

# PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Pte. Ranquihue

**Región:** Libertador General Bernardo O'Higgins

**Comuna:** Pumanque.

**Localidad:** Ranquihue.

**Fecha de inicio:**

**15-03-2021**

## Profesionales

Luna Araya, Nutricionista

Matías Dagach, Ingeniero Agrónomo

Jefe Territorial: Carolina Galaz Silva



SERVICIO PAÍS

**Fundación Superación de la Pobreza**

Presidenta

**Andrea Repetto**

Vicesidente

**Juan Carlos Feres**

Directora Ejecutiva

**Catalina Littin**

Directora Nacional SERVICIO PAÍS

**Loreto Salinas**

Director FSP Región O'higgins

**Héctor Morales**



## Contenido

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL	2
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022	3
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021	3
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	3
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	3
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
<b>ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL</b>	<b>5</b>
A1. VISIÓN COMUNAL	5
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	6
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	10



## GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

**INICIATIVA:** Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

**PROYECTOS:** Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

**PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL:** El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

**ACCIONES:** Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



## PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza (FSP)** es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

**SERVICIO PAÍS** es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

## OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

**Año inicio: 2020**  
**Año término: 2028**  
**OBJETIVO GENERAL**

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Ranquihue a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- |          |  |
|----------|--|
| <b>1</b> | Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos correspondientes a Personas campesinadas de Ranquihue, Personas vecindadas de Ranquihue y Personas retornadas al territorio, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo |
| <b>2</b> | Diseñar e implementar una cartera de proyectos ad-hoc, que permitan incidir en la transformación de los problemas/desafíos más inmediatos del territorio de Ranquihue, avanzando progresivamente al abordaje de problemas/desafíos más complejos y exigentes.  |
| <b>3</b> | Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad al cambio climático y escasez hídrica, que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.  |
| <b>4</b> | Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de Ranquihue, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.  |



## PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

### PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

#### 1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna Pumanque el plan del año 2021/2022 se implementa en fase I “Activación y vínculo significativo” del proceso de la intervención en la localidad de Ranquihue. Este Plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2020 y 2028.

La localidad de Ranquihue, pertenece a la comuna de Pumanque; cuyo territorio se encuentra altamente intervenido por las actividades agropecuarias propias del Valle Colchagua y por la extensión de las plantaciones forestales en los cordones montañosos, como la mayoría del territorio nacional atraviesa por un extenso periodo de escasez hídrica que ha afectado gravemente a la comuna, que tiene como causas principales el excesivo consumo de agua por parte de las industrias silvoagropecuarias, acentuado por el fenómeno global de cambio climático. Las principales actividades económicas se relacionan con el sector silvoagropecuario, para el caso de la localidad de Ranquihue sus habitantes se dedican principalmente a las actividades agropecuarias a pequeña escala; trabajo asalariado en la agroindustria y también a la venta de alimentos procesados, artículos y accesorios de uso habitual.

La presente intervención social se ha focalizado en el territorio denominado Ranquihue, localidad en la que hemos identificado y priorizado a 3 grupos humanos; Campesino(a) tradicional, personas avecindadas en Ranquihue y personas retornadas al territorio. Cada uno de los grupos humanos presentes en la localidad mantiene una relación distinta con el medio de vida rural, y es que algunas de las personas que conforman estos grupos han nacido y vivido toda su vida en el lugar, mientras que otras han llegado desde otros territorios o incluso han retornado después de vivir parte de su vida en otra comuna. Estos grupos humanos interactúan en las siguientes organizaciones comunitarias; Junta de Vecinos de Ranquihue; Club de Adulto Mayor Manuel Rodríguez; Club de Amigos(as) de la Salud y el Grupo Agroecológico Madre Tierra Germinando. Dichas organizaciones se encuentran conformadas en su mayoría por mujeres adultas y adultas mayores.

El modo de vida rural de Ranquihue involucra una relación de dependencia de sus habitantes con su entorno. Al respecto, en los últimos años han existido fenómenos como la venta de parcelas de agrado, malas políticas públicas en el ámbito productivo-ambiental, desastres siconaturales y escasez hídrica que han derivado en diversas tensiones y afectaciones que han mermado la capacidad de respuesta de la comunidad, dificultando su capacidad de innovación. Por lo que reconvertir sus modos de vida y/o emplearse en la agroindustria representan alternativas fructíferas para quienes habitan el territorio.

Al respecto, las afectaciones mencionadas anteriormente sumadas a un contexto de restricciones sanitarias debido a la pandemia por Covid19, han impedido que las personas tengan herramientas para la superación de la pobreza a partir de sus capacidades y/o habilidades, situación que expone las vulnerabilidades de la comunidad.

Debido a lo anterior, la intervención Servicio País plantea desarrollar el objetivo general “Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en la localidad de Ranquihue a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo”, mediante 4 ejes estratégicos de trabajo; Acciones orientadas a fortalecer competencias y conocimientos en temáticas vinculadas a gestión organizacional y comunitaria. Acciones orientadas valoración de las redes comunitarias, el trabajo colaborativo y fortalecimiento de vínculos entre personas y organizaciones. Acciones orientadas a acercar la Estructura de Oportunidades presente en el territorio local y supralocal. Y acciones orientadas al reconocimiento social, la valoración de la comunidad y los recursos del territorio (ambiental, social, cultural y económicos).



## 2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ <b>FASE I</b>	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO/	1	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 4 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones	0%	20
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	2	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas	0%	25
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	1	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas	0%	20
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO	3	1.1 Los participantes de la comunidad reciben apoyo del programa para la resolución de problemáticas específicas	1.2 4 asesorías	1.3 N° de asesorías a organizaciones realizadas por el profesional servicio país durante ciclo de intervención anual	8.4 Listado de asistencia	0%	20
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO	4	9.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	9.2 1 producción (audiovisual, literaria u otra)	9.3 N° de producción (audiovisual, literaria u otra) de la comunidad apoyado por el programa durante el ciclo de intervención	9.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)	0%	15
Nivel de cumplimiento del PLAN %							
Fecha de reporte: 30 de junio de 2021							












### 3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Taller de Agroecología y Nutrición "Sembrando y Nutriendo comunidades resilientes"	SI	Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad al cambio climático y escasez hídrica, que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.	Ambiental	Por definir	Interno	22 familias, con una cantidad de 44 personas aproximadamente
Recetario: Saberes y sabores locales de Ranquihue.	SI	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de Ranquihue, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.	Social	Por definir	Interno	22 familias, con una cantidad de 44 personas aproximadamente







