

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Antofagasta

Comuna: San Pedro de Atacama

Localidad: Socaire

Fecha de inicio:

21-03-2021

Profesionales

Víctor Alarcón, Ingeniero agrónomo.

Daniel Barrios, Administrador. Turístico.

Guillermo Quezada, Ingeniero Comercial.

Jefa Territorial: Claudia Maluenda.



SERVICIO PAÍS

Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Viceresidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región XX
Carlos Colihuechu



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	7
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL.....	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS.....	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio: 2020

Año término: 2028

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo.

Fortalecer capacidades de gestión comunitaria del patrimonio biocultural en la localidad de Socaire, a través de la revalorización de las tradiciones y practicas silvoagropecuarias, artesanales y culturales. En línea con lo anterior se busca activar continuamente la participación de la comunidad y el trabajo conectado con el gobierno local para llevar a cabo proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
2	Mejorar la accesibilidad/calidad de prácticas agrícolas y de ganadería que resultan fundamentales para sostener los modos de vida de los grupos humanos, mediante el desarrollo de estrategias de vinculación/intermediación, que aumenten la pertinencia territorial de dichos espacios y generen las condiciones ambientales para la subsistencia.
3	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.
4	



Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o de la región de Antofagasta, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo local.

PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

El plan anual 2020/2021 se implementa en fase I del proceso de intervención del Modelo Servicio País en la localidad de Socaire, a 90 kilómetros de San Pedro de Atacama, perteneciente al Área de Desarrollo Indígena Atacama La Grande.

El plan de trabajo busca generar vínculos significativos con los grupos focalizados a través del fortalecimiento de la organización y gestión comunitaria, mediante un plan de acción que contempla problemáticas priorizadas tales como la pérdida de prácticas tradicionales relacionadas a la agricultura, ganadería o artesanía y se potencia el acercamiento a la estructura de oportunidades a través de la postulación de proyectos en conjunto con la comunidad atacameña de Socaire.

Conforme a lo anterior el trabajo se visualiza en tres líneas de acción relacionadas al turismo comunitario, agricultura y asesoramiento en materia productiva con diversos grupos humanos y organizaciones comunitarias del pueblo originario Lickanantay, con el fin de fortalecer el portafolio biocultural del territorio mediante el equilibrio del potencial transformador y expectativas de la comunidad.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ FASE I	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO	4	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 5 organizaciones	N° de organizaciones parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones	0%	20%
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	2	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas	0%	25%
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	3	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de proyectos	0%	20%
8.FORTALECER LAS CAPACIDADES Y RECURSOS DE LAS COMUNIDADES	1	8.1 Los grupos priorizados por la intervención reciben herramientas para activar y fortalecer sus capacidades y recursos de la comunidad	8.2 Al menos 1 taller/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica	8.3 N° de talleres/capacitaciones, tutorías, asistencia técnica realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de asistencia	0%	20
9.PROMOVER LA VISUALIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA DE LAS COMUNIDADES Y TERRITORIOS	1	9.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	9.2 1 producción (audiovisual, literaria u otra)	9.3 N° de producción (audiovisual, literaria u otra) de la comunidad apoyado por el programa durante el ciclo de intervención	9.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)	0%	15%
Nivel de cumplimiento del PLAN =%							
Fecha de reporte: 30 de junio de 2021							





3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Socaire cuida y protege a sus Adultos Mayores	Si	Generar mejores condiciones de salud en los adultos mayores de Socaire en el actual contexto de pandemia	Económica, Social	2.000.000	Externo	62
Rescate de espacio de sede y obtención de insumos para entretención para los adultos mayores	Si	Mejora de la sede de los adultos mayores, así también su confort y entretención en sus encuentros en la sede	Social	6.000.000	Externo	62
Talleres de curtido para las artesanas de Socaire	Si	Diversificar la oferta de productos de la localidad y aprovechar de mejor forma el recurso cuero de llamas y ovejas	Económico, Cultural	2.000.000	Externo	20
Escuela de emprendimiento abierto para la comunidad	Si	Dotar de los conocimientos básicos sobre emprendimiento y constitución de una empresa.	Económico	1.500.000	Interno	10
Confección de protocolos COVID-19 para dueños de locales turísticos	Si	Aserorar y confeccionar, junto a los dueños de locales, protocolos sanitarios de acuerdo a la normativa de salud vigente	Económico y Social	2.000.000	Interno	12
Apoyo técnico en agricultura familiar campesina	Si	Asesorar en temáticas agrícolas, dependiendo de la necesidad, a los vecinos de la localidad.	Cultural, Económico y Social	600.000	Interno	6



--	--	--	--	--	--	--



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO ALOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1	Sujeto Social Andino Perdidas de prácticas culturales (artesanía, agricultura, ganadería, etc.)	Trabajar y habitar de manera integrada. Trabajar de acuerdo con las tradiciones campesinas	Fortalecer el arraigo cultural en las nuevas generaciones	Realización de talleres de valorización de prácticas ancestrales.	Realización de actividades prácticas para inculcar las costumbres y fortalecer las practicas ya existentes	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios formales e informales.
 GRUPO 2 Retornados	Dificultad para integrar y hacer entender los conocimientos de estos hacia los Sujetos Sociales Andinos.	Vincularse de manera positiva y significativa con otros.	Mejorar la incorporación de nuevos conocimientos a los demás grupos.	Realizar mesas de trabajo conjunto entre este grupo y los Sujetos Sociales Andinos.	Fortalecer iniciativas y proyectos en conjunto entre ambos grupos.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de



confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva (Ej: capacidad para formular iniciativas simples y acotadas y ejecutarlas).
 iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.
 interacción para beneficio mutuo.


GRUPO 3
Afueros
 Dificultad para integrarse a la comunidad en un comienzo

Vivir de manera justa e integrada

Mejorar la relación entre este grupo humano y el grupo ancla

Generar diálogos entre las personas de este grupo y el grupo ancla.

Fomentar proyectos e iniciativas lideradas por este grupo en beneficio del grupo ancla.

Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.

Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.



ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

Atacama la Grande, es el principal origen ancestral y cuna de la cultura lickan-antay (Atacameña), data sus orígenes desde hace unos 11 mil años.

La cultura lickan-antay tuvo relaciones interregionales con el Estado de Tiwanaku, pero con el tiempo comenzó a perder hegemonía en el territorio del Salar de Atacama.

En el año 1471 Los incas influyeron en los locales enseñándoles nuevas técnicas de tejidos, metalurgia y de alfarería. Junto a ello prácticas de rituales y religiosos como la divinidad al sol, estos rituales se realizaron en la cumbre del volcán Licancabur y el cerro Pili.

En el año 1540 la llegada de los españoles tuvo un fuerte impacto en el territorio, Pedro de Valdivia mandó a construir su casa en el centro del trazado del pueblo de San Pedro de Atacama. La guerra de conquista se desató entre 1536 al 1557 este último año fue en donde se realizó un acuerdo de paz.

Según sus antiguos pobladores, San Pedro debe su nombre a su santo Patrono traído por los españoles, y Atacama a "Accatcha" lo que significaría cabecera del país en su lengua kunza.

La cultura lickan-antay tuvo un impacto por la hispanización, pues fueron bautizados con nombres cristianos y así fue cambiando la toponimia

Entre las localidades lickan-antay se encuentra el poblado de Socaire, conservando una práctica de época prehispánica como lo son el cultivo en terrazas, la ganadería de camélidos y artesanía en lana. También una de las más antiguas iglesias de adobe del país se encuentra en esta localidad, la iglesia de San Bartolomé de Socaire.

Datos de población de la comuna

Según los datos del censo realizado el año 2017 la comuna de San Pedro de Atacama que presenta una superficie de 23.539 con una población de 10.996 habitantes, de los cuales



5.524 viven en zona urbana y 5.472 en zona rural, de esta última 1.895 corresponden a la localidad de Socaire.

La escolaridad promedio de la comuna es de 11,1 con una asistencia a la educación escolar de un 93%, un 53% a la educación preescolar, un 73% a la educación media y un 82% con la educación superior terminada

. Según el Censo del año 2017 la pirámide poblacional presenta características regresivas lo que significa que la base de esta es mas pequeña que los escalones siguientes, esto implica un descenso en la natalidad, lo que genera un envejecimiento en la población, en el caso de San Pedro de Atacama esto también se explica por la elevada migración de personas cuya edad media es de 31 años

En relación a los hogares de la comuna, San Pedro presenta 3.006 hogares cuyo tamaño promedio es de 2,6 personas, presentando un 46% de jefas y en donde el 3% de las viviendas presenta más de un hogar.

