

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Maule

Comuna: Yervas Buenas.

Localidad: Yervas Buenas centro/rural

Fecha de inicio:

30-06-2021

Profesionales

Carlos Mora Rosales, Ingeniero Comercial

Diego Sepúlveda González, Psicólogo Comunitario

Jefe Territorial: Gonzalo Núñez Núñez



SERVICIO PAÍS

Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Vicesidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región del Maule
Cristian Cornejo Maldonado



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021.....	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	6
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS.....	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *“contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social”*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio:2019

Año término:2027

OBJETIVO GENERAL Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo” y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Potenciar la participación y cohesión de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Yerbas Buenas Centro y Rural desde sus propios recursos para impulsar el desarrollo territorial en ámbitos medioambientales, culturales, educativos y sociales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

1	Diversificar las actividades productivas y oficios del territorio comprendido en Yerbas Buenas Centro y Rural, mediante estrategias de producción/comercialización y encadenamiento, que permitan avanzar hacia una dinamización de la economía local.	
2	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas para los Grupos Humanos presentes en Yerbas Buenas Centro y Rural, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.	
3	Mejorar la calidad del hábitat residencial y/o comunitario, a partir de acciones de restauración/mejoramiento de los asentamientos humanos y de los espacios públicos, que propicien un habitar mas pertinente.	
4	Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o regional por parte de dirigentes y dirigentes de los grupos humanos de Yerbas Buenas Centro y Rural, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo	



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna de Yerbas Buenas este año 2021 se comienza incipientemente a implementar la fase II del proceso de intervención ampliando el polígono de intervención desde lo urbano, que fue el polígono inicial, hacia lo rural. Comprendiendo las localidades de Yerbas Buenas Pueblo, Media Maquina y Santa Elena, comprendidos en los sectores rurales de centro orientales de la comuna.

El siguiente plan busca abordar las siguientes problemáticas comunas identificadas junto a las comunidades, como lo son: la precarización de los emprendimientos locales, el deterioro de los espacios comunitarios y públicos en los sectores rurales, la invisibilización y valorización del patrimonio cultural inmaterial local y una débil participación comunitaria junto con una limitada vinculación con la estructura de oportunidades a nivel local.

Este plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos identificados, tales como: emprendedores, agricultores, cultores y vecinos de las localidades de Media Maquina y Santa Elena; en dichos territorios así como activar sus recursos económicos, sociales, culturales y ambientales, trabajando en líneas o dimensiones fuertemente asociadas a las económicas/productivas y ambientales, apuntando a un desarrollo local de las localidades con una estrategia que incorpore como un importante recurso las identidades locales y los recursos propios del territorio como lo son los productos agrícolas y el potencial histórico y turístico del territorio.

Esta estrategia adicionalmente apunta en potenciar la participación y cohesión de estos grupos humanos antes mencionados buscando un desarrollo territorial en ámbitos culturales, ambientales, educativos y sociales. La intervención se desarrollará entre los años 2019 y 2027.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES.



OBJETIVO ASOCIADO/ ESPECÍFICO	ESPECÍFICO FASE II	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIA DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	LA	4	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	Minuta de acuerdos.		20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	LA	3	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	LA	3	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
7. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS DE PRÁCTICAS PROFESIONAL	LA	2	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de prácticas en el territorio	7.2 Escribir número de prácticas	7.3 N° de estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica		15
2. PROMOVER EL RECONOCIMIENTO Y VALORIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA EN LOS TERRITORIOS	EL	2	2.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	2.2 1 producciones (audiovisual, literaria u otra)	2.3 N° de producciones (audiovisual, literaria u otra) la comunidad apoyado por el programa durante el ciclo de intervención	2.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)		10
8. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	LA	1	8.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios	8.2 1 proyecto	8.3 N° de proyectos de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de proyectos de voluntarios		10
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:								
FECHA DE REPORTE: 30 DE JUNIO DE 2021								

3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022



NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Señaléticas comunitarias sector Media Maquina	SI	Comunicar y señalar callejón de ingreso a la localidad.	Ambiental	\$100.000	Interno	50 personas aproximadamente
Mejoramiento techumbre de sede social Santa Elena	SI	Contribuir en mejorar la habilitación de la cubierta de la sede social un uso adecuado	Ambiental	\$300.000 (por definir detalles)	Interno	80 personas aproximadamente
Talleres de Alfabetización digital	SI	Potenciar habilidades de las personas y emprendedores locales en el uso de medios digitales e informáticos.	Económica	Sin costo	Sin costo	15 personas aproximadamente
Escuela de negocios	SI	Fortalecer habilidades y herramientas en materia comercial y de emprendimientos de emprendedores locales.	Económica	Sin costo	Sin costo	15 personas aproximadamente
Implementar solución para alimentación y proyección de perros callejeros en Yervas Buenas.	SI	Generar dispositivos en diferentes lugares de la via publica para alimentación y protección de perros callejeros	Ambiental	\$50.000	Interno	20 personas aproximadamente



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO ALOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1	Debilidad en sus habilidades blandas para empoderar sus emprendimientos	Trabajar de manera decente y con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Redes de Emprendedores	Falta un canal de comercialización (digital y físico) para las emprendedoras	Trabajar de manera decente y con identidad.	Fortalecer habilidades y herramientas en materia comercial y de emprendimientos de emprendedores locales.	Escuela de Negocios	Escriba aquí...	Las personas familias y organizaciones que forman parte del GH refuerzan la autoconciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora la productividad y cadenas de valor de las actividades económicas de los miembros del GH. Se han reforzado los trabajos de oficio o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos.	Los dirigentes de las organizaciones y lideres del GH son mas efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados
	Falta de herramientas técnicas para fortalecer sus emprendimientos	Trabajar de manera decente y con identidad..	Fortalecer habilidades y herramientas en materia comercial y de emprendimientos de emprendedores locales.	Escuela de Negocios	Escriba aquí...	Las personas familias y organizaciones que forman parte del GH refuerzan la autoconciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo. ...	Se mejora la productividad y cadenas de valor de las actividades económicas de los miembros del GH. Se han reforzado los trabajos de oficio o se han incorporado al	Los dirigentes de las organizaciones y lideres del GH son mas efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados



							mundo del trabajo a segmentos excluidos.	
	Distancia física y dispersión muy amplia entre las integrantes	Trabajar de manera decente y con identidad..	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Dificultad en uso de dispositivos para redes sociales	Trabajar de manera decente y con identidad.	Potenciar habilidades de las personas y emprendedores locales en el uso de medios digitales e informáticos.	Talleres de alfabetización digital	Escriba aquí...	Las personas familias y organizaciones que forman parte del GH refuerzan la autoconciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora la productividad y cadenas de valor de las actividades económicas de los miembros del GH. Se han reforzado los trabajos de oficina o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del GH son mas efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados
 GRUPO 2	Necesidad de un profesor/a ó guía para seguir reforzando la técnica musical en torno a la raíz campesina (instrumentos, canto)	Aprender educarse en base a su propio contexto	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Cultores	Baja cantidad de participantes activos actualmente en la agrupación.	Participar pertenecer a un GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Darse a conocer a la comuna de Yervas Buenas	Vivir su propia cultura con identidad.	Generación de material audiovisual de visibilización de cultura local.	Capsulas de difusión cultural	Escriba aquí...	Las personas familias y organizaciones perteneciente al GH avanzan y comienzan a	Se va definiendo un calendario de festividades celebraciones o conmemoraciones del GH que	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre dirigentes y líderes de las organizaciones de



						relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar que practicas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y practicas culturales.	permiten el despliegue de practicas culturales valiosas pero en desuso parcial o totalmente o se incorporan algunas inéditas.	los GH para abordar desafíos conjuntos.
	Escasa comunicación con otros grupos culturales	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasa diversidad de instrumentos	Educarse y aprender de manera positiva en base al contexto cultural	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Poco uso del inmobiliario musical	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Inexistencia de un espacio físico estable donde reunirse	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasa relación y transmisión cultural con jóvenes	Vivir su propia cultura con identidad.	Generar al menos una instancia de encuentro entre cultores y jóvenes para traspaso de elementos culturales locales.	Encuentros con jóvenes o estudiantes	Escriba aquí...	Las personas familias y organizaciones perteneciente al GH avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura	Se va definiendo un calendario de festividades celebraciones o conmemoraciones del GH que permiten el despliegue de practicas culturales valiosas pero en desuso	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre dirigentes y lideres de las organizaciones de los GH para abordar desafíos conjuntos.



						modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar que practicas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y practicas culturales.	parcial o totalmente o se incorporan algunas inéditas.	
	Insuficiente vinculación con instituciones locales	Participar pertenecer a un GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasez de espacios para mostrar su expresión artística	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Exigua valorización de los(as) cantores populares	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Incorporar nuevas técnicas artísticas	Aprender educarse en base a su propio contexto	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
 GRUPO 3	La sede vecinal pertenece a un privado externo a la organización	Habitar de manera segura e integrada	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Vecinos de Media Maquina	Insuficiente conectividad de servicios de locomoción	Habitar de manera segura e integrada	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Déficit de señalización de localización	Habitar de manera segura e integrada	Comunicar y señalizar callejón de ingreso a la localidad.	Señaléticas comunitarias sector Media Maquina	Escriba aquí...	Los dirigentes de las organizaciones y lideres de los GH avanzan y mejoran su autoimagen	Se mejora la calidad del hábitat residencial o comunitario que ocupan alguno de los GH por medio de	Los dirigentes de las organizaciones y lideres del GH refuerzan sus capacidades para representar a sus



						positiva y empoderada mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.	proyectos de mediana escala que requieren un uso responsable de estos donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	miembros frente autoridades.
	Percepción de abandono de la Municipalidad	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Inestabilidad laboral	Trabajar de manera decente y con identidad	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escaso conocimiento de técnica de poda	Trabajar de manera decente y con identidad	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
 GRUPO 4	Deficiente estado del mobiliario de la sede vecinal	Habitar de manera segura e integrada	Equipar de manera adecuada la sede social para su uso.	Proyecto de nuevo mobiliario para la sede social	Escriba aquí...	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del GH avanzan y ejercitan el pensamiento crítico que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y a comenzar ensayar el diseño implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	Se mejora la calidad del hábitat residencial o comunitario que ocupan alguno de los GH por medio de proyectos de mediana escala que requieren un uso responsable de estos donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Los dirigentes del GH amplían su red de relaciones con la EO estableciendo relaciones con instituciones del sector público y privado mas allá del nivel local/comunal
Vecinos de Santa Elena	Deterioro de techumbre de la sede vecinal	Habitar de manera segura e integrada	Contribuir en mejorar la habitación de la cubierta de la	Proyecto de Mejoramiento de techumbre sede social	Escriba aquí...	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del GH	Se mejora la calidad del hábitat residencial o comunitario	Los dirigentes del GH amplían su red de relaciones con la EO estableciendo



			sede social un uso adecuado			avanzan y ejercitan el pensamiento critico que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y a comenzar ensayar el diseño implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	que ocupan alguno de los GH por medio de proyectos de mediana escala que requieren un uso responsable d estos donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	relaciones con instituciones del sector publico y privado mas allá del nivel local/comunal
	Necesidad de cierre perimetral para la sede vecinal	Habitar de manera segura e integrada	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Desconocimiento en el uso de dispositivos digitales	Comunicarse, estudiar y trabajar de forma íntegra	Potenciar habilidades de las personas y emprendedores locales en el uso de medios digitales e informáticos.	Talleres de alfabetización digital	Escriba aquí...	Los dirigentes de las organizaciones y lideres del GH avanzan y ejercitan el pensamiento critico que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y a comenzar ensayar el diseño implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.	Se mejora la calidad del hábitat residencial o comunitario que ocupan alguno de los GH por medio de proyectos de mediana escala que requieren un uso responsable d estos donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Los dirigentes del GH amplían su red de relaciones con la EO estableciendo relaciones con instituciones del sector publico y privado mas allá del nivel local/comunal
	Deficiente conectividad digital	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Dificultad para postular a	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



	proyectos y fondos públicos	positivo y afectivo con sus pares.						
	Inadecuada infraestructura en la escuela para la llegada de estudiantes	Aprender educarse en base al propio contexto	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Inexistencia de espacio propio en la escuela para las actividades y materiales del centro de padres	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
 GRUPO 5	Escasa articulación entre emprendimientos locales	Trabajar de manera decente y con identidad	Fortalecer habilidades y herramientas en materia comercial y de emprendimientos de emprendedores locales.	Escuela de Negocios	Escriba aquí...	Las personas familias y organizaciones que forman parte del GH refuerzan la autoconciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora la calidad de servicios ambientales .que sean esenciales para mantener modos de vida del GH mediante proyectos de proyección de mediana escala que exigen un uso responsable de estos y que ponen a prueba la gestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre dirigentes y líderes de las organizaciones de los GH para abordar desafíos conjuntos.
Jóvenes Yerbabueninos	Presencia de perros abandonados	Habitar de manera segura e integrada	Generar dispositivos en diferentes lugares de la via publica para alimentación y protección de perros callejeros	Implementar solución para alimentación y proyección de perros callejeros en Yervas Buenas.	Escriba aquí...	Las personas familias y organizaciones que forman parte del GH refuerzan la autoconciencia de su capacidad transformadora de la acción	Se mejora la calidad de servicios ambientales .que sean esenciales para mantener modos de vida del GH mediante proyectos de proyección de	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre dirigentes y líderes de las organizaciones de los GH para abordar desafíos conjuntos.



						colectiva como grupo.	mediana escala que exigen un uso responsable de estos y que ponen a prueba la gestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
--	--	--	--	--	--	-----------------------	--	--