## 4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 <b>PROBLEMÁTICA</b>	 <b>FUNCIONAMIENTO</b>	 <b>OBJETIVO POR LOGRAR</b>	 <b>OBRA DE CONFIANZA</b>	 <b>OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS</b>	 <b>CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS</b>	 <b>CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS</b>
 <b>GRUPO 1</b> Personas campesinas tradicionales	Baja en los ingresos debido a la pandemia de Covid-19	Trabajar de manera digna y remunerada Vivir una vida segura y saludable	Potenciar la economía local	Taller de Agroecología y Nutrición "Sembrando y Nutriendo comunidades resilientes"	Vinculación con proyectos de voluntariado Servicio País.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación de algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura, Hacer uso de servicios ecosistémicos de abastecimiento	Trabajar técnicas de cultivo y de uso de aguas que hagan uso eficiente del recurso de aguas grises.	Instalación de biofiltros	Vinculación con proyecto Activa Secano.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación de algunos aspectos de su realidad cotidiana.	Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Baja estabilidad laboral, trabajo asalariado en agroindustria	Tener un trabajo estable y remunerado	Entregar herramientas para desarrollar capacidades en tiempos de baja estabilidad laboral.	Taller de Agroecología y Nutrición "Sembrando y Nutriendo comunidades resilientes"	Vinculación con proyectos de voluntariado Servicio País. Vinculación con oficina municipal de fomento	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a mejorar su percepción	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en



					productivo u otras afines.	recíproca (interna), es decir, entre los miembros del propio grupo.	iniciativas sencillas.	las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado.
 <b>GRUPO 2</b>	Baja en los ingresos debido a la pandemia de Covid-19.	Trabajar de manera digna y remunerada Vivir una vida segura y saludable	Potenciar la economía local	Taller de Agroecología y Nutrición "Sembrando y Nutriendo comunidades resilientes"	Vinculación con proyectos de voluntariado Servicio País.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.
Personas vecindadas en Ranquihue	Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura, Hacer uso de servicios ecosistémicos de abastecimiento	Trabajar técnicas de cultivo y de uso de aguas que hagan uso eficiente del recurso de aguas grises.	Instalación de biofiltros	Vinculación con proyecto Activa Secano.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
	Baja estabilidad laboral, trabajo asalariado en agroindustria	Tener un trabajo estable y remunerado	Entregar herramientas para desarrollar capacidades en tiempos de baja estabilidad laboral.	Taller de Agroecología y Nutrición "Sembrando y Nutriendo comunidades resilientes"	Vinculación con proyectos de voluntariado Servicio País. Vinculación con oficina municipal de fomento productivo u otras afines.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	Se han mejorado aspectos puntuales de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo



 <b>GRUPO 3</b>	Baja en los ingresos debido a la pandemia de Covid-19	Trabajar de manera digna y remunerada Vivir una vida segura y saludable	Potenciar la economía local	Taller de Agroecología y Nutrición "Sembrando y Nutriendo comunidades resilientes"	Vinculación con proyectos de voluntariado Servicio País.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	comunitario no remunerado.  Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.
Personas retornadas del territorio	Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura, Hacer uso de servicios ecosistémicos de abastecimiento	Trabajar técnicas de cultivo y de uso de aguas que hagan uso eficiente del recurso de aguas grises.	Instalación de biofiltros	Vinculación con proyecto Activa Secano.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad.	as personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado
	Baja estabilidad laboral (caso de personas con jubilaciones insuficientes)	Tener un trabajo estable y remunerado	Entregar herramientas para desarrollar capacidades en tiempos de baja estabilidad laboral.	Taller de Agroecología y Nutrición "Sembrando y Nutriendo comunidades resilientes"	Vinculación con proyectos de voluntariado Servicio País. Vinculación con oficina municipal de fomento productivo u otras afines.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.	Se han mejorado aspectos puntuales del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.



# ANEXOS

(Diagnóstico Socio-territorial)



## A1. VISIÓN COMUNAL



### Breve historia de la comuna

El origen del nombre Pumanque proviene de una voz mapuche que significa “Lugar de cóndores”, la palabra “Manque” se traduce como “buitre” o “cóndor”. Algunas investigaciones sugieren que se refiere más al jote chileno que al cóndor. En cuanto al origen comunal, este se remonta a la segunda mitad del S. XVIII., en que gran parte del territorio se encontraba dividido en “Parroquias”. Ya para fines de 1778 se fundó la Parroquia de Cáhul en la localidad de Reto (a 15 km. de Pumanque urbano), ya en 1824 se creó la Parroquia que dio origen a la comuna. Un hito histórico pumanquino es la relación entre Francisca de Paula Segura y Ruíz y Manuel Rodríguez Erdoiza y madre de su único hijo, Juan Esteban Rodríguez Segura. Administrativamente la comuna nace el 16 de marzo de 1903, año en que se llevó a cabo la primera elección de “municipales” y con fecha 3 de mayo del mismo año se constituyó la municipalidad.

La pertenencia a la provincia de Colchagua es un componente cultural importante en la creación de una arquitectura que estrechó relaciones entre el pueblo y el hacendado. Principalmente por el tipo de construcción que consideró la habilitación de corredores como espacios de protección al peatón de las inclemencias climáticas; para celebración de eventos cívicos y religiosos; y además formar parte de la vida cotidiana en torno a estas construcciones.

En los años 60s y parte de los 70s el Secano fue el escenario de procesos de reforma agraria, que dejó a un segmento de productores campesinos en posesión de considerables lotes de tierra. Con los procesos de contrarreforma impulsados décadas posteriores, el territorio sufrió importantes transformaciones en el sector silvoagropecuario. Principalmente con el paso de una agricultura tradicional y ganadería de pequeña producción hacia la actividad frutícola de exportación, principalmente olivos y viñas. Hoy en día Pumanque vive una tensión entre estos modos de vida en resistencia y la agroindustria, lo que involucra el decrecimiento de los pequeños productores y la llegada de la inversión agroindustrial que ha impulsado una transformación tanto en el modo de trabajo asalariado, propiedad de la tierra y en la disponibilidad de los recursos hídricos en la zona.

**Datos de población de la comuna**

Según datos del Censo 2017 la población de Pumanque asciende a los 3.421 habitantes. En comparación a los Censos de 1992 (3681 hab.) y de 2002 (3.442 hab.) la cantidad de habitantes en Pumanque se ha vuelto relativamente estática. En cuanto a la distribución de población urbana y rural en la comuna, en Pumanque la población rural abarca el 100%. Por otra parte, la población pumanquina es en su mayoría adulta y adulta mayor. Según datos del Censo 2017, el promedio de edad comunal es de 42 años y el índice de masculinidad (número de varones por cada 100 mujeres) es de 104,9.

Una posible explicación de la baja cantidad de población joven en la comuna puede ser por la poca oferta laboral que existe en la comuna, situación que posiblemente fuerce la migración de personas con estos rangos etarios hacia otras comunas. Esto también puede explicar el poco crecimiento poblacional en los períodos intercensales 1992-2002 y 2002-2017.

**Vocación productiva**

Dadas sus características territoriales, Pumanque tiene una vocación productiva ligadas a las actividades silvoagropecuarias. En cuanto a los cultivos, los principales son las vides, hortalizas y olivos. Luego se encuentra la ganadería y cría de animales. La actividad silvícola también se hace presente con plantaciones de eucaliptus y pinos radiata. Por otra parte, existen actividades asociadas a la entrega de servicios como el comercio y una incipiente actividad turística.

**Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial**

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan de Desarrollo comunal	2019-2025
Plan Regulador comunal	En trámite
PADEM	Anual
Plan de gestión Territorial Local Pumanque & Lolol	Centro de Desarrollo Sustentable Pichilemu

**A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN**

El Programa SERVICIO PAÍS comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de SERVICIO PAÍS, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas



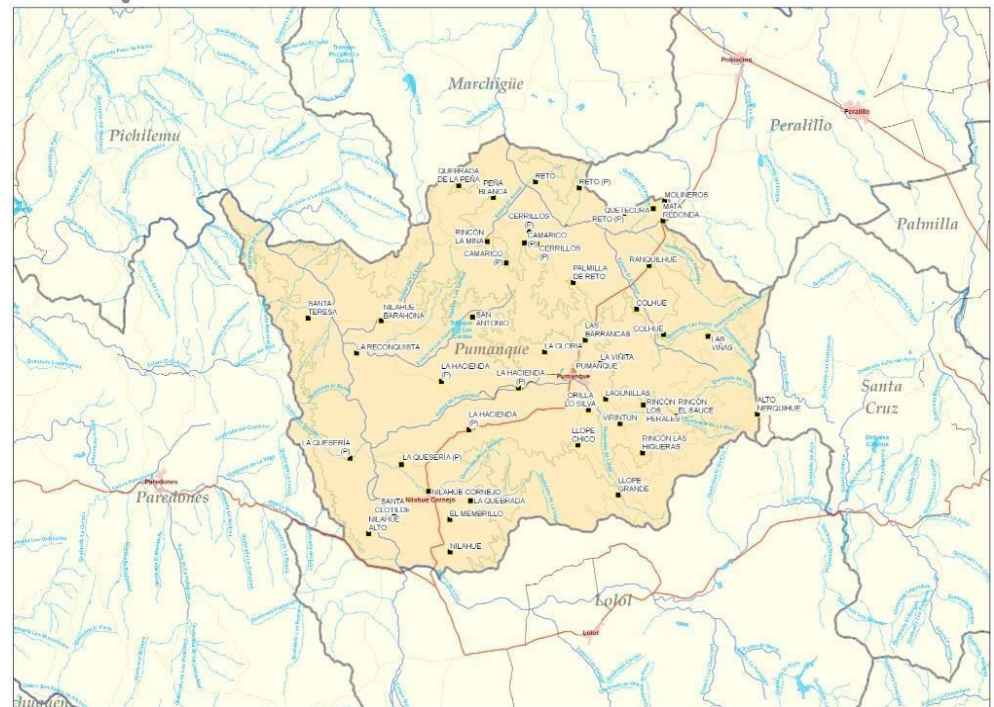
locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



## 2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Mapa Base Comuna de Pumanque



### Aspectos físicos

Pumanque tiene un clima templado cálido con estación seca prolongada. En el verano es cálido y las precipitaciones se concentran en invierno. La flora y vegetación corresponde en su mayoría al bosque esclerófilo, propias del clima en que se encuentra la región. Sin embargo, el territorio se encuentra altamente intervenido por las actividades agropecuarias propias del Valle Colchagua y por la extensión de las plantaciones forestales en los cordones montañosos. La fauna local, se ve influenciada por el alto grado de intervención de las actividades silvoagropecuarias, en su mayoría se destaca la avifauna.

Los principales desastres socionaturales que han afectado a la comuna son los terremotos e incendios forestales. Para el terremoto del 27 de febrero en el 2010 se provocaron graves daños en el patrimonio comunal, mientras que para los incendios forestales del año 2017 un total de 48 mil hectáreas fueron afectadas, mientras que más de 30 familias quedaron damnificadas a causa del siniestro.

Por otra parte, Pumanque como la mayoría del territorio nacional atraviesa por un extenso periodo de escasez hídrica que ha afectado gravemente a la comuna, que tiene como causas principales el excesivo consumo de agua por parte de las industrias silvoagropecuarias, acentuado por el fenómeno global de cambio climático. Los municipios desde 1990 que reparten agua a sus habitantes en camiones aljibes, realidad que incluye a la Pumanque, y que ha afectado tanto a los habitantes como a los productores de pequeña y mediana escala de la comuna.

### Aspectos económicos

Las principales actividades económicas de la comuna se relacionan con el sector silvoagropecuario. En cuanto a la cantidad de empresas conformadas, la lista las encabeza las



del rubro de la agricultura; los principales tipos de cultivos corresponden a vides, olivos y hortalizas. Luego se encuentran las actividades ganaderas y la cría de animales. En las zonas montañosas se observan extensiones de terreno de plantaciones forestales que comprenden Eucaliptus y Pinos radiata, siendo la silvicultura otra fuente de ingreso en la comuna.

Con el paso de los años en la comuna han ido en aumento la cantidad de empresas, a pesar de ello no han variado los rubros económicos en que estas se desarrollan.

En cuanto al turismo Pumanque cuenta con un(a) encargado(a) municipal para el área, sin embargo, esta es una actividad económica incipiente dentro de la comuna, por tanto, aún no se encuentra contemplada en ninguna de las áreas turísticas prioritarias de la región, ni cuenta con algún proyecto de infraestructura turística en carpeta.

Para el caso de la localidad de Ranquihue sus habitantes se dedican principalmente a las actividades agropecuarias a pequeña escala; trabajo asalariado en la agroindustria y también a la venta de alimentos procesados, artículos y accesorios de uso habitual.

### Aspectos normativos

Pumanque cuenta con un **Plan Regulador Comunal (PRC)** que aún se encuentra en tramitación en Contraloría para su aprobación. Su alcance territorial regularía a la localidad de Pumanque urbano y Nilahue Cornejo. El terremoto del 27 de febrero de 2010 sirvió de aliciente para que la creación de este Instrumento de Planificación Territorial, dado que para ese entonces la comuna no contaba con una Zona de Conservación Histórica, hecho que no le permitió optar inmediatamente a fondos para la reconstrucción de su patrimonio arquitectónico.

El **Plan de Desarrollo Comunal (PLADECO)**, es un Instrumento de Planificación Territorial de tipo **indicativo** que tiene una vigencia desde el año 2019 al 2025, y en él se establecen los ejes estratégicos de desarrollo en la comuna. En el documento, a partir de un diagnóstico comunal se elaboró un plan de acción comunal en las siguientes áreas: Desarrollo social; Integración territorial; Desarrollo económico local, Deporte y recreación, Personas mayores, Seguridad pública y Gestión municipal.

Un aspecto normativo que ha afectado en gran medida al territorio corresponde al **Código de Aguas** vigente desde el año 1981, que ha entregado derechos de propiedad del recurso sin la priorización de sus usos esenciales, ni criterios de equidad en el acceso, lo que desencadena la concentración del recurso en grandes propietarios. De esta forma tanto en Pumanque como en otros sectores del país, el sobre otorgamiento de derechos de aguas a perpetuidad y la falta de fiscalización en su uso ha generado una sobreexplotación del recurso y la imposibilidad de acceder a derechos de aguas por parte de los agricultores a pequeña escala debido a lo elevado de su costo.