Vocación productiva

Históricamente la comuna de San Pedro de Atacama se ha caracterizado por el desarrollo de los sectores agrícolas, silvícolas y ganaderos, estas actividades se han llevado a cabo desde hace más de 9000 años. Los principales productos asociados a estos rubros son habas, maíz, ajo, alfalfa, quinoa y papa para el caso de la agricultura; chañar, algarrobo y pimientos para el caso de la silvicultura; llamas, alpacas y vicuñas para el caso de la ganadería.

En la actualidad estas actividades se siguen desarrollando, los habitantes del territorio que siguen manteniendo estas prácticas lo hacen bajo la modalidad de policultivos con terrenos inferiores a una hectárea.

A principios del siglo XX, la minería se instaló en el territorio, esta principalmente se basa en la extracción de minerales no metálicos entre los que destacan el cloruro de sodio y el cloruro de litio. En la actualidad las principales empresas mineras que se encuentran en el territorio son Albemarle, Soquimich y Compañía Minera Zaldivar.

La última actividad económica que se instaló en el territorio, a principios del siglo XXI, fue la industria del turismo la cual obligó a los habitantes de la comuna a reconvertir sus modos de vida adaptándolos a los requerimientos que esta industria implicaba. Con la pandemia asociada al Covid-19 esta actividad se vio reducida a cero. Las únicas actividades que siguieron sus funcionamientos fueron la agricultura, la ganadería, la silvicultura y la minería.

Instrumentos de Planificación y/o desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan Regional de Desarrollo Urbano (PRDU)	2005-presente
Estrategia Regional de Desarrollo (ERD)	2009-2020
Plan Regulador Comunal (PRC)	1998-presente
Plan Seccional Entorno Pukara de Quito	2002-presente
Plan Seccional Sector Pozo Tres	2002-presente
Plan de Desarrollo Comunal	2017-2021
Plan de Salud Comunal	2020



A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

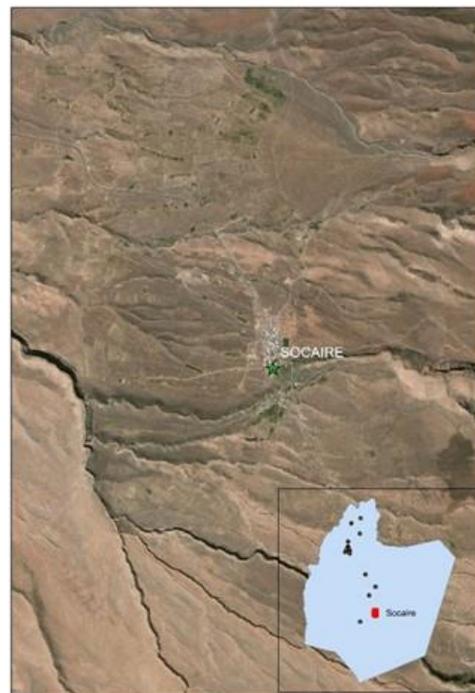
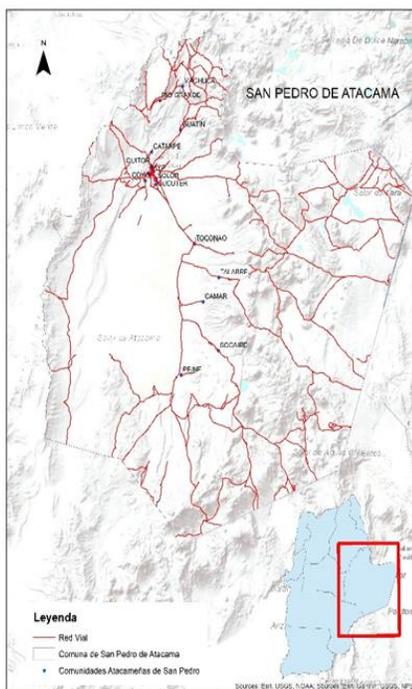
El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Aspectos físicos

Geomorfología: La comuna de San Pedro de Atacama se encuentra sobre los 2300 metros sobre el nivel del mar y alcanza los 6051 metros en la cumbre del volcán Socompa. Se reconocen 5 grandes unidades morfológicas que configuran el paisaje comunal, en el sector más occidental se encuentra la **Cordillera de Domeyko** formando parte de la precordillera andina promediando alturas de 3500 metros y alcanzando alturas de 4287 msnm en el cerro Quimal. Al este de esta cordillera encontramos la **Cordillera de la Sal** una serranía de plegamiento formada por rocas compuestas por sulfato de calcio ($CaSO_4$) que se extiende por 80 kilómetros y que dado los agentes erosivos (viento y agua) presenta geoformas características de interés tales como dunas o el valle de la luna. Hacia el extremo más oriental encontramos la **Cordillera de Los Andes** la cual en esta zona del país se presenta alta, maciza y con gran cantidad de volcanes (12) presenta una altura promedio de 5300 msnm, la existencia de estas 3 cordilleras conforma el clima desértico del territorio al impedir el ingreso de las masas de aire húmedo provenientes del océano pacífico. La **Cuenca del Salar de Atacama** junto con el altiplano o **Puna de Atacama** son las unidades más relevantes de la comuna si consideramos su ocupamiento ancestral por los humanos desde hace más de 9000 años tanto para vivienda como para el desarrollo de la agricultura y la ganadería. La primera se caracteriza por ser una cuenca endorreica de aproximadamente 15620km² con altitudes medias de 2400 msnm. En tanto la puna, sector donde se encuentra emplazado **Socaire**, se caracteriza por ser plana y con presencia de bofedales, aguas superficiales y soto vegetación.

Geología¹: El salar de Atacama es una depresión tectónica que recibe aguas provenientes de cursos hídricos superficiales y subterráneos. Las ignimbritas (material volcánico) presentan una gran distribución en el área de la cuenca aflorando desde el noroeste del

¹ Pimentel, F. (1976) "Informe Geológico resumido: Área San Pedro de Atacama. Estudios Atacameños N°4 pp.13-17



Salar y también desde el noreste al sureste de este. El área de ignimbritas presenta una red de fracturas de orientación noroeste y oeste-sureste estructurando la hidrografía con preferencia al noroeste. En esta área existen aparatos volcánicos modernos entre los que sobresale el Licancabur, en las bases de estos volcanes se presenta material volcánico sobre las ignimbritas. En el sector nor-noroeste del Salar se aprecia capas de arcillolita, limolita y sal que configuran la Cordillera de la Sal. Hacia el oeste se alza la cordillera de Domeyko la cual presenta una falla regional en el borde oriental lo que la hace más abrupta en este sector. En el norte de Vilama aflora ignimbrita afectada por fallas que han determinado la formación de colinas muy elongadas en donde evacua el agua superficial. En el sector de **Socaire** se reconocen rocas sedimentarias paleozoicas las cuales han sido expuestas dado la actividad tectónica, se encuentra al sureste del poblado la Formación Cas cuya litología corresponde a rocas del tipo queratofírico.

Hidrografía-Hidrogeología : Este apartado es de suma importancia, especialmente si se considera la importancia de la red hídrica de la comuna para el asentamiento de las comunidades que se instalaron en **la cuenca arreica del Salar de Atacama** hace más de 9000 años y que configura la cosmovisión de la etnia Lickan Antay dentro de su patrimonio biocultural, pero también por la importancia que reviste desde el punto de vista productivo-extractivista debido a la gran cantidad de minerales que se encuentran en el Salar de Atacama.

Socaire cuenta con pequeñas quebradas que nacen en la cordillera de los Andes en el sector de Nacimiento, entre los cerros Lejía y Miscanti además de las quebradas Quepe y Puno cercanas al pueblo, estas fuentes hídricas son canalizadas abasteciendo a la superficie agrícola de todo Socaire.

Edafogeografía: El suelo Entisol es el que domina en la comuna, este tipo de suelo presenta horizontes poco desarrollados debido a la aridez de la zona y su alto contenido de sales y elevado pH. Pueden ser suelos jóvenes o viejos compuestos por materiales resistentes a la meteorización. Estos suelos pueden ser potencialmente muy fértiles debido a los aluviones recurrentes utilizándose para cultivos hortícolas y frutícolas.

Tal como se mencionó en los apartados de geología e hidrografía estos suelos en el territorio de San Pedro de Atacama se presentan con una elevada presencia de sales (cloruros y carbonatos) por lo que en algunas ocasiones para poder establecer cultivos deben realizarse previamente lavado de sales.

En el caso de **Socaire** los suelos se encuentran cubiertos por grava proveniente de los volcanes exceptuando los que se encuentran acondicionados para la agricultura y los pastizales, en general los suelos socairinos comparten características con los presentados en los demás sectores no agrícolas de la cuenca del salar de Atacama siendo alcalinos y salinos.

