

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

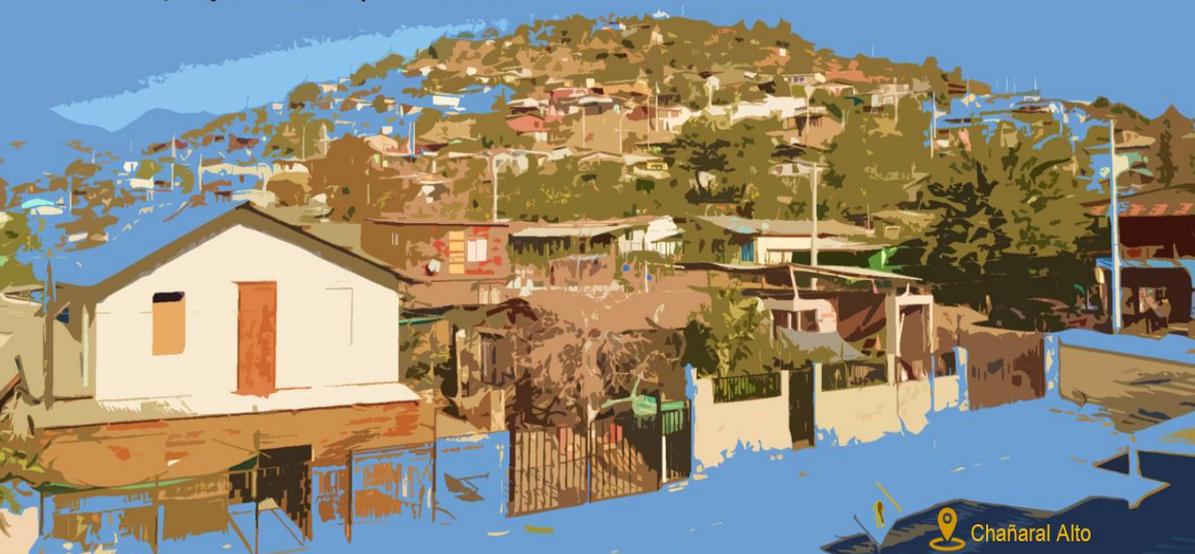
SERVICIO PAÍS 2021-2022



FUNDACION
SUPERACION
DE LA POBREZA

SERVICIO PAÍS

Monte Patria



Región: Elija un elemento.

Comuna: Escriba nombre comuna.

Localidad: Escriba nombre localidad.

Fecha de inicio:

xx.xx.2021

Profesionales

Nombre Profesional 1, Profesión

Nombre Profesional 2, Profesión

Nombre Profesional 3, Profesión

Jefe Territorial: Nombre Jefe Territorial



FUNDACION
SUPERACION
DE LA POBREZA

SERVICIO PAÍS

0

Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Vicesidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinas

Director FSP Región XX
Escriba Nombre de Director/a Regional



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL **¡Error! Marcador no definido.**

A1. VISIÓN COMUNAL **¡Error! Marcador no definido.**

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN **¡Error! Marcador no definido.**

A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS **¡Error! Marcador no definido.**



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *"contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social"*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.



OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año Inicio: 2019

Año término: 2024

OBJETIVO GENERAL Debe estar basado en el objetivo general del convenio, el cual es *“Fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación, activar sus recursos y conectarlos con estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo” y debe describir lo que se desarrollará en la comuna durante los años indicados.*

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Chañaral Alto con el fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (Son las metas parciales que se deben realizar para alcanzar el objetivo general. Facilitan el cumplimiento de éste, mediante la determinación de etapas o la precisión de los aspectos necesarios para cumplir con el objetivo general del proyecto).

- 1 Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos de Chañaral Alto, Puelerinos de Los Morales y Pobladores antiguos, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo
- 2 Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas en Chañaral Alto y los Morales, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
- 3 Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o regional, tales como oficinas municipales e instituciones públicas como FOSIS o SERCOTEC, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo
- 4 Mejorar la calidad de los servicios ambientales esenciales para los modos de vida de los grupos humanos, por medio de estrategias de adaptabilidad a la sequía, desertificación y contaminación ambiental, que disminuyan los riesgos y aumenten la resiliencia territorial.



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna de Monte Patria, Chañaral Alto se encuentra ubicada en un sector conocido como los Grandes valles fluviales (Novoa, 1989), específicamente en la zona que comprende los afluentes de la cuenca del río Limarí. Chañaral Alto aporta con los ríos Cogotí y Huatulame, los que desembocan sus aguas en el embalse de La Paloma que lleva las aguas hacia el río Limarí.

En la comuna de Monte Patria, el plan del año 2020/2021 se implementa en fase II del proceso de intervención en la localidad de Chañaral Alto y Los Morales. Este Plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2018 y 2024.

El marco territorial de la intervención comprende el sector del casco histórico de Chañaral Alto, el que va desde la ribera del río Cogotí, pasando por varias hijuelas, la línea del tren, la Avenida Los Libertadores (donde comienza el sector urbanizado) y finalmente terminando un pequeño lomaje que comprende antiguas hijuelas urbanizadas dentro del mismo territorio de la ciudad. Más arriba se extiende una pequeña planicie donde se ubica el CESFAM y la población Porvenir, que representa uno de los antiguos sectores urbanizados de la localidad. Finalmente, hacia el sur se encuentra un cerro de una pendiente media, donde se ubica la villa 89, una población que se encuentra sin pavimentación y cuya población corresponde mayoritariamente a las familias más jóvenes del territorio. Por otra parte, está Los Morales, sector rural ubicado a unos cuantos metros del centro de Chañaral Alto. Aquí la población corresponde a familias jóvenes y adultos mayores, los que hacen su vida en torno a los servicios que ofrece el sector urbano, por lo que los desplazamientos entre este sector y Chañaral Alto son constantes.

Conjuntamente se establecen líneas de trabajo y de acción con el sector Los Morales, el cual según el registro social de hogares viven 324 personas y hay 115 viviendas. Además, existen 37 jefes de adulto mayor, 49 jefas de hogar y el 72% de los habitantes están bajo el 40% más vulnerable de la localidad. Este sector de la localidad no cuenta con alcantarillado, sin embargo, cuenta con APR (agua potable rural). La tendencia demográfica del sector Los Morales, está orientada hacia la población joven del sector.

La intervención SP de Chañaral Alto trabaja con 3 Grupos Humanos principalmente, dentro de los cuales destaca como grupo áncala la Comunidad de Los Morles quienes habitan el sector agrícola del mismo nombre, es una comunidad esencialmente campesina y sus principales problemáticas están en torno a la asociatividad, participación, migración de la población joven, comercialización de productos agrícolas y la sequía. En el sector de Chañaral Alto podemos encontrar a los Pueblerinos Nuevos y Pueblerinos Antiguos, estos últimos con proceso de descampesinización avanzado, envejecimiento de la población y pérdida de traiciones he identidad local. Por ultimo los Pueblerinos nuevos ubicados en el sector porvenir y Villa 89 principalmente, son familias más jóvenes de la localidad, las problemáticas principales tienen relación con la participación y asociatividad entre los vecinos, además de Gestión del Riesgo de Desastres, espacios públicos y comunitarios y habitabilidad residencial.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022 INDICADORES

OBJETIVO ASOCIADO/ FASE II	OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.PROMOVER LA ASOCIATIVIDAD ENTRE ORGANIZACIONES COMUNITARIA DEL TERRITORIO PARA DESARROLLAR INICIATIVAS COMUNES	1	1	Se desarrollan instancias colaborativas entre los dirigentes de las organizaciones y líderes para abordar desafíos conjuntos.	Al menos 1 instancia	N° de instancias entre organizaciones del territorio realizadas	Minuta de acuerdos.		20
2.ASESORAR A LOS LÍDERES Y DIRIGENTES PARA LA GESTIÓN DE SOLUCIONES A TRAVÉS DE LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS	2	2	Las comunidades trabajan de forma colaborativa para solucionar total o parcialmente sus problemáticas mediante la postulación de proyectos	Al menos 2 proyectos	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas		20
3.PROMOVER LA AUTOGESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS	3	3	Se abordan problemas y prioridades de trabajo por medio de iniciativas de mediana escala	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas		25
8. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PROYECTOS VOLUNTARIOS	4	4	8.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de proyectos de voluntarios	8.2 1 proyecto	8.3 N° de proyectos de voluntarios realizados durante el ciclo de intervención	8.4 Listado de proyectos de voluntarios		15
7. FORTALECER LA INTERVENCIÓN MEDIANTE LA INCORPORACIÓN DE PRÁCTICAS PROFESIONAL	4	4	7.1 La estrategia de intervención se ve fortalecida con la inclusión de prácticas en el territorio	7.2 Escribir número de prácticas	7.3 N° de estudiantes que termina proyecto de práctica apoyando el trabajo de la intervención	7.4 Informe de práctica		10



4.REFLEXIONAR SOBRE LOS APRENDIZAJES LOGRADOS EN EL AÑO	4	4.1 Los participantes de la comunidad reflexionan y evalúan las principales actividades, procesos y productos desarrollados conjuntamente con el programa para visualizar avances y proyectar la intervención	4.2 Al menos 1 taller	4.3 N° de talleres de evaluación participativa realizados	4.4 Minuta de evaluación participativa		10
ELIJA UN ELEMENTO.	Elija elemento. un	Elija un elemento.	4.2 Al menos 1 taller	Elija elemento. un	Elija un elemento.		
ELIJA UN ELEMENTO.	Elija elemento. un	Elija un elemento.	5.2 4 asesorías	Elija elemento. un	Elija un elemento.		
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN: 0%:							
FECHA DE REPORTE: 31 DE MAYO DE 2021							

3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Florece Adulto Mayor	SI	Generar un espacio de encuentro recreativo para AM de la localidad.	Social	150.000	Interno, y autogestión	20
Mural en Ex casa de la Cultura Chañaral Alto	SI	Embellecer y resaltar las particularidades del territorio.	Social	250000	Interno, y autogestión	50
Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...
Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...