En enero de 2010 y septiembre de 2011, mediante la **Resolución DGA N°205** se modificó el área de restricción para nuevas extracciones de aguas subterráneas, en los sectores hidrogeológicos de aprovechamiento común denominados Nilahue antes de Quiahue, Estero Quiahue, Estero Lolol, Estero Pumanque y Nilahue en Santa Teresa.

El Decreto de **Ley de Fomento Forestal (D.L. N° 701)**, nació en 1974 para impulsar el desarrollo forestal nacional, estableciendo incentivos a la actividad silvícola. Desde su creación ha permitido la expansión de monocultivos de plantaciones forestales. Tanto a nivel nacional como para Pumanque ha contribuido a la escasez hídrica y a la erosión de los suelos, situación que ha ido en desmedro de la vida rural, tradiciones y actividades productivas.

De acuerdo con el **artículo 1° del D.L N°3.516**, los predios rústicos de aptitud agrícola, ganadera o forestal fuera de límites urbanos pueden ser divididos libremente por sus propietarios, siempre que los lotes resultantes no sean inferiores a 0,5 ha., salvo algunas excepciones. Este mecanismo legal de división de predios rurales ha permitido la venta de terrenos tanto para la construcción de primera como segunda vivienda, que en muchos casos





no cuentan con los servicios básicos. En estos casos la llegada de nuevos habitantes al territorio es una nueva fuente de tensión, principalmente por la baja disponibilidad del recurso hídrico.

En cuanto a medio ambiente el municipio no cuenta con **ordenanzas municipales** sobre este tema, sin embargo, a partir del segundo semestre del año en curso entrará en el proceso de Certificación Ambiental Municipal (SCAM) nivel básico, en donde este instrumento de acción busca abordar de manera sistemática los principales conflictos socioambientales presentes en el territorio.

Por otra parte, Pumanque pertenece a las zonificaciones vitícolas establecidas por el SAG desde 1994 (decreto N°464), debido a sus condiciones edafoclimáticas que les ha permitido adquirir importancia en la producción de vinos de calidad, con características distintivas y propias del territorio. En ese aspecto, la resolución exenta N°237 incluye a Pumanque como una de las áreas reglamentadas por el SAG para la contención de la plaga de Lobesia botrana, más conocida como “polilla de la vid”, principal plaga cuarentenaria del sector vitícola del territorio nacional.

### Datos relevantes

Desde el origen comunal, la iglesia y la religión católica han sido un punto de articulación. A nivel comunal son celebradas varias fiestas religiosas como, por ejemplo: Fiesta de la Virgen de la Merced (Pumanque); Fiesta de Nuestra Señora de Lourdes (Nilahue Cornejo); Celebración Santa Rosa (Peñablanca); Fiesta de la Virgen del Carmen; Fiesta de la Virgen del Rosario (Ranquihue a Pumanque); Cruz de Mayo; Cuasimodo y Fiesta de la Virgen del Agua Santa (Rincón del Sauce). En Ranquihue también se llevan a cabo misiones religiosas, que constan de labores sociales y presentación de la iglesia en zonas con baja accesibilidad.



### 2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

El modo de vida rural de Ranquihue involucra una relación de dependencia de sus habitantes con su entorno. Al respecto, en los últimos años han existido fenómenos como la venta de parcelas de agrado, malas políticas públicas en el ámbito productivo-ambiental, desastres siconaturales y escasez hídrica que han derivado en diversas tensiones y afectaciones que han mermado la capacidad de respuesta de la comunidad, dificultando su capacidad de innovación. Por lo que reconvertir sus modos de vida y/o emplearse en la agroindustria representan alternativas fructíferas para quienes habitan el territorio.

Al respecto, las afectaciones mencionadas anteriormente sumadas a un contexto de restricciones sanitarias debido a la pandemia por Covid19, han impedido que las personas tengan herramientas para la superación de la pobreza a partir de sus capacidades y/o habilidades, situación que expone las vulnerabilidades de la comunidad.

Cada uno de los grupos humanos presentes en la localidad mantiene una relación distinta con el medio de vida rural, y es que algunas de las personas que conforman estos grupos han nacido y vivido toda su vida en el lugar, mientras que otras han llegado desde otros territorios o incluso han retornado después de vivir parte de su vida en otra comuna.

Las principales organizaciones comunitarias en las que participan los habitantes de Ranquihue son: Junta de Vecinos de Ranquihue; Club de Adulto Mayor Manuel Rodríguez; Club de Amigos(as) de la Salud y el Grupo Agroecológico Madre Tierra Germinando. Dichas organizaciones se encuentran conformadas en su mayoría por mujeres adultas y adultas mayores.



### 2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

La localidad de Ranquihue tiene una alta actividad en cuanto a organizaciones territoriales. Existen varias, con diversas temáticas y/o enfoques, en las que se entrecruzan varios(as) integrantes. Estas organizaciones han potenciado un importante recurso territorial, que es la capacidad de organización de la comunidad.

Sobre las instituciones educativas a las que accede la comunidad se encuentra la Escuela Mata Redonda como la más cercana. Esta escuela multigrado agrupa una cantidad muy pequeña de alumnos que, como su nombre lo indica, cursan distintos niveles dentro de la misma sala de clases. La comuna no cuenta con escuelas de enseñanza media, por lo que la opción de los(as) jóvenes Pumanquinos (as) es estudiar en escuelas o internados de comunas aledañas.

Con respecto a INDAP, por medio de PRODESAL, beneficia a productores de pequeña escala en Ranquihue, tanto en asesorías de carácter técnico como en la entrega de subsidios para el desarrollo de sus actividades agropecuarias.

Otra plataforma de apoyo a la comunidad son los programas de FOSIS, que ayudan a emprendedores de Ranquihue con sus negocios o actividades productivas sean estas formales o informales.

En el marco de la asociatividad entre los municipios y los actores privados, se han apoyado postulaciones de universidades al Fondo de Innovación y Continuidad (FIC), con iniciativas dirigidas a impulsar el turismo en la zona. La primera de ellas se denominó "Transferencia de Capital Humano para Ruta Textil" y la segunda iniciativa tuvo por nombre "Emprendimiento turístico asociado al patrimonio ferroviario del Valle de Colchagua". Otro proyecto junto a las comunas de Paredones, Lolol y Marchigüe es el proyecto FIC ("Transferencia para el desarrollo de una oferta de turismo de intereses especiales para 4 comunas de la región de O'Higgins"). Por otra parte, actualmente se encuentra vigente el FIC de una ruta turística llamada "Pueblos de Campo y Mar del Valle de Colchagua", que involucra a las comunas de Paredones, Lolol, Marchigüe y Pumanque con la finalidad de potenciar la atracción turística de las comunas mencionadas.

Para estos próximos años 2021 y 2022 la Fundación Superación de la Pobreza se adjudicó una subvención de la Unión Europea que financiará el proyecto "Activa Secano", con el propósito de contribuir a la activación económica sustentable en zonas rurales bajo el contexto COVID-19. Para el caso de Ranquihue el proyecto se sustentará en el fortalecimiento y sustentación de los medios de vida locales, con un enfoque en el desarrollo local inclusivo.