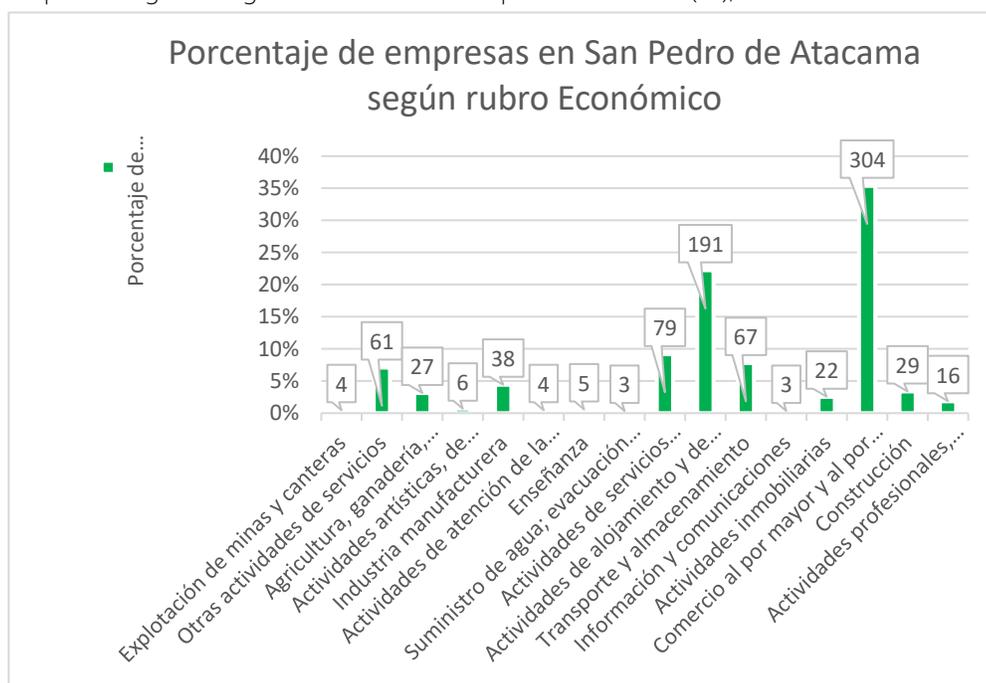
Aspectos económicos

La economía local de San Pedro de Atacama, se basa principalmente en dos actividades principales, como es la minería y el turismo, siendo este último el responsable del 90% de



la economía de manera directa e indirectamente, según la cámara de comercio de la comuna. En la minería se encuentran las dos principales empresas que tienen presencia en la comuna, como lo es SQM y Albemarle, esta última en el año 2016 firmo un acuerdo de "Cooperación, Sustentabilidad y Beneficio Mutuo" con el Consejo de Pueblos Atacameños (CPA) el cual representa a las 18 comunidades indígenas licanantay, donde la empresa se compromete a entregar 3,5% de sus utilidades, siendo el 3% para las comunidades y el 0,5 destinado a I+D para el CPA.

La actividad turística es muy importante en la económica de San Pedro de Atacama, siendo los principales rubros económicos el Comercio al por mayor y al menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas con un 35% de las empresas de la comuna (304) y las Actividades de alojamiento y de servicios de comidas siendo el 22% del total de las empresas según el registro en Servicio de impuestos Internos (SII), año comercial del 2017.



La región de Antofagasta presenta 2.412,1 hectáreas con cultivos en rubros silvoagropecuarios, según Censo Agropecuario y forestal de 2007, el cual entrega información importante como por ejemplo que en la región el 45,5% de los cultivos corresponden al rubro forrajeras, equivalente a 1097,2 hectáreas, también las plantaciones forestales se encuentran en la segunda posición con un 24,7% del total regional y solo los Hortalizas con un 14,5% correspondiendo a 350,2 hectáreas.

Aspectos normativos

Áreas de Desarrollo Indígena.

El territorio de San Pedro de Atacama se encuentra normado principalmente por la Área de Desarrollo Indígena (ADI), la que está presente desde 1997 en el territorio como el Área de Atacama la Grande, comprendida en la Cuenca del Salar de Atacama y el Altiplano Andino. Esto se constituye principalmente en un territorio habitado ancestralmente por la



comunidad indígena de la etnia atacameña, la cual tiene antecedentes históricos y sitios arqueológicos que evidencian la antigüedad de su población indígena.

La ADI, es un gran beneficio para la zona y sus habitantes, ya que la existencia de esta logra focalizar las políticas del Estado en este sector, pero también contempla el concepto de ser territorios y que a través de una adecuada gestión con protagonismo indígena sea la expresión de un desarrollo desde la perspectiva del autodesarrollo y/o la autogestión. Siendo sus objetivos principales el respeto, promover y proteger el desarrollo indígena, su familia, culturas y comunidad, velando por la adecuada explotación de sus tierras.

CONAF

En el 2000 Corporación Nacional Forestal (CONAF) elabora el primer Plan de Manejo de la Reserva Nacional Los Flamencos con participación de la Comunidad Lickan Antay, en el 2008 se actualiza este plan de manejo, en donde se establece el modelo de trabajo participativo con las comunidades atacameñas indígenas. En relación a esto se realizan contratos de concesión para la administración de proyectos ecoetnoturisticos, como en el sector de Soncor, Valle de la Luna y lagunas Miscanti y Miñiques, vinculándose con las comunidades de Toconao y Socaire respectivamente. Actualmente la Reserva Nacional Los Flamencos es la única Área Silvestre protegida donde Conaf atiende las demandas territoriales de las comunidades atacameñas, las cuales administran el ingreso a esta área, donde ambas partes son las encargadas de conservación y protección de estos territorios, y los ingresos son utilizados en la conservación, operación y gastos con fines sociales con la comunidad.

Empresas Privadas

Las empresas con mayor presencia en el territorio, son SQM y Albemarle, las cuales en sus procesos productivos se enfocan principalmente en la extracción de Litio para poder comercializarlo por el mundo, enfocando a Chile como uno de los líderes mundiales en la producción de Litio.

Albemarle, y las 18 comunidades atacameñas que conforman el consejo de pueblos atacameños (CPA) firmaron un inédito acuerdo en el cual se confirma el compromiso con el pueblo lickan Antay y hacen participe al pueblo, el cual recibirá el 3,5% de sus utilidades anuales, el cual será el 3% para entregar a las 18 comunidades y el 5% restante se entrega para la investigación y desarrollo de las comunidades.

Datos relevantes

La superficie agrícola ha ido en disminución, en 2014 el registro es de 1457 hectáreas. La superficie regada y cultivada tiene una similar situación, ha tenido una reducción de 41,4% en los últimos 50 años, contabilizando en 2014, 709 hectáreas.

Según datos del Censo Agropecuario del año 2007, se registró una superficie de uso agropecuario de 235.981 hectáreas. Los principales cultivos son plantas forrajeras (Alfalfa y otras praderas), frutales, maíz, hortalizas, cereales, viñas y parronales. Además del registro pecuario se obtiene que por ganado el número de cabezas es de 5560 ovinos, 3981 caprinos, 3155 Llamas, 643 asnales, 446 cerdos, entre otros.



La población que se declara ser parte de un pueblo originario es de un 50,2% siendo un 5523 habitante del total de la población, de éstos, 4068 (73,7%) se declara ser Lickanantay, 531 (9,6%) Mapuche 341 (6,2%), Aymara 335 (6,1%), Diaguita 80 (1,4%), Colla 25 (0,5%).

En cuanto a tasa de pobreza, por ingresos, en 2003 13,1% de la población se encontraba bajo la línea de la pobreza, en 2011 10,54%, 2013 10,5%, en 2015 4,5% y 2017 4%. Y en pobreza multidimensional, en 2015 un 34,4%.

En transporte, hay una compañía de buses, que hace el viaje de San Pedro de Atacama a Socaire, llamada Transporte Amanecer. El bus sale una vez por semana, el servicio sale de San Pedro de Atacama a las 21:00 de la noche y llega a Socaire a las 22:50.

En cuanto a aspectos culturales destacan las siguientes practicas culturales:

Limpia Canales: una vez al año, se realiza el Talatur o limpia de canales. La tradición consiste en retirar los escombros y plantas de los canales del sistema de regadío, para permitir el libre paso del agua hacia los cultivos y animales. La comunidad de Socaire ha asumido la responsabilidad del Talatur, en esta localidad. La limpia de canales es acompañada por un carnaval, que se realiza durante la última semana de octubre, donde se entonan cantos y la danza del Talato, para luego dar paso al agua nuevamente hacia los canales, en el último día de las festividades.

