

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL

SERVICIO PAÍS 2021-2022



Región: Libertador General Bernardo O'Higgins

Comuna: Paredones.

Localidad: Bucalemu.

Fecha de inicio:

15-03-2021

Profesionales

Verónica Campos Zola, Ingeniera Civil Ambiental.

Nicolás Martínez Rebolledo, Ingeniero Comercial.

Jefe Territorial: Carolina Galaz Silva.



SERVICIO PAÍS

Fundación Superación de la Pobreza

Presidenta
Andrea Repetto

Viceresidente
Juan Carlos Feres

Directora Ejecutiva
Catalina Littin

Directora Nacional SERVICIO PAÍS
Loreto Salinaso

Director FSP Región de O'Higgins
Héctor Morales Toro



Contenido

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL.....	3
PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022.....	4
1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021	4
2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/21 (INDICADORES)	¡Error! Marcador no definido.
3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/22	6
4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022	4
ANEXOS/ DIAGNOSTICO SOCIOTERRITORIAL.....	¡Error! Marcador no definido.
A1. VISIÓN COMUNAL	¡Error! Marcador no definido.
A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN	¡Error! Marcador no definido.
A3. GRUPOS HUMANOS, PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS	¡Error! Marcador no definido.



GLOSARIO SERVICIO PAÍS:

INICIATIVA: Gestión de una idea colectiva, que tiene sentido en una o más problemáticas identificadas participativamente con la comunidad, y que se materializa en el desarrollo de actividades, hitos o eventos, generalmente gestionados a partir de recursos propios (autogestionados), o externos (financiamiento directo), apalancados por la misma comunidad.

PROYECTOS: Es un tipo de iniciativa que se materializa mediante recursos provenientes generalmente de la estructura de oportunidades pública o privada disponible en el territorio, como consecuencia de un proceso de Formulación, Postulación y Adjudicación.

PLAN DE INTERVENCIÓN TERRITORIAL: El Plan de Intervención Territorial es el instrumento de planificación y ejecución de las intervenciones del programa Servicio País durante un año, que permite el despliegue de diversos proyectos, iniciativas y acciones con la comunidad, mediadas por los profesionales Servicio País, que permiten resolver total o parcialmente los problemas que afectan a los grupos humanos del territorio desplegando los recursos y capacidades endógenas a través de un enfoque promocional. Este instrumento se deriva de la Estrategia de intervención.

ACCIONES: Son actividades gestionadas por el programa Servicio que se encuentran relacionadas al trabajo directo con las comunidades y la estructura de oportunidades públicas y privadas que permiten alcanzar el logro de los objetivos de la intervención, destinadas a las personas de la comunidad. Estas actividades se enmarcan sobre cuatro servicios basales: Servicio de capacitación y formación; Servicio de fomento del reconocimiento público; Servicio de intermediación y Servicio de apoyo a la asociatividad:

Las principales acciones desarrolladas con las comunidades son catalogadas de la siguiente manera:

- 1. Capacitación:** Transferencia formal de conocimientos teóricos y/o de aplicación práctica y fortalecimiento de competencias a nivel grupal (por ejemplo: residencias de arte colaborativo, comitivas y clínicas culturales, alfabetización digital, comunidades de aprendizaje, etc.) por parte de una institución públicas o privadas.
- 2. Talleres:** Proceso grupal estructurado (periódico o puntual), destinado a desarrollar competencias a través de la aplicación práctica ("Aprender Haciendo") sin una estructura institucional.
- 3. Tutorías:** Proceso sistemático de trabajo personalizado, planificado y con metodología pertinente, para el fortalecimiento de competencias. (Por ejemplo: tutorías socioeducativas o de otro tipo).
- 4. Atención de público y visitas domiciliarias:** acción profesional para la resolución de problemáticas específicas con el propósito de acoger y/o generar un acercamiento formal a una persona, familia o comunidad con un propósito específico (por ejemplo: orientación respecto de un conflicto familiar; apoyo motivacional, etc.)
- 5. Asesorías y asistencia técnica:** Apoyo técnico especializado destinado a generar un vínculo o conexión entre los participantes del Programa y la estructura de oportunidades para el desarrollo de proyectos y/o redes de trabajo (por ej.: desarrollo y diseño de proyectos, postulación a subsidios, etc.).
- 6. Difusión y extensionismo:** Producción de programas, publicaciones y materiales destinados a dar a conocer los procesos, productos, logros y experiencias de la comunidad (por ej.: cuentas públicas) y/u orientar, difundir y acercar información y servicios a la comunidad.
- 7. Encuentros:** actividades de carácter colectivo que apuntan a generar redes de trabajo; aprendizaje de la experticia de las personas de la comunidad; trabajo en colaboración con otras agrupaciones. Pasantías entre intervenciones. (Por ejemplo: Giras Técnicas; encuentro de artesanos; tejueleros; comunidades mapuches; escuelas rurales; etc.).
- 8. Eventos:** actividades de carácter masivo o abierto destinadas a posibilitar el encuentro entre organizaciones, el intercambio de experiencias y/o aprendizajes; y/o la muestra o presentación de obras y productos (por ejemplo: Ferias País; encuentro de artistas, productores, organizaciones, mateadas culturales, etc.).



PRESENTACIÓN

La **Fundación Superación de la Pobreza** (FSP) es una institución de la sociedad civil, pluralista, sin fines de lucro y con intereses públicos, cuya misión es *"contribuir a la superación de la pobreza promoviendo mayores grados de integración y equidad social en el país, que aseguren el desarrollo humano sustentable de las personas que hoy viven en situación de pobreza y exclusión social"*.

SERVICIO PAÍS es el programa de intervención social de la FSP, cuyo propósito es fortalecer capacidades de comunidades y organizaciones que habitan localidades y áreas pequeñas con altos índices de pobreza multidimensional, aislamiento y segregación socio territorial, activar sus recursos y conectarlos con las estructuras de oportunidades público-privadas, para llevar adelante proyectos que aporten al desarrollo local inclusivo, a través de la formación y descentralización de jóvenes en pleno desarrollo profesional.

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar, y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN GENERAL

Año inicio: 2020

Año término: 2021

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades de organización y gestión comunitaria de los grupos humanos y organizaciones que habitan en Bucalemu a fin de aprovechar los recursos presentes en el territorio para impulsar un desarrollo local inclusivo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos Algueros y algueras locales, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo
2	Promover la formación y afianzamiento de alianzas estratégicas con la institucionalidad público-privada local y/o regional, que propicien la cohesión socio-territorial, favoreciendo la sostenibilidad de los procesos de transformación y desarrollo
3	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de oficios ancestrales, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.
4	Diseñar e implementar una cartera de proyectos ad-hoc, que permitan incidir en la transformación de los problemas/desafíos más inmediatos del territorio Bucalemu, avanzando progresivamente al abordaje de problemas/desafíos más complejos y exigentes.



PLAN DE INTERVENCIÓN 2021/2022

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA INTERVENCIÓN

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2020/2021

En la comuna de Paredones, el plan del año 2021-2022 se encuentra en fase I del proceso de intervención con foco en la localidad de Bucalemu. Este plan busca fortalecer las capacidades de los grupos humanos y los recursos económicos, sociales, culturales y ambientales del territorio. La intervención se desarrolla entre los años 2020 y 2028.

La intervención del programa en la comuna de Paredones, ciclo 2021-2022, se implementa en la localidad costera de Bucalemu. Después de haber combinado ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, para la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa, y realizando proyectos e iniciativas de validación de la situación local. Actualmente, en su segundo año, la intervención se sigue encontrando dentro de la fase I del modelo de intervención del programa Servicio País, en un proceso enfocado en la vinculación y activación significativa en base al diagnóstico y vinculaciones previas realizadas durante el ciclo 2020-2021.

En cuanto al territorio, cabe destacar que es muy propio de la cultura en la localidad de Bucalemu la combinación de campo y mar, dado que existen instancias de tradiciones populares de la zona, propiciando un valor especial a iniciativas de festejo comunitarias, sobre todo en época estival, las cuales dan vida a la ruralidad y al turismo que este permite. Destaca su legado histórico, cultural y simbólico de los oficios artesanales ligados al mar, como la pesca y recolección de orilla. Además, por su valor ecológico y cultural, destaca el humedal urbano de La Laguna de Bucalemu el cuál destaca como uno de los elementos simbólicos más mencionados por la comunidad.

Así, los grupos humanos priorizados en esta intervención son: alquerías y alquerías locales, grupo ancla; como segundo grupo humano, personas que desarrollan emprendimientos locales. Las principales problemáticas que afectan a estos grupos humanos, guardan relación con el debilitamiento del tejido asociativo y organizacional de los grupos humanos, problemáticas de carácter económico/productivo, reconocimiento cultural público y problemáticas ambientales. Y finalmente, el tercer grupo humano, se enfoca en personas retornadas al territorio, con quienes tendremos un trabajo ligado a temáticas medio ambientales y al desarrollo de instancias de conservación y educación ambiental enfocadas al humedal Bucalemu.

Este Plan busca fortalecer las capacidades asociativas y organizacionales de los grupos humanos priorizados y acercarlos a recursos económicos, sociales, culturales y ambientales existentes, a través de la estructura de oportunidades presente en el territorio. Se da inicio al desarrollo de este plan en el año 2020, teniendo como fecha de término de éste, el año 2028.