Además, durante el periodo 2021-2023 se pondrá en marcha un proyecto FIC llamado "Transferencia Agroecológica con gestión hídrica en Secano" el cual abarca las comunas de Lolol, Paredones y Pumanque. Promoviendo la capacitación sobre modelos productivos agroecológicos; la gestión y optimización del recurso hídrico y el levantamiento de redes de canales cortos de comercialización. En Pumanque, específicamente se trabajará en la localidad de Ranquihue, área de intervención de Servicio País y cuenta con nuestro apoyo como organización colaboradora.

La comunidad de Ranquihue (entre otras localidades de la comuna) fue beneficiada por el proyecto PNUD "Comunidades Mediterráneas Sostenibles" durante los años 2018 a 2021. Las personas de Ranquihue recibieron capacitaciones e insumos principalmente en modos de producción agroecológicos y en el aprovechamiento de aguas lluvias.

El proyecto de "Mejoramiento de la Resiliencia al Cambio Climático de la Pequeña Agricultura en la Región de O'Higgins", es un proyecto financiado por el Fondo de Adaptación al Cambio Climático de las Naciones Unidas. La ejecución del proyecto se encuentra a cargo del Ministerio de Agricultura y Ministerio del Medio Ambiente. Su objetivo principal es aumentar la resiliencia a la variabilidad y el cambio climático de las comunidades rurales agrícolas del secano costero e interior de la región de O'Higgins. La zona geográfica donde se emplaza el proyecto incluye las comunas de Paredones, Pichilemu, Marchigüe, La Estrella, Litueche, Navidad, Lolol y Pumanque.



En Pumanque, el mencionado proyecto cuenta con una Unidad demostrativa en la localidad de Colhue, a la que pueden acceder los pequeños(as) y medianos(as) agricultores(as) de la comuna. Ya sea coordinando visitas para la capacitación en prácticas agroecológicas, o bien, accediendo a la maquinaria agrícola con la que cuenta el proyecto.

Por otra parte, cabe destacar que Pumanque forma parte de la comunidad de ciudades amigables con las personas mayores. Este año 2021 está en proceso de diagnóstico de esta iniciativa de SENAMA. La cual busca alentar el envejecimiento activo de la población, optimizando las oportunidades de salud, participación y seguridad. A fin de mejorar la calidad de vida de las personas a medida que envejecen.

### A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

La presente intervención social se ha focalizado en el territorio denominado Ranquihue, localidad en la que hemos identificado y priorizado a 3 grupos humanos; Campesino(a) tradicional, personas vecindadas en Ranquihue y personas retornadas al territorio. A continuación, pasamos a describirles:



#### GRUPO 1

#### Personas campesinas tradicionales

Este grupo humano ha vivido “toda la vida” en Ranquihue. Dedicados a la agricultura y ganadería, se caracterizan por tener una menor relación con la estructura de oportunidades, por ejemplo, los subsidios de INDAP otorgados a su programa PRODESAL para el desarrollo de la agricultura familiar campesina. Su forma de vida más tradicional se ha visto impactada por las distintas transformaciones en el territorio. El loteo para la venta de parcelas de agrado, el cambio climático y escasez hídrica son fenómenos que han afectado su estilo de vida tradicional, influyendo en el hecho de que incluso han tenido que optar por trabajos de temporada en la agroindustria. Suelen participar en organizaciones como la Junta de Vecinos, Club de Adulto Mayor y la Agrupación Madre Tierra Germinando (la cual no está formalizada). Esto les ha hecho mantener un fuerte apego territorial con Ranquihue. En cuanto a vulnerabilidad, esta es mayor que la de otros grupos humanos, principalmente por el cambio climático y la escasez hídrica que afecta a la zona, fenómenos que han afectado la relación de dependencia que este grupo mantiene con la naturaleza.



#### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DELEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Baja en los ingresos debido a la pandemia de Covid-19	Segundo Nivel	Primera	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajar de manera digna y remunerada</li> <li>Vivir una vida segura y saludable</li> </ul>	Erna Lillo, Presidenta Club de Adulto Mayor	Municipio (DIDECO)



Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Tercer Nivel	Segunda	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollarse de acuerdo con su propia cultura,</li> <li>Hacer uso de servicios ecosistémicos de abastecimiento</li> </ul>	Margarita Cruz, presidenta JJVV Ranquihue	Municipio (PLADECO); DGA.
Baja estabilidad laboral, trabajo asalariado en agroindustria	Segundo Nivel	Tercera	Tener un trabajo estable y remunerado	Integrantes de la comunidad de Ranquihue	FUSUPO (Informe "Arando la tierra, sembrando cambios")



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Madre Tierra Germinando	Funcional	Primer nivel	Medio	No cuenta con personalidad jurídica	Cultivos agroecológicos, Adaptación y Resiliencia al cambio climático	Personas retornadas; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas
Junta de Vecinos Ranquihue	Territorial	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de vecinos de Ranquihue	Personas retornadas; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas
Club de Adulto Mayor "Manuel Rodríguez" de Ranquihue	Funcional	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de las personas mayores de Ranquihue	Personas retornadas; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas
Taller Laboral Ranquihue	Funcional	Primer Nivel	Medio	Vigente	Enseñar oficios a las y los vecinos de Ranquihue	Personas retornadas; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas
Club de Amigos de la Salud de Ranquihue	Funcional	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de las personas mayores de la comuna	Personas retornadas; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas

**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

Dada su menor participación, su disposición al cambio es una interrogante abierta para el próximo ciclo de intervención. Sin embargo, se ha observado que en todos los grupos humanos se ven dificultades para integrar nuevas personas a las organizaciones en las que frecuentan, al respecto, cabe mencionar que ello puede deberse al contexto de pandemia y que no sea algo recurrente.

**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

La actitud percibida es de colaboración. El grupo humano muestra capacidad para identificar sus problemáticas principales, pero requiere de apoyo para resolverlas. En ese sentido, existen nociones sobre los siniestros normativos que han afectado al territorio, pero no hay mayores reflexiones sobre cómo se podrían resolver/mitigar desde la comunidad.

**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El programa Servicio País ha trabajado en Ranquihue desde el año 2018, por lo que el grupo humano ya tiene conocimiento sobre su funcionamiento y hay un manejo de las expectativas que se podrían generar.

