

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Valparaíso
Comuna: Petorca.
Localidad: Chincolco.

Fecha de inicio:
15-03-2021

Profesionales

Francisca Marín Sepúlveda, Ingeniera Químico Ambiental
Jorge Moscoso Abarca, Geógrafo
Macarena Stowhas Villa, Licenciada en Arte, Profesora de Arte
Jefe Territorial: Pedro Segura Vega



SERVICIO PAÍS

Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta

Andrea Repetto

Vicepresidente

Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva

Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS

Loreto Salinas

Director FSP Región XX

Escriba Nombre de Director/a Regional



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021	4
RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	5
LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22.....	8
OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	12
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	
A1. VISIÓN COMUNAL	
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL.....	
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

1. **Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
2. **Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
3. **Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
4. **Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
5. **Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
6. **Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
7. **Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
8. **Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza (FSP)** es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *"contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social"*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio: 2019

Año término: 2026

OBJETIVO GENERAL

Potenciar la participación y cohesión de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Chincolco desde sus recursos para impulsar el desarrollo territorial en ámbitos medioambientales, culturales, educativos y sociales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos: ASALARIADAS Y ASALARIADOS DE CHINCOLCO, CAMPESINOS Y PRODUCTORES LOCALES y FAMILIA DEL AGUA a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo
2	Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o regional de Petorca, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo
3	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio de Chincolco, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.
4	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de Petorca, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna de Petorca, el PIT del año 2021/2022 se implementa en el inicio de la fase II en la localidad de Chincolco. La intervención se desarrolla entre los años 2019 y 2026. Esta planificación busca fortalecer las capacidades de los *“Campesinos y productores locales”* que es el grupo humano ancla y de la *“Familia del agua”* y *“Asalariadas y asalariados de Chincolco”*, dos grupos humanos que están presentes en el territorio y con quienes trabajamos.

Hace 20 años la provincia de Petorca fue declarada zona de escasez hídrica. La sequía genera diversas problemáticas que afectan de forma multidimensional a la comunidad, en donde las dimensiones Económica, Ambiental y Cultural se ven profundamente vulneradas. Además, la actual pandemia visibilizó la falta de conectividad y alfabetización digital en el territorio lo que dificulta los procesos educativos y la implementación de estrategias digitales para solucionar sus problemáticas o adecuarse al contexto.

Para solucionar de forma promocional estas problemáticas se establecen tres estrategias principales:

En primer lugar, se busca *“Activar procesos de desarrollo económico local con las organizaciones productivas y OCC de Chincolco. Por medio del fortalecimiento del componente asociativo en sus actividades y buscando ampliar los vínculos socioculturales con la comunidad”*. Se implementan acciones como: asesoría de Activa Secano a cooperativas y OCC, capacitación para el mejoramiento de la calidad de los productos, optimización de estrategias de comercialización, saneamiento de cooperativas, vinculación a estructuras de oportunidades pertinentes, estrategias de marketing comunitario, valorización cultural de las vocaciones productivas locales, instalación de señaléticas turísticas, actualización de personalidad jurídicas de artesanas, entre otras.

En segundo lugar, se busca *Fortalecer la gestión ambiental de las organizaciones y comunidades de Chincolco que buscan resguardar sus estilos de vida en el territorio y mejorar su incidencia en la calidad del medio ambiente local*. Se implementan acciones como: acompañamiento técnico y asociativo a APRs de menos de 50 usuarios, voluntariados ambientales sobre la nueva Ley de SSR, apoyo en la gestión de Mingas del Agua y Mesas del Agua, programa radial *“Conciencia Ambiental”*, construcción de biocercos, apoyo a la gestión municipal, ejecución de fondos DOH de emergencia sanitaria para APRs, apoyo en proyecto Nuestra Casa Nuestro Cause, entre otros.

En tercer lugar, se busca *Promover la gestión cultural y patrimonial de las organizaciones y comunidades de Chincolco que buscan salvaguardar sus tradiciones, costumbres y memoria*. Se implementan acciones como: Rescate y levantamiento de las memorias identitarias visuales de las familias pertenecientes a la comuna de Petorca; proyecto Memorias del Río; acercamiento y gestión de las estructuras de oportunidades del ámbito cultural, artístico y patrimonial.

El Horizonte de desarrollo local inclusivo de la intervención para el 2026 es:

Las organizaciones de Chincolco consolidan su gobernanza territorial con el fin de aumentar su dominio en los recursos naturales, la salvaguarda de su patrimonio cultural y el control de su destino económico. Promoviendo la reparación de ecosistemas, la reconversión productiva de las localidades hacia prácticas sustentables en el sector turístico-patrimonial y una diversificación agrícola que permita sostener en el largo plazo sus modos de vida.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022



OBJETIVO ASOCIADO/ ESPECÍFICO FASE II	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	% Logro	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	2	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	1 instancia	Minutas de acuerdos. 1-. Minuta de acuerdo de la Mesa Territorial del agua.		20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	1	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	5 proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado proyectos: 1-. Proyecto Activa Secano Cooperativa Altas Cumbres: Asesorías técnicas y piloto de aceite de nuez. 2-. Postulación a Fondo presidente de la Republica con APR Quebrada de Castro y Artesanas de Chincolco. 3-. Postulación Fondo Único para SSR en "Los Comunes", "Calle Larga" y "El Bronce". 4-. Postulación a "Elige Vivir Sano" en La Escuela Eduardo Frei Montalva de La Polcura. 5-. Proyecto "Dale Profe" con La Escuela Eduardo Frei Montalva de La Polcura.		20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	3	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	3 iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado iniciativas: 1-. Iniciativa MDSF "Memorias Recobradas del Río Petorca". 2-. Instalación de paneles FV en Escuela Eduardo Frei Montalva de La Polcura. 3-. Exposición fotográfica "Memorias familiares de Petorca".		25



<p>2. PROMOVER EL RECONOCIMIENTO Y VALORIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA EN LOS TERRITORIOS</p>	<p>4</p>	<p>2.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales</p>	<p>2.2 1 producciones (audiovisual, literaria u otra)</p>	<p>2 producciones de la comunidad apoyado por el programa durante el ciclo de intervención</p>	<p>1- Proyecto Activa Secano con Artesanas de Chincolco: Inventario y Catálogo Digital. 2- 2ª temporada Programa "Conciencia ambiental" en Radio Chincolco y Facebook Live del municipio.</p>		<p>10</p>
<p>3. FORTALECER LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD</p>	<p>2</p>	<p>3.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes amplían su red de relaciones con la Estructura de Oportunidades, estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado más allá del nivel local/comunal.</p>	<p>3.2 Al menos 2 reuniones con EO</p>	<p>2 reuniones con representantes de la EO realizadas</p>	<p>2 Minutas de acuerdo y Listas de asistencia de "Asesorías a Artesanas de Chincolco con solicitudes de comodato e intermediación EO"</p>		<p>10</p>
<p>7. Fortalecer la intervención mediante la incorporación de proyectos de prácticas profesional</p>	<p>1</p>	<p>7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de prácticas en el territorio</p>	<p>1 practicante.</p>	<p>1 estudiante que termina su proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención</p>	<p>Informe de práctica profesional de Diseño gráfico</p>		<p>5</p>
<p>8. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS</p>	<p>2</p>	<p>8.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios</p>	<p>1 proyecto</p>	<p>1 proyecto de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención</p>	<p>Voluntariado Ambiental sobre Ley SSR y Construcción de Biocerco en Casa de Botellas de Chincolco.</p>		<p>10</p>

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 100%:



FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021

3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Iniciativa MDSF "Memorias Recobradas del Río Petorca"	SI	Generar un libro con memorias familiares sobre el río Petorca	Social y ambiental	300.000	INTERNO	50
Proyecto "Dale Profe" con Escuela Lo Polcura	SI	Adquirir materiales escolares	Social	174.870	EXTERNO	50
Voluntariado Ambiental sobre Ley SSR y Construcción Biocerco en Chincolco	SI	Diseñar infografía educativa respecto a la modificación de la Ley 20.998 de Servicio Sanitarios Rurales y Término de construcción de biocerco en casa de botellas.	Social y ambiental	220.000	INTERNO	80
Proyecto Activa Secano Cooperativa Altas Cumbres: Asesorías técnicas y piloto de aceite de nuez.	SI	Saneamiento y apoyo a la gestión de la Cooperativa Agrícola Altas Cumbres; Diversificar los ingresos derivados de la producción y venta de nuez mediante un piloto de aceite de nuez	Económico y social	\$3.000.000	Interno	19
Instalación de paneles FV en Escuela Lo Polcura	SI	Luminaria externa del colegio alimentada por energía renovable	Social y ambiental	N/A	EXTERNO	100
Postulación talleres deportivos "Elige Vivir Sano" para Escuela Lo Polcura	NO	Elaboración de talleres deportivos financiados por "Elige Vivir Sano"	Social	1.500.000	EXTERNO	20



2° temporada Programa "Conciencia ambiental" vía Facebook Live.	NO	Socialización de información socioambiental a partir de programas radiales y material visual y audiovisual. Iniciativa Conjunta al Municipio.	Social y ambiental	N/A	EXTERNO	Actividad masiva sobre 50 personas.
Exposición fotográfica "Memorias familiares de Petorca"	NO	Iniciativa Conjunta al municipio que busca Construir y socializar el archivo fotográfico proveniente de fotografías familiares de	Social	N/A	EXTERNO	Actividad masiva sobre 50 personas.
Mesas Territoriales del Agua	No	Promover espacios asociativos entre lideres de la Familia del Agua.	Económica	N/A	Externo	Actividad masiva sobre 50 personas.
"Asesoría a Artesanas de Chicolco en Formalización y solicitud de comodato e intermediación EO"	No	Fortalecer las capacidades de lideresas para vincularse con estructuras de oportunidades complejas para resolver problemáticas de segundo orden.	Social, cultural y económico.	\$400.000	Externo	34
Proyecto Activa Secano con Artesanas de Chicolco: Inventario y Catálogo Digital	SI	Sistematización y recopilación de información actualizada de la producción de las Artesanas y creación de un catálogo digital para promoción de sus productos y su elaboración	Económico y social	\$3.000.000	Interno	34
Postulación Fondo Único para SSR 2021.	SI	Postulación a SSR de Los Comunes, Calle Larga y El Bronce	Social y Ambiental	\$3.000.000	Externo	Actividad masiva sobre 50 personas.



Postulación a Fondo Social presidente de la República	SI	Obtención de insumos electrónicos para APR Quebrada de Castro y Artesanas de Chincolco	Económico y social	2.360.890	EXTERNO	64
Práctica profesional de Diseño Gráfico.	SI	Diagramación de libro "Memorias recobradas del Río Petorca" y postproducción de material visual y audiovisual Nueva Ley SSR.	Cultural y Ambiental.	\$100.000	INTERNO	Actividad masiva sobre 50 personas.





4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO ALOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1 Campesinos y Productores locales	Disminución de precios de mercado debido a la sequía	Economía Local Sustentable	Otorgar valor agregado a la producción para poseer mayor control de los precios	Proyecto Activa Secano con Artesanas de Chincolco: Inventario y Catálogo Digital		Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados..).	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.
	Devaluación agricultura a pequeña escala	Economía sustentable	Uso de tecnologías que ayuden a los productores y campesinos	Proyecto Activa Secano Cooperativa Altas Cumbres: Asesorías técnicas y piloto de aceite de nuez.		Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.



						colectiva como grupo	trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...).	
	Burocracia institucional para funcionar	Trabajo mancomunado institucional territorial	Creación de grupos de trabajo sobre el turismo	"Asesoría a Artesanas de Chincolco en Formalización y solicitud de comodato e intermediación EO"		Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...).	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.



 <p>GRUPO 2 Asalariados y Asalariadas de Chicolco</p>	<p>Seguridad en espacios públicos.</p>	<p>Organización vecinal</p>	<p>Instancias de conocimiento y reconocimiento entre vecinos y vecinas</p>	<p>Instalación de paneles FV para Iluminación Externa en Escuela Lo Polcura.</p>		<p>Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo</p>	<p>Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.</p>
	<p>Nostalgia asociada al ecosistema dañado y los usos pasados del agua</p>	<p>Solicitud de mejora en el sistema</p>	<p>Realizar peticiones formales a los organismos encargados.</p>	<p>Iniciativa MDSF "Memorias Recobradas del Río Petorca" Exposición fotográfica "Memorias familiares de Petorca"</p>	<p>Práctica profesional de Diseño Gráfico: Diagramación de libro "Memorias recobradas del Río Petorca".</p>	<p>Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo</p>	<p>Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se</p>	<p>Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.</p>



							pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
 GRUPO 3 Familia del Agua	Escasez hídrica por condiciones climáticas y acaparamiento	Organización territorial para el manejo del agua.	Reactivar mesas por el agua y sumar a campesinos y productores	Mesas Territoriales del Agua		Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	Baja disponibilidad de recursos para atender las múltiples necesidades	Gestión de fondos y recursos profesionales	Acercamiento de estructura de oportunidades a las organizaciones	Postulación Fondo Único para SSR 2021. Voluntariado Ambiental sobre Ley SSR y Construcción Biocerco en Chincolco	Práctica profesional de Diseño Gráfico: postproducción de material visual y audiovisual Nueva Ley SSR.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.



							protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
Institucionalidad alejada de las problemáticas.	Manejo local de los recursos	Mesas de trabajo en ámbitos productivos y sociales	2° temporada Programa "Conciencia ambiental" en Radio Chincolco y Facebook Live del municipio.			Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
Analfabetismo digital y financiero	Posibilidad de funcionar legalmente como organizaciones vigentes y acceso a escala de oportunidades estatales.	Capacitaciones a dirigentes y organizaciones.	Postulación a Fondo Social Presidente de la República con APR Quebrada de Castro.			Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.



						transformadora de la acción colectiva como grupo	priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

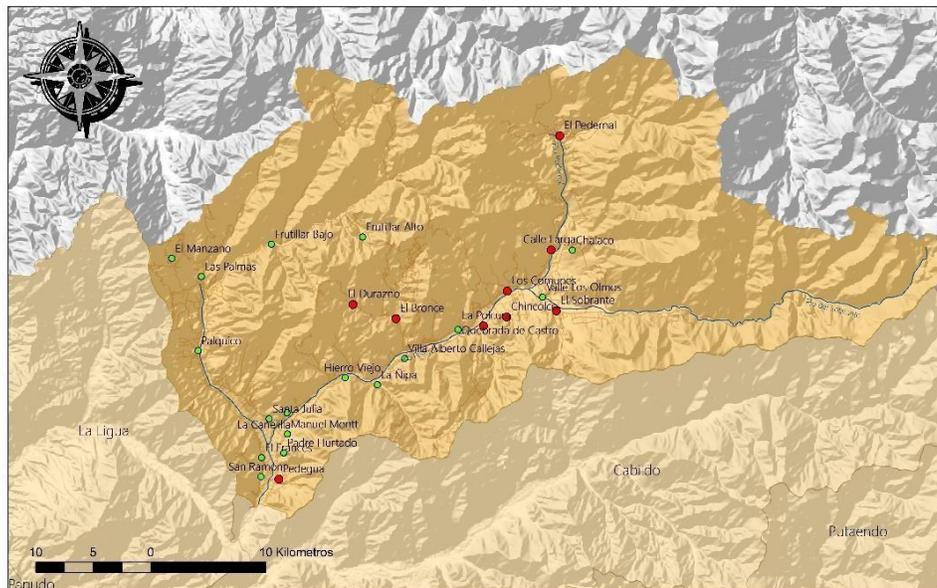


ANEXOS

(Diagnóstico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

La comuna de Petorca se localiza en la Región de Valparaíso, es la comuna más extensa de la región, con una superficie total de 1.517 km².