El Pago a la Tierra: se celebra el primer día de agosto y consiste en ofrendar a la tierra para obtener buenos cultivos. Ceremonia donde los habitantes de la comunidad dejan ofrendas en los pies del volcán Lascar, principalmente comida, como forma de agradecimiento a la tierra por proveer alimentos. A esta ceremonia se lleva vino, coca y harina de maíz, para acompañar las figuras que confeccionan con forma de llamas, que son adornadas con lanas y plumas para dejarlas en el lugar. El ritual lo realiza un yatiri con coca y alcohol y se concluye la ceremonia con un ágape donde participa toda la comunidad, de vuelta en el pueblo. Esta ceremonia se extiende a todo el territorio Lickanantay.

Floramiento del ganado: ceremonia que puede realizarse en diversas fechas pero suele realizarse a mediados de junio o en los días posteriores a Navidad. En este ritual se paga a la madre tierra, agradeciendo por el bienestar recibido y pidiendo por la fertilidad del ganado en el año que viene. Además, se pide a la deidad Malku, quien es el dueño de todos los animales silvestres para que fomente la reproducción de estos. Esta fiesta tiene como propósito la fecundidad y protección del ganado y forma parte de la cosmovisión andina. Actualmente se trata de una fiesta familiar, donde las mujeres preparan las flores y pompones de lana de colores. Para la ceremonia el rebaño es reunido en el corral y el Yatiri dirige la ceremonia. Se aprovecha además de marcar los animales nuevos, mediante cortes en la oreja, para poder identificarlos dentro de la tropa de acuerdo al comunero al que pertenecen.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

I. Demografía

La intervención enfoca su trabajo en la comunidad de Socaire la cual se encuentra a 89,8 kilómetros del pueblo y centro comunal San Pedro de Atacama. En esta, según datos de la DIDECO (2017) residen 257 personas y según datos del Censo (2017) son 408 entre las localidades de Peloza, Santa Rosa, Desierto, San Francisco y Socaire este aumento se explica debido a que en el Censo se considera la población Pasante representada principalmente por los trabajadores de la minería. En cuanto a la relación de hombres y mujeres en la comunidad hay 166 mujeres y 242 hombres.

II. Configuración territorial de San Pedro de Atacama.

Los tipos de asentamiento rurales se dividen en dos: los rurales concentrados y los rurales dispersos, el caso de los primeros se encuentran representados por los poblados rurales distribuidos de norte a sur de la comuna estructurados por el recurso hídrico principalmente por el río San Pedro, el río Grande y el río Vilama además de quebradas locales que descienden de la cordillera de los andes, algunos de estos poblados presentan infraestructura de servicios básicas como escuelas y postas rurales. En tanto los asentamientos rurales dispersos se encuentran en los alrededores del centro urbano de San Pedro y de los asentamientos concentrados.

III. Organizaciones en el territorio

Según datos del Pladeco (2017-2021) de la comuna en el territorio se reconocen 268 organizaciones comunitarias concentradas en su mayoría en el pueblo de San Pedro de Atacama (187) y el resto en los pueblos y comunidades (81) entre ellas encontramos Comités de viviendas (60), Clubes deportivos (57), Asociaciones indígenas (23), Organizaciones de artesanos (20), Juntas de Vecinos (20), Comunidades indígenas (19), Organizaciones artísticas (15), Otras organizaciones como fundaciones o religiosas (11), comités de agua potable y energía (11), Organizaciones de mujeres (8), Centro de Padres (8), CAM (5), Turismo y medioambiente (5), Juveniles (3). Cabe destacar que en Socaire se reconocen las siguientes como organizaciones: Comunidad Atacameña de Socaire, Junta de Vecinos de Socaire, Comité de Agricultores de Socaire.

IV. Fortalezas y Amenazas

Dentro de las principales fortalezas que presenta la comunidad en general es la capacidad organizativa esto se refleja en las organizaciones que existen en el territorio entre las que destacan principalmente las comunidades atacameñas, las organizaciones de regantes, los comités de agricultura, los comités de deporte y de adulto mayor. Además, destaca el Consejo de Pueblos Atacameños que agrupa a las 18 comunidades atacameñas.

externas sobre los recursos naturales y culturales de las comunidades, principalmente provenientes de la actividad minera y el turismo los cuales producen afectación sobre el agua, el suelo y el patrimonio arquitectónico-arqueológico.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

En la comuna de San Pedro de Atacama se aprecia un déficit de infraestructura y servicios asociados al área de la salud, educación, energía y agua potable especialmente en el área rural.

En el ámbito de salud se reconoce la existencia, como cabecera en esta área de un Centro de Salud Familiar ubicado en el pueblo de San Pedro de Atacama en donde se concentra la mayoría de las atenciones médicas de la comuna y funciona el SUR (Sistema de Urgencia Rural), a cargo de este Centro se encuentran 4 postas rurales ubicadas en los poblados de Socaire, Toconao, Peine y Río Grande además de 2 estaciones médico-rurales ubicadas en Camar y Talabre. Las limitaciones en las atenciones debido a la falta de infraestructura y a la falta de especialistas supone complicaciones en los habitantes de la comuna los cuales deben trasladarse a Calama ubicado a 1 hora del pueblo y a más de 2 horas si consideramos localidades como Peine, Socaire o Machuca para obtener una atención especializada.

En el tema educacional, el territorio cuenta con 9 establecimientos de educación parvularia del Estado y 9 establecimientos de educación básica y media administrados en un 100 % por el Departamento de Educación Municipal de San Pedro. Estos presentan distintas modalidades de enseñanza dependiendo de la ubicación y la cantidad de alumnos lo que define la cantidad de docentes y como se agrupan los cursos, en las tablas 3 y 4 se resume la información mencionada.

Tabla 3: Nombre de los Establecimientos de Educación Parvularia

Nombre Establecimiento	Dependencia	Ubicación del Establecimiento
Chañarcito	JUNJI	San Pedro de Atacama
Lickan Antai	JUNJI	San Pedro de Atacama
Sol del Norte	JUNJI	Camar
Cappin Pahnir	JUNJI	Talabre
Nubecita de Jauna	JUNJI	Río Grande
Los Pauna Lickan	INTEGRA	San Pedro de Atacama
Parinitas	INTEGRA	Peine
Lickan Anaty	INTEGRA	Toconao
Miscanti	INTEGRA	Socaire

Fuente: PADEM 2020 San Pedro de Atacama

Tabla 4 Establecimientos educacionales municipales

Nombre establecimientos	Dirección	Modalidad	Nivel educacional
Escuela Básica San Pedro de Atacama E 26	Calle Ignacio Carrera Pinto N°500 - SPA	Poli-docente	Parvularia, básica



Liceo Agropecuario Lican Antay C - 30	Ruta 27 S/N Población Alto Mirador - SPA	Poli-docente	7mo y 8vo básico técnico y científica-humanista
Complejo Educacional Toconao	Atacama N° 371	Poli-docente	Parvularia, básica, científico humanista
Escuela G - 22 Camar	Avda Bernardo O'Higgins S/N - Camar	Uni-docente	Básica
Escuela G - 25 Solor	Calle Ayllu de Solor S/N	Bidocentes	Básica
Escuela G - 27 San Roque Peine	Calle Latorre S/N	Tetra docente	Básica
Escuela G - 28 Río Grande	Sin Nombre S/N	Uni-docente	Básica
Escuela G - 29 Talabre	Sin Nombre S/N	Uni-docente	Básica
Escuela G - 30 San Bartolomé Socaire	Calle 21 Mayo S/N - Socaire	Tetra docente	Parvularia, básica

Fuente: Padem 2020 obtenido de certificado DOM, 2016

La municipalidad se presenta como un apoyo para la población sampedrino en diferentes ámbitos de desarrollo entre las que destacan la dimensión económica, social, medio ambiente y como ya se mencionó salud y educación. En el ámbito económico destaca la creación, el año 2019, de la oficina de **Fomento Productivo** cuyo objetivo es apoyar las iniciativas de negocios de servicios y producción ayudando a acceder a las ofertas estatales en esta materia como las ofrecidos por Corfo, Sercotec o el Ministerio de Desarrollo Social (Fosis). En el área social el municipio a través de la **Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO)** se encarga de apoyar a la población más vulnerable de la comuna coordinando los subsidios y los programas sociales. Las ayudas que actualmente se entregan son el *programa de habitabilidad rural, programa de organizaciones comunitarias, programa vínculos, programa de asistencia social, programa mujeres jefas de hogar, programa Jurique (apoyo a la rehabilitación e inserción de personas en situación de discapacidad), programa paunacota y yalir (apoyo a familias con algún miembro cuyos derechos fueron vulnerados)*; además de los subsidios de agua potable rural y alcantarillado, subsidios familiares, subsidio de discapacidad mental. En el caso medioambiental la recién creada (2020) **Dirección de Medioambiente de la Municipalidad** se preocupa por la puesta en marcha y ejecución del Sistema de *Certificación Ambiental Municipal* y la *Ley de Tenencia Responsable de Mascotas*.