Escriba aquí...	SI/NO	Escriba aquí...				
-----------------	--------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

								
	PROBLEMÁTICA	FUNCIONAMIENTO	OBJETIVO ALOGRAR	OBRA DE CONFIANZA	OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1	No hay libros con la historia de Chañaral Alto.	Fomentar su propia identidad, crear la propia cultura,	Poner en valor el patrimonio material, inmaterial y natural de Chañaral Alto y Los Morales.	Desarrollo Fanzines y recuperación relato histórico.	Recopilación de relatos e historias Presentar estas historias a niños de la localidad para que las dibujen	Las personas, familias y organizaciones de los grupos humanos, aumentan la confianza en la capacidad de transformación de la acción colectiva entre los grupos, es decir, cuando se asocian con los demás grupos humanos del territorio.	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Se concretan experiencias de intercambio y transferencia de aprendizajes por medio de la red de líderes sociales egresados del programa y ex profesionales Servicio País.
Pueblerinos Antiguos	Perdida de patrimonio material	Reconocer y revalorizar la arquitectura propia de la zona.	Poner en valor el patrimonio material, inmaterial y natural de	, muestra fotográfica edificios patrimoniales y elementos del sector.	Valorización de patrimonio inmaterial aquí...	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos	Escriba aquí...	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las



			Chañaral Alto y Los Morales.			humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.		organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	La plaza no es lo que era antes.	Habitar de manera segura e integrada	Concientizar sobre el cuidado del medio ambiental y fomentar el trabajo conjunto en torno a problemáticas medio ambientales	Intervención fotográfica sobre la plaza antigua y sus usos comunitarios. Hermoseamiento plaza, tarde comunitaria.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Mejoramiento de espacios comunitarios, activación de actividades culturales.	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	Perdida de fiestas costumbristas	Recrear su propia cultura en su propio contexto	Reactivar el patrimonio cultural inmaterial dentro de	Reactivación de a los menos una fiesta	Encuentros / Reuniones	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a	Se define/refuerza un calendario de festividades y	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes



			Chañaral Alto y Los Morales.			los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.	celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
	No hay actividades recreativas ni culturales.	Vincularse de manera positiva y significativa con otros.	Poner en valor el patrimonio material, inmaterial y natural de Chañaral Alto y Los Morales.	Florece Adulto Mayor Mural	Talleres de Alfabetización Digital. Encuentros varios.	Escriba aquí...	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos...



							o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	
 GRUPO 2	Los jóvenes están metidos en la droga	vivir una vida lejos de excesos, vivir una vida larga y segura	Instancias de reunión entre generaciones mayores y jóvenes.	Fomento de brigada medio ambientales jornadas de limpieza comunitaria.	Talleres prevención drogas y alcohol (vinculación SENDA) Encuentros para jóvenes	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos...
Pueblerinos Nuevos	Deterioro de espacios públicos de recreación.	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Concientizar sobre el cuidado del medio ambiental y fomentar el trabajo conjunto en torno a problemáticas medio ambientales.	Actividades de primavera con Adultos mayores Villa porvenir. Acciones de limpieza y brigada ambiental.	Recuperación de a lo menos un espacio público del sector. Mejoramiento espacios comunitarios villas 89 y porvenir	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconsciencia de su capacidad transformadora de la acción	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.



						colectiva como grupo.	proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	
	Se deben mejorar las viviendas, facilitando las postulaciones a nuevas o mejorar viviendas.	Habitar de manera segura e integrada	Mejorar/Recuperar espacios comunes, públicos y comunitarios	Apoyo directiva Villa porvenir Encuesta de datos socioeconómicos en Villa Porvenir	Coordinación con oficinas de SECPLAN, DOM y of. Vivienda, regularización viviendas y espacios comunitarios Villa 89 y Porvenir. Escriba aquí...	Escriba aquí...	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados, refuerzan sus capacidades para representar a su miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.



	Deben mejorar los empleos con más capacitaciones	Trabajar de manera decente y realizadora.	Capacitar y formar emprendedores, comerciantes y agricultores.	Vinculación con distintos departamentos e instituciones para la realización de capacitaciones	Capacitación emprende más, capacitación a agricultores en poda y manejo de cultivos, adaptación al cambio climático.	Escriba aquí...	Se mejora/aumenta la productividad y cadenas de valor, de las actividades económicas /laborales de miembros de los grupos humanos priorizados. Se han reforzado los trabajos de oficio, o se han incorporado al mundo del trabajo a segmentos excluidos (mujeres, jóvenes, desempleados..)	Escriba aquí...
	Escasa Gestión de Riesgos de Desastres	Habitar de manera segura e integrada	Fomentar el autocuidado y reactivar comité de emergencia en Villa 89	Plan de Gestión de Riesgos (Vincular con practicante de carrera a fin)	Escriba aquí...	personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué	Escriba aquí...	Los dirigentes de las organizaciones y líderes de los grupos humanos priorizados refuerzan sus capacidades para representar a sus miembros frente a las autoridades, aliados, otros líderes.



						prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.		
 GRUPO 3	No hay lugares de Esparcimiento	vincularse de manera positiva y significativa con otras personas	Celebración fiestas costumbristas de primavera y verano	Gestión en Regularización Títulos de Dominio ex terrenos comunidad agrícola	Vinculación con Dep. municipales para revisar el estado de la regularización.	Escriba aquí...	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizado, para abordar problemas/desafíos conjuntos.
Los Morales	Baja o nula alfabetización digital	educarse y aprender de manera positiva y de acuerdo con el propio contexto	Talleres de alfabetización digital y utilicen RRSS	Entregar herramientas digitales a Agricultores/emprendedores	Escriba aquí...	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan relacionarse críticamente con	Escriba aquí...	Se crean instancias puntuales de trabajo colaborativo entre los dirigentes de las organizaciones y líderes de cada grupo humano priorizados, para abordar



						su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.		problemas/desafíos conjuntos.
	Perdida Patrimonio cultural	crear la propia cultura	Reconocer y revalorizar historia y relatos propios del sector	Memorias de Los Morales (Archivo Histórico)	Escriba aquí...	personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y	Se define/refuerza un calendario de festividades y celebraciones, conmemoraciones de los grupos humanos priorizados, que permiten el despliegue de prácticas culturales (ritos, costumbres) valiosas pero desusadas parcial o totalmente; o se incorporan otras inéditas (entre grupos).	Escriba aquí...



						prácticas culturales.		
	No hay participación de jóvenes	Trabajar de manera activa con los jóvenes del sector	Escriba aquí...	Activación de voluntariado de jóvenes	Jornada de limpieza Instalación de señaléticas (nombre de las calles).	Las personas, familias y organizaciones que forman parte de los grupos priorizados, refuerzan la autoconciencia de su capacidad transformadora de la acción colectiva como grupo.	Se mejora la accesibilidad/calidad de los servicios ambientales que son esenciales para sostener los modos de vida de los grupos humanos priorizados, mediante el desarrollo de proyectos de restauración y/o protección de mediana escala, que exigen un uso responsable de éstos, donde se pone a prueba la autogestión de los dirigentes y organizaciones y el trabajo comunitario.	Escriba aquí...
	No hay actividades recreativas y culturales	Vincularse de manera positiva y significativa con otros	Conmemoración y celebración de fechas especiales.	Recrear y fomentar la generación de espacios culturales propios a sus costumbres	Escriba aquí...	Las personas, familias y organizaciones pertenecientes a los grupos humanos priorizados, avanzan y comienzan a relacionarse críticamente con	Escriba aquí...	Escriba aquí...



						su propia identidad y cultura, modificando sus juicios y prejuicios, lo que les permite deliberar qué prácticas mantener y a la vez explorar nuevas expresiones y prácticas culturales.		
--	--	--	--	--	--	---	--	--



ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



1.-ACTUALIZACIÓN DEL DIAGNÓSTICO SOCIOTERRITORIAL

1.1 VISIÓN COMUNAL

La comuna de Monte Patria será un lugar privilegiado para vivir y desarrollarse, generando actividades productivas, sociales y culturales, y un destino turístico nacional e internacional.



Breve historia de la comuna

Los antecedentes más remotos de la comuna datan de las culturas precolombinas Molle y Diaguita, cuyas principales actividades para sus necesidades eran las primarias y de recolección.

Las invasiones Incas dieron origen a nuevas formas de vida traducidas en el desarrollo de la alfarería y agricultura, cambiando su vida de trashumancia a sedentarismo, creándose asentamientos en los respectivos valles. En el periodo de la conquista (1540 – 1549) se transformó la comuna, en distintas encomiendas, introduciéndose así nuevas formas de vida y costumbres traídas por los españoles. Este es el punto de partida de la desaparición de la cultura autóctona debido al mestizaje.

El proceso de conquista, a lo que se sumó el bajo número de la población indígena existente en la zona, obligó a suplirla con contingentes Yanaconas (traídos del Perú). Además hubo un tráfico de indígenas Huarpes desde los territorios trasandinos (Tucumán,



San Juan y Área Cuyana) y la presencia importante de Mapuches, los cuales llegaron también con los encomenderos.

Con lo anterior, la cultura Mapuche dejó un legado de su cultura en toponimia y ciertas practicas artesanales que aún están presentes en el tallado de maderas (Artesas morteros), tejidos de totora, (canastos para la recolección de frutos), mitos y leyendas. Cabe destacar que son de lengua mapuche (Mapudungún), los nombre de CARÉN: "lugar verde" COLLIGHUAY: " huala o pato pardo"; HUALTATAS: " donde se juntan los contornos"; TULA-HUEN: "pareja de garzas"; PANGUI: "león chileno, puma"; RAPEL:" garganta de greda negra"; MIALQUI: " lo que se lleva consigo"; GUATULAME: "entre cerros", como también son los nombres de PALQUI, TOME, ÑIPAS que sirven para denominar ciertas plantas, del mismo modo que la voz QUILLAY y MAQUI.