2. RESULTADOS ESPERADOS DEL PLAN DE INTERVENCIÓN ANUAL 2021/2022

INDICADORES

OBJETIVO ESP ASOCIADO/ FASE I	OBJETIVO ESTRATEGICO DE LA INTERVENCIÓN ASOCIADO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADO	NIVEL DE ÉXITO ESPERADO (META)	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	NIVEL DE ÉXITO ALCANZADO	PESO ESPECÍFICO (%)
1.CONSTRUIR UN VÍNCULO DE CONFIANZA CON ORGANIZACIONES COMUNITARIAS DEL TERRITORIO/	1	Las organizaciones del territorio forjan un vínculo con el programa	Al menos 2 organizaciones	N° de organizaciones de parte del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de organizaciones	0%	20
2.PROMOVER LA GESTIÓN COMUNITARIA PARA RESOLVER PROBLEMAS PRIORIZADOS	2	La comunidad desarrolla iniciativas para resolver problemas priorizados	Al menos 2 iniciativas	N° de iniciativas implementadas con el apoyo del Programa SP durante el ciclo de intervención anual	Listado de iniciativas	0%	25
3.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	4	Dirigentes y organizaciones han logrado definir algunos proyectos, asociados a sus problemas/desafíos, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo.	Al menos 1 proyecto	N° de proyectos elaborados de manera colaborativa y postulados durante el ciclo de intervención.	Listado de iniciativas	0%	20
4.RECOGER/REFLEXIONAR LOS PROBLEMAS Y PRIORIDADES DE TRABAJO COMUNITARIO DE LAS ORGANIZACIONES DEL TERRITORIO	1	4.1 Los dirigentes de organizaciones del territorio se reúnen en instancias de reflexión para recoger los problemas y prioridades de la comunidad	4.2 Al menos 1 taller de devolución de diagnóstico socio territorial	4.3 N° de talleres de devolución del diagnóstico socioterritorial realizados con dirigentes de las organizaciones priorizadas en el ciclo de intervención	5.4 Minuta de reunión	0%	15
9.PROMOVER LA VISUALIZACIÓN DE LOS MODOS DE VIDA DE LAS COMUNIDADES Y TERRITORIOS	3	9.1 Las personas participantes de la comunidad logran visibilizar sus prácticas socioculturales y sus modos de vida locales y ancestrales	9.2 1 producción (audiovisual, literaria u otra)	9.3 N° de producción (audiovisual, literaria u otra) de la comunidad apoyado por el programa durante el ciclo de intervención	9.4 Producción (audiovisual, literaria u otra)	0%	10
5.REFORZAR LOS VÍNCULOS DE LA COMUNIDAD CON LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDAD	2	5.1 Los dirigentes de las organizaciones y líderes, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local	5.2 Al menos 2 reuniones con EO	5.3 N° de reuniones realizadas entre dirigentes y líderes de la comunidad con la EO durante el ciclo de intervención	5.4 Minuta de reunión	0%	10
Nivel de cumplimiento del PLAN 100%							
Fecha de reporte: 30 de junio de 2021							



3. LISTADO DE INICIATIVAS 2021/2022

NOMBRE	INICIATIVA GENERADA POR EL PROGRAMA SP	OBJETIVO ESPECÍFICO ASOCIADO	DIMENSIÓN PRINCIPAL (ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL)	COSTO	TIPO DE FINANCIAMIENTO (INTERNO/EXTERNO)	NÚMERO DE PERSONAS BENEFICIARIAS
Asesorías para desarrollo organizacional y comercial.	SI	Desarrollar la capacidad de agencia de los grupos humanos Algueros y alquerías locales, a través de la asociatividad y fortalecimiento de sus líderes y organizaciones, promoviendo la aparición de un sujeto de carácter colectivo con mayor incidencia en el desarrollo local inclusivo	Económico	Por definir	Interno	41
Valorando oficios, saberes y memorias de Algueros alquerías de Bucalemu.	SI	Fortalecer la identidad y memoria histórica del territorio, por medio de acciones que permitan el despliegue de prácticas culturales valiosas de oficios ancestrales, resguardando con ello, su patrimonio cultural inmaterial.	Cultural	Por definir	Interno	35



4. OBJETIVOS Y LOGROS ESPECÍFICOS POR GRUPO 2021/2022

	 PROBLEMÁTICA	 FUNCIONAMIENTO	 OBJETIVO POR LOGRAR	 OBRA DE CONFIANZA	 OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS	 CAMBIOS SUBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS OBJETIVOS LOGRADOS	 CAMBIOS RELACIONALES LOGRADOS
 GRUPO 1 Algueros y Algueras locales	Falta de asociatividad y poder de negociación.	Vincularse de manera activa, positiva y significativa con otras personas.	Promover el desarrollo y los vínculos asociativos en los grupos humanos	Generar reuniones periódicas para entablar y fortalecer un vínculo entre las personas que conforman el grupo humano. Además propiciar instancias de discusión estratégica sobre administración y uso de recursos y capacidades para la formulación de un plan que propicie canales más cortos de comercialización.	Ejecución Proyecto Activa Secano.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a mejorar su percepción recíproca (interna), es decir, entre los miembros del propio grupo.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Las personas y familias que forman parte del grupo humano ancla, comienzan a aumentar (gradualmente) su participación en las organizaciones. Aumenta la dedicación de las personas al trabajo comunitario no remunerado para el desarrollo de proyectos específicos y están más dispuestos a compartir en espacios formales e informales.
	Canales de comercialización largos que no permiten la agregación de valor a la materia prima	Trabajar de manera decente y realizadora.	Evaluar y desarrollar alternativas que permitan acortar la cadena de comercialización de productos finales.	Generar instancias de trabajo en torno a la problemática para idear en conjunto, técnicas de ventas, encaminadas a lograr circuitos de comercialización más cortos.	Ejecución Proyecto Activa Secano.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano ancla, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de	Dirigentes y organizaciones del grupo humano ancla han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.



						transformación de su acción colectiva.	orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	
Poca visibilización del oficio y falta de reconocimiento.	Vincularse de manera activa, positiva y significativa con otras personas y/o instituciones.	Impulsar espacios de reconocimiento público y cultural de oficios ancestrales de la localidad.	Valoración de oficios, saberes y memorias de algueros y algueras de Bucalemu.	Generar un logo de marca que represente a los productos producidos por algueros y algueras locales.	Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo ancla comienzan a reconocer el valor de su propia historia, realizan ejercicios de memoria y significación que activan su identidad y revalorizan algunas de sus prácticas culturales, ritos y costumbres o los vuelven a practicar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) relacionados a la cultura y tradiciones locales, por medio de la visibilización y el reconocimiento público de prácticas y oficios ancestrales desarrollados en la comuna.	El tejido organizacional del grupo ancla comienza a fortalecerse. Las organizaciones de base se reactivan o se crean nuevas organizaciones de base para representar intereses de algunos miembros específicos del grupo.	
Escaso acceso a salud en épocas de trabajo.	Vivir una vida larga y saludable.	Apoyo a la gestión municipal.	Crear un canal directo de intercomunicación entre los asentamientos y el CESFAM.	Generar un espacio de educación y aprendizaje sobre riesgos y primeros auxilios.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo ancla comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar-conectar.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) del hábitat residencial y/o comunitario, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando las necesidades ante las autoridades, destrabando	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.	



							trámites, mejorando coordinaciones, etc.	
 GRUPO 2 Personas que realizan emprendimientos locales	Falta de puntos de venta establecidos y venta irregular.	Trabajar de manera decente y realizadora.	Apoyar el desarrollo de emprendedor es locales.	Intermediar entre grupos humanos y municipalidad, con la finalidad de generar instancias de comercialización en las localidades de Paredones que permita la visibilización y el intercambio de manufactura local.	Postulación a fondos de financiamiento para adquirir insumos necesarios.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo humano, se encuentran reanimados, re-entusiasmados. Perciben que es posible la modificación de algunos aspectos de su realidad cotidiana. Se trata de cambios aparentemente modestos, pero que van forjando una mayor disposición al cambio.	Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de procesos productivos, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, es decir, que se resuelven visibilizando la necesidad ante las autoridades, destrabando trámites, mejorando coordinaciones, etc.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, mejoran su coordinación interna y sus prácticas de interacción para beneficio mutuo.
	Poca demanda de productos.	Trabajar de manera decente y realizadora.	Apoyar el desarrollo de emprendedor es locales.	Elaboración de estrategias que permitan la atracción de demanda por los productos locales.	Realización de curso de marketing digital y apoyo en formulación de postulaciones. Plan estratégico enfocado en la época estival.	Los dirigentes de organizaciones y líderes del grupo humano comienzan a reflexionar sus problemas y su solución desde la triada: visibilizar-activar-conectar.	Dirigentes y organizaciones del grupo humano han logrado definir un set de proyectos, asociados a sus problemas/desafíos de primer orden, que les permiten ordenar su trabajo en el corto/mediano plazo. Se adjudican fondos pequeños para su desarrollo.	Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar con la estructura de oportunidades local de una manera más efectiva.