La población se distribuye en tres sectores: Petorca Costa, Petorca Centro y Petorca Cordillera. La intervención del programa Servicio País durante el primer ciclo se focaliza en el llamado Sector Cordillera de Petorca; específicamente en la localidad de Chincolco. Durante el ciclo 2020- 2021 se suma también el trabajo con las Apr's de este mismo sector cordillerano.

La comuna se caracteriza por ser un territorio de importantes características rurales con 2 centros poblados que agrupan a la mayoría de las y los habitantes de este territorio. La configuración territorial de sus localidades obedece a un modo particular de asentamiento longitudinal, a modo de hebras que siguen los patrones históricos de los ríos Sobrante, Pedernal y Petorca, que a su vez van articulando la ruta y las formas de vida vinculadas al cuidado de la tierra y la agricultura.

Datos de población de la comuna

La población total de la comuna de Petorca, según el censo 2017 (INE), corresponde a 9.826 habitantes.

Población rural/urbana: según los datos del censo 2017 (INE), la población de la comuna se divide en un 41,8% censada en área urbana y un 58,2% censada en área rural.

Población según sexo: según los datos del censo 2017 (INE), en la comuna habitan 4.889 hombres y 4.937 mujeres. Siendo el índice de masculinidad un 99,0.

Pueblos originarios: según los datos del censo 2017 (INE), en la comuna la presencia de población perteneciente a pueblos originarios corresponde a un 7% del total, lo que equivale a 688 habitantes.



Población migrante: según los datos del censo 2017 (INE), el porcentaje de personas en la comuna que declaró haber nacido en el extranjero y que se encontraban residiendo habitualmente en Chile durante el momento del censo corresponde a un 2%.

Vocación productiva Según los datos del censo 2017 (INE), del total de la población censada en la comuna, un 53% declaró trabajar de manera habitual y estable, mayoritariamente en actividades relacionadas al comercio, transporte, construcción, servicios de salud y educación. La edad promedio de este grupo de personas que se encuentra trabajando se sitúa en los 43 años. Otra característica de este grupo de trabajadores es que el 40% corresponde a mujeres y el resto a hombres. Solamente un 5% de estos trabajadores y trabajadoras declaran tener una educación formal. Por último, los años de escolaridad promedio de las personas que trabajan es de 10,6 años, el cual es similar al promedio nacional.

En cuanto a los sectores en los que esta población ejerce, la mayoría se desenvuelve en el Sector Terciario (relacionado a las actividades del área de servicios: comercio, transporte, intermediación financiera, servicios de salud, educación y administración, servicios personales, entre otros), con un total de 59%. Seguidamente, un 37% se dedica a actividades económicas del Sector Primario (contempla las empresas, instituciones o actividad por cuenta propia relacionadas con las áreas de agricultura y minería). Finalmente, sólo un 4% se dedica al Sector Secundario (relacionado con las actividades industriales y manufactureras).

De acuerdo a la vocación productiva en torno a la temática de género es posible citar el Plan comunal de desarrollo realizado por la Ilustre municipalidad de Petorca (2018) en donde se menciona que “La mayor masculinización del mercado del trabajo en la Comuna y Provincia de Petorca, obedece a un mayor nivel de especialización relativa de la economía comunal en actividades del sector primario, específicamente Agricultura y Minería, correspondiendo ambos casos, en el caso chileno, a ramas que históricamente han presentado barreras a la incorporación del trabajo femenino por efecto de la división del trabajo según género. Por otra parte, si comparamos las cifras con el nivel regional o nacional en comparación con la Región y el País, se puede plantear también como hipótesis que la relación a nivel país, se replica a nivel comunal, dados los mismos factores que se manejan para explicar el menor porcentaje de mujeres en el mercado laboral a nivel país”

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
PLADECO	2019-2022
Plan Regional de Ordenamiento Territorial Región de Valparaíso	2014 – 2024
Plan Regulador Intercomunal de Valparaíso, Satélite Petorca-Cabildo	Escriba aquí...
Estrategia Regional de Desarrollo	2020

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus



DE LA INTERVENCIÓN

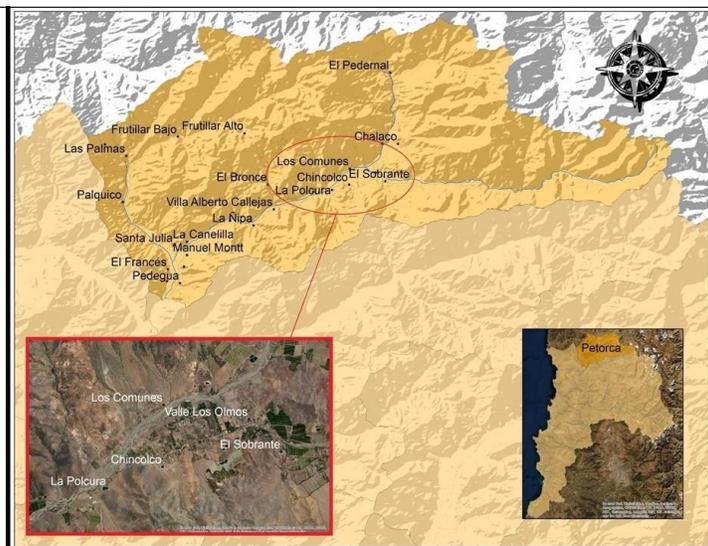
peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físicos

La comuna de Petorca se localiza en la Región de Valparaíso, en las coordenadas 32°15'00" S – 70°56'00" O. Colinda al oeste con la comuna de La Ligua, al norte con la Región de Coquimbo, al este con la República de Argentina y al sur con la comuna de Cabildo.

Se trata de la comuna más extensa de la región de Valparaíso, con una superficie total de 1.517 km². En cuanto a su altura, se localiza a una media de 495 metros sobre el nivel del mar. Posee lugares poblacionales muy apartados unos de otros y con necesidades particulares muy amplias.



En cuanto al clima, según la clasificación de Köppen, la comuna de Petorca presenta un clima de tipo BS[1]i (). Es decir, de tipo Estepario Cálido Invernal; lo cual supone una temperatura media anual de 16°C y, en relación con las precipitaciones, llueve insuficientemente durante el invierno y escasamente durante el verano (meses más secos), teniendo una precipitación media anual cercana a los 200 mm.

La vegetación predominante ofrece especies de tipo xerófitas, arbustivas y suculentas. No obstante, también se observan bosques de tipo esclerófilo, con una fuerte presencia de especies como la Puya chilensis, el Tristerix aphyllus, o la Quillaja saponaria.