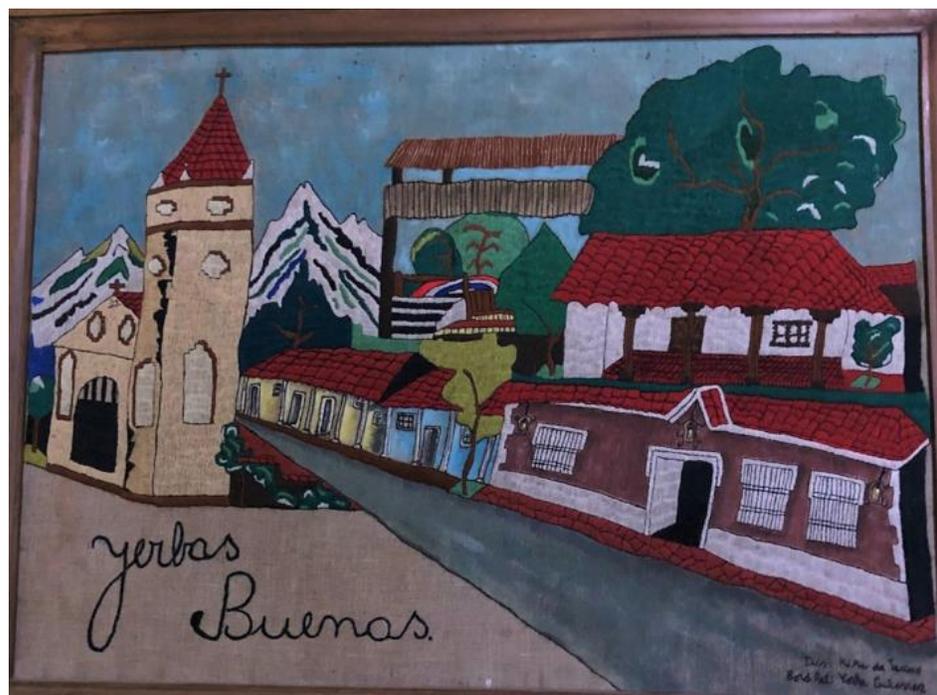


ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Breve historia de la comuna

El nombre de la comuna de Yervas Buenas, se dice que proviene de unas flores medicinales que existían en la época colonial, posiblemente el toronjil dulce, y por las cuales los enfermos viajaban desde muy lejos, en busca de dichas plantas, para su mejoría.

Yervas Buenas se formó a partir de su primera iglesia en el año 1785, en torno a ella las familias comenzaron a construir sus hogares.

El 27 de abril de 1813 Yervas Buenas destaca en la historia del país, ya que aquí ocurre el inicio de la independencia de Chile, la cual cada año se conmemora con "La Sorpresa de Yervas Buenas". Como municipalidad y comuna autónoma se instaló el 22 de diciembre de 1981, siendo su fundador y primer alcalde Estanislao Astete Osses.

En 1913 se celebró el centenario de "La Sorpresa de Yervas Buenas" y además se dio inicio al primer ferrocarril, denominado "el tren chico" que recorrió Yervas Buenas y comunas aledañas.

Con una superficie de 262 km², la comuna de Yervas Buenas pertenece a la provincia de Linares en la VII región del Maule y se ubica a 50 km al sureste de Talca, la capital regional.

La organización política de la Ilustre Municipal de Yervas Buenas se compone por el alcalde señor Luis Cadegán Morán y el Concejo Municipal el cual está compuesto por las señoras y los señores Naida Donoso Tello, Carmen Manríquez Gajardo, Eliana Parada Yañez, Jemma Tapia Jorquera, Luis Guzmán Trujillo, Cristina Zehender Soto.

La comuna pertenece al Distrito Electoral N°18 y pertenece a la circunscripción Senatorial IX. Donde las autoridades legislativas son los congresistas: Manuel Matta, Jaime Naranjo, Rolando Rentería y Ignacio Urrutia y los senadores: Juan Castro Prieto, Juan Antonio Coloma Correa, Álvaro Elizalde Soto, Rodrigo Galilea Leal, Ximena Rincón González.



Datos de población de la comuna

La comuna presenta una población total de 18.081 habitantes (CENSO 2017), evidenciándose un incremento de 1.947 habitantes en comparación con el CENSO del año 2002 (16.134 hab.). De acuerdo con las proyecciones del INE, en base a los datos del CENSO 2017, se estima que para el 2021 la comuna debiera contar con 19.366 habitantes, sin considerar la pandemia del coronavirus [Fuente: Estimaciones y proyecciones 2002-2035 comunas].

De la población total, según el INE (2017) 9.125 corresponden a hombres, y 8.956 a mujeres. Situación inversa a lo que sucede en la realidad nacional, donde las mujeres son las que presentan una población total por sexo mayor que los hombres. (M: 8.972.014; H: 8.601.989).

La edad promedio en la comuna es de 36,5 años (CENSO 2017); los grupos etarios de 45 a 64 años y 65 o más presentan un incremento respecto del CENSO del 2002, en tanto, los grupos etarios de 0 a 14 años y 15 a 29 años han disminuido su población. Tales variaciones son coherentes con el envejecimiento poblacional, fenómeno que ocurre a nivel nacional y mundial.

Algunos factores que están propiciando el envejecimiento de la población en Yerbas Buenas son una baja significativa en la tasa de natalidad, así como el desplazamiento de la población hacia otras comunas (específicamente la población joven que se va a estudiar a otras comunas). En el PLADECO (2008-2012, p.23) se menciona que la población se está envejeciendo, disminuyendo la fuerza laboral, lo que daría paso a la transformación de una comuna-descanso.

La comuna es mayoritariamente rural, pero se encuentra en un moderado proceso de urbanización, la población urbana corresponde a un 34,2% mientras que la población rural corresponde a un 65,8%.

Con respecto a datos de pobreza en la comuna bajo la mirada que entregó la última CASEN 2017, la pobreza por ingresos en la comuna llega al 22,1% y bajo la mirada multidimensional alcanza el 32,9%, bajo la mirada de ambas mediciones superando de manera considerable la media regional (Pobreza por ingresos Maule: 12,7%; Pobreza Multidimensional Maule: 22,5%).

Vocación productiva

La principal actividad económica de la comuna es la agricultura, la cual se desarrolla a través de pequeña, mediana y gran escala. En este sentido, tienen lugar en Yerbas Buenas: pequeños huertos familiares que se desarrollan en los patios de las casas, sobre todo en los sectores rurales de la comuna. También existen redes de trabajo agrícola colaborativo, donde un productor con acceso a un terreno les da trabajo a los vecinos del sector y se conecta con otros productores. Adicionalmente han ido apareciendo las vitivinícolas, hay una en Challacura y otra en Llano Blanco. Por último, se encuentran las agroindustrias y frigoríficos, que proporcionan fuente laboral por temporada, compran a ciertos productores de mediana escala, y distribuyen sus productos dentro y fuera del país.

La producción agrícola varía según la temporada y entre las diferentes localidades en la comuna, ahora bien, en términos generales, se trabaja principalmente en torno a la siembra de berries, manzanas, hortalizas y trigo.

Durante el verano del 2021 una gran lluvia afectó las cosechas y esto produjo la entrada de la mosca de ala manchada "Drosophila Suzuki" afectando a los frutos de piel delgada y suave (frambuesa, mora, frutilla, cerezos). La larva de esta mosca que se instala en la fruta ya madura no genera daño en la salud humana o animal al consumirla, pero no es posible



generar ventas. Sin embargo, los productores ya saben que medidas tomar frente a esta situación y aprovechar de lo que más puedan el uso de suelo.

Algunas industrias presentes en el territorio son la papelera, frigoríficos y fundos, que se dedican a la producción, empaque y comercialización de productos hortofrutícolas.

De acuerdo con las Estadísticas de Empresa del Servicio de Impuestos Internos (SII), el número de empresas en la comuna según tamaño (de acuerdo con las ventas) en el 2019:

Tamaño empresa **micro**: La comuna cuenta con 1.058 empresas, Tamaño **pequeño**: La comuna cuenta con 121 empresas, Tamaño **mediano**: La comuna cuenta con 4 empresas, Tamaño **grande**: La comuna cuenta con 3 empresas. Categorías **sin ventas**: La comuna cuenta con 164 empresas,

Respecto al rubro económico de las empresas que se encuentran en la comuna para el año 2019, se destaca la rama "agricultura, ganadería, caza y silvicultura" con un total de 675 empresas. De acuerdo con el Censo Agropecuario (2007) los principales cultivos de estas empresas se encuentran asociados a: cereales, forraje y manzanos. Cabe mencionar, que en los últimos años se ha implementado el cultivo de arándanos y frambuesas. Por otro lado, la rama "comercio al por mayor y menor, rep. automotores/enseres domésticos", le sigue con un total de 297 empresas.

El sector agrícola constituye la principal fuente laboral de los habitantes de la comuna, en efecto, la mayor parte de los trabajadores se concentra en el rubro (2019): "agricultura, ganadería, caza y silvicultura" con un total de 1.239 trabajadores, quienes se vinculan mayoritariamente al trabajo estival o temporería. Otros rubros en la comuna son: "actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas" presenta un total de 775 trabajadores, "industrias manufactureras no metálicas" cuenta con un total de 767 trabajadores y por último "construcción" cuenta con 337 trabajadores.

Instrumentos de
Planificación y/o
desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
PLADECO	2016
PLAN SEGURIDAD COMUNAL	2018
PLAN REGULADOR COMUNAL PRC	2018

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como



Los accesos de la comuna más usados son: por el sur, la ruta L-25 desde Linares; por el este por la ruta L-333 desde Colbún, por el norte desde la ruta L-11 por Bobadilla y por el oeste por la ruta L-215 desde Putagán.

La comuna de Yerbas Buenas se ubica en su totalidad dentro de la depresión intermedia. Se caracteriza por ser un valle de clima templado mediterráneo, es decir, en invierno presenta un descenso en las temperaturas y un aumento de las precipitaciones, mientras que en verano hay un aumento de temperaturas. Además, se encuentran el Río Maule al límite norte y el Río Putagán que atraviesa el sector sur de la comuna. En relación con la vegetación presente en el territorio se encuentran árboles endémicos entre ellos boldo, peumo y quillay, y otras especies introducidas como el plátano oriental. Respecto a la fauna, se observan garzas, colibríes y variadas especies de patos que se albergan en el Río Putagán.

El transporte comunal está compuesto por dos tipos o niveles de recorrido, el intercomunal y el urbano. El intercomunal relaciona la comuna con las ciudades de San Javier y Linares mediante sistemas de taxis colectivos, con salidas diarias (hay dos sistemas, uno que atiende la zona norte y otro que atiende la zona sur). En la zona norte, como Orilla de Maule se beneficia de la conectividad entre las comunas de San Javier y Colbún, pero no tiene oferta de transporte al sector urbano.

La zona central no está provista de transporte público. Existen 7 taxi buses en distinta frecuencia y trayecto, que cubren principalmente la ruta L-25 entre Linares y Peñuelas y algunas variantes. Quedando gran parte del territorio sin servicio público para acceder al centro comunal o Linares (PRC 2018).

En cuanto a la red vial de la comuna se puede evidenciar que hay un alto porcentaje de camino asfaltado, sobre todo en relación con la conectividad con otras comunas como Colbún, San Javier y Villa Alegre, sin embargo, estos se encuentran con distintos niveles de daños por uso y mantenimiento. Por otro lado, el acceso a algunos sectores de población rural se encuentra en mal estado, carentes de iluminación y pavimento.

Aspectos económicos

La principal actividad económica de la comuna es la agricultura. En una escala menor, la agricultura familiar campesina ha cambiado el foco de su producción, donde ya no solo los cultivos son para el autoconsumo, sino también para la venta y así generar ingresos (PLADECO, 2012). En este sentido, las familias con pequeños huertos han incorporado el cultivo de frambuesas a los cultivos tradicionales de la zona (poroto, maíz, trigo y papas), debido a su mayor valor comercial.

Por su parte, los productores agrícolas a mediana escala también han diversificado sus cultivos, incorporando producción de frutas que genera una mayor rentabilidad, como los arándanos y el kiwi (PLADECO, 2012).

La municipalidad entrega cobertura en este aspecto a través de Prodesal y la oficina agrícola.

La fuente laboral de las y los yerbabueninos se vincula estrechamente con el rubro agrícola. En efecto, de acuerdo con los datos del CENSO 2017, un 44% de la población que trabaja lo hace en el sector económico primario (agricultura y ganadería), un 6% se desempeña en el sector económico secundario (construcción), y el 50% restante lo hace en el sector económico terciario (comercio, transporte, bienes y servicios).

La edad promedio de los/las trabajadores/as es de 42,3 años.



En cuanto a la composición de tamaños de empresas que existe en la comuna, al año 2018 un 89,12% (1.073) corresponde a micro, un 10,22% (123) a pequeña, un 0,42% (5) a mediana y solo un 0,25% (3) a grandes empresas, esto según datos de la biblioteca del Congreso Nacional a través de su reporte comunal de Yervas Buenas y basándose en datos proporcionados por el servicio de impuestos internos (SII).

A pesar de predominar la existencia de microempresas, es la pequeña la que más trabajadores tienen contratados (972 v/s 1.488 personas respectivamente), siendo la gran empresa en tercer lugar con mayores trabajadores dependiente (657 personas) y la mediana en último lugar con 92 contratados al año 2018.

Aspectos normativos

Pladeco en proceso de renovación, 2016; Plan regulador Comunal, 2018; Plan de Seguridad Pública 2018; PADEM, la comuna adicionalmente el 2019 recibió la Certificación SCAM del Ministerio del Medio ambiente en su nivel básico.