 <p>GRUPO 3 Personas retornadas al territorio</p>	<p>Contaminación y degradación del humedal Bucalemu</p>	<p>Vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza.</p>	<p>Apoyo a la gestión municipal.</p>	<p>Apoyo y trabajo asociado a la conservación del humedal de Bucalemu. Trabajo y apoyo en iniciativas comunitarias.</p>	<p>Apoyar la generación de material de educación ambiental, enfocado en temáticas de residuos, recursos hídricos, etc. Generar, en conjunto con el municipio, información para la creación de una línea base del Humedal Bucalemu.</p>	<p>Las personas, familias y organizaciones que forman parte del grupo humano, o parte de ellas, comienzan a confiar en la capacidad de transformación de su acción colectiva.</p>	<p>Se han mejorado aspectos puntuales (pero significativos) de los servicios ambientales que sostienen el modo de vida de los diversos grupos que conforman la comunidad, por medio de proyectos e iniciativas sencillas, en este caso la protección y conservación del humedal Bucalemu.</p>	<p>Los dirigentes de las organizaciones y líderes del grupo humano, comienzan a interactuar en algunas actividades puntuales con dirigentes de otros grupos humanos que conforman la comunidad.</p>
---	---	---	--------------------------------------	---	--	---	---	---

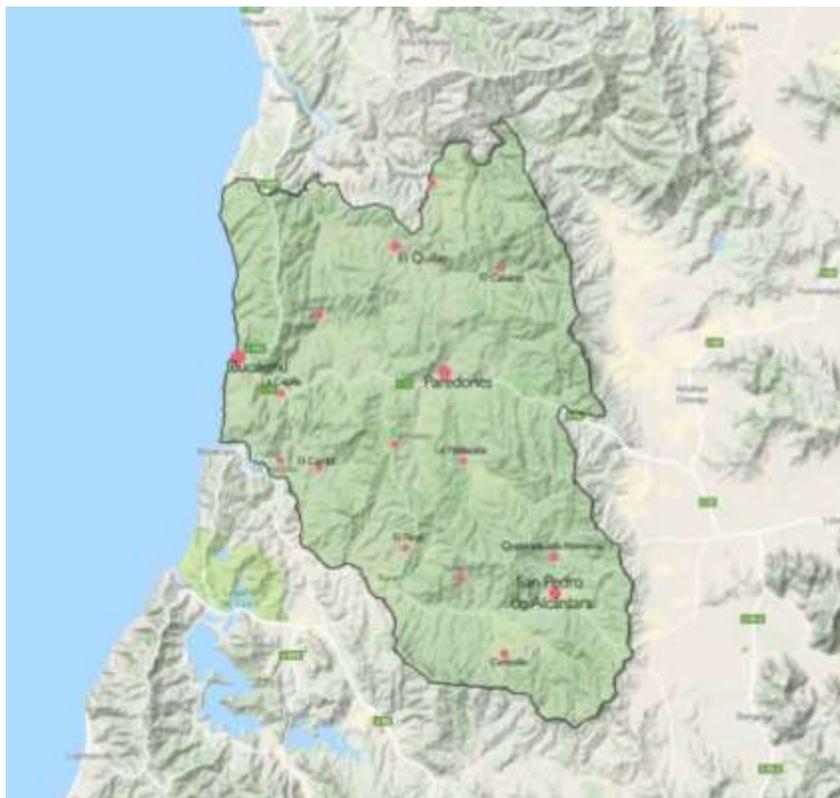


ANEXOS

(Diagnostico Socioterritorial)



A1. VISIÓN COMUNAL



Fuente: Plan de Desarrollo Comunal, Municipalidad de Paredones (2018).

Breve historia de la comuna

La comuna de Paredones se ubica al sur poniente de la Región de O'Higgins, aproximadamente entre los 34° 30' Sur y 71° 50' Oeste, a 185 Km de Santiago y a 46 Km de Pichilemu, capital de la Provincia de Cardenal Caro. Territorialmente presenta una superficie de 562 Km², limitando al norte con la comuna de Pichilemu, al este con las comunas de Lolol y Pumanque, Provincia de Colchagua, al sur con Vichuquén y Hualañé, comunas de la Provincia de Curicó, Región del Maule, y al oeste con el Océano Pacífico.

Históricamente, Paredones fue fundada desde la proliferación de dos localidades: San Pedro de Alcántara en 1691 y Paredones en 1750, directamente vinculado a la llegada de la orden Franciscana, quienes construyeron centenarias iglesias y parroquias. La comuna como unidad administrativa fue creada oficialmente en 1891, sin embargo, en ese entonces pertenecía a la Provincia de Curicó. Posteriormente, en la transición del Siglo XIX al XX fue asignada a la Provincia de Colchagua, y en 1979 fue incorporada a la nueva Provincia de Cardenal Caro.

Paredones es tierra de tradiciones, conocida por sus construcciones arquitectónicas de adobe y tejas. Destaca la parroquia como icono religioso y cultural, catalogada como monumento histórico desde 1884.

En la comuna se ubican 28 localidades rurales, con tradiciones y oficios propios; entre ellas destacan la producción de quínoa como patrimonio agroalimentario de la comuna, legado ancestral patrimonial que promovió la creación de la primera ordenanza agroalimentaria



a nivel país en el año 2018. Por otra parte, destacan las trenzadoras artesanales de Cutemu, quienes fueron destacadas como artesanas en el año 2018, obteniendo el "Sello a la Excelencia en Artesanía Chilena" por la técnica que utilizan, desarrollada hace más de 200 años. Otro de los oficios ancestrales que destacan en la cultura de la comuna está ligada a la extracción de sal de mar, labor realizada por salineros locales y la que se encuentra en peligro de desaparecer debido a la falta de continuidad del oficio.

Es muy propio de la cultura en la localidad de Bucalemu la combinación de campo y mar, dado que existen instancias de tradiciones populares de la zona, propiciando un valor especial a iniciativas de festejo comunitarias, sobre todo en época estival, las cuales dan vida a la ruralidad y al turismo que este permite.

Desde tiempos inmemorables la pesca artesanal ha sido un legado cultural y de fuerte auge productivo en el territorio que comprende a la localidad de Bucalemu. En este sentido, cabe destacar que existen tres oficios/actividades económicas asociadas al mar y la orilla: la recolección de algas, extracción de mariscos y captura - pesca. La especialización productiva en cada una de estas actividades forma parte del proceso de adaptación al que se han visto sometidos históricamente los hombres y mujeres del lugar (Campo y Mar, 2010).

Datos de población de la comuna

En la comuna de Paredones, según CENSO 2017 residen 6.188 habitantes. Un 52% de esta población son hombres (3.220 personas), y un 48% mujeres (2.968 personas). Además, la población urbana corresponde al 29,8% y la rural un 70,2%.

La población de la comuna distribuida por distritos censales es de 2361 personas en Paredones, 1512 en Bucalemu, 1341 en San Pedro de Alcántara, 795 del Quillay y 178 en Cabeceras.

Vocación productiva

La vocación productiva de Paredones se liga, gracias a su posición y características geográficas, al campo y al mar, Estas actividades son principalmente de carácter extractivo de materias primas y se concentran en zonas específicas. Entre ellas se reconocen, la pesca (artesanal, recolección de orilla y el trabajo de buzos) en Bucalemu, la extracción de sal en Lo Valdivia, y la agricultura (de nogales, olivos, viñas y berries), la ganadería y la silvicultura en el sector del secano.

Además, actualmente se están potenciando las actividades ligadas al desarrollo del turismo en la zona.

Instrumentos de
Planificación y/o
desarrollo territorial

Instrumento de planificación y/o desarrollo territorial	Fecha de vigencia del instrumento
Plan Regulador Comunal	Desde 2014
Plan Regulador Intercomunal de Borde Costero	Promulgado el año 2010
Plan de Desarrollo Comunal	2019-2022
Estrategia Regional de Desarrollo	2011-2020
Plan Regional de Desarrollo Urbano	Vigente desde el año 2009
Plan Regional de Recursos Hídricos	2020-2029
Macro Zonificación del Borde Costero O'Higgins	S/N

A2. DIAGNÓSTICO SOCIO-TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN

El Programa **SERVICIO PAÍS** comprende la superación de la pobreza como un proceso de desarrollo y realización humana de alcance colectivo, que va más allá del alivio de sus peores expresiones. Superar y no sólo aliviar, exige promover un tipo de desarrollo centrado en las personas, en un marco territorial específico y sostenido, prioritariamente, en el despliegue y potenciación de los recursos y capacidades endógenos. A esto, el programa Servicio País le denomina Desarrollo Local Inclusivo.

Para encarar dicha apuesta, el modelo de **SERVICIO PAÍS**, adopta un enfoque socio-territorial para el diseño de sus intervenciones, que implica analizar y caracterizar, lo más exhaustivamente posible, el territorio y la comunidad con la que trabajará. Esto es fundamental para tomar decisiones de focalización al interior de la comuna, así como también seleccionar las problemáticas que articularán la estrategia de intervención a mediano y largo plazo.

Cuando el programa arriba a un determinado territorio inicia su trabajo de intervención, combinando ejercicios de vinculación social y generación de confianzas, con la elaboración de diagnósticos basados en la investigación-acción participativa y realizando proyectos e iniciativas de validación, que abordan necesidades bien concretas expresadas por la comunidad. Desde la perspectiva de Servicio País, para conocer a fondo un territorio y la comunidad que lo habita, es necesario interactuar con ella, participar de sus dinámicas locales, estrechar lazos y realizar proyectos conjuntos que nos validen como un programa que aporta en la solución de problemas concretos. Estos procesos no suelen ser breves. Por ello, el programa planifica su quehacer durante el primer año en un territorio en las dos sub-etapas mencionadas en la página anterior.



2.1 ¿CUÁL ES EL MARCO TERRITORIAL DE LA INTERVENCIÓN?



Fuente: Plan de Desarrollo Comunal, Municipalidad de Paredones (2018).