**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Tienen un vínculo de toda la vida con el territorio, sin embargo, es el grupo que cuesta más convocar. Para ello hay que aprovechar el capital social que se encuentra activo con los otros grupos humanos para potenciar el de este grupo.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe disposición y un alto interés en mejorar sus competencias en el área agrícola. Así como de aprender nuevas técnicas que les permitan ser más resilientes como comunidad al cambio climático y escasez hídrica.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Se muestran colaborativos con el trabajo de la intervención de Servicio País
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Alta presencia de adultos mayores, la población joven en su mayoría emigra hacia otras ciudades por estudios o en busca de otras oportunidades laborales. O bien, quienes son jóvenes



		y permanecen en la zona no tienen tiempo disponible para participar en actividades.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Personas con alta motivación para el trabajo en equipo.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Pérdida del patrimonio inmaterial de la localidad.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Se destaca la creencia en la religión católica plasmada en fiestas religiosas y procesiones, pero se observa la poca visibilización de sus tradiciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Se muestran receptivos al rescate de los valores socioambientales respecto al territorio que habitan.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Escasez hídrica y desastres siconaturales (principalmente incendios forestales).
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Ahorro	Algunas organizaciones tienen ahorros disponibles. Sin embargo, en su mayoría dependen de la disposición de fondos concursables.	Bajos recursos económicos.
Capacidad de endeudamiento	Baja, debido a bajos ingresos económicos.	Poco asequibles debido a su condición.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

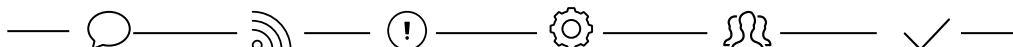
Casa	Mayoritariamente propietarios(as) de sus viviendas.	Mayoritariamente propietarios(as) de sus viviendas.
Propiedad de suelo	Existen 3 sedes vecinales en la comunidad, las cuales son utilizadas para diversos propósitos dependiendo de la organización convocante de una reunión,	Existen 3 sedes vecinales en la comunidad, las cuales son utilizadas para diversos propósitos dependiendo de la organización convocante de una reunión,
Derechos de agua	Mayoritariamente propietarios.	Mayoritariamente propietarios.
Energía	También existen zonas de propiedad común (resultado de la reforma agraria).	También existen zonas de propiedad común (resultado de la reforma agraria).
Saneamiento	No cuentan con derechos de agua.	No cuentan con derechos de agua.
Medios de transporte	Acceden a esta a través de norias y agua potable.	Acceden a esta a través de norias y agua potable.
Herramientas de trabajo	En general tienen acceso a la red eléctrica.	En general tienen acceso a la red eléctrica.
Otros recursos relevantes	Sin observaciones.	Sin observaciones.



#### GRUPO 2

#### Personas vecindadas en Ranquihue

En este grupo encontramos núcleos familiares que han llegado a habitar el territorio sin haber residido previamente en él. Los grupos humanos de formación histórica en el territorio relatan que su llegada es más bien reciente, coincide con la llegada de retornados, desde fines del siglo XX, y se refuerza posterior al terremoto del año 2010. En esta categoría se pueden encontrar distintos subgrupos, dependiendo de las motivaciones y estructura social que les antecede. Por una parte, hay un grupo de personas mayores que han comprado terrenos en Ranquihue, con la intención de continuar sus vidas después de acceder a la jubilación, o bien, adquiriendo una segunda vivienda. De ahí que su decisión de llegar al territorio no tenga que ver, en primera instancia, con fines productivos, aun cuando los puedan desarrollar posteriormente. En ese sentido, usualmente no tienen una experiencia previa con prácticas agrícolas, pero muestran interés por desarrollar modos de vida rurales de auto subsistencia.



**¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?**

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Baja en los ingresos debido a la pandemia de Covid-19.	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera digna y remunerada.	Integrantes de la comunidad de Ranquihue	Municipio (DIDECO)
Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Primer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada el territorio.	Junta de Vecinos de Ranquihue y Madre Tierra Germinando	Municipalidad de Ranquihue
Baja estabilidad laboral, trabajo asalariado en agroindustria	Segundo Nivel	Tercera	Trabajar de manera digna y remunerada.	Integrantes de la comunidad de Ranquihue	FUSUPO (Informe "Arando la tierra, sembrando cambios")

**¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?**

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Madre Tierra Germinando	Funcional	Primer nivel	Medio	No cuenta con personalidad jurídica	Cultivos agroecológicos, Adaptación y Resiliencia al cambio climático	Personas campesinas tradicionales; Personas retornadas; Personas campesinas modernizadas
Junta de Vecinos de Ranquihue	Territorial	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de vecinos de Ranquihue	Personas campesinas tradicionales; Personas retornadas; Personas campesinas modernizadas
Club de Adulto Mayor "Manuel Rodríguez" de Ranquihue	Funcional	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de las personas mayores de Ranquihue	Personas campesinas tradicionales; Personas retornadas; Personas campesinas modernizadas
Taller Laboral Ranquihue	Funcional	Primer Nivel	Medio	Vigente	Enseñar oficios a las y los vecinos de Ranquihue	Personas campesinas tradicionales; Personas retornadas; Personas campesinas modernizadas
Club de Amigos de la Salud de Ranquihue	Funcional	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de las personas mayores de la comuna	Personas campesinas tradicionales; Personas





retornadas;  
Personas  
campesinas  
modernizadas



**¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?**

En el grupo existe disposición al cambio y a organizarse. Sin embargo, se ven dificultades para integrar nuevas personas a las organizaciones en las que frecuentan, al respecto, cabe mencionar que ello puede deberse al contexto de pandemia y que no sea algo recurrente..



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

La actitud percibida es de colaboración. El grupo humano muestra capacidad para identificar sus problemáticas principales, pero requiere de apoyo para resolverlas. En ese sentido, existen nociones sobre los siniestros normativos que han afectado al territorio, pero no hay mayores reflexiones sobre cómo se podrían resolver/mitigar desde la comunidad.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El programa Servicio País ha trabajado en Ranquihue desde 2018, por lo que el grupo humano ya tiene conocimiento del programa. Por ende, también hay un manejo de las expectativas generadas.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Son un grupo que ya tiene un vínculo con la comuna y hay un capital social que se encuentra activo, con muchas posibilidades de ser potenciado. El grupo humano se encuentra organizado y movilizado principalmente por mujeres mayores, en las cuales su mayor cualidad es el trabajo colaborativo en favor de mejorar sus condiciones de vida.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe disposición y un alto interés en mejorar sus competencias en el área agrícola. Así como de aprender nuevas técnicas que les permitan ser más resilientes como comunidad al cambio climático y escasez hídrica.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Sin observaciones



Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Se muestran colaborativos con el trabajo de la intervención de Servicio País
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Alta presencia de adultos mayores, la población joven en su mayoría emigra hacia otras ciudades por estudios o en busca de otras oportunidades laborales. O bien, quienes son jóvenes y permanecen en la zona no tienen tiempo disponible para participar en actividades.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Sin observaciones
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Personas con alta motivación para el trabajo en equipo.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Sin observaciones

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Sin observaciones
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Sin observaciones
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Pérdida del patrimonio cultural inmaterial de la localidad
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Inserte Observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.




