propias de su cultura, sin embargo, están abiertos a solicitar ayuda de Servicio País para la postulación de fondos e iniciativas para solucionar sus principales problemáticas.



### ¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

A raíz de la pandemia mundial, la agrupación decidió no reunirse, lo cual ha repercutido en la posición que toman a la hora de buscar una solución para sus problemáticas. En este sentido, la actitud presente entre los miembros de la agrupación es principalmente pasiva, pues no tienen intenciones de efectuar acciones hasta que acabe la situación sanitaria.



### ¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

El grupo humano ha trabajado en años anteriores con Servicio País, teniendo una buena experiencia, sin embargo, desde el año 2020 la situación cambió debido al Covid-19 y la incertidumbre por la emergencia sanitaria.

Actualmente, la dirigente de la agrupación está dispuesta a realizar reuniones virtuales con los profesionales de Servicio País con el objetivo de buscar proyectos que se ajusten a los intereses de la comunidad Mapuche.



### ¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Newen Mapu es la única agrupación indígena consolidada dentro de la comuna de Empedrado, representando al 95,9% de la comunidad Mapuche. De esta forma, el rol cultural que desempeñan se basa principalmente en mantener y difundir las tradiciones propias del pueblo originario del que son parte.



### ¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Inserte Observaciones.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Inserte Observaciones.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Inserte Observaciones.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus	Inserte Observaciones.

	hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Inserte Observaciones.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS SOCIALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Inserte Observaciones.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	En el territorio no hay otras agrupaciones indígenas con las que puedan interactuar y se desconocen las relaciones externas a la comuna
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS CULTURALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Inserte Observaciones.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entrono social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS NATURALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS FINANCIEROS** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Ahorro</b>	No poseen ya que es una organización sin fines de lucro	Inserte Observaciones.
---------------	---	------------------------

<b>Capacidad de endeudamiento</b>	No poseen ya que es una organización sin fines de lucro	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Casa</b>	Propia	Inserte Observaciones.
<b>Propiedad de suelo</b>	Comodato Municipalidad	Inserte Observaciones.
<b>Derechos de agua</b>	No existe	Inserte Observaciones.
<b>Energía</b>	No existe	Inserte Observaciones.
<b>Saneamiento</b>	No existe	Inserte Observaciones.
<b>Medios de transporte</b>	Privado	Inserte Observaciones.
<b>Herramientas de trabajo</b>	Ruca	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



### GRUPO 3

#### Vecinos organizados/as

El tercer grupo humano corresponde a aquellas personas que viven o vivían en un mismo sector, quienes se juntan con el objetivo de mejorar el bienestar de la comunidad, además de realizar actividades en función de sus necesidades, tales como recreación, asociatividad, educación, entre otras.

El presente grupo está compuesto por diferentes juntas de vecinos que se encuentran en la zona rural de Empedrado, entre las que se destacan Colmenares, Pellines 2, Proboste y Lagunillas, las cuales, a pesar de estar en diferentes sectores, tienen como característica común que para su conformación los habitantes de las localidades aledañas a sus respectivos sectores debieron reunirse en una sola comunidad. Esto se explica debido a la baja cantidad de habitantes por localidad rural como consecuencia de la migración joven al pueblo en búsqueda de oportunidades laborales, las cuales son escasas especialmente para las mujeres.

Asimismo, estas comunidades al pertenecer a sectores alejados del área urbana poseen dificultades referentes al acceso de servicios básicos, tales como agua, luz y tratamiento de aguas residuales. Sin embargo, gracias a las gestiones de cada una de las organizaciones, se han solucionado completa o parcialmente dichas problemáticas.

Ahora bien, debido a la pandemia, estas asociaciones vecinales no se han reunido presencialmente por temor al contagio y el cuidado por los demás. No obstante, la comunicación entre los miembros se ha mantenido por medio de aplicaciones móviles como Whatsapp, lo cual, a pesar de ser una oportunidad, también ha presentado ciertas dificultades entre los socios con menos conocimiento de las nuevas tecnologías.

Cabe mencionar que a pesar de que las comunidades no se estén juntando por el Coronavirus, sus dirigentas se mantienen pendientes a las necesidades de sus comunidades y continúan buscando soluciones para mejorar el bienestar de los habitantes.



### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Acceso a energía eléctrica	Tercer Nivel	Primera	Habitar de forma segura y digna	Dirigentas de Junta de vecinos	Si hay coincidencia
Caminos en mal estado	Tercer Nivel	Primera	Habitar de forma segura y digna	Dirigentas de Junta de vecinos	Si hay coincidencia
Equipamiento de sedes vecinales	Primer Nivel	Segunda	Habitar de forma segura y digna	Dirigentas de Junta de vecinos	Si hay coincidencia
Conectividad de internet	Tercer Nivel	Primera	Habitar de forma segura y digna	Dirigentas de Junta de vecinos	Si hay coincidencia
Empleabilidad femenina	Tercer Nivel	Primera	Trabajo de manera decente y con identidad,	Dirigentas de Junta de vecinos	Si hay coincidencia



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
JJ.VV. Colmenares	Territorial	Primer nivel	Bajo	Vigente	Realizar actividades para mejorar el bienestar de los vecinos	Recolectores y recolectoras Valle la orilla
JJ.VV. Pellines 2	Territorial	Primer nivel	Bajo	Vigente	Recreación y bienestar para los vecinos y vecinas	Recolectores y recolectoras Valle la orilla
JJ.VV. Proboste	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Aumentar el bienestar y vivir dignamente	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
JJ.VV. Lagunillas	Territorial	Primer nivel	Bajo	Vigente	Alcanzar el bienestar por medio de actividades junto con los miembros de la junta de vecinos	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



### ¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Las juntas de vecinos se encuentran dispuestas a recibir ayuda para desarrollar actividades en función de sus propósitos, ya sea por medio de iniciativas o búsqueda de financiamiento. Por lo que se puede percibir una gran disposición para realizar cambios si esto significa un beneficio para su sector.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

A raíz de la pandemia mundial, las organizaciones han decidido no reunirse físicamente, por lo que se desconoce la actitud de sus miembros frente a las problemáticas. Sin embargo, son sus dirigentas las que se mantienen activas y continúan en la búsqueda de soluciones para los problemas presentes en cada comunidad.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El grupo humano ha trabajado en años anteriores con los profesionales de Servicio País, por lo que las expectativas son altas en cuanto a las labores realizadas. Sin embargo, el año 2020 producto de la pandemia, disminuyó considerablemente el trabajo presencial desarrollado.

A pesar de que este año se mantiene la pandemia, las dirigentas están dispuestas a realizar reuniones virtuales y presenciales, manteniendo en el último caso, las medidas de prevención correspondientes.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Cada una de las organizaciones vecinales en sus respectivos territorios poseen un rol preponderante para los habitantes, ya que a través de ellas buscan dar soluciones a sus necesidades y también generar unidad entre los vecinos, por medio de las actividades que realizan.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Inserte Observaciones.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Inserte Observaciones.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Inserte Observaciones.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Inserte Observaciones.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.

---

<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
----------------------------------	---	------------------------

---

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS SOCIALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

---

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Inserte Observaciones.
--	--	------------------------

---

<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Inserte Observaciones.
-----------------------	--	------------------------

---

<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
----------------------------------	---	------------------------

---

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS CULTURALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

---

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Inserte Observaciones.
----------------	---	------------------------

---

<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
---------------------------	---	------------------------

---

<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
---	---	------------------------

---

<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
------------------	---	------------------------

---

<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
----------------------------------	---	------------------------

---

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS NATURALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

---

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Al ser localidades rurales, se encuentran en constante peligro de ser afectados por los incendios forestales que se producen en la zona..
------------------------------	---	---

---

<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
----------------------------------	---	------------------------

---

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS FINANCIEROS** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

---

<b>Ahorro</b>	Se desconoce	Inserte Observaciones.
---------------	--------------	------------------------

---

<b>Capacidad de endeudamiento</b>	Se desconoce	Inserte Observaciones.
-----------------------------------	--------------	------------------------

---

<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	
----------------------------------	---	--

---

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS FISICOS** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

---

<b>Casa</b>	Si	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
-------------	----	---

---

<b>Propiedad de suelo</b>	Se desconoce	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
---------------------------	--------------	---