La información histórica disponible permite constatar que la comuna de Monte Patria comienza a conformarse a partir del siglo XVIII, por la donación y entrega de tierras a Don Juan Cisternas de la Cerna, corregidor de La Serena, las cuales eran las demasías del Coronel Pedro Cortés Monroy, Marqués de Guana y Guanilla. Es el hijo de este Coronel, quien declara ser el dueño de la estancia Monterrey, sin que nadie se atreviera a contradecirlo, donde tenía su casa patronal en lo alto de lo que hoy es Monte Patria. Otro hecho histórico relevante para la comuna, ocurrió durante el periodo de la Independencia, cuando los pasos de Guana (donde se encuentra la tenencia de carabineros en la central Los Molles) y Calderón (actual paso de La Chapetona) fueron elegidos por los patriotas para sorprender a los españoles que ocupaban Coquimbo. Es este hecho el que dio origen al nombre de la comuna, en rechazo a la denominación Monterrey que hasta entonces prevalecía, y a la vez en homenaje a dicho ejército.

Político administrativo

Respecto a lo político y administrativo, la comuna de Monte Patria se crea en 1891, por Decreto de 22 de Diciembre, formando parte de la Provincia y Departamento de Coquimbo. Dichos límites ahí definidos, sufren una serie de ajustes. El Decreto Ley 803, de 22 de diciembre de 1925, introduce ajustes territoriales entre las comunas de Monte Patria y Carén; el Decreto Fuerza de Ley 8.582, de 30 de diciembre de 1927 suprime el Departamento de Coquimbo, el que se anexa al de Ovalle y también suprime la Comuna de Carén la que es anexada a Monte Patria; el Decreto Ley 1.317, de 31 de diciembre de 1975 establece que la región de Coquimbo, se divide en tres Provincias (Elqui, Limarí y Choapa). Finalmente el Decreto Ley 2.868 de Septiembre de 1979, reestructura la división territorial comunal anexándose a la Comuna de Monte Patria los distritos 8, 9 y 10 de Combarbalá y parte de los distritos 17 y 18 de Ovalle.

Datos de población de la comuna.

La población de la comuna de Monte Patria, en la actualidad asciende a 30.751 habitantes, observándose que en cada medición la tasa de crecimiento de su población ha ido



disminuyendo. Su población sólo creció en 475 habitantes entre los dos últimos censos (15 años).

Reafirmando lo anterior, el Censo 2017 revela que la tasa de crecimiento intercensal para el caso de Monte Patria es de solo 1,57% con un promedio anual de 0,1% de crecimiento comunal, siendo que esta misma tasa a nivel nacional alcanza al 1,06%.

La superficie total de la comuna de Monte Patria es 4.366,9 km² representando un 32,22 % de la superficie de la provincia. La densidad de población por km² al año 2010 era de 6,93 habitantes por km². En 2017, esta densidad subió a 7,09 habitantes por /Km².

Respecto a la comuna de Monte Patria los datos indican que posee un índice de masculinidad de 1,03, es decir, por cada mujer hay 1,03 hombres. De acuerdo a datos del Censo 2017 el índice de masculinidad de Monte Patria bajó a 0,98 similar al Regional que alcanzó a 0,94.

En el PLADECOC 2012-2018, se da cuenta que el 91% la población se concentraba en los grupos anteriores a los 60 años y por tanto se hablaba de una población mayoritariamente joven. De acuerdo al censo 2017, esta cifra baja a 82%. La estructura etaria general de los habitantes de la comuna de Monte Patria tiene su mayor peso en el grupo representado entre los 10 y 30 años con un 42,8% de la población total, seguido por el rango atareo entre 30 y 60 años que alcanza un 39,2%

En relación a los tipos de hogar en la comuna, aquéllos nucleares biparental con hijos y los hogares unipersonales, son los mayoritarios, con 24,7% y 22,2 % respectivamente

Vocación productiva

La principal cuenca de la comuna de Monte Patria es el Río Grande. Este río nace de la unión de los ríos Gordito y Las Cuevas en las proximidades del paso fronterizo de La Laguna; toma dirección al noroeste por unos 115 km., y es sin duda el más importante tributario del Río Limarí, tanto por la gran extensión de su cuenca (7.461 km²) como por los ríos que la integran: Tascadero, Mostazal, Rapel y Huatulame. Además, las aguas de este río son llevadas a través de un canal de desvío hacia el Río Hurtado que se encuentra en la comuna del mismo nombre. La disponibilidad de agua es un factor clave en el valle de Limarí. La agricultura no podría sobrevivir sin las reservas de agua existentes ubicadas a los pies de Los Andes y que la distribuyen a través de redes de canales, siendo el más importante el Embalse La Paloma cuya capacidad es de 750.000.000 de metros cúbicos. De acuerdo a información disponible³ se han desplazado en los últimos 10 años, como consecuencia de la sequía prolongada que afectó a la zona, una gran cantidad de agricultores con sus familias, hacia La Serena, Ovalle y Copiapó. La oficina de intermediación laboral del Municipio, contabiliza unos 6.000 trabajadores que se han trasladado desde la agricultura a la minería y servicios en dicho periodo de tiempo. Uso del suelo De acuerdo a cifras del Censo Silvoagropecuario efectuado el año 2007, en Monte Patria, el rubro más importante en cuantos a superficie ocupada, era el rubro frutícola con 7.387 Ha plantadas, siguiéndole en importancia el rubro hortalizas.

Según cifras entregadas por el catastro frutícola de Julio 2018, la vid de mesa sigue ocupando el número uno en superficie, sin embargo, el mandarino se posiciona como la



segunda especie en importancia seguida de nogales y paltos. Cabe destacar que la superficie total plantada con frutales en la comuna de Monte Patria disminuyó en un 25 % respecto a la superficie censada el 2007, siendo las disminuciones más drásticas las experimentadas por el durazno para consumo fresco y el palto que disminuyeron su superficie en un 81 % y un 66 % respectivamente, mientras que la uva de mesa disminuyó su superficie en un 30 %. Al contrario la mandarina y los nogales son las especies que presentaron el mayor crecimiento en el período, con un 78 % y un 22 % respectivamente.

En relación a la superficie plantada en la comuna con cepajes para vinificación y para producción de pisco, ésta ha mostrado un crecimiento exponencial, como se puede apreciar en el siguiente Cuadro, incrementándose la superficie plantada con viñas y parronales para vinificación más de 60 veces en los últimos 11 años, mientras que la superficie destinada a la producción de pisco experimentó una disminución de un 17 %.

En relación a la industria pisquera en la comuna, la Cooperativa Control Pisquero, posee tres plantas ubicadas en las localidades de Tulahuén, Rapel y Monte Patria. La producción de alcoholes de estas plantas es enviada a la planta de embotellamiento de la Serena. También se encuentra la pisquera Chañaral de Carén que produce pisco de manera artesanal en el pueblo del mismo nombre. La pisquera Tulahuén que se encuentra en el pueblo del mismo nombre, produce el pisco "Waqar" de calidad premium. En la misma localidad también se encuentra la sociedad Secretos del Valle de Tulahuén que produce distintas variedades de fermentados como vino dulce "Don Amable", vino blanco y chicha "Los Troperos". Por último en el Valle del río Rapel se encuentra la pisquera Bauzá que produce el destilado del mismo nombre ampliamente conocido a nivel nacional.

La Ganadería es otra de las actividades importantes y tradicionales del Valle de Limarí, en especial la ganadería caprina, alcanzando las 169.648 cabezas de ganado en el territorio conformado por las comunas de Monte Patria, Combarbalá, Punitaqui y Canela, según el Censo 2007. En términos de la distribución comunal del ganado caprino, la comuna que concentra mayor ganado es la comuna de Combarbalá, seguido de Canela, Monte Patria y Punitaqui.

En términos porcentuales la ganadería caprina concentra el 75% del total del ganado en la zona. Le sigue el ganado ovino con un 15% y bovinos con 4%. Sin duda el ganado caprino es el de mayor preponderancia en la zona y el que influye en el desarrollo y comercialización de otros productos como el queso de cabra y otros derivados de este animal. Además de su predominancia en la ganadería local, la ganadería caprina representa una actividad con un profundo arraigo social y cultural en la zona. La explotación de ganado caprino se ha desarrollado durante décadas y es de las pocas actividades que se ha mantenido a pesar de los extensos periodos de sequía. Por otra parte, la actividad caprina es un ingreso importante de muchas familias campesinas de la zona, transformándose en muchos casos en el principal y/o único medio de subsistencia. Se estima, según cifras del Censo Agropecuario 2007, que los habitantes que tienen actividad caprina alcanzan las 2.557 personas. Además esta es una actividad relacionada



con las tradiciones de la zona, con la cultura campesina, por lo que la ganadería caprina trasciende de su dimensión meramente económica. (Informe zonas rezagadas).

1.2 DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio, inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.

Marco normativo (Instrumentos de planificación y/o desarrollo territorial)	Fecha de actualización
Plan de desarrollo comunal (PLADECO)	Diciembre 2018
Plan Regulador comunal	Octubre 2018
PLADETUR	Febrero 2014
Estrategia de desarrollo regional	Enero 2020



1.2 DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

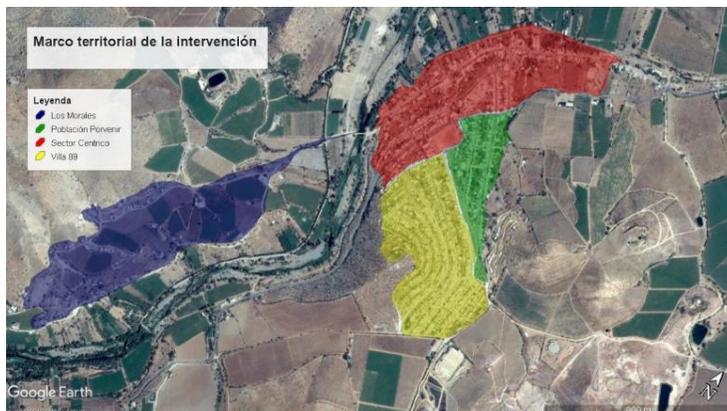
Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio, inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



1.3. ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?