Tal como se mencionó en apartados anteriores la comuna tiene una fuerte identidad étnico-rural que se refleja en las diversas prácticas agrícolas tradicionales que se desarrollan en San Pedro de Atacama es por esto por lo que determinados dispositivos estatales intervienen en el territorio con el fin de apoyar al desarrollo de estas áreas como



lo son el **Instituto Nacional de desarrollo Agropecuario (INDAP)** y la **Corporación Nacional de Desarrollo Indígena (CONADI)**. Estas instituciones entregan beneficios a sus usuarios tales como el *Fondo de Desarrollo Indígena*, *Fondo de Cultura y Educación* o *Fondo de Tierra y Agua* de CONADI o el *programa de mejoramiento y recuperación de suelos (SIRSD-S)*, *Programa Gestión y Soporte Organizacional (PROGYSO)*, *SAT*, *Riego Intrapredial* de INDAP o el Programa de Desarrollo Territorial Indígena (PDTI) de INDAP-CONADI.

Siguiendo con la línea anterior, el año 2019 entra en ejecución el programa SIPAN (Sistemas Importantes de Patrimonio Agrícola Nacional) programa coordinado por la **FAO** a través de la Oficina de **Estudios y Políticas Agrarias (ODEPA)** del Ministerio de Agricultura (Minagri) y que cuenta con la cooperación del INDAP y de la Dirección de Medio Ambiente de la Municipalidad de San Pedro de Atacama. Este programa busca agregar valor a la producción local de bienes y servicios asociados, reconociendo prácticas y tradiciones que muestren una producción rural, indígena y ancestral. Se espera que las comunidades indígenas atacameñas logren la conservación y uso sostenible de su agrobiodiversidad, el desarrollo de estrategias de mercado para respaldar esta conservación además de la incorporación de estos principios de conservación en las políticas, programas y marcos de planificación agrícola.

En la escala regional y nacional existen mecanismos para acceder a recursos estatales como los fondos concursables FNDR 2% en el caso del **Gore de la Región de Antofagasta** y concursos de carácter nacional otorgados por los ministerios destinados a apoyar en distintos sectores tales como medioambiente, educación, fortalecimiento de organizaciones, mejoramiento de infraestructura comunitaria, seguridad pública, salud, entre otros.

En relación a los miembros de la sociedad civil es posible reconocer a fundaciones que se encuentran trabajando en la comuna de San Pedro de Atacama, las cuales tienen como objetivo en común la promoción del desarrollo de los usuarios con los que estas trabajan en distintas líneas de acción, entre estas destacan la **Fundación de Cultura y Turismo**, **Fundación Minera la Escondida**, **Fundación para la Superación de la Pobreza**, **Fundación Desierto de Atacama** y **Fundación Tata Mallku** además se identifican otras entidades que buscan contribuir en el desarrollo de la comuna a través de la ejecución de proyectos principalmente de innovación como lo es la **Corporación Proloa**, la **Universidad de Antofagasta**, la **Universidad Católica del Norte** y la **Fundación para la Innovación Agraria**.

Como ya se mencionó en apartados anteriores, en San Pedro de Atacama existen dos grandes sectores empresariales la minería y el turismo, en este caso la primera se presenta como la principal fuente de cooperación con la comunidad dado sus políticas de Responsabilidad Social Empresarial y las medidas de compensación dado el impacto que estas tienen en la calidad de vida de la población y en el medioambiente en la cual estas se insertan. Algunos ejemplos, son los acuerdos de cooperación de la empresa canadiense Albemarle con el Consejo de Pueblos Atacameños consistente en la entrega del 3,5% de las ventas de Carbonato de Litio y Cloruro de Potasio o la financiación del Servicio de Urgencia Rural. SQM por su parte presta apoyo a determinados proyectos comunitarios como el caso del vino Ayllu en la localidad de Toconao. Minera La Escondida a través de su fundación entrega fondos y ayudas a las comunidades como la Convocatoria de Artes Visuales o el Concurso para Organizaciones Sociales. Codelco a través de su fondo Distrito Norte.



La comuna de San Pedro de Atacama no se encuentra conectada al Sistema Interconectado del Norte Grande (SING) que esta entre 70 y 10 [Km] de distancia con el actual sistema energético, la Cooperativa Eléctrica de San Pedro de Atacama (CESPA) y un comité de energía en la localidad de Toconao siendo estos los encargados de generar y distribuir la energía en las localidades de San Pedro de Atacama y Toconao. Las demás localidades no cuentan con un sistema que genere energía de forma constante para abastecer los hogares, solo por algunas horas al día, mediante la utilización de generadores eléctricos que funcionan con combustibles fósiles.

El acceso al agua potable en la localidad de San Pedro de Atacama, es logrado gracias al Comité de Agua Potable Rural de San Pedro de Atacama (CAPRA), contando con 7.920 usuarios en la comuna, lo cual provoca que en temporadas altas de visitantes la presión del agua se vea disminuida, ya que la instalación solo logra producir alrededor de 40 litros por segundo, para satisfacer en condiciones normales a la comunidad. Otras comunidades como Toconao y Socaire también cuentan con su APR, pero en esta última la planta no se encuentra operativo.

Las infraestructuras de evacuación de aguas servidas se encuentran en San Pedro de Atacama, desde el 2004 en funcionamiento y en las comunidades de Toconao y Peine, desde el 2010 y 2005 respectivamente, en el 2011 se creó una planta en Socaire pero no está funcionando. El resto de las localidades incorporan las aguas servidas al subsuelo mediante sistemas particulares de fosas sépticas, pozos absorbentes, drenes o en otros casos sin contar con estos sistemas.

Finalmente, en el ámbito de la seguridad civil y otros servicios la comuna cuenta con la 2da comisaría de Carabineros de Chile de San Pedro de Atacama, presenta a su vez una subcomisaría fronteriza, una Tenencia-Retén ubicado en la localidad de Toconao y 3 retenes localizados en Tocorpuri, Socaire y Socompa. Presenta un cuartel de bombero (1era compañía de bomberos de San Pedro de Atacama), la 2da compañía ubicada en Peine se encuentra en proceso de formación y en Toconao se encuentra una Brigada de Bomberos. Además, presenta una oficina del Registro Civil y de Correos Chile y Aduana por ser comuna fronteriza.



3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los grupos humanos reconocidos en el territorio que comprende la Comuna de San Pedro de Atacama son: Sujeto Social Andino, Retornados y Afuerinos .



GRUPO 1

Sujeto Social Andino

Este grupo humano es el más antiguo presente en el territorio y representa a la cultura y tradiciones ancestrales de los pueblos andinos y a la etnia Lickan antai en el caso de San Pedro de Atacama. Este grupo ha pasado de ser prácticamente el único a ser uno de los que menos representación tiene en el territorio, según datos del último Censo del año 2017 los residentes de las localidades y poblados andinos que se reconocían como miembros de un pueblo originario ascendía a 542 personas. Lo que caracteriza a estas personas se vincula con las practicas etnosignificativas que estos mantienen, ligados principalmente a la agricultura y la ganadería. En una mirada más amplia, es este grupo el que configura el paisaje hídrico o el paisaje cultural del agua el cual se estructura en base a los ríos y a las quebradas que descienden desde la Cordillera de los Andes. Las prácticas agrícolas tienen una expresión arquitectónica específica basada en el cultivo en terrazas de aproximadamente 4 x 20 metros cuyos productos se basan en la papa (negra y morada), las habas, el ajo y la quinoa. En el caso de los animales las llamas, las vicuñas y las alpacas se mantienen como los animales tradicionales, pero se incluyen las ovejas y las cabras, los pastores a través de las veranadas e invernadas llevan a sus animales hacia los campos de pastoreo ubicados en zonas elevadas de la Cordillera de los Andes en donde encuentran vegas y bofedales como fuente de alimento.

Un ejemplo de una comunidad andina donde participa este grupo humano es el de Socaire el cual configura su paisaje en torno a las quebradas que surgen del sector cordillerano de Nacimiento entre los cerros Lejía y Miscanti y en las quebradas de Quepe y Cuno, son desde estos puntos en los cuales los cursos son canalizados en una amplia red de canales que llegan a toda el área cultivable socaireña. En esta comunidad el volcán Chiliques o Chiuliques es importante como propiciadora de los fenómenos meteorológicos ya que esta es invocada al momento de la ceremonia de limpia de canales en el mes de octubre, los cantales invitan a las montañas a comer y beber para que concentren las aguas en el volcán Chiliques. En el mes de agosto en el día 24 para la fiesta de San Bartolomé (patrono de Socaire) el sol inicia su recorrido diario en la cima de este volcán. Este es un ejemplo de cómo se relaciona este grupo humano con su entorno natural a través de sus concepciones religiosas, culturales y étnicas.