---

<b>Derechos de agua</b>	Si	Poseen diferentes formas de acceder al agua, por medio de vertientes, pozos profundos y APR
<b>Energía</b>	Algunos territorios	JJV de Proboste no posee energía eléctrica para el consumo diario, solo generadores.
<b>Saneamiento</b>	Si, por fosas	Inserte Observaciones.
<b>Medios de transporte</b>	Vehículo particular	Se cree que la mayoría de las viviendas posee un vehículo particular para transportarse, pues la locomoción colectiva no abarca la totalidad del territorio comunal
<b>Herramientas de trabajo</b>	Se desconoce	
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



#### GRUPO 4

### Emprendedores/as locales.

Aquí se encuentra un grupo variado en cuanto a vocación productiva, pero teniendo un elemento en común, el cual es generar algún ingreso extra dando a conocer sus productos siendo estos de variado tipo, tales como manualidades, productos hortícolas, artesanías, mermeladas, entre otros. Desde el rol más activo está compuesto mayoritariamente por mujeres y son de diferentes lugares de la comuna de Empedrado.



#### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Dificultades para asociarse	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Agrupación el Mercadito	Si hay coincidencia
Bajas importantes en la pandemia debido a pandemia	Primer Nivel	Primera	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Agrupación el Mercadito	Si hay coincidencia
No contar con instancias formales o lugar fijo de venta	Tercer Nivel	Primera	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Agrupación el Mercadito	Si hay coincidencia



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Agrupación el Mercadito	Productiva	Primer nivel	Bajo	No vigente	Generar ingresos para sus hogares y la economía familiar	Si, Recolectores de hongos
Centro de madres Empedrado	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Generar ingresos para sus hogares y la economía familiar	No



### ¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Son personas que no mantienen un vínculo en común de carácter territorial, puesto que este grupo se comienza a visibilizar de manera reciente. Específicamente surge desde la inquietud de las PSP de años anteriores, al buscar alguna manera de apoyar a la economía local.

Inicialmente las personas muestran una buena disposición y confianza en el trabajo de las PSP, pues no muestran resistencias hacia la iniciativa.



### ¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo al no poseer mayor vinculación entre ellos y ellas, no se logran rescatar relatos sobre los problemas que les aquejan. Sin embargo, es posible extraer de lo conversado de manera individual que se han visto imposibilitados en la venta de sus productos, producto de la crisis sanitaria del covid 19 que acontece en el país.



### ¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Con quienes se mantuvo contacto, se evidencia una buena recepción y confianza en el trabajo que se propone por las PSP, por lo que esperan que se vean incrementadas sus ventas y aprender cosas nuevas.



### ¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El GH no tiene visualizado un rol a jugar en el territorio, tienen una visión de ser un grupo que está partiendo y un tanto pasiva, por tanto, una visión difusa sobre su asociatividad..



### ¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro	Inserte Observaciones.

	del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	
<b>Liderazgos</b>	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Inserte Observaciones.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Inserte Observaciones.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS SOCIALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Inserte Observaciones.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS CULTURALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Oficios</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Inserte Observaciones.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Inserte Observaciones.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
<b>Identidad</b>	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE **RECURSOS NATURALES** BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

<b>Servicios ambientales</b>	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
------------------------------	---	------------------------

Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
---------------------------	---	------------------------

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Se desconoce	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Se desconoce	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Si	Casa propia por persona
Propiedad de suelo	Si	Cada emprendedor es propietario de su propio suelo
Derechos de agua	Si	Cada emprendedor cuenta con agua para sustentarse
Energía	Si	Cada emprendedor cuenta con luz para sustentarse
Saneamiento	No corresponde	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Se desconoce	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Se desconoce	Se cree que cada emprendedor cuenta con sus materiales para trabajar sus productos..
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



#### GRUPO 5

### Actores/as identificados

A este grupo pertenecen personas que habitan en la comuna, conformado por quienes han sido entrevistados/as para el programa radial "Voces de Empedrado", iniciativa desarrollada por las PSP ciclo 2020-2021. Como características de este GH, se identifica que posean un interés particular por algún tema beneficioso para la comuna y/o que sean agentes activos dentro de ella.



#### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Baja visibilidad de las organizaciones a las que pertenecen	Primer Nivel	Primera	Vivir su propia cultura con pertinencia e identidad	Identifica a partir de las entrevistas	Si hay coincidencia
Baja asociatividad entre organizaciones locales y/o afines	Segundo Nivel	Segunda	Vivir su propia cultura con pertinencia e identidad	Identifica a partir de las entrevistas	Si hay coincidencia



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Cooperativa Valle la Orilla	Productiva	Primer nivel	Medio	Vigente	Posicionamiento de los hongos y pago justo de sus productos	JJVV Colmenares
Museo Manuel Arellano	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Difusión y valoración de cultura, patrimonio e identidad local y nacional	Cuerpo de bomberos Empedrado
Liceo San Ignacio	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Educar a los empedradinos/as	Centro cultural Empedrado
Club deportivo central unión	Funcional	Primer nivel	Bajo	Vigente	Fortalecer el deporte en la comuna y contribuir al bienestar social	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Cuerpo Bomberos Empedrado	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Prevenir y apagar incendios en la comuna	Museo Manuel Arellano



### ¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Cada una de las personas a las que se llegó posee un alto nivel de disposición al cambio, contando con una vocación por lo social y por el bienestar colectivo del territorio. Entienden que el trabajo comunitario requiere de disponer tiempo personal para fines comunes



### ¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Si bien las problemáticas declaradas por cada uno y una no son las mismas, pues cada agrupación a la que corresponden estas personas contempla complejidades diferentes, es posible percibir una actitud y voluntad flexible y comprensiva a los desafíos de cada uno de los contextos



### ¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

A partir de cada uno de los relatos de las entrevistadas/os, se identifica una percepción positiva hacia el trabajo que realiza el equipo de PSP, por tanto, para futuros proyectos o iniciativas con las agrupaciones a las que pertenece cada uno/a, se espera exista una buena disposición al trabajo en conjunto.



### ¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Cada persona perteneciente a este grupo cuenta con una percepción y visión sobre sí mismos/as, positiva, en el sentido de que sienten que las agrupaciones a las que pertenecen contribuyen a la comuna, generando un impacto positivo para el crecimiento del territorio y de sus habitantes..



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Capacidad de aprender</b>	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Inserte Observaciones.
<b>Capacidad de trabajo</b>	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Inserte Observaciones.
<b>Liderazgos</b>	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Inserte Observaciones.
<b>Apego Filial</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
<b>Reflexividad</b>	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Inserte Observaciones.
<b>Perseverancia</b>	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Relaciones vecinales y familiares</b>	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Inserte Observaciones.
<b>Organizaciones</b>	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Inserte Observaciones.
<b>Otros recursos relevantes</b>	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

<b>Oficios</b>	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Inserte Observaciones.
<b>Ritos y costumbres</b>	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Inserte Observaciones.
<b>Prácticas de movilidad cotidiana</b>	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
<b>Identidad</b>	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima	Inserte Observaciones.

---

positivo/alta. Además existen arreglos  
valóricos proclives al cambio y a la acción  
colectiva.

---

**Otros recursos relevantes** Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.

---

### **VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

---

**Servicios ambientales** Complejidad alta (debilidad): servicios  
ambientales escasos, deteriorados, con  
alta siniestralidad. Inserte Observaciones.

---

**Otros recursos relevantes** Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.

---

### **VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

---

**Ahorro** Se desconoce Inserte Observaciones.

---

**Capacidad de endeudamiento** Se desconoce Inserte Observaciones.

---

**Otros recursos relevantes** Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

---

### **VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

---

**Casa** Si Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

---

**Propiedad de suelo** Se desconoce Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

---

**Derechos de agua** Si

---

**Energía** Si

---

**Saneamiento** Se desconoce Inserte Observaciones.

---

**Medios de transporte** Si Inserte Observaciones.

---

**Herramientas de trabajo** Se desconoce

---

**Otros recursos relevantes** Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Inserte Observaciones.

---

## A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

### OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en los sectores rurales de Empedrado a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO

	 <b>PROBLEMÁTICA</b>	 <b>FUNCIONAMIENTO</b>	 <b>OBJETIVO</b>	 <b>OBRA DE CONFIANZA</b>
 <b>GRUPO 1</b> Recolectores y recolectoras	Problemas de asociatividad entre los socios	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Organización para la construcción de invernadero y compra de semillas	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad.	Desarrollar iniciativa que permita disminuir los periodos de escasez de hongos fuera de temporada.	Implementación de unidad demostrativa de cultivo de hongos.
	Bajo nivel de conocimiento digital	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Potenciar los conocimientos digitales básicos de personas adultas y emprendedoras.	Espacios o instancias de asesoría técnica en materia de alfabetización digital, pensada en la postulación a iniciativas.