Considerar anexos si la información que desea plasmar en este apartado está más desarrollada y consigna nuevos elementos que los ya abordados en la elaboración del PATI a mediados de año. Sólo es necesario consignar el número de anexo en el cuadro específico y desarrollar un texto más profundo que irá al final de este documento.



Aspectos físicos

El marco territorial de la intervención comprende el sector del casco histórico de Chañaral Alto, el que va desde la ribera del río Cogotí, pasando por varias hijuelas, la línea del tren, la Avenida Los Libertadores (donde comienza el sector urbanizado) y finalmente terminando un pequeño lomaje que comprende antiguas hijuelas urbanizadas dentro del mismo territorio de la ciudad. Más arriba se extiende una pequeña planicie donde se ubica el CESFAM y la población Porvenir, que representa uno de los antiguos sectores urbanizados de la localidad. Finalmente, hacia el sur se encuentra un cerro de una pendiente media, donde se ubica la villa 89, una población que se encuentra sin pavimentación y cuya población corresponde mayoritariamente a las familias más jóvenes del territorio. Por otra parte, está Los Morales, sector rural ubicado a unos cuantos metros del centro de Chañaral Alto. Aquí la población corresponde a familias jóvenes y adultos mayores, los que hacen su vida en torno a los servicios que ofrece el sector urbano, por lo que los desplazamientos entre este sector y Chañaral Alto son constantes.

Chañaral Alto se encuentra ubicada en un sector conocido como los Grandes valles fluviales (Novoa, 1989), específicamente en la zona que comprende los afluentes de la cuenca del río Limarí. Chañaral Alto aporta con los ríos Cogotí y Huatulame, los que desembocan sus aguas en el embalse de La Paloma que lleva las aguas hacia el río Limarí.



Respecto a los suelos, la mayoría son pardo-cálcicos de pH neutro o ligeramente alcalinos, mientras que en los fondos de los valles y sus terrazas aledañas se desarrollan suelos donde la salinidad no tiene un carácter restrictivo, por lo que presentan una gran aptitud agrícola.

En relación al clima, Chañaral Alto presenta un tipo de clima semiárido templado con lluvias invernales, el que se caracteriza por ser bastante seco, donde la evaporación es superior a la precipitación. La zona presenta una marcada amplitud térmica, la que se ve más acentuada durante los periodos de otoño-invierno e invierno-primavera, en donde las temperaturas pueden ir de los -2°C hasta superar los 30°C en un mismo día. Las precipitaciones, concentradas durante los meses invernales presentan en la actualidad una irregularidad alta, con fenómenos de lluvias más intensos, pero de menor regularidad.

La flora del sector se encuentra influenciada por las características geográficas, hidrológicas y climáticas del territorio, lo que provoca que las especies varíen mucho incluso entre sectores relativamente cercanos. En las laderas con mayor exposición solar se desarrolla vegetación más de tipo xerófila, donde destacan los Chaguales (*Puya chilensis*), los quiscos (*Trichocereus chilensis*) y el asiento de suegra (*Echinocactus grussoni*). Mientras que en las zonas con menor exposición es común ver árboles como el algarrobo (*Prosopis chilensis*), el molle (*Schinus areira*) y el espino (*Acacia cavens*). Cabe destacar que cuando existen eventos extremos de precipitaciones todo el sector experimenta un fenómeno de desierto florido, donde abundan especies de los géneros *Calandrina* e *Hippeastrum*.

La fauna del sector es poco variable y se encuentra dominada por roedores, siendo también importantes los zorros chilla (*Dusicyon griseus*) y culpeo (*Dusicyon culpaeus*). Entre las aves típicas del sector destaca el Tiuque (*Milvago chimango*), la loica (*Sturnella loyca*) y el picaflor chico (*Sephanoides sephanoides*) (Jaramillo 2005)

Aspectos económicos

En relación a los aspectos económicos del territorio de intervención, podemos mencionar que la tendencia en materia laboral se mantiene al igual que en la comuna de Monte Patria. En relación a los rubros predominantes en el territorio de Chañaral Alto, podemos ver que en primer lugar tenemos el rubro de la agricultura, ganadería, caza y silvicultura; seguido por el sector del comercio al por mayor y menor, repuestos automotrices/enseres domésticos; seguido por el rubro del transporte, almacenamiento y comunicaciones.

La agricultura del sector ha experimentado una profunda crisis en el último tiempo debido principalmente a la mala comercialización de la uva de la variedad flame, la que ha perdido su valor comercial en mercados internacionales, provocando que, muchos agricultores



opten por vender en mercados locales o en forma de pasas. Esta crisis ha provocado que muchos pequeños y medianos agricultores deban vender sus terrenos por la imposibilidad de saldar deudas que tienen con los bancos o con empresas exportadoras, provocando a su vez, que muchos terrenos pasen a manos de grandes empresarios agrícolas. Las empresas agrícolas de mayor tamaño se dedican a la exportación de uvas de mesa, algunas de estas empresas son: Atunguaico, frigorífico Limarí, fundo el horno, UNIAGRI, FRUTEXPORT, RIOKING. Otras, han innovado con la producción de pasas de la variedad flame, como es el caso de la empresa VALDOVINOS Y ARAYA LIMITADA. Otros rubros agrícolas importantes en Chañaral Alto incluyen a los cítricos (los que actualmente se encuentran en expansión), las mandarinas, los almendros y en menor medida las hortalizas.

Tras la agricultura, se encuentra el sector del comercio mayor y menor, el que se caracteriza principalmente por la presencia de almacenes, todos de pequeño tamaño que se distribuyen por todo Chañaral Alto y Los Morales, dedicándose principalmente a la venta de abarrotes y artículos de primera necesidad. Otros locales comerciales que destacan son los restaurantes que entregan almuerzos a la comunidad y también muchas veces ofrecen prestación de servicios en alimentación a las grandes empresas agrícolas durante la temporada de cosecha. Las localidades cuentan además con variados servicios comerciales entre los que destacan: botillerías, ferretería, mueblería, peluquerías, farmacia, fuente de soda, discoteca, etc.

El rubro del transporte genera un movimiento de personas desde el centro urbano de Chañaral Alto hacia otros centros urbanos de importancia como son, Monte Patria, El Palqui, Ovalle y Combarbalá, aquí las principales empresas que prestan servicios son buses Castañeda y buses Expreso Rojas, mientras que también existen taxis colectivos que realizan servicios entre Chañaral Alto y Ovalle, pasando por los poblados intermedios.

El centro urbano principal del sector es Chañaral Alto, lo que genera un flujo constante de personas desde los territorios colindantes, con el fin de abastecerse de bienes y servicios que no están presentes en sus territorios. A su vez, muchos de los productos producidos en las zonas agrícolas colindantes se comercializan en Chañaral Alto.

Datos relevantes

Según los datos obtenidos, la población de la comuna alcanza los 30.751 habitantes (CENSO 2017), lo que representa una variación del 1,57% respecto a la medición anterior (CENSO 2012). En relación a la población del territorio de intervención, en el sector urbano habitan 2445 personas según datos aportados por el Registro Social de Hogares, mientras que según el CENSO 2017 existe una población de 3046 personas. En el sector de Los



Morales (sector rural) habitan 324 personas según registro social de hogares, mientras que según el CENSO 2017 son 345 las personas que viven en la localidad.

En materia de pobreza, un 21,4% de la población de la comuna se encuentra en situación de pobreza por ingresos, lo que equivale a un total de 6.804 personas (CASEN 2017). Esto representa una disminución del 9,2% en relación a la última medición (CASEN 2015), donde un 30,6% de la población se encontraba en dicha situación, lo que equivale a un total de 9.768 personas. Respecto a la pobreza multidimensional, en la actualidad un 33,5% de la población comunal se encuentra en situación de pobreza multidimensional, lo que corresponde a 9.441 habitantes (CASEN 2017). Esto viene a representar una leve disminución o más bien un estancamiento de dicha cifra, ya que en la medición anterior (CASEN 2015) existía un 38,9% de la población en situación de pobreza multidimensional, lo que correspondía a 11.897 personas.

Una de las particularidades del sector de la intervención, es su elevada tasa de adultos mayores, según los datos aportados por la municipalidad de Monte Patria (CENSO ADULTO MAYOR 2018) en la localidad de Chañaral Alto existen un total 460 personas que se encuentran en este rango etario.



1.2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

El marco comunitario de la intervención se estableció de acuerdo a los cuatro sectores declarados por el marco territorial, es decir Sector casco histórico, sector Los Morales y Población Porvenir / Sector Villa 89.

Según datos del Registro Social de Hogares, en el sector centro viven actualmente 688 personas y 265 viviendas. 106 jefes adultos mayores, 118 jefas de hogar y el 62,3% de los habitantes de este sector pertenecen al 40% más vulnerable. La tendencia demográfica del sector centro está orientada hacia el envejecimiento de los habitantes de este sector. Además, Los Chañaralinos del sector centro, se caracterizan por ser los habitantes más longevos de la localidad quienes cuenta con el acceso a los servicios de comercio de la localidad. Los grupos humanos característicos de este sector son; los vecinos portadores de la cultura e identidad local, grupo de jubilados/as que habitan en el territorio que abogan por la inclusión social y grupo de jóvenes profesionales retornados al territorio.

En el sector de la Población Porvenir según el registro social de hogares viven 481 personas y 185 viviendas. También habitan 73 adultos mayores como jefes de hogar y 75 mujeres jefas de hogar. Además, el 65,7% de los habitantes en este sector se encuentran bajo el 40% más vulnerable de la localidad. La tendencia demográfica del sector porvenir es de carácter mixto, por un lado, se observa un envejecimiento y por otro lado un fuerte crecimiento de la población adulto-joven. Los Chañaralinos/as del sector porvenir se caracterizan por ser habitantes participativos y propositivos de actividades a beneficio, la solidaridad es un tema marcado para este sector. Los grupos humanos característicos de este sector son los vecinos portadores de la cultura e identidad de la localidad, grupo de jubilados/as que habitan en el territorio que abogan por la inclusión social.