---

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**


---

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

---

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**


---

Ahorro	Algunas organizaciones tienen ahorros disponibles. Sin embargo, en su mayoría dependen de la disposición de fondos concursables.	Bajos recursos económicos.
Capacidad de endeudamiento	Baja, debido a bajos ingresos económicos.	Poco asequibles debido a su condición.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

---

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**


---

Casa	Mayoritariamente propietarios(as) de sus viviendas.	Existen 3 sedes vecinales en la comunidad, las cuales son utilizadas para diversos propósitos dependiendo de la organización convocante de una reunión,
Propiedad de suelo	Mayoritariamente propietarios.	También existen zonas de propiedad común (resultado de la reforma agraria).
Derechos de agua	No cuentan con derechos de agua.	Acceden a esta a través de norias y agua potable.
Energía	En general tienen acceso a la red eléctrica.	Sin observaciones.
Saneamiento	No tienen alcantarillado.	La mayoría tienen sistema de saneamiento domiciliario.
Medios de transporte	Algunas personas cuentan con vehículos particulares.	Baja frecuencia en el transporte público.
Herramientas de trabajo	Cuentan con herramientas manuales para labranza de la tierra y carpintería básica.	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	Cuentan con invernaderos para cultivar sus propias hortalizas.	Sin Observaciones.

---

**GRUPO 3****Personas retornadas al territorio**

Vivieron su infancia en distintos sectores de la comuna de Pumanque, para después tomar rumbos hacia zonas urbanas, formando familias y/o en búsqueda de una mayor estabilidad laboral. En su mayoría, el grupo humano se encuentra compuesto por personas mayores que decidieron volver a su lugar de origen para pasar su vejez con los ingresos correspondientes a sus pensiones. En su mayoría, habitan en terrenos heredados de su familia directa, en otros casos han comprado parcelas de agrado en la localidad de Ranquihue.



### ¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Baja en los ingresos debido a la pandemia de Covid-19	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera digna y remunerada.	Integrantes de la comunidad de Ranquihue	Municipio (DIDECO)
Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Primer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada el territorio	Junta de Vecinos de Ranquihue y Madre Tierra Germinando	Municipalidad de Ranquihue
Baja estabilidad laboral (caso de personas con jubilaciones insuficientes)	Segundo Nivel	Tercera	Trabajar de manera digna y remunerada.	JVV Ranquihue; Integrantes de la comunidad	PLADECO de Pumanque; FUSUPO (Informe "Arando la Tierra, sembrando campos")



### ¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.	
Madre Tierra Germinando	Funciona	Primer nivel	Medio	No cuenta con personalidad jurídica	Cultivos agroecológicos, Adaptación y Resiliencia al cambio climático	Personas campesinas tradicionales; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas
Junta de Vecinos Ranquihue	Territorial I	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de vecinos de Ranquihue	Personas campesinas tradicionales; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas
Club de Adulto Mayor "Manuel Rodríguez" de Ranquihue	Funciona	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de las personas mayores de Ranquihue	Personas campesinas tradicionales; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas
Taller Laboral Ranquihue	Funciona	Primer Nivel	Medio	Vigente	Enseñar oficios a las y los vecinos de Ranquihue	Personas campesinas tradicionales; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas
Club de Amigos de la Salud de Ranquihue	Funciona	Primer Nivel	Medio	Vigente	Mejorar calidad de vida de las personas mayores de la comuna	Personas campesinas tradicionales; Personas vecindadas; Personas campesinas modernizadas



### ¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

En el grupo existe disposición al cambio y a organizarse. Sin embargo, se ven dificultades para integrar nuevas personas a las organizaciones en las que frecuentan, al respecto, cabe mencionar que ello puede deberse al contexto de pandemia y que no sea algo recurrente.



**¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?**

La actitud percibida es de colaboración. El grupo humano muestra capacidad para identificar sus problemáticas principales, pero requiere de apoyo para resolverlas. En ese sentido, existen nociones sobre los siniestros normativos que han afectado al territorio, pero no hay mayores reflexiones sobre cómo se podrían resolver/mitigar desde la comunidad.



**¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?**

El programa Servicio País ha trabajado en Ranquihue desde el año 2018, por lo que el grupo humano ya tiene conocimiento sobre su funcionamiento y hay un manejo de las expectativas que se podrían generar.



**¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?**

Son un grupo que ya tiene un vínculo con la comuna y hay un capital social que se encuentra activo, con muchas posibilidades de ser potenciado. El grupo humano se encuentra organizado y movilizado principalmente por mujeres mayores, en las cuales su mayor cualidad es el trabajo colaborativo en favor de mejorar sus condiciones de vida.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?**

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe disposición y un alto interés en mejorar sus competencias en el área agrícola. Así como de aprender nuevas técnicas que les permitan ser más resilientes como comunidad al cambio climático y escasez hídrica.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Inserte Observaciones.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Alta presencia de adultos mayores, la población joven en su mayoría emigra hacia otras ciudades por estudios o en busca de otras oportunidades laborales. O bien, quienes son jóvenes y permanecen en la zona no tienen tiempo disponible para participar en actividades.



Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Escasa de patrimonio inmaterial de la comunidad.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Sin observaciones
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Sin observaciones
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Sin observaciones
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Escasez hídrica, erosión del suelo y riesgos de desastres siconaturales (principalmente incendios forestales).
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

#### VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Algunas organizaciones tienen ahorros disponibles. Sin embargo, en su mayoría dependen de la disposición de fondos concursables.	Bajos recursos económicos.
--------	--	----------------------------



Capacidad de endeudamiento	Baja, debido a bajos ingresos económicos.	Poco asequibles debido a su condición.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

**VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Casa	Existen 3 sedes vecinales en la comunidad, las cuales son utilizadas para diversos propósitos dependiendo de la organización convocante de una reunión.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Mayoritariamente propietarios. También existen zonas de propiedad común.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	No cuentan con derechos de agua.	Inserte Observaciones.
Energía	En general tienen acceso a la red eléctrica.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Baja frecuencia en el transporte público.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Cuentan con invernaderos para cultivar sus propias hortalizas.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

## A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

### OBJETIVO GENERAL

Potenciar capacidades y recursos con que cuenta la comunidad en torno a la agricultura familiar campesina, desarrollando acciones para la mitigación de los efectos del cambio climático y escasez hídrica con énfasis en la puesta en valor del patrimonio cultural y el desarrollo económico local.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



**PROBLEMÁTICA**



**FUNCIONAMIENTO**



**OBJETIVO**



**OBRA DE CONFIANZA**





**GRUPO 1**

Personas campesinas tradicionales

Baja en los ingresos debido a la pandemia de covid-19	Trabajar de manera digna y remunerada	Potenciar la economía local	Catálogo de emprendedores y productores locales.
Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza	Trabajar técnicas de cultivo y de uso de aguas que hagan uso eficiente del recurso.	Capacitación a pequeños agricultores en técnicas de cultivo agroecológicas.
Baja estabilidad laboral, trabajo asalariado en agroindustria	Trabajar de manera decente y realizadora	Entregar herramientas para desarrollar capacidades en tiempos de baja estabilidad laboral.	Capacitación a pequeños agricultores en técnicas de cultivo agroecológicas.