Aspectos físicos

Paredones se ubica en la Provincia de Cardenal Caro en la VI región del Libertador General Bernardo O'Higgins, en una zona que geomorfológicamente presenta irregularidades en su superficie; entre la planicie litoral y la cordillera de la costa. Territorio denominado Secano. En la zona costera, la comuna se caracteriza por ser relativamente plana y de baja altura, en este litoral podemos encontrar playas, dunas, acantilados y humedales.

Este territorio, contiene 4 esteros (como fuentes hídricas superficiales): Estero Calvario-El Quillay, Estero Paredones, Estero San Pedro de Alcántara y el Estero Boyeruca. Estos esteros son parte de las características hidrográficas y climáticas del Secano Costero, y presentan bajos caudales en época de invierno y sequía parcial o total en época estival.

El Clima de la Comuna, es templado y en verano es seco, con nubosidad matinal y alta humedad atmosférica, las lluvias se concentran desde mayo hasta agosto de cada año, variando desde 0,2 hasta 180 mm.

La clasificación de suelos según su capacidad de uso, se puede definir como: a) El 70% de los suelos corresponden a clase VII (en una escala de I a VIII), que corresponden a suelos intensamente degradados e inadecuados para el desarrollo de actividades agrícolas, con pendientes próximas a 30°, baja profundidad y graves condiciones de erosión (aspectos comunes en el secano). Y, b) El 30% restante, corresponden a diferentes clases de suelos, abarcando desde la clase II a la VI,, una cantidad reducida de estos suelos se utilizan para forraje y micro-cultivos.



Además, la alta presencia de plantaciones forestales junto con las condiciones geomorfológicas, climatológicas y vegetacionales, han generado que los principales riesgos asociados al territorio que envuelve la comuna de Paredones sean los incendios forestales (la comuna se encuentra en la provincia con mayor cantidad de hectáreas quemadas a nivel regional), esto ha provocado que para CONAF, Paredones sea una comuna prioritaria en la prevención de incendios; y tsunamis. Para ello, se han desarrollado las bases para la prevención a nivel regional, lo que se ha traducido principalmente en la construcción de infraestructura de mitigación para este tipo de siniestros.

Aspectos económicos

La economía de la comuna se centra en la extracción de materia prima, desde la industria forestal, la pesca artesanal, recolección de orillas, extracción de sal y actividades agrícolas y ganaderas.

Un total de 38.136 hectáreas, 67,8% de la superficie comunal, están destinadas a la plantación de pino radiata y eucaliptus, los que provocan impactos ambientales tales como la disminución de la calidad y cantidad de agua superficial y subterránea y erosión del suelo. Además, la posición hegemónica de esta industria, está forzando a los residentes a emplearse en ella, esta industria se caracteriza por su alto nivel de subcontratación y con cada vez menos mano de obra local. Todo esto ha frenado la diversificación de trabajo, la innovación y el desarrollo local.

En cuanto a la pesca artesanal, la actividad que se concentra en Bucalemu como única caleta operativa (43% de aporte a la pesca regional), y por lo tanto el comercio local de extracción. Aquí se congregan armadores y pescadores artesanales, buzos y recolectores de orilla, algueros o buzos de apnea, para la venta de sus productos.

Por otro lado, la recolección de orilla de algueros y algueras de Bucalemu se extiende por la costa comunal en pequeños asentamientos ubicados en diferentes playas de la zona, encontrando ahí los denominados "rucos". En estos lugares, las extracciones corresponden a algas (cochayuyo, huiro negro, luga y chasca), mariscos (erizo, loco, piure, lapa, lapa reina, lapa picta, lapa rosada, lapa negra) y peces (merluza, congrio, lenguado y blanquillo). Cabe destacar que en la caleta de Bucalemu existen Áreas de Manejo y Explotación de Recursos Bentónicos (AMERB) que no están siendo utilizadas dado que han sido un foco de conflicto comunitario.

La extracción de sal se realiza principalmente en dos localidades reconocidas por este oficio, Salinas de Boyeruca y Salinas de Lo Valdivia. También podemos encontrarlo en la desembocadura del Estero San Pedro de Alcántara y antiguamente, también se extraía sal en las Salinas de Bucalemu, en el Estero Paredones. La sal obtenida de dicha actividad es considerada sal de alta calidad y es demandada por profesionales de la gastronomía principalmente, además de constituir un atractivo turístico por ser un oficio ancestral.

En cuanto a sus actividades agrícolas, la comuna se concentra en la plantación de nogales, olivos, viñas, uvas de mesa y berries tales como arándanos y frutillas. Sin embargo, la producción "estrella" local desde hace algunos años de la comuna es la Quínoa, formando



y fomentando una organización local especializada en estos cultivos, además de lograr una ordenanza municipal para el fomento local de este cereal.

La ganadería constituye el ingreso principal para pequeños productores, que cuentan con bovinos, ovinos, cerdos, equinos y caprinos, los cuales se utilizan para la comercialización de carne, lana, leche y queso.

Pasando a las actividades relacionadas con la entrega de servicios, se observa que el comercio es una de las actividades predominantes. Esta es una actividad de mucho riesgo en tanto su capacidad de desarrollo depende de la demanda local. Actualmente logran proveer con funciones básicas de abastecimiento a la población local y dependen de la época estival para definir la bonanza del año. Lo que deja a la actividad económica de la zona sin capacidad de autosuficiencia. Esta es una propuesta peligrosa en poblaciones envejecidas.

A pesar que la comuna pertenece al circuito turístico "Pueblos de Campo y Mar del Valle de Colchagua" de la Universidad Austral de Chile, el cual busca resguardar el patrimonio cultural y natural. El turismo comunal se aprecia como incipiente y concentrado, ya que se enfoca básicamente en las tradiciones y la gastronomía local, estableciendo a Bucalemu como eje central de la actividad turística.

Aspectos normativos

El marco normativo nacional y local que rige en la comuna de Paredones, y es de interés directo para la intervención, está constituido principalmente por:

- a. Ordenanzas Municipales (locales).
 - Decreto N° 1.421: Ordenanza local sobre uso de mascarilla y medidas preventivas en espacios públicos y de recintos de acceso al público en la comuna de Paredones (medida de protección para la comunidad frente a la pandemia actual por el virus covid-19).
 - Decreto N° 3.343: Ordenanza municipal sobre la sustitución de bolsas plásticas en los establecimientos de comercio de la comuna.
 - Decreto N° 4.422: Ordenanza local municipal de aseo y ornato de la ilustre municipalidad de Paredones,
 - Decreto N° 1.704: Ordenanza para la protección de humedales y demás cuerpos y cursos de agua superficiales.
 - Decreto N° 1.469: Ordenanza sobre la promoción y difusión del consumo de la quínoa en la comuna de Paredones (primera ordenanza en su tipo a nivel nacional).
 - Ordenanza general sobre urbanismo y construcción.

- b. Leyes, Políticas y Planes (nacionales).
 - Legislación tributaria básica (SII).



- Ley 18.892, ley general de pesca y agricultura.
- Ley 28.881, ley general de cooperativas.
- Ley 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente.
- Ley N° 21202 que protege los Humedales Urbanos.
- DFL 1122 Código de Aguas.
- DFL 458 Ley General de Urbanismo y Construcciones.
- Decreto Supremo 475 Política Nacional del Uso del Borde Costero.
- Plan Nacional de Protección de Humedales 2018-2020.
- Decreto 50 MOP, sobre instalaciones domiciliarias de agua potable y alcantarillado.
- Decreto 1 Ministerio de Defensa, sobre el control de la contaminación acuática.
- Decreto 46 del Ministerio Secretaría General de la República, sobre emisión de residuos líquidos a aguas subterráneas.
- Decreto 46 del Ministerio Secretaría General de la República, sobre la regulación de contaminantes asociados a las descargas de residuos líquidos a aguas marinas y continentales superficiales.
- Decreto 977 del Ministerio de Salud, sobre normas sanitarias para comercialización de productos,
- D.S 355-95 del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción, Reglamento AMERB.

Datos relevantes

La siguiente tabla, provee datos para intentar caracterizar a grandes rasgos los hogares que coexisten en la comuna de Paredones, según datos extraídos del Ministerio de Desarrollo Social extraídos a través de la plataforma online Analista Digital de Información Social (ADIS), Sistema nacional de información municipal (SINIM) y data Chile (www.datachile.gob.cl).

Indicador	Cantidad	Porcentaje
Número total de habitantes	6.554	no aplica
Edad promedio de habitantes	50 años	no aplica
Número total de personas en situación de pobreza.	1.052	14,79% según CASEN 2018.
Ingreso promedio.	\$300.081	no aplica
Número total de hogares	3.241	no aplica
Número de personas por hogar promedio	2	no aplica
N° de hogares con jefatura de adulto mayor	1.289	39,8% del total de hogares registrados en el RSH



N° de hogares unipersonales	1.355	41,8% del total de hogares registrados en el RSH
N° de hogares en tramo 40 de calificación socioeconómica	2.396	73,9% del total de hogares registrados en el RSH
N° de hogares con jefa de hogar mujer	1.263	39% del total de hogares registrados en el RSH

Fuente: Actualización Plan de Estrategia de Intervención (2021)

Organizaciones comunitarias y su distribución

Organización	Cantidad
Organizaciones comunitarias (total)	247
Juntas de Vecinos	33
Otras Organizaciones Comunitarias	155
Uniones Comunales	2
Centros Culturales	2
Centros de Madres	1
Centros de Padres y Apoderados	12
Centros u Organizaciones de Adulto Mayor	14
Clubes Deportivos	25
Compañías de Bomberos	3

Tabla de elaboración propia en base a Datos Municipales actualizados al 2020 del Área Social Comunitaria del SINIM.