En el sector población Villa 89 según el registro social de hogares viven 1.276 personas y 454 viviendas. Habitan 104 adultos mayores como jefes de hogar y 218 mujeres jefas de hogar. Además, el 64,4% se encuentran bajo el 40 % más vulnerable de la localidad. La tendencia demográfica del sector Villa 89, está orientada hacia la población más joven de la localidad, dada las características de poblamiento de este sector a comienzos de la década del 90'. Los grupos humanos que predominan son los: Grupos de jóvenes profesionales retornados al territorio, grupo de emprendedores locales (formalizados y no formalizados), grupo de dueñas de casa interesadas en el desarrollo social.

Por último, el sector Los Morales, según el registro social de hogares viven 324 personas y hay 115 viviendas. Además, existen 37 jefes de adulto mayor, 49 jefas de hogar y el 72% de los habitantes están bajo el 40% más vulnerable de la localidad. Este sector de la localidad no cuenta con alcantarillado, sin embargo, cuenta con APR (agua potable rural). La tendencia demográfica del sector Los Morales, está orientada hacia la población joven del sector. Los Moralinos se caracterizan por ser personas con una alta capacidad de agencia en la localidad. Los grupos humanos característicos de este sector son los grupos de



familias con emprendedores/as (formalizados y no formalizados), grupos de dueñas de casa interesadas en el desarrollo social, grupo de temporeros/as, comunidad agrícola Los Morales.

Dado lo anterior, se despliegan en primera instancia las organizaciones territoriales tales como: Junta de vecinos N°38, Junta de Vecinos Población Porvenir, Junta de vecinos Villa 89 y Junta de vecinos Los Morales.

Por otro lado, se despliegan las organizaciones funcionales de los cuatro sectores anteriormente declarados. Vale decir, en el sector de la Junta de vecinos N°38 podemos encontrar: Agrupación de mujeres un espacio para ti, Centro General de padres y apoderados del Colegio Alejandro Chelén Rojas, Club de discapacitados y pacientes crónicos el paraíso, grupo folclórico sembrando tradiciones.

En el sector de Porvenir, es posible detectar a: Club del adulto mayor y pacientes crónicos el despertar, Club deportivo San Lorenzo, asociación de feriantes de Chañaral Alto, Agrupación de jubilados de Chañaral Alto.

En el sector de la Villa 89, la Agrupación de mujeres mirando el futuro, Grupo folclórico hijos del pueblo, Club de huasos de Chañaral Alto. Club deportivo independiente.

En el sector de Los Morales, Agrupación de mujeres mezclando raíces, Club de huasos manantial de los Morales y el Club deportivo Los Morales.



1.2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

La estructura de oportunidades del territorio engloba una serie de actores que o, se encuentran insertos en el territorio o mantienen programas y/o actividades dentro del territorio de intervención.

Dentro de la estructura de oportunidades del sector público, destacan la Escuela Alejandro Chelén Rojas, la Escuela de Los Morales y el jardín infantil Los Conejitos, como instituciones de educación presentes en el territorio; respecto a establecimientos de la salud tenemos presente el CESFAM de Chañaral Alto; otros organismos del aparato estatal presentes en el territorio incluyen el registro civil e identificación, carabineros de Chile y la Oficina de Gestión Territorial del municipio de Monte Patria.

Dentro de los actores del sector público que no tienen presencia física en el territorio, pero si mantienen programas dentro de la localidad se encuentran el INDAP con programa PRODESAL y PADIS; y el municipio de Monte Patria con los programas mujer jefa de hogar, programa VINCULOS y programa seguridad y oportunidades.

Respecto a la sociedad civil, algunos de los actores con presencia en el territorio son: la 4ta Compañía de Bomberos Chañaral Alto, el APR de Los Morales, la Fundación Superación de la Pobreza, la Fundación PRODEMU y la Fundación PROCULTURA.

Además, el sector cuenta con una gran cantidad de actores del sector privado, la mayoría son empresas agrícolas, como, por ejemplo: RIOKING, Atunguaico, frigorífico Limarí, fundo el horno, UNIAGRI, FRUTEXPORT y Agrícola VALDOVINOS Y ARAYA LIMITADA. Otras empresas presentes en el territorio incluyen la empresa de servicios sanitarios AGUAS DEL VALLE y la empresa eléctrica CGE.



1.3 GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS

Los grupos humanos con los que se planea trabajar para esta primera etapa de la intervención son: **Vecinos portadores de la cultura e identidad local; Vecinos interesados en el desarrollo social; Emprendedores formalizados y no formalizados;** Profesionales retornados al territorio; Migrantes que habitan en Chañaral Alto; Jubilados que habitan en el territorio que abogan por la inclusión social; Grupo de vecinos deportistas que abogan por el fomento del deporte en la localidad; Grupo de temporeros/as.

Comentado [01]: Actualizar este párrafo, con los nombres de los G.H. descritos



GRUPO 1

PUEBLERINOS ANTIGUOS.

Este grupo humano está inmerso en lo que hoy es el casco histórico de Chañaral Alto, donde converge un número aproximado de 70 personas, quienes se organizan en unidades familiares extendidas y su tendencia poblacional está en la cúspide de la pirámide, vale decir, es un grupo altamente envejecido.

Este grupo humano se define por no poseer actividades productivas, son en su mayoría subsidiados por algún familiar que tiene mejores condiciones económicas, tienen un alto nivel de instrucción en su mayoría pertenecen a las escuelas normales, por tanto, cuentan con su escolaridad completa. El estado de salud de este grupo humano es crítico, dado que se encuentran en edades que los hacen susceptibles a enfermedades en su mayoría crónicas (diabetes e hipertensión). En cuanto al aspecto habitacional, en su mayoría son descendientes de hogares que contaban con hijuelas, por lo que el material de construcción es adobe, los cuales han sufrido los embates de los terremotos. Dado lo anterior, si bien cuentan con agua potable, luz eléctrica y alcantarillado, el estado de conservación de las viviendas no es el óptimo. La carretera tiene una bifurcación hacia el casco histórico de la ciudad, por lo que este grupo humano tiene muy buen transporte colectivo, tanto buses como taxis.

Las familias precursoras de este grupo humano han tenido un estrecho vínculo con la agricultura, comenzando aproximadamente desde la década de 1930 con la producción de duraznos y frutos secos, posteriormente desde la década de 1950, la zona vivió el auge de la producción de tomate (desde donde proviene este grupo humano). La conformación



espacial se vivió en la calle Los Libertadores (Calle única hasta ese entonces), dado que se utilizó el Río Cogotí y la calle anteriormente señalada, para realizar la división de los terrenos en hijuelas, comenzando de esta forma el poblamiento sostenido de la localidad. Este grupo humano es autóctono de la localidad, dado que ellos han sido el patrimonio vivo de los más antiguos habitantes de esta zona. La productividad agrícola es el principal motivo por el cual este grupo humano se radica en esta zona y persisten en el territorio ya que los lazos familiares están arraigados en la localidad. Este grupo humano está ubicado principalmente en el casco histórico de Chañaral Alto, sin embargo, existen algunos/as que viven en el sector Porvenir, Villa 89 y Los Morales. Se desplazan hacia el CESFAM, locales comerciales, Oficina de Gestión Territorial, paradero de buses, sede social Junta de vecinos N°38. La transmisión oral de las costumbres, juegos, vida social, payas, chistes, canciones, poesías es el carácter identitario que predomina en este grupo humano.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
No hay libros con la historia de Chañaral alto.	Segundo Nivel	Media	Fomentar su propia identidad.	JJ. VV n° 38, club de discapacitados.	Escriba aquí...
Perdida de patrimonio material	Tercer Nivel	Media	Reconocer y revalorizar la arquitectura propia de la zona.	Agrupación mercedarios.	
La plaza no es lo que era antes.	Primer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	JJ. VV Porvenir, JJ. VV n° 38	Escriba aquí...
Perdida de fiestas costumbristas	Primer Nivel	Alta	Recrear su propia cultura en su propio contexto	JJ. VV n° 38	Escriba aquí...
No hay actividades recreativas ni culturales.	Primer Nivel	Media	Vincularse de manera positiva y significativa con otros.	Club de discapacitados.	Escriba aquí...



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

Junta de Vecinos Sector centro N°38

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Territorial.	Primer Nivel	Alto.	Vigente.	Solucionar problemas del sector centro.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



Agrupación de Personas en Discapacidad el Paraíso	Funcional.	Primer Nivel	Alto.	Vigente.	Reunir y ayudar a personas con discapacidad con terapias, talleres y espacios de recreación.	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.
Club de Adulto Mayor y Pacientes Crónicos el Despertar	Funcional.	Primer Nivel.	Alto.	Vigente.	Reunir personas con enfermedades crónicas y espacios de recreación	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo humano tiene un nivel medio en cuanto a la disposición al cambio, dado que conciben la realidad de la localidad como un proceso de transformación continuo debido en gran parte a la agricultura.

"Acá antes teníamos tomates, trabajaba toda la familia y en diciembre hacíamos la fiesta del tomate, eran buenos tiempos que no volverán. Pero ahora con la uva, hacemos más platita y no es tan complicada la cosecha, aunque son un poco caros los fertilizantes o productos para tratar enfermedades de las parras" Juan Claudio Lagunas, Agricultor de la localidad de Chañaral Alto.

"Cuando llegó la luz al pueblo fue algo muy lindo porque sabíamos que traería progreso, lo mejor fue la manera en que lo conseguimos, juntando pesito a pesito con las fiestas o veladas que se hacían. Lo mismo pasó con la pavimentación de la calle principal, fuimos capaces como pueblo crear todo eso, fue maravilloso" María Astudillo, vecina de la localidad de Chañaral Alto.

"Cuando el alcantarillado llegó sabíamos que nuestras vidas cambiarían, dejábamos atrás esas letrinas o pozos que nuestras abuelas nos habían enseñado a utilizar" Herman Olivares, Presidente Agrupación de personas en situación de discapacidad el paraíso de Chañaral Alto

"Ahora los niños no respetan a nadie. Ahora cuando venía para acá me pidieron \$1000. La droga y delincuencia los tiene mal. Estas cosas no se veían antes" Isidro Rojas, Presidente Club de Adulto mayor el despertar de Chañaral Alto.