La génesis de Yervas Buenas tuvo lugar en lo que hoy se denomina el área urbana, que al igual que el resto de la comuna se rige por distintos instrumentos de planificación y desarrollo territorial, uno de los instrumentos más nuevos es el plan regulador comunal (PRC) aprobado en 2018, este instrumento reconoce 4 tipologías de paisaje: el campo del valle central, caminos rurales, zona típica y casas patronales. Y menciona que lo más destacable del paisaje comunal se centra en el pueblo de Yervas Buenas, que con la conformación de su edificación representa la arquitectura y tipo de ordenamiento heredado de la colonia. El PRC se plantea como un plan gradual en el espacio, es decir que considere cambios graduales en la conformación de los diferentes centros poblados, que reconozca el valor de la diversidad más allá de la configuración de zonas puristas, en sus usos de suelo, se propende buscar la variedad de suelos en el contexto de la variedad social. El PRC pretende estructurar el área urbana presentando un modelo de desarrollo más bien conservador (y el cuál fue mejor valorado por la población en el proceso de participación ciudadana). Esta alternativa se concentra en la actual área urbana y considera además un área de expansión en vías de consolidación. Protege los recursos hídricos y limita el consumo de suelos de aptitud agrícola para el uso urbano.

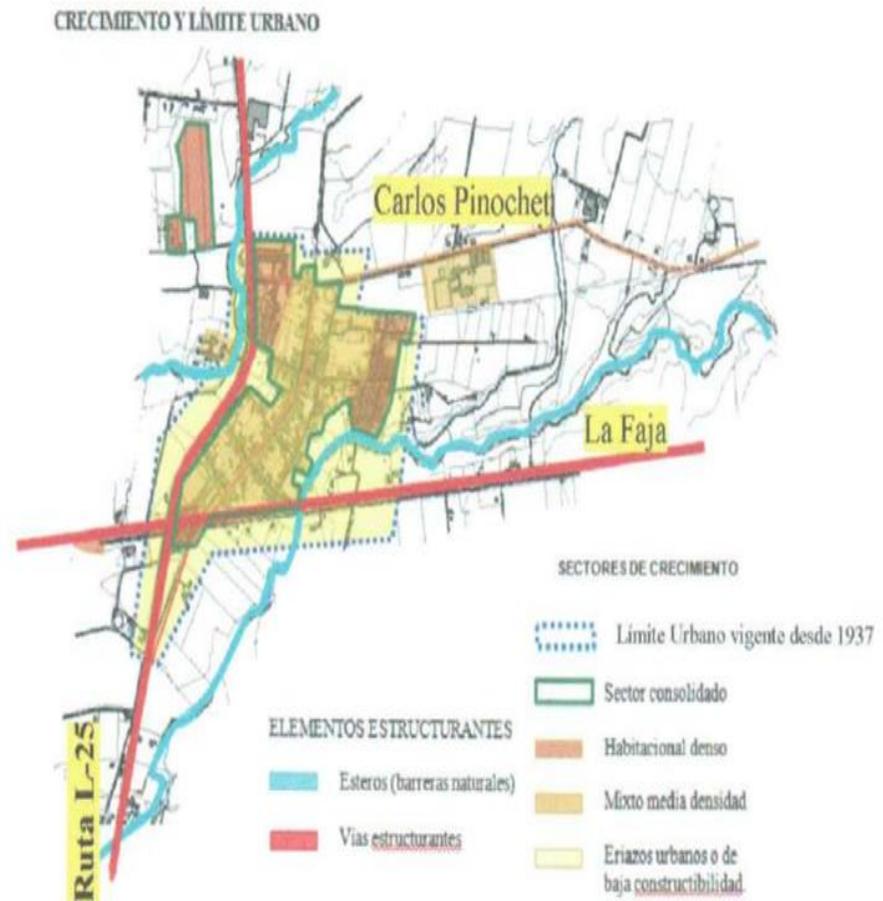
Identificación de villas:

Las Villas identificadas por el equipo SP se ubicarían en la Zona U2 del PRC (una de las zonas más densas), que es una zona de usos mixtos de densidad 250 hab/ha.



Fuente: Elaboración de Gonzálo Nuñez a partir de PRC 2018

Otro instrumento de importancia territorial es el D.S N° 1235 de 1937 referido al límite urbano. El límite urbano vigente data de 1937, la descripción señalada en el decreto refiere a elementos que no existen en la actualidad, por lo que no se puede verificar la validez de área con la que opera la municipalidad en materia de permisos. No contiene normas específicas aplicables en su interior, rigiendo por lo tanto las disposiciones de la Ley General de Urbanismo y Construcción. Si bien Yervas Buenas cuenta con una importante reserva de suelo dentro del límite urbano el crecimiento de nuevos conjuntos habitacionales se ha establecido fuera de este perímetro hacia el sector nor-poniente (Ej: Las Araucarias)



Fuente: PRC 2018.

Una de las normativas más relevantes tiene que ver con la declaratoria de zona típica del sector que comprende la plaza de armas y los lugares que se encuentran adyacentes a ella mediante el Decreto 548 del 28 de julio de 1987, con el objetivo de proteger su arquitectura, ya que el sector que rodea la Plaza de armas de la ciudad y zonas adyacentes, constituye un área homogénea que ha mantenido con mucha fidelidad y pureza las características de nuestra vivienda rural del primer cuarto del siglo XIX y conserva vivo el recuerdo de la acción de guerra sorpresa de Yervas Buenas, que abrió la senda de la Independencia de Chile. (PLADECO, 2008-2012, p.18). Siendo así, declarado como patrimonio: La Plaza de Armas y La Iglesia de la Santa Cruz, y la Casa ubicada en calle Juan de Dios Puga S/N, casa correspondiente a Brigader Antonio Pareja. Todas marcadas por historia y cultura nacional y local. No obstante, esto ha generado bastantes problemáticas con la comunidad, producto a ha coartado instancias/acciones de mejoramiento de la comuna. Tales como, las calles (adoquines) y problemas de cañerías, producto de la vegetación del lugar (árboles).

También encontramos, dentro del sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, en la tabla de sesión ordinaria nº12/2019, algunos proyectos sometidos a calificación ambiental como la construcción y operación de planta de tratamiento de aguas servidas (PTAS) Flor María



y el “Centro de Manejo Ambiental Maule Sustentable” cuya tipología responde a plantas de tratamiento y/o disposición de residuos de sólidos de origen domiciliario, rellenos sanitarios y estaciones. Este proyecto, se encarga de atender a una población igual o mayor a 5000 habitantes. Su objetivo principal es “se pretende con el proyecto Centro de Manejo Ambiental Maule Sustentable, es disponer de un lugar para la disposición de Residuos Sólidos Domiciliarios y/o asimilables producidos en la zona, permitiendo a los municipios y empresas locales contar con una alternativa válida técnica y económicamente para la disposición de sus residuos” (SEA). Recuperado de: <https://infofirma.sea.gob.cl/DocumentosSEA/MostrarDocumento?docId=db/9a/f5835bcbfd20ea42b5dea35bd862ad0a7b4c>

Por otro lado, encontramos el plan de desarrollo comunal cuyo último instrumento vigente es el de 2008-2012. Este plan identifica la vocación productiva de la comuna como silvoagropecuaria, destaca las actividades identitarias como parte del patrimonio cultural e identifica como principales desafíos/problemáticas la deficiente estructura vial, identifica sectores donde casi no existe alumbrado público, falta realizar mejoramiento de caminos, calles veredas y puentes, incorporación de más señaléticas y lomos de toro para evitar accidentes, así como el problema de transporte que afecta a escolares y trabajadores cuya complejidad aumenta en invierno mejorar el servicio de salud fortaleciendo la atención nocturna en postas e incorporación de ambulancias para sectores rurales. En cuanto a educación identifica la falta de espacios recreativos, infraestructura, becas para los estudiantes más vulnerables, y un aprendizaje integral. Respecto al desarrollo comunitario menciona que falta potenciar el acceso a la cultura, incorporar a los adultos mayores a la participación ciudadana, espacios de encuentro para la población y el fortalecimiento de organizaciones.

Y por último encontramos el plan de seguridad comunal (2018), como antecedente es preciso mencionar que el año 2015 la comuna conformó una mesa de seguridad cuyo objetivo era detectar los principales delitos o problemas en el área de seguridad de la Comuna. La mesa era una instancia coordinada a través de Dideco y la Gobernación Provincial. Luego se desarrolló el plan de seguridad pública (formulado por un ex profesional Servicio País) y se solicitó apoyo al programa en su implementación. El equipo SP trabajó recogiendo la percepción de estos grupos respecto al nuevo plan de seguridad pública los grupos e hicieron el acompañamiento a este. Yerbas Buenas es una de las pocas comunas que tiene este plan de seguridad en la comunidad, además cuenta con un consejo de seguridad pública (lo componen representantes de Senda, administrador municipal, Secplan, representantes del consejo municipal, dpto. de salud, carabineros, entre otros).

Datos relevantes

De acuerdo con el PLADECO (2012), el nombre de Yerbas Buenas proviene de la vegetación del lugar, específicamente de unas “flores medicinales que existían en la época colonial, por las cuales los enfermos viajaban desde lugares muy remotos, en busca de dichas plantas para una pronta y milagrosa mejoría” (p.15). Estas flores medicinales correspondían al toronjil dulce.

Uno de los hechos más conocidos y conmemorados es la “Sorpresa de Yerbas Buenas” que tuvo lugar en la madrugada del 27 de abril de 1813, donde las tropas patriotas



sorprenden a los realistas, que descansaban en la localidad de Yerbas Buenas. Las tropas patriotas logran la captura del comandante José Berganza, y de parte de la artillería realista. Tras confusos enfrentamientos en la oscuridad, la batalla termina al amanecer, cuando el ejército patriota se da cuenta de su inferioridad, emprendiendo la retirada. Este enfrentamiento produjo una baja en la moral de ambos bandos.

El centro urbano con sus ejes principales fue declarado Zona Típica en 1987, ya que cuenta con gran valor arquitectónico de tipo colonial. Según el decreto N° 161 (2002), se amplía el límite considerado como Zona Típica y se considera la calle Centenario y la calle 27 de abril por sus edificaciones con características constructivas y ambientales de un poblado rural tradicional.

Dentro de las costumbres tradicionales de la comuna destacadas en el PLADECO (2008-2012) se mencionan: la rayuela, los rodeos, las carreras a la chilena, fiesta Huasa, comidas típicas: "buena mesa", fiesta de aniversario de la comuna. Peregrinación de la virgen del Rosario, concurso comunal de cueca de adultos (PRC 2018).

Hay ciertas localidades de la comuna que se destacan por tener ciertas fiestas: en Lagunillas de Arquen tienen la Fiesta del Trigo, en Maitencillo adentro la Fiesta de la Frambuesa, en Challacura la Fiesta del Chanco Muerto, en Abránquil la Fiesta de la Papa y en Gúmera la Fiesta del Camarón.

Además, dentro de sus complejos turísticos, podemos encontrar el local artesanal de Aperos de Huaso, Casino del Huaso, Museo Histórico "Casa de Pareja", la biblioteca Municipal, Complejo Cultural Criollo, Centro Artesanal.

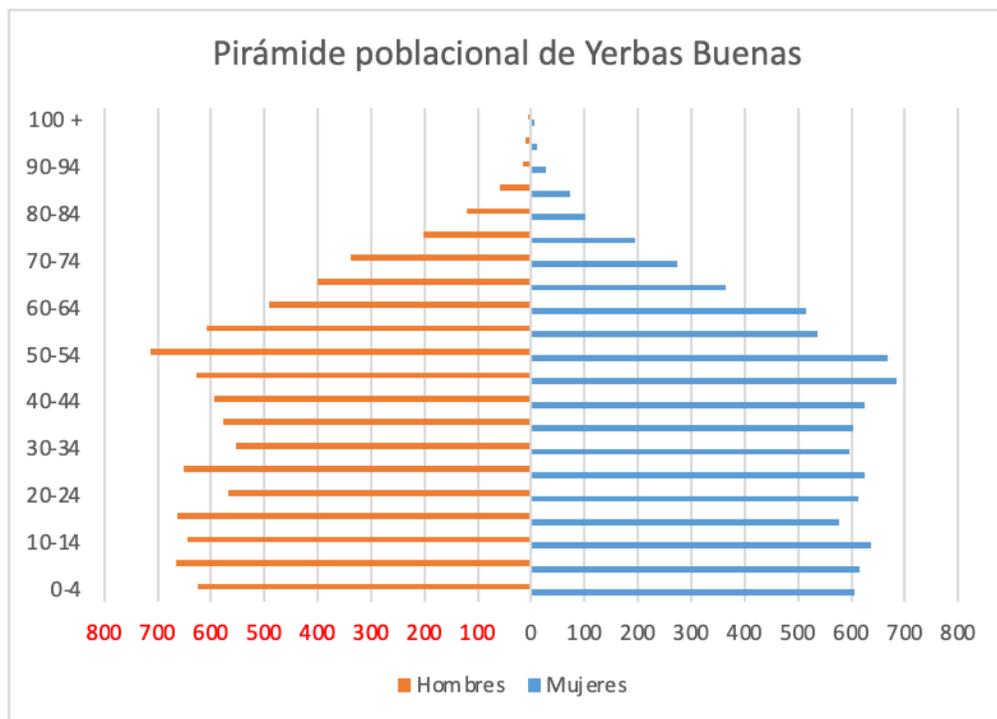
Una de las personas más influyentes en la comuna fue Max Jara, poeta nacido en 1886 en Yerbas Buenas, y ganador del Premio Nacional de Literatura en 1956. En la Plazoleta La Recova se encuentran los restos del poeta Max Jara, quien falleció en 1965.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

Según datos entregados por el CENSO 2017, la comuna cuenta con una población de 18.081 habitantes, representando al 1,67% de la población total de la Región del Maule. Del total de la población el 48,15% son mujeres mientras que el 51,85% son hombres. Respecto a la edad de los y las habitantes, un 21,0% son menores de 15 años, un 66,8% tienen entre 15 y 64 años y un 12,2% son mayores de 65 años.