2.2 ¿CUÁL ES EL MARCO COMUNITARIO DE LA INTERVENCIÓN?

Como se mencionó anteriormente, en datos de la población comunal, en el territorio residen 6.554 habitantes, con preponderancia de un 79,1% de población rural. Acercándonos al marco comunitario de intervención, nos enfocamos en la localidad costera de Bucalemu, que cuenta con una población de 1.512 residentes.

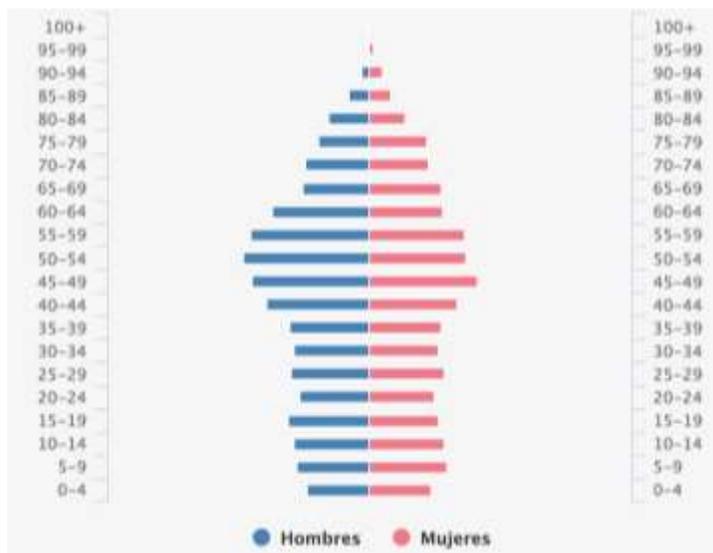
Este territorio se caracteriza por tener una alta movilidad social, debido a que, en época estival, la comuna muestra aumento de población flotante, concentrando a un alto porcentaje de esta población en la localidad de Bucalemu, se da la llegada de una cantidad importante de turistas y como efecto se produce el fenómeno de ocupación de segundas viviendas. Cabe mencionar el turismo “por rebote”, dado que al ser una comuna aleadaña a Pichilemu llega un contingente de turistas que no alcanzaron a ser cubiertos por los servicios de dicha comuna, ya que esta última colapsa habitualmente en época de verano o feriados.

Según microdatos de Redatam, basados en el censo 2017, en Bucalemu existen 310 viviendas con moradores presentes, 14 con moradores ausentes, 51 viviendas en venta, para ser arrendadas o en situación de abandono y 484 viviendas de temporada vacacional (segundas viviendas), dando un total de 859. Según estos datos, se puede comprender el carácter turístico de la zona.

Se estima que aproximadamente 4500 personas pertenecen a esa población flotante, datos que se han recopilado de forma informal a través de relatos de personas que residen en el territorio y evidencian lo antes mencionado.

Respecto a la pirámide de población de la comuna, según el Censo 2017, el rango etario preponderante es de 45 a 54 años, siendo bastante equivalente la cantidad y género. Si lo consideramos por género el rango etario masculino que predomina está entre los 50 a 54 años; mientras que en caso del rango etario femenino es entre los 45 a 49 años.

Pirámide Poblacional Comuna de Paredones



Fuente: INE, Resultados Censo 2017



Con respecto a las tendencias demográficas globales, Paredones es una de las dos comunas de la Región de O'Higgins, junto a La Estrella, que registraron un saldo negativo de población en el período 2002-2018, existiendo una cantidad de 419 personas menos en Paredones (Población comunal estimada en SINIM, SUBDERE, Ministerio del Interior 2020).

El gentilicio se determina por la procedencia geográfica de las personas pertenecientes a un territorio en específico, en este caso, corresponde llamarles Paredoninas y Paredoninos, así como también se ha dado culturalmente el gentilicio de Bucalemina y Bucalemino.

Los grupos humanos del territorio de Bucalemu han sido identificados a través de la escucha activa de los relatos de personas de la comunidad o por dirigentes de organizaciones sociales, así como también, se ha dejado entrever a medida que el equipo Servicio País se ha introducido en la cotidianidad de la localidad. Estos grupos pueden compartir ideales, actividades cotidianas, identidad, motivaciones, etc. Se identifica, en primera instancia, principalmente a personas y familias trabajadoras del mar (pescadores, mariscadores, algueros/as), a emprendedores/as locales y personas "retornadas" al territorio

Con respecto a las organizaciones y el tejido social existente en la comuna, podemos identificar a las juntas de vecinos, los sindicatos o cooperativas de trabajadores del borde costero, el comité de APR, las/os artesanías/os, el gremio de turismo y agrupaciones de emprendedores como "tejiendo redes" o el taller laborar del Cardal, así como también movimientos sociales como Salvemos Bucalemu, mesa social de emergencia, mesa medioambiental, interesados en feminismo y animalistas.

Según el PLADECO 2019-2022, la comunidad percibe que la participación social es débil y escasa, a pesar de que si existen actividades e iniciativas comunitarias que son de distensión o ámbito religioso, actores de la comunidad expresan que se perciben a sí mismos como inactivos o de escasa vinculación respecto a instancias de participación ciudadana. Los dirigentes sociales develan la presencia de altos índices de desinformación, y escasos canales de comunicación. En este sentido, los mismos dirigentes tienen la percepción de que no hay recambio de líderes en las organizaciones sociales del territorio, lo cual se refleja en la problemática de no poder incluir nuevas ideas de bienestar y trabajo comunitario.

En general, se observa a una comunidad desarticulada y poco cohesionada en aspectos sociales. Por lo mismo, hay bajo interés en asuntos públicos y baja comunicación entre instituciones del territorio y actores de la comunidad. En este sentido, este documento refleja la necesidad de formación para nuevos líderes y lideresas sociales.

Actualmente la comunidad se ha visto afectada en todo ámbito y dimensión, afectando aún más el proceso de desarticulación entre actores claves, es debido al contexto actual, Covid-19, que las agrupaciones y organizaciones sociales de la comuna no están levantando iniciativas comunitarias, ni gestionando vinculación de actores sociales en torno a problemáticas del territorio.



2.3 ¿CUÁL ES LA ESTRUCTURA DE OPORTUNIDADES DEL TERRITORIO?

En el territorio se identifican diferentes tipos de instituciones, privadas o públicas como empresas Forestal Nilahue, ESSBIO, Municipalidad, MOP, MINSAL, Ministerio de Medio Ambiente, Ministerio de Agricultura, Fundación Educacional María José, programa Servicio País.

En la dimensión institucional, se identifican a los siguientes actores públicos como estructura de oportunidades para el desarrollo de la comuna, Fosis, Indap, Prodesal, Prodemu, Gore, Sercotec, Mop, Conaf, Senadis.

Respecto al área de salud, según la base de datos del DEIS (Departamento de Estadísticas e Información de Salud), en la comuna de Paredones, existen 5 establecimientos de salud como red asistencial, de los cuales 1 es un consultorio general rural y 3 son postas de salud rural, ubicadas una en Bucalemu, otra, en San Pedro de Alcántara y otra en la localidad de Las Viñas, también se contempla con 1 estación médico rural en Lo Valdivia, por último, existe una estación de enfermería en la localidad de Cabecera, donde una vez al mes se visita a los locatarios por expertos de la salud.

El centro de salud más cercano para derivados o urgencias es el Hospital de Lolol a 42 km de Paredones, luego para especializaciones las derivaciones son hacia el hospital de Santa Cruz, San Fernando y Rancagua. Por último, cabe mencionar que la comuna cuenta con 4 ambulancias.

Actualmente están inscritas y validadas por FONASA 5.664 personas, de un total de 6.188, las cuales se distribuyen en Paredones 3.171 personas, Bucalemu 1167 personas, Alcántara 935 y Las Viñas con 391 inscritos(as) (FONASA, 2017).

Con respecto a las redes de asistencia inmediatas en la localidad de Bucalemu, solo se cuenta con 1 posta de salud rural de nivel de atención primaria, con horario acotado de 8:00 am a 17:00 pm.

Por otro lado, este territorio en particular cuenta con, un Estadio Municipal, una compañía de bomberos, una oficina de información turística (municipalidad), no se cuenta con cajero automático, ni supermercado, respecto a la realización de trámites, abastecimiento, emergencias de salud, se obliga a los residentes o turistas a tener alta movilidad en el territorio, debiendo viajar a otras comunas que por lo general son Pichilemu, Lolol, Santa Cruz.

Lo mismo acontece respecto al acceso a fármacos, se cuenta solo con una farmacia comunitaria en la comuna, ubicada en la localidad de Paredones, la cual atiende en horario restringido (8:00-12:00 de lunes a viernes). Por su parte, Bucalemu carece de este servicio básico, ocasionando que la población deba movilizarse a otras localidades y comunas en busca de productos, que sabemos, son de urgencia.

Abordando otro ámbito social, la red de educación en la comuna, consiste en 1 liceo de Enseñanza Media Científico-Humanista y 14 establecimientos en los cuales se imparte Enseñanza Básica, pertenecen al sistema público y se distribuyen en las diferentes



localidades. En Cutemu, el liceo imparte clases para adultos en horario nocturno, de 19:00 a 22:00 hrs.

Además de los antes mencionados, existen 2 jardines infantiles (preescolares), uno en Paredones y otro en Bucalemu, pertenecientes a fundación Integra, por último, existe una escuela de Lenguaje Newen.