	Necesidad de perfeccionamiento en el cuidado de las plantas en sus primeros estadios	Vivir una vida larga y saludablemente. Trabajar de manera decente y realizadora	Proporcionar espacios formativos sobre cultivo de hortalizas y almácigos	Capacitaciones en la elaboración y cuidado de almácigos.
 <b>GRUPO 2</b> Personas vecindadas en Ranquihue	Baja en los ingresos debido a la pandemia de Covid-19	Trabajar de manera digna y remunerada	Potenciar la economía local	Catálogo de emprendedores y productores locales.
	Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza	Trabajar técnicas de cultivo y de uso de aguas que hagan uso eficiente del recurso.	Capacitación a pequeños agricultores en técnicas de cultivo agroecológicas.
	Baja estabilidad laboral, trabajo asalariado en agroindustria	Trabajar de manera decente y realizadora	Entregar herramientas para desarrollar capacidades en tiempos de baja estabilidad laboral.	Capacitación a pequeños agricultores en técnicas de cultivo agroecológicas.
	Poco o nulo acceso a servicios básicos (en caso de vecindados precarizados)	Vivir saludablemente. Habitar de manera segura e integrada. Participar y vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Vincular a la comunidad con la estructura de oportunidades	Gestionar instancias de acercamiento a estructura de oportunidades.
	Necesidad de perfeccionamiento en el cuidado de las plantas en sus primeros estadios	Trabajar de manera decente y realizadora. Vivir saludablemente.	Proporcionar espacios formativos sobre cultivo de hortalizas y almácigos	Capacitaciones en la elaboración y cuidado de almácigos.
 <b>GRUPO 3</b> Personas retornadas al territorio	Baja en los ingresos debido a la pandemia de Covid-19	Trabajar de manera digna y remunerada.	Potenciar la economía local	Catálogo de emprendedores y productores locales.
	Baja capacidad para gestionar adecuadamente el agua (tanto potable como para riego)	Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza.	Trabajar técnicas de cultivo y de uso de aguas que hagan uso eficiente del recurso.	Capacitación a pequeños agricultores en técnicas de cultivo agroecológicas.
	Baja estabilidad laboral y personas con jubilaciones insuficientes.	Trabajar de manera decente y realizadora	Entregar herramientas para desarrollar capacidades en tiempos de baja estabilidad laboral.	Capacitación a pequeños agricultores en técnicas de cultivo agroecológicas.
	Necesidad de perfeccionamiento en el cuidado de las plantas en sus primeros estadios	Vivir saludablemente. Trabajar de manera decente y realizadora.	Proporcionar espacios formativos sobre cultivo de hortalizas y almácigos	Capacitaciones en la elaboración y cuidado de almácigos.

## A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



### GRUPO 1

Nombre: Personas campesinas tradicionales  
 Prioridad: Tercera  
 Rol: Consolidar su participación en Servicio País  
 Organizaciones / Líderes:

- Agrupación Madre tierra germinando
- Taller laboral



### GRUPO 2

Nombre: Personas vecindadas en Ranquihue  
 Prioridad: Segunda  
 Rol: Apoyo en actividades de la intervención  
 Organizaciones / Líderes:

- Agrupación Madre tierra germinando
- Taller laboral



### GRUPO 3

Nombre: Personas retornadas al territorio  
 Prioridad: Primera  
 Rol: Grupo ancla de la intervención  
 Organizaciones / Líderes:

- Agrupación Madre tierra germinando
- Taller laboral





- |   |  |   |
|---|--|---|
| ● Junta de Vecinos de Ranquihue           | ● Junta de Vecinos de Ranquihue            | ● Junta de Vecinos de Ranquihue           |
| ● Club de Adulto Mayor Ranquihue          | ● Club de Adulto Mayor Ranquihue           | ● Club de Adulto Mayor Ranquihue          |
| ● Club de Amigos de la Salud de Ranquihue | ● Club de Amigos de la Salud de Ranquihue. | ● Club de Amigos de la Salud de Ranquihue |



**OBRAS DE CONFIANZA**

- |   |   |  |
|---|---|--|
| ● Iniciativa MDSF-FSP "Taller de Agroecología "Cultivando empoderamiento comunitario y soberanía alimentaria".          | ● Iniciativa MDSF-FSP "Taller de Agroecología "Cultivando empoderamiento comunitario y soberanía alimentaria".          | ● Iniciativa MDSF-FSP "Taller de Agroecología "Cultivando empoderamiento comunitario y soberanía alimentaria".           |
| ● Voluntariado desarrollado junto a estudiantes de la Universidad de Talca (Carreras de Ingeniería Comercial y Derecho) | ● Voluntariado desarrollado junto a estudiantes de la Universidad de Talca (Carreras de Ingeniería Comercial y Derecho) | ● Voluntariado desarrollado junto a estudiantes de la Universidad de Talca (Carreras de Ingeniería Comercial y Derecho). |



**OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS**

- |  |  |  |
|--|--|--|
| ● "En tiempos de pandemia, compra local" Difusión y catálogo de emprendedoras(es), artesanas(os) y productor(as) es locales. | ● "En tiempos de pandemia, compra local" Difusión y catálogo de emprendedoras(es), artesanas(os) y productor(as) es locales. | ● "En tiempos de pandemia, compra local" Difusión y catálogo de emprendedoras(es), artesanas(os) y productor(as) es locales. |
|--|--|--|



**CAMBIOS SUBJETIVOS**

- |   |   |   |
|---|---|---|
| ● Autoidentificación de la comunidad en el territorio.                        | ● Autoidentificación de la comunidad en el territorio.            | ● Autoidentificación de la comunidad en el territorio.            |
| ● Sentirse parte de la comunidad dentro de un territorio en constante cambio. | ● Cambios en la autopercepción de la comunidad y sus capacidades. | ● Cambios en la autopercepción de la comunidad y sus capacidades. |
| Cambios en la autopercepción de la comunidad y sus capacidades.               |   |   |



**CAMBIOS OBJETIVOS**

- |   |   |   |
|---|---|---|
| ● La comunidad tiene dominio del cultivo de almácigos y también se encuentra capacitada sobre nuevas técnicas de cultivo que amplíen su catálogo de recursos. | ● La comunidad tiene dominio del cultivo de almácigos y también se encuentra capacitada sobre nuevas técnicas de cultivo que amplíen su catálogo de recursos. | ● La comunidad tiene dominio del cultivo de almácigos y también se encuentra capacitada sobre nuevas técnicas de cultivo que amplíen su catálogo de recursos. |
| ● Mayor autonomía de la comunidad respecto a las actividades que realizan.  | ● Mayor autonomía de la comunidad respecto a las actividades que realizan.  | ● Mayor autonomía de la comunidad respecto a las actividades que realizan.  |



**CAMBIOS RELACIONALES**

- |   |   |   |
|---|---|---|
| ● Interacción y mayor integración entre los diferentes grupos humanos, como por ejemplo los vecindados                      | ● El tejido organizacional del grupo comienza a fortalecerse desde la interacción con otros grupos humanos de la comunidad. | ● El tejido organizacional del grupo comienza a fortalecerse desde la interacción con otros grupos humanos de la comunidad. |
| ● El tejido organizacional del grupo comienza a fortalecerse desde la interacción con otros grupos humanos de la comunidad. |   |   |