La geomorfología del territorio corresponde a una zona montañosa cerrada al este por la cordillera de Los Andes, al oeste por la cordillera de La Costa y ambas unidas por cordones montañosos inferiores; formando parte de lo que se conoce comúnmente como valle transversal. Al observar el paisaje, se aprecian indicios de que hubo una actividad volcánica intensa en períodos geológicos anteriores.

En cuanto a su altitud, se localiza a una media de 495 metros sobre el nivel del mar. Posee lugares poblacionales muy apartados unos de otros y con necesidades particulares muy amplias.

Respecto a la hidrografía de la comuna, se encuentra el Río Petorca que, en sus tiempos de pronunciados cauces, permitía que se realizarán las actividades agrícolas a las que mayoritariamente se dedicaba la población de la comuna. Sin embargo, durante las últimas décadas se ha producido un fuerte fenómeno de sequía que afecta a toda la comuna, provocado, principalmente, por la actividad antrópica y el cambio climático acelerado. Según un informe del Instituto Nacional de Derechos Humanos (INDH), realizado el año 2018, concluyó que el río de Petorca se encuentra sobre explotado, debido a los derechos de aprovechamiento de aguas concedidos y por ende agotado. Lo que hace imposible la recarga natural del acuífero, afectando el consumo humano y las posibilidades de riego de pequeños agricultores de los valles de la zona.

Aspectos económicos

La población local de Chincolco tradicionalmente estaba vinculada a la agricultura de subsistencia que se dedicaba a la plantación de cultivos tradicionales, a la producción de queso de cabra, la ganadería bovina y caprina, también existe un pasado productivo ligado a la minería, principalmente pirquineros que se desempeñaban en la comuna. En los últimos 20 años esto ha sido modificado por la llegada de la agroindustria con cultivos principalmente frutícolas tales como: la palta, los nogales y los cítricos. Esta nueva configuración productiva ha generado que la población en su mayoría posea una inestabilidad laboral debido a la temporalidad de los empleos que las agrícolas proporcionan y por consiguiente la precariedad salarial.

Hombres y mujeres subsisten mediante ingresos precarios. Las mujeres realizan labores vinculadas al trabajo doméstico, cuidado de hijos/as y otros familiares, en donde la mayoría

son jefas de hogar, jubiladas y algunas cumplen roles de dirigentes sociales. Para quienes se dedican a otros empleos distintos a la agricultura, ganadería y minería; salen hacia Petorca. Por otro lado, hay quienes se dedican a los pequeños emprendimientos como la elaboración de miel, mermeladas, pan, etc. Estos productos se comercializan a través del "puerta a puerta" ya que no visibilizan espacios de comercialización.



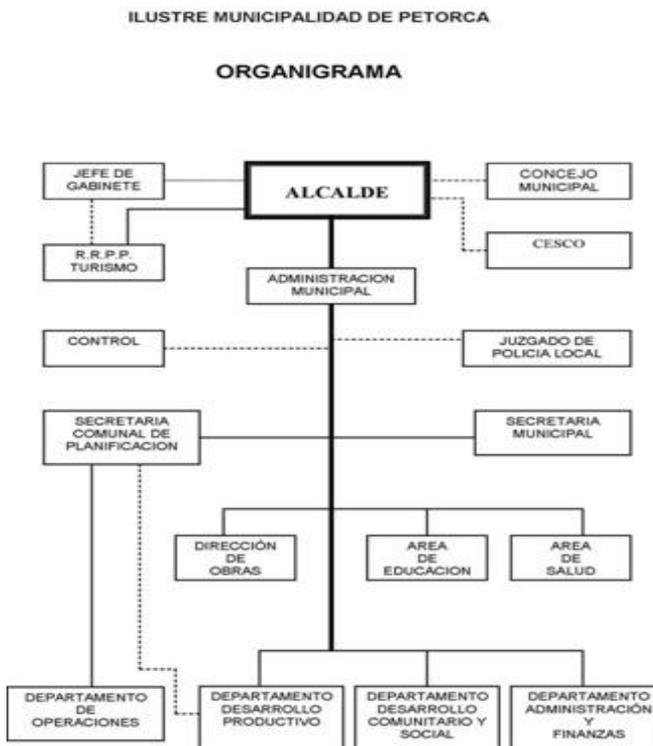
Aspectos normativos

En Chile, actualmente existen 345 municipalidades, cuyo principal marco regulatorio se encuentra establecido en la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades (LOCM), además de otra serie de normas que entregan a los municipios un conjunto de funciones.

La comuna presenta un organigrama en donde el alcalde es la figura de mayor autoridad dentro de su territorio. A continuación, se presenta un esquema donde se puede apreciar la distribución administrativa de la Ilustre Municipalidad de Petorca.

Actualmente la comuna posee un límite urbano vigente desde el 15 de noviembre de 1951. Se desarrolló también un estudio para la actualización del Plan Regulador Comunal en el 2010, instrumento que aún sigue vigente. Por lo que es posible mencionar que la comuna presenta una deficiencia en lo referente al ordenamiento territorial normativo de sus áreas pobladas, sin poder restringir o anticipar la forma del crecimiento de sus localidades, definir un uso de suelo dentro de los límites urbanos o una estructura de espacios públicos y vialidad.

En cuanto a las organizaciones comunitarias, se encuentran normadas por dos leyes. La ley N°19.418 de Juntas de Vecinos y demás organizaciones comunitarias y la Ley 20.500. Sobre Asociaciones y Participación Ciudadana en la Gestión Pública.



Datos relevantes

Algunos datos relevantes de la comuna de Petorca y que no son abordados del todo en otros apartados tiene relación con la crisis hídrica que se vive hace más de 20 años. Desde el año 2018 la cuenca del Río Petorca, se encuentra declarada como zona de catástrofe hídrica por el decreto del Ministerio del Interior N°1280 y zona de escasez hídrica por el decreto MOP N°4 del 05 de enero del 2018.



En las declaratorias emitidas desde un nivel central se asume esta crisis como consecuencia de una prolongada sequía en la zona. Sin embargo, los estudios realizados por la DGA y otras organizaciones tanto nacionales como internacionales indican que en Petorca se vive un proceso de sobreexplotación debido a las actuales condiciones de extracción desde las napas subterráneas (DGA, 2012 EN PLADECO 2018)

Según la información encontrada en el PLADECO (2018) Ya en el año 2011, el estudio realizado por el Ministerio de Agricultura señalaba que el sistema hídrico Petorca-La Ligua “evidentemente no se encuentra en equilibrio al realizar una explotación de agua subterránea creciente, que lleva al vaciamiento gradual del agua almacenada”. Este desequilibrio en la explotación del recurso hídrico con fines productivos define el principal punto crítico del estado ambiental de la comuna, con una serie de efectos directos e indirectos en el sistema ecológico que acoge a sus habitantes, lo que, según el mismo informe, en términos prácticos, en un futuro cercano el nivel creciente de explotación de los acuíferos comenzará a generar problemas locales (Comisión Nacional de Riego, 2011).



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

Dentro de la comuna de Petorca existen 131 organizaciones comunitarias que a la fecha presentan su vigencia actualizada (PLADECO, 2018). Dentro de estas podemos encontrar la presencia de Juntas de Vecinos, Centros de madres, clubes deportivos, agrupaciones culturales, comités de agua potable rural, agrupaciones juveniles, entre otros. La distribución espacial de las agrupaciones sociales responde a la cantidad de población residente en los respectivos sectores, la localidad de Chincolco se encuentra en segundo lugar en cuanto a cantidad de agrupaciones sociales, antecedida por Petorca centro y precedida por Pedegua y las restantes localidades.