Los extractos anteriores nos permiten comprender, el grado medio de disposición al cambio que se percibe en este grupo. Si bien la llegada de los servicios básicos a la localidad fueron importantes avances tecnológicos, comprenden que este proceso de transformación social ha conllevado la pérdida de los ritos, costumbres y festividades.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Este grupo humano tiene una actitud propositiva frente a las problemáticas que los aquejan, dado que tienen una vocación dirigida hacia la acción pero no de manera precipitada, sino después de reflexionar para llegar a conclusiones correctas o soluciones viables. Quienes pertenecen a este grupo humano están constantemente proponiendo argumentos o soluciones de valor que dan lugar a procesos de mejora.

Sus propuestas son convertidas en propósitos de acción y se involucran en su puesta en práctica. Ellos piensan antes de actuar, dado que saben que necesitan de inteligencia para hablar, pero verdadera sabiduría para saber cuándo callar. Esperan a tener claros sus pensamientos y también saben elegir el momento oportuno para hacer sus propuestas. No se sienten amenazados por propuestas contrarias, ven en quienes le apoyan, e incluso en quienes le manifiestan sus divergencias, oportunidades de crecimiento y enriquecimiento. Hacen lo que dicen.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Desde la comunidad señalan que el trabajo se condice con lo que han venido realizando, en cuanto a las postulaciones a proyectos municipales, gobiernos regionales y entidades privadas. Queremos que sigan abordando el tema cultural para salvaguardar la historia de la localidad y el patrimonio cultural inmaterial. Desde ese punto de vista es imperante realzar los ritos, costumbres y festividades, generar espacios de diversificación cultural. El apoyo fundamental es que sea palpable con un libro, rescatando la historia de Chañaral Alto.

El municipio ha generado instancias de diálogo ciudadano donde se estipuló y decidió Plan Regulador patrimonial de Chañaral Alto, de acuerdo a lo anterior, durante el año 2020-2021 se ha estado elaborando el plano de detalle a través de consultas ciudadanas. Si bien es un avance en cuanto a la conservación material, es importante generar instancias de salvaguardar el patrimonio cultural inmaterial, para que, por un lado, ahondar en las líneas de turismo de la comuna y por otro lado, generar instancias de apoyo a los emprendedores de la localidad.

El municipio pretende fomentar el carácter comunitario y asociativo de la localidad, a través de actividades culturales como Malones comunitarios, Fiestas de aniversario del pueblo, mateadas comunitarias, entre otras.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

La idea de cuidar los ritos, costumbres y festividades, nos demuestra que cumplen un rol de guardianes de la identidad y el patrimonio cultural de la localidad. Dado lo anterior, es posible identificar que tienen un alto sentido de pertenencia, vale decir se reconocen entre sí y son reconocidos por otros, fomentando el cuidado de los espacios públicos utilizados en tiempos remotos para actividades sociales y culturales.



Este grupo humano desarrolla este rol, a través de la alta capacidad de agencia y participación en las actividades específicamente culturales. Son en su mayoría respetados por el resto de la comunidad.

Recuperan espacios públicos como por ejemplo la casa de la cultura de la localidad.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Existe voluntad e interés en aprender cosas nuevas siempre.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Muchos de ellos se encuentran en situación de discapacidad, mientras que otros se encuentran en plenas condiciones para trabajar.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Existen liderazgos fuertes, pero también personas que son líderes innatos dentro del grupo sin necesidad de ser dirigentes de algunas organizaciones.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Incluso se observa un aumento sostenido de los miembros en las organizaciones que pertenecen a este grupo humano.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Los líderes y dirigentes poseen un alto nivel de autocrítica lo que permite buscar soluciones a los conflictos que nacen dentro de las organizaciones.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Son pacientes respecto a las cosas que van a hacer y a sus procesos.
Otros recursos relevantes	El grupo tiene alta capacidad de agencia y de convocatoria, tiene la capacidad de alentar a otros grupos humanos para formar parte de la relación con los intereses propios del grupo.	Su capacidad de convocatoria puede incluso motivar a trabajar a otros grupos humanos fuera del territorio de intervención.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Muchos viven solos, ya que el arraigo con su territorio ha hecho que permanezcan en el territorio, mientras que sus hijos han debido emigrar buscando mejoras laborales.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	La variedad de organizaciones permite que los miembros del grupo humano se muevan entre una u otra organización.
Otros recursos relevantes	El grupo tiene una alta capacidad para reunir a las organizaciones sociales del territorio.	El grupo humano presenta uno de los mayores niveles de participación a nivel del territorio, por lo que su capacidad de



motivar al resto de las organizaciones es alta.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Muchas de las personas del sector realizan actividades que son únicas en la comunidad, como tejidos, creación de llaves, reparación de zapatos, trabajo en cuero, etc.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Son finalmente, los guardianes de las tradiciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Vienen de todos los sectores del pueblo, por lo que se desplazan también hacia CESFAM, paraderos de mini buses y colectivos, OGT, iglesia del pueblo y agroindustrias.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un auto concepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Se sienten empoderados con su identidad como Chañaralinos. Se acercan muy bien al sentido de pertenencia con la localidad.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Problemas relacionados principalmente con la escases de los recursos hídricos. Falta de lluvia y deterioro de los ecosistemas naturales de las localidades.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Bajos ahorros.	Grupo con dificultad para ahorrar ya que en su mayoría son adultos mayores con bajas pensiones.
Capacidad de endeudamiento	No tienen capacidad de endeudamiento.	Su condición de adultos mayores dificulta su capacidad de endeudamiento.
Otros recursos relevantes	Tienen en su mayoría cuentas bancarias.	Postulan constantemente a proyectos

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	La mayoría con residencia en el casco histórico de la localidad.	La mayoría vive en avenida Los Libertadores o en la población porvenir.
Propiedad de suelo	Cuentan con propiedad de suelo.	Dueños de la mayoría de los terrenos del centro del pueblo y las hijuelas que colindan hacia el río Cogoti.
Derechos de agua	Algunos los poseen.	Algunos de los residentes más antiguos de la localidad poseen acciones de agua para sus hijuelas o terrenos.
Energía	Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible.	Todos los sectores cuentan con acceso a la energía eléctrica.



Saneamiento	Cuenta con servicios de saneamiento y disposición de residuos.	Solo algunos no poseen estas soluciones.
Medios de transporte	Algunos los poseen.	Muy pocos manejan sus vehículos propios.
Herramientas de trabajo	Si cuentan con herramientas de trabajo.	
Otros recursos relevantes	Poseen instrumentos tecnológicos adecuados para realizar actividades.	



GRUPO 2

PUEBLERINOS NUEVOS.

Este grupo está compuesto por personas que están arraigadas en zonas geográficas de la Villa 89 y Población Porvenir. Las familias son tradicionales, con esposos que trabajan de temporeros en sectores colindantes como Huatulame, El tome, El palqui, Punitaqui e incluso Combarbalá (en época de cosecha) y en la minería (turnos rotativos), por lo que ellos deben salir de la localidad, Por consiguiente, el número de integrantes de este grupo humano se ve disminuido en las temporadas de traslado.

Los hijos mayores de los sujetos pertenecientes a este grupo humano tienden a tener una estrecha relación con la educación, donde la mayoría pertenece al grupo de profesionales retornados al territorio. No obstante, las dueñas de hogar alcanzan el nivel básico de escolaridad. En su mayoría no presentan enfermedades crónicas asociadas. Los hogares son de autoconstrucción en algunos casos, la mayoría tiene casa sólida. Tienen una seguridad laboral asociada al sustento de los esposos o maridos. No tienen buena conexión con los transportes públicos, debiendo acercarse a los sectores más céntricos de la localidad de Chañaral Alto.

El aspecto de poblamiento de este grupo humano se remonta, por un lado, la Villa 89 y por otro lado la Población Porvenir. El primer sector radica del año 89 con la instalación de casetas en terrenos antiguamente pertenecientes a la comunidad agrícola. El grupo continúa en el territorio por el vínculo filial de la familia. El grupo humano llega al territorio por razones netamente de trabajos y la necesidad de terrenos donde instalar viviendas. Las zonas de desplazamiento cotidianos son los almacenes del barrio y eventualmente a Ovalle para compras de mayor envergadura. Van a reuniones de las organizaciones a las cuales pertenecen y también a controles mensuales en el CESFAM.

El grupo humano comparte la idea del desarrollo local en el ámbito social, esto tiene una estrecha relación con el combate a la delincuencia y las drogas, mejoras en la infraestructura social, ocupación del resguardo de los jóvenes y niños. Esto último, tiene una estrecha relación con la asociatividad de las organizaciones y las capacitaciones. Ahora bien, como organización, se reúnen para compartir experiencias, realizando actividades como manualidades, tejidos, rifas y lotas, para de esta forma reunir fondos para solventar gastos que soslayan los insumos. Tienen un alto compromiso con el grupo humano y una buena capacidad de agencia y participación, realizan postulaciones a proyectos para mejorar las condiciones sociales del grupo humano, el cual es catalogado altamente vulnerable.



El grupo humano tiene relación con los grupos de temporeros, grupo de profesionales retornados al territorio, grupo de familias con emprendedores/as que abogan por un desarrollo productivo. También tienen vínculo con las comunidades agrícolas. El municipio tiene una estrecha relación con este grupo humano, aportando subvenciones municipales, capacitaciones SENCE e IDH. También se realizan reuniones periódicas para socializar informaciones municipales de los distintos departamentos.