Los desplazamientos de estos grupos incluyen sectores elevados de la Cordillera de los Andes desde los 3500 msnm en donde desarrollan sus actividades agropecuarias, además como estos grupos se encuentran en un espacio de frontera también se reconocen relaciones con sectores que se encuentran en los límites establecidos de Bolivia y Argentina. Los poblados de San Pedro de Atacama asociados a estos grupos humanos son



Río Grande, Machuca, Guatin, Socaire, Talabre y Camar. Limitan su movimiento hacia el Pueblo de San Pedro de Atacama (salvo cuando es necesario por temas de salud o educación) y mucho más hacia Calama.

Este grupo se relaciona principalmente con el grupo de los urbanos ya que tal como se comentó anteriormente estos son los dirigentes de las comunidades atacameñas. Otro grupo con el cual se relacionan son con los Retornados, especialmente aquellos que emigraron en un comienzo por estudios y que actualmente regresaron para desempeñarse en el sector público o en el privado (minería y turismo).

Dentro de los poblados donde habitan estos grupos existen rondas médicas que dependen del Cesfam de San Pedro las cuales se realizan una vez al mes.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Consumo de alcohol	Segundo Nivel	Media	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Comunidad Atacameña de Socaire	Reconocido por profesionales SP
Deficiente acceso a la salud	Tercer Nivel	Alta	Vivir una vida larga y saludable	Comunidad Atacameña de Socaire	Reconocido por profesionales SP
Drogadicción	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Comunidad Atacameña de Socaire	Municipalidad
Dificultad para acceder a frutas y verduras frescas	Primer Nivel	Baja	Vivir una vida larga y saludable	Comunidad Atacameña de Socaire	Reconocido por profesionales SP
Falta de servicio de alcantarillado y Agua potable	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Comunidad Atacameña de Socaire	Municipalidad
Energía eléctrica no disponible todo el día	Segundo Nivel	Medio	Habitar de manera segura e integrada	Comunidades Atacameñas	Municipalidad
Perdidas de las prácticas culturales asociadas a la agricultura y ganadería	Segundo Nivel	Alta	Trabajar y habitar de manera integrada. Trabajar de acuerdo con las tradiciones campesinas	Comunidad Atacameña de Socaire	Municipalidad, Profesionales SP



Deficiente infraestructura de las viviendas	Segundo Nivel	Media	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Comunidad Atacameña de Socaire	Municipalidad
Dificultad para obtener Resolución Sanitaria	Segundo Nivel	Alta	Trabajar y habitar de manera integrada.	Comunidad Atacameña de Socaire	Profesionales SP



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Comunidad Atacameña de Socaire	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Contribuir a la comunidad de Socaire a través proyectos y actividades para alcanzar objetivos de la comunidad	Sujeto Social Andinos y Retornados
Comunidades Atacameñas de Río Grande, Machuca, Talabre, Camar	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Contribuir a las comunidades de a través proyectos y actividades para alcanzar objetivos de la comunidad	Sujeto Social Andinos, pueblerinos, Retornados
Junta de vecinos de Socaire	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Promover la participación, integración y desarrollo de los vecinos en la localidad	Retornados, pueblerinos
Comité de agricultura de Socaire	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Incentivar el trabajo y producción agrícola respetando las tradiciones locales	Pueblerinos
Consejo de pueblos Atacameños	Funcional	Segundo Nivel	Alto	Vigente	Fortalecer la unión de las comunidades indígenas, a través del legado histórico y cosmovisión atacameña Lickanantay	Urbanos, Retornados, pueblerinos
Club de Adulto Mayor San Lorenzo	Funcional	Primer Nivel	Medio	Vigente	Promover la participación, integración y desarrollo de los adultos mayores de Socaire	Pueblerinos
Agua potable rural de Socaire	Funcional	Primer nivel	Baja	Vigente, no operativa	Abastecer de agua potable a las localidades rurales	Urbano, retornado



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo no presenta grandes disposiciones al cambio puesto que tienen preferencias a mantener sus tradiciones ancestrales y sus practicas culturales asociadas a estas. Esto en referencia a las actividades silvoagropecuarias, principales actividades asociadas al grupo.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Este grupo presentan una actitud más bien pasiva ante las problemáticas que los afectan, y dependen muchas veces del grupo humano de los Urbanos y Retornados para resolverlos ya que estos cuentan con las herramientas para ayudarles.

Igualmente, y como parte de sus practicas culturales, ante problemas menores se realizan mingas las cuales consisten en una actividad comunitaria en donde los miembros de este grupo se ayudan mutuamente para conseguir resolver el problema o el objetivo. Aunque es importante mencionar que este tipo de actividades se ven cada vez menos en el territorio donde habita este grupo



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Este grupo espera que el programa Servicio País pueda ayudarlos a resolver las problemáticas más inmediatas que los aquejan principalmente enfocados en sus actividades silvoagropecuarias, tales como mejoramiento de sus capacidades productivas, recuperación de suelos, melgas o terrazas, recuperación y revalorización de cultivos tradicionales.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Este grupo se reconoce como descendientes de los primeros pobladores del territorio, pertenecientes a la etnia Lickanantay, conservan la esencia del pueblo, tales como rituales, cosmovisión, modos productivos asociados a la ganadería, agricultura, silvicultura. Además, se sienten con la responsabilidad de transmitir este conocimiento a las futuras generaciones.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Debido a que este grupo se caracteriza por ser principalmente adulto mayor, estos prefieren conservar su prácticas tradicionales
Capacidad de trabajo	Complejidad alta (debilidad): existe pocas personas dentro del grupo con disposición y/o condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común. de sus familias y de su propia realización personal.	Dado que la población es adulta mayor esta está dejando sus labores agropecuarias debido al esfuerzo que esta supone



Liderazgos	Otra (especificar)	Si bien existen liderazgos estos son más bien escasos ya que los antiguos dirigentes ya no participan mucho dentro de las decisiones de la comunidad.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Existen fuertes lazos familiares, se respetan las tradiciones y dentro del marco de agricultura familiar campesina.
Apego Territorial	Complejidad alta (debilidad): el grupo asigna un valor mayormente negativo a su territorio (Ejemplo: contaminado, degradado, malignizado).	El grupo humano presenta un fuerte apego por su territorio dado la cosmovisión Lickanantay y la integración de todo el territorio en el concepto de la Patta Hori (nuestra tierra)
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Los miembros del grupo son altamente reflexivos y están conscientes de los procesos que vive el territorio.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	La perseverancia de este grupo es elevada
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Se mantiene las relaciones solidas entre familias y vecinos dentro de la comunidad
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Existen organizaciones que integran los miembros de este grupo humano en la cual se determinan las condiciones y propuestas de desarrollo.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	El oficio de la agricultura, la ganadería y la artesanía se percibe como los principales oficios que configuran la identidad de este grupo humano
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Los ritos asociados a la iglesia y los ritos de la cultura Lickanantay se siguen practicando y mantienen unido al grupo
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Las interacciones de este grupo con su entorno son muy significativas debido a la conexión que estos tienen con su paisaje.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Los habitantes configuran su identidad en base a la etnia Lickanantay y la cosmovisión que esta tiene, pero se reconoce que en la población más joven existe un desconocimiento de todo su patrimonio cultural que tienen.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Otra (especificar).	Si bien este grupo mantiene sus servicios ambientales para garantizar su sustentabilidad existen diversas presiones dentro del territorio que las vuelven vulnerable tales como la minería y el turismo masivo
Diversidad agroalimentaria	Complejidad Baja (Fortaleza)	Este grupo presenta una alta diversidad de productos tradicionales ancestrales que han permitido su permanencia en el territorio

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad alta (debilidad)	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Complejidad alta (debilidad)	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad baja (fortaleza)	Poseen viviendas provenientes de herencias. .
Propiedad de suelo	Complejidad baja (fortaleza):	Poseen terrenos producto de herencias y tierras comunitarias
Derechos de agua	Complejidad baja (fortaleza):	Poseen derechos de aguas provenientes de herencias
Energía	Complejidad alta (debilidad)	No poseen electricidad todo el día
Saneamiento	Complejidad alta (debilidad)	No poseen conexión al alcantarillado
Medios de transporte	Complejidad baja (fortaleza):	No siempre los miembros de este grupo tienen los recursos para poseer vehículo privado
Herramientas de trabajo	Complejidad baja (fortaleza):	Pueden acceder a herramientas a través de fondos y créditos INDAP
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 2

Retornados

Este grupo humano se caracteriza por residir en el territorio de San Pedro de Atacama y haber nacido en este pero que por diversos motivos en algún periodo de su vida emigró. Los principales motivos por lo que este grupo se va del territorio tienen que ver con la búsqueda de mejores oportunidades laborales y por estudios. En tanto los motivos para regresar al territorio son 1. el reencantamiento o el reencuentro con el territorio y 2.- la imposibilidad de integrarse o insertarse al modo de vida del territorio al cual emigró.