En el marco comunitario de la comuna de Petorca y en específico del sector de Chincolco, podemos encontrar agrupaciones de carácter productivo, territorial y funcional. Dentro de las agrupaciones de carácter productivo, encontramos en su mayoría agrupaciones enfocadas en el turismo rural y cooperativas de fomento agrícola. Por otra parte, en el ámbito territorial esta la presencia de agrupaciones medioambientales que nacen para dar una respuesta a la actual crisis hídrica y medioambiental que existente a nivel nacional y que ha tenido a Petorca como una de las comunas más afectadas. En el ámbito funcional esta la presencia de numerosas Juntas de Vecinos existentes y vigentes que se forman con el principal objetivo de dar solución a problemáticas asociadas a seguridad y bienestar social.

Existe una creciente población migrante principalmente proveniente de Haití, Perú y Bolivia. Este flujo migrante principalmente se debe a temáticas laborales en el área minero y agroexportador, si bien es cierto no se está al tanto de agrupaciones de migrantes, la municipalidad cuenta con la oficina de migración, destinada a dar solución a las problemáticas sociales y de salud de los migrantes.

Aspectos socio históricos, culturales y económicos.

Históricamente la comuna y en específico la localidad de Chincolco ha estado vinculada a la actividad minera y agrícola a pequeña escala. Posterior a la dictadura cívico militar y propiciado por la regulación establecida en este periodo y en los años posteriores (retorno a la democracia), se produjo un incremento en la llegada de empresas y capitales extranjeros que se vincularon y favorecieron la llegada de la minería y la agro exportación



a la comuna. Esto trajo consigo grandes cambios a nivel productivo y cultural que generaron una pérdida del tejido social, muy característico desde la conformación de la comuna, con una fuerte presencia de agrupaciones campesinas y vinculadas al manejo del recurso hídrico, tanto para riego como para consumo. Esta pérdida, sumada a la fragmentación territorial y deterioro medioambiental producido por estas empresas ha generado que las tradiciones organizacionales y comunitarias demoren un tiempo en ser retomadas, aunque en los últimos años se han comenzado a generar múltiples instancias ligadas al cooperativismo activo en temáticas agrícolas y ganaderas, ya sea en la producción como en la elaboración de alimentos derivado de animales, en su mayoría caprino y bovino.

La agricultura por parte de los pequeños productores existentes en la localidad de Chincolco responde a un régimen de autoconsumo y subsistencia. Quienes poseen porciones de tierra de un tamaño mayor principalmente la han destinado a cultivos frutícolas como: la palta, los nogales y los cítricos, influenciados por la llegada de las empresas agroexportadoras. La población laboralmente activa en su mayoría vive una situación de inestabilidad laboral ya que la oferta laboral funciona según la temporalidad

agrícola y los turnos rotativos en la minería. Hombres y mujeres subsisten mediante ingresos y trabajos con condiciones precarias. Las mujeres en su mayoría realizan labores vinculadas al trabajo doméstico, cuidado de hijos/as y otros familiares, en donde la mayoría son jefas de hogar, jubiladas, que muchas veces se ve complementada con labores en materias artesanales y elaboración de alimentos. La mayoría de las agrupaciones sociales del sector se encuentran lideradas o dirigidas por mujeres.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

La Estructura de Oportunidades de los pequeños productores se ve beneficiada en la época de verano gracias a la promoción del turismo rural, impulsado por el departamento de turismo, dependiente de la oficina de desarrollo comunitario, quien constantemente genera instancias que ayudan a generar un ingreso extra a la comunidad. De esta manera se busca genera una oferta cultural que se ve potenciada por la puesta en valor de sitios relevantes en el ámbito de las tradiciones locales, la cultura y la historia de este sector. Algunos de los principales atractivos turísticos y festividades son:

Iglesia de El Sobrante, las bodegas de la viña El Sobrante, Campos de petroglifos de Pedernal y Chalaco, antiguas estaciones ferroviarias de Pedernal y Petorca, dentro de las celebraciones se encuentra la celebración del Sagrado Corazón de Jesús, la alojada de la Virgen de la Merced (Chincolco), fiesta tradicional, en donde la población solicita a la virgen bendiciones, Fiesta criolla (El Sobrante) Celebración huasa donde se realizan rodeos, Fiesta costumbrista Veranada realizada durante el mes de febrero en cada localidad.

La zona de Petorca, en el ámbito de las grandes empresas, se caracteriza por ser agroexportadoras y mineras, los habitantes de Chincolco pueden acceder a trabajar allí como asalariados y temporeros en condiciones laborales precarias pero que, finalmente, es una contribución a la economía familiar en la zona.

La Red de establecimientos educacionales tenemos Escuela Eduardo Frei Montalva, La polcura, Colegio Sagrado Corazón de Chincolco (ambas de primer ciclo) y Liceo Cordillera de Chincolco (segundo ciclo).



Por otra parte, en el ámbito de la Salud, Chicolco consta de un CESFAM con atenciones básicas, si las personas necesitan atención especializada, deben dirigirse al Hospital Base que se encuentra en el centro de Petorca que no cuenta con variadas especialidades; si el paciente o usuario necesita atención más específica o sufre de algún accidente debe dirigirse o ser derivado a La Ligua, Quillota o Viña del Mar.

En seguridad pública, Chicolco cuenta con un Retén con un limitado grupo de Carabineros y recursos; y un cuerpo de Bomberos que, en el caso de ser necesario en emergencias, será apoyado por el Cuerpo de Bomberos de la comuna de Petorca y el Cuerpo de Bomberos de Pedegua.

No hay presencia de Universidades en el área, sólo nos encontramos con algunas instituciones en la Ligua y en la zona costera de la Región, esto quiere decir que quien quiere estudiar debe migrar de la comuna hacia los centros poblados más cercanos u otras regiones.

La Unión de Cooperativas de APR's es una entidad que fomenta la participación de todos los habitantes a través de las APR's que permite gestionar el agua, problemas y soluciones que encausan la mejora de la dignidad y calidad de vida de los habitantes de la provincia; las seis APR's de Chicolco, con su participación activa, contribuye en el cumplimiento de dichos objetivos..

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los grupos humanos presentados a continuación, se enmarcan en agrupaciones construidas a partir del estudio de territorios bioculturales en la comuna de Petorca, en este caso Secano y Urbano. Para esta definición nos basamos en la vocación productiva de los habitantes de Petorca:

1. Campesinos y pequeños productores locales.
2. Asalariadas y asalariados de Chicolco.
3. Familia del Agua.

En general las problemáticas de los GH son variadas. Sin embargo, desde distintos ejes, casi en su totalidad son consecuencias de la escasez hídrica que afecta a la zona desde hace ya 20 años. En este contexto sus recursos tienen mayor relación con el ejercicio de agricultura de subsistencia, saberes y técnicas ancestrales en torno a la artesanía con distintas técnicas y a los emprendimientos turísticos que intentan desarrollarse.

**GRUPO 1****Campeños y pequeños productores locales.**

En el mundo rural de Petorca, posterior a la contrarreforma agraria, se produjeron cambios en cuanto a la tenencia de la tierra y de los derechos de aguas, respaldados por el código de aguas establecido en 1981, ambos sucesos perpetrados bajo dictadura. Como consecuencia de esta situación la manera de trabajar y de entender las dinámicas agrarias se vieron modificadas, sumado a la introducción de las agroexportadoras y las grandes extensiones de tierra destinadas al monocultivo, principalmente de paltos, cítricos y nogales.