Se observa una pirámide poblacional tipo estacionaria, es decir, muestra una natalidad moderada y una mortalidad baja, por lo tanto, hay más igualdad entre la población joven y adulta. De igual forma, de acuerdo con el CENSO 2017, la población encuestada que reside en zonas urbanas corresponde a un 34,2%, en tanto, aquellos que habitan sectores rurales corresponden a un 65,8%.



Elaboración propia según datos del CENSO 2017

En términos comunitarios y de asociatividad, la comuna se caracteriza por contar con diversas agrupaciones en gran parte del territorio. La mayoría de tales organizaciones son juntas de vecinos, centros de madres, grupos de personas en situación de discapacidad, clubes de adulto mayor, clubes deportivos, entre otros.

Las organizaciones de carácter territorial, ya sean juntas de vecinos, comités de adelanto o comités de agua potable rural, tienen como propósito velar por el bienestar, buena habitabilidad y calidad de vida de los habitantes del sector. Dichas organizaciones se vinculan con la Oficina de Organizaciones Comunitarias de DIDECO, y además se agrupan en la Unión Comunal de Juntas de Vecinos.

Por su parte, las organizaciones funcionales cumplen diversos propósitos, pero en general se focalizan en el esparcimiento, recreación y bienestar de sus participantes. Cada agrupación, dependiendo de su razón social, dialoga con la oficina de DIDECO que le corresponde; por ejemplo, los clubes de adulto mayor son apoyados y trabajan en conjunto a la Oficina de Adulto Mayor. Al igual que las organizaciones territoriales, las agrupaciones funcionales se organizan en uniones comunales, donde destacan la Unión Comunal de Mujeres y la Unión Comunal de Adultos Mayores.

Es entonces que, las uniones comunales se consolidan como un espacio de conexión comunal y de trabajo intergrupal, facilitan la difusión de la información, y sirven como puente para agrupar las necesidades de diversos sectores y así conectarlas con las instituciones a cargo.



Tal como se mencionó previamente, la población en Yervas Buenas está envejeciendo. De igual forma, las personas participantes de las organizaciones también están aumentando en edad, y es posible evidenciar que los miembros de dichas organizaciones son, por lo general, personas mayores. Por su parte, las personas más jóvenes no participan activamente en agrupaciones, y si bien, últimamente algunos jóvenes estudiantes y profesionales están comenzando a organizarse para trabajar por su comuna, tales expresiones organizativas aún carecen de fuerza.

Dentro de los aspectos más característicos de la comuna destacan su vocación agrícola, así como su cuantioso patrimonio cultural. En torno a dichos ámbitos se conforman agrupaciones formales e informales.

En la esfera agrícola, por el momento no se han detectado organizaciones locales de productores ni cooperativas. No obstante, como parte del programa PRODESAL de INDAP, que está presente en diversos sectores de la comuna, se organizan pequeños grupos de agricultores a pequeña y mediana escala, quienes reciben asesoría técnica y equipamiento. Estas agrupaciones informales participan de espacios locales y comunales con el programa, sin embargo, su carácter colectivo responde a las necesidades de implementación de PRODESAL, y no se distingue un afán de consolidar dichas organizaciones.

Las agrupaciones culturales de la comuna se desenvuelven principalmente mediante el folclor y las costumbres campesinas. En términos generales, tales organizaciones no tienen un alcance muy amplio, y no protagonizan en la esfera cultural local. Su carácter más bien secundario es coherente con las necesidades descritas por dichas agrupaciones: exigua vinculación con la población local, escasez de espacios para compartir su patrimonio, y falta de reconocimiento público. Dicha situación no implica una falta de potencial, por el contrario, Yervas Buenas es una comuna con extensa riqueza en recursos culturales, donde sobresalen destacados artistas, una historia abundante en tradiciones, y dirigentes culturales que colaboran en la institucionalidad regional.

Otra característica de estas organizaciones culturales es que, por lo general, no existe vínculo de trabajo entre ellas. Los espacios de colaboración intergrupales autogestionados son escasos, y habitualmente no existe diálogo entre dirigentes. Ahora bien, gracias a la intervención de instituciones locales (Museo Histórico de Yervas Buenas y la recientemente creada Oficina Municipal de Cultura y Turismo), los espacios de trabajo intergrupales se han reactivado.

Debido al contexto sanitario actual, la asociatividad ha perdido lugar, dadas las restricciones de acercamiento físico. En este sentido, ciertas características propias del territorio, como los problemas de conectividad digital y las dificultades para el uso de las TIC, confabulan en contra del uso de nuevas tecnologías para mantener las instancias de reunión.

Ante la imposibilidad de juntarse presencialmente, y debido a los problemas para vincularse de forma digital, la mayoría de las organizaciones se encuentran inactivas, o han disminuido sustancialmente su actividad. Por lo general, los miembros de agrupaciones se comunican esporádicamente vía WhatsApp, o en otros casos, las directivas de cada



organización han seguido juntándose ocasionalmente, y visitando a algunos de sus participantes.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

Red de establecimientos educacionales del territorio: la comuna cuenta con 1 liceo que se encuentra en la zona urbana, 9 colegios y 5 jardines infantiles de modalidad Vía de Transferencia de Fondos (VTF) de administración pública. La escuela del sector de Gúmera funciona bajo el Programa de Integración Escolar (PIE) y en Coironal la escuela es unidocente a la cual asisten 6 estudiantes.

Del sector privado se encuentran un liceo perteneciente a la Sociedad Nacional de Agricultura (SNA), una escuela en Santa Elena (a 10kms del centro urbano) y una escuela que funciona bajo el PIE, estas últimas de financiamiento particular subvencionado.

Red de salud: en el sector urbano se encuentra el CESFAM y hay 4 postas rurales ubicadas en los sectores Puipuyén, San Juan, Maitencillo y Orilla de Maule.

Red de organismos de seguridad y emergencia: la comuna cuenta con 3 retenes de Carabineros ubicados en Yervas Buenas centro, Semillero y Santa Ana de Queri. Por otra parte, en el centro urbano se encuentra la Casa Central 1° Compañía de Bomberos, la 2° Compañía en Abranquil – Puipuyén y la 3° Compañía en Orilla de Maule.

A continuación se presentan los principales actores de la estructura de oportunidades, divididos en dos áreas principales (Empresas y Estatales), donde se hace una ampliación en el departamento de DIDECO de la municipalidad:

Estatal	Dideco	Empresas
Mujeres y deporte, IND.	Programa adulto mayor	CMPC cartulinas Maule – Fábrica de papel.
Jefas de hogar.	Programa recreación, deporte y cultura.	Exportadora Copramar Ltda. – Procesamiento de frutas y vegetales.
Centro de negocio de Linares.	PRODEMU	
OMIL	Programa Oficina de Vivienda	
	Programa navidad	
	Programa vivienda mejoramiento de la	



	vivienda y construcción de mediaguas o piezas municipales	
	Programa limpieza de fosas sépticas.	
	Programa infancia y juventud.	
	Programa de emergencia.	
	Programa discapacidad	
	Programa comedor comunitario.	
	Programa asuntos religiosos	
	Programa asistencial para personas vulnerables	
	Programa asistencial para personas con enfermedades catastróficas	
	Programa de alcohol y drogas	
	Programa organizaciones comunitarias	
	Programa mujeres.	

En el centro urbano se encuentran servicios como una sucursal de Banco Estado, el Registro Civil, supermercados, almacenes, una farmacia, una funeraria, una sucursal de Correos de Chile, dos sucursales de telecomunicaciones, peluquerías, restaurantes. También se encuentran el Museo Histórico de Yerbas Buenas, una iglesia católica y algunas evangélicas, la Medialuna y servicios municipales como la biblioteca y una veterinaria, entre otros.

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los grupos humanos identificados en la comuna son 10: Cultores, pobladores de villa Los Héroes, pobladores de villa Luis Cadegán, pobladores de Portones Azules, emprendedoras de la Unión Comunal de Mujeres, microempresarios, Agricultores del sector de Santa Elena, Vecinos(as) de Media Máquina, Vecinos(as) de Santa Elena y Jóvenes yerbabueninos(as)



El cambio que ha experimentado Yerbas Buenas a nivel económico y sociocultural ha replanteado sus identidades desde lo estrictamente rural a expresiones barriales/laborales propias del mundo urbano. Con todo, las primeras no han desaparecido y permanecen como trazos vivos dentro de las nuevas configuraciones.

1. Construyendo Redes de Emprendedoras de la Unión Comunal de Mujeres
2. Cultores/as de la Raíz Campesina
3. Villas Los Héroe
4. Villa Luis Cadegán
5. Portones Azules (Villa Las Araucarias, Villa Los Jardines, Villa Las Buenas Nuevas)
6. Microempresarios
7. Agricultores (Sector Santa Elena)
8. Vecinos(as) de Media Máquina
9. Vecinos(as) de Santa Elena
10. Jóvenes yerbabueninos(as)



GRUPO 1

Redes de emprendedoras de unión comunal

Este grupo está compuesto por 14 mujeres de distintos grupos pertenecientes a la Unión Comunal de Mujeres, las cuales tras la vinculación con Servicio País se unieron en torno a un objetivo en común que es potenciar sus emprendimientos. Las participantes habitan en diferentes localidades de la comuna. Entre las integrantes del grupo se encuentran mujeres con diferentes niveles de avance en sus emprendimientos, algunas se encuentran recién comenzando y otras con experiencia previa en la venta de sus productos, los cuales varían desde alimentos y tragos típicos de la zona hasta plantas, pinturas, costuras, tejidos a crochet, palillo, telar, etc. Las emprendedoras con experiencia previa en ventas utilizan mayormente la venta directa con sus clientes, empleando técnicas como el “boca a boca” y “por pedido/encargo” mayormente, por otro lado, también en algunos casos utilizan el envío por encomiendas y delivery. Actualmente se comunican vía WhatsApp y siguen vendiendo por encargo.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Debilidad en sus habilidades blandas para empoderar sus emprendimientos	Primer Nivel	Tercera	Trabajar de manera decente y con identidad.	Unión Comunal de Mujeres	No hay información suficiente
Falta un canal de comercialización (digital y físico) para las emprendedoras	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y con identidad.	Unión Comunal de Mujeres	Existe coherencia en la percepción del problema
Falta de herramientas técnicas para fortalecer sus emprendimientos	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad..	Unión Comunal de Mujeres	Existe coherencia en la percepción del problema
Distancia física y dispersión muy amplia entre las integrantes	Tercer Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad..	Unión comunal De Mujeres	No hay información suficiente
Dificultad en uso de dispositivos para redes sociales	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad.	Unión comunal De Mujeres	No hay información suficiente



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
UNIÓN COMUNAL DE MUJERES	Funcional	Segundo nivel	Alto	Vigente	Empoderamiento de las Mujeres de la Comuna, a través de la recreación, formación, obras sociales y autocuidado	CULTORES/AS



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

En general el grupo presenta disposición media al cambio, ya que la inseguridad juega un rol fundamental en sus decisiones y ganas de trabajar, pero de todas maneras se ve un aumento de la disposición en la medida que ven resultados favorables.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Presentan actitud pasiva/activa, ya que a pesar de la disposición activa a las ideas y propuestas, aún sienten inseguridad, por lo que un número de ellas, esperan en actitud pasiva las respuesta de las demás.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Expectativas orientadas al mejor manejo de las herramientas para la venta de sus productos, el fortalecimiento de sus actividades y el empoderamiento para lograr sus objetivos. Buscar medio digital para poder vender en pandemia.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo representa a mujeres organizadas que han luchado durante años para empoderarse y fortalecerse, derribando prejuicios y estereotipos sobre los mitos existentes respecto a los grupos conformados solo por mujeres. Buscan mantener vivas las costumbres y tradiciones campesinas. Su rol aporta a una vida más sana a través de productos naturales.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe interés de aprender si esto va en beneficio de sus actividades.
Capacidad de trabajo	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Complejidad media (debilidad): presencia de un actor relevante que es líder en la capacidad de convocar y organizar al grupo	Aparecen liderazgos principalmente femeninos de importancia..
Apego Filial	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Una fortaleza sería la creatividad	Se las han ingeniado para crear cosas con pocos insumos y salir adelante.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existen conocimientos entre vecinos y apesos algunos se conocen de tiempos de que el territorio eran grandes fundos antes de los loteos.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Existen varias organizaciones de tipo comunal y local referidas a la actividad.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Dentro de los oficios de las emprendedoras existen conocimientos de saberes y oficios ligados al territorio local, pero no necesariamente eso está valorizado o visibilizado.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	S/I
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin información	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Sin información	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Postulación al fondo fosis: "yo emprendo"	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Si	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Si	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Sin información	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.



Medios de transporte	Sin información	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 2

Cultores.

Son entre 30 y 40 personas que se dedican al rescate de la cultura campesina y el folclor. Las personas participan en las diferentes agrupaciones culturales por dos propósitos principales: por un lado, rescatar y transmitir el patrimonio y cultura local; y por otro lado, un componente recreativo, con foco en acompañarse, aprender y compartir.

Las expresiones artísticas de este grupo son variadas: predominan elementos como la música folclórica, el canto a lo divino, la poesía, la pintura, el tejido, el canto campesino, entre otros.

Los(as) cultores son, en su mayoría, adultos(as) mayores. Las agrupaciones han ido perdiendo integrantes, por lo que el grupo está descendiendo, principalmente debido a la baja socialización de sus quehaceres hacia los(as) jóvenes.