Cabe destacar que incluido en los 15 establecimientos, está el liceo Mirella Catalán Urzúa, el cual funciona como internado, dando la posibilidad de estudiar a escolares que viven en zonas rurales de difícil acceso y locomoción, así como también para brindar enseñanza Media a quienes no tenían acceso a ella en sus pueblos de residencia.

El Liceo tiene una capacidad de 90 alumnos y actualmente solo 17 se encuentran viviendo en las dependencias del internado, esto se ha dado porque una gran cantidad de alumnos que estudian en el Liceo están residiendo en casas de familiares u otros. Por otro lado, cierta cantidad de escolares van a estudiar a Lolol, debido a que existe un liceo técnico Agrícola, orientación técnica bastante relevante a la hora de encontrarse en un territorio agrícola. El Liceo Mirella Catalán Urzúa, actualmente brinda educación técnica de Gastronomía.

En Bucalemu existe solo un establecimiento educativo, la escuela Unión de Mujeres Americanas (UMA) que consta con educación primaria hasta octavo básico, teniendo que derivar a sus alumnos al liceo de Paredones o en otros casos, provocando el fenómeno de migración de jóvenes estudiantes, que salen de la comuna en busca de oportunidades educativas, por calidad y por especialización técnica.

Por otra parte, existe dificultad de acceso a abastecimiento, existe solo un mercado en la comuna, ubicado en Paredones, el cual no consta de variedades de productos y realiza los precios.

A3. GRUPOS HUMANOS,

A continuación, se describen los tres grupos humanos priorizados, según diagnóstico socio territorial, los cuales corresponden a "Algueros y Algueras locales", "Personas que desarrollan emprendimientos locales" y "Personas retornadas al territorio".



PROBLEMÁTICAS Y RECURSOS



GRUPO 1

Algueros y Algueras locales

El grupo humano de las algueras y algueros, también denominados “mareros” y “mareras” por su oficio, corresponde a las familias algueras, relacionadas con el mar como medio de vida y subsistencia, Además, se relaciona con 2 actividades económicas además de la recolección de algas, la pesca artesanal y la extracción de mariscos. Este tipo de actividades datan del 8.000 A.C., según el libro “Entre el campo y el mar, cosechando la orilla”, que se enfoca en el tránsito histórico de los trabajadores del mar de Bucalemu.

Quienes forman este grupo humano se vinculan constantemente entre ellos por su actividad u oficio, comparten historias de vida, identidades y hábitos. Este oficio tiene que ver con la descendencia, el comprender cómo las generaciones de familias están vinculadas a través del tiempo, con sus antepasados cercanos o lejanos. Un claro ejemplo de esto es la vida de las familias algueras, quienes 8 meses del año (desde agosto hasta abril) habitan y dan vida a los “rucos”, pequeñas construcciones que se encuentran inmersas en las playas, donde viven solos, solas o con sus familias, el largo periodo de extracción de algas. Por ello se considera un oficio transgeneracional, ya que las condiciones de aislamiento en que se ejecuta este trabajo dependen del involucramiento y trabajo familiar.

Con respecto a la estructura política organizacional de los algueros y algueras, encontramos como organización base los asentamientos, luego encontramos a las cooperativas, los sindicatos, las asociaciones gremiales; y como macroestructuras, las organizaciones de segundo nivel son las federaciones y confederaciones.

Actualmente existen 5 sindicatos de pescadores en Bucalemu, dos de ellos cuentan con una fuerte presencia de algueros y algueras, Sindicato de Algueros, Mariscadores, Buzos y Pescadores N°2 Bucalemu y Sindicato de Trabajadores Independientes “Las Animas”. Además, existe una cooperativa de algueros y algueras que hoy no se encuentra vigente pero que han mostrado la intención de reactivarla.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?





<p>Circuitos de comercialización largos con intermediarios, que se traduce en poca valorización del producto.</p> <p>Falta de reconocimiento público.</p> <p>Falta de equipamientos como trajes para aislar el frío.</p> <p>Escasa capacidad de consenso, dificultades de comunicación, asociación y articulación entre integrantes de una organización y entre organizaciones</p>	<p>Segundo Nivel</p>	<p>Primera</p>	<p>Desarrollar la vida de acuerdo con su propio contexto.</p> <p>Trabajar de manera decente y realizadora.</p> <p>Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.</p>	<p>Cooperativa de algueros "La Lancha"</p>	<p>DIDECO: Revela que existe poca comunicación y trabajo en red con este grupo humano del territorio.</p> <p>PSP: En base a las conversaciones con integrantes de este grupo humano, se ha podido interpretar y triangular que el proceso de comercialización es problemático ya que el producto carece de valor agregado, por lo mismo se vende a precios muy bajos</p>
<p>Escasa capacidad de consenso, dificultades de comunicación, asociación y articulación entre integrantes de una organización y entre organizaciones</p>	<p>Segundo Nivel</p>	<p>Segunda</p>	<p>Trabajar de manera decente y realizadora.</p> <p>Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.</p>	<p>Personas naturales asociadas al rubro</p>	<p>DIDECO: Revela que existe poca comunicación y trabajo en red con este grupo humano del territorio.</p> <p>PSP: En base a las conversaciones con integrantes de este grupo humano, se ha podido interpretar y triangular que el proceso de comercialización es problemático ya que el producto carece de valor agregado, por lo mismo se vende a precios muy bajos</p>
<p>Circuito de comercialización largos con intermediarios.</p>	<p>Segundo Nivel</p>	<p>Primera</p>	<p>Trabajar de manera decente y realizadora.</p> <p>Vincularse de manera positiva y</p>	<p>Sindicato de Pescadores N°2</p>	<p>DIDECO: Revela que existe poca comunicación y trabajo en red con este grupo humano del territorio.</p>



			significativa con otras personas.		PSP: En base a las conversaciones con integrantes de este grupo humano, se ha podido interpretar y triangular que el proceso de comercialización es problemático ya que el producto carece de valor agregado, por lo mismo se vende a precios muy bajos
Circuito de comercialización largos con intermediarios	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora. Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Sindicato de Pescadores N°1	DIDECO: Revela que existe poca comunicación y trabajo en red con este grupo humano del territorio. PSP: En base a las conversaciones con integrantes de este grupo humano, se ha podido interpretar y triangular que el proceso de comercialización es problemático ya que el producto carece de valor agregado, por lo mismo se vende a precios muy bajos
Escasa capacidad de consenso, dificultades de comunicación, asociación y articulación entre integrantes de una organización y entre organizaciones					
Circuito de comercialización largos con intermediarios	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizadora. Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Sindicato de Pescadores Las Ánimas	DIDECO: Revela que existe poca comunicación y trabajo en red con este grupo humano del territorio. PSP: En base a las conversaciones con integrantes de este grupo humano, se ha podido interpretar y triangular que el proceso de comercialización es problemático ya que el producto carece de valor agregado, por lo
Escasa capacidad de consenso, dificultades de comunicación, asociación y articulación entre integrantes de una organización y entre organizaciones					



mismo se vende a precios muy bajos



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

COOPERATIVA DE ALGUEROS LA LANCHAS
SINDICATO N°2 DE PESCADORES
SINDICATO N°1 DE PESCADORES
SINDICATOS DE PESCADORES LAS ANIMAS

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Productiva	Primer nivel	Bajo	No vigente	S/I	S/I
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	S/I	S/I
Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	S/I	S/I
Funcional	Primer nivel	Medio	Elija un elemento.	S/I	S/I



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Buena actitud y disposición al cambio respecto a iniciativas de proyectos que puedan mejorar sus condiciones de vida o del oficio. Además de la información histórica que existe sobre trabajos conjuntos entre algueros y otras organizaciones, sobre todo post terremoto 2010, como equipo SP hemos constatado ese interés.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

En algueros y algueras se observa un alto interés en ser visibilizados por su oficio en particular, debido a que constantemente se les cataloga a todos como pescadores dejando invisibilizada su labor de recolectores de orilla.

Lo que también se puede observar es una actitud reacia, negativa y de resignación con respecto a las relaciones entre sindicatos, debido principalmente a la conveniencia de la adjudicación de las AMERB. Sin embargo también se puede apreciar la necesidad de este grupo por organizarse, debido a que hay problemáticas comunes que se pueden resolver de esa forma.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

El grupo humano de familias de algueros y algueras se muestra interesado en el trabajo con Servicio País, reconocen el programa en el territorio y esperan que este pueda aportar en la visibilización de su oficio; existe disposición, apertura y motivación para el trabajo en conjunto.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Algueros y algueras se reconocen en el territorio como un oficio ancestral que ha acompañado a habitantes de la zona por muchas generaciones. Ellos develan tener una identidad arraigada a su oficio en el mar, que es heredada inter generacionalmente. La implicancia de ello, y de las condiciones necesarias para ejercer este oficio, es que en éste se ve involucrada la mayor parte de la familia, lo que permite potenciar la unión familiar.



Además, cabe destacar el arraigo de este grupo humano a la caleta. Esto marca cultural e históricamente a la caleta de Bucalemu, ligando estrechamente la identidad de los oficios del mar con la identidad del territorio.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Sin observaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Sin observaciones.
Liderazgos	Complejidad alta (debilidad): presencia mayoritaria de liderazgos autoritarios, homogéneos, conflictivos, reactivos, antipáticos.	Se percibe la presencia de liderazgos democráticos, variados y dialogantes, pero también de liderazgos autoritarios, homogéneos y conflictivos
Apego Filial	Complejidad baja (fortaleza): el grupo exhibe preocupación por el futuro de sus hijos/as en el territorio. Quieren que sigan habitándolo.	Se percibe preocupación por el futuro del rubro, porque generaciones menores no muestran interés en desarrollar el oficio
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Sin observaciones..
Perseverancia	Complejidad baja (fortaleza): no se amilanan por la lentitud de los procesos y dificultad de sus desafíos.	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones..