La presencia de la gran agroindustria adicionada al cambio climático global, donde una de sus más notorias consecuencias es el descenso de las precipitaciones, ocasionó drásticos cambios en el paisaje de Petorca. Las problemáticas anteriormente expuestas, resultan en una crisis del acceso al recurso hídrico, donde su destino ya no es priorizado para la ganadería o la agricultura a pequeña escala, sino para el consumo doméstico.

La agricultura tradicional que se halla en las zonas cercanas a la cordillera subsiste con pequeñas cantidades de agua principalmente de tipo superficial, producto de los deshielos estivales. Si bien es cierto existen pequeños productores que prosiguen su trabajo de manera individual, son muchos más los que se hallan organizados y organizadas en comités de desarrollo agropecuario, asociaciones gremiales, comunidades agrícolas, cooperativas, entre otras. Producto de sus experiencias y conexión con la estructura de oportunidades, el campesinado modernizado de Chicolco suele ostentar un contundente portafolio de recursos sociales.

La compleja situación laboral y por tanto inestabilidad salarial presente en el sector, producto de la sequía, ha generado que muchas y muchos habitantes emprendan nuevos rumbos laborales enfocados en la producción de alimentos, principalmente relacionada con comida típica y artesanías en diversos materiales. Este grupo humano reside en diversos sectores de Chicolco, pero concentran sus actividades en la población O'Higgins, y El Bajo. Existen organizaciones reunidas por temáticas productivas y turísticas de interés común.

Como grupo tienen una alta capacidad de agencia, si bien delegan muchas responsabilidades en las directivas de las agrupaciones, en términos generales son organizados y tienen una gran capacidad de diálogo con fines productivos. Dentro de este grupo se encuentran personas que siempre han residido en la comuna y algunos que llegaron desde otros lugares del país principalmente de las ciudades tanto de la Región Metropolitana como de Valparaíso. Estos grupos ostentan una identidad territorial, muy fuerte, ligada a tradiciones, memorias y arraigo. La circulación de sus productos está vinculada a circuitos cortos de comercialización, siendo sus compradores más lejanos Valparaíso y Viña del Mar. Participan activamente en eventos que se realizan en Chicolco y otros lados tanto dentro de la comuna. Existe una creciente oportunidad de vinculación y de promoción del turismo rural en la zona que está siendo abordada por los locatarios de los restaurantes presentes en la zona, quienes mediante la creación de una ruta turística se asociaron, promoviendo distintos emprendimientos vinculados al turismo como alojamientos, alimentación y



actividades y deportes al aire libre.

de la crisis sanitaria del COVID-19, donde el distanciamiento social como medida preventiva, ha ido en desmedro de las organizaciones que no cuentan con los recursos para obtener equipamientos que les permitan mantener sus gestiones a través de la modalidad remota, se reduce notoriamente el diálogo activo entre los integrantes, lo que genera un desligamiento paulatino de las y los miembros de la asociación, debido a la interrupción en los canales de comunicación



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?



PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Disminución de precios de mercado debido a la sequia	Primer Nivel	Primera	Economía local sustentable	Cooperativa Altas Cumbres	Escriba aquí...
Devaluación agricultura a pequeña escala	Primer Nivel	Segunda	Economía sustentable	Cooperativa Altas Cumbres	Escriba aquí...
Burocracia institucional para funcionar	Tercer nivel	Primero	Acercamiento a E.O.	"Agrupación de artesanas de Chicolco"	



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Agrupación de Artesanas de Chincolco

Cooperativa Agrícola "Altas Cumbres"

Comité Agrícola de Chincolco

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Productiva	Primer nivel	Bajo	Vigente	Potenciar el trabajo asociativo	Sí
Productiva	Primer nivel	Bajo	Vigente	Potenciar el trabajo cooperativo	Sí
Productiva	Primer nivel	Bajo	Vigente	Potenciar el trabajo asociativo	Sí



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo humano está compuesto en su mayoría por campesinos y productores con experiencia organizativa. Sin embargo, han visto fragmentada esta misma debido a distintos factores que se producen ante el cambio generacional. Por lo tanto exhiben gran disposición al cambio y actualización de saberes, incluso tecnológica.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Sus actitudes varían en torno al esfuerzo diario que representa ser parte de organizaciones enfrentadas diariamente a la sequía del territorio. Su mayor preocupación es contar con el agua necesaria para regar sus plantaciones y por ende asegurar una buena calidad en sus productos, además de darles de beber a sus animales.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

La principal expectativa del grupo humano es la ayuda en torno a la realización de trámites, postulación a proyectos, actualización de vigencias y en general cooperación en torno a la burocracia de las organizaciones. Por otro lado, se espera el apoyo en torno a la alfabetización digital, para aumentar las posibilidades de posicionar sus productos en un mercado más amplio y moderno.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Se reconocen como campesinos, artesanos y productores a pesar de que algunos y algunas han tenido que cambiar su rol producto de la sequía. Su principal interés es volver a activar las economías locales y solidarias. Pero por sobre todo, guardan la esperanza de que las condiciones climáticas sean más favorables para superar la sequía.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Los liderazgos y las decisiones recaen siempre en los dirigentes y no se vislumbra un recambio.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	No persisten en proyectos de largo aliento, que no entreguen beneficios en la inmediatez
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Si bien son muchas las organizaciones, no existe aún un trabajo en conjunto.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Producto de la crisis sanitaria, las tradiciones que en su mayoría son de carácter religioso, conllevan la agrupación de personas, para el desarrollo de bailes, ritos y procesiones, se ha visto notoriamente disminuido debido a las normas de distanciamiento social, sin tener otras vías de socialización en plataformas digitales.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.



Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Existe, pero no por parte de todos los socios y socias	Producto de la crisis sanitaria y el aumento del desempleo, estos grupos humanos han tenido que hacer uso de ahorros.
Capacidad de endeudamiento	Existe, pero no por parte de todos los socios y socias	Producto de la crisis sanitaria y el aumento del desempleo, estos grupos humanos han tenido que verse en la situación de pedir préstamos y créditos para solventar sus gastos esenciales.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Subsidios y autoconstrucción.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Existe, pero no por parte de todos los socios y socias	Existen tres realidades; propietarios, medieros y arrendatarios.
Derechos de agua	Existe, pero no por parte de todos los socios y socias	La cantidad de litros por segundo suele no ser suficiente para mantener una capacidad productiva sostenible.
Energía	Presencia de energía FV sumado a una red eléctrica estable.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Presencia de sistema de alcantarillado.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Baja frecuencia de transporte público.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Existen herramientas de trabajo agrícola.	En su mayoría han sido obtenidas a través de programas gubernamentales y/o financiamientos públicos.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 2

Asalariadas y asalariados de Chincolco

Dentro de los habitantes de Chincolco, resaltan los liderazgos femeninos, las cuales ejercen diversas labores productivas a través de uno o más empleos esporádicos, tales como: en agrícolas, artesanía, cocinería, comercio, trabajo asalariado, etc. Las vecinas de Chincolco son mujeres que se han visto enfrentadas no solo a sus jornadas laborales sino también a



labores de tipo doméstico y como dirigentas de distintas organizaciones. Según el censo realizado el año 2017, en Chincolco viven 256 hombres y 255 mujeres, donde más de la mitad tiene entre 15 y 65 años. Dentro de las problemáticas que aquejan a este grupo humano, podemos mencionar; la falta de oportunidades laborales, sentimiento de discriminación de género y falta de empatía por parte de los empleadores y la comunidad. Sumado a lo mencionado anteriormente, es muy difícil que las agrícolas contraten mujeres de 50 años o más, por lo que deben estar en una constante búsqueda de ingresos. La problemática más expresada por este grupo humano corresponde a un sentimiento generalizado de nostalgia ya que las tradiciones del territorio se perdieron junto con los recursos naturales producto de la sequía, generando una fractura en la identidad de las comunidades.