Algunas personas de este grupo son originarias del territorio por tradición familiar, y otras llegaron con posterioridad atraídas por la tranquilidad y el encanto particular que posee Yervas Buenas. Habitan principalmente el radio urbano de la comuna, aunque hay otros(as) integrantes de sectores como La Faja, Abránquil.

En términos laborales, existe una amplia heterogeneidad en torno a sus ocupaciones, encontrando personas jubiladas, trabajadores públicos, dueñas de casa, maestro mueblista, entre otros.

Si bien se conocen entre sus integrantes, existe nulo diálogo entre las organizaciones culturales del territorio, así como con otras agrupaciones locales. Las iniciativas que han tenido para compartir siempre han sido propiciadas por otros actores (Servicios País, Museo Histórico de Yervas Buenas, Municipalidad).

La estructura de las organizaciones se ha visto afectada, por la disminución de sus integrantes, así como por la necesidad de contar con un guía o instructor(a), que facilite los aprendizajes en torno a la raíz campesina.

Actualmente, las agrupaciones culturales no se están juntando y solo se comunican ocasionalmente por WhatsApp, más que nada para saber cómo están. No hay proyectos en mente, pero sí motivación por levantar iniciativas.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Necesidad de un profesor/a ó guía para seguir reforzando la técnica musical en torno a la raíz campesina (instrumentos, canto)	Segundo Nivel	Primera	Aprender educarse en base a su propio contexto	Agrupación Cultores de la Raíz campesina	Existe coherencia con la percepción del problema
Baja cantidad de participantes activos actualmente en la agrupación.	Segundo Nivel	Primera	Participar pertenecer a un GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Agrupación Cultores de la Raíz campesina y Mujeres Folcloristas y Ellos	Existe coherencia con la percepción del problema
Darse a conocer a la comuna de Yerbas Buenas	Segundo Nivel	Tercera	Vivir su propia cultura con identidad.	Agrupación Cultores de la Raíz campesina	Existe coherencia con la percepción del problema
Escasa comunicación con otros grupos culturales	Primer Nivel	Segunda	Vivir su propia cultura con identidad.	Agrupación Cultores de la Raíz campesina y Mujeres Folcloristas y Ellos	Existe coherencia con la percepción del problema
Escasa diversidad de instrumentos	Tercer Nivel	Segunda	Educarse y aprender de manera positiva en base al contexto cultural	Agrupación Cultores de la Raíz campesina	No hay información suficiente



Poco uso del inmobiliario musical	Segundo Nivel	Segunda	Vivir su propia cultura con identidad.	Agrupación Cultores de la Raíz campesina	No hay información suficiente
Inexistencia de un espacio físico estable donde reunirse	Tercer Nivel	Segunda	Vivir su propia cultura con identidad.	Mujeres Folcloristas y Ellos	No hay información suficiente
Escasa relación y transmisión cultural con jóvenes	Primer Nivel	Segunda	Vivir su propia cultura con identidad.	Agrupación Cultores de la Raíz campesina y Mujeres Folcloristas y Ellos	Existe coherencia con la percepción del problema
Insuficiente vinculación con instituciones locales	Primer Nivel	Segunda	Participar pertenecer a un GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Agrupación Cultores de la Raíz campesina y Mujeres Folcloristas y Ellos	Existe coherencia con la percepción del problema
Escasez de espacios para mostrar su expresión artística	Segundo Nivel	Segunda	Vivir su propia cultura con identidad.	Agrupación Cultores de la Raíz campesina y Mujeres Folcloristas y Ellos	Existe coherencia con la percepción del problema
Exigua valorización de los(as) cantores populares	Segundo Nivel	Primera	Vivir su propia cultura con identidad.	Mujeres Folcloristas y Ellos	No hay información suficiente
Incorporar nuevas técnicas artísticas	Segundo Nivel	Segunda	Aprender educarse en base a su propio contexto	Grupo Cultural Max Jara	No hay información suficiente



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

AGRUPACIÓN DE CULTORES DE LA RAÍZ CAMPESINA

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Rescate de la raíz cultural campesina	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Funcional	Primer nivel	Bajo	Vigente	Rescate del folclor.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Aprendizaje de técnicas y desarrollo personal.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

MUJERES FOLCLORISTAS Y ELLOS

GRUPO CULTURAL MAX JARA



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

En general, presentan disposición al cambio reflejándose en la transmisión de saberes, la creación de instancias e iniciativas con otras personas, con la posibilidad de incluir a la población más joven.

El grupo cree que la realidad que experimentan es modificable para bien. Tienen una disposición alta al cambio.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo manifiesta una actitud propositiva frente a los problemas que les aquejan, generando iniciativas, ideas y espacios de transmisión de saberes y técnicas.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Las expectativas del grupo son:

- Postulación a proyectos.
- Generación de redes y vínculo con la comunidad y las instituciones municipales
- Apoyo al fortalecimiento interno del grupo.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Cumple un rol de salvaguardia cultural relacionado al rescate del canto campesino, canto a lo divino y folclor tradicional,

Su propósito es ser reconocidos y reconocidas por este rol.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Valoración de saberes que tienen otros compañeros y compañeras.
Capacidad de trabajo	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Las agrupaciones entraron en estado de pasividad ante la ausencia de un guía o referente
Apego Filial	Elija un elemento.	Existe preocupación por compartir el patrimonio cultural del territorio con los(as) jóvenes
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Existe una fluidez al conversar sobre ideas y proyectos por la disposición a avanzar, aprender y difundir.



Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Protectores o poseedores de saberes.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Se observa una búsqueda de abrir sus espacios y difundir.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Si bien son varias las organizaciones asociadas a el grupo humano, existe una baja relación entre ellos y poco conocimiento.
Otros recursos relevantes	Red con Museo Histórico de Yerbas Buenas.	Fue activa en el 2019, pero ahora se encuentra pasiva.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Los oficios están invisibilizados y atraen poco a la población más joven
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	En el grupo de cultores se pone en valor las costumbres, así como las tradiciones son significativas
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Personas permanecen principalmente en sus hogares y se vinculan mayoritariamente con su grupo familiar
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Existe un fuerte interés y orgullo por el patrimonio y cultura local
Otros recursos relevantes	Salvaguarda cultural	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Si bien estos recursos no son tantos, no presentan una siniestralidad importante.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin Información.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Baja	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Casa	Si	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Si	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Sin Información.	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Sin Información.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Sin Información.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Sin Información.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 3

Villa los Heróes

Grupo mixto, Villa ubicada en Yervas Buenas urbano, al norte del polígono, en el lugar habitan adultos/as mayores, familias jóvenes, niños y niñas. La mayoría de los vecinos/as se dedican a la temporería, invernaderos de berries y al trabajo en frigoríficos. Se desplazan hacia Yervas Buenas rural, fundo Lisonjera, La Faja, Copramar. Su origen se enfoca en Santiago, Yervas Buenas rural y Linares, habitan el lugar desde la entrega de las viviendas el año 2009. Son aproximadamente 130 a 150 viviendas sociales, pareadas y de piso y medio, de albañilería confinada y tabiquería estructural, con ampliaciones estructuralmente irregulares de autoconstrucción, cuentan con patios pequeños y muy poco espacio para ejercer la vocación campesina predominante en la comuna.

Por otro lado, a los espacios de tránsito, como veredas, pasajes y calles, son relativamente anchos. A su vez, el espacio público del lugar cuenta con una sede social en buen estado, una multicancha y una plaza con áreas verdes que a nivel visual se encuentra en deterioro así como también un espacio público compartido con otras villas en la cara poniente de la población.

En cuanto a las relaciones vecinales con las villas colindantes como la Luis Cadegán, no hay mayor vinculación más que la cercanía territorial, esto probablemente se debe a que ésta última no tiene más de tres años desde que fue entregada a sus habitantes, por lo cual existen evidentes diferencias estructurales entre una y otra, sobre todo en lo referente a espacios públicos y de vivienda.

Con respecto a la relación con la estructura de oportunidades, la junta de vecinos se relaciona con el municipio, en base a algunos proyectos, enfocados en el mejoramiento del entorno de la sede social y áreas verdes.

La JJVV cuenta con 100 socias y socios, de los cuales asisten 50 a una reunión mensual.

Actualmente se comunican por vía WhatsApp y están trabajando en conjunto a la municipalidad en dos proyectos de mejoramiento y cierre perimetral de la sede vecinal.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Precariedad laboral	Tercer Nivel	Tercera	Trabajar de manera decente y realizadora.	Junta de Vecinos Villa Los Héroes	Existe coherencia con el problema
Débil mantención de espacios públicos y comunitarios.	Tercer Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada.	Junta de Vecinos Villa Los Héroes	Existe coherencia en la percepción del problema. Algunas acciones coinciden con la necesidad.
Consumo de drogas en jóvenes	Tercer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada.	Junta de Vecinos Villa Los Héroes	Existe coherencia en la percepción del problema. Algunas acciones coinciden con la necesidad.



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

JUNTA DE VECINOS VILLA LOS HÉROES

CLUB DEPORTIVO MULTIDISCIPLINARIO

COMITÉ DE ADELANTO

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Organización barrial. Generación de instancias comunitarias	NO
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Practica de patinaje artístico	NO
Territorial	Primer nivel	Bajo	No vigente	Obtención y mejoramiento de viviendas	NO



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Desde las dirigentes del lugar se mantienen en constante trabajo y con alto nivel de disposición al cambio. Aunque desde los demás vecinos/as se exhibe disposición media.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Hay una parte importante del grupo que presenta una actitud propositiva frente a sus problemáticas, principalmente en relación con el mejoramiento y mantención del entorno. Se están organizando con la Municipalidad en base a un proyecto PMU y entre ellos y ellas se han organizado para la recolección de fondos, para la instalación de protecciones en la sede.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Postulación a proyectos y realización de talleres con la comunidad.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El rol que dibujan el grupo de sí mismo, se enfoca en su territorio principalmente al fomento de participaciones comunitarias.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Tanto los/as dirigentes como los miembros de la comunidad vecinal presentan interés para el aprendizaje y algunos/as de ellos/as se informan mediante sus propios medios
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Existe capacidad de trabajo, pero falta iniciativa y que logren desarrollar procesos de empoderamiento
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Los/as dirigentes vecinales son abiertos a dialogar y recibir propuestas de su comunidad, tienen muy buena disposición, sin embargo, les falta un poco de autonomía para asumir roles y tareas. La presidenta tiene buenas capacidades pero siente que no convoca.



Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Presentan una actitud de pasividad constante, frente a tomar iniciativas
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Se evidencia mediante el interés de mejorar las condiciones de la comunidad y del sector.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Las dirigentas muestran una gran capacidad pero al mismo tiempo mucha frustración por sentir que no están convocando.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Existen relaciones vecinales importante debido al tiempo de conformación, falta indagar respecto a sus relaciones familiares en el territorio de la villa.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Existen organizaciones que manifiestan interacción entre si, pero no han planteado objetivos comunes a mediano o largo plazo.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	La mayoría de las personas trabaja bajo el trabajo de temporada en empresas frutícolas o frigoríficos de la comuna o comuna vecina de Linares. Existe una invisibilización de oficios vernaculares
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Sus ritos y costumbres no se vinculan con la identidad local, celebran en comunidad fechas mayoritariamente establecidas, como Navidad, año nuevo.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entrono social, natural, físico.	El Trabajo de temporada no facilita los espacios de interacción.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	En su relato los vecinos poseen una alta identidad expresada por la diferenciación de otras villas u otros sectores.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	En sectores próximos existen campos extensivos donde las personas pueden trabajar y ejercer su oficio de temporeros
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin Información	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Sin Información	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Si	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Si	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Sin Información	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Es Variado, algunos poseen propiedad de vehículo y otros de acceso al mismo.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 4

Villa Luis Cadegán

Grupo mixto, compuesto por adultos/as mayores, familias jóvenes, niños y niñas.

Las personas que llegan a vivir a la villa pertenecen originalmente a Santiago y Linares así como también a otras poblaciones y sectores más rurales de la comuna, esta villa se ubica casi al límite norte de la zona urbana de la comuna y tiene alrededor de dos años de existencia desde la entrega de las casas.

En esta misma línea, los espacios públicos del lugar cuentan con una sede social en buenas condiciones, áreas verdes con implementos de esparcimiento en buen estado, un espacio público compartido con la Villa Los Héroes y la Villa Colonial en su costado poniente colindante con la ruta L-25, un sitio eriazo y una plaza con áreas verdes.

Son aproximadamente 150 viviendas sociales, con un sistema de agrupamiento tipo pareada, de dos pisos, con el primero construido en albañilería confinada, el segundo en tabiquería estructural y no se aprecia mayor alteración de las estructuras con ampliaciones de autoconstrucción. Sus patios aparentan tener mayores dimensiones comparados con los de la Villa Los Héroes colindante.

Por otro lado, la principal actividad económica de los vecinos/as es la temporería, trabajando en huertas y frigoríficos de la zona, principalmente en la siembra y cosecha de frambuesas, morones, arándanos, papas y trigo, esto dependiendo de la fecha en que se da cada producto. Se desplazan mayoritariamente hacia el sector de Orilla de Maule y



Peñuelas donde se encuentran diferentes fundos, tales como el Fundo San Rafael y el Fundo San Esteban.

Finalmente, la Junta de vecinos está vigente desde hace un año, y cuenta con 120 socios/as, los cuales mantienen baja participación y se reúnen cada tres meses.