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Sin observaciones.
Organizaciones	Complejidad baja (fortaleza): existe una amplia variedad de organizaciones activas y que interactúan entre sí.	Existen varias organizaciones (territoriales, funcionales y productivas), pero que no tienen mucha interacción entre sí.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Sin observaciones..

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad baja (fortaleza): existe una red de oficios activos, variados que satisfacen necesidades endógenas, que mantienen prácticas de transmisión y retienen población en el territorio.	Sin observaciones.
---------	---	--------------------



	Generan ingresos razonables y proveen identidad.	
Ritos y costumbres	Complejidad baja (fortaleza): sus ritos y costumbres están vivos y son significativos en la vida de las personas.	Sin observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad baja (fortaleza): sus prácticas de movilidad cotidiana los hacen interactuar de manera activa y significativa con su entorno social, natural, físico.	Sin observaciones.
Identidad	Complejidad baja (fortaleza): el grupo posee un autoconcepto/autoestima positivo/alta. Además existen arreglos valóricos proclives al cambio y a la acción colectiva.	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Baja en la cantidad de recursos extraíbles (principalmente chasca) en los últimos años
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	S/I	Sin observaciones.
Capacidad de endeudamiento	S/I	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	S/I	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Muchas alquerías y alquerías cuentan con sus propios rucos, los cuales siguen utilizando hasta el día de hoy durante el periodo de cosecha.	Antiguamente solían vivir en ellos durante toda la temporada de cosecha. Hoy en día, se acostumbra a trabajar por el día o quedarse sólo los fines de semana dada la posibilidad de movilización con la cuentan.
Propiedad de suelo	S/I	Se desconoce si las zonas de emplazamiento de los rucos pertenecen legalmente a los alquerías y alquerías que los utilizan.
Derechos de agua	S/I	Se desconoce si las zonas de emplazamiento de los rucos cuentan con derechos de agua.
Energía	Se sabe que hay rucos que cuentan con energía eléctrica	Sin embargo, puede que haya algunos que continúan con condiciones más precarias.
Saneamiento	No cuentan con alcantarillado	Se desconoce la presencia de baños privados en cada ruco. Sin embargo, se observa la existencia de letrinas en el mismo lugar de emplazamiento de los rucos.
Medios de transporte	La mayoría cuenta con movilización propia utilizada para acudir diariamente a los rucos o transportar la cosecha.	Sin observaciones.



Herramientas de trabajo	Algunos alqueros disponen de herramientas de trabajo tales como traje de buzo, entes de agua, entre otras cosas.	No todos son los que cuentan con dicha clase de equipamiento.
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones.



GRUPO 2

Personas que desarrollan emprendimientos locales

Como ya hemos visto, la comuna de Paredones también cuenta con actividades económicas propias del sector terciario, el turismo y el comercio con emprendimientos locales, los que constituyen el segundo grupo humano de la intervención,

Estos emprendimientos han sido sustento del hogar para numerosas personas que invierten su energía, tiempo y trabajo. Son negocios de pequeña escala y se basan en diferentes actividades, destacando la producción y venta de alimentos, utilizando recursos locales como algas, cereales, frutos rojos y sal.

Su financiamiento se basa en el apoyo de diferentes servicios y/o programas tanto públicos como privados, de los más importantes encontramos FOSIS, FPA y actualmente debido a la crisis sanitaria, Juntas enfrentamos la crisis COVID-19,

La contingencia sanitaria mundial ha generado la paralización de estas actividades durante los meses que se ha estado en alerta, ya sea por las ordenanzas gubernamentales de cuarentenas o por el temor de contraer la enfermedad. Tal es el caso de Tejiendo Redes, agrupación de mujeres emprendedoras de Bucalemu.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Falta de apoyo formal, social y económico para las emprendedoras	Segundo Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizador	Tejiendo Redes	Municipio, Servicio País.
Falta de puntos de venta permanentes y propio.	Primer Nivel	Primera	Trabajar de manera decente y realizador	Tejiendo Redes	Municipio, Servicio País.
Contexto de pandemia que impacta negativamente en sus ventas y en su salud mental	Tercer Nivel	Primera	Vivir saludablemente	Taller Laboral El Cardal	Municipio, Servicio País.



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

	TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
TEJIENDO REDES	Productiva	Primer nivel	Medio	Vigente	Creer como mujeres y empoderarnos en el tema del comercio, buscando la independencia económica y superarnos.	Ex alqueras, campesinas y artesanas
TALLER LABORAL EL CARDAL	Funcional	Primer nivel	Medio	Vigente	Para socializar temas de la mujer, asociarnos y aprender a trabajar juntas.	Sin información, ya que el programa se vinculó con la presidenta (Raquel)



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Lo que se ha podido observar a partir del trabajo con las agrupaciones de mujeres, es que, si bien todas desean expandir su mercado y generar mayores ventas, existe un temor sobre la posibilidad de lograrlo, lo que se ha acentuado con el contexto socio sanitario.

Sin embargo, en general se percibe una disposición positiva al cambio que se ha notado con el contexto actual y su proceso de adaptación a éste.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

El grupo exhibe en general una fuerte solidaridad entre sus miembros, manteniendo contacto y preocupación constante por el bienestar, sobre todo en estos tiempos de pandemia, debido a las dificultades a las que se ven enfrentadas, tanto individual como colectivamente.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Se percibe que el grupo posee altas expectativas sobre el trabajo con el programa Servicio País debido principalmente a que ya han trabajado anteriormente con el programa, cultivando buenas experiencias y resultados, los que fueron en directo beneficio del rubro que desarrollan.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

El rol de las emprendedoras en el territorio, es el de apoyar a mujeres para que puedan creer en sí mismas, desarrollarse y salir adelante a pesar de las dificultades que puedan encontrar en el camino. Además la existencia de este grupo es un ejemplo para el desarrollo económico local.



**¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?****VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN**

Capacidad de aprender	Complejidad baja (fortaleza): alta disposición a aprender de líderes, dirigentes y asociados	Sin observaciones.
Capacidad de trabajo	Complejidad baja (fortaleza): existe un número importante de personas dentro del grupo con alta disposición y condiciones para trabajar de manera voluntaria y remunerada en pro del bien común, de sus familias y de su propia realización personal.	Sin observaciones.
Liderazgos	Complejidad baja (fortaleza): presencia de liderazgos democráticos, variados, dialogantes, propositivos, convincentes, seductores.	Sin observaciones.
Apego Filial	Complejidad alta (debilidad): población envejecida, sin hijos/as en el territorio.	Se observa la presencia igualmente de una población más joven que tiene hijos en el territorio, pero se desconoce acerca de una posible preocupación por su permanencia en el territorio.
Reflexividad	Complejidad baja (fortaleza): los líderes, dirigentes y asociados se formulan preguntas, se cuestionan y recogen perspectivas diversas sobre los asuntos de su interés.	Sin observaciones.
Perseverancia	S/I	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Complejidad alta (debilidad): clima de desconfianza, desunión y atomización familiar.	Sin observaciones.
Organizaciones	Complejidad alta (debilidad): existe una red de organizaciones escasas, pasivas, sin interacción entre sí.	Se desconoce si realmente es una red escasa de organizaciones, pero si se observa la falta de interacción entre estas.
Otros recursos relevantes	Complejidad baja (fortaleza): Existe un clima mayoritario de confianza, reciprocidad y cooperación.	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Complejidad alta (debilidad): red de oficios casi inexistente o muy invisibilizados, debilitados, sin capacidad de retención territorial, generan bajísimos ingresos.	Sin observaciones.
Ritos y costumbres	Complejidad alta (debilidad): tradiciones desusadas, devaluadas.	Sin observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Complejidad alta (debilidad): prácticas de movilidad con baja interacción con el entorno social, natural, físico.	Dado el contexto sociosanitario actual, se desconoce cómo eran estas prácticas antes de la pandemia.
Identidad	S/I	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN



Servicios ambientales	Complejidad alta (debilidad): servicios ambientales escasos, deteriorados, con alta siniestralidad.	Estos afectan negativamente en el potencial turístico de Bucalemu, lo cual influye indirectamente en los emprendimientos locales.
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	S/I	Sin observaciones.
Capacidad de endeudamiento	S/I	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Agrupaciones como Tejiendo Redes cuentan con un container ubicado en la costanera de Bucalemu que utilizan como sede de la organización.	Se desconoce si otras organizaciones parte de este grupo cuentan con sus propias sedes.
Propiedad de suelo	S/I	Sin observaciones.
Derechos de agua	S/I	Sin observaciones.
Energía	S/I	Sin observaciones.
Saneamiento	S/I	Sin observaciones.
Medios de transporte	No todas cuentan con medios de transporte propios (Tejiendo Redes)	Esto ha significado un problema a la hora de trasladarse como agrupación.
Herramientas de trabajo	La mayoría de las personas cuentan con herramientas básicas para desarrollar su trabajo	Sin observaciones.
Otros recursos relevantes	S/I	Sin observaciones.



GRUPO 3

Personas retornadas al territorio

Este grupo humano congrega a personas que han tenido la oportunidad de salir, vivir, estudiar en zonas urbanas o grandes ciudades y que han decidido establecerse y residir en la comuna de Paredones, para aportar desde su especialización al desarrollo local del lugar.