Respecto a los hombres que componen este grupo humano, podrían considerarse personas dentro de la edad laboral y principalmente de la tercera edad o jubilados que buscan aumentar su pensión, trabajadores mineros que llegan a la comuna solo por periodos de descanso y no tienen mayor incidencia en las dinámicas sociales del territorio.

¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Nostalgia asociada al ecosistema dañado y los usos pasados del agua	Tercer Nivel	Primera	Rescate de la memoria biocultural.	Centro de padres y apoderados Escuela Eduardo Frei Montalva de La Polcura	Coincide
Seguridad en espacios públicos.	Primer Nivel	Primera	Habitar espacios de forma segura	Centro de padres y apoderados Escuela Eduardo Frei Montalva de La Polcura	Coincide



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.	
Centro de padres y apoderados Escuela Eduardo Frei Montalva de La Polcura	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Establecer vínculos entre el hogar y el establecimiento educacional.	Sí



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN
AL CAMBIO EXHIBE EL
GRUPO?**

Las vecinas y vecinos siempre muestran una alta disposición al cambio en temas organizativos. Sin embargo, existe baja disposición para solucionar rencillas vecinales. Por lo que a partir de ellos muchas veces se hace difícil activar la gestión comunitaria. Por otro lado la organización de estos grupos, generalmente se activa frente a situaciones específicas, sin mantener una articulación y comunicación constante en el tiempo.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

La actitud frente al trabajo comunitario es siempre desde una visión constructiva y positiva. Sin embargo, la participación disminuye debido a la dificultad de compatibilizar la casa, hijos e hijas, familia, desarrollo productivo, sumado a la participación activa en organizaciones del sector.

De todas formas, siempre están dispuestas ayudar o cooperar en la medida que sus contextos se lo permitan.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

La expectativa con el equipo y la fundación es poder activar el territorio, que sus hijos e hijas puedan jugar en un lugar seguro, lograr una independencia económica, reactivar los emprendimientos locales y potenciar los espacios comunitarios como la casa de botellas.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Las mujeres se mencionan a sí mismas como dueñas de casa. Al consultar sobre a qué se dedican, la mayoría responde que, al hogar y cuidado de las y los hijos e hijos. A pesar de ello, la mayoría de las mujeres realiza alguna actividad productiva, aunque sea esporádica.

El rol de las mujeres es sostener y activar el territorio, muchas veces no logran participar activamente, pero siempre intentan estar pendiente de las ayudas requeridas y cooperar dentro de lo posible.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Han recibido capacitaciones pero no aplican éstos conocimientos de forma autónoma en su vida cotidiana.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Dirigencias verticales, el peso de las responsabilidades recae en su mayoría sobre el/la directiva.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Grupo fracturado debido a conflictos históricos, no se llega a una reflexión sobre el trabajo comunitario.



Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	No persisten en proyectos de largo aliento, que no entreguen beneficios en la inmediatez
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Otros recursos relevantes		Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Producto de la crisis sanitaria, las tradiciones que en su mayoría son de carácter religioso, conllevan la agrupación de personas, para el desarrollo de bailes, ritos y procesiones, se ha visto notoriamente disminuido debido a las normas de distanciamiento social, sin tener otras vías de socialización en plataformas digitales.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Producto de la crisis sanitaria, las interacciones sociales han disminuido notoriamente debido al distanciamiento social y medidas asociadas al autocuidado.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Existe, pero no por parte de todos los socios y socias	Producto de la crisis sanitaria y el aumento del desempleo, estos grupos humanos han tenido que hacer uso de ahorros.
Capacidad de endeudamiento	Existe, pero no por parte de todos los socios y socias	Producto de la crisis sanitaria y el aumento del desempleo, estos grupos humanos



	han tenido que verse en la situación de pedir préstamos y créditos para solventar sus gastos esenciales.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Subsidios y autoconstrucción.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Debido a la necesidad de poseer un lugar dónde habitar, existe una gran cantidad de tomas de terrenos.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Abastecimiento de agua potable para consumo y necesidades básicas a través de camiones aljibe y ESVAL.	Inserte Observaciones.
Energía	Presencia de energía FV sumado a una red eléctrica estable.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Presencia de sistema de alcantarillado.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Baja frecuencia de transporte público.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Indeterminado	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 3

Familia del Agua

La Familia del Agua, nombre con el cual se autodenominan los integrantes de este grupo humano, reúne a los integrantes de la Unión de Agua Potable Rural de la Cuenca del Río Petorca. Es una gran familia dispersa por todo el territorio comunal, que trabaja sin descanso por el bien común, manteniendo viva la esperanza de sus comunidades, que ven en la unión de sus dirigentes, la fuerza que necesita el movimiento por el agua para seguir luchando por su acceso universal.

Por su parte, la Unión de Agua Potable Rural de la Cuenca del Río Petorca, nace como un ejemplo de solidaridad y unidad territorial para la entrega eficiente y oportuna de agua para los habitantes del territorio; la promoción y capacitación sobre el buen uso del recurso hídrico en contextos educativos y comunitarios; pero, sobre todo, como una red solidaria que promueve el bien común.

El principal objetivo que tiene esta organización es establecer y garantizar el agua como un derecho humano que debe recuperarse para garantizar el acceso a la tierra, para que sus habitantes no tengan que emigrar a la ciudad abandonando la vida campesina y rural, precarizando aún más sus vidas. Tienen la firme convicción de que la vida del campo puede volver a ser digna como antaño, antes de la desaparición del Río Petorca, cuando la vida cultural de este poblado era riquísima, y sus múltiples expresiones culturales como la música, la artesanía, la gastronomía y la vida espiritual sostenían su economía e identidad.

Para conocer más sobre el trabajo se Servicio País con este grupo humano se puede consultar el documental de la Fundación para la Superación de la Pobreza "Cuando el río suena". En él, se encontrará los resultados de la intervención durante el año 2013-2014. Actualmente, el principal líder de este grupo humano se encuentra ejerciendo el cargo



electo de Concejal de Petorca, lo que implica una importante conquista de poder de parte del grupo humano.

Una de las principales actividades que realizan son las Mesas del Agua que el 2020, a pesar de la pandemia, se pudo celebrar. En la actualidad, el programa Servicio País apoya a 4 APR de sectores colindantes a Chincolco. Cabe señalar, que el territorio de intervención conviven localidades vecinas con distintos servicios sanitarios, ya sea por Esva, APR MOP y APR No MOP.

¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DELEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasez hídrica por condiciones climáticas y acaparamiento	Tercer Nivel	Primera	Organización territorial para el manejo del agua.	Unión de Agua Potable Rural de la Cuenca del Río Petorca	Coinciden
Baja disponibilidad de recursos para atender las múltiples necesidades	Tercer Nivel	Primera	Gestión de fondos y recursos profesionales	Unión de Agua Potable Rural de la Cuenca del Río Petorca	Coinciden
Institucionalidad alejada de las problemáticas.	Tercer Nivel	Primera	Manejo local de los recursos	Unión de Agua Potable Rural de la Cuenca del Río Petorca	Coinciden



 ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
 UNIÓN DE AGUA POTABLE RURAL DE LA CUENCA DEL RIO PETORCA.	Territorial 	Segundo nivel 	Alto 	Vigente 	Equipar las condiciones de acceso al agua para todas y todos los habitantes de la cuenca. 	SI 
COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL CALLE LARGA	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Captar , almacenar, potabilizar y distribuir el agua entre familias de la comunidad de Calle Larga.	NO
COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL QUEBRADA DE CASTRO	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Captar , almacenar, potabilizar y distribuir el agua entre familias de la comunidad de Quebrada de Castro.	NO
COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL EL BRONCE	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Captar , almacenar, potabilizar y distribuir el agua entre familias	NO



COMITÉ DE AGUA POTABLE RURAL LOS COMUNES					de la comunidad de El Bronce.	
	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Captar , almacenar, potabilizar y distribuir el agua entre familias de la comunidad de Los Comunes.	Sí



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo humano en particular presenta un alto nivel de disposición al cambio y adaptación, ya que constantemente está expuesto a problemáticas, principalmente la disponibilidad de agua para suministrar a los socios y socias.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

La actitud es activa y resiliente ante las problemáticas del territorio, dándole solución mediante el trabajo en equipo e involucrando a la mayor cantidad de actores en ello.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

La principal expectativa del grupo humano es la ayuda en torno a la realización de trámites, postulación a proyectos, actualización de vigencias y en general el apoyo en torno a la burocracia de las organizaciones.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Entienden que son actores claves dentro del territorio y por lo mismo buscan darle mayor visibilidad al trabajo que realizan, no solo a nivel comunal o provincial, sino que también en instancias nacionales e internacionales.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.	Los liderazgos y las decisiones recaen siempre en los dirigentes y no se vislumbra un recambio.



Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Los liderazgos y las decisiones recaen siempre en los dirigentes y no se vislumbra un recambio.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Comunidades conscientes de la realidad local con respecto a la sequía.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	En algunas APR existe una relación de hostilidad entre los vecinos y de poco reconocimiento del trabajo realizado por los dirigentes.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Existen prácticas agrícolas que buscan mantener las formas de vida de antaño generando un mayor sentido de identidad local, considerando la baja disponibilidad del recurso hídrico.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Producto de la crisis sanitaria, las tradiciones que en su mayoría son de carácter religioso, conllevan la agrupación de personas, para el desarrollo de bailes, ritos y procesiones, se ha visto notoriamente disminuido debido a las normas de distanciamiento social, sin tener otras vías de socialización en plataformas digitales.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positiva/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Existe, pero no por parte de todas los SSR	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Existe, pero no por parte de todos los SSR	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Subsidios y autoconstrucción.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Existe, pero no por parte de todos los usuarios.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Baja disponibilidad.	Inserte Observaciones.
Energía	Presencia de energía FV sumado a una red eléctrica estable.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Requiere de inversión	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Baja frecuencia de transporte público.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Requiere de constante reabastecimiento	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes		Inserte Observaciones.

A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Potenciar la participación y cohesión de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Chincolco desde sus recursos para impulsar el desarrollo territorial en ámbitos medioambientales, culturales, educativos y sociales.



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO



OBRA DE CONFIANZA



Campeños y Productores locales

Disminución de precios de mercado debido a la sequía.

Devaluación agricultura a pequeña escala

Economía Local Sustentable

Economía sustentable

Otorgar valor agregado a la producción para poseer mayor control de los precios

Uso de tecnologías que ayuden a los productores y campesinos

Proyecto Activa Secano con Artesanas de Chincolco: Inventario y Catálogo Digital

Proyecto Activa Secano Cooperativa Altas Cumbres: Asesorías técnicas y piloto de aceite de nuez.



	Burocracia institucional para funcionar	Trabajo mancomunado institucional territorial	Creación de grupos de trabajo sobre el turismo	"Asesoría a Artesanas de Chincolco en Formalización y solicitud de comodato e intermediación EO"
GRUPO 2 Asalariados y Asalariadas de Chincolco	Seguridad en espacios públicos.	Habitar espacios de forma segura	Creación de mecanismos de ayuda comunitaria en materias de seguridad	Instalación de paneles FV para Iluminación Externa en Escuela Lo Polcura.
	Nostalgia asociada al ecosistema dañado y los usos pasados del agua	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Iniciativa MDSF "Memorias Recobradas del Río Petorca"
				Exposición fotográfica "Memorias familiares de Petorca"
 GRUPO 3 Familia del Agua	Escasez hídrica por condiciones climáticas y acaparamiento	Organización territorial para el manejo del agua.	Reactivar mesas por el agua y sumar a campesinos y productores	Mesas Territoriales del Agua
	Baja disponibilidad de recursos para atender las múltiples necesidades	Gestión de fondos y recursos profesionales	Acercamiento de estructura de oportunidades a las organizaciones	Postulación Fondo Único para SSR 2021. Voluntariado Ambiental sobre Ley SSR y Construcción Biocerco en Chincolco
	Institucionalidad alejada de las problemáticas.	Manejo local de los recursos	Mesas de trabajo en ámbitos productivos y sociales	2° temporada Programa "Conciencia ambiental" en Radio Chincolco y Facebook Live del municipio.
	Analfabetismo digital y financiero	Posibilidad de funcionar legalmente como organizaciones vigentes y acceso a escala de oportunidades estatales.	Capacitaciones a dirigentes y organizaciones.	Postulación a Fondo Social Presidente de la República con APR Quebrada de Castro.

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: Campesinos y productores locales de Chincolco

Prioridad: Alta

Organizaciones / Líderes: Centro de
- Agrupación de Artesanas de Chincolco
- Cooperativa Agrícola "Altas Cumbres"
- Comité Agrícola de Chincolco



GRUPO 2

Nombre: Campesinos y Productores locales

Prioridad: Alta

Organizaciones / Líderes: Padres y Apoderados de la Escuela Eduardo Frei Montalva de La Polcura



GRUPO 3

Nombre: Familia del agua

Prioridad: Alta

Organizaciones / Líderes:
- Unión de Agua Potable Rural de la Cuenca del Río Petorca
- Comité de agua potable rural Calle Larga
- Comité de agua potable rural Quebrada de Castro
- Comité de agua potable rural El Bronce
- Comité de agua potable rural Los Comunes



 OBRAS DE CONFIANZA	<ul style="list-style-type: none"> - Catálogo digital Artesanas de Chincolco - Piloto de aceite de nuez. 	<ul style="list-style-type: none"> - Exposición fotográfica "Memorias familiares de Petorca. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mesa Territorial del agua.
 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	<ul style="list-style-type: none"> - Postulación a Fondo Social Presidente de la República - Asesorías para de Cooperativa Agrícola Altas Cumbres - Piloto de aceite de nuez" - preinventario artesanías 	<ul style="list-style-type: none"> - Iniciativa MDSF "Memorias Recobradas del Río Petorca" - Instalación de paneles FV en Escuela Eduardo Frei de Lo Polcura. - Postulación talleres deportivos "Elige Vivir Sano" - Proyecto "Dale Profe Social Presidente 	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativa de voluntariado: <ul style="list-style-type: none"> - "Construcción Biocerco" en casa de botellas y "Alumnos UV, TIPE 3" - Postulación Fondo Único para SSR 2021. - 2º temporada Programa "Conciencia ambiental" vía Facebook Live.



- Los dirigentes de las organizaciones y líderes de grupos priorizados avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada, mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.
- Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo

CAMBIOS SUBJETIVOS



- Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados...).
- Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.

CAMBIOS OBJETIVOS



- Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados son más efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.
- Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.

CAMBIOS RELACIONALES