El compromiso y la motivación caracterizan de mejor manera a este grupo humano, donde la alta capacidad de agencia y de participación, es compartida por la mayoría de los integrantes. Las reuniones esporádicas son el canal por el cual ellas comparten prácticas de incorporar mejoras al territorio tanto infraestructural como socialmente.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Deterioro de espacios públicos de recreación.	Segundo Nivel	Media	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Junta de Vecinos Villa 89	Escriba aquí...
Se deben mejorar las viviendas, facilitando las postulaciones a nuevas o mejorar viviendas.	Tercer Nivel	Media	Habitar de manera segura e integrada.	Agrupación de mujeres Mirando el futuro, JJVV Villa 89	Escriba aquí...
Deben mejorar los empleos con más capacitaciones	Primer Nivel	Alta	Trabajar de manera decente y realizadora.	Agrupación de mujeres Mirando el futuro	Escriba aquí...
Los jóvenes están metidos en la droga.	Tercer Nivel	Alta	vivir una vida lejos de excesos	Agrupación de mujeres Mirando el futuro, Junta de Vecinos Villa 89	Escriba aquí...
Hay mucha delincuencia.	Tercer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada.	Agrupación de mujeres Mirando el futuro, Junta de Vecinos Villa 89	Escriba aquí...
Gestión de Riesgos	Primer Nivel	Alta	Habitar de manera segura e integrada	Junta de Vecinos Villa 89	



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.



Agrupación de mujeres Mirando el futuro	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Reunir a las mujeres del sector para realizar talleres y postular a proyectos.	Temporeros/as Emprendedores locales formalizados y no formalizados, Vecinos portadores de la cultura e identidad local.
Junta de Vecinos Población Porvenir	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Solucionar los problemas de la población Porvenir.	Vecinos portadores de la cultura e identidad local.
Junta de vecinos Villa 89	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Solucionar los problemas del sector de la villa 89.	Vecinos portadores de la cultura e identidad local.



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

La disposición al cambio del grupo suele alcanzar un nivel medio. Entre los vecinos suele existir motivación respecto a los posibles cambios que puedan surgir de trabajos desarrollados por la comunidad en conjunto con instituciones y organizaciones. Es común durante los procesos participativos escucharlos hablar y opinar sobre que es posible generar cambios en relación a las problemáticas, siempre y cuando exista trabajo de ellos como de las instituciones correspondientes. *"Yo creo que es posible solucionar el problema de la delincuencia si existe un trabajo en conjunto de los vecinos con, no sé, SENDA, la municipalidad y la oficina de seguridad"*. María Ardiles. Sin embargo, muchos de los miembros de este grupo humano consideran que los cambios pueden ser posibles para bien de la comunidad, pero que la disposición de ellos dependerá de que tan grande sea el sacrificio y el tiempo para que los resultados puedan ser considerados como positivos dentro de sus propias expectativas. *"Va a costar mucho tiempo resolver este problema, va a costar, sobre todo porque nadie tiene ganas de denunciar estos problemas por las represalias"*. María Ardiles.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

La actitud del grupo frente a las problemáticas siempre va a estar condicionada por la naturaleza de la problemática a la que se enfrenten, es así como es posible ver que, frente a problemas como la delincuencia y las drogas, que son problemáticas según ellos más complicadas de resolver en el tiempo, se suele tener una actitud pasiva. Cuando se habla de problemáticas más simples de resolver la actitud cambia y pasamos de una actitud pasiva a una más propositiva, donde el grupo es capaz de tener una opinión respecto a cómo resolver las problemáticas, teniendo en claro la mayoría de las aristas que estas problemáticas tienen. Sin embargo, es posible observar que no se alcanza a tener una actitud reactiva ya que la mayoría del grupo está acostumbrado a resolver sus problemáticas mediante la intervención de otros.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Las problemáticas y el trabajo a desarrollar con el programa han sido definidos en conjunto con los líderes y actores claves del grupo humano, por lo que en esta materia es importante destacar que se conocen a cabalidad cuales son los ejes del trabajo que debe suscribir el programa con los dirigentes de las agrupaciones. Respecto a la concordancia del trabajo que se pretende realizar con este grupo humano, es importante destacar que los ejes del trabajo del programa concuerdan en su mayoría con las prioridades del trabajo que realiza en forma paralela el municipio en el territorio a través de sus distintas oficinas y su oficina de gestión territorial en el territorio.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El grupo es capaz de definir su papel o rol en el territorio y su desarrollo, sin embargo, respecto a sus preocupaciones e intereses, es necesario indicar que estos no giran solo en torno a organizaciones o grupo, sino que sobrepasan esta barrera y alcanzando las problemáticas que rodean a la población en general.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROTAFOOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	El grupo humano tiene alta disposición en y siempre están buscando cosas nuevas para aprender.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Como la mayoría de las personas del grupo humano se encuentran en un rango etario entre los 45 y los 60 años (incluso hay miembros más jóvenes) tienen plenas capacidades para realizar actividades y trabajar en las temáticas que se planteen.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Los liderazgos son acotados y muchas veces no existen otras voces más allá de los dirigentes o representantes.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habiéndolo.	Muchos de los hijos de los miembros del grupo humano han caído en el flagelo de las drogas y el alcohol.
Apego territorial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo asigna un valor positivo en sus vidas al territorio que habitan.	Declaran con orgullo su amor por el territorio en donde viven.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Existe una alta capacidad de autocrítica por parte de los miembros de las organizaciones, incluso son capaces de decirse las cosas en la cara sin generar problemas.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Respetan los tiempos de los procesos en los que se ven envueltos.



Otros recursos relevantes	Este grupo posee una alta capacidad de Agencia y asociatividad entre organizaciones.	El contacto con otros grupos en una estrategia que nos permitiría un rápido escalamiento en el proceso de desarrollo del territorio.
----------------------------------	--	---

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación no formal e informal.	Los miembros de este grupo humano muchas veces son los mismos que asisten con regularidad a las actividades como las reuniones de juntas de vecinos.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Muchos miembros de este grupo humano participan en otras organizaciones como grupos folclóricos o clubes deportivos.
Otros recursos relevantes	Tienen una alta conexión entre vecinos, la solidaridad es un punto importante para este grupo.	Suelen trabajar en equipo cuando existe un problema particular que afecta a la comunidad.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Muchas de las integrantes del grupo humano se dedican a aprender oficios que les permitan obtener ciertos ingresos durante algunos periodos determinados del año.
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Abogan por su conservación, sin embargo, no es una prioridad para ellas en particular.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Existe un gran nivel de movilidad, desplazándose incluso algunas de ellas entre la zona urbana y el sector rural cercano.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un auto concepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Sus niveles de autoestima son elevados.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad baja (fortaleza): los servicios ambientales son variados, en buen estado con baja siniestralidad y alta significación en la vida de las personas.	Problemas relacionados principalmente con la escases de los recursos hídricos. Falta de lluvia y deterioro de los ecosistemas naturales de las localidades.
Otros recursos relevantes	Tienen un alto sentido de pertenencia con el territorio y el cuidado del agua del río Cogotí.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Con variada capacidad de ahorro.	En general tienen bajo nivel de capacidad de ahorro a nivel personal, pero está situación cambia al tratarse del ahorro colectivo que busca conseguir fines específicos.
Capacidad de endeudamiento	Con capacidad limitada de endeudamiento.	La capacidad depende netamente de la disponibilidad de trabajo.
Otros recursos relevantes		Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FÍSICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Mayoría con casas de material sólido.	Algunos tienen viviendas de material ligero. Principalmente en el sector de Los Morales.
Propiedad de suelo	Mayoría son dueños de sus terrenos.	Algunos no tienen intenciones reales de regularizar sus terrenos.
Derechos de agua	Poseen derechos de agua.	Todos acceden a este recurso.
Energía	Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible.	Todos los sectores cuentan con acceso a la energía eléctrica.
Saneamiento	Poseen conexión a red en su mayoría.	Sectores como Los Morales no poseen este acceso, pero participantes aquí son minoría.
Medios de transporte	Algunos los poseen.	Muy pocos manejan sus vehículos propios.
Herramientas de trabajo	Si cuentan con herramientas de trabajo.	
Otros recursos relevantes	Poseen instrumentos tecnológicos adecuados para realizar actividades.	



GRUPO 3

Comunidad del SECTOR LOS MORALES.

Los Morales, es un sector rural ubicado a unos cuantos metros del centro de Chañaral Alto. Aquí la población corresponde a familias jóvenes y adultos mayores, los que hacen su vida en torno a los servicios que ofrece el sector urbano, por lo que los desplazamientos entre este sector, Chañaral Alto y Ovalle son constantes.

El grupo humano llega al territorio por razones netamente de trabajos y la necesidad de terrenos donde instalar viviendas. En el sector de Los Morales (sector rural) existen 115 viviendas y habitan 324 personas según registro social de hogares, mientras que según el CENSO 2017, son 345 las personas que viven en la localidad.

En cuanto a las particularidades del sector, se encuentra que existen 37 jefes de adulto mayor, 49 jefas de hogar y el 72% de los habitantes están bajo el 40% más vulnerable de la localidad.

Este sector de la localidad no cuenta con alcantarillado, sin embargo, cuenta con APR (agua potable rural). La tendencia demográfica del sector Los Morales, está orientada hacia la población joven del sector. Actualmente existen 170 arranques de agua, de los cuales 165 están funcionando. Si contemplamos los arranques activos, y se asocia un número de habitantes por hogar de 4 personas, obtendríamos que en el sector de Los Morales viven a lo menos 660 personas.

La característica convergente en este grupo humano es abogar por una reconversión económica, es decir debido a la crisis de la agricultura, han tenido que explorar nuevas áreas de producción económicas. Los niveles de ingresos son variados ya que dependen en su totalidad del periodo estival. Los niveles educativos para este grupo humano están en tendencia a la educación media completa e incluso con casos con educación técnica completa. No presentan mayores problemas de salud o enfermedades crónicas, es por esto que, tienen un alto grado de participación en actividades convocadas tanto por la



oficina de gestión territorial de la localidad, como en la feria de Chañaral Alto, la cual funciona los días sábados. Las condiciones de las viviendas presentan falencias estructurales y en algunos casos con órdenes de demolición, según declara este grupo humano.

Este grupo humano se caracteriza por tener un alto contenido de auto-construcción de las viviendas. Dada las condiciones y el poco campo para ejercer sus labores económicas presentan una baja seguridad laboral, dado que pueden vender sus productos mayoritariamente en ferias libres o ferias de emprendedores programadas por la oficina de gestión territorial de la municipalidad de Monte Patria. Este grupo humano tiene un buen acceso al transporte de la localidad, el cual es utilizado en algunos casos para realizar compras en Ovalle. Es posible aseverar que algunos cuentan con movilización propia, lo que les permite desplazarse de mejor manera a los puntos de venta mencionados anteriormente.