No necesariamente son personas que residen en el territorio, pero sí existe algún tipo de interés de hacerlo, se encuentran actualmente estudiando, adquiriendo experiencias y conocimientos que les permita aportar. Además, muestran alto interés en las carencias y dificultades que se dan en la ruralidad, y proveen y promueven el desarrollo del capital humano necesario para el desarrollo.

Los retornados tienen diferentes edades, perfiles, motivaciones y los movilizan diferentes objetivos. No pertenecen a una organización social que los organiza como grupo humano y no tienen una identidad compartida, pero sí son personas claves en el territorio, ya que traen consigo nuevas ideas, emprendimientos, motivaciones, conocimientos e intereses.



Los unen las problemáticas sociales, políticas, ambientales, culturales, y un sin fin de particularidades del territorio. Además, existe en ellos y ellas la idea de potenciar su comunidad. Se caracterizan por ser un grupo cerrado, no tienen una cercanía y compenetración con la comunidad; se ven de alguna forma distanciados con el componente social del territorio.

Este grupo deja interpretar que existe un alto apego territorial, debido a que retornan luego de haber estudiado varios años fuera.



¿QUÉ PROBLEMÁTICAS AFECTAN AL GRUPO?

PROBLEMÁTICA DECLARADA	ALCANCE	PRIORIDAD DECLARADA / DETECTADA EN EL GRUPO	FUNCIONAMIENTOS ASOCIADOS (HACERES QUE SE BUSCA DEPLEGAR)	ORGANIZACIÓN INFORMANTE	TRIANGULACIÓN (COINCIDENCIA SP / EO)
Contaminación y degradación de la Laguna de Bucalemu	Tercer Nivel	Primera	vincularse de manera positiva y significativa con la naturaleza	Salvemos Bucalemu	PSP: Se ha triangulado la información con otras personas del territorio y con personas de la municipalidad, debido a que es la problemática sentida por la comunidad. Municipalidad de paredones: diferentes departamentos se encuentran realizando trabajos relacionados con la rehabilitación de la Laguna de Bucalemu



¿CUÁL ES EL CAPITAL ASOCIATIVO DEL GRUPO?

SALVEMOS BUCALEMU

TIPO	NIVEL	GRADO DE ACTIVIDAD	PERSONALIDAD JURÍDICA	PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN (Testimonio oral)	PRESENCIA DE OTROS GRUPOS HUMANOS EN LA ORG.
Funcional	Primer nivel	Medio	Elija un elemento.	S/I	Sin información debido a que no participa en el programa.



¿QUÉ NIVEL DE DISPOSICIÓN AL CAMBIO EXHIBE EL GRUPO?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 20 líneas.



¿QUÉ TIPO DE ACTITUD EXHIBE EL GRUPO FRENTE A SUS PROBLEMÁTICAS?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ EXPECTATIVAS TIENE EL GRUPO SOBRE EL TRABAJO CON SERVICIO PAÍS?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ ROL DIBUJA EL GRUPO DE SÍ MISMO EN EL TERRITORIO?

Haga clic o pulse aquí para escribir texto. Extensión máxima 15 líneas.



¿QUÉ NIVEL DE FORTALEZA PRESENTA EL PORTAFOLIO BÁSICO DE RECURSOS QUE SERVICIO PAÍS ACTIVA?

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS HUMANOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Capacidad de aprender	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Capacidad de trabajo	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Liderazgos	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Apego Filial	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Reflexividad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Perseverancia	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS SOCIALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Relaciones vecinales y familiares	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Organizaciones	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.



VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS CULTURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Oficios	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Ritos y costumbres	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Prácticas de movilidad cotidiana	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Identidad	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS NATURALES BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Servicios ambientales	Elija un elemento.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FINANCIEROS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Ahorro	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Capacidad de endeudamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	

VARIEDAD Y FORTALEZA DE RECURSOS FISICOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN

Casa	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Propiedad de suelo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Derechos de agua	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Energía	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Saneamiento	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Medios de transporte	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Herramientas de trabajo	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.
Otros recursos relevantes	Haga clic o pulse aquí para escribir texto.	Inserte Observaciones.

A.4. OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN PROYECTADOS

OBJETIVO GENERAL

Vincular a la comunidad de manera positiva y significativa con la naturaleza, mediante procesos productivos que permitan el desarrollo sostenible del habitar en la zona de intervención.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS POR GRUPO



PROBLEMÁTICA



FUNCIONAMIENTO



OBJETIVO



OBRA DE CONFIANZA



GRUPO 1

Circuitos de comercialización largos, con intermediarios, que se

Trabajar de manera decente y realizadora.

Apoyar al grupo humano mediante estrategias de comercialización que

Voluntariado desarrollado junto a estudiantes de la Universidad de Talca



	traduce en poca valorización del producto		permitan darle valor agregado a sus productos y expandir su mercado.	pertenecientes a la carrera de Ingeniería Comercial.
Algueros y Algueras locales	Falta de reconocimiento público de familias de algueros y algueras.	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Visibilizar y conectar al grupo de algueros y algueras con la municipalidad, con la EO y con los mismos locatarios.	Intervención mural urbano para el reconocimiento público del oficio de recolección de orilla.
	Escasa conexión del grupo humano con el municipio	Vincularse de manera positiva y significativa con otras personas.	Visibilizar y conectar al grupo de algueros y algueras con la municipalidad.	Crear un catastro y registro actualizado de personas que desarrollan el oficio de recolección de macroalgas en la comuna.
 GRUPO 2 Personas que desarrollan emprendimientos locales	Contexto socio sanitario que reduce significativamente las ventas de sus productos	Trabajar de manera decente y realizadora.	Apoyar al grupo humano mediante estrategias de comercialización que permitan darle valor agregado a sus productos y expandir su mercado.	Voluntariado desarrollado junto a estudiantes de la Universidad de Talca pertenecientes a la carrera de Ingeniería Comercial.
 GRUPO 3 Personas retornadas al territorio	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...	Escriba aquí...

A.5. INICIATIVAS Y LOGROS PROYECTADOS



GRUPO 1

Nombre: Algueros y algueras locales

Prioridad: Alta

Rol: Grupo ancla de la intervención

Organizaciones / Líderes: Sindicatos de Bucalemu



GRUPO 2

Nombre: Personas que realizan emprendimientos locales

Prioridad: Alta

Rol: Articulador de organizaciones productivas

Organizaciones / Líderes: Tejiendo Redes, Taller Laboral El Cardal



GRUPO 3

Nombre: Personas retornadas al territorio

Prioridad: Alta

Rol: Visibilizar demandas en torno al estado del medio ambiente local

Organizaciones / Líderes: Salvemos Bucalemu



OBRAS DE CONFIANZA

Voluntariado desarrollado junto a estudiantes de la Universidad de Talca pertenecientes a la carrera de Ingeniería Comercial.

Intervención mural urbano para el reconocimiento público del oficio de recolección de orilla.

Crear un catastro y registro actualizado de personas que desarrollan el oficio de recolección de macroalgas en la comuna.

Voluntariado desarrollado junto a estudiantes de la Universidad de Talca pertenecientes a la carrera de Ingeniería Comercial.

Escriba aquí...



Escriba aquí...

Escriba aquí...

Escriba aquí...



OTRAS INICIATIVAS Y ACCIONES PROYECTADAS



CAMBIOS SUBJETIVOS

Recolectores de macroalgas, que a la vez comercializan a baja escala, pueden incorporar en sus estrategias de comercio ideas innovadoras para informar a los turistas respecto al producto que venden.

Algueras y algueros locales pueden ver en ese mural la importancia de su oficio y a la vez, que sea material visual y artístico de la localidad y esté disponible para la comunidad y turistas en general.

Sentirse identificados a través del registro. Identificarse y reconocerse pertenecientes al rubro y a su asentamiento en específico.

Emprendedores locales conocen diferentes plataformas virtuales y su uso básico para comercio digital, además de diseño e imagen de los productos.

Escriba aquí...



CAMBIOS OBJETIVOS

El grupo humano logra tomar en cuenta nuevas estrategias de comercialización, por muy pequeñas que parezcan, tienen un valor fundamental a la hora de la venta. Además, contar con un material gráfico que pueden entregar junto con el producto comercializado (cochayuyo) en ferias y espacios de comercio local.

El grupo humano pudo ver concretado un espacio de reconocimiento público en el cual su oficio de vida y familia está siendo representado.

Tener mayor conectividad con la institucionalidad.

Se generaron etiquetas de diferentes productos e ingredientes en inglés, para su uso particular en ferias de mayor escala.

Escriba aquí...



CAMBIOS RELACIONALES

Líderes de grupo son claves para ser la voz de quienes no se atreven a entablar diálogos con el equipo Servicio País, con la municipalidad y otros actores claves de la estructura de oportunidades.

Personas empiezan a tomar confianza con el programa, mejorando la disposición para futuros trabajos en conjunto.

Personajes claves del rubro lograron reunirse para dialogar en torno al diseño del mural urbano y qué iconos de su oficio querían representar en este espacio.

Líderes de grupo son claves para ser la voz de quienes no se atreven a entablar diálogos con el equipo Servicio País, con la municipalidad y otros actores claves de la estructura de oportunidades.

Personas empiezan a tomar confianza con el programa, mejorando la disposición para futuros trabajos en conjunto.

Escriba aquí...



Conocerse o reconocerse como
algueros de la comuna.