No mantienen relación con otros grupos del territorio y débil relación con la estructura de oportunidades.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Mala convivencia entre vecinos/as	Segundo Nivel	Primera	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Junta de Vecinos Villa Luis Cadegán	Existe coherencia en la percepción del problema.
Venta de drogas	Tercer Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada.	Junta de Vecinos Villa Luis Cadegán	Existe coherencia en la percepción del problema.
Tenencia irresponsable de mascotas (perros)	Primer Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada.	Junta de Vecinos Villa Luis Cadegán	Existe coherencia en la percepción del problema.



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Junta de Vecinos Villa Luis Cadegan

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Territorial	Primer nivel	Bajo	Vigente	Organización barrial. Generación de instancias comunitarias	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Exhiben bajo nivel de disposición al cambio, se refleja en la baja participación y débil organización.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Mantienen actitud pasiva, la cual se refleja en la asistencia que esperan, más que la organización propia.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Realización de talleres y acercamiento a la estructura de oportunidades.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

No hay mayor conciencia de la reproducción y funciones de los roles en el territorio



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Se basa en el bien de sus familias y de su propia realización personal .
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Orientado solo a la presidenta de la junta de vecinos, que muestra interés en hacer trabajo comunitario
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Complejidad alta (debilidad): no presentan una buena capacidad / disposición para formular preguntas, se dejan arrastrar por las rumoraciones.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	No se conocen entre vecinos/as.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Inserte Observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
Identidad	Complejidad alta (debilidad): autoconcepto ambiguo, desdibujado, baja autovaloración.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Colindan sitio de animales.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 5

Portones Azules (Villa las Araucarias, Villas Los Jardines y Villa Las Buenas Nuevas).

Grupo mixto, compuesto principalmente de adultos mayores probablemente debido a la antigüedad del sector, además de familias, niñas y niños.

Este conjunto de villas se ubica en el límite norponiente de la zona urbana de la comuna. El acceso a este sector se caracteriza por tener un camino de tierra estabilizada compactada y ancha, el cual cruza un canal y en su costado sur se encuentra una antena de telecomunicaciones relativamente cerca de las casas.

El primer sector que se identifica es la **Villa Las Araucarias**, la cual se compone por viviendas de piso y medio base, con su primer piso de albañilería confinada y segundo piso de tabiquería de fibrocemento, contando también con un sistema de agrupamiento tipo aislada demostrando una gran cantidad de ampliaciones de autoconstrucción.

Respecto a los patios de las casas se evidencia que son bastante amplios, otorgando la posibilidad de tener huertos e invernaderos en la mayoría de ellos.

El siguiente sector identificado es la **Villa Los Jardines**, cuyas casas son mayoritariamente de un piso y de albañilería, con un sistema de agrupamiento tipo aislada y ampliaciones de autoconstrucción visiblemente en muy buenas condiciones. En cuanto a los patios, estos son de similares dimensiones que los de la Villa Las Araucarias, sin embargo, no se observa la presencia de huertos e invernaderos.

En relación a los espacios públicos de estas dos villas, éstos son amplios y similares en su diseño y componentes, cuentan con áreas verdes y mobiliario en buen estado y contenedores de reciclaje de botellas que funcionan eficientemente. Además, cada una posee una pérgola cuyo objetivo es generar un espacio cívico de reunión.

A su vez, los espacios públicos de tránsito se encuentran pavimentados, son amplios y cuentan con veredas en buen estado.

Finalmente, se identifica la **Villa Las Buenas Nuevas** cuyo acceso posee un camino de tierra que dificulta el tránsito peatonal más que el vehicular, generando que los vecinos/as busquen rutas de salida alternativas a través de terrenos privados.

En cuanto a la construcción de las casas, éstas son de piso y medio, compuestas por un primer piso de albañilería confinada y un segundo piso de tabiquería estructural, tienen un sistema de agrupamiento tipo aislada y ampliaciones de autoconstrucción. En este caso, los patios parecen ser más pequeños que los de las villas anteriormente mencionadas, sin embargo, también se aprecian huertos e invernaderos de pequeña escala.

Por otro lado, en esta villa no existen espacios públicos constituidos pero los vecinos/as se encargan de conservar los espacios residuales mediante plantación de árboles y mantenimiento de pasto.

A su vez, los espacios públicos de tránsito se encuentran pavimentados y amplios.



GRUPO 6

Microempresarios

Este grupo hace referencia a distintos dueños de Mypes de la comuna de Yervas buenas, dedicados a distintos rubros como la alimentación, alojamientos, venta de artículos de tecnología, minimarkets, entre otros.

Se aprecia una diferenciación entre actores que llevan en funcionamientos con sus emprendimientos de varios años, y otros que han comenzado en los últimos años a funcionar. Como principal diferencia entre ambos grupos, está el factor de uso de tecnologías, donde si bien el WhatsApp es común en ambos grupos, es en el segundo donde se aprecia una mayor presencia en redes sociales como Facebook o Instagram. Junto a esto, otra diferencia es la participación en instancias de agrupación o de trabajo en conjunto con otras organizaciones, donde en aquellos que llevan más años con sus negocios hablan y comentan de instancias previas de trabajo en torno a la promoción turística de la comuna, tanto desde instituciones a nivel local, como de externos (se comentan distintos reportajes que se han hecho en la comuna por parte de canales de televisión abierta, junto con el movimiento que generan las comedias grabadas en la comuna). Si bien, hay un mayor manejo por parte de la juventud (MYPES más nuevas) en tecnologías y procesos de postulaciones a proyectos SERCOTEC y FOSIS, como consecuencia de un nivel educacional más alto, no han existido mayores problemas ni de manejo, ni de conexión en temas de digitalización tributaria (Factura y boleta electrónica).



Finalmente, existe un alto nivel de iniciaciones de actividad ante el SII por parte de los microempresarios de negocios establecidos con locales fijos, sin embargo se ve una alta actividad en ventas a través de redes sociales.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta asesoramiento gratuito para postular a fondos públicos	Primer Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad	Onde Pantru-k, Pehuen, Cabañas la Casa del Gallo	Existe coherencia en la percepción del problema
Falta apoyo municipal para promoción turística	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad	Pehuen	Existe coherencia en la percepción del problema
Escasa vinculación entre emprendimientos locales	Segundo Nivel	Segunda	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Desarrollo Comunal Yervas Buenas, Cabañas la Casa del Gallo, Flores del Campo, Casona Re-Encuentro	Existe coherencia en la percepción del problema



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Desarrollo Comunal Yervas Buenas

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Segundo nivel	Medio	No vigente	Fortalecer la cultura y el desarrollo comunal	Jóvenes Yerbabueninos/as



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Si bien reconocen y defienden sus formas de gestionar sus emprendimientos, se muestran abiertos tanto a la cooperación con otras instituciones así como de nuevas ideas que se les puedan presentar. Esta actitud se aprecia tanto en los más jóvenes, como en aquellos que llevan tiempo en con sus negocios, donde resaltan el hecho de que faltan mayores y nuevas instancias que signifique una oportunidad para sus MYPES.

Es importante recalcar el hecho que gran parte de los microempresarios de la comuna, debido a la pandemia, aprendieron, se acomodaron y flexibilizaron sus servicios y productos hacia el despacho a domicilio e implementaron los distintos protocolos sanitarios para el funcionamiento en las fases respectivas que les permiten el atender clientes presencial



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Mayoritariamente presentan una actitud proactiva para la solución de sus problemáticas individuales, sin embargo al momento de contemplar instancias de agrupaciones con otras organizaciones tanto público como privada, resalta una actitud más pasiva, donde como factor común aparece el hecho de necesitar un liderazgo marcado que les indique como actuar (el cual dicen no existe), o asesoramientos para tareas como postulaciones a fondos.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Existen dos expectativas marcadas en este grupo, en primer lugar está el de recibir apoyo en cuanto a la asociatividad que se pueda generar entre los distintos emprendedores, y con otras intuiciones público-privadas, que generen nuevas oportunidades tanto de financiamiento como de canales de ventas.

Por otro lado está la asesoría en postulaciones a distintos fondos públicos que permitan la inversión para la creación de negocios, como de aumento de distintos activos para sus negocios.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Se reconocen como actores relevantes en ámbitos culturales, turísticos y de desarrollo en la comuna. Sin embargo, este rol lo expresan mayoritariamente de forma individual, y si bien reconocen que de forma asociada se pueden abrir nuevas oportunidades, no existe un liderazgo marcado que pueda generar esta asociatividad.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Muestran tanto la flexibilidad como las ganas para aprender nuevas cosas, sin embargo existe pasividad en cuanto a la búsqueda de estos aprendizajes.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Existe una expertiz, en cuanto al desarrollo de sus actividades, y la motivación necesaria para generar nuevas instancias de trabajo que puedan significar una mejora de sus oportunidades o situación
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Si bien se aprecia una claridad al momento de desarrollar sus negocios, no aparecen ni se reconocen entre ellos liderazgos marcados en cuanto al manejo o motivación en gestiones de agrupación.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Existe una visión clara de los desafíos que enfrentan, así como una crítica en cuanto a la falta de instancias para el manejo de estos desafíos.



Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Existe un discurso de agotamiento por procesos lentos sufridos en experiencias pasadas de postulaciones y desarrollo de gestiones municipales. Así mismo, no muestran una actitud activa en cuanto al seguimiento de instancias antes generadas con comunidad e instituciones publicas..
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	No existe una gran cantidad de organizaciones productivas, ni tampoco una motivación de participar e interactuar con las existentes.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin información	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Sin información	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Postulaciones y adjudicaciones de fondos SERCOTEC y FOSIS.	Existen postulaciones y proyectos adjudicados, sin embargo son pocos, y varios son de años 90 o inicios de 2000



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Sin información	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Sin información	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Sin información	Inserte Observaciones.
Energía	Sin información	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Sin información	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Sin información	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Sin información	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 7

Agricultores (Sector Santa Elena)

En este grupo se encuentran distintos tipos de agricultores, tanto en tamaño como en tipo de productos a los que se dedican, en donde dentro de los principales están el trigo, poroto, maíz; así como la existencia de huertos y la producción de arándanos, cerezas y kiwis.

Principalmente venden sus productos a industrias, lo que les ha permitido mantener un flujo de ventas constante pese a restricciones sanitarias generadas por la pandemia. Sin embargo dentro de los sectores donde viven y desempeñan sus labores existe una venta a granel con personas de la zona.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de subsidios para distintos costos	Segundo Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad	Comunidad de Agua San Ramón	Falta información



Dificultad en encontrar mano de obra capacitada y a costos coherentes a su nivel de producción	Tercer Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad	Comunidad de Agua San Ramón	Falta información
Aumento en los valores de terrenos sorpresivos e importante que generan mayor pago de contribuciones	Tercer Nivel	Tercera	Habitar de manera segura e integrada	Comunidad de Agua San Ramón	Falta información



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Comunidad de Agua San Ramón

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Defender los derechos de Agua de los agricultores	Sin información



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Si bien se aprecia la apertura a escuchar nuevas ideas, y la flexibilidad necesaria para adecuarse ante la aparición de problemáticas o emergencias, se debe indagar más en profundidad que tan arraigada tienen en sus procesos la experiencia traspasada entre generaciones, y su pro actividad y disposición a incluir nuevas tecnologías o formas a esos procesos.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Presentan actitud por activa, con capacidad organizativa al momento de enfrentar sus problemas, y el liderazgo y capacidad de informarse que evita confusiones.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Dada la reciente apertura del equipo con este grupo humano, y el desconocimiento por parte de esta del funcionamiento de la fundación, no existe una expectativa clara frente al trabajo en conjunto, pero sí una disposición a este trabajo y colaboración mutua.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Como actores importantes, tanto en el desarrollo comunal, como en el abastecimiento a nivel nacional.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad alta (debilidad): baja disposición para aprender, miedo a aprender cosas nuevas, no se sienten capaces de aprender.	Falta una mayor interacción con el grupo para este ámbito
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Es un grupo que tiene el trabajar como un pilar fundamental en el diario vivir.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Se reconocen liderazgos marcados, tanto a nivel organizativo como individual.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Se reconoce un quiebre importante entre últimas dos generaciones en cuanto al trabajo realizado y conocimientos necesarios para este.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Existe un alto reconocimiento de sus problemáticas, así como el análisis necesario para la resolución de esto.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes		Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y	
----------------	--	--



	retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin información	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Sin información	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Inserte Observaciones.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Sin información	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Sí	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Sí	Inserte Observaciones.
Energía	Sí	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Sin información	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Sin información	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Sin información	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Inserte Observaciones.	Inserte Observaciones.



GRUPO 8

Vecinos(as) de Media Máquina



Grupo compuesto por 116 familias, de las cuales entre 40 y 50 son las que participan más activamente en la Junta de Vecinos. La mayoría de las familias están compuestas por personas mayores y adultos(as), quienes se dedican principalmente al trabajo en los abundantes fundos y frigoríficos que rodean el sector.

El trabajo tiende a abundar en la temporada de cosecha (principalmente en verano), donde los fundos y frigoríficos abastecen laboralmente a las personas del sector, así como a trabajadores de otras localidades de Yerbas Buenas, de Linares, Colbún y San Javier. Ahora bien, dicha fuente laboral no es estable, por lo tanto muchas familias quedan sin trabajo durante los meses de otoño e invierno (desde abril o mayo en adelante). Las familias deben buscar otras fuentes de ingreso, y gestionar la economía hogareña en función del dinero adquirido durante la temporada de cosecha.

Algunas personas continúan trabajando en fundos durante la temporada baja, principalmente en la poda. Sin embargo, no todos están capacitados para dicho trabajo, por ende, este es un grupo más bien reducido.

Media Máquina es una localidad ubicada en el sector oriente de la comuna, se accede a través de la ruta L-275 mediante un camino de tierra que pese a ser un poco angosto, en términos generales, está en buen estado. Los(as) vecinos(as) reportan que hay buena señal en el sector.