La crisis de la Uva Flame a comienzos del año 2014, forjó en ciertas personas la necesidad de ahondar en nuevas fuentes económicas para subsistir, es por esto que, personas de la localidad de Chañaral Alto y Los Morales, comenzaron a potenciar sus emprendimientos en diferentes rubros. Este grupo se ha mantenido en el territorio por los vínculos filiales que mantienen en la localidad, además cuenta con propiedades tales como vivienda y/o hijuelas. En los aspectos socio-territoriales, es posible apreciar que este grupo está disperso en diferentes puntos de la localidad, tales como; Casco histórico, Porvenir, Villa 89 y Los Morales, es por esto que no es posible asignar una ocupación específica en el territorio. Este grupo se desplaza eventualmente hacia el sector del atrio frente a la iglesia de la localidad y hacia el sector de la feria libre de Chañaral Alto. Además, se desplazan ocasionalmente hacia Ovalle para comprar insumos y materiales que permitan la elaboración de ciertos productos. Este grupo se caracteriza por tener una alta participación en actividades económicas que se realizan en la localidad, tales como la feria de emprendedores realizada por la Oficina de gestión territorial de la municipalidad de Chañaral alto. También, el no poseer un lugar establecido este grupo humano se transforma en grupos de familias de emprendedores/as móviles.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
No hay lugares de Esparcimiento	Primer Nivel	Alta	Gestión en Regularización Títulos de Dominio ex terrenos comunidad agrícola	Junta de Vecinos Los Morales y Comunidad agrícola	Escriba aquí...
Baja o nula alfabetización digital	Segundo Nivel	Media	Entregar herramientas digitales a	SINDICATO Los Morales	Escriba aquí...



			Agricultores/empresarios		
Perdida Patrimonio cultural	Primer Nivel	Alta	Reconocer y revalorizar historia y relatos propios del sector	Agrupación de mujeres mezclando raíces	Escriba aquí...
No hay participación de jóvenes	Segundo Nivel	Media	Trabajar de manera activa con los jóvenes del sector	Junta de Vecinos Los Morales	Escriba aquí...
No hay actividades recreativas y culturales	Primer nivel	Media	Vincularse de manera positiva y significativa con otros	Junta de Vecinos Los Morales	



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Junta de Vecinos Los Morales	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Solucionar los problemas propios del sector	Dueñas de casa interesadas en el desarrollo social. , grupo de temporeros/as.
Agrupación de mujeres mezclando raíces	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Generar espacios de asociatividad y empoderamiento femenino	-
SINDICATO Los Morales	Territorial	Primer nivel	Alto	Vigente	Establecer lineamientos, capacitaciones a los agricultores	Retornados al territorio, Dueñas de casa interesadas en el desarrollo social.
Comunidad Agrícola Los Morales	Territorial	Primer nivel	Medio	Vigente	Solucionar problemas propios del sector	
Club de Adulto Mayor Nuevo Renacer de Los Morales	Funcional	Primer nivel	Alto	Vigente	Generar espacios de asociatividad y esparcimiento para adulto mayor	



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Este grupo humano tiene un alto nivel de disposición al cambio, dado que observa que están interesados en el desarrollo de su localidad y de resolver problemáticas tanto agrícolas como sociales



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El nivel es activo dado que han podido auto-gestionar actividades o instancias en los cuales puedan comercializar sus productos y generar asociatividad entre los habitantes del sector. Se han formado organizaciones de emprendedores de la localidad, para que de esta forma puedan acercarse a las estructuras de oportunidades tale como; FOSIS, PRODEMU entre otros.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Las expectativas son altas dado que esperan poder regularizar los títulos de dominios de los terrenos cedidos por la comunidad agrícola, para generar áreas verdes y espacios de esparcimiento. Además de generar actividades que reactiven la participación de los vecinos y vecinas de la localidad. Conjuntamente esperan revitalizar y recuperar tradiciones y el patrimonio cultural del sector.

La municipalidad de Monte Patria está en conocimiento de estas problemáticas que afectan a este grupo humano, por lo que ha generado nuevas instancias y obras que van en beneficios de Los Morales, ejemplo de esto es la Mejora del principal acceso al sector.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El rol principal de este grupo humano es fomentar el desarrollo humano y agrícola de Los Morales. Reconocen el contexto de vulnerabilidad y de escasas hídrica, que ha mermado la agricultura de la localidad, es por esto que en la búsqueda de nuevas fuentes productivas ellos están conscientes del importante papel que cumplen en estos “nuevos trabajos”. Algunos integrantes de este grupo humano están interesados en la revalorización de los productos que se cultivan en la zona.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PROFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Este grupo humano se mantiene expectante a nuevas técnicas y/o aprendizajes que les permitan ampliar sus capacidades y conocimientos en la fabricación de algún producto.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	El futuro económico de las familias con emprendedores/as depende exclusivamente de las ventas, por lo que tienen buena disposición a participar en actividades que les permitan adquirir mayores ingresos económicos.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados.	Los líderes declarados para este grupo humano podemos encontrar a Fernando



	dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Pizarro, Carlos Astudillo, Camilo Escorza, María Gómez y Domingo Rojas.
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Tienen un fuerte vínculo con los habitantes del territorio, inclusive han emigrado dentro de la misma localidad. Es por esto que, abogan por la continuación de sus familias.
Apego territorial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo asigna un valor positivo en sus vidas al territorio que habitan.	Muchos de los que pertenecen a este grupo humano comparten el cuidado de la naturaleza ya que es desde allí, donde obtienen las materias primas, las cuales después procesadas son vendidas en ferias locales o en sus casas.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Este grupo mantiene de forma activa los cuestionamientos a los quehaceres del territorio y propone un cambio en el fomento productivo de la zona.
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Han estado en un proceso continuo de espera en mejoras de las condiciones laborales de la zona.
Otros recursos relevantes	Poseen una alta capacidad de agencia	Este grupo además de tener una alta participación están dispuesto a generar y realizar actividades tanto, en pro de la comunidad como de su grupo humano.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Debido a la competencia generada por las ventas de sus productos ha generado cierta desunión.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Las organizaciones activas están a favor de la incorporación de nuevas organizaciones en el aspecto económico de la localidad. Esta reconversión es bien vista por la comunidad en su totalidad.
Otros recursos relevantes	Las agrupaciones económicas de la localidad abogan por una mayor inclusión.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio. Generan ingresos razonables y proveen identidad.	Talabarteros, artesanos en madera, fierro, lana, y agricultores en su mayoría son algunos de los oficios identificados que pueden tener un desarrollo local inclusivo en la localidad.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Las tradiciones han dormido al alero de la producción agrícola.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Deben conseguir materias primas en su entorno físico, así como también con los integrantes de otros grupos humanos de la localidad.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un auto concepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Están dispuestos a ser un grupo móvil y adecuarse a las condiciones sociales y económicas.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	No cuentan con instrumentos de ahorro.	Generalmente los ingresos que se logran ahorrar son para invertir en los negocios o proyectos propios de cada grupo familiar.
Capacidad de endeudamiento	Muy poca capacidad de endeudamiento	No Poseen capacidad de endeudamiento relativa al tamaño de sus emprendimientos.
Otros recursos relevantes	Por lo general este grupo humano	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	La mayoría posee viviendas regularizadas.	Muchas de estas viviendas son utilizadas como salas de procesos para la elaboración de alimentos y conservas.
Propiedad de suelo	La mayoría son dueños de sus suelos.	Poseen en muchos casos grandes extensiones de terrenos agrícolas con poco valor comercial.
Derechos de agua	Algunos poseen derechos de agua.	Los enfocados en el rubro agrícola poseen este tipo de derecho.
Energía	Cuenta con acceso a energía de manera constante y asequible.	Todos los sectores cuentan con acceso a la energía eléctrica.
Saneamiento	Poseen conexión a red en su mayoría.	Sectores como Los Morales no poseen este acceso, pero participantes aquí son minoría.
Medios de transporte	Algunos los poseen.	Muy pocos manejan sus vehículos propios.
Herramientas de trabajo	Si cuentan con herramientas de trabajo.	
Otros recursos relevantes	Poseen instrumentos tecnológicos adecuados para realizar actividades.	



GRUPO 4

Inmigrantes

Resulta difícil establecer el número incluso aproximado de personas que integran este grupo humano, ya que su número varía en relación a la estacionalidad de las producciones agrícolas del sector y por ende, de la disponibilidad de trabajo en el sector. La mayoría de los integrantes de este grupo humano son adultos y adultos jóvenes, en plena edad laboral,



muchos de ellos con estudios superiores completos o incompletos. Algunos, aunque no un número mayor vive con su familia o con algún hijo pequeño.

Este grupo humano se caracteriza por estar de paso por la localidad. La mayoría no tiene planes de quedarse a vivir en el sector, pero lo han elegido como zona estacionaria durante la época de cosecha o de trabajo en el campo. Casi todos se desempeñan en labores relacionadas a la cosecha de uvas de exportación, producción pisquera y algunos otros han incursionado recientemente en rubros como la construcción o el reparto de bienes y servicios. Respecto a sus nacionalidades, la mayor parte de ellos proviene de Haití, pero también es posible observar que algunos de sus miembros provienen de Venezuela, Republica Dominicana. Perú y Bolivia.

La mayoría no acude a los servicios municipales y solo se remite a concurrir a instituciones públicas que tengan relación con su condición de inmigrante ilegal, legal o en proceso de legalización. Presentan buena calidad de salud, muchos asisten a controles médicos, se realizan exámenes y llevan al día los controles de sus hijos.

Respecto a materia de vivienda, presentan un alto nivel de vulnerabilidad en esta materia, en su mayoría arriendan casas o piezas, viviendo muchos de ellos en condiciones de hacinamiento y también de insalubridad. Las condiciones laborales de trabajo por temporadas en distintas localidades o sectores les imposibilita el establecimiento en algún sector en específico.