En el caso de los primeros, la gran mayoría, vuelve con experiencia tanto laboral como con estudios superiores y están dispuestos a aplicar los conocimientos adquiridos dentro de la comunidad es por esto que se desempeñan en cargos dentro de las comunidades indígenas, la municipalidad u otras instituciones del Estado como Conadi o Indap. También pueden desempeñarse en el área del turismo siguiendo con las lógicas económicas que se encuentran en San Pedro de Atacama. Estos pueden o no volver a desempeñar labores agropecuarias tradicionales de su rama familiar.

En el caso de los segundos, estos vuelven en su mayoría a las localidades de las cuales provienen y se desempeñan en labores agropecuarias tradicionales de su rama familiar.

Como idea general de la cantidad de Retornados en la comuna en los últimos años, según el Censo del año 2017, las personas que nacidas en San Pedro de Atacama no se encontraban viviendo en la comuna el año 2012 y que para el año 2017 sí lo hacían es de 298 personas.

En cuanto al acceso a la salud este grupo, principalmente aquellos que retornaron luego de haber realizado estudios, es en la salud privada la cual acceden en la ciudad de Calama.

Este grupo humano se relaciona con todos los grupos humanos vistos anteriormente, puesto que ocupan muchas veces puestos en los organismos públicos y del gobierno local lo que los hace relacionarse directa o indirectamente con estos, ya sea para brindarles apoyo técnico o social o porque tienen relaciones familiares con estos.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Dificultad para integrar y hacer entender los conocimientos de estos hacia los Sujetos Sociales Andinos	Primer Nivel	Alta	Vincularse de manera positiva y significativa con otros.	Funcionarios Sampedrinos de la municipalidad	Profesionales SP
Falta de innovación en procesos y técnicas agrícolas	Primer Nivel	Media	Asegurar optima producción de los alimentos	Funcionarios Sampedrinos de la municipalidad	Municipalidad
Alcoholismo	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Funcionarios Sampedrinos de la municipalidad	Municipalidad
Turismo masivo	Tercer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Funcionarios Sampedrinos de la municipalidad	Escriba aquí...
Perdida de terrenos cultivables	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura y respetando los procesos naturales	Funcionarios Sampedrinos de la municipalidad	Municipalidad



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Juntas de vecinos	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Promover la participación, integración y desarrollo de los vecinos en la localidad	Pueblerinos, urbanos
Club de Futbol	Funcional	Primer nivel	Baja	Vigente	Promover la actividad física y la sana competitividad	Pueblerinos, a vecindados.
Comunidades Atacameñas	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Contribuir a las comunidades de a través proyectos y actividades para alcanzar objetivos de la comunidad	Retornados, pueblerinos
Consejo de Pueblos Atacameños	Funcional	Segundo nivel	Alto	Vigente	Fortalecer la unión de las comunidades indígenas, a través del legado histórico y cosmovisión atacameña Lickananatay	Retornados, Urbanos



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo presenta a la disposición al cambio, ya que, por estar ausente por un periodo del territorio, adquirieron otras vivencias y culturas, las cuales fortalecen su capacidad para adaptarse al cambio.
En relación con el Retornado que regreso porque no logro adaptarse a la vida de la ciudad, se reconoce un menor grado de disposición al cambio.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Este grupo humano, tiene relación con los demás grupos, lo cual le ayuda a enfrentar de mejor manera las problemáticas que existen, además este grupo tiene raíces en este territorio por lo cual se siente integrado en la comunidad.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Este grupo tiene la expectativa que el Programa Servicio País trabaje con ellos, para así poder apoyar en proyectos de interés comunitario.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Este grupo se ve como un apoyo a la comunidad, ya que cuentan con una vista externa del territorio y llegan a él principalmente para ser un aporte a su gente. Además tienen mejor relación con los demás grupos humanos.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Presentan elevada capacidad de aprender para aportar a su comunidad
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Son altamente capacitados y presentan disposición para trabajar en pro de su comunidad y su desarrollo
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Muchos de estos se alzan como líderes de las organizaciones y se muestran proactivos y propositivos
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Presentan alta valoración de su territorio por lo que se muestran preocupados por el futuro de este para sus hijos.
Apego Territorial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo asigna un valor positivo en sus vidas al territorio que habitan.	Dado su condición de Retornado se reconoce que estos se reencantaron o volvieron a valorizar su territorio por lo que su apego es elevado.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Son capaces de cuestionar, plantear y reconocer problemáticas dentro del territorio y comunidad e intentan buscar soluciones a estas
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Están conscientes de los procesos y dificultades que pueden presentarse para el desarrollo de los proyectos o iniciativas.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Presentan un elevado relacionamiento y comunicación en la comunidad y territorio donde estos se encuentran.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Muchos son líderes de organizaciones o ayudan a organizaciones dentro de su territorio
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Otra (especificar)	Muchos de los Retornados tienen estudios superiores y los conocimientos adquiridos son puestos a disposición de la comunidad, quizás no configuran oficios propiamente tal pero sí intentan ayudar a la valorización de estos
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Están conectados con los ritos y costumbres de la etnia Lickanantay y participan activamente de estos
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Sus desplazamientos son significativos puestos que se vinculan a sus conocimientos, pero también con sus tradiciones.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Configuran sus identidades en relación con sus tradiciones étnicas Lickanantay
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Complejidad baja (fortaleza)	La gran mayoría posee conocimientos financieros y reciben sueldos estables
Capacidad de endeudamiento	Complejidad baja (fortaleza)	Al percibir sueldos que superan el promedio nacional pueden endeudarse
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad baja (fortaleza)	Tienen los recursos para adquirir una vivienda
Propiedad de suelo	Complejidad baja (fortaleza)	La gran mayoría tiene terrenos, principalmente hereditarios.
Derechos de agua	Complejidad baja (fortaleza)	Tienen derechos hereditarios, asociados al terreno
Energía	Complejidad baja (fortaleza)	Tienen acceso a la energía y los recursos para poder costearla



Saneamiento	Complejidad baja (fortaleza)	Cuentan con aguas que se tratan, debido a que residen en poblados que presentan este tipo de servicios.
Medios de transporte	Complejidad baja (fortaleza)	La gran mayoría tiene acceso a medios de transporte ya sea automóvil o bicicleta.
Herramientas de trabajo	Complejidad baja (fortaleza)	Tienen los recursos para poder acceder a este tipo de herramientas
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 3

Afuerinos

Este grupo humano es el grupo permanente más numeroso. Pero esta situación no siempre fue así, en el último tiempo este grupo ha ganado terreno en la comuna, según datos del Censo del 2017 solo un 33% de los habitantes de la comuna residía en esta en el año 2012, es un hecho el aumento exponencial de los habitantes en la comuna ejemplo de esto es que en el año 2002 en San Pedro de Atacama la población era de 4.969 personas y actualmente es de 8.376 sin contar la población afuerina.

Otro hecho que refleja lo anterior es el crecimiento de extranjeros en la comuna principalmente bolivianos, peruanos, argentinos y en el último tiempo brasileños. Hasta el año 1999 los extranjeros llegaban a las 125 personas en el periodo 2000-2010 estos llegaban a 188 y hasta el año 2017 estos alcanzaban los 1224.

La actividad principal de este grupo humano es el turismo, según datos de la cámara de comercio de San Pedro de Atacama el 90% de la población se dedica directa o indirectamente al turismo y en el caso de este grupo humano esta proporción llega prácticamente al 100%. Las actividades ligadas a este sector corresponden a guías turísticos, operadores turísticos, choferes, hoteleros, cocineros, meseros, revendedores de artesanía, artesanos entre otros rubros ligados al turismo. La población restante se desempeña en labores ligadas a la administración pública principalmente funcionarios de la Municipalidad de San Pedro de Atacama y de la Corporación Nacional Forestal

Este grupo se relaciona positivamente con los Pasantes ya que de estos proviene la totalidad de los ingresos que estos reciben. Se reconocen conflictos entre este grupo y el grupo de los Urbanos debido a la ocupación de tierras reclamadas por comunidades atacameñas. Además de reclamos que realizan los Afuerinos por los beneficios que tienen las comunidades atacameñas y que estos no pueden acceder.