	Escasez de agua potable en la planta de secado	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasez de energía eléctrica	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Escriba aquí...	Asesorar a cooperativa en proyectos para el acceso a red eléctrica de las instalaciones de la planta de tratamiento.
	Comercialización fija de productos	Trabajar dignamente con pertinencia e identidad	Contribuir en establecer una comercialización constante en el tiempo.	Implementación de unidad demostrativa de cultivo de hongos.
 <b>GRUPO 2</b>  Pueblos originarios	Falta de implementos para la ruca	Vivir su propia Cultura.	Mejorar la habitabilidad de las sedes sociales mediante nuevo equipamiento.	Levantar iniciativas que apunten a dotar de nuevo equipamiento a las sedes vecinales.
	Escasez de agua en la ruca	Habitar de manera segura.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Falta de servicios sanitarios en la ruca	Habitar de manera segura.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Renovación del terreno de la ruca	Habitar de manera segura.	Contribuir en gestionar el espacio físico de la agrupación.	Gestionar y facilitar con la EO la prorrogación del comodato de la sede.
	Inundación de la ruca debido a una fosa en mal estado	Habitar de manera segura.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
 <b>GRUPO 3</b>  Vecinos organizados	Acceso a energía eléctrica	Habitar de forma segura y digna	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Caminos en mal estado	Habitar de forma segura y digna	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Equipamiento de sedes vecinales	Habitar de forma segura y digna	Mejorar la habitabilidad de las sedes sociales mediante nuevo equipamiento.	Levantar iniciativas que apunten a dotar de nuevo equipamiento a las sedes vecinales.
	Conectividad de internet	Habitar de forma segura y digna	Potenciar los conocimientos digitales básicos de personas adultas y emprendedoras.	Espacios o instancias de asesoría técnica en materia de alfabetización digital, pensada en la postulación a iniciativas.
	Empleabilidad femenina	Trabajo de manera decente y con identidad,	Escriba aquí...	Escriba aquí...

## A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



### GRUPO 1

Nombre: Recolectores de hongos  
Prioridad:  
Rol: Diversificador de la economía local – GH Ancla.



### GRUPO 2

Nombre: Pueblos originarios  
Prioridad:  
Rol:



### GRUPO 3

Nombre: Vecinos organizados  
Prioridad:  
Rol: Participación en lo rural.

	Organizaciones / Líderes: Cooperativa Valle la Orilla- Sra Patricia Fuentes.	Organizaciones / Líderes: Agrupación Newen Mapu	Organizaciones / Líderes: JJVV Proboste, JJVV Pellines 2.
 <b>OBRAS DE CONFIANZA</b>	Implementación de unidad demostrativa de cultivo de hongos.	Gestionar y facilitar con la EO la prorrogación del comodato de la sede.	Espacios o instancias de asesoría técnica en materia de alfabetización digital, pensada en la postulación a iniciativas.
 <b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b>	Asesorar a cooperativa en proyectos para el acceso a red eléctrica de las instalaciones de la planta de tratamiento.	Apoyar a la agrupación en la visibilización usando medios de comunicación locales como por ejemplo radio audioclip.	Levantar iniciativas que apunten a dotar de nuevo equipamiento a las sedes vecinales.
 <b>CAMBIOS SUBJETIVOS</b>	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del GH, comienzan a mejorar su percepción reciproca (interna), es decir, entre los miembros del propio grupo.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del GH, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.
 <b>CAMBIOS OBJETIVOS</b>	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial o comunitario por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades destrabando tramites y mejorando coordinaciones.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial o comunitario por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades destrabando tramites y mejorando coordinaciones.
 <b>CAMBIOS RELACIONALES</b>	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del GH, comienzan a interactuar con la EO local de una manera más efectiva.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.