Hace varios años atrás pasaba un microbús por el sector, pero actualmente no hay servicios de locomoción que lleguen a Media Máquina. Algunos conductores de microbuses y colectivos aceptan ir a dejar a los usuarios a cambio de un poco más de dinero. De lo contrario, las personas deben caminar aproximadamente 1,5 km para llegar a sus hogares.

A parte de la Junta de Vecinos, en Media Máquina existen además un Club de Adulto Mayor, un Grupo de Mujeres Jefas de Hogar, y una Agrupación de Personas en Situación de Discapacidad. Antes de la pandemia, tales organizaciones compartían la sede vecinal como punto de encuentro, sin embargo, actualmente no se están reuniendo, y en su mayoría se comunican solo por WhatsApp.





¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
La sede vecinal pertenece a un privado externo a la organización	Tercer Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada	Junta de Vecinos Media Máquina	Existe coherencia en la percepción del problema
Insuficiente conectividad de servicios de locomoción	Tercer Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada	Junta de Vecinos Media Máquina	No hay información suficiente
Déficit de señalización de localización	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada	Junta de Vecinos Media Máquina	Existe coherencia en la percepción del problema
Percepción de abandono de la Municipalidad	Tercer Nivel	Segunda	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Junta de Vecinos Media Máquina	No hay información suficiente
Inestabilidad laboral	Tercer Nivel	Segunda	Trabajar de manera decente y con identidad	Junta de Vecinos Media Máquina	No hay información suficiente
Escaso conocimiento de técnica de poda	Tercer Nivel	Tercera	Trabajar de manera decente y con identidad	Junta de Vecinos Media Máquina	No hay información suficiente



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.	
Junta de Vecinos Media Máquina	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Colaborar en el bienestar de los(as) vecinos(as) del sector	Agricultores



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Nivel moderado: se señala que están abiertos a colaborar y participar activamente de las actividades propuestas, sin embargo, se manifiesta cierto nivel de desconfianza, ante situaciones del pasado donde “se prometió mucho y no se hizo nada”.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Actitud pasiva: actualmente no se está haciendo nada por solventar las necesidades del sector. Ahora bien, esta actitud pasiva se debe a que han hecho intentos por remediar algunas situaciones (sede y señalética), pero no han obtenido los resultados esperados.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Poder vincularse más directamente con la estructura de oportunidades a nivel local, percibiendo a Servicio País como un puente entre la comunidad y la Municipalidad.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

La Junta de Vecinos de Media Máquina se entiende a sí misma como una organización encargada de velar por el bienestar de los(as) vecinos(as) del sector, así como de servir de puente entre las necesidades locales y el municipio. Ahora bien, las personas de Media Máquina se perciben como un sector un tanto abandonado de la comuna, donde no llegan muchas oportunidades.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Hay disposición para colaborar activamente en la captación de recursos, así como en la mano de obra para los trabajos necesarios en el territorio
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	La directiva se encuentra unida y trabaja a favor de su territorio.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Complejidad alta (debilidad): se desalientan rápidamente y decaen fácilmente frente a un retroceso.	Se han intentado hacer iniciativas para dar respuesta a las necesidades locales, pero ante las dificultades, no se sigue trabajando
Otros recursos relevantes		Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	En el sector predomina un clima de confianza y cooperación entre vecinos(as)
--	--	--



Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Hay tres organizaciones en el territorio, pero no se vinculan entre sí
-----------------------	--	--

Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
----------------------------------	---	------------------------

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
----------------	--	---

Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
---------------------------	---	---

Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Inserte Observaciones.
---	---	------------------------

Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Los(as) vecinos(as) se conocen y reconocen como habitantes del sector, un elemento que les identifica
------------------	---	---

Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
----------------------------------	---	------------------------

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Inserte Observaciones.
------------------------------	---	------------------------

Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
----------------------------------	---	------------------------

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin información	Se desconoce si cuentan actualmente con ahorros, pero se señala que existe la posibilidad de reunir dinero entre los(as) vecinos(as) para dar respuesta a las necesidades locales
---------------	-----------------	---

Capacidad de endeudamiento	Sin información	Inserte Observaciones.
-----------------------------------	-----------------	------------------------

Otros recursos relevantes		
----------------------------------	--	--

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Sí	Inserte Observaciones.
-------------	----	------------------------

Propiedad de suelo	Sin información	Inserte Observaciones.
---------------------------	-----------------	------------------------

Derechos de agua	Sin información	Inserte Observaciones.
-------------------------	-----------------	------------------------

Energía	Si	Inserte Observaciones.
----------------	----	------------------------

Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.
--------------------	----	------------------------



Medios de transporte	No existe transporte público	No existen servicios de locomoción que lleguen al sector. No todas las familias cuentan con movilización personal
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 9

Vecinos(as) de Santa Elena

Este grupo lo componen más de 500 personas, de las cuales entre 70 y 80 están inscritas en la Junta de Vecinos (se inscribe solo un miembro familiar). La mayoría de las familias que componen este grupo son adultos(as) y personas mayores; pese a haber una escuela en el sector, no hay abundante presencia de niños(as) y adolescentes.

Santa Elena se encuentra rodeado por fundos y frigoríficos, que abastecen de trabajo a gran parte de la población local, sobre todo durante la época de cosecha (principalmente en verano). En tanto, durante la temporada de invierno el trabajo en estos espacios agrícolas disminuye sustantivamente, y solo quedan aquellas personas que se encargan de la poda; pero este grupo es más bien reducido, pues no todas las personas manejan la técnica.

La mayor parte de los(as) vecinos(as) de Santa Elena trabajan como temporeros(as); pero existe otro porcentaje de habitantes del sector que son parceleros, es decir, agricultores en menor escala. Estas personas muchas veces trabajan ellos(as) mismos(as) sus cultivos, y en otras ocasiones ofrecen trabajo a otras personas del territorio.

Santa Elena es un sector ubicado en la zona centro de la comuna de Yervas Buenas, a unos 10 km al norte del sector urbano. La localidad de Santa Elena colinda hacia el oeste con San Ramón, y por el costado este con Bajo Esmeralda.

A la orilla de la ruta L-265 se encuentran varias casas pertenecientes a Santa Elena, así como otras viviendas están en callejones hacia el costado norte y sur de dicha ruta. Las casas se ven, en su mayoría, en buen estado; los terrenos son amplios y muchos de ellos utilizan sus patios como huertos familiares.

En el sector existe servicio de locomoción, que consiste en un microbús que pasa por Bajo Esmeralda, llega hasta el pueblo de Yervas Buenas, y continúa su ruta hacia Linares.

El propósito central de la Junta de Vecinos N°13 de Santa Elena es “ayudar en lo máximo posible a nuestros(as) vecinos(as)”, además de servir como puente entre las necesidades locales y las instituciones presentes en la comuna (Municipalidad, CESFAM, entre otros).

En relación a este propósito colaborativo, destaca en Santa Elena que el año 2020 ayudaron a aproximadamente 4 familias a costear exámenes médicos mediante una rifa (en la que juntaron cerca de \$1,8 millones). Asimismo, el Centro General de Padres de la



Escuela Santa Elena organiza todos los años uno de los show más grandes de la comuna para recaudar fondos para la Teletón.

En el sector existen diversas agrupaciones, las que antes de la pandemia se destacaban por su actividad y por “tener siempre ocupada la sede”. Si bien existía diálogo entre organizaciones, y muchas de las personas participan en varias, no hay antecedentes de trabajos colaborativos entre ellas. Entre estas agrupaciones se encuentran: dos clubes de adulto mayor, dos agrupaciones de mujeres, un club deportivo, un centro de padres y apoderados, una comunidad de agua para el riego agrícola, y un comité de agua potable rural.

Actualmente la vida comunitaria en el territorio se encuentra bastante disminuida, como consecuencia de las medidas de distanciamiento físico por la situación de pandemia. Las agrupaciones, y personas de Santa Elena se comunican principalmente mediante WhatsApp.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

 PROBLEMÁTICA DECLARADA	 ALCANCE	 PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	 FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	 ORGANIZACIÓN INFORMANTE	 TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Deficiente estado del mobiliario de la sede vecinal	Segundo Nivel	Segunda	Habitar de manera segura e integrada	Junta de Vecinos N°13 de Santa Elena	Existe coherencia en la percepción del problema
Deterioro de techumbre de la sede vecinal	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada	Junta de Vecinos N°13 de Santa Elena	Existe coherencia en la percepción del problema
Necesidad de cierre perimetral para la sede vecinal	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada	Junta de Vecinos N°13 de Santa Elena	Existe coherencia en la percepción del problema



Desconocimiento en el uso de dispositivos digitales	Segundo Nivel	Segunda	Comunicarse, estudiar y trabajar de forma íntegra	Junta de Vecinos N°13 de Santa Elena	No hay información suficiente
Deficiente conectividad digital	Tercer Nivel	Segunda	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Junta de Vecinos N°13 de Santa Elena y Centro General de Padres y Apoderados Escuela de Santa Elena	Existe coherencia en la percepción del problema
Dificultad para postular a proyectos y fondos públicos	Primer Nivel	Segunda	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Junta de Vecinos N°13 de Santa Elena y Centro General de Padres y Apoderados Escuela de Santa Elena	Existe coherencia en la percepción del problema
Inadecuada infraestructura en la escuela para la llegada de estudiantes	Tercer Nivel	Primera	Aprender educarse en base al propio contexto	Centro General de Padres y Apoderados Escuela de Santa Elena	No hay información suficiente
Inexistencia de espacio propio en la escuela para las actividades y materiales del centro de padres	Tercer Nivel	Segunda	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Centro General de Padres y Apoderados Escuela de Santa Elena	No hay información suficiente



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Junta de Vecinos N°13 de Santa Elena

Centro General de Padres y Apoderados Escuela de Santa Elena

Taller de Manualidades Tradición en Tejido

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Ayudar a los(as) vecinos(as) y servir como puente con	Sin información
Funcional	Segundo nivel	Medio	Vigente	Mantener la comunicación entre la comunidad educativa	Sin información
Funcional	Segundo nivel	Bajo	Vigente	Aprender nuevas técnicas de manualidades y abrir espacios de recreación	Sin información



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Alta disposición al cambio, el grupo está abierto a incorporar nuevos conocimientos y conocer otras experiencias que les permitan dar respuesta a sus necesidades. De igual forma, es un grupo que moviliza personas y recursos para conseguir sus objetivos.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo exhibe una actitud proactiva y una gran energía movilizadora para dar respuesta a sus necesidades. Tal disposición responde principalmente a las directivas de las agrupaciones; existen liderazgos que movilizan actores y recursos para abordar las problemáticas locales.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Principalmente vinculadas a la postulación a proyectos, y a lograr cierta autonomía para que, posteriormente, sea el grupo quien pueda postular por su propia cuenta a este tipo de proyectos. Con tales postulaciones a fondos,, el grupo busca mejorar las condiciones de sus vecinos(as).



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Los(as) vecinos(as) de Santa Elena se entienden como una localidad muy activa en el territorio, y que pese a no recibir toda la ayuda necesaria desde las instituciones locales, han logrado movilizar a su comunidad para diferentes actividades (show Teletón, construcción techo en la entrada de la escuela, recolectar recursos para vecinos(as) con problemas médicos, etc.).



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe interés y disposición por adquirir nuevos conocimientos, vinculados a diversos temas (técnicas artísticas, de manualidades, uso de TIC, postulación a proyectos, entre otros)
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Los(as) vecinos(as) de Santa Elena se movilizan activamente ante determinadas necesidades (por ejemplo, construcción en la escuela hecha por la comunidad).
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Liderazgos movilizadores de recursos, con capacidad de trabajar en equipo y de levantar iniciativas desde la comunidad
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus	El grupo se preocupa y moviliza por el bienestar de sus hijos(as), en donde el centro de apoderados es el actor principal.



	hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Sin embargo no se aprecia una clara intención de que sus hijos(as) sigan habitando el territorio
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	El grupo busca diferentes opciones para lograr alcanzar sus objetivos (postular a fondos, conversar con las instituciones locales, colectas solidarias, etc.); los(as) funcionarios de instituciones locales les reconocen como un grupo muy activo y que siempre está levantando proyectos
Otros recursos relevantes		Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Los(as) vecinos(as) se conocen y trabajan en conjunto por su territorio. Se pueden observar relaciones de confianza y familiaridad
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Hasta antes del comienzo de la pandemia, las organizaciones presentes en el territorio eran muy activas, y dialogaban constantemente entre sí
Otros recursos relevantes		Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Existe un escaso conocimiento y práctica de oficios locales, así como poca valorización de aquellas personas que realizan productos (talabartería, tejidos, cocina, entre otros)
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	No se aprecian tradiciones o costumbres que identifiquen al territorio
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Las personas del sector se reconocen de Santa Elena, y hay elementos que les hacen sentir orgullo de formar parte de la comunidad (por ejemplo: show local de la Teletón)
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Por el sector abundan fundos y plantaciones, así como existe un canal de regadío para los(as) agricultores locales
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin información	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Capacidad de endeudamiento	Sin información	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Movilización y recaudación de recursos	El grupo ha ejecutado proyectos comunitarios, donde los(as) vecinos(as) han aportado recursos que permiten dar respuesta a las necesidades locales

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Sí	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Sin información	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Sin información	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Sí	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



GRUPO 10

Jóvenes yerbabueninos(as)

Este grupo se compone de jóvenes estudiantes y profesionales, que habitan o se vinculan con la comuna de Yerbas Buenas.

Gran parte las personas que componen este grupo son jóvenes que nacen en Yerbas Buenas, y se van a estudiar a otras comunas de la Región del Maule, así como a otras regiones. Una vez completada su formación superior, vuelven a la comuna con el principal propósito de levantar y potenciar el desarrollo de Yerbas Buenas.

Por otro lado, también hay jóvenes que actualmente están terminando su educación superior, y que habitan la comuna, pero circulan y se vinculan con capitales provinciales como Talca, Linares o Curicó.

Asimismo, hay otros(as) jóvenes que no son originarios(as) de la comuna, pero que llegaron hace un par de años, e igualmente han levantado iniciativas o proyectos en búsqueda del desarrollo local.

El trabajo a favor del desarrollo territorial, que realizan los(as) jóvenes, se posiciona tanto desde las instituciones locales (Municipalidad, DAEM, Museo Histórico de Yerbas Buenas),



como desde organizaciones de la sociedad civil y emprendimientos (Cumbres Buenas, Desarrollo Comunal Yerbas Buenas, entre otros).

Las profesiones u ocupaciones de las personas que componen este grupo son diversas, encontrando por ejemplo: nutrición, educación física, teatro, pedagogía en historia, agronomía, ingeniería comercial, etc.

Los(as) jóvenes habitan principalmente el radio urbano de la comuna, de hecho, existe escasa comunicación con otros sectores rurales de Yerbas Buenas. En tanto, si bien existen ciertos vínculos y alianzas de trabajos entre algunos grupos, estas relaciones son más bien de carácter informal.

Un elemento a destacar de este grupo, es que intenta dar auge a las plataformas digitales presentes en el territorio, y masificar su uso en tiempos de pandemia. Por lo tanto, a parte de sus labores propias en instituciones o en agrupaciones, han servido como comunicadores locales, que comparten información de valor para las comunidades.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Escasa articulación entre emprendimientos locales	Tercer Nivel	Tercera	Trabajar de manera decente e integrada	Desarrollo Comunal Yerbas Buenas	Existe coherencia en la percepción del problema
Presencia de perros abandonados	Segundo Nivel	Primera	Habitar de manera segura e integrada	Pro-Animalistas de Yerbas Buenas	Existe coherencia en la percepción del problema



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Pro-Animalistas de Yerbas Buenas	Funcional	Segundo nivel	Medio	No vigente	Ayudar a los animales que viven en las calles de la comuna	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Cumbres Buenas	Funcional	Segundo nivel	Bajo	No vigente	Promover el deporte	
Desarrollo Comunal Yerbas Buenas	Funcional	Segundo nivel	Bajo	No vigente	Fortalecimiento a la cultura y desarrollo comunal	Microempresarios



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Alta motivación al cambio, están abiertos(as) a nuevas ideas y formas de trabajar. Un grupo que también promueve nuevas estrategias y plataformas para llevar a cabo sus propósitos; por ejemplo, mediante la promoción de actividades de forma digital.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Actitud proactiva: este grupo busca dar solución a las necesidades o problemáticas detectadas en su comunidad. Ahora bien, estas respuestas se enmarcan más bien desde la sociedad civil, existiendo escasa articulación en las iniciativas con instituciones locales.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Favorecer el desarrollo de su comuna, el crecimiento local, y el reconocimiento de Yerbas Buenas. Asimismo como articular trabajos en conjunto que vayan en favor de la comunidad.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Este grupo se posiciona a sí mismo como actores claves para incorporar nuevos conocimientos y estrategias de abordar problemas locales. En este sentido, buscan renovar la forma de dar respuesta a las necesidades, siempre con el foco en favorecer el crecimiento comunal.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe interés y motivación por adquirir nuevos conocimientos
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Se ponen a disposición la motivación y recursos para colaborar activamente en actividades que vayan en beneficio de la comunidad
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	No existen figuras visibles que lideren iniciativas, pero si un trabajo liderado por equipos
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Este grupo de jóvenes vuelve a la comuna con el afán de mejorar las condiciones de vida de sus habitantes actuales, así como a futuro
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Los(as) jóvenes son críticos respecto a su entorno, y entienden que hay otras formas de llevar a cabo transformaciones
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Pese a las dificultades para llevar a cabo proyectos, se siguen ideando iniciativas, incluso cuando la participación comunitaria es baja
Otros recursos relevantes		Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Las organizaciones no se vinculan entre sí, ni tampoco se llevan a cabo muchas acciones en conjunto a la institucionalidad local
Otros recursos relevantes		Haga clic o pulse aquí para escribir texto.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Este grupo se vincula con diversos actores del territorio, y de otras comunas
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Los(as) jóvenes se reconocen yerbabueninos(as), y a partir de este sentimiento identitario nacen las ganas de trabajar por el desarrollo comunal
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Si bien están un tanto invisibilizados, los recursos naturales están presentes en la comuna, y este grupo busca potenciarlos
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Sin información	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Capacidad de endeudamiento	Sin información	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes		

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Sí	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Sin información	Inserte Observaciones.



Derechos de agua	Sin información	Inserte Observaciones.
Energía	Si	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Si	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Sí	Se cuenta con locomoción pública, y varios de los(as) jóvenes utilizan medios propios como bicicleta o automóvil
Herramientas de trabajo	Si	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Potenciar la participación y cohesión de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Yerbas Buenas Centro y Rural desde sus propios recursos para impulsar el desarrollo territorial en ámbitos medioambientales, culturales, educativos y sociales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO	 OBRA DE CONFIANZA
 GRUPO 1	Debilidad en sus habilidades blandas para empoderar sus emprendimientos	Trabajar de manera decente y con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Redes de Emprendedores	Falta un canal de comercialización (digital y físico) para las emprendedoras	Trabajar de manera decente y con identidad.	Fortalecer habilidades y herramientas en materia comercial y de emprendimientos de emprendedores locales.	Escuela de Negocios



	Falta de herramientas técnicas para fortalecer sus emprendimientos	Trabajar de manera decente y con identidad..	Fortalecer habilidades y herramientas en materia comercial y de emprendimientos de emprendedores locales.	Escuela de Negocios
	Distancia física y dispersión muy amplia entre las integrantes	Trabajar de manera decente y con identidad..	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Dificultad en uso de dispositivos para redes sociales	Trabajar de manera decente y con identidad.	Potenciar habilidades de las personas y emprendedores locales en el uso de medios digitales e informáticos.	Talleres de alfabetización digital
 GRUPO 2	Necesidad de un profesor/a ó guía para seguir reforzando la técnica musical en torno a la raíz campesina (instrumentos, canto)	Aprender educarse en base a su propio contexto	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Cultores	Baja cantidad de participantes activos actualmente en la agrupación.	Participar pertenecer a un GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Darse a conocer a la comuna de Yerbas Buenas	Vivir su propia cultura con identidad.	Generación de material audiovisual de visibilización de cultura local.	Capsulas de difusión cultural
	Escasa comunicación con otros grupos culturales	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasa diversidad de instrumentos	Educarse y aprender de manera positiva en base al contexto cultural	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Poco uso del inmobiliario musical	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Inexistencia de un espacio físico estable donde reunirse	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasa relación y transmisión cultural con jóvenes	Vivir su propia cultura con identidad.	Generar al menos una instancia de encuentro entre cultores y jóvenes para traspaso de elementos culturales locales.	Encuentros con jóvenes o estudiantes
	Insuficiente vinculación con instituciones locales	Participar pertenecer a un GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Escasez de espacios para mostrar su expresión artística	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Exigua valorización de los(as) cantores populares	Vivir su propia cultura con identidad.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
	Incorporar nuevas técnicas artísticas	Aprender educarse en base a su propio contexto	Escriba aquí...	Escriba aquí...



GRUPO 3

Vecinos de Media Maquina

La sede vecinal pertenece a un privado externo a la organización	Habitar de manera segura e integrada	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Insuficiente conectividad de servicios de locomoción	Habitar de manera segura e integrada	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Déficit de señalización de localización	Habitar de manera segura e integrada	Comunicar y señalizar callejón de ingreso a la localidad.	Señaléticas comunitarias sector Media Maquina
Percepción de abandono de la Municipalidad	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Inestabilidad laboral	Trabajar de manera decente y con identidad	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escaso conocimiento de técnica de poda	Trabajar de manera decente y con identidad	Escriba aquí...	Escriba aquí...



GRUPO 4

Vecinos de Santa Elena

Deficiente estado del mobiliario de la sede vecinal	Habitar de manera segura e integrada	Equipar de manera adecuada la sede social para su uso.	Proyecto de nuevo mobiliario para la sede social
Deterioro de techumbre de la sede vecinal	Habitar de manera segura e integrada	Contribuir en mejorar la habilitación de la cubierta de la sede social un uso adecuado	Proyecto de Mejoramiento de techumbre sede social
Necesidad de cierre perimetral para la sede vecinal	Habitar de manera segura e integrada	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Desconocimiento en el uso de dispositivos digitales	Comunicarse, estudiar y trabajar de forma íntegra	Potenciar habilidades de las personas y emprendedores locales en el uso de medios digitales e informáticos.	Talleres de alfabetización digital
Deficiente conectividad digital	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Dificultad para postular a proyectos y fondos públicos	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Inadecuada infraestructura en la escuela para la llegada de estudiantes	Aprender educarse en base al propio contexto	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Inexistencia de espacio propio en la escuela para las actividades y materiales del centro de padres	Participar pertenecer a su GH vinculándose de modo positivo y afectivo con sus pares.	Escriba aquí...	Escriba aquí...



GRUPO 5

Escasa articulación entre emprendimientos locales	Trabajar de manera decente y con identidad	Fortalecer habilidades y herramientas en materia comercial y de emprendimientos de emprendedores locales.	Escuela de Negocios
---	--	---	---------------------



Jóvenes Yerbabueninos	Presencia de perros abandonados	Habitar de manera segura e integrada	Generar dispositivos en diferentes lugares de la vía pública para alimentación y protección de perros callejeros	Implementar solución para alimentación y proyección de perros callejeros en Yervas Buenas.
-----------------------	---------------------------------	--------------------------------------	--	--

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: Redes de emprendedoras
 Prioridad:
 Rol: Producción local
 Organizaciones / Líderes:
 Unión Comunal de Mujeres, Grupo Santa María de Arquen



GRUPO 2

Nombre: Cultores/as
 Prioridad: Alta
 Rol: Rescate cultural
 Organizaciones / Líderes:
 Agrupación de cultores
 De rescate de la raíz campesina, Mujeres folcloristas y Ellos, Grupo cultural Max Jara,



GRUPO 3

Nombre: Vecinos de MediaMaquina
 Prioridad: Alta
 Rol: Organización barrial
 Organizaciones / Líderes:
 Junta de vecinos Media Maquina



OBRAS DE CONFIANZA

Escuela de Negocios

Encuentros con jóvenes o estudiantes

Señaléticas comunitarias sector Media Maquina



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

Talleres de alfabetización digital

Capsulas de difusión cultural



CAMBIOS SUBJETIVOS

Las personas familias y organizaciones que forman parte del GH refuerzan la autoconciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.

Las personas familias y organizaciones perteneciente al GH avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar que practicas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y practicas culturales.

Los dirigentes de las organizaciones y lideres de los GH avanzan y mejoran su autoimagen positiva y empoderada mediante la vivencia de experiencias de reconocimiento público.



CAMBIOS OBJETIVOS

Se mejora la productividad y cadenas de valor de las actividades económicas de los miembros del GH. Se han reforzado los trabajos de

Se va definiendo un calendario de festividades celebraciones o conmemoraciones del GH que permiten el despliegue de practicas

Se mejora la calidad del hábitat residencial o comunitario que ocupan alguno de los GH por medio de proyectos de mediana escala que



	oficio o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos.	culturales valiosas pero en desuso parcial o totalmente o se incorporan algunas inéditas.	requieren un uso responsable d estos donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.
 CAMBIOS RELACIONALES	Los dirigentes de las organizaciones y lideres del GH son mas efectivos promoviendo la participación e involucramiento de sus asociados.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre dirigentes y lideres de las organizaciones de los GH para abordar desafíos conjuntos.	Los dirigentes de las organizaciones y lideres del GH refuerzan sus capacidades para representar a sus miembros frente autoridades.



GRUPO 4

Nombre: Vecinos de Santa Elena
 Prioridad: Alta
 Rol: Organización barrial
 Organizaciones / Líderes:
 Junta de Vecinos Junta de vecinos N13 Santa Elena



GRUPO 5

Nombre: Jóvenes Yerbabueninos.
 Prioridad:
 Rol: Organización barrial
 Organizaciones / Líderes:
 Pro animalistas Yervas Buenas.



OBRAS DE CONFIANZA

Proyecto de Mejoramiento de techumbre sede social

Implementar solución para alimentación y proyección de perros callejeros en Yervas Buenas.



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS

Proyecto de nuevo mobiliario para la sede social

Escuela de Negocios

Talleres de alfabetización digital



CAMBIOS SUBJETIVOS

Los dirigentes de las organizaciones y lideres del GH avanzan y ejercitan el pensamiento critico que les permite encarar la formulación de proyectos de primer orden y a comenzar ensayar el diseño implementación y evaluación de proyectos de segundo orden.

Las personas familias y organizaciones que forman parte del GH refuerzan la autoconciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.



CAMBIOS OBJETIVOS

Se mejora la calidad del hábitat residencial o comunitario que ocupan alguno de los GH por medio de proyectos de mediana escala que requieren un uso responsable d estos donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.

Se mejora la calidad de servicios ambientales .que sean esenciales para mantener modos de vida del GH mediante proyectos de proyección de mediana escala que exigen un uso responsable de estos y que ponen a prueba la gestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.



CAMBIOS RELACIONALES

Los dirigentes del GH amplían su red de relaciones con la EO estableciendo relaciones con instituciones del sector publico y privado mas allá del nivel local/comunal

Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre dirigentes y lideres de las organizaciones de los GH para abordar desafíos conjuntos.