En cuanto a sus desplazamientos estos se presentan variados dependiendo de la actividad o rubro del turismo en el que se desempeñan ya que por el ejemplo los guías turísticos se movilizan hacia los destinos turísticos de manera constante en tanto los dedicados a la hotelería y gastronomía sus desplazamientos son más limitados al pueblo de San Pedro de Atacama. Igualmente, ambos realizan viajes a Calama para realizar trámites o para actividades de esparcimiento. En el tema de la salud estos se atienden en el Cesfam de San Pedro.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Acceso a la vivienda	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Comité de vivienda Tocke Ckunza Pani	Profesionales SP
Discriminación por parte del grupo humano urbano y pueblerino	Primer Nivel	Media	Habitar de manera segura, integrada y conectada	Comité de vivienda Tocke Ckunza Pani Agrupación de Artesanos Licancabur	Profesionales SP
Deficiente infraestructura vial	Segundo Nivel	Baja	Transitar de manera segura	Grupo de riego 1	Profesionales SP
Falta de espacios e instancias para comercializar productos	Primer Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora	Agrupación de Artesanos	Profesionales SP
Acceso a servicios básicos	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Comité de vivienda Tocke Ckunza Pani	Profesionales SP
Deficiente acceso a la salud	Segundo Nivel	Alta	Vivir una vida larga y saludable	Agrupación de Artesanos Licancabur Comité de vivienda Tocke Ckunza Pani Club de Adulto Mayor Simón Benítez	Profesionales SP y municipalidad
Acceso a entidades bancarias	Tercer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Club de Adulto Mayor Simón Benítez Agrupación de Artesanos Licancabur	Profesionales SP municipalidad
Drogadicción	Segundo Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada; vivir una larga vida saludable.	Comité de vivienda Tocke Ckunza Pani	Profesionales SP municipalidad



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Juntas de vecinos

Club de Futbol Sermeg

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Juntas de vecinos	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Promover la participación, integración y desarrollo de los vecinos en la localidad	Pueblerinos, urbanos, retornados
Club de Futbol Sermeg	Funcional	Primer nivel	Baja	Sin Personalidad Juridica	Promover la actividad física y la sana competitividad	Pueblerinos, avecindados, Retornados



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo presenta baja respuesta al cambio, ya que principalmente sus fuentes laborales están relacionados al turismo, tanto como artesanos, hoteleros, guías turísticos y trabajadores gastronómicos, lo cual a la falta de turistas en la comuna los afecta enormemente en su economía y calidad de vida.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Los afuerinos que llevan poco tiempo en el territorio, no reúnen las condiciones para enfrentar las problemáticas ya que tienen baja participación en organizaciones que les permitan solucionar sus problemas. En cambio, los Afuerinos que llevan más tiempo, cuentan con recursos y condiciones para afrontar las dificultades propias del territorio, ya que conforman organizaciones y conocen la estructura de oportunidades.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Los Afuerinos tienen la expectativa que el Programa Servicio País los apoye a tener mejores relaciones con los demás grupos humanos, especialmente con los Urbanos. También que los acerquen a la estructura de oportunidades que existen en el territorio.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo se siente ajeno al territorio, pero sienten que son un aporte a este y ellos por tener una visión externa ven problemáticas que los demás grupos humanos no las perciben. De igual manera ellos respetan la cultura, tradiciones y rituales del territorio.

**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFO LIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Los líderes de este grupo humano presentan elevada disposición a aprender y transmitir estos conocimientos a sus comunidades
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Existe una gran capacidad de trabajo en diferentes áreas propiciadas por el turismo..
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	En general los liderazgos son importantes para el desarrollo de este grupo al ser propositivos y convocantes.
Apego Filial	Otra (especificar).	Para los afuerinos recientes no existe una preocupación mayor en relación a sus hijos ya que no es segura su permanencia en el territorio. En el caso de los afuerinos antiguos estos si presenta preocupación por el futuro de sus hijos en el territorio
Apego Territorial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo asigna un valor positivo en sus vidas al territorio que habitan.	Dado a que el territorio es fuente de ingresos para este y que les ha permitido subsistir en este se le asigna un valor positivo al territorio.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Los líderes tienen la capacidad de establecer cuestionamientos que afectan a su territorio y buscan soluciones.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Los líderes muestran fortalezas para lograr encontrar respuestas y soluciones a los problemas que aquejan a su comunidad
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Existe desunión entre los miembros de algunas comunidades existiendo un clima de desconfianza.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Las organizaciones no logran dialogar entre sí y compiten entre ellas.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	El oficio que más destaca dentro de este grupo es la artesanía la cual busca representar a la cultura en la cual se encuentran a pesar de no pertenecer a ella
Ritos y costumbres	Otra (especificar).	Ritos propios de este grupo humano no se reconocen debido a la gran cantidad de orígenes de estos, algunos igualmente buscan expresar sus costumbres de sus



		lugares de orígenes y crean organizaciones para conseguirlo como es el caso del club de rodeo
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	En el caso de los afuerinos dedicados directa o indirectamente al turismo sus desplazamientos son significativos debido a que estos configuran su espacio de trabajo y el conocimiento de su entorno es clave para el desarrollo de su trabajo
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Como grupo humano ellos se identifican en base a la otredad, en contraposición de la etnia Lickanantay por lo que no configuran ellos mismos una identidad propia. Salvo algunos casos como el club de rodeo en donde se intenta trasladar la identidad desde el lugar de origen del grupo.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Otra	Los trabajadores del turismo no lo poseen puesto que su trabajo es en su mayoría informal.
Capacidad de endeudamiento	Complejidad baja (fortaleza):	Pueden acceder a créditos, aunque algunos miembros pueden presentar problemas al momento de pagar.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Complejidad alta (debilidad)	Presentan dificultad para acceder a vivienda ya que los arriendos son muy caros y no existen nuevos proyectos habitacionales
Propiedad de suelo	Complejidad alta (debilidad)	Presentan dificultad para tener propiedad de suelo y arriendan sus viviendas
Derechos de agua	Complejidad alta (debilidad)	No tienen acceso a derechos de agua
Energía	Complejidad alta (debilidad)	La energía presenta un valor elevado y algunos miembros del grupo deben utilizar sus propios generadores.
Saneamiento	Complejidad alta (debilidad)	No todos los miembros poseen acceso a servicios higiénicos.



Medios de transporte	Complejidad baja (fortaleza)	Poseen vehículos motorizados propios o bicicletas
Herramientas de trabajo	Complejidad baja (fortaleza)	Tienen acceso a sus herramientas de trabajo para realizar las actividades.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

4 OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de gestión comunitaria del Patrimonio Bio Cultural, a través de la revalorización de las tradiciones y practicas ancestrales silvoagropecuarias.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO	 OBRA DE CONFIANZA
 GRUPO 1 Sujeto Social Andino	Perdidas de prácticas culturales (artesanía, agricultura, ganadería, etc.)	Trabajar y habitar de manera integrada. Trabajar de acuerdo con las tradiciones campesinas	Fortalecer el arraigo cultural en las nuevas generaciones	Realización de talleres de valorización de prácticas ancestrales.
 GRUPO 2	Dificultad para integrar y hacer entender los conocimientos de estos hacia los Sujetos Sociales Andinos.	Vincularse de manera positiva y significativa con otros.	Mejorar la incorporación de nuevos conocimientos a los demás grupos.	Realizar mesas de trabajo conjunto entre este grupo y los Sujetos Sociales Andinos.
 GRUPO 3 Afuerinos	Dificultad para integrarse a la comunidad en un comienzo	Vivir de manera justa e integrada	Mejorar la relación entre este grupo humano y el grupo ancla	Generar diálogos entre las personas de este grupo y el grupo ancla.



5 INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: Sujeto Social Andino
Prioridad: Alta
Rol: Ejecutor
Organizaciones / Líderes: Comunidades Atacameñas/Liset Plaza Pachao



GRUPO 2

Nombre: Retornados
Prioridad: Media
Rol: Ejecutor Apoyo
Organizaciones / Líderes: Comité de agricultura, agrupación de artesanos de Socaire, Comunidad atacameña de Socaire/Irene Cruz López, Mirta Cruz, Carolina Varas



GRUPO 3

Nombre: Afuerinos
Prioridad: Media
Rol: Apoyo
Organizaciones / Líderes: Director Escuela Básica, Directora Jardín Infantil. Personal de la Posta.



OBRAS DE CONFIANZA

Realización de talleres de valorización de prácticas ancestrales.

Realizar mesas de trabajo conjunto entre este grupo y los Sujeto Sociales Andinos.

Generar diálogos entre las personas de este grupo y el grupo ancla.



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

Realización de actividades prácticas para inculcar las costumbres y fortalecer las practicas ya existentes

Fortalecer iniciativas y proyectos en conjunto entre ambos grupos.

Fomentar proyectos e iniciativas lideradas por este grupo en beneficio del grupo ancla.



CAMBIOS SUBJETIVOS

Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.

Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva (Ej: capacidad para formular iniciativas simples y acotadas y ejecutarlas).

Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar y conectar.



CAMBIOS OBJETIVOS

Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.

Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.

Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario (plazas, calles, sedes sociales, zonas de desplazamiento, etc.), por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.



CAMBIOS RELACIONALES

Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad, por medio de proyectos e iniciativas sencillas.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